

# **REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 03-09-2024**

**Mødedato**           Tirsdag d. 03. september 2024 kl. 14:00

**Mødested**           Frivillighedscenter Maribo, Sdr. Boulevard 82 A

**Mødedeltagere**    Vibeke Grave, Gry Hernø, Henning Rasmussen, Diana Leicht  
Christensen, Jesper Volmer, Birthe Lauridsen, Lars Christiansen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Det frivillige sociale foreningsliv i Lolland Kommune.....	4
Budgetoplæg 2025-2028.....	5
Budgetopfølgning pr. 30. juni 2024.....	6
Godkendelse af Kvalitetsstandard for Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU).....	8
Kvalitetsaftale for Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (stu).....	10
Forenkling af det kommunale rådighedstilsyn.....	11
Ledelsesinformation fra Arbejdsmarked og Social, Psykiatri og Handicap.....	12
Ændring af Væresteder fra §104 til §79 i Lov om Social Service.....	14
Godkendelse af kvalitetsstandard § 102.....	15
Opfølgning på beskæftigelsesstrategi 2023-2024.....	17
Status på fritidsjob med mentor til unge.....	18
Status på Socialtandplejen 2023.....	20
Åben orientering.....	21
Lukket: Lukket orientering.....	22
Lukket: Godkendelse af refetat.....	23

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-13-23

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgsmøde den 3. september 2024.

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 2: Det frivillige sociale foreningsliv i Lolland Kommune**

27.00.00-G01-24-24

### **Sagsfremstilling**

Som led i ønsket om, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget afholder nogle temadrøftelser om relevante og aktuelle emner indenfor udvalgets fagområde, er FrivilligCentret inviteret til at fortælle om FrivilligCentrets arbejde, visioner og udfordringer, samt de muligheder de ser i samarbejdet med kommunen.

Drøftelsen tager udgangspunkt i et oplæg fra daglig leder af FrivilligCentret Thomas Nielsen og formand for FrivilligCentrets bestyrelse Gunnar Hansen.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning, samt har en mundtlig drøftelse på baggrund af FrivilligCentrets oplæg.

### **Beslutning**

Drøftet og taget til efterretning.

## Punkt 3: Budgetoplæg 2025-2028

00.30.00-G01-1-24

### Sagsresumé

Sagen vedrører udvalgets opstilling af budgetforslag for 2025 – 2028, inklusive takster og målsætninger.

### Sagsfremstilling

Denne sag er en del af budgetprocessen, som skal lede frem til, at Byrådet på mødet 10. oktober 2024 vedtager budgettet for 2025 til 2028.

Fagudvalgene har på møderne i juni og august behandlet sparekataloget for 2025 til 2028. På dette møde skal udvalget behandle udvalgets budgetforslag herunder:

- målsætninger på udvalgets område,
- takster på udvalgets område,
- budgetbemærkninger.

Udvalgets budgetforslag med dertil hørende målsætninger, takster budgetbemærkninger, fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget, som førstebehandler det samlede budgetforslag den 12. september 2024. Byrådet har 1. behandling af budgettet den 19. september 2024.

Budgetforslaget inklusive tekniske korrektioner er beskrevet nærmere i budgetbemærkningerne, som er vedhæftet sagen som bilag. Der vedhæftes også et sparekatalog, som er opdateret med beslutningerne truffet på udvalgets møde i august 2024.

Der er vedhæftet et foreløbigt takstkatalog. Det er ikke alle de takster, som skal fremgå af kommunens takstblad, der foreligger. Nogle takster er endnu ikke udmeldt fra statens eller private aktørers side. For disse taksters vedkommende vil takstkataloget blive opdateret, såfremt de når at komme inden Byrådets 2. behandling af budgettet. Andre takster kan først beregnes, når det endelige budget foreligger. Eksempelvis afhænger nogle takster af, hvorvidt spareforslag på området vedtages. Såfremt besparelser og andre ændringer medfører behov for ændrede takster, vil der blive fremlagt en sag for fagudvalg, Økonomi- og Erhvervsudvalg og Byrådet med de nye takster.

Til sagsfremstillingen er der vedhæftet forslag til målsætninger for udvalget for 2024, som udvalget bedes tage stilling til.

### Økonomi

Budgetforslaget tager udgangspunktet i det budget for overslagsåret 2025, som blev vedtaget samtidig med budgettet for 2024. Budgetoplægget er fremskrevet med den forventede pris- og lønudvikling fra Kommunernes Landsforening.

Der er indarbejdet tekniske korrektioner, som opskriver udvalgets budget med 19,4 mio. kr. i forhold til basisbudgettet i 2025, 42,4 mio. kr. i 2026, 62,7 mio. kr. i 2027 og 82,7 mio. kr. i 2028.

De tekniske korrektioner på udvalgets område vedrører primært førtidspension. Alle tekniske korrektioner er oplistet og beskrevet i de vedhæftede budgetbemærkninger.

Budgetforslaget og budgetbemærkningerne indeholder ikke forslagene i sparekataloget. Vedtagne besparelser og øvrige ændringer vedtaget af Byrådet ved 2. behandlingen af budgettet, vil blive indarbejdet i de endelige budgetbemærkninger.

### Indstilling

Administrationen indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender forslaget til udvalgets budget for 2025 til 2028, inklusive takstkatalog for 2025 samt forslag til udvalgets målsætninger for 2025, og videresender budgetforslaget til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

### Beslutning

Indstilling godkendt.

### Bilag

Sparekatalog 2025 -2028 version 20-08-2024

Foreløbige budgetbemærkninger 2025 v2

Målsætninger 2025\_FORSLAG\_SAU primo september 2024

## Punkt 4: Budgetopfølgning pr. 30. juni 2024

00.30.14-G01-1-24

### Sagsresumé

Sagen omhandler årets tredje budgetopfølgning pr. 30. juni 2024. Sagen er en beslutningssag.

### Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen er udarbejdet for perioden 1. januar til 30. juni 2024. Det er årets tredje opfølgning, og den indeholder dels udviklingen i det første halvår og dels forventningerne til hele 2024.

