

# **REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 02-09-2025**

**Mødedato**           Tirsdag d. 02. september 2025 kl. 14:00

**Mødested**           Rådhuset, Mødelokale Domkirken - 129

**Mødedeltagere**    Vibeke Grave, Gry Hernø, Henning Rasmussen, Diana Leicht  
Christensen, Jesper Volmer, Birthe Lauridsen, Lars Christiansen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Udvalget følger op i 2025.....	4
Budgetoplæg 2026-2029.....	5
Drøftelse af overleveringsnotater til kommende udvalg.....	7
Ny organisering af KUI.....	8
Orientering om konsekvenserne af kontanthjælpsreformen.....	11
Status på indførelse af arbejdspligt til udvalgte borgere i kontanthjælpssystemet.....	14
Åben orientering.....	16
Lukket: Lukket orientering.....	18
Godkendelse af referat.....	19

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-18-24

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgsmøde den 2. september 2025.

### **Beslutning**

Fraværende: Henning Rasmussen

Godkendt.

### **Bilag**

Dagsorden til SA udvalgsmøde den 2.9.25

## Punkt 2: Udvalget følger op i 2025

00.30.00-G01-2-25

### Sagsresumé

Midtvejsevaluering af målsætninger, besparelser og budgetaftale i indeværende år. Sagen fremlægges til drøftelse og til orientering.

### Sagsfremstilling

I forbindelse med vedtagelse af Lolland Kommunes budget for 2025 blev der besluttet besparelser for i alt 25 mio. kr.

Samtidig med udarbejdelsen af budgettet beskæftigede udvalgene sig sideløbende med målsætninger for udvalgenes områder. Med afsæt i den overordnede strategi for Lolland Kommune besluttede udvalgene at forfølge op til seks målsætninger for hvert udvalg og formulerede resultatkrav til hver enkelt målsætning.

Imellem første- og andenbehandlingen af budgetforslaget indgik forligspartierne en aftale om budgettet. I budgetaftalen er formuleret, hvilke opgaver, hensigter og hvilket ansvar udvalgene har i 2025 for deres respektive områder.

For at kunne følge udvalgenes arbejde med besparelser, opgaver i budgetaftalen og målsætninger er der foretaget en midtvejsevaluering ved halvåret. Denne fremgår af det vedlagte **bilag**, "udvalgene følger op i 2025".

Notatet giver et overblik over, hvad der er besluttet i forbindelse med budgetvedtagelsen. Det indeholder - opdelt på udvalg - de besluttede besparelser, målsætninger og opgaver fra budgetaftalen. Det fremgår på den måde tydeligt, hvad de forskellige udvalg har forpligtet sig til i indeværende år. Der er gjort status på, hvor udvalgene er i arbejdet, og resultatet er indarbejdet i dette notat.

### Indstilling

Administrationen foreslår, at midtvejsevalueringen drøftes og vurderes.

### Beslutning

Fraværende: Henning Rasmussen

Sagen drøftet og vurderet.

### Behandlingsplan

Afgøres af udvalget.

### Bilag

Udvalgene følger op i 2025\_tilg

## Punkt 3: Budgetoplæg 2026-2029

00.30.00-G01-2-25

### Supplerende sagsfremstilling

Under udarbejdelse

### Sagsresumé

Sagen vedrører udvalgets opstilling af budgetforslag for 2026 – 2029, inklusive takster og målsætninger.

### Sagsfremstilling

Denne sag er en del af budgetprocessen, som skal lede frem til, at Byrådet på mødet d. 9. oktober 2025 vedtager kommunens budget for årene 2026 – 2029.

Fagudvalgene har på møderne i juni og august behandlet sparekataloget for 2026 til 2029. På dette møde skal udvalget behandle udvalgets budgetforslag herunder:

- Målsætninger på udvalgets område
- Takster på udvalgets område
- Budgetbemærkninger

Udvalgets budgetforslag med dertil hørende målsætninger, takster og budgetbemærkninger, fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget, som førstebehandler kommunens samlede budgetforslag den 11. september 2025.

