

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 03-05-2022

Mødedato Tirsdag d. 03. maj 2022 kl. 14:00

Mødested Femern Agency, Vestre Kaj 68, Rødbyhavn

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om finansiering af EGU-elever.....	4
Orientering om finansiering af Headspace.....	6
Udpegning af medlem til Integrationsrådet fra Sportsråd Lolland.....	8
Orientering om magtanvendelse i 2021 for voksenspecialområdet.....	9
Orientering om deltagelse i udviklingsprojekt med Socialstyrelsen.....	11
Orientering om fokusrevision af indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere.....	13
Status på Social Tandpleje 2022.....	15
Åben orientering.....	16
Lukket: Lukket orientering.....	17
Lukket: Godkendelse af referat.....	18

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-19-21

Beslutning

Fraværende: Bente Borreskov

Godkendt.

Punkt 2: Orientering om finansiering af EGU-elever

54.18.00-G01-1-22

Sagsfremstilling

I forbindelse med den kommunale ungeindsats er Sektorerne Social & Arbejdsmarked og Børn, Unge og Familie blevet opmærksom på, at der mangler EGU (erhvervsgrunduddannelse) pladser til svageste unge og at en mere permanent oprettelse af sådanne i virksomheden Lolland Kommune kan være et incitament til at optage flere af de svageste unge og give dem en chance for at få en EGU.

En erhvervsgrunduddannelse (EGU) er en praktisk uddannelse på to år. En stor del af uddannelsen foregår i virksomhedspraktik og skoledelen sammensættes efter elevens behov.

Lolland Kommune har ikke et budget til finansiering af EGU-elever. Som kommunens største arbejdsplads bør Lolland Kommune tage sin andel af elever, men i dag er der ikke et budget til at finansiere aflønningen af EGU-elever. Det er en problematik den kommunale ungeenhed (KUI) ofte støder på, og derfor er der et ønske om at oprette en pulje, der administreres af KUI.

En historie fra det virkelige liv

Helt konkret har KUI kontakt med en ung, der er tilknyttet STU (ungdomsuddannelse for unge med særlige behov), og det seneste år har været i praktik i en kommunal afdeling. Den unge har klaret denne praktik rigtig godt og afdelingen vil gerne fortsætte samarbejdet omkring den unge, som vurderes godt at kunne klare en EGU, men afdelingen har ikke budget til at ansætte den unge på en EGU-plads.

Det er vanskeligt for institutionerne internt i kommunen at prioritere de nødvendige midler til en EGU-elev, selvom de er villige til at give en ung chancen.

Ansættes en EGU-elev vil det sandsynligvis resultere i en besparelse i Jobcenteret, da de unge i målgruppen typisk ellers vil være på uddannelseshjælp i Jobcenteret eller alternativt på fuld FGU-ydelse. Jobcentre betaler 65% af udgifterne til FGU til henholdsvis drift og skoleydelse til de unge.

KUI ønsker at give flere unge en chance for at komme med på den positive jobbølge, der i øjeblikket ruller hen over Lolland. Det kan gøres ved at afsætte en pulje til EGU-elevløsn.

Det foreslås derfor at afsætte 1 mio.kr. årligt i en pulje administreret af KUI, som afdelinger og institutioner kan trække på, hvis de ønsker at ansætte en EGU-elev. Puljen skal være flerårig, da unge kan gå på EGU op til 2 år. En pulje på en mio.kr. om året vil kunne hjælpe 14 unge videre gennem en EGU.

Det faste elevbudget i kommunen er der disponeret for, og der er ikke ressourcer til at finansiere en EGU elev uden det vil betyde færre af de andre typer elever, kommunen plejer at tage (hhv. HK elever og lærlinge/elever på de tekniske områder).

De unge på EGU

Pr. 21.4.2022 går 14 unge fra Lolland Kommune på EGU. 6 af de unge er ikke kendte i Jobcenteret, mens 5 tidligere har været i Jobcenter regi. De er alle over 18 år. Administrationen vurderer derfor at der vil være en besparelse inden for ydelserne uddannelseshjælp og aktivitetsparat med tillæg svarende til at denne besparelse vil kunne dække halvdelen af det nødvendige budget til EGU-løn.