På Social- og Arbejdsmarkedsområdet forventes samlet set et mindreforbrug på 12,4 mio. kr. Mindreforbruget er fordelt mellem Arbejdsmarkedsområdet på 8,2 mio. kr., Psykiatri- & Handicapområdet med 2,3 mio. kr. inklusiv en forventet positiv overførsel til 2025 med 1,8 mio. kr. for de decentrale enheder.

Det forventede mindreforbrug på Arbejdsmarkedsområdet vedrører primært udgifter til midlertidig forsørgelse.

Det forventede mindreforbrug på Psykiatri- og Handicapområdet vedrører primært mindredgifter til forsorgshjem samt længerevarende botilbud.

### Økonomi

I tabellen nedenfor ses Lolland Kommunes forventninger til regnskabsresultatet i 2024.

Resultat, mio. kr.	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Forventet afvigelse	Forventet afvigelse uden overførsler
Indtægter (skatter og tilskud)	-4.115,3	-4.134,9	-19,6	-19,6
Driftsudgifter	4.065,1	3.992,7	-72,3	-19,5
Renter	15,6	15,8	0,2	0,2
Anlæg	221,1	210,8	-10,3	0,2
<b>Resultat i alt</b>	<b>186,6</b>	<b>84,5</b>	<b>-102,0</b>	<b>-38,8</b>

Det samlede regnskabsresultat forventes at blive et underskud på godt 84 mio. kr.

### Drift

Der er et forventet mindreforbrug på 19,5 mio. kr. uden overførsler. Samlet set ser driften ganske fornuftig ud, men opmærksomheden henledes **dels** på et samlet mindreforbrug på Ældre-, Omsorgs- og Sundhedsudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget på godt 23 mio. kr. stort set ligeligt fordelt på de to udvalg og dels et merforbrug på Børne- og Skoleudvalget på 11 mio. kr. Det væsentlige merforbrug har især at gøre med et merforbrug på knap 15 mio. kr. i år fordelt på specialtandlæge i ortodonti (bøjletandlæge) og anbringelser. Merforbruget forventes at fortsætte i årene frem og indarbejdes i budgetforslaget for 2025. Samtidig forventes et merforbrug på Klima-, Teknik- og Miljøudvalget på 8 mio. kr. og mindreforbrug på godt 14 mio. kr. på Økonomi- og Erhvervsudvalget. Forklaringer på de forventede afvigelser på driften på de enkelte udvalg fremgår af det vedlagte **bilag**.

Der foreslås negative tillægsbevillinger på samlet set 11,5 mio. kr. til driften, heraf udgør nedskrivning af budget 2024 på grund af lavere pris- og lønskøn for året 9,3 mio. kr. Der foreslås ikke tillægsbevillinger til det resterende mindreforbrug på netto 8 mio. kr.

Bevillingsreserven vil være reduceret til 16,4 mio. kr., hvis de foreslåede indstillinger godkendes.

På baggrund af forventningerne i budgetopfølgningen ser det ud til, at de samlede serviceudgifter vil være på 2.727 mio. kr. Det er 17 mio. kr. under kommunens serviceramme.

### Indtægter

I alt forventes merindtægter på 19,6 mio. kr. Det skyldes en positiv midtvejsregulering på 12,6 mio. kr. og mindredgifter til fondsmoms vedrørende Nakskov 2030. Der foreslås en tillægsbevilling på samlet 19,6 mio. kr.

### Anlæg

Anlægssiden vidner om en urealistisk budgetlægning, der efterfølgende påvirker skønnene for lån, renter, afdrag og likviditet. Der forventes anlægsudgifter på 210,8 mio. kr. i forhold til et korrigeret budget på 221,1 mio. kr. Direktionen arbejder på en ny periodisering af anlægsbudgetterne, der skal give et mere realistisk bud på anlægsbudgettet.

Der foreslås samlet tillægsbevillinger på 5,6 mio. kr. til anlæg, hvoraf de 2,6 mio. kr. finansieres af kassen.

### Lån

Der er budgetlagt med 108,2 mio. kr. i lånoptagelse på baggrund af indeværende års anlægsudgifter. Idet lån som regel først optages i efterfølgende år, skal lånoptaget i 2024 nedreguleres på baggrund af anlægsudgifter i 2023. Derfor foreslås en tillægsbevilling på 74,6 mio. kr., således at det forventede lånoptag i 2024 ender på 33,6 mio. kr.

Afdrag og renter

Et mindre lånoptag bevirker mindre afdrag end forventet, og der foreslås derfor en negativ tillægsbevilling på 2,9 mio. kr. På renter foreslås tillægsbevillinger på i alt 0,2 mio. kr.

### **Likviditet**

I forhold til kassekreditreglen er likviditeten i god form, men aktuelt er der store udfordringer med tilbagebetalinger af for meget opkrævet ejendomsskat for årene 2021 til 2023, der udbetales via kommunens bankkonto.

Den gennemsnitlige likviditet udgjorde 152 mio. kr. ved udgangen af juni måned. Ved årets udgang forventes gennemsnitslikviditeten at være faldet til 92 mio. kr. Når gennemsnitslikviditeten i andet halvår forventes at falde med godt 60 mio. kr., hænger det sammen med, at Lolland Kommune på nuværende tidspunkt har tilbagebetalt omkring 61 mio. kr. i efterregulerede ejendomsskatter. Der forventes yderligere tilbagebetalinger, men beløbet er ukendt.

### **Resultat i alt**

I budgettet for 2024 havde vi skønnet et overskud på godt 16 mio. kr. Det samlede regnskabsresultat efter renteudgifter og anlæg forventes nu at blive et underskud på 84,5 mio. kr. ikke mindst set i lyset af, anlægsudgifterne forventes at blive knap 119 mio. kr. højere end oprindeligt antaget.

### **Hvordan så det ud sidst - budgetopfølgningen 30. april**

I forhold til budgetopfølgningen 30. april, hvor der forventedes et driftsoverskud på 120,3 mio. kr., er forventningen nu, at overskuddet bliver på 142,1 mio. kr.

Når overskuddet, før renter, er opjusteret i forhold til sidste budgetopfølgning, skyldes det primært merindtægt i forbindelse med tilskud og udligning på i alt 19,6 mio. kr. samtidig med en forventet mindreudgift på driften på samlet 2,2 mio. kr.

