

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 03-11-2020

Mødedato Tirsdag d. 03. november 2020 kl. 15:00

Mødested Jobcenter Lolland, Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Kvartalsregnskab 30. september 2020.....	4
Rammeaftale 2021-22 på det specialiserede social- og undervisningsområde.....	7
Beslutning om samling af prisoverrækkelser.....	10
Beskæftigelsesstrategi 2021.....	13
Opfølgning på Integrationspolitikken november 2020.....	15
Status erhvervsplaymakerinitiativet.....	17
Åben orientering.....	18
Lukket: Lukket orientering	19
Lukket: Godkendelse af referat.....	20

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-35-19

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til møde i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 3. november 2020.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Kvartalsregnskab 30. september 2020

00.32.00-G01-6-20

Sagsfremstilling

Forventet regnskab 2020

Forventet regnskab viser et merforbrug på 43,6 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget på 1.081,1 mio.kr., det fordeler sig med et merforbrug på 54,3 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet og sprogskolen med 2,9 mio.kr., et mindre forbrug på socialpsykiatri- og handicapområdet og projekter på 10,1 mio. kr. samt et forventet mindre forbrug på 3,5 mio. kr. på de decentrale områder.

Der ses en samlet stigning i de samlede forventede udgifter på 2,3 mio.kr. i forhold til opfølgning 30. juni 2020.

Den primære årsag til denne ændring er en forventning om at lidt flere vil komme på varig forsørgelse.

Forventningerne er dog forbundet med meget stor usikkerhed bl.a. pga. hvilken følgerkning frafald af lønkompensationsordningen vil få.

Merforbruget fordeler sig med et merforbrug på overførselsudgifterne på 54,5 mio. kr. og med et mindre forbrug på 10,9 mio.kr. på serviceudgifterne.

Arbejdsmarkedsområdet

På arbejdsmarkedsområdet med et forventet merforbrug på 54,3 mio. kr. er det primært den nye seniorpension der blev vedtaget i december 2019, og den forventede effekt af COVID-19, samt en fortsat stigning af flexjob og førtidspension, der udgør stigningen i udgiftsbehovet. Dog skal bemærkes, at der i forbindelse med midtvejsreguleringen for 2020 blev givet et ekstraordinært tilskud, vedr. dette udvalgsområde, på 47,5 mio. kr., som dog konteres på konto 7 (økonomiudvalget)

Midlertidig forsørgelse

Sygedagpenge

Med udgangspunkt i den nye seniorpension forventes pt. at ca. 16 helårspersoner på sygedagpenge vil blive bevilget seniorpension, modsat forventes en tilgang på ca. 11 helårspersoner p.g.a. Covid-19. Fra Udbetaling Danmark har der på landsbasis været en fejl i refusionen på sygedagpenge området, hvilket har betydet en negativ indvirkning på 7,9 mio.kr. Med disse udgangspunkter forventes et samlet merforbrug svarende til 5,4 mio.kr.

Varig forsørgelse

Flexjob

Den nye fleksjobordning betød, at vi igennem hele 2019 så, at flere end forventet kom i fleksjobordning, og ligeledes at den nye ordning betød, at kommunens andel af udgifterne blev forhøjet. Hævelsen af pensionsalderen har også en negativ betydning. Der forventes et merforbrug på +7,0 mio. kr.

Førtidspensioner

Som følge af tilbagetrækningsreformen vil antallet af førtidspensioner stige i årene frem til 2022.

Det er konstateret at vi frem til september har bevilliget 16 førtidspensioner i gennemsnit pr. måned. Der forventes et merforbrug på + 8,1mio. kr.

Seniorpension

Hovedparten af ansøgningerne kommer fra andre forsørgelses kategorier, hvilket betyder at netto effekten af seniorpension er +4,1 mio. kr. Udregningerne er fortaget ud fra ansøgninger modtaget pr. 1. juli.

Beskæftigelsesindsats

FGU

Der forventes et merforbrug på 1,7 mio. kr. på grund af en efterregulering af elever på produktionsskolerne i 2019. Produktionsskolerne ophørte 1. aug. 2019. Dette er en gangs udgift.

Unge med særlige behov

En del af unge med særlige behov er startet i FGU, derfor forventes en mindre udgift på -4,0 mio. kr.

Forsikrede ledige

Medfinansiering af forsikrede ledige

A-dagpengemodtagere hæves med en stigning på 145 helårspersoner ud fra den forventede effekt af COVID-19, der er dog meget stor usikkerhed forbundet med dette bl.a. p.g.a at følgevirkninger af ophør af lønkompressionsordningen samt effekten af opsigelserne på Vestas. Der forventes et merforbrug på +13,5 mio.kr

Oversigt over forventede ændringer i forsørgelsestyperne:

(figuren viser ændringen i antal helårspersoner)

Forsørgelsestyper	Budget 2020	Seniorpension	Covid-19	Andre ændringer	Forventning til 2020
Sygedagpenge	650	-16	11	0	645
Kontanthjælp	1020	-16	11	0	1.015
Ressourceforløb	355	-12	0	-20	323
Ledighedsydelse	165	-9	39	0	195
A-dagpenge	750	-7	132	0	875
Flexjob	675	-5	0	55	725
Selvforsørger		-5	0	0	5
Seniorpension		70	0	0	70
				0	
Uddannelseshjælp	515	0	10	0	525
Udlændinge	110	0	0	-30	80
Revalidering	125	0	0	-5	120
Førtidspension	3.235	0	0	45	3280
Seniorjob	50	0	0	-15	35
I alt	7.650	0	230	58	7.938

Psykiatri-og Handicapområdet

Der forventes samlet set en mindre udgift på psykiatri og handicapområdet, svarende til 9,0 mio. kr. (forventet mindredrift pr. 30/6-2020 med 7,2 mio.kr.) og fordeler sig således beskrevet nedenfor i store tal.