Budgetforslaget inklusive tekniske korrektioner er beskrevet nærmere i budgetbemærkningerne, som er vedhæftet sagen som bilag. Sparekataloget, som er opdateret med beslutningerne på udvalgets møde i august 2025, er også vedhæftet til orientering, men udvalget skal ikke behandle sparekataloget igen, idet kataloget er overgået til behandling i Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Der er vedhæftet et foreløbigt takstkatalog. Det er endnu ikke alle takster, som skal fremgå af kommunens takstblad, der foreligger. Nogle takster er endnu ikke udmeldt fra statens eller private aktørers side. For disse taksters vedkommende vil takstkataloget blive opdateret, såfremt de når at komme til Byrådets 2. behandling af budgetforslaget. Andre takster kan først beregnes, når det endelige budget foreligger. Eksempelvis afhænger nogle takster af, hvorvidt spareforslag på området vedtages. Såfremt besparelser og andre ændringer medfører behov for ændrede takster, vil der blive fremlagt en sag for fagudvalg, Økonomi- og Erhvervsudvalg og Byrådet med de nye takster.

Til sagsfremstillingen er der vedhæftet forslag til målsætninger for udvalget for 2026, som udvalget bedes tage stilling til.

### Økonomi

Budgetforslaget tager udgangspunkt i det budget for overslagsåret 2026, som blev vedtaget samtidig med budgettet for 2025. Budgetoplægget er fremskrevet med den forventede pris- og lønudvikling udmeldt af Kommunernes Landsforening.

Der er indarbejdet tekniske korrektioner, som nedskriver udvalgets budget med 23,6 mio. kr. i forhold til basisbudgettet.

De tekniske korrektioner på udvalgets område vedrører primært Midlertidig forsørgelse og Forsikrede ledige. Alle tekniske korrektioner er oplistet og beskrevet i de vedhæftede Budgetbemærkninger.

Vær opmærksom på, at budgetforslaget og budgetbemærkningerne ikke indeholder forslagene i sparekataloget. Vedtagne besparelser og øvrige ændringer vedtaget i 2. behandlingen af budgettet, vil blive indarbejdet i de endelige budgetbemærkninger.

### Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender forslaget til udvalgets budget for 2026 til 2029
2. Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender forslaget til takstkatalog for 2026

3. Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender forslaget til udvalgets målsætninger for 2026

## **Beslutning**

Fraværende: Henning Rasmussen

Udvalget godkender forslag til målsætninger.

## **Behandlingsplan**

Fagudvalg, Økonomi- og Erhvervsudvalg, Byråd

## **Bilag**

Forslag tll målsætninger 2026 for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget\_tilg

Sparekatalog budget 2026 til 2029\_ver5

Foreløbige budgetbemærkninger 2026 version 2

## **Punkt 4: Drøftelse af overleveringsnotater til kommende udvalg**

00.01.00-A21-1-25

### **Supplerende sagsfremstilling**

Til brug for udvalgets drøftelse af overleveringsdokument til næste udvalgsperiode, vedhæftes fra administrationen et opgavenotat relateret til udvalgets periode, samt en oversigt over projekter og processer der løber ind i ny udvalgsperiode.

### **Sagsresumé**

I forbindelse med det kommende kommunalvalg skal udvalgene udarbejde overleveringsnotater til de kommende udvalg. På mødet drøfter udvalget, hvad der skal indgå i notatet med afsæt i vedlagte skabelon.

### **Sagsfremstilling**

I forbindelse med kommunalvalget skal der udarbejdes overleveringsnotater fra de afgående til de tiltrædende udvalg.

Formålet er at sikre så stor kontinuitet som muligt i udvalgenes strategiske og politiske arbejde ved at give de nye udvalg et samlet overblik over igangværende opgaver, centrale kommende udfordringer, beslutninger og prioriteringer på udvalgets område.

På udvalgsmøderne i september drøfter hvert udvalg indholdet af eget overleveringsnotat med afsæt i den vedhæftede skabelon.

Drøftelsen skal danne grundlag for udarbejdelsen af et konkret notat til brug for det kommende udvalg.

De færdige overleveringsnotater forventes forelagt til godkendelse på udvalgsmøderne i november.

Vedlagt: Skabelon for overleveringsnotat

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter indholdet i deres overleveringsnotat som afsæt for udarbejdelse af et konkret notat til godkendelse i november.

### **Tidligere beslutning**

#### **Beslutning fra Klima-, Teknik- og Miljøudvalget, den 1. september 2025, punkt 14:**

Fraværende: Henning Rasmussen

Drøftes på udvalgets 12:12-Seminar den 9. til 10. september 2025.