Der ventes på nuværende tidspunkt en samlet driftsoverførsel til 2025 på 52,8 mio. kr. Det er 11,3 mio. kr. mindre end overførslerne fra 2023 til 2024.

### **Udvalgene følger op i 2024**

I bilaget "Udvalgene følger op" er der fulgt op på målsætninger, besparelser og budgetaftale i indeværende år.

## **Planmæssige forhold/Lovgrundlag**

Lolland Kommunes principper for økonomistyring.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

- at der gives en negativ tillægsbevilling til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget på 1 mio. kr. og en tilsvarende tillægsbevilling på Økonomi- og Erhvervsudvalget, idet beløbet budgetomplaceres til Økonomi- og Erhvervsudvalget. Beløbet omhandler ungeindsatsen, stammer fra lov- og cirkulæreprogram 2024 og er fejlplaceret.
- at der gives en negativ tillægsbevilling vedrørende nedskrivning af budget 2024 på grund af lavere pris og lønskøn for året med minus 1,9 mio. kr. til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget. Beløbet tilføres kassen.
- at der gives en tillægsbevilling på 0,5 mio. kr. afledt af lov- og cirkulæreprogrammet til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget. Beløbet finansieres af kassen.
- at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget videresender budgetopfølgningen til godkendelse i Økonomi- og Erhvervsudvalget samt Byrådet.

## **Beslutning**

Indstilling godkendt.

## **Behandlingsplan**

Sagen afgøres af byrådet.

## **Bilag**

Ny sagsfremstilling om budgetopfølgning 30. juni og nyt notat

Udvalgene følger op i 2024\_midtvejsevaluering

# Punkt 5: Godkendelse af Kvalitetsstandard for Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU)

27.03.00-G01-3-24

## Historik

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 7. maj 2024 at sende sagen i høring i BSU.

## Supplerende sagsfremstilling

Kvalitetsstandarden for Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse har været behandlet i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 7. maj, hvor det blev besluttet, at sende sagen i høring hos BSU, Handicap- og Psykiatrirådet samt Ungerådet. Handicaprådet og Ungerådet har ikke indgivet høringssvar i forbindelse med Kvalitetsstandarden for STU. Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal beslutte om Kvalitetsstandarden for STU kan sendes til endelig godkendelse i Byrådet.

## Sagsresumé

Grundet en lovændring på området for Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) er kvalitetsstandarden blevet opdateret. Den nye kvalitetsstand er mere tidssvarende i forhold til gældende praksis.

## Sagsfremstilling

Den 2. juni 2023 vedtog Folketinget en ændring af ”lov om Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse” for unge med særlige behov. Unge med særlige behov skal have flere rettigheder og mere indflydelse, når de skal vælge en ungdomsuddannelse. De unge skal i højere grad involveres i visitationsprocessen og den løbende tilrettelæggelse af uddannelsen, og det skal sikres at den unge kommer godt videre efter deres uddannelse, hvad enten det handler om at få etableret et godt socialt fritidsliv, videre uddannelse eller beskæftigelse

### Ændringer i loven indebærer:

- Skærpelse af formålet med ungdomsuddannelsen – at unge med potentiale får forudsætninger for videre uddannelse og beskæftigelse
- Flere rettigheder for valg af tilbud – de unge får ret til at vælge mellem flere relevante tilbud og til at komme med alternative forslag.
- Tydeligere myndighedsansvar - de eksisterende krav til kommunernes overenskomster med STU-uddannelsesstederne bliver en del af STU – loven og bekendtgørelsen, og kommunerne understøttes i at skabe bedre kvalitet i tilbuddene ved hjælp af kvalitetsaftaler.
- Bedre overblik over STU-tilbud – Der etableres en STU-portal over eksisterende uddannelsessteder, der udbyder STU. Forventes etableret i 2025.
- Tidlig afklaring og bedre overgang – de unges perspektiver, fremtidsmuligheder og ønsker skal afklares, inden de afslutter deres STU.
- Unges ret til at blive hørt – kommunerne og uddannelsesstederne skal i højere grad inddrage den unge i visitationsprocessen

Der vil ligeledes komme anbefalinger til tilrettelæggelse af uddannelsen, seksualvejledning til de unge samt anbefalinger til en økonomimodel for STU. Der forventes et øget forbrug af ressourcer i forbindelse med klagesagsbehandling ved bevilling af STU-tilbud samt til ny opgave vedr. kvalitetsaftaler.

Kommunerne forpligtes fra den 1. august 2023 til at orientere om STU på deres hjemmeside – herunder visitationsproces, målgruppevurdering, valget mellem flere uddannelsessteder, sammensætning af visitationsudvalg samt proces for opfølgning på uddannelsesforløbene.

Loven trådte i kraft 1. august 2023, undtaget muligheden for at oprette tilbud på STU-portal, at de unge kan foreslå et alternativt uddannelsessted, og indgåelse af kvalitetsaftaler som først træder i kraft 1. januar 2025.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender den nye Kvalitetsstandard for Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) og sender Kvalitetsstandarden til endelig godkendelse i Byrådet.

## Beslutning

Indstilling godkendt.

## Tidligere beslutning

**Beslutning fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, den 7. maj 2024, punkt 2:**

Udkast til standard med de anførte bemærkninger sendes i høring i BSU, Handicap- og Psykiatrirådet og Ungerådet. Sagen genoptages på august-mødet.

### **Beslutning fra Børne- og Skoleudvalget, den 15. august 2024, punkt 15:**

Udvalget er opmærksom på overgangen fra udvalgets tilbud og den vejledning, som forældre og unge modtager. Dette bør også være et opmærksomhedspunkt for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Bilag**

STU kvlst 2024 Social- og Arbejdsmarkedsudvalg

BEK nr. 1194 af 279 2023

VEJL nr. 9534 af 0306 2016

LBK NR. 1077 af 118 2023

## **Punkt 6: Kvalitetsaftale for Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (stu)**

27.00.00-G01-12-24

### **Sagsresumé**

Kvalitetsaftaler er en del af den nye stu-lovgivning. Fra 1. august 2023 skal kommunalbestyrelsen indgå kvalitetsaftaler i forbindelse med nye aftaler om tilrettelæggelsen af stu-forløb, eller hvis en eksisterende aftale skal fornyes.

Med baggrund i den nye lovgivning implementeres brugen af kvalitetsaftaler mellem kommunen og eksterne uddannelsessteder. Kvalitetsaftalen har til formål, at skabe et klart og juridisk bindende samarbejde mellem kommunen og det enkelte eksterne uddannelsessted. Fokus er rettet mod, at sikre kvaliteten i uddannelsesstilbuddet, så eleven kan udvikle sine faglige og sociale kompetencer.

### **Sagsfremstilling**

Fra 1. januar 2025 skal alle aftaler mellem kommunalbestyrelsen og stu-uddannelsessteder, bortset fra kommunernes egne uddannelsessteder været indgået i form af kvalitetsaftaler efter de nye regler.

Kvalitetsaftalerne skal medvirke til et tydeliggøre kommunens myndighedsansvar overfor stu-elever og de benyttede uddannelsessteder.

Kvalitetsaftalen mellem kommunen og uddannelsesstedet skal indeholde:

- En beskrivelse af opgavefordelingen mellem kommunalbestyrelsen og uddannelsesstedet,
- En beskrivelse af undervisningens indhold, tilrettelæggelse og omfang,
- En beskrivelse af de økonomiske vilkår for uddannelsesstedets varetagelse af opgaven, herunder budget og regnskab,
- En angivelse af eventuelle kvalitetsparametre for institutionens udførelse af opgaven og
- Et krav om, at institutionen giver kommunen de oplysninger, som kommunalbestyrelsen skønner nødvendige, om varetagelsen af opgaven.

Der skal udarbejdes en kvalitetsaftale for hvert tilbud der anvendes. Det er en ny opgave, der vil medføre øget ressourceforbrug i Center for Social Service.

Ifølge KL vil det gennemsnitligt tage ti timer, at indgå en kvalitetsaftale mellem kommune og uddannelsessted. I de ti timer er der afsat to timer til transport.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender kvalitetsaftalen for Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU).

### **Beslutning**

Udkast til kvalitetsaftale godkendt.

### **Tidligere beslutning**

Sagen udsættes til august-mødet til beslutning i forbindelse med godkendelse af ny Kvalitetsstandard

### **Bilag**

Kvalitetsaftale final

## **Punkt 7: Forenkling af det kommunale rådighedstilsyn**

15.20.20-I00-1-22

### **Sagsresumé**

Denne sag fremlægges til orientering i udvalget for Social og Arbejdsmarked. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har forenklet styrelsens rådighedstilsyn med jobparate lediges jobsøgning og kommunernes brug af rådighedssanktioner og vil fremover gå i dialog én gang årligt med kommuner, der har en andel af sanktionerede jobparate ledige, som kontinuerligt afviger væsentligt fra landsgennemsnittet. Dialogen vil være målrettet læring med fokus på at opnå viden om den kommunale praksis på sanktionsområdet. Udvalget blev senest orienteret om STARs tilsyn med kommunernes sanktionspraksis på mødet d. 5. september 2023.

### **Sagsfremstilling**

Partierne bag Aftale om mere enkle og skærpede sanktioner, styrket kontrol med snyd fra 2018 har besluttet at forenkle opfølgningen med kommunernes brug af rådighedssanktioner. Derfor har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) forenklet styrelsens rådighedstilsyn med jobparate lediges jobsøgning og kommunernes brug af rådighedssanktioner.

Forenklingen betyder, at styrelsen som udgangspunkt ikke længere anmoder kommuner om en redegørelse, hvis kommunen har en sanktionsandel, der er markant højere eller lavere end landsgennemsnittet. Styrelsen vil fortsat gå i dialog én gang årligt med kommuner, der har en andel af sanktionerede jobparate ledige, som kontinuerligt afviger væsentligt fra landsgennemsnittet. Dialogen vil være målrettet læring med fokus på at opnå viden om den kommunale praksis på sanktionsområdet.

Fremadrettet følger STAR op én gang årligt og anmoder om færre redegørelser. Forenklingen er foretaget som en del af regeringen og KL's samarbejde om at nedbringe udgifterne til administration i kommunerne jf. Aftale om kommunernes økonomi for 2024.

Formålet med tilsynet er fortsat at understøtte, at sanktionsreglerne administreres korrekt, så borgernes retssikkerhed sikres og at understøtte, at jobparate ledige står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Fremadrettet ændrer styrelsen ligeledes handlekriterierne, så styrelsen fokuserer tilsynet og retter henvendelse til kommuner med en kontinuerlig høj andel af ledige uden registrering af jobsøgning.

Styrelsens opfølgning vil desuden være mere dialogbaseret og vil i mindre grad bero på anmodning om redegørelser og genopretningsplaner.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at Udvalget tager orienteringen til efterretning

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Behandlingsplan**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

### **Bilag**

Forenkling af det kommunale rådighedstilsyn

## Punkt 8: Ledelsesinformation fra Arbejdsmarked og Social, Psykiatri og Handicap

15.00.00-P05-1-23

### Sagsresumé

Denne sag forelægges til orientering i udvalget for Social- og Arbejdsmarked.

Administrationen har samlet ledelsesinformationerne fra sektorerne Social, Psykiatri og Handicap og Arbejdsmarked i en samlet sagsfremstilling for at give et samlet overblik over forbruget for udvalgte paragraffer i Serviceloven (SEL) og målgrupperne i Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

I de to tilknyttede bilag vil de fleste diagrammer være opgjort i fuldtidspersoner/helårspersoner og budgetforudsætningerne for den enkelte paragraf eller målgruppe er indsat i de fleste diagrammer, så de kan understøtte og supplere Økonomisektorens seneste budgetopfølgning.

I juni 2024 var de jobparates ledighed i Lolland Kommune på samme niveau som i samme måned året før. Antallet af uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere faldt i perioden, mens antallet af borgere på tilbagetrækningsydelse steg.

### Sagsfremstilling

Socialområdet:

Ledelsesinformation for Socialområdet er uden grafer, der viser det faktiske forbrug i kroner og øre. Opgørelsen i den grafiske præsentation er udelukkende baseret på udtræk fra Nexus, der viser antal helårspersoner indskrevet på de forskellige paragrafer.