Økonomi

Økonomien til EGU-løn er to delt for Lolland Kommune:

1. Der er udgifterne i virksomheden Lolland Kommune. Det er udgiften til praktik.
2. Desuden er der udgifterne i Jobcenter Lolland. Det er udgiften til FGU. Til gengæld vil der formentlig være en besparelse på ydelser.

En EGU-elev er i praktik 8 måneder om året (2/3 af tiden) og på FGU 4 måneder om året (1/3). Når de er på FGU, får de skoleydelse, og i de perioder vil de modtage den normale FGU-takst for en FGU-elev (6.747 kr. pr. måned for udeboende unge over 18 år).

Udgifter til praktik

EGU-lønnen for en ung under 18 år er 3.698 kr./md og 8.855 for de unge over 18 år.

En pulje på en million kroner rækker til 112 måneders EGU-løn til elever over 18 år.

Regnestykket for praktikdelen ser således ud (for elever over 18 år, hvilket den typiske EGU-elev er):

$1.000.000\text{kr}/8.855\text{kr} = 112$ måneders løn

Hver elev skal aflønnes i praktikken i 8 måneder pr år (2/3 af tiden):

$112/8 = 14$ EGU elever kan ansættes for 1.000.000 kr. årligt.

Det foreslås at afsætte pulje til 7 EGU-elever i 2023 og 14 i 2024 og efterfølgende år.

Udgifter og mulige besparelser

Det forventes at der kan opnås en besparelse på op til halvdelen af det afsatte beløb til EGU-elevløen i Jobcentret. En pulje på 1.000.000 kr. til EGU-elevløen forventes altså at medføre en besparelse på 500.000 kr. på ydelser i Jobcentret.

Til dækning af elevløen til EGU-elever ønskes 500.000 kr. i budgetår 2023 og 1.000.000 kr. i budgetår 2024. Bevillingen skal række ind i overslagsårene.

Budgetår	2023	2024
Børne- og skoleudvalget	250.000	500.000
Social- og arbejdsmarkedsudvalget	250.000	500.000
EGU-elevløen, ialt	500.000 kr.	1.000.000 kr.

Indstilling

Sektorerne Social & Arbejdsmarked samt Børn, Unge og Familie indstiller, at Børne- og skoleudvalget og Social og arbejdsmarkedsudvalget medbringer ansøgningen om bevilling til EGU-løn til budgetforhandlingerne.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget samt Børne- og Skoleudvalget

Beslutning

Fraværende: Bente Borreskov

Godkendt.

Punkt 3: Orientering om finansiering af Headspace

27.00.00-P20-1-20

Sagsfremstilling

Orientering om budgetønske til finansiering af Headspace til de kommende budgetforhandlinger.

Headspace er nogen at tale med for børn og unge i aldersgruppen 12-25 år. I Headspace tages der fat på problemerne, før de vokser sig store, og de unge har mulighed for at tale med en, der ikke er en del af kommunen, hvilket har en stor værdi for de unge. Derfor ønskes indsatsen fortsat i Lolland Kommune. En fortsættelse af Headspace kræver en kommunal finansiering på 600.000 kr. årligt. Finansieringen foreslås delt ligeligt mellem Børne- og skoleudvalget og Social og arbejdsmarkedsudvalget.

Headspace har rådgivning, der er gratis og uforpligtende, og de unge kan være anonyme, hvis de ønsker det. Der er ingen ventetid, og alt foregår på den unges præmisser. De fleste, den unge møder i Headspace, er frivillige, de brænder alle for at gøre en forskel. De frivillige kommer med både personlige og faglige kompetencer. Headspace Lolland er især gode til at opfange børn og unge som af forskellige årsager er kørt træt i de offentlige systemer, er afvist af det offentlige eller venter på en indsats i det offentlige. Her lykkes Headspace ofte med at hjælpe og rådgive børn og unge, og med de fremskudte regionale og kommunale medarbejdere brobygges en del af disse børn og unge videre til en indsats i kommune eller region. Desuden tilbyder Headspace en chat, der er bemandedt fire dage og aftner om ugen. Der ydes altså en stor værdi til Lolland Kommunes unge for de midler, der betales til Headspace.

Fra 2023 finansieres Headspace Lolland delvist af en bevilling på finansloven. Denne bevilling er i samme størrelsesorden som det kommunale driftstilskud. Et kommunalt driftstilskud på 600.000 kr. fra 2023 trækker altså en række andre bevillinger med. Region Sjælland betaler for indsatsen vedr. den regionale medarbejder, der er tilstede en dag om ugen, og samarbejdet mellem Region Sjælland og Headspace Danmark om fremskudte regionale medarbejdere er netop blevet fornyet og løber nu uden slutdato. Ligeledes er der en fremskudt medarbejder fra Børn & Unge 16 timer om ugen, som Børn, Unge og Familie betaler for.

I den vedlagte årsrapport fra Headspace, kan der læses om, hvor mange unge, der har været i rådgivning og kontakt med Headspace siden opstarten i 2021.

Afledt af Headspaces aktiviteter i Lolland Kommune er der opstået et samarbejde med Femern A/S om at supplere og udbrede den igangværende lærlingeindsats til Danmarkshistoriens største anlægsprojekt, herunder en landsdækkende indsats med fokus på et attraktivt liv som lærling på Lolland-Falster. Femern A/S har en ambition om 500 lærlinge årsværk frem til 2029. Herunder bidrag fra Headspace til udviklingen af et attraktivt lærlingeliv udenfor normal arbejdstid i den lærlingeby, som skal bygges ifm. anlægsprojektet. Med initiativet følger en fuldtidsstilling til Headspace Lolland og Headspace Guldborgsund frem til og med 2024.

Der iværksættes senere i 2022 en større forskningsindsats for at evaluere effekten af Headspace. Indsatsen her vil også give Headspace-kommunerne en større viden om børn og unge, som bruger Headspace. Indsatsen er finansieret af TrygFonden.

Økonomi

Til fortsættelse af Headspace er der behov for 300.000 kr. fra Børn- og skoleudvalget og 300.000 kr. fra Social og arbejdsmarkedsudvalget fra budgetår 2023 og fremadrettet til dækning af driftsudgiften til Headspace. Det skal desuden bemærkes, at der er udgifter til lokaler på 80.000 kr. om året, som finansieres af Service & bygninger.

Budgetår	2023	2024	Ialt
Headspace	600.000 kr.	600.000 kr.	1.200.000 kr.
Samlet finansiering der ønskes medtaget i budgetforhandlinger	600.000 kr.	600.000 kr.	1.200.000 kr.

Indstilling

Til orientering om, at Sektoren Børn, Unge og Familie ønsker, at Børne- og skoleudvalget, samt Social og arbejdsmarkedsudvalget medtager budgetønsket om en bevilling på henholdsvis 300.000 kr. på Børne- og

skoleudvalgets område, samt 300.000 kr. på Social og arbejdsmarkedsudvalgets område, i de fremadrettede budgetforhandlinger.

Sagen afgøres af

Økonomiudvalget

Beslutning

Fraværende: Bente Borreskov

Ønsket om bevilling vurderes til kommende budgetproces.

Bilag

Headspace_Lolland årsrapport 2021_2

Punkt 4: Udpegning af medlem til Integrationsrådet fra Sportsråd Lolland

15.40.00-A30-1-22

Sagsfremstilling

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på mødet d. 6. april 2022 Integrationsrådets medlemmer for perioden 2022-2025, heraf 2 repræsentanter for arbejdsmarkedets parter, sportsforeninger og skolebestyrelser fra FH Storstrøm og Lolland Ungdomsskoles bestyrelse.

Sportsråd Lolland har d. 1. april 2022 indstillet en repræsentant til Integrationsrådet, derved kan de lokale sportsforeninger også være repræsenteret i Integrationsrådet.

Sportsråd Lolland har indstillet Poul Erik Wulff-Højer fra Nakskov som medlem og Finn Larsen fra Maribo som stedfortræder til Integrationsrådet for perioden 2022 til 2025.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget godkender Poul Erik Wulff-Højer som medlem og Finn Larsen som stedfortræder til Integrationsrådet for Sportsråd Lolland.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Bente Borreskov

Godkendt.

Punkt 5: Orientering om magtanvendelse i 2021 for voksenspecialområdet

27.66.08-G00-20-21

Sagsfremstilling

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres årligt om antallet af magtanvendelser på voksenspecialområdet.

Orienteringen sker i henhold til bekendtgørelse om magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelsesretten bekendtgørelse nr 1239 af 22/11/2019

Serviceoven indeholder et regelsæt, som undtagelsesvis tillader magtanvendelse over for borgere med betydelig og varigt nedsat psykisk funktionsevne, når indgrebet er nødvendigt, hovedsageligt for at undgå personskade.

Der er i 2021 sket en ændring i registrering af brug af bløde stofseleer jf. serviceovens § 128. Der er tidligere skelnet mellem to forskellige formål med benyttelse af bløde stofseleer. 1. brug af en blød stofsele der forhindrer en borger i at rejse sig, og dermed er et magtmiddel. 2. brug af en blød stofsele, der sikrer, at borgerne ikke falder ud af stolen, gangstativ og lignende, her er selen betragtet som et omsorgsmiddel, idet den sikrer, at en borger der ikke selv kan holde sig oprejst, kan komme op i en kørestol, gangstativ, toiletstol og lignende. Såfremt borger ikke sidder med en blød stofsele, vil det ikke være muligt at tage vedkommende op af sengen. Ændringen er ikke en lovændring, men en fortolkningsændring i de 5 socialtilsyn. Socialtilsynenes fortolkning bakkes op af Ankestyrelsen. Der er tale om en meget lille borgergruppe, nemlig de allersvagest fungerende, hvor det ikke er muligt at få et samtykke til at sætte selen på. Kan der opnås samtykke, er det ikke omfattet af reglerne om magtanvendelse. Der er ingen ændringer for borgerne, men det registreres og indberettes nu, hver gang borger forflyttes, da det medfører en spænding af den bløde stofsele. Der skal søges om og gives tilladelse til brugen af bløde stofseleer.

Bilag 1. viser retningslinjer for hvorledes der arbejdes med forebyggelse og håndtering af magtanvendelser.

Bilag 2. viser antallet af magtanvendelser i 2021, antal borgere, indgrebets paragraf, samt på hvilke tilbud. Orienteringen indeholder magtanvendelser over for Lolland Kommune borgere bosiddende i kommunen og i andre kommuner, samt magtanvendelser overfor borgere bosiddende i Lolland Kommune, og som har anden kommune som handlekommune. I bilaget fremgår alene de paragraffer, der i 2021 har været brugt. Det drejer sig om afværgehjælp, fastholdelse og føren, brug af bløde stofseleer, fuldbyrdelse af strafferetlige foranstaltninger samt straffelovens nødværge og nødretsparagraffer. Serviceovens § 137 e-k fuldbyrdelse af strafferetlige foranstaltninger kan alene komme i brug overfor borgere med dom. Traditionelt vil paragrafferne blive brugt på Kofoedsminde. Der er ikke udarbejdet en Instruks for området, da der er meget begrænset brug af paragrafferne. Det drejer sig eksempelvis om brevkontrol, kropsvisitering, visitering af privat værelse mv. Forinden iværksættelse skal der foreligge begrundet mistanke om risiko for kriminalitet.

Bilag 3. Instruks for afværgehjælp

Bilag 4. Instruks for fastholdelse og føren

Bilag 5. Straffelovens § 13 og § 14

Der har i 2021 været afholdt 1 temamøde om magtanvendelse i Botilbud Flintebjerg Nord og Syd. Temamødet var for alle medarbejdere

Planmæssige forhold/Lovgrundlag

bekendtgørelse om magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelsesretten bekendtgørelse nr 1239 af 22/11/2019

Høring/udtalelse

Sagsfremstillingen sendes til Handicaprådet og Det Centrale Bruger Pårørenderåd til orientering

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Bente Borreskov

Orientering taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 Social- og Arbejdsmarkedssektorens tilgang og arbejde med reglerne om magtanvendelse

Bilag 2. Orienteringsskema 2021

Bilag 3. Instruks for afværgenhjælp efter servicelovens § 124c - voksenspecialområdet

Bilag 4. Instruks for fastholdelse og føren efter Servicelovens § 124 d

Bilag 5 Straffelovens § 13 og § 14 - Nødværge og Nødret

Punkt 6: Orientering om deltagelse i udviklingsprojekt med Socialstyrelsen

27.66.08-P20-1-21

Sagsfremstilling

Forebyggelse af magtanvendelse og voldsomme episoder på botilbud for mennesker med udviklingshæmning.

Center for Handicap har søgt om midler fra en af Socialstyrelsens puljer om forebyggelse af magtanvendelse og voldsomme episoder. Konkret er der søgt til Botilbud Krogsbølleparken. Socialstyrelsen udbød i 2021 puljepenge og mulighed for 5 botilbud i Danmark for deltagelse i udvikling af metoden LA2 - Low Arousel 2. Ud af 12 ansøgninger blev Center for Handicap udvalgt.

Low Arousel 2:

LA2 er udarbejdet af firmaet Sopra for Socialstyrelsen i et satspuljeprosjekt omkring forebyggelse af vold og fremme af trivsel på botilbud. LA2 intensiverer og strukturerer fremme af trivsel og forebyggelse af vold og trusler inden for det sociale område med udgangspunkt i den nyeste forsknings- og praksisbaserede viden.

Low Arousel 2 borger perspektiv:

I LA2 er udgangspunktet borgerens indefra perspektiv, dvs. hvordan borgeren oplever egen trivsel, ressourcer, netværk, mestringsstrategier og belastninger. Der er fokus på, hvordan borgeren oplever sin hverdag, og hvordan medarbejderne kan støtte borgeren i at mestre hverdagslivets udfordringer.

Gennem strukturerede samtaler om borgerens indefra perspektiv, får borgeren mulighed for, dels at lære sit eget indefra perspektiv at kende (gennem at blive spurgt ind til det), dels at give sit bud på, hvordan de voldsomme episoder bedst kan forebygges og håndteres, og hvilken læring, der kan være af en voldsom episode. På den måde kvalificeres borgerens ekspertposition i forhold til egne værdier og egne erfaringer. Denne kvalificering skal støtte borgeren i fremtidigt at træffe flere kvalificerede beslutninger i eget liv (empowerment).

Low Arousel 2 – Medarbejderne:

Hvis borgeren ikke kan eller vil deltage med sin egen viden om sig, så kan medarbejderne forsøge på at sætte sig i borgerens sted. Vi forsøger at sætte os i borgerens sted med udgangspunkt i observationer og fælles refleksioner og derved tilstræbe et indefra perspektiv. Det er en bevidst tilstræbelse på at forstå, hvordan borgeren oplever at være sig i netop denne situation og under netop disse vilkår. Det er vigtigt, at der tales med flere parter om borgerens syn på sig selv og sin hverdag, fx ved at tale med pårørende og andre personer, som borgeren har tillid til.

Low Arousel 2 de fagprofessionelles udefra perspektiv:

LA2 er også et udrednings- og refleksionsredskab, som tilvejebringer en samlet beskrivelse af de fagprofessionelles udefra perspektiv på de voldsomme episoder. LA2 hjælper de fagprofessionelle med at beskrive, hvordan de bedst muligt kan støtte borgeren i at forebygge, håndtere og mestre de voldsomme episoder og fremme hverdagstrivsel.

Center for Handicap – Botilbud Krogsbølleparken:

Center for Handicap arbejder allerede med metoden. Metoden er udarbejdet til støtte og hjælp til de bedst fungerende udviklingshæmmede, hvilket giver udfordringer og vanskeliggør metodens brug. Det er vurderingen, at med en udvikling af metoden, kan den blive til meget stor gavn. Center for Handicap skal gennem projektet være med til at udvikle metoden til brug for udviklingshæmmede borgere med et svagt funktionsniveau. Derudover er det indarbejdet i projektansøgningen og dermed godkendelsen fra Socialstyrelsen, at metoden skal udbredes til alle områder i Center for Handicap. Der er nedsat en projektledelse med deltagelse fra Center for Handicap, Center for Social Service, ligesom Social- og Arbejdsmarkedschefen deltager. Center for Handicap ansætter, som en del af projektet, en projektleder på halv tid, der er nedsat implementeringsteam, der skal sikre metodens udbredelse i alle områder af Center for Handicap.

Med en deltagelse i projektet forventes det, at få en metode til at beskrive, hvordan medarbejderne bedst muligt kan støtte borgeren i at forebygge, håndtere og mestre de voldsomme episoder og dermed fremme trivslen for borgere og medarbejdere. Center for Handicap ønsker at gå fra et stærkt medarbejder fundament til fælles afsæt, perspektiv, indsigt og forståelse for borgerens voldsomme reaktioner, og at borgere og medarbejdere bliver fælles om at reducere de voldsomme episoder.