Udgifter til køb af pladser uden for Lolland kommune (mellekommunale betalinger) forventes der samlet set en mindre udgift, svarende til 7,0 mio. kr.

Her i indgår udgifterne til STU (Særligt tilrettelagt undervisning) pladser udenbys, både skole og botilbud, hvor der forventes en mindre udgift med 5,4 mio.kr

Der forventes en mindre udgift til køb af Forsorgshjemspaladser, svarende til 3,0 mio.kr. (brutto) Årsagerne hertil er bl.a. hyppigere opfølgning, borgere hjælpes videre enten til en selvstændig bolig eller i et § 107 midlertidige botilbud.

Der ses en stigning i udgifterne til ophold på krisecentre SEL. §109, svarende til 2,0 mio. kr. (brutto), til køb af pladser både udenbys og på Lolland Krisecenter.

Decentrale institutioner

Med et forsigtigt skøn forventer Center for Socialpsykiatri og Center for Handicap et overskud i 2020, svarende til 3,5 mio.kr. til overførsel til 2021.

Sprogskolen forventer et merforbrug i 2020 på 2,9 mio. kr. bl.a. fordi en del af kursisterne er omfattet af Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB-loven), ligeledes er egenbetalingen bortfaldet. Det kan oplyses, at vi i 2018, hvor vi tilkøbte undervisningen eksternt, havde et forbrug på 7,2 mio. kr. Merudgiften indgår i udvalgets samlede tillægsbevilling.

De 2,0 mio.kr. af Rusmiddelcentrets overskud, vedrører det samlede beløb på 3,0 mio.kr. som var afsat til etablering af et behandlingstilbud i Rødby, indgår i udvalgets samlede tillægsbevilling.

Tillægsbevilling

Social og Arbejdsmarkedsudvalget søger en tillægsbevilling på kr. 47,1 mio.kr. kr., som fordeler sig således:

Arbejdsmarkedsrådets merudgifter på 54,3 mio.kr., Psykiatri og Handicapområdets mindre udgifter på -10,7 mio.kr., Projekt "Alkohol og Familie" til egenfinansiering, svarende til 0,6 mio.kr. samt Sprogskolens merudgifter på 2,9 mio.kr.

Økonomi

Det anbefales at søge en tillægsbevilling for Social og Arbejdsmarkedsudvalget på kr. 47,1 mio.kr. kr., som fordeler sig således:

Arbejdsmarkedsrådets merudgifter på 54,3 mio.kr., Psykiatri og Handicapområdets mindre udgifter på -10,7 mio.kr., Projekt "Alkohol og Familie" til egenfinansiering, svarende til 0,6 mio.kr. samt Sprogskolens merudgifter på 2,9 mio.kr.

De decentrale institutioner forventer en budgetoverførsel til 2021 på 3,5 mio.kr.

Indstilling

Økonomisektoren indstiller:

1. at udvalget godkender kvartalsregnskabet, og videresender det til Økonomiudvalg og Byråd
2. at udvalget søger Økonomiudvalg og Byråd om en tillægsbevilling på 47,1 mio.kr. vedrørende udvalgets områder.

Sagen afgøres af

Byrådet

Beslutning

Godkendt som indstillet

Bilag

Kvartalsregnskab 30. september 2020

STU-elever medio september 2020.docx

Punkt 3: Rammeaftale 2021-22 på det specialiserede social- og undervisningsområde

27.00.00-A00-3-20

Sagsfremstilling

Rammeaftale for det specialiserede social- og undervisningsområde 2021-2022

Baggrund

De 17 kommunalbestyrelser i Region Sjælland og regionsrådet skal hvert andet år senest den 1. december indgå en rammeaftale på det specialiserede social- og undervisningsområde.

Rammeaftalens overordnede formål er at sikre, at der er de nødvendige tilbud og indsatser til rådighed på det specialiserede social- undervisningsområde.

Rammeaftalen består af to dele – en udviklingsdel (behov for tilbud, faglig udvikling og fokusområder) og en styringsdel (kapacitets- og økonomistyringsdel).

Samlet er rammeaftale 2021-2022 et resultat af en proces med inddragelse af politikere, brugere, handicaprådsrepræsentanter, fagdirektører og chefer gennemført fra efteråret 2019 til sommeren 2020. Rammeaftalen for 2021-2022 godkendes i kommunerne i efteråret 2020.

Sagsfremstilling

I forbindelse med udarbejdelse af den nuværende rammeaftale 2018-2020 blev der gennemført en proces med inddragelse af både udvalgsmedlemmer fra kommuner og region, handicaprådsrepræsentanter og direktører. Resultatet af dette arbejde var en rammeaftale i forenklet form med et antal fokusområder for samarbejdet.

I forslaget til rammeaftale 2021-2022 fortsættes i dette spor – både med en formmæssig enkel og overskuelig rammeaftale og med et begrænset antal fokusområder. Herudover er der i forslaget til rammeaftale sat øget fokus på mål og resultater af samarbejdet. Fokusområderne i forslaget til rammeaftale er således udbygget med opstillede mål og ønskede resultater af arbejdet. Ændringerne skal fokusere arbejdet og medvirke til at muliggøre politisk opfølgning.

Fokusområder med mål

Med afsæt i input fra afholdte mødeaktiviteter og høringsprocessen i udvalg og handicapråd samt dialogmøde den 14. august 2020 er der foreslået følgende fokusområder for 2021 og 2022 i hhv. rammeaftalens udviklingsdel og styringsdel.

Udviklingsdel

1. Styrket mellemkommunalt samarbejde

Mål: For at udvikle og sikre kvaliteten af vores tilbud skal vi styrke samarbejdet mellem kommunerne og regionen om de temaer, der er relevante og nødvendige for at kunne sikre de rette tilbud med de rette kompetencer til borgere med behov for støtte.

2. En sammenhængende indsats for borgere med psykiske vanskeligheder

Mål: Vi skal skabe bedre vilkår for at sammenhængende forløb og indsatser for borgere med væsentlige psykiske vanskeligheder styrkes.

3. Styrket samarbejde med borgere og deres pårørende

Mål: Vi ønsker at styrke inddragelsen og samskabelsen med brugerne og deres pårørende, for at vi sammen kan udvikle og retningsrette på det specialiserede social- og specialundervisningsområde.

4. Praksisnær metodeudvikling og videndeling om effekt

Mål: Vi skal styrke den praksisnære metodeudvikling og videndeling for at skabe bedre kvalitet i indsatsen for brugerne, sammen med brugerne og deres pårørende og samtidig sikre en bedre anvendelse af de tilgængelige ressourcer.

Styringsdel

5. Afdækning af kapacitet og behov for tilbud

Mål: Vi ønsker en afdækning af den aktuelle kapacitet samt en prognose for sociale tilbud på kort og lang sigt som grundlag for en strategisk drøftelse af, hvordan KKR Sjælland bedst lever op til sin forsyningsforpligtigelse og sit samarbejde.

6. Bedre styringsdata og ledelsesinformation

Mål: Vi ønsker at øge gennemsigtigheden på det specialiserede social- og specialundervisningsområde gennem udvikling af bedre data om økonomi, aktiviteter og effekten af vores indsatser. Som grundlag for kvalitetsudvikling, styring og bedre køb og salg af pladser.

Fokusområderne er uddybet i selve rammeaftalen for 2021-2022.

De foreslåede fokusområder afspejler også kommunernes tilbagemelding om opmærksomhedspunkter og behov for tilbud, der således indtænkes i arbejdet med den kommende rammeaftale.

Behov for tilbud

Der skal i udviklingsdelen indgå et samlet skøn for behov for regulering i antallet af tilbud samt områder, der skal arbejdes med i det pågældende år. Det generelle billede i kommunerne er, at der på de fleste områder opleves sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel og mellem behov og tilbud/ydelser. Der er dog områder og målgrupper, som kommunerne gør opmærksom på og herunder særligt ift. børn/unge med psykiske vanskeligheder samt børn/unge med misbrug. Ift. voksne er det særligt ift. hjemløshed og svære sociale problemer (herunder dobbeltdiagnoser).

Styringsdel

Styringsdelen lægger rammerne for kapacitets- og prisudviklingen samt takster og principper for omkostningsberegning og betalingsmodeller. Som udgangspunkt er tilbud inden for de relevante lovparagraffer, der anvendes af flere kommuner omfattet af styringsaftalen. Det samme gælder regionale tilbud.

Takstanbefaling 2021-2022

I rammeaftale 2018-2020 er det besluttet ikke at bruge "takstinstrumentet" i form af henstilling over for kommunerne om en given procent takstreduktion, men i stedet opfordre alle kommuner til at sikre et målrettet arbejde for konstant driftsoptimering med den hensigt at reducere taksterne på de takstbelagte institutioner og stram udgiftsstyring generelt, herunder ved køb hos private. For at understøtte dette har man bl.a. haft årlige analyser fra VIVE af udgiftsudvikling og samarbejde om styring m.v.

En tilsvarende takstanbefaling for 2021-2022 er indarbejdet i fokusområde 6 i forslag til rammeaftale.

I grundlaget for udarbejdelsen af rammeaftalen indgår en status ift. børnehus, socialtilsyn, lands- og landsdelsdækkende tilbud og sikrede institutioner samt Grønland og Færøerne, da disse områder jf. rammeaftalebekendtgørelsen skal drøftes og koordineres mellem kommuner og regioner.

Socialstyrelsen kan udmelde målgrupper, hvorpå kommunerne skal afrapportere via rammeaftalesamarbejdet i forbindelse med indgåelse af rammeaftalen. Socialstyrelsens 3 centrale udmeldinger er: udsatte gravide med skadeligt rusmiddelbrug, udviklingshæmmede med dom og borgere med svære spiseforstyrrelser. Afrapporteringer på disse indgår som bilag til rammeaftalen.

Rammeaftalen for 2021-2022 består af et kort hoveddokument, som er vedhæftet. Herudover indgår i rammeaftalen en oversigt over de bilag, som indgår som grundlag for udarbejdelsen af rammeaftalen, herunder takstaftalen.

KKR Sjælland har drøftet sagen 7. september 2020 og KKR Sjælland anbefaler kommunalbestyrelserne og regionsrådet i Region Sjælland at tiltræde rammeaftalen senest 1. december 2020.

Sagsfremstilling lægges op i Børne- og Skoleudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget samt Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Der er i Rammeaftale 2021-2022 områder der er generelle, og dermed gældende for alle områder, men der er også områder, der vedrører de enkelte udvalg:

Børne- og Skoleudvalgets område har Rammeaftalen blandt andet fokus på antallet af pladser og målgruppernes behov. Ved kommunernes tilbagemeldinger fremgik det, at flere kommuner oplever, at der ikke er de tilstrækkelige antal tilbud til børn og unge med psykiske vanskeligheder og misbrug. Afdækning af behovet for pladser og målgruppernes behov indgår derfor i Rammeaftalen for 2021 og 2022.

Ældre- og Sundhedsudvalgets område har Rammeaftalen blandt andet fokus på styringen af økonomiudvikling på botilbudsområdet, samt udviklingshæmmede med dom. I Rammeaftale regi vil man afdække den eksisterende tilbudskapacitet, samt hvilke behov der yderligere er. Der er fokus på at sikre en bedre kapacitetsudnyttelse og at der etableres mere målrettede tilbud til borgerne. Der skal ses på øgning af det mellemkommunale samarbejde om den nødvendige kapacitet. Socialstyrelsen har udmeldt 3 centrale fokusområder, hvor domfældte udviklingshæmmede er det ene. Lolland Kommune er modtagekommune for borgere til Kofoedsminde, og hvorfor dette fokusområde har særlig interesse.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets område har Rammeaftalen blandt andet fokus på hjemløshed, og borgere med svære sociale problemer (herunder dobbeltdiagnoser), herunder afdækning af behovet for tilbud. Rammeaftalesamarbejdet ser i den kommende periode på udfordringerne i sammenhængen og overgangene for borgere med psykiske vanskeligheder. Der skal værksættes konkrete udviklingsforløb der opdaterer forløbsbeskrivelser eller samarbejdsmodeller med henblik på en styrkelse af sammenhængen eller forløbene for borgere med psykiske vanskeligheder.

Lolland Kommune er i lighed med de øvrige kommuner og region i Region Sjælland en del af udarbejdelsen af Rammeaftalen. Forslag til høringssvar fra Lolland Kommune var i foråret til drøftelse og beslutning i Børne- og Skoleudvalget, Ældre og Sundhedsudvalget, Social- og Arbejdsmarkedsudvalget samt Handicaprådet og der blev givet høringssvar. Udvalgene havde særligt fokus på styrkelse af det mellemkommunale samarbejde samt sammenhæng i indsatsen for borgere med psykiske vanskeligheder. Begge områder er medtaget i Rammeaftalen for 2021 og 2022. Politikere, Handicapråd samt direktører har været inviteret til dialogmøde om Rammeaftale 2021, 2022

Rammeaftalen er vedhæftet som bilag.

Bilag til Rammeaftale 2021-2022 ligger på [Sekretariatets hjemmeside](#)

Indstilling

Direktionen indstiller, at byrådet tiltræder rammeaftalen senest den 1. december 2020.

Sagen afgøres af

Byrådet

Tidligere besluttet

Beslutning fra Børne- og Skoleudvalget, 29. oktober 2020, pkt. 9:

Børne- og Skoleudvalget anbefaler sagen overfor Byrådet.

Beslutning fra Ældre- og Sundhedsudvalget, 2. november 2020, pkt. 6:

Ældre- og Sundhedsudvalget anbefaler sagen overfor Byrådet.

Beslutning

Social- og arbejdsmarkedsudvalget anbefaler sagen overfor Byrådet.

Bilag

Rammeaftale på det specialiserede social- og specialundervisningsområde 2021-2022

Punkt 4: Beslutning om samling af prisoverrækkelser

00.17.00-A00-1-20

Sagsfremstilling

Lolland Kommune har altid sat stor pris på de mange frivillige ildsjæle, som gør en stor indsats i kommunen på mange forskellige områder. Anerkendelsen vises bl.a. i form af prisuddelinger, fejring og konferencer men der er stor forskel på hvilke former de forskellige priser uddeles under – nogle uddeles på et mødet med få deltagere andre uddeles på en konference med indslag som foredrag, workshops osv.

De forskellige arrangementer administreres i forskellige sektorer og indstillingerne behandles af forskellige 'prisudvalg', hvilket har medført, at samme frivillige person i kommunen har modtaget flere forskellige priser indenfor samme år.

Blandt borgere har der også været en forvirring omkring f.eks. Frivilligprisen og Årets ildsjæl.

Der er derfor et politisk ønske om at samle fejringerne, så Lolland Kommune har to prisuddelinger – én med idrætspriser og én med kultur og sociale priser.

Det foreslås, at Prisuddelingen for idrætspriser fortsat afholdes i foråret og at de øvrige priser samles til én prisuddeling, som afholdes ultimo oktober/primus november med start første gang i 2021.

Såfremt udvalgene beslutter, at samle overrækkelsen af de øvrige priser i ét samlet arrangement foreslås, at der udarbejdes et sæt retningslinjer, som beskriver de strukturelle samt økonomiske rammer for arrangementet, hvem der skal udvælge prismodtagerne, prisniveau for priserne, hvor opgaven skal placeres osv.