Der er indskrevet flere borgere end budgetteret med på tilbud under §82 §103, §104 og §108. Antal borgere visiteret efter §100 er i hele 2024 aftagende, den samlede borgergruppe, der modtager støtte efter § 100 har flere og komplekse udfordringer.

Arbejdsmarkedsområdet:

I juni 2024 var ledighedsprocenten i Lolland Kommune 3,3 procent, hvilket var det samme som i juni 2023. Til sammenligning var ledighedsprocenten for hele landet 2,7 procent, hvilket var 0,1 procentpoint højere i samme måned året før.

521 jobparate fuldtidspersoner var ledige, hvilket svarede til niveauet for juni 2023, hvor antallet var 1 fuldtidsperson lavere.

Mens antallet af jobparate fuldtidspersoner, der modtog A-dagpenge og kontanthjælp lå på samme niveau som året før, så var antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere 56 fuldtidspersoner eller 9 procent lavere i juni 2024 end i samme måned året før.

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere faldt i perioden med 52 personer eller 13 procent. Samlet set faldt det samlede antal kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere med 108 fuldtidspersoner eller 10 procent.

Antallet af fuldpersoner, der har et fleksjob, lå på næste samme niveau som året før ned 4 fuldtidspersoner færre. Antallet af fuldtidspersoner, der modtog ledighedsydelse, da de ikke var i fleksjob, var steget med 36 fuldtidspersoner eller 23 procent fra juni 2023 til juni 2024.

Fra juni 2023 til juni 2024 er antallet af fuldtidspersoner på tilbagetrækningsydelserne steget med i alt 33 fuldtidspersoner eller 1 procent.

Antallet af fuldtidspersoner, der modtog en tilbagetrækningsydelse som førtidspension, senior- og tidlige pension, stiger fortsat om end ikke med samme hastighed som før.

Det samlede antal fuldtidspersoner i Jobcenter Lolland var 203 fuldtidspersoner lavere end i juni 2023. Gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere havde i perioden det største fald med 72 fuldtidspersoner eller på 15 procent.

Nedenstående tabel viser en opfølgning efter 12 måneder på de borgere, der var aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i juni 2023 og giver et billede af deres beskæftigelses-/forsørgelsesstatus i maj 2024:

Opfølgning efter 12 måneder	juni 2023	juni 2024
Kontanthjælp (aktivitetsparat)	100 %	62 %
Førtidspension		16 %
Ressourceforløb		6 %
Bopæl i anden kommune		4 %

Fleksjob		3 %
Beskæftigelse		3 %
Andet		2 %
Ingen indkomst i måneden		1 %
Ledighedsydelse		1 %
Folkepension		1 %
<b>Sum:</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

Kilde: DREAM (Beregnet på baggrund af enkeltpersoner)

3 procent af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i juni 2023 var i beskæftigelse og modtog ingen kommunal forsørgelsesydelse efter 12 måneder. Derudover havde yderligere 3 procent af de tilbageværende kontanthjælpsmodtagere supplerende ordinære løntimer i maj 2024.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) månedlige opgørelse af oprettede jobordrer samt antal stillinger blandt de oprettede jobordrer for alle landets jobcentre viser, at Jobcenter Lolland i forhold til antal oprettede jobordrer i april 2024 lå på niveau med de 17 jobcentre i Region Sjælland. I forhold til af antal stillinger blandt de oprettede jobordrer lå Jobcenter Lolland fortsat over gennemsnittet for Region Sjælland.

Virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft er aftaget lidt i forhold til 2022 og 2023 og derved antallet af oprettede jobordrer og antallet af stillinger i Region Sjælland faldet. I Lolland Kommune er antallet af Femern-relaterede stillinger også faldet, hvilket ses tydeligt i faldet fra juni 2023 til juni 2024, hvorved Lolland Kommune lå på gennemsnittet for de 17 kommuner i Region Sjælland i juni 2024.

<b>Antal oprettede jobordrer</b>	<b>juni 2023</b>	<b>juni 2024</b>	<b>Antal stillinger blandt oprettede jobordrer</b>	<b>juni 2023</b>	<b>juni 2024</b>
Lolland	44	22	Lolland	59	25
Gennemsnit for de 17 jobcentre i Region Sjælland	25	21	Gennemsnit for de 17 jobcentre i Region Sjælland	30	25

## Indstilling

Administrationen indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager sektorens ledelsesinformation til orientering.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Behandlingsplan

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

## Bilag

Ledelsesinformation fra Socialområdet

Ledelsesinformation fra Jobcenter Lolland - juni 2024

# **Punkt 9: Ændring af Væresteder fra §104 til §79 i Lov om Social Service**

27.00.00-G01-23-24

## **Sagsresumé**

Social-, Bolig- og Ældreministeriet har modtaget konkrete henvendelser vedrørende brugen af § 104 i Lov om Social Service (Serviceloven), som har fremhævet behovet for en præcisering af de gældende regler. Specifikt er der brug for at skelne mellem aktivitets- og samværstilbud efter § 104 og de generelle aktiverende tilbud efter § 79. Ministeriet har understreget, at tilbud efter § 104 kræver forudgående visitation i henhold til § 3, stk. 1 i Serviceloven.

## **Sagsfremstilling**

Aktivitets- og samværstilbud efter servicelovens § 104 er målrettet personer med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med særlige sociale problemer og har til formål at opretholde eller forbedre deres personlige færdigheder eller livsvilkår. Disse tilbud kræver visitation, hvilket er administrativt ressourcekrævende for værestederne, som i dag drives under denne bestemmelse.

For at sikre fortsat uvisiteret adgang for brugerne, foreslås det at ændre de tre væresteders juridiske grundlag fra Servicelovens § 104 til § 79. Ændringen vil betyde, at værestederne i fremtiden kan fungere som generelle aktiverende tilbud uden krav om visitation, hvilket giver mulighed for, at brugere kan møde op efter selvmøderprincippet.

Ændring til Servicelovens § 79 vil ikke medføre nogle ændringer for de nuværende brugere af værestederne og de vil fortsat kunne benytte tilbuddene som hidtil, men uden krav om visitation. Ændringen vil betyde at værestederne være fritaget fra de økonomiske krav om takstberegninger og vil ikke længere skal fremgå af Tilbudsportalen.

Det anbefales, at de tre væresteder som følgende af ovenstående ændres fra Servicelovens § 104 til Servicelovens § 79.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller, at de tre væresteder ændres fra at være tilbud under Servicelovens § 104 til at være tilbud under Servicelovens § 79.

## **Beslutning**

Indstilling godkendt.

# Punkt 10: Godkendelse af kvalitetsstandard § 102

27.03.00-A26-1-24

## Supplerende sagsfremstilling

Kvalitetsstandarden for § 102 har været i høring hos Udsatterrådet og Handicap- og Psykiatrirådet.

Udsatterrådet har behandlet høringen skriftligt, se bilag.

Handicap- og Psykiatrirådet har ved sit møde d. 18. juni behandlet revidering af Kvalitetsstandard for § 102. Rådet skriver følgende i sit referat: Handicap- og Psykiatrirådet er positivt stemt for kortere sagsbehandlingstid og mindre administration i forbindelse med § 102.

Kvalitetsstandarden for servicelovens § 102 er revideret på baggrund Ankestyrelsens principafgørelse 4-23.

Efterfølgende har ombudsmanden undersøgt, hvorvidt en kommune kan træffe beslutning om, at den generelt ikke vil tilbyde hjælp af behandlingsmæssig karakter efter servicelovens § 102. Se vedhæftet bilag for uddybning.

## Sagsresumé

Servicelovens § 102 er et tilbud om behandling, der kan gives med henblik på at bevare eller forbedre borgerens fysiske, psykiske eller sociale funktioner når dette ikke kan opnås gennem de behandlingstilbud, der tilbydes i det sædvanlige sundhedssystem.

Servicelovens § 102 er en ”kan-bestemmelse”, hvilket betyder at kommunen ikke er forpligtet til at tilbyde denne hjælp. Ankestyrelsen har med principmeddelelse nr. 4-23 ændret praksis således, at kommunen ved at præcisere/afgrænse målgruppen, kan undlade at lave en konkret og individuel vurdering, i de tilfælde hvor borgere åbenlyst falder uden for målgruppen.

Med den nuværende kvalitetsstandard er det ikke tydeligt for borgeren hvad de kan forvente at få bevilget under paragraf 102, da målgruppen ikke er afgrænset. En for bred målgruppe til § 102, kan gøre det svært for borgere at gennemskue, hvad de kan bevilges hjælp til.

## Sagsfremstilling

Den foreslåede præcisering af kvalitetsstandarden for servicelovens § 102 vil forkorte sagsbehandlingstiden til fordel for både borgere og medarbejdere. Med den nuværende kvalitetsstandard medfører det, at medarbejdere i Center for Social Service, for at leve op til ligebehandlingsprincippet, bruger op til 25 arbejdstimer på at udarbejde en konkret og individuel afgørelse. Det gælder især ved afslag, da der er behov for omfattende belysning af sagen for at kunne give et velbegrundet afslag.

Borgere skal i forbindelse med ansøgning om § 102 indsende personlige oplysninger om sygdomshistorik, tidligere behandling, funktionsnedsættelser mv. til en konkret og individuel vurdering. Med den foreslåede præcisering i kvalitetsstandarden kan borgere let orientere sig om de er i målgruppen til servicelovens § 102. Vore praksis har været, at alle bevillinger på §102, gennem de seneste år, er givet til specialiseret psykologbehandling til borgere indenfor autismeområdet, og at der er givet afslag på de øvrige anmodninger. Ved at indsnævre målgruppen vil sagsbehandlingstiden kunne afkortes væsentligt til gavn for de borgere, der har behov for denne særlige hjælp.

Den reviderede kvalitetsstandard præciserer målgruppen for § 102, til borgere med diagnoser inden for autismeområdet, der søger om specialiseret psykologhjælp. I det etablerede sundhedssystem er der for nuværende ikke et etableret tilbud om specialiseret psykologhjælp til denne målgruppe.

Tilbud efter § 102 skal være af behandlingsmæssig karakter og det er også et krav at borgere kan bevare eller forbedre deres funktionsniveau. Sagsbehandlingen med den nuværende kvalitetsstandard er tidskrævende, da der skal ske en afdækning af, om der eksisterer lignende eller nærtbeslægtede tilbud i det sædvanlige sundhedssystem, også i de tilfælde, hvor det er oplagt, at der skal gives afslag.

Den foreslåede præcisering af målgruppen i kvalitetsstandarden for Servicelovens § 102 vil ikke være en forringelse af serviceniveauet for borgere i Lolland Kommune, da de indsatser der gives afslag på kan tilbydes i det ordinære behandlingssystem. Med en præcisering af målgruppen, vil der være en større gennemsigtighed for borgere i forhold til den konkrete anvendelse af paragraffen.

Center for Social Service holder sig løbende orienteret om ændring af lovgivning og Ankestyrelsens principmeddelelser, for at sikre at kvalitetsstandarden for § 102 til enhver tid er relevant og tidssvarende.

## Høring/Udtalelse

Høring - sagen sendes i høring i Handicap- og Psykiatrirådet

Til endelig beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

## Indstilling

**Indstilling til møde 11. juni 2024:**

Administrationen indstiller til at udvalget godkender at kvalitetsstandarden sendes i høring i Handicap- og Psykiatrirådet.

**Indstilling til møde 3. september 2024:**

Administrationen indstiller, at udvalget godkender udkast til kvalitetsstandard for servicelovens §102.

## **Beslutning**

Udkast til kvalitetsstandard godkendt.

Enhedslisten stemmer imod fordi vi vil have en kvalitetsstandard uden begrænsninger til en bestemt borgergruppe bl.a. fordi vi mener, at en sådan begrænsning ikke er i overensstemmelse med ombudsmandens udtalelse om § 102.

## **Tidligere beslutning**

**Beslutning til møde 11. juni 2024:**

Indstilling godkendt. Også høring i Udsatterådet.

## **Bilag**

SV\_ Høring i Udsatterådet - Revidering af kvalitetsstandard § 102

Tillæg til sagsfremstilling §102

Ankestyrelsen 4-23 kan-bestemmelse §102

Kvalitetsstandard paragraf 102

# Punkt 11: Opfølgning på beskæftigelsesstrategi 2023-2024

15.00.15-P05-1-23

## Sagsresumé

Denne sag fremlægges til orientering og beslutning i udvalget for Social og Arbejdsmarked.

Administrationen fremlægger den anden opfølgning i 2024 på målene for de fem hovedtemaer i Beskæftigelsesstrategien for 2023 - 2024.

## Sagsfremstilling

Forholdene på arbejdsmarkedet har ændret sig de seneste år, derfor opfordrer administrationen udvalget til, at der ikke skal laves flere opfølgninger på beskæftigelsesstrategien for 2023-2024, som blev udarbejdet i andet halvår af 2022 på baggrund af oplysninger fra 1. halvår af 2022.

Administrationen foreslår i stedet, at der, når de foreslåede reformer på beskæftigelsesområdet er omsat til ny lovgivning, udarbejdes en ny Social- og Arbejdsmarkedspolitik som erstatning for den nuværende fra 2019.

## Indstilling

Administrationen indstiller,

1. at Udvalget tager opfølgningen til efterretning,
2. at Udvalget beslutter at stoppe opfølgningen på beskæftigelsesstrategien og igangsætte arbejdet med en ny Social- og Arbejdsmarkedspolitik, når de foreslåede reformer på beskæftigelsesområdet er omsat til ny lovgivning.

## Beslutning

Indstilling godkendt.

## Behandlingsplan

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

## Bilag

Opfølgning på Beskæftigelsesstrategi 2023-2024 - september 2024

## Punkt 12: Status på fritidsjob med mentor til unge

15.30.00-A00-1-22

### Sagsresumé

Denne sag fremlægges til orientering i udvalgene for Social og Arbejdsmarked, og Børn og Skole.

Administrationen orienterede senest om fritidsjobindsatsen som en del af status på den kommunale ungeindsats i februar 2024.

Fritidsjobsindsatsen følger med interesse Regeringens udspil: ”Flere unge skal have et fritidsjob”, hvor der primært er fokus på at forenkle arbejdsmiljøregler således, at unge som stadig går i udskolingen vil få større mulighed for at indtræde på arbejdsmarkedet.

### Sagsfremstilling

Lolland Kommune har indgået samarbejdsaftaler med Salling Group, Lalandia Feriecenter, Jem&fix og Knuthenborg Safaripark om ”Fritidsjob med mentor”:

- Salling Group tilbyder 1-2 fritidsjob i deres forretninger på Lolland. Dvs. Netto i Nakskov, Maribo, Rødby, Saksø og i Nysted, desuden tilbyder de fritidsjob i BR legetøj og Føtex i Guldborgsundcenteret.
- Lalandia tilbyder forskellige fritidsjobs i deres feriecenter: supermarked, butikkerne, aktiviteterne (eks. Monkey Tonkey land), fastfood/café (opvask, afrydning etc), køkken (opvask, og nogle gange hjælp til små opgaver i Bones, f.eks. opfyldning i salatbaren) og i badelandet (serviceopgaver, rengøring).
- Jem&fix tilbyder fritidsjobs i deres byggeområder i hhv. Nakskov og Maribo.
- Knuthenborg Safaripark har også underskrevet en samarbejdsaftale om ”Fritidsjob med mentor”, men der er endnu ikke indgået en konkret aftale i forhold til, hvilke enheder de kan tilbyde jobs i.

Med alle samarbejdspartnere er der indgået aftale om, at et fritidsjob omfatter maks. 8 timer ugentligt, men samarbejdspartnerne er også villige til at ansætte unge mellem 15 og 17 år i deltidsjobs, hvis de unge ikke er i et uddannelsesrettet tilbud.

I aftalen er indskrevet omfanget af mentors opgaver, primært i forbindelse med opstart af fritidsjob, men også når der opstår tvivl eller udfordringer for den unge, ligesom der er indskrevet aftale om en opfølgningssamtale.

I Lolland Kommune er der et samarbejde mellem KUI og jobcenteret om indsatsen, ansvaret for at finde og rekruttere unge til fritidsjobs er placeret i UU-Lolland.

Målgruppen for ”Fritidsjob med mentor”:

I Lolland Kommune er den defineret som værende unge mellem 15 og 17 år, som enten er i uddannelse eller ikke er i nogen aktivitet.

Desuden er målgruppen defineret ved, at de ikke på egen hånd er i stand til at finde et fritidsjob og fastholde det. Unge i målgruppen kan have forskellige personlige udfordringer af eks. psykisk, personlig eller social karakter; det er således unge i risiko for at søge offentlig forsørgelse ved deres 18. år.

Hvad skal indsatsen påvirke i de unges liv?:

De forandringer, der ønskes er, at flere unge får udviklet deres selvværd og deres tro på egne evner til at bidrage til det samfund de er en del af.

Det er desuden ønsket at de unge i indsatsen opnår erfaringer med at passe et job, og at de kan overføre de erfaringer til andre dele af deres liv, til eks. skole, uddannelse og beskæftigelse.

Status:

Den målrettede fritidsjobindsats startede i august 2023, og siden oprettelsen har indsatsen været i kontakt med ca. 45 unge. Af disse har nogle opsøgt indsatsens koordinator med henblik på at få hjælp til at udforme ansøgning og CV til fritidsjob hos andre aktører end de tidligere nævnte samarbejdspartnere.

Hos samarbejdspartnerne har der været etableret 28 ansættelser siden opstarten. 12 er ophørt i ansættelserne, dette tal dækker over unge, som er flyttet fra kommunen, unge som har fundet anden beskæftigelse og sidst også ansættelser, hvor der ikke har været match mellem virksomhed og ung.

Senest er der udvikling i tallet grundet opstart i skole/uddannelse, som gør at nogle unge har valgt fritids-/deltidsjob fra.

