

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 16-08-2022

Mødedato Tirsdag d. 16. august 2022 kl. 14:00

Mødested Søndersø, Sdr. Boulevard 2A, Maribo

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Ændring af Integrationsrådets forretningsorden.....	4
Ansøgning om forøgelse af Integrationsrådets årlige rammebevilling.....	5
Beskæftigelsesministeriets rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats.....	6
Opfølgning på Beskæftigelsesstrategi 2022.....	8
Opfølgning på kommunernes sanktionspraksis.....	9
Orientering om anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	10
Poltisk aftale om et nyt kontanthjælpssystem.....	11
Orientering om Aftale om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse pr Åben orientering.....	12 14
Lukket: Lukket orientering.....	15
Lukket: Godkendelse af referat.....	16

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-19-21

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgsmøde den 16. august 2022.

Beslutning

Fraværende: Bente Borreskov

Godkendt.

Punkt 2: Ændring af Integrationsrådets forretningsorden

15.40.00-P24-1-22

Sagsfremstilling

På Integrationsrådets konstituerende møde d. 21. april blev det foreslået, at forretningsordenens § 16 ændres, så den årlige beretning ændres til én afsluttende beretning efter hver valgperiode.

Sektor for Social og Arbejdsmarked foreslår, at § 16 ændres til:

§ 16. Integrationsrådet udarbejder hvert fjerde år en skriftlig beretning over rådets virksomhed. Beretningen skal indeholde Integrationsrådets vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats i kommunen og om de introduktionsprogrammer, der tilbydes af kommunalbestyrelsen.

Stk. 2. Beretningen sendes til relevante politiske fagudvalg, byrådet og til det Nationale Integrationsråd.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Tidligere besluttet

Beslutning fra Integrationsrådet, 9. juni 2022, pkt. 5:

Fraværende: Bjarne Jensen, Siri Wilson

Ændringen af forretningsordenens § 16 blev godkendt og videresendes til endelig godkendelse i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning

Fraværende: Bente Borreskov

Godkendt.

Bilag

Forretningsorden_for_Integrationsrådet_for_Lolland_Kommune_18.09.2014

Punkt 3: Ansøgning om forøgelse af Integrationsrådets årlige rammebevilling

15.40.00-000-1-22

Sagsfremstilling

På Integrationsrådets konstituerende møde d. 21. april 2022 udtrykte Rådet ønske om en forøgelse af den årlige rammebevilling til Rådets arbejde fra 10.000 kr. til 20.000 kr.

I flere år er halvdelen af Integrationsrådets rammebevilling blevet anvendt til den årlige integrationspris. Resten af rammebevillingen er hovedsagelig blevet anvendt til Rådets ordinære møder samt til kørselsgodtgørelse i forbindelse med møder i og udenfor Lolland Kommune. Af denne årsag har Integrationsrådet haft meget få midler til øvrige arrangementer og lign.

Den årlige rammebevilling på 10.000 kr. er ikke blevet justeret siden Integrationsrådets oprettelse i 2008.

Økonomi

Integrationsrådet ønsker en forøgelse af den årlige rammebevilling til Rådets arbejde fra 10.000 kr. til 20.000 kr. Det foreslåes, at finansieringen sker via budget 2023.

Indstilling

Integrationsrådet indstiller til, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til ansøgning om forøgelse af den årlige rammebevilling til Rådets arbejde fra kr. 10.000 til kr. 20.000.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Tidligere besluttet

Beslutning fra Integrationsrådet, 9. juni 2022, pkt. 6:

Fraværende: Bjarne Jensen, Siri Wilson

Integrationsrådet ønsker at kunne gennemføre arrangementer rundt om i kommunen. For at kunne gennemføre disse besluttede Integrationsrådet at ansøge Social- og Arbejdsmarkedsudvalget om en forøgelse af den årlige rammebevilling med 10.000 kr.

Beslutning

Fraværende: Bente Borreskov

Rammebevillingen til rådet øges til 15.000 kr., sådan at der efter finansiering af Integrationsrådets pris er 10.000 kr. til rådets disposition.

Punkt 4: Beskæftigelsesministeriets rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats

15.00.00-I02-1-19

Sagsfremstilling

Lolland Kommune har forbedret sin placering med 4 pladser og er nu nr. 52 ud af 98 kommuner på Beskæftigelsesministeriets seneste rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats. Selv om kommunen har forbedret sin placering på alle tre underliggende ydelsesområder, skal A-dagpengeområdet fremgang med 13 pladser fremhæves.

I lov om skærpet tilsyn med kommunerne indgår Beskæftigelsesministeriets rangliste som et resultatmål, mens rettidighed på samtaler og aktivering udgør 2 fokusmål. Loven tilsiger, at hvis kommunen ligger dårligere end forventet og samtidigt ikke opfylder kravene i forhold til rettidighed, så vil kommunen få et skærpet tilsyn. Det er fra ministeriets side fastsat, at første gang man vil følge op på kommunerne i forhold til lov om skærpet tilsyn vil være i april 2022. Den 30. marts 2021 justerede Beskæftigelsesministeren det skærpede tilