

# **REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 08-01-2019**

**Mødedato** Tirsdag d. 08. januar 2019 kl. 15:00

**Mødested** Jobcenter Lolland, mødelokale 1

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Drøftelse af udkast til Beskæftigelsesstrategi 2019.....	4
Opsamling på 2018 samt årshjul og forventninger til 2019.....	6
Drøftelse af det første udkast til Social- og Arbejdsmarkedspolitik.....	7
Åben orientering.....	10
Lukket: Lukket orientering.....	11

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00G01-0416

## **sagsfremstilling**

### **1. Godkendelse af dagsorden**

J.nr.: 00.01.00G01-0416 Sagsnr.: 360525 Initialer: ANHA punkt

Brevid.: 4210141

#### **Sagsfremstilling:**

Godkendelse af dagsorden til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgsmøde den 8. januar 2019.

#### **Sagen afgøres af:**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

**Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 08-01-2019**

**Fraværende:** Henning A. Rasmussen, Tom Larsen

Godkendt.

## Punkt 2: Drøftelse af udkast til Beskæftigelsesstrategi 2019

15.00.15P15-0004

### sagsfremstilling

## 2. Drøftelse af udkast til Beskæftigelsesstrategi 2019

J.nr.: 15.00.15P15-0004 Sagsnr.: 365304 Initialer: BOGE punkt

Brevid.: 4199231

### Sagsfremstilling:

Landets jobcentre skal hvert år udarbejde en strategisk plan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Planen, der skal beskrive kommunens beskæftigelsesmæssige udfordringer, mål og strategier, skal godkendes af kommunalbestyrelsen senest i december måned. Den strategiske plan vil fra 2019 indgå som et bilag til Lolland Kommunes nye tværgående Social- og Arbejdsmarkedspolitik.

Den 12.10.2017 godkendte Lolland Byråd, at den strategiske plan ændrede navn fra beskæftigelsesplan til beskæftigelsesstrategi for at sætte et yderligere fokus på det strategisk og økonomisk vigtige beskæftigelsesområde. Beskæftigelsesstrategien skal medvirke til at sikre, at der er sammenhæng mellem kommunens beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen i kommunen. Derudover skal der indgå en resultatrevision af det forgående års beskæftigelsesindsats i Jobcentret. Beskæftigelsesstrategien kan tage udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, som beskæftigelsesministeren hvert år udmelder for det kommende år.

Jobcenter Lolland har i udkastet til Beskæftigelsesstrategi 2019 prioriteret Lolland Kommunes ungeindsats samt de beskæftigelsespolitiske mål, som udstikker den overordnede retning for den nationale aktive beskæftigelsesindsats i 2019, som Udvalget blev orienteret om på mødet d. 04.06.2018.

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
6. Udsatte ledige skal have en indsats
7. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Beskæftigelsesstrategien for 2019 skal godkendes af Byrådet senest på mødet d. 20.12.2018.

### Økonomi:

-

### Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

Lov nr. 1482 af 23.12.2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. § 4.

### Høring/udtalelse:

-

### Indstilling:

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget drøfter udkastet til Beskæftigelsesstrategi 2019.

### Sagen afgøres af:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 06-11-2018

Social- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede, at sende udkastet i høring i Handicapråd, Integrationsråd og udsatteråd, med henblik på behandling i Byrådet i januar.

#### Beslutning i Handicaprådet, 13-11-2018

Handicaprådets høringssvar:

Handicaprådet sætter stor pris på, at de handicappede tænkes ind i Lolland Kommunes overordnede beskæftigelsesstrategi.

Det er vigtigt, at også handicappede grupper kan få fodfæste på arbejdsmarkedet. Det gavner alle, hvis også de handicappede får gavn af det igangværende økonomiske opsving.

### **Beslutning i Udsatterådet, 28-11-2018**

Udsatterådet glæder sig over, at borgere på kanten af arbejdsmarkedet er omtalt i beskæftigelsesstrategien for 2019 og anbefaler strategien til godkendelse.