Til dato er der etableret følgende fritidsjobs:

Virksomhed	Henvist til job	Stadig i job
Salling Group (Nettobutikker i Nakskov, Maribo Nykøbing F, Rødby samt BR legetøj i Nykøbing F)	11	2
Lalandia	17	10

Jem & Fix (Nakskov og Maribo)	3	1
<b>Sum:</b>	<b>31</b>	<b>13</b>
Andre*	5	3
<b>I alt</b>	<b>36</b>	<b>16</b>

\* gruppen af ”andre” dækker over unge, som i perioden har opsøgt KUIs koordinator med henblik på at få vejledning i fritidsjobsøgning til andre virksomheder end de overfor nævnte.

Kolonnen ”Henvist til job” i ovenstående tabel viser antallet af unge, der har været til den indledende jobsamtale, men ikke nødvendigvis fået jobbet. Hovedparten af de 31 unge har været til indledende jobsamtaler hos enten Salling Group eller Lalandia.

I Salling Group ophører ansættelsen ved det fyldte 18. år. Lalandia er mere fleksibel i forhold til de unges alder, og egnede unge fortsætter ansættelsen efter det fyldte 18. år. Derudover tilbyder Lalandia flere forskellige arbejdsopgaver/muligheder for de unge end Salling Group, hvilket gør det lettere at tilbyde de unge arbejdsopgaver, der passer til den enkelte. Ydermere er Lalandia gode til at tage imod de unge og følge op på de unges arbejde/ansættelse.

Inklusningen af de unge på virksomhederne og de dertil hørende mentoraftaler har normalt en varighed på 3 – 6 måneder.

Målet med inklusningen er, at de unge kan fortsætte jobbet efter mentoraftalens ophør. Der er eksempler på, at de unge er stoppet i fritidsjobbet før tid, fordi de har påbegyndt uddannelse, f.eks. en erhvervsuddannelse uden for lokalområdet, hvilket har gjort det umuligt at beholde fritidsjobbet.

Fritidsjobsindsatsen er en lovende praksis:

Indsatsen er stadig på et nyetableret stadie, derfor er der endnu ikke en sikker viden i forhold til effekten på den længere bane, men der tegner sig et billede af at de unge, som er omfattet af indsatsen, har fået øget motivation for læring, det være sig ønsket om faglig opkvalificering, men også ønsket om at starte i uddannelse.

De unge som er og har været i indsatsen beretter om større selvtillid og om en stolthed over at kunne varetage et job.

Det er et klart billede at de samarbejdsaftaler, som er indgået giver unge, som ellers ikke ville kunne få et fritidsjob, mulighed for at få erfaring fra arbejdsmarkedet.

At indsatsen er håndholdt, sikrer at der er tæt opfølgning i opstarten samt ved de udfordringer, der måtte opstå gennem mentorforløbet og de unge hurtigt kan ”fanges”, hvis de dropper ud af fritidsjobbet.

Udviklingspunkter for fritidsjobsindsatsen i Lolland Kommune

Der er indgået aftale med Sektor for Ældre- og sundhed om oprettelse af ungarbejdere i inspirationsansættelser.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalgene tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Behandlingsplan

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Børne og Skoleudvalget

## Punkt 13: Status på Socialtandplejen 2023

27.00.00-G01-16-24

### Sagsresumé

Kommunerne blev d. 1. juni 2020 forpligtet til at udbyde vederlagsfrit Socialtandpleje til borgere, som ikke kan benytte ordinære tandplejetilbud på grund af social udsathed. Sundhedslovens §134 stk. 1 og 2 har til formål at øge livskvaliteten og tandsundheden blandt de mest socialt udsatte borgere.

Loven SUL §134 1 og 2 er et tilbud til følgende målgruppe:

Stk. 1. Særligt socialt udsatte borgere, herunder borgere der på grund af hjemløshed opholder sig på gaden, herberger, varmestuer eller væresteder.

Stk. 2. Borgere som ikke kan benytte de almindelige tandplejetilbud grundet særlige sociale problemer, f.eks. borgere der modtager forskellige former for sociale indsatser eller kommunal behandling efter serviceloven fx alkoholbehandling eller stofmisbrugsbehandling, samt borgere med ingen eller svag tilknytning til arbejdsmarkedet.

### Sagsfremstilling

#### Status på Socialtandpleje Lolland kommune:

Lolland Kommune iværksatte efter SUL § 134 Socialtandplejen i oktober 2021.

Socialtandplejens konsultation foregår i Hjemmetandplejens bus. Borgere i målgruppen til at modtage behandling under Socialtandplejen har flere komplekse udfordringer og et behandlingsforløb i Socialtandplejen er mere omfattende end et ordinært forløb hos en privatpraktiserende tandlæge.

Der var i 2023 39 borgere tilknyttet Socialtandplejen i Lolland Kommune. Otte borgere har afsluttet deres forløb i siden Socialtandplejens opstart i 2021.

Bevillinger Socialtandplejen 2023:

Der er i 2023 givet 8 bevillinger til Socialtandplejen af Center for Social Service:

- En borger er visiteret til SUL §134 stk. 1
- Ingen borgere har afsluttet et forløb under SUL §134 stk. 1
- 11 borgere er visiteret til SUL §134 stk. 2
- To borgere har afsluttet et forløb under SUL §134 stk. 2

Årsforbrug Socialtandplejen:

2023: I alt 551.711 kr.

2022: I alt 509.407 kr.

2021: I alt 70.500 kr.\*

\*I Lolland Kommune blev Socialtandplejen opstartet i september 2021. Forbruget i 2021 er ikke et årsforbrug og kan derfor ikke sammenlignes direkte med tallene for 2022 og 2023. 2022 er det første kalenderår, hvor Socialtandplejen har været et aktivt tilbud fra 1. januar og gennem hele kalenderåret.

### Planmæssige forhold/Lovgrundlag

Lov nr. 1053 af 30/6 2020 Tandplejebekendtgørelsen. Bekendtgørelse nr. 1077 af 30/6 2020. Socialtandpleje-sundhedslovens § 134 a, stk. 1. og 2.

### Indstilling

Administrationen indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager Status på Socialtandplejen 2023 til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning.

## **Punkt 14: Åben orientering**

00.01.00-G01-13-23

### **Sagsfremstilling**

Åben orientering til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgsmøde den 3. september 2024.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 15: Lukket: Lukket orientering**

00.01.00-G01-13-23

Intet

## **Punkt 16: Lukket: Godkendelse af refetat**

00.01.00-G01-13-23

Godkendt.