### **Beslutning**

Fraværende: Henning Rasmussen

Sagen drøftet.

### **Behandlingsplan**

Klima-, Teknik- og Miljøudvalget, Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, Ældre-, Omsorgs- og Sundhedsudvalget, Fritids-, Kultur- og Folkesundhedsudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Økonomi- og Erhvervsudvalget.

### **Bilag**

Overleveringsnotat ØKE 2025

Skabelon til overlevering\_udvalgssager sep 25

## Punkt 5: Ny organisering af KUI

17.27.00-P05-1-24

### Sagsresumé

Denne sag fremlægges til orientering i udvalgene for Børn og Skole samt Social og Arbejdsmarked.

Administrationen fremlægger status på de fire fokusområder, som udvalgene for Social og Arbejdsmarked samt Børn og Skole godkendte i foråret 2024 samt status på projektorganisationens arbejde.

### Sagsfremstilling

Udvalgene blev sidst orienteret om nyorganiseringen af KUI samt om status på unge i Lolland Kommune i det tilknyttede bilag på møderne d. 13. og d. 14. januar 2025.

Opfølgningen tager som i januar 2025 udgangspunkt i Udvalgenes fokusområder for organisationsændringen af KUI:

1. En vurdering af organisatoriske tilpasninger af KUI
2. Udarbejdelse af en fælles plan for unge i KUI
3. En vurdering af behov for tilpasning af indsætter
4. Udarbejdelse af ny kvalitetsstandard for STU

Ad 1:

Fra d. 1. juni 2025 samler Sektor for Arbejdsmarked alle medarbejdere, der arbejder med de unge i et nyt team: "Ungecenter Lolland".

Baggrunden for organisationsændringen er, at ansvaret for den koordinerende del af den kommunale ungeindsats (KUI) pr. 1. september 2024 overgik fra Sektor for Børn, Unge og Familie til Sektor for Arbejdsmarked, hvor målgruppen for KUI samtidig blev udvidet til det 30. år samt, at ledelsen af Ungelinjen pr. 1. januar 2025 er overgået til lederen af sektorens ungeindsats.

"Ungecenter Lolland" kommer til at bestå af mentorer, sagsbehandlere, virksomhedskonsulenter, medarbejderne fra Ungelinjen, ungeguider og UU-vejledere, 1 faglig konsulent for myndighed (eksisterer allerede i dag), samt 2 nye faglige koordinatore, der henholdsvis skal styrke UU-vejledningen og indsats-/udførelserne i teamet.

Formålet med organisationsændringen er, at de unge bringes tættere på uddannelse og/eller beskæftigelse samt, at der kommer et større fokus på selvforsørgelse og beskæftigelse specielt for den gruppe af unge, der endnu ikke er parate til at påbegynde uddannelse.

"Ungecenter Lolland" vil være den kommunal indgang for alle unge fra det 13. år til det 30. år, for de helt unges forældre samt for samarbejdspartnere. Ambitionen er, at den enkelte unge møder kommunen som én samlet instans på tværs af kommunale opgaver.

- Alle unge skal være i gang.
- Alle unge skal nå længst muligt, med de forudsætninger og interesser de har.
- Alle unge skal mødes af én sammenhængende og tværfaglig indsats.

"Ungecenter Lolland" skal støtte de unge i at udforme deres uddannelsesplan/jobplan og gennemføre aktiviteter, der skal lede dem frem til uddannelse og/eller job.

Ad 2 og 3:

Styregruppen for KUI oprettede i efteråret 2024 en projektorganisation bestående af en projektgruppe og to arbejdsgrupper, der havde til formål at komme med forslag til én fælles plan og indsætter. I slutningen af 2024 blev de to arbejdsgrupper samlet i én arbejdsgruppe, der fik til formål, at

- understøtte de unge på vejen mod uddannelse og job med udgangspunkt i de eksisterende lovgivninger.
- fokusere på den bedst mulige plan frem for at tage udgangspunkt i de ressourcer, der er til rådighed.
- skabe overblik over viften af tilbud til de unge og have fokus på, at tilbuddene fremadrettet skal være mindre kompenserende og mere gruppeorienterede.

- beskrive målgruppe, formål, indhold for og sammensætning af ”Ungekonferencen”, som arbejdsgruppen har foreslået som et nyt tværfagligt forum, der kan tage stilling til tværfaglige indsatser til udfordrede unge.
- arbejde med at finde inspiration til digitale løsninger i andre kommuner.

Administrationen fremlægger hermed som besluttet på udvalgenes møder i januar 2025 status på arbejdsgruppens arbejde:

Arbejdsgruppen anser som udgangspunkt de unge som eksperter i egen situation og af denne årsag, skal de med støtte og vejledning have mulighed for at kunne tage ejerskab over deres fremrettede plan, så de understøttes i udviklingen af deres iboende ressourcer.

Arbejdsgruppen ønsker derfor at koordinere den gode plan sammen med de unge, og at de unge oplever, at de får hjælp til koordineringen, når de har behov for det. De unge skal opleve, at der igangsættes relevante indsatser fra deres udviklings- og trivselsbehov.

Arbejdsgruppen er af den overbevisning, at tættere tværsektorielle/tværfaglige relationer mellem sagsbehandlere og andre fagpersoner øger mulighederne for, at de unge får en god plan samt øger mulighederne for, at de unge oplever, at de bliver ”set” samt, at sagsbehandlere og andre fagpersoner arbejder i samme retning.

Arbejdsgruppen foreslår følgende struktur for en fælles plan og for tilpasning af indsatser til de unge:

#### **Sparrings- og Indstillingsmøde for fagpersoner**

- Ugentlige tværsektorielle og tværfaglige korte digitale møder om udvalgte unge, hvor de unge bl.a. kan indstilles til den efterfølgende Ungekonference.

#### **Ungekonferencen**

- Konferencen tilbydes unge, hvor sagsforløbet er kørt fast; men Ungekonferencen er først og fremmest den unges møde, hvor udgangspunktet er den unges oplevelse og italesættelse af egen situation.
- Mødet med den enkelte unge tager udgangspunkt i trivselsskiven, som de unge skal have udfyldt inden mødet. Trivselsskiven indgår i den tilknyttede præsentation ”Unge på Vej”.
- Konferencen er et tværsektorielt og tværfagligt fysisk møde, der afholdes hver anden uge med deltagelse af den enkelte unge (og for de helt unge også med forældre/væрге).
- Den enkelte unge deltager som udgangspunkt kun i én ungekonference; men en genvisitering kan finde sted afhængig af kompleksiteten af den enkelte unges udfordringer.
- Ungekonferencen kan anbefale en særlig indsats; men bevillingskompetencen ligger forsat i de enkelte sektorer.

#### **Digital tilbudsvifte**

- Arbejdsgruppens grafiske forslag til udformning og indhold af en digital tilbudsvifte indgår i den tilknyttede præsentation ”Unge på Vej”

#### **KUI-ambassadører**

- Arbejdsgruppen foreslår 10 tværsektorielle ambassadører fra henholdsvis Arbejdsmarked (jobcentret og UU), Børn, Unge og Familie, Social, Psykiatri og Handicap og fra Skole og Dagtilbud.
- Ambassadørerne mødes 4 gange årligt med det formål at vidensdele og udvikle det tværfaglige samarbejde omkring de unge.

Ad 4:

Der har ikke været nogen ændringer siden sidste orientering i januar 2025.

Styregruppen for KUI anbefaler, at den foreslåede struktur under Ad 2 og 3 afprøves, evalueres, hvorefter resultatet fremlægges for Udvalgene.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller,

1. at Udvalgene tager orienteringen til efterretning
2. at Udvalgene godkender, at den foreslåede struktur for indstillingsmøder, ungekonference og KUI-ambassadører.

## **Beslutning**

Fraværende: Henning Rasmussen

Orienteringen taget til efterretning. Udvalget ønsker en koordineret og fælles indsats samt at målgruppen ikke omfatter de 13-14 årige.

## **Behandlingsplan**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Børne- og Skoleudvalget

## **Bilag**

Unge på vej - oplæg fra arbejdsgruppen

Status på unge i Lolland Kommune - maj 2025

## Punkt 6: Orientering om konsekvenserne af kontanthjælpsreformen

15.00.00-A00-1-25

### Sagsresumé

Denne sag fremlægges til orientering i udvalget for Social og Arbejdsmarked.

Administrationen orienterer om status på indførelse af nye regler på beskæftigelsesområdet, der trådte i kraft 1. juli 2025, og som udmønter den politiske aftale fra efteråret 2023 om et nyt kontanthjælpssystem.

### Sagsfremstilling

#### Status på støtte til personer, som er særlig vanskeligt stillede på grund af høje boligudgifter eller stor forsørgerbyrde jf. Lov om aktiv socialpolitik (LAS) § 34:

Frem til 1. juli 2025 kunne der jf. LAS § 34 ydes støtte til personer, som havde været ude for en ændring af deres forhold, og som var særligt vanskeligt stillet på grund af høje boligudgifter eller stor forsørgerbyrde.

Fra 1. juli 2025 bortfaldt særlig støtte for de personer, der modtager kontanthjælp. Der kan være personer, der modtager ressourceforløbsydelse, ledighedsydelse, sygedagpenge, a-dagpenge, fleksløntilskud eller revalideringsydelse, der kan være i målgruppen for særlig støtte.

Efter ikrafttrædelse af det nye kontanthjælpssystem pr. 1. juli 2025 er der lukket 113 sager om særlig støtte efter § 34, heraf er 26 af disse sager overgået til ny særlig støtte efter Lov om aktiv socialpolitik (LAS) § 87.

#### Status på borgere (kontanthjælpsmodtagere), der er overgået til en lavere ydelse:

Pr. 31. juli 2025 havde Lolland Kommune 68 udbetalinger på mindstesats til borgere, som ikke var omfattet af integrationsprogrammet. Heraf var 22 borgere overgået fra kontanthjælp til mindstesats, hvorved de har fået reduceret deres ydelse mellem 5.882 kr. til 7.300 kr. pr. måned. De resterende 46 borgere modtog allerede overgangsydelse eller selvforsørgelses- og hjemrejseydelse før reformen og har i de fleste tilfælde fået en højere ydelse efter reformens ikrafttræden.

Derudover var der pr. 31. juli 2025 72 udbetalinger på mindstesats til borgere, som er omfattet af integrationsprogrammet. Disse følger samme takster som øvrige mindstesatsmodtagere.

Som det fremgår af nedenstående tabel, er det kun enlige forsørgere på mindstesats, der oplever et fald i ydelsen. 11 enlige forsørgere, der er omfattet eller ikke er omfattet af integrationsprogrammet har fået reduceret deres ydelse med 2.366 kr. pr. måned. Disse borgere er dog ikke længere omfattet af kontanthjælpsloftet og vil kunne modtage fuld boligsikring.

Borger over 30 år	Før 01-07-2025 (kr.)	Efter 01-07-2025 (kr.)	Forskel (kr.)
Enlig forsørger	13.577	11.211	-2.366
Gift/samlevende forsørger	9.500	9.573	73
Ej forsørger	6.789	6.789	0
Hjemmeboende	2.925	2.925	0

For jobparate under 30 år gælder følgende ændringer:

Jobparate borgere under 30 år	Før 01.07.2025 (kr.)	Efter 01.07.2025 (kr.)	Ydelse, hvis borger opfylder det særlige beskæftigelseskravet efter 01-07-2025 (kr.)	Tillæg til enlig ikke-forsørger (hvis der ikke er samliv) efter 01-07-25 (kr.)
Enlig forsørger	13.995	11.627	15.282	

Jobparate borgere under 30 år	Før 01.07.2025 (kr.)	Efter 01.07.2025 (kr.)	Ydelse, hvis borger opfylder det særlige beskæftigelseskravet efter 01-07-2025 (kr.)	Tillæg til enlig ikke-forsørger (hvis der ikke er samliv) efter 01-07-25 (kr.)
Gift/samlevende forsørger	9.794	9.989	15.282	
25-29 udeboende	6.997	7.205	12.498	1.092
25-29 hjemmeboende	3.015	2.925		
U/ 25 år udeboende	6.997	7.205		1.092
U/ 25 år hjemmeboende	3.015	2.925		

- Hjemmeboende i alderen 18–29 år har fået reduceret den månedlige ydelse med 90 kr.
- Borgere i alderen 18–29 års ydelse er steget med 208 kr., og yderligere med 1.092 kr. hvis de er enlige.
- Gifte/samlevende forsørgeres ydelse er steget med 195 kr.
- Enlige forsørgeres ydelse er reduceret med 2.368 kr. pr. måned (Borgere, der ikke er omfattet af kontanthjælpsloftet og vil kunne modtage fuld boligsikring).

Der foreligger ikke statistik over, hvor mange borgere der er i de enkelte grupper.

For aktivitetsparate under 30 år gælder følgende ændringer:

Der er i alt 231 aktivitetsparate unge under 30 år i Lolland Kommune. Heraf har 88 borgere fået reduceret den månedlige ydelse, og heraf igen er 65 borgere berettiget til et midlertidigt tilpasningstillæg på 2.000 kr. i op til 2 år, eller indtil betingelserne ikke længere er opfyldt.

Ud af de 88 borgere modtog 29 borgere et diagnosetillæg før reformen, og heraf har 26 borgere har fået reduceret den månedlige ydelse efter 01-07-2025. De sidste 3 er steget i ydelse, da de opfylder det særlige beskæftigelseskrav.

Aktivitetsparate unge kan udover at modtage overstående i ydelse få et særligt ungetillæg på 1.036,00 kr. for unge under 25 år og 2.590,00 kr. for unge over 25 år (som ikke opfylder det særlige unge beskæftigelseskrav). Derudover kan der ydes et midlertidigt tilpasningstillæg på 2.000,00 kr., hvis betingelserne opfyldes.

Som supplement til grundsatsen / den forhøjede sats kan det være muligt at supplere med følgende tillæg afhængig af den enkelte borgers situation:

- Børnetillæg
- Fritidstillæg pr. barn til forsørgere
- Tillæg til enlige forsørgere
- Tillæg til enlige, der ikke er forsørgere
- Særligt tillæg til unge under 25
- Særligt tillæg til 25 – 29-årige
- Midlertidigt tilpasningstillæg

Nedenstående tabel viser de forskellige mulige kombinationer af satser og tillæg.

Aktivitetsparate borgere under 30 år	Grundsats / Forhøjet sats (kr.)	Børnetillæg (kr.)	Tillæg til enlige forsørgere (kr.)	Tillæg til enlige, der ikke er forsørgere (kr.)	Særligt ungetillæg til under 25-årige (kr.)	Særligt ungetillæg til 25-29-årige, samt til forsørger under 30 år (kr.)	Midlertidigt tilpasningstillæg (kr.)	Fritidstillæg pr. barn (netto) (kr.)	Sum: (kr.)
Hjemmeboende under 25 år, uden forsørgerpligt	2.925				1.036				3.961

Aktivitetsparate borgere under 30 år	Grundsats / Forhøjet sats (kr.)	Børnetillæg (kr.)	Tillæg til enlige forsørgere (kr.)	Tillæg til enlige, der ikke er forsørgere (kr.)	Særligt ungetillæg til under 25-årige (kr.)	Særligt ungetillæg til 25-29-årige, samt til forsørger under 30 år (kr.)	Midlertidigt tilpasningstillæg (kr.)	Fritidstillæg pr. barn (netto) (kr.)	Sum: (kr.)
Hjemmeboende over 25 år, uden forsørgerpligt	2.925					2.590	2.000		<b>7.515</b>
Udeboende under 25 år, samlevende eller gift	7.205				1.036		2.000		<b>10.241</b>
Udeboende fyldt 25 år, samlevende eller gift	7.205					2.590	2.000		<b>11.795</b>
Forsørger under 30 år, samlevende eller gift	7.205	2.784				2.590	2.000	466	<b>15.045</b>
Enlig forsørger under 30 år	7.205	2.784	1.638			2.590	2.000	117	<b>16.334</b>
Enlig under 25 år	7.205			1.092	1.036		2.000		<b>11.333</b>
Enlig over 25 år	7.205			1.092		2.590	2.000		<b>12.887</b>
Forsørger mellem 25 og 29 år, som opfylder Særligt beskæftigelseskrav	12.498	2.784						466	<b>15.748</b>
Enlig forsørger mellem 25 og 29 år, som opfylder Særligt beskæftigelseskrav	12.498	2.784						117	<b>15.399</b>
Enlig - ej forsørger mellem 25 og 29 år, som opfylder Særligt beskæftigelseskrav	12.498			1.092					<b>13.590</b>

## Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Fraværende: Henning Rasmussen

Orientering taget til efterretning.

## Behandlingsplan

Udvalget for Social og Arbejdsmarked

# Punkt 7: Status på indførelse af arbejdspligt til udvalgte borgere i kontanthjælpssystemet

15.20.00-A00-1-24

## Sagsresumé

Denne sag fremlægges til orientering i udvalget for Social og Arbejdsmarked.

Arbejdspligt og nytteindsats indgik bl.a. i Udvalgets temadrøftelse d. 4. februar 2025.

## Sagsfremstilling

Arbejdspligten gælder for borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder opholdskravet om ophold i riget i mindst 9 år inden for de seneste 10 år og ikke opfylder beskæftigelseskravet om at have været fuldtidsbeskæftigede i mindst 2½ år inden for de seneste 10 år.

- Den 1. januar 2025 blev borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse omfattet af arbejdspligten.
- Fra 1. juli 2025 udvides målgruppen, så alle borgere, der er indrejst i Danmark i 1968 eller senere, omfattes af arbejdspligten.

Det overordnede formål med arbejdspligten er at understøtte, at borgerne kommer i lønnede timer, der indgår én til én i den nye arbejdspligt, så timeantallet i andre indsatser og aktiviteter kan reduceres.

Nytteindsats:

Med indførelsen af arbejdspligten skal kommuner, regioner og stat løfte opgaven med at etablere pladser til nytteindsats.

- Nytteindsats i det offentlige omfatter alene arbejdsopgaver, som ellers ikke vil blive udført. Opgaverne skal ligge ud over serviceniveauet og det normerede niveau for opgaveløsning i kommunen.
- Nytteindsatsen må ikke fortrænge ordinær arbejdskraft, være konkurrenceforvridende eller udgøre ulovlig statsstøtte. Det betyder f.eks., at nytteindsats ikke kan bestå af pleje- og omsorgsopgaver, som løses af ordinært ansatte.

Medio august 2025 var i alt 66 borgere i Lolland Kommune omfattet af arbejdspligten:

De 66 borgere fordelte sig som følgende:

- 23 borgere er fritaget
- 14 borgere deltager i nytteindsats
- 7 borgere deltager i virksomhedspraktik
- 4 borgere har deltidsbeskæftigelse – afklares løbende med omfang af timer
- 4 borgere deltager i arbejdspligten – deltager i danskundervisning på Lolland Sprogskole
- 14 borgere afventer opstart i nytteindsats, hvoraf nogle først skal være i gang ved årets udgang.

I Lolland Kommune er der indtil nu oprettet nytteindsatspladser primært hos Sektorerne Ejendomme og Faciliteter (rengøring og teknisk service), Skole og Dagtilbud (børnehaver) og hos Social, Psykiatri og Handicap (Handicapområdet).

Timeantallet varierer, da en del af integrationsydelsesmodtagerne også deltager i danskundervisning på Lolland Sprogskole flere dage om ugen.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget tager status til efterretning.

## Beslutning

Fraværende: Henning Rasmussen

Status taget til efterretning.

## **Behandlingsplan**

Udvalget for Social og Arbejdsmarked

## Punkt 8: Åben orientering

00.01.00-G01-18-24

### Sagsfremstilling

Åben orientering til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgsmøde den 2. september 2025:

Der er den 28. august 2025 udsendt en pressemeddelelse:

#### **Fremgang på Lolland: Ledighed nu lavere end landsgennemsnittet**

Ekstra arbejdspladser, flere i job og færre ledige. Nye tal dokumenterer vækst på Lolland og et arbejdsmarked, der står stærkt. Blandt andet på grund af et tæt virksomhedssamarbejde, en omlagt beskæftigelsesindsats og et stort fokus på at tiltrække nye arbejdspladser.

Flere nye tal og analyser har i de seneste uger dokumenteret, at det går den rigtige vej på Lolland – flere er kommet i arbejde, de private brancher er i vækst og for første gang nogensinde er ledigheden på Lolland nu lavere end landsgennemsnittet.

Borgmester Holger Schou Rasmussen fortæller:

”Vores arbejdsmarked er i topform. De lokale virksomheder gør det godt, der bliver skabt nye arbejdspladser, flere er kommet i job og mange nye virksomheder og investorer har fået øje på vores område – ikke mindst på grund af Femernbyggeriet, en stærk turisme og den grønne omstilling. Det er meget flot, og der skal lyde en stor tak til alle, der hver eneste dag er med til at bidrage til de positive resultater”.

Han ser de ekstra arbejdspladser som et resultat af en langsigtet indsats, hvor man i mange år har haft et stort politisk fokus på at tiltrække nye virksomheder og sikre attraktive rammevilkår:

”Det hele begynder med arbejdspladser. Gode jobmuligheder er med til at sætte gang i en vækst, der kan smitte positivt af på det meste; Fra bosætning, boligmarked, hverdagsliv og lokalsamfund til uddannelse, sundhed, økonomi og servicetilbud. En sund erhvervsudvikling er dermed ikke kun med til at skabe vækst nu og her, det er også en solid løftestang for en større samfundsudvikling, der på sigt kan sikre hele vores område et løft”.

Flere arbejdspladser, færre ledige

I juni 2025 havde Lolland Kommune en ledighedsprocent på 2,6, mens landsgennemsnittet lå på 2,7%. Dermed er ledighedsprocenten på Lolland for første gang lavere end landsgennemsnittet. Desuden er ledighedsprocenten nu tilbage på samme lave niveau som i juli 2022, hvilket er det hidtil laveste niveau i Lolland Kommune.

Antallet af lønmodtagere er samtidig steget fra cirka 12.800 i juli 2022 til cirka 15.100 i maj 2025, mens antallet af borgere, der står uden beskæftigelse, er faldet. Antallet af dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere over 30 år ligger i sommeren 2025 på det laveste niveau hidtil.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering forventer, at antallet af beskæftigede i Lolland Kommune også i de kommende år vil stige – det ventes, at 68% af den lokale befolkning vil være i beskæftigelse i 2026 mod 67,1% i 2024.

Samtidig viser tal fra Jobindsats, at antallet af arbejdspladser i Lolland Kommune stiger. Alene i det sidste halve år er antallet steget fra 14.334 i januar til 14.983 i juni. Det er en stigning på 649, hvilket svarer til 4,5%.

En ny jobrapport fra Erhvervsushus Sjælland understøtter samme billede. Den viser, at den private sektor på Lolland i første kvartal i 2025 ligger godt 6% højere end i samme kvartal sidste år. Væksten drives især af industrien, der har haft en markant fremgang, samt af bygge- og anlægsbranchen, der trods et mindre fald siden fjerde kvartal, fortsat ligger betydeligt over niveauet for 2024.

Stærkt samarbejde har båret frugt

De gode resultater skyldes først og fremmest, at der er kommet mange nye arbejdspladser på Lolland. Ikke mindst på grund af store virksomheder og Femernbyggeriet. Men andre forhold har også spillet ind. Formand for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget Vibeke Grave fortæller:

”Vi har i Lolland Kommune haft et stort fokus på at få et tæt og konstruktivt samarbejde med alle virksomheder i vores område. Det betyder, at vi hurtigt og let kan finde fleksible løsninger i fællesskab. Desuden har vi omlagt vores beskæftigelsespolitik, så der er kommet et stramt fokus på få og virksomhedsrettede indsatser. Begge dele er en del af forklaringen på de historisk gode beskæftigelsestal”.

Hun understreger, at det er afgørende, at indsatsen fastholdes. For de nye virksomheder har brug for ekstra arbejdskraft, og den lave ledighed må ikke blive en barriere:

”Det er vigtigt, at vi forstår at tiltrække, uddanne og fastholde dygtige medarbejdere – ikke blot fra vores lokalområde, men også fra en større national og international geografi. Det kræver en målrettet indsats og et stærkt samarbejde, men vi er godt på vej, og vi kan se, at vores arbejde bærer frugt”, afslutter Vibeke Grave.

### **Afholdelse af dialogmøde 2025:**

Det årlige dialogmøde med de frivillige sociale foreninger afholdes d. 2. december i forlængelse af Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde samme dag. Temaet bliver den nye frivillighedspolitik.

### **Foreløbig årsplan for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget sep. – dec. 2025:**

Den foreløbige årsplan for resten af 2025 er tilknyttet som bilag.

### **Beslutning**

Fraværende: Henning Rasmussen

Intet.

### **Behandlingsplan**

Udvalget for Social og Arbejdsmarked

### **Bilag**

Foreløbig årsplan for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget sep-dec 2025

## **Punkt 9: Lukket: Lukket orientering**

00.01.00-G01-18-24

Fraværende: Henning Rasmussen

Intet

## **Punkt 10: Godkendelse af referat**

00.01.00-G01-18-24

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af referat fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalgsmøde den 2. september 2025.

### **Beslutning**

Fraværende: Henning Rasmussen

Godkendt.