Følgende priser uddeles pt. i Lolland Kommune og flere detaljer om priserne og arrangementerne kan ses i bilaget:

- Årets lederpris
- Årets ungdomslederpris
- Årets individuelle idrætspris, ungdom
- Årets individuelle idrætspris, senior
- Årets idrætspris for hold, ungdom
- Årets idrætspris for hold, senior
- Anonymprisen – til en leder/hjælper
- Årets kammarat – til en ung under 30 år
- Mesterskabspriser til de udøvere som har opnået resultater året før (70-90 stk.)
- Årets ildsjæl (ikke kommunal)
- 2 x Årets Kulturpris (til enkeltperson og til forening)
- Integrationsprisen
- Handicapprisen
- Frivilligprisen

Høring/udtalelse

Folkeoplysningsudvalget, Handicaprådet, Integrationsrådet, Sportsråd Lolland, Ældrerådet, Udsatterådet samt bestyrelsen i FrivilligCenter Lolland.

Indstilling

Staben for Kultur, Fritid og Borgerservice indstiller, at Fritids- og Kulturudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget beslutter, at samle overrækkelsen af priserne i to arrangementer gældende fra 2021 - ét med idrætspriser, som uddeles i foråret, og ét med kultur og sociale priser som uddeles sidst på efteråret.

Såfremt udvalgene følger indstillingen udarbejder administrationen et sæt retningslinjer for begge arrangementer samt sender sagen i høring til de nævnte interessenter. Nye retningslinjer vil blive uarbejdet og forelagt udvalgene samt sendt i høring inden udgangen af 2020.

Sagen afgøres af

Fritids- og Kulturudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Supplerende sagsfremstilling

Supplerende sagsfremstilling til Fritids- og Kulturudvalgets møde 29. oktober, Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde 2. november og Ældre- og Sundhedsudvalgets møde 3. november 2020.

Sagen vedr. en samling af prisoverrækkelserne har nu været i høring og der er enighed om en samling af prisoverrækkelserne med undtagelse af Handicaprådet, som ikke ønsker at samle overrækkelse af priserne i 2 arrangementer.

Desuden påpeger FrivilligCenter Lollands bestyrelse jf. bilag, at prisen 'Årets ildsjæl' ikke kan flyttes alene på baggrund af en politisk godkendelse af en samling af prisoverrækkelserne, da det ikke er en kommunal pris.

De påpeger også, at den nationale mærkedag 'Frivillig Fredag', som altid er placeret den sidste fredag i september, gives meget opmærksomhed fra Frivilligcentrets side og de håber derfor, at en fejring af de kommunale priser ligger i tilpas tidsmæssig afstand til denne dag.

Foruden Prisuddelingen for idrætspriser, som fortsat foreslås afholdt i foråret ses to scenarier mht. at samle de øvrige priser i én prisuddeling.

- Enten afholdes efterårets arrangement i samarbejde med FrivilligCenter Lolland på den nationale 'Frivillig Fredag', hvor prisen Årets ildsjæl også uddeles - med forbehold for at FrivilligCenter Lolland imødekommer denne beslutning
- Eller der afholdes et selvstændigt arrangement ultimo oktober/primus november med overrækkelse af kultur og sociale priser i kommunalt regi.

Indstilling til møderne i oktober/november:

Administrationen indstiller

- at prisuddelingen for idrætspriser fortsat afholdes i foråret og
- at de øvrige priser samles til én prisuddeling, der afholdes ultimo oktober/primus november som et arrangementet med overrækkelse af kultur og sociale priser i kommunalt regi.

Ændringerne træder i kraft fra 2021.

Såfremt udvalget godkender indstillingen foreslås, at der udarbejdes et sæt retningslinjer, som beskriver de strukturelle samt økonomiske rammer for begge arrangementer samt hvem der skal udvælge prismodtagerne, prisniveau for priserne, hvor opgaven skal placeres osv.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Ældre- og Sundhedsudvalget, 10. august 2020, pkt. 7:

Udvalget anbefaler samling af prisoverrækkelser, og at sagen sendes i høring.

Beslutning fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 11. august 2020, pkt. 15:

Udvalget anbefaler samling af prisoverrækkelser, og at sagen sendes i høring inden endelig beslutning.

Beslutning fra Fritids- og Kulturudvalget, 13. august 2020, pkt. 10:

Fritids- og Kulturudvalget beslutter, at sagen skal sendes i høring hos relevante råd.

Beslutning fra Ældrerådet, 18. august 2020, pkt. 8:

Fraværende: Britta Skydsbjerg, Lissen Steffensen, Finn Olsen

Ældrerådet tilslutter sig samling af prisoverrækkelser i Lolland Kommune.

Beslutning fra Udsatterådet, 7. september 2020, pkt. 6:

Fraværende: Jan Marseille, Jørgen Rassi Rasmussen, Lone Bille, Mogens Hansen, Anne Damgaard-Mørch

Udsatterådet tilslutter sig samlingen af prisoverrækkelser i Lolland Kommune.

Beslutning fra Handicaprådet, 8. september 2020, pkt. 5:

Fraværende: Niels Devantier, Tom Larsen

Handicaprådet ønsker ikke at samle overrækkende af priserne i 2 arrangementer.

Beslutning fra Integrationsrådet, 28. september 2020, pkt. 4

Fraværende: Bjarne Jensen, Ruta Temesgen, Sergiy Dutka, Tabib Ben Tabib, Waiel Darwish, Tobias Dinesen, Hayan Sharba.

Integrationsrådet tilslutter sig samlingen af prisoverrækkelser i to arrangementer i Lolland Kommune.

Beslutning fra Fritids- og Kulturudvalget, 29. oktober 2020, pkt. 9:

Fraværende: Anette Knoblauch

Udsættes.

Beslutning fra Fritids- og Kulturudvalget, 29. oktober 2020, pkt. 9:

Fraværende: Anette Knoblauch, Leif Utermöhl

Udsættes.

Beslutning fra Ældre- og Sundhedsudvalget, 2. november 2020, pkt. 13:

Udvalget besluttede, at sagen udsættes.

Beslutning

Sagen udsættes.

Bilag

Arrangementer og priser

Høringssvar FrivilligCenter Lolland

Punkt 5: Beskæftigelsesstrategi 2021

15.00.15-P15-2-20

Sagsfremstilling

Landets kommuner skal hvert år udarbejde en strategisk plan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Planen, der skal beskrive kommunens beskæftigelsesmæssige udfordringer, mål og strategier, skal godkendes af kommunalbestyrelsen senest i december måned.

I Lolland Kommune har planen siden 2017 haft titlen beskæftigelsesstrategi for netop at sætte et yderligere fokus på det strategisk og økonomisk vigtige beskæftigelsesområde. Fra 2019 har Beskæftigelsesstrategien indgået som et selvstændigt bilag til Lolland Kommunes tværgående Social- og Arbejdsmarkedspolitik. Beskæftigelsesstrategien skal medvirke til at sikre, at der er sammenhæng mellem kommunens beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen i kommunen.

Beskæftigelsesstrategien for 2021 er blevet gjort kortere end tidligere strategier og den vil ligeledes få et nyt udseende, så den i højere grad end tidligere fremstår som et politisk strategisk dokument, hvor de enkelte beskæftigelsespolitiske temaer nedbrydes i politiske fokusområder og hvor de dertilhørende handlinger og målpunkter sættes i centrum.

Strategiens temaer skal ses i et samspil med kommunens Plan og Udviklingsstrategi 2019-2030, hvor der er fokus på de unges uddannelse, job og karrieremuligheder, de lediges opkvalificering og efteruddannelse, samt på de muligheder for tiltrækning og fastholdelse af kvalificeret arbejdskraft, som byggeriet af Femern Bælt-forbindelsen åbner op for.

Beskæftigelsesstrategiens fire hovedtemaer tager både udgangspunkt i Ministerens 5 vejledende beskæftigelsespolitiske mål for 2021 og i Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelser på budgetseminaret d. 28. maj 2020:

- Arbejdskraftsudbuddet i Lolland Kommune skal udvides, så både lokale virksomheder og Femern Bælt-konsortierne kan få den kvalificerede arbejdskraft, som de efterspørger, også efter Femern Bælt-byggeriet rigtigt er gået i gang i 2021.
- Borgere under 30 år, der ansøger om en kommunal offentlig forsørgelse, skal mødes med et fokus på uddannelse og/eller beskæftigelse, så de hurtigst muligt enten kan påbegynde uddannelse eller beskæftigelse. Målet er, at de skal blive selvforsørgende og efter endt uddannelse være med til at dække virksomhedernes efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft.
- Svage uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere skal støttes i at opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet, så de i større grad kan medvirke til at øge arbejdskraftsudbuddet i kommunen. Det er vigtigt for alle mennesker at føle sig som en aktiv del af samfundet, derfor har alle fortjent at have en tilknytning til arbejdsmarked og ikke mindst til arbejdslivets sociale fællesskaber.
- Alle borgere, der kommer i Jobcentret, skal mødes med et fokus på beskæftigelse og opkvalificering og skal have en saglig og værdig sagsbehandling herunder en aktiv indsats og samtaler til tiden, så de hurtigst muligt igen kan få en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det er Jobcentrets forventning, at corona-epidemien også vil stille krav til kommunens beskæftigelsesindsats i 2021. Selvom den nære fremtid byder på en øget lokal beskæftigelse på grund af opstarten af Femern Bælt-forbindelsen, så forventes der i 2021 stadig at være en højere lokal ledighed som følge af de beskæftigelsesmæssige eftervirkninger af epidemien. Derfor arbejder Jobcentret fortsat på at opkvalificere borgere og udvide arbejdskraftsudbuddet for at sikre, at det lokale arbejdsmarked ikke sættes unødigt under pres, når konsortierne for alvor går i gang med at rekruttere arbejdskraft til Femern Bælt-forbindelsen.

Beskæftigelsesstrategien for 2021 skal senest godkendes af Byrådet på mødet d. 17.12.2019.

Planmæssige forhold/Lovgrundlag

Lov nr. 1482 af 23. december 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller udkastet til Beskæftigelsesstrategi 2021 til godkendelse.

Sagen afgøres af

Byrådet

Supplerende sagsfremstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked har på baggrund af høringssvaret fra Integrationsrådet tilføjet følgende (det understregede) på side 6 i Beskæftigelsesstrategien, også for at imødekomme Beskæftigelsesministerens mål 3 "Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende":

2. Flere af kommunens borgere skal være i beskæftigelse

Med en befolkning, der bliver stadig ældre og en arbejdsstyrke, der år for år bliver mindre, har Lolland Kommune behov for alle, der kan udfylde en plads på arbejdsmarkedet. Derfor er det politisk prioriteret at øge antallet af hænder på arbejdsmarkedet.

Det er Lolland Kommunes overbevisning, at alle mennesker har nytte af en tilknytning til arbejdsmarkedet og ikke mindst til de sociale fællesskaber, der findes på alle arbejdspladser. Derfor er udgangspunktet, at alle borgere skal bringes ind på eller tættere på arbejdsmarkedet således, at arbejdskraftsudbuddet øges. Dette gælder også for indvandrere og flygtninge, så de ligeledes kan bidrage til at arbejdskraftsudbuddet i kommunen øges.

Indstilling:

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget beslutter, at følgende tekst tilføjes beskæftigelsesstrategien: *Dette gælder også for indvandrere og flygtninge, så de ligeledes kan bidrage til at arbejdskraftsudbuddet i kommunen øges.* Herefter videresender Udvalget Beskæftigelsesstrategien for 2021 til endelig godkendelse i Byrådet.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 1. september 2020, pkt. 8:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte, at strategien sendes i høring. Der gives en status på integrationspolitikken i november 2020.

Beslutning fra Udsatterrådet, 7. september 2020, pkt. 9:

Fraværende: Jan Marseille, Jørgen Rassi Rasmussen, Lone Bille, Mogens Hansen, Anne Damgaard-Mørch. Udsatterrådet har intet at udsætte på Beskæftigelsesstrategi 2021.

Beslutning fra Handicaprådet, 8. september 2020, pkt. 10:

Fraværende: Niels Devantier, Tom Larsen.

Handicaprådet er enig i forslaget. Rådet bemærker, at strategiens nye form er letlæselig.

Beslutning fra Integrationsrådet, 28. september 2020, pkt. 7:

Fraværende: Bjarne Jensen, Ruta Temesgen, Sergiy Dutka, Tabib Ben Tabib, Waiel Darwish, Tobias Dinesen, Hayan Sharba.

Integrationsrådet anerkender forandringen af måden strategien er formuleret på, hvor ingen grupper er nævnt, men ønsker fortsat flygtninge og indvandrere nævnt eksplicit med baggrund og understøttelse i Integrationspolitikken.

Beslutning

Godkendt som indstillet, dog suppleres med følgende på side 9, efter afsnittet der starter med "Borgere på kanten af arbejdsmarkedet skal forberedes til..." tilføjes "Dette gælder også borgere med anden etnisk baggrund".

Bilag

Udkast til Beskæftigelsesstrategi 2021 (version 7. oktober 2020)

Punkt 6: Opfølgning på Integrationspolitikken november 2020

15.40.00-P22-3-19

Sagsfremstilling

Social- og arbejdsmarkedsudvalget har bedt administrationen om at lave en opfølgning på den nye Integrationspolitik, som blev vedtaget i Byrådet den 27. februar 2020 i sag nr. 2. De stående udvalg blev bedt om at indarbejde mål fra deres respektive områder i den nye Integrationspolitik. Det er disse mål, der laves en opfølgning på. Der vil desuden blive foretaget en planlagt opfølgning ved udgang af 2022.

De indkomne besvarelser fra de forskellige dele af Lolland kommune er vedhæftet som bilag. Det fremgår af bilagene, at der bliver arbejdet indgående med integrationen i alle dele af den kommunale administration.

Der er nedenstående lavet et kort sammendrag af de enkelte områders arbejde med integration.

Vedrørende kultur- og fritidsområdet ses det, at der arbejdes målrettet med at inddrage foreninger, der løfter et socialt ansvar også på integrationsområdet, hvilket indarbejdes i alle nye driftsaftaler i overensstemmelse med områdets masterplan.

For at lykkes med integrationen i foreningerne vurderer Fritids- og Kulturudvalget, at det er afgørende, at der er nøglepersoner og ambassadører i de enkelte foreninger, der arbejder med at få flygtninge og indvandrere godt inkluderet i foreningslivet. Fritids- og Kulturudvalget ønsker at sætte fokus på disse nøglepersoner i samarbejde med Integrationsrådet, Folkeoplysningsudvalget og Sportsrådet.

Staben i Kultur og fritid vil i et nyhedsbrev invitere foreningerne til at indsende deres gode historier om integrationstiltag i foreningslivet.

Se bilag 1 for en uddybning.

Vedrørende arbejdsmarkedsområdet ses, at opfølgningen på målene på området vil tage udgangspunkt i den seneste opdatering af Udlændinge- og Integrationsministeriets nationale integrationsbarometer, og i Jobcenter Lollands egne opgørelser og redegørelser.

Der er løbende opfølgning på indsatsen på området, som har fokus på at indfri den politiske målsætning om, at flest mulige borgere også på integrationsområdet skal være selvforsørgende.

Jobcenter Lolland samarbejder med Ældre- og Sundhedssektoren i Lolland Kommune om at øge antallet af indvandrere og efterkommere, der kan komme i virksomhedspraktik i sektoren. Antallet af personer med anden baggrund end dansk, der har været i virksomhedspraktik i Ældre- og Sundhedssektoren har været stigende over de seneste år.

Integrationsrådet har særligt fokus på at hjælpe kvinder med anden etnisk baggrund end dansk i beskæftigelse.

Status på de forskellige delmål fremgår af vedhæftede bilag 2.

Vedrørende ældre- og sundhedsområdet er integration blevet en fast del af det løbende arbejde både i forhold til medarbejdere og borgere. I de enkelte teams inddrages tolkebistand og der gøres en stor indsats for at rekruttere ansatte med anden etnisk baggrund end dansk.

Ældre- og sundhedsområdet ønsker fremadrettet at formulere en egentlig strategi på området. Der skal i denne forbindelse arbejdes med koncept for tolkebistand og udvikles kompetencer inden for kulturforståelse for at fremme integrationen.

Der kunne være behov for et lille overblik over de forskellige etniske kulturer for medarbejdere f.eks. omkring sygdomsopfattelse, hvordan man ser på gamle i familien og hvordan man opfatter den sidste tid og døden.

Se bilag 3 for en uddybning.

Vedrørende børn og unge er følgende mål vedtaget:

Der er fokus på, at flere unge med ikke-vestlig baggrund skal have en ungdomsuddannelse. Der arbejdes ud fra den grundholdning, at uddannelse er et centralt element i integrationen.

Ved udgangen af juni måned 2020 er 192 unge fra Lolland Kommune indskrevet på FGU. Antallet af elever har været stigende siden etableringen af uddannelsen i august 2019.

Pr. 30. juni 2020 havde 170 unge en KUI-kontaktperson. Det er en stigning på 20 unge siden marts. En tredjedel af de unge er under 18 år.

Antallet af unge som indskrives på Ung Lolland har været stigende.

Det antages, at tilsvarende flere unge med anden etnisk baggrund er i gang med uddannelse eller beskæftigelse og via ungeindsatsen får hjælp til at forankres i uddannelse.

Se bilag 4 for en uddybning.

Vedrørende uddannelse på børn og skoleområdet kan det oplyses, at der ikke foreligger opdaterede tal fra Undervisningsministeriet vedrørende antal elever med anden etnisk baggrund end dansk, der har opnået minimum karakteren 2 i dansk og matematik.

Indstilling

Administrationen indstiller, at social- og arbejdsmarkedsudvalget sender sagen til orientering i ældre- og sundhedsudvalget, børne- og skoleudvalget og fritids- og kulturudvalget.

Beslutning

Udvalget godkendte, at sagen sendes til orientering i de tre udvalg og behandles igen på december-mødet. På Social- og arbejdsmarkedsudvalgets område noterer man sig, at beskæftigelsesstrategien 2021 med de indstillede justeringer sætter forøget fokus på borgere med anden etnisk baggrund og deres beskæftigelsespotentialer.

Bilag

Bilag 1 høringssvar fra kultur- og fritidsområdet

Bilag 2 høringssvar fra Arbejdsmarkedsområdet

Bilag 4 Høringssvar fra børn og unge

Bilag 3 Høringssvar fra ældre og sundhed

Punkt 7: Status erhvervsplaymakerinitiativet

17.00.00-G01-258-19

Sagsfremstilling

Lolland Kommune har i samarbejde med Guldborgsund Kommune og Vordingborg Kommune haft tilknyttet en erhvervsplaymaker til videreudvikling af samarbejde mellem skoler, erhvervsskoler og erhvervsliv siden august 2019. Erhvervsplaymakerens ansættelse er projektbaseret fra august 2019 - august 2021, men blev i budgetforliget for 2021 i første omgang besluttet forlænget frem til 31. december 2021. Forlængelsen er begrundet i en forsinkelse af tidsplanen grundet Corona.

Erhvervsplaymakerens arbejde er udførligt beskrevet på Børne- og Skoleudvalgets møde 4. april 2020 og omhandler bl.a.:

- Udvikling, afprøvning og evaluering af erhvervsrettede undervisningsforløb
- Samling af undervisningsforløb på en fælles platform (<https://www.erhvervsplaymaker.dk/>)
- Udvikling af en erhvervspraktikportal (www.jegskalipraktik.nu), så virksomheder, unge, forældre, lærere og UU-vejledere kan tilgå et overblik over, hvor de unge kunne komme i praktik.

Erhvervsrettede undervisningsforløb i Lolland Kommune - status:

Lolland Kommune har sammen med CELF og virksomheden MSE udviklet et struktørforløb. Forløbet blev afprøvet d. 21. og 28. september på 7. årgang på Rødby Skole. Formålet med undervisningsforløbet var at koble matematiske udregninger i klasserummet til tegning, støbning og samling af små huse i praksis.

I efteråret 2020 er der igangsat udvikling af et tilsvarende erhvervsrettet undervisningsforløb i samarbejde med SOSU-skolen. Forløbet skal afprøves i januar/februar 2021 med elever fra Horslunde Landsbyordning.

Erhvervsplaymakerfunktionen fremadrettet:

Erfaringerne fra udviklingen af undervisningsforløbene er sammen med opbygningen af en fælles platform for undervisningsforløb og en erhvervspraktikportal centrale dele i den evaluering af erhvervsplaymakerinitiativet, der skal gennemføres medio 2021.

Indstilling

Sektor for Skoler og Dagtilbud indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres af

Børne- og Skoleudvalget

Tidligere besluttet

Beslutning fra Børne- og Skoleudvalget, 29. oktober 2020, pkt. 5:

Orienteringen taget til efterretning. Oplæg til det videre arbejde drøftes på februar-mødet i 2021.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 8: Åben orientering

00.01.00-G01-35-19

Sagsfremstilling

Åben orientering til Social- og Arbejdsmarkeds møde den 3. november 2020.

CELF har fremsendt henvendelse vedrørende "Hjælpepakkens markante effekt i forhold til indgåede praktikaftaler under Coronakrisen".

Orientering om analyse af arbejdsmarkedstilknytning for indvandrerkvinder med mindst 10 års ophold (Social- og Indenrigsministeriet)

Markering af åbning af Femern Agency udskudt grundet corona

Evt. julefrokost

Derudover: orientering om status på lokaler til misbrugstilbud i Rødby

Beslutning

Intet

Bilag

201009 Udviklingen i praktikaftaler under corona 2020.pdf

Analyse af arbejdsmarkedstilknytning for indvandrerkvinder

Punkt 9: Lukket: Lukket orientering

00.01.00-G01-35-19

Punkt 10: Lukket: Godkendelse af referat

00.01.00-G01-35-19