Bilag 1. Tilsagn fra Socialstyrelsen

Økonomi

Socialstyrelsen har bevilliget 1,4 million

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedssektoren indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Bente Borreskov

Orientering taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1. Afgørelsesbrev: Tilsagn

Punkt 7: Orientering om fokusrevision af indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere

15.20.00-K01-1-22

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har d. 28. marts 2022 offentliggjort en fokusrevision af kommunernes indsats for uddannelseshjælpsmodtagere.

Fokusrevisionen viser, at kommunerne i langt overvejende grad forvalter loven og intentionerne bag ordningen:

- Kommunerne møder de unge rettidigt og får en samtale inden for den første uge af deres forløb.
- Kommunerne visiterer de unge rettidigt.
- Kommunerne har styrket deres ledelsestilsyn på ungeområdet.

Fokusrevisionen peger dog også på, at:

- Der mangler dokumentation af uddannelsespålæg ved første samtale og vurdering af behov for og afvikling af læse-, skrive- og regnetest inden for den første måned af den unges forløb.
- Der mangler vejledning af de unge om 225-timers reglen og vejledning om muligheden for koordinerende sagsbehandler for de aktivitetsparate unge.
- Fokus på jobsøgning og CV for åbenlyst uddannelsesparate kan styrkes.

Fokusrevision, der har en undersøgelsesperiode er fra januar 2018 til februar 2020, har haft til formål at efterprøve, om kommunernes forvaltning af indsatsen for unge, der modtager uddannelseshjælp, stemmer overens med de regler, der var gældende efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-loven) før den 1. januar 2020 og derved før Covid-19 epidemien ramte landet i marts 2020.

Fokusrevisionen tager udgangspunkt i en gennemgang af i alt 369 sager fordelt på 25 kommuner, hvilket svarer til ca. 15 sager pr. kommune. Til sammenligning modtog 478 unge uddannelseshjælpsmodtagere fra Lolland Kommune i februar 2020 (27 åbenlys uddannelsesparate, 162 uddannelsesparate og 289 aktivitetsparate).

Med kontanthjælpsreformen fra 2014 blev der sat et uddannelsesrettet fokus for alle unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse. Målet er, at den unge hurtigst muligt skal i gang med en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse, som den unge kan gennemføre på almindelige vilkår. STAR har med udgangspunkt i reformens intentioner og i den eksisterende viden om ungeindsatsen formuleret en række overordnede analysetemaer, der er omdrejningspunktet for denne fokusrevision.

Nedenstående har Sektor for Social og Arbejdsmarked med udgangspunkt i de punkter af fokusrevisionen, hvor det har været muligt, sammenlignet Lolland Kommunes resultater med gennemsnittet for de 25 deltagende kommuner:

DET FØRSTE MØDE OG VISITATION	Lolland Kommune	Gennemsnittet for de 25 kommuner
Første samtale med den unge var afholdt senest en uge efter første henvendelse til kommunen	100 %	92 %
Registrering af en faglig begrundelse for den endelige visitation til uddannelsesparat eller aktivitetsparat	36 %	75 %
De unge har bidraget med deres perspektiv til den endelige visitation	100 %	87 %
Der er foretaget en vurdering af behovet for en FVU-test	75 %	69 %
Dokumentation af de unge har modtaget et uddannelsespålæg ved første samtale	56 %	79 %
De unge er vejledt om 225-timersreglen	100 %	61 %

KONTAKTFORLØBET MED DE UNGE	Lolland Kommune	Gennemsnittet for de 25 kommuner
Dokumenteret uddannelsesfokus i de afholdte samtaler med de unge	63 %	71 %
Der er fulgt op på det aktuelle trin i uddannelsespålægget i af de seneste samtaler med de unge	50 %	53 %
AFGIVELSE AF TILBUD	Lolland Kommune	Gennemsnittet for de 25 kommuner
Der er foretaget en individuel vurdering af seneste tilbud til den unge	69 %	76 %
Det seneste tilbud skal understøtte den unges vej mod uddannelse	63 %	69 %
De unge uddannelsesparate og aktivitetsparate er tilbudt en mentor i løbet forløbet hos kommunen	57 %	46 %
De unge modtog støtte til f.eks. helbredsmestring parallelt med andre tilbud	56 %	54 %
ANVENDELSE AF MIN PLAN OG CV	Lolland Kommune	Gennemsnittet for de 25 kommuner
De unges "Min plan" indeholdt aftaler, der er indgået i forbindelse med samtaler	93 %	88 %
UDVEKSLING AF OPLYSNINGER MED UDDANNELSESINSTITUTIONER	Lolland Kommune	Gennemsnittet for de 25 kommuner
Vurdering af, om de unge åbenlyst uddannelsesparate og uddannelsesparate havde pligt til at påbegynde og gennemføre den uddannelse, som den unge var optaget på	11 %	45 %

Siden februar 2020, hvor fokusrevisionens undersøgelsesperiode stoppede, har Jobcenter Lollands ungeteam indført en egentlig gennemgang af alle uddannelseshjælpssager, så det sikres, at teamet forvalter indsatsen for de unge, der modtager uddannelseshjælp, i overensstemmelse med LAB-loven og intentionerne bag den. Det er Jobcentrets vurdering, at ungeteamet i 2022 forvalter indsatsen i overensstemmelse med LAB-loven.

Efter offentliggørelsen af fokusrevisionen d. 28. marts 2022 har Jobcentret et særligt fokus på, at indsatsen for unge, der modtager uddannelseshjælp, sker i overensstemmelse med LAB-loven og intentionerne bag loven.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager fokusrevisionen til orientering.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Bente Borreskov

Orientering taget til efterretning.

Bilag

Fokusrevisionen-om-indsatsen-for-uddannelseshjælpsmodtagere

Punkt 8: Status på Social Tandpleje 2022

29.15.18-G01-1-22

Sagsfremstilling

Folketinget indførte den 1. juli 2020 socialtandpleje, jf. ændring af Sundhedslovens § 134 a. Socialtandpleje er et kommunalt tilbud om tandpleje til borgere med særlige sociale problemer og som ikke kan benytte de almindelige tandplejetilbud.

Status på Social Tandpleje april 2022

Lolland Kommune iværksatte Social Tandplejen i oktober 2021. Implementeringen af tilbuddet om socialtandpleje i Lolland er beskrevet mere detaljeret i sag til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde d. 2.11.2021. Konsultation foregår i Hjemmetandplejens busser. Behandlingen har hidtil været foretaget en gang om måneden, men er fra 1. marts 2022 udvidet til 2 gange pr. måned. Borgeren skal selv betale transport til og fra Hjemmetandplejens busser.

Bevillinger socialtandpleje

15 borgere er bevilliget social tandpleje hvoraf 5 borgere ikke har taget imod tilbuddet.

2 borgere visiteret i henhold til Sundhedslovens §134a, stk. 1. De er begge afsluttet. §134a, stk. 1 omhandler borgere med særlige sociale problemer, i form af gadehjemløse samt borgere, der kan benytte herberger, varmestuer, væresteder på grund af hjemløshed, herunder borgere som ikke kan opholde sig i egen bolig.

8 borgere visiteret i henhold til Sundhedslovens §134a, stk. 2. De 7 er stadig aktuelle og 1 er afsluttet. §134a, stk. 2 omhandler udsatte borgere, der ikke er berørt af hjemløshed i stk. 1, men ud fra en konkret vurdering er ramt af særlige sociale problemer og ikke kan udnytte de almindelige tandplejetilbud.

5 borgere har fået afslag på socialtandpleje.

Økonomi

I forbindelse med at loven trådte i kraft blev der i finansloven udmøntet midler til kommunerne til at løfte opgaven. Lolland Kommune modtog 548.000 kr. i 2021 og modtager i 2022- 2025, 559.000 kr. I 2021 er brugt 27.000 kr.

Planmæssige forhold/Lovgrundlag

Lov nr. 1053 af 30/6 2020 Tandplejebekendtgørelsen. Bekendtgørelse nr. 1077 af 30/6 2020

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedssektoren indstiller til, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Bente Borreskov

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag-Status på Social Tandpleje april 2022

Punkt 9: Åben orientering

00.01.00-G01-19-21

Sagsfremstilling

Åben orientering til møde Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 3. maj 2022.

1. Nøgletal fra Branchen
2. Ny kabelmontoruddannelse

Beslutning

Fraværende: Bente Borreskov

Intet

Bilag

Nøgletal fra Branchen

Kabelmontører

Punkt 10: Lukket: Lukket orientering

00.01.00-G01-19-21

Fraværende: Bente Borreskov

Intet

Punkt 11: Lukket: Godkendelse af referat

00.01.00-G01-19-21

Fraværende: Bente Borreskov