### **Beslutning i Ældrerådet, 11-12-2018**

**Fraværende:** Britta Skydsbjerg, Finn Olsen, Karen Zubari, Lissen Steffensen

De +60-åriges forhold og vilkår i Lolland Kommune omfatter meget andet og mere end pleje og omsorg. Mange ældre er aktive på arbejdsmarkedet, og denne gruppe vil vokse over de kommende år, bl.a. på grund af den stigende pensionsalder. Ligesom alle andre grupper er tilknytningen til arbejdsmarkedet af stor betydning for de + 60 årige.

Det er derfor Ældrerådets opfattelse, at 'Beskæftigelsesstrategi 2019' bør indeholde afsnit om Lolland Kommunes tiltag for at udvide arbejdsstyrken for seniorerne.

Lolland Kommune har som den største arbejdsgiver en forpligtelse til at også at beskæftige ældre borgere og sikre dem vilkår, så de kan fortsætte længst muligt på arbejdsmarkedet.

Ældrerådet anmoder om fremover at blive hørt i sager af denne karakter.

### **Beslutning i Integrationsrådet, 12-12-2018**

**Fraværende:** Tobias Dinesen, Haris Glamocak, Goran Smailagic, Waiel Darwich, Nuha Saber

Præsentation ved Jobcenterchef Per Bech Grønning med fokus på de dele af beskæftigelsesstrategien, som er særligt relevante for flygtninge og familiesammenførte. Blandt andet blev den såkaldte IGU-ordning diskuteret.

De anvendte plancher sendes til Integrationsrådet.

Spørgsmålet blev rejst, om det er muligt at afklare, hvad der skal til, for at øge kvindernes erhvervsfrekvens? Er det noget, Integrationsrådet kan bidrage til en undersøgelse af? Integrationsrådet arbejder videre med problemstillingen.

### **Supplerende sagsfremstilling til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 08-01-2019**

Udkastet til beskæftigelsesstrategien har i november og december 2018 været i høring i Integrationsrådet, Udsatterådet og Ældrerådet.

Sektor for Social og Arbejdsmarked har som følge af bemærkningerne fra henholdsvis Ældrerådet og Integrationsrådet tilføjet nedenstående 2 afsnit til Beskæftigelsesstrategien.

Side 19: Nyt afsnit mellem 2. og 3. afsnit:

*Set i lyset af den demografiske udvikling i Lolland Kommune, hvor antallet af ældre borgere er stigende, vil jobcentrets fokus på de over 60 årige, som fortsat ønsker at forblive på arbejdsmarkedet, være en del af den beskæftigelsesrettede indsats.*

Side 21: Nyt sidste punkt:

*· Jobcentret vil fortsat have fokus på, at også kvinder med anden etnisk baggrund end dansk får fodfæste på arbejdsmarkedet. Det er en vigtig del i integrationsindsatsen, at kvinderne bliver inkluderet også selvom en del af dem ikke har en uddannelse fra hjemlandet.*

## **Økonomi:**

-

## **Planmæssige forhold/Lovgrundlag:**

Lov nr. 1482 af 23.12.2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. § 4.

## **Høring/udtalelse:**

Der er indkommet høringssvar fra Integrationsrådet, Udsatterådet og Ældrerådet

## **Indstilling:**

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget godkender Beskæftigelsesstrategi 2019 med ovenstående tilføjelser og videresender strategien til godkendelse i Byrådet.

## **Sagen afgøres af:**

Byrådet

### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 08-01-2019**

**Fraværende:** Henning A. Rasmussen, Tom Larsen

Indstillingen godkendt med følgende yderligere tilføjelser:

- i afsnit 4.3 på side 21: "Jobcentret understøtter desuden de integrationsborgere over 40 år, der har behov for hjælp til at få foden indenfor på arbejdsmarkedet"

- i afsnit 5.3 på side 23: "Lolland Kommune har som arbejdsgiver ca. 183 elever og lærlinge m.m. Der er i budget 2019-2023 afsat 2,0 mio. kr. til yderligere ansættelse af 6-8 lærlinge i Lolland Kommunes organisation."

## **Bilag**

Beskæftigelsesstrategi 2019

# Punkt 3: Opsamling på 2018 samt årshjul og forventninger til 2019

15.00.00A00-0007

## sagsfremstilling

### 3. Opsamling på 2018 samt årshjul og forventninger til 2019

J.nr.: 15.00.00A00-0007 Sagsnr.: 372915 Initialer: BOGE punkt

Brevid.: 4234679

#### Sagsfremstilling:

Sektor for Social og Arbejdsmarked fremlægger i lighed med sidste år det foreløbige årshjul for Social og Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde i 2019. Årshjulet indeholder dels sager, som lovgivningsmæssigt skal behandles hvert år, dels sager, som administrationen på baggrund af de politiske drøftelser i 2018, foreslår udarbejdet i 2019.

Samtidig med behandlingen af årshjulet for 2019, opfordres Social- og Arbejdsmarkedsudvalget til at drøfte Udvalgets arbejde i det forgangne år og Udvalgets forventninger til 2019, herunder

- Ønskerne til dialog med interessenter, fx de forskellige råd
- Besøg på institutioner og virksomheder
- Samarbejdet med administrationen.

#### Økonomi:

-

#### Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

-

#### Høring/udtalelse:

-

#### Indstilling:

Sektor for Social- og Arbejdsmarked indstiller,

- at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender årshjulet for 2019.
- at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter Udvalgets arbejde i det forgangne år samt forventningerne til 2019.

#### Sagen afgøres af:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 08-01-2019

Fraværende: Henning A. Rasmussen

Årsplanen revideres løbende administrativt, herunder behov for evt. temadrøftelser.

Der planlægges et 12-12 seminar i marts måned bla. med fokus på ungeindsatsen.

Der ønskes i fremtiden en tværgående dialog med de råd, der er tilknyttet Social- og arbejdsmarkedsudvalget, frem for nu, hvor dialogen mellem råd og udvalg foregår bilateralt. Administrationen kommer med et oplæg til en struktur for dialogen med de forskellige råd, hvor relevante temaer drøftes i fællesskab med Ældre- og sundhedsudvalget.

Der ønskes planlagt 2 virksomhedsbesøg i 2019, hvor udvalget får mulighed for at være i dialog med relevante virksomheder.

Ifb. med analysen af tilbudsviften på social- og psykiatriområdet ønskes planlagt besøg i relevante institutioner og tilbud, der er omfattet af analysen.

Der skal være fokus på at udvalget får viden om de indsatser, Jobcentret har i gang og resultaterne heraf, som fundament for de politiske drøftelser af den fremadrettede strategi.

#### Bilag

Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets årshjul for 2019

# Punkt 4: Drøftelse af det første udkast til Social- og Arbejdsmarkedspolitik

15.00.00P22-0002

## sagsfremstilling

### 4. Drøftelse af det første udkast til Social- og Arbejdsmarkedspolitik

J.nr.: 15.00.00P22-0002      Sagsnr.: 362695      Initialer: BOGE      punkt  
Brevid.: 4234658

#### Sagsfremstilling:

Sektor for Social og Arbejdsmarked fremlægger resultatet af de to dialogmøder om henholdsvis arbejdsmarkeds- og socialområdet i Lolland Kommunes nye Social- og Arbejdsmarkedspolitik. De to dialogmøder blev gennemført i overensstemmelse med den endelige procesplan og med det indhold, som Udvalget godkendte henholdsvis på møderne i juni og august 2018.

På dialogmøderne var der fremmødt repræsentanter fra følgende foreninger og organisationer: 3F Guldborgsund, 3F Lolland, ASE, Dansk Socialrådgiverforening, Den Boligsociale Fond, Det centrale Brugerråd i Lolland Kommune, Familiekoordinator (HOS) i Lolland Kommune, FOA, Frelsens Hær Nakskov, HK Sjælland, Kirkens Korshær, Lolland Byråd, Lolland Kommunes Integrationsråd, Lolland Kommunes Ældreråd, Lolland Produktionsskole, Mødrehjælpen og Socialpædagogernes Landsforbund.

Der blev i alt drøftet 11 forskellige emner på dialogmøderne. Kun 1 af emnerne, hensigten med, at Lolland Kommune skal have en Social- og Arbejdsmarkedspolitik, blev drøftet på begge møder. Drøftelserne resulterede i nedenstående fokuspunkter og ønsker til hvilke værdier, som Social- og Arbejdsmarkedspolitikken skal signalere:

#### Fokus for Social- og Arbejdsmarkedspolitikken

- I Lolland Kommune modtager en alt for stor andel af befolkningen i den arbejdsduelige alder en kommunal offentlig forsørgelsesydelse. Alle borgere, specielt de unge, der kommer til at stå uden for arbejdsmarkedet, skal have hjælp og støtte, så de ikke får et langt forløb på en kommunal forsørgelsesydelse.
- Når kommunens nuværende 50 - 60-årige borgere stopper på arbejdsmarkedet, vil de lokale virksomheder komme til at mangle arbejdskraft. Derfor er det vigtigt, at så mange unge som muligt enten får en uddannelse, eller på anden måde bliver klædt på til arbejdsmarkedet, så de kan udfylde de ledige job, der vil komme i årene der kommer.
- Alle borgere i den arbejdsduelige alder skal have mulighed for at få eller genoptage en tilknytning til arbejdsmarkedet, så virksomhederne kan få den arbejdskraft, som de efterspørger.
- Der skal være plads og muligheder for de borgere, der ikke passer ind på arbejdsmarkedet. Derfor er det vigtigt at brugerne af kommunens forskellige tilbud og de borgere, der har brug for støtte, også indgår i politikken.

#### Lolland Kommunes signal med Social- og Arbejdsmarkedspolitikken

- Lolland Kommunes borgere skal som udgangspunkt være selvforsørgende, og vi skal i fællesskab arbejde for, at alle der kan også bidrage til vores fælles samfund.
- Det betyder, at borgere, der modtager en kommunal offentlig forsørgelsesydelse, som udgangspunkt skal modtage en aktiv indsats, så de også får mulighed for at få eller genoptage tilknytningen til arbejdsmarkedet og derved bidrage til samfundet.
- I Lolland Kommune skal der også være plads og muligheder for de, der ikke passer ind på arbejdsmarkedet. Der skal være plads til mennesker, der ikke kan tjene deres egen løn hjem, så de også får mulighed for at tage del i samfundet samt for at vokse og udvikle sig.

#### Drøftelserne af de øvrige 10 punkter

- De øvrige drøftelser mellem deltagerne på begge dialogmøder havde et næsten entydigt fokus på kommunens unge, der bør forberedes til uddannelse og til arbejdsmarkedet, samt at de sociale barrierer, der ofte forhindrer de unges muligheder for at tage en uddannelse, reduceres.
- De lokale virksomheder skal fremover kunne få den kvalificerede arbejdskraft, som de efterspørger. For at sikre dette ønskede deltagerne bl.a., at de unge gennem en tidlig indsats i grundskolen fik information med særlig fokus på arbejdsmarkedet og erhvervsuddannelserne.
- Deltagerne have ligeledes fokus, at borgere på kanten af arbejdsmarkedet gennem en virksomhedsrettet indsats kan opnå tilknytning til arbejdsmarkedet, så de kan blive selvforsørgende og være medvirkende til at dække virksomhedernes behov for arbejdskraft.
- I drøftelserne var der mindre fokus på de borgere, der ikke passer ind på arbejdsmarkedet; men det blev fremhævet, at der skal være plads til mennesker, der ikke kan tjene deres egen løn hjem, så de også får mulighed for at tage del i samfundet samt for at vokse og udvikle sig.

Sektor for Social og Arbejdsmarked vil med udgangspunkt i Udvalgets prioriteringer og drøftelser af det samlede referat fra dialogmøderne fremlægge det første udkast til Social- og Arbejdsmarkedspolitikken på mødet d. 4. december 2018.

### **Økonomi:**

-

### **Planmæssige forhold/Lovgrundlag:**

-

### **Høring/udtalelse:**

-

### **Indstilling:**

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget drøfter de samlede resultater og hovedpunkter fra dialogmøderne og beslutter

- hvilke borgergrupper, der skal være fokus på i Social- og Arbejdsmarkedspolitik, samt
- hvilke overordnede punkter fra dialogmøderne, der skal indgå i det første udkast til Social- og Arbejdsmarkedspolitikken.

### **Sagen afgøres af:**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 06-11-2018**

Drøftet.

Social- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker en fælles drøftelse med Økonomiudvalget om den erhvervspolitiske vinkel i den kommende social- og arbejdsmarkedspolitik. Herved skubbes behandlingen af første udkast til politik til januar 2019.

### **Supplerende sagsfremstilling til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 8. januar 2019.**

På baggrund af drøftelserne i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 6. november 2018 fremlægger Sektor for Social og Arbejdsmarked det første udkast til den ny Social- og Arbejdsmarkedspolitik.

Efter Udvalgets drøftelser foreslås det eventuelt justerede udkast sendt i høring hos Handicaprådet, Udsatterrådet, Integrationsrådet, Ældrerådet samt i de relevante MED-udvalg.

### **Økonomi:**

-

### **Planmæssige forhold/Lovgrundlag:**

-

### **Høring/udtalelse:**

Efter Udvalgets drøftelser foreslås det eventuelt justerede udkast sendt i høring hos Handicap-rådet, Udsatterrådet, Integrationsrådet, Ældrerådet samt i de relevante MED-udvalg.

### **Økonomi:**

### **Indstilling:**

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller,

- at Udvalget drøfter udkastet til Social- og Arbejdsmarkedspolitikken og herefter beslutter om udkastet til politikken er klar til at sende i høring,
- at sagen behandles på mødet i februar måned efter afsluttet høring.

### **Sagen afgøres af:**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 08-01-2019**

**Fraværende:** Henning A. Rasmussen

Følgende tilrettes inden høringen:

s. 11 grøn boks, sidste afsnit slettes, i stedet bliver formuleringen ”Lolland kommune vil benytte de tilbud, der bedst afvejer kvalitet og omkostningseffektivitet”.

Administrationen udarbejder afsnit med overordnet politikformulering vedrørende integrationsområdet til 2. behandlingen. Integrationsrådet opfordres til at komme med input hertil i høringen.

Det må forventes at politikken løbende vurderes i udvalget i byrådsperioden i takt med, at der opnås politisk retning på de forskellige områder.

## **Bilag**

2. udkast til Social- og Arbejdsmarkedspolitik

## **Punkt 5: Åben orientering**

00.01.00G01-0416

### **sagsfremstilling**

#### **5. Åben orientering**

J.nr.: 00.01.00G01-0416 Sagsnr.: 360525 Initialer: ANHA punkt

Brevid.: 4210143

#### **Sagsfremstilling:**

##### **Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 08-01-2019**

**Fraværende:** Henning A. Rasmussen

Orientering fra møde i Det regionale Arbejdsmarkedsråd, der besøger Lolland i 2019.

Orientering om ansættelse af FGU-direktør.

Orientering om TV-udsendelse.

## **Punkt 6: Lukket: Lukket orientering**

00.01.00G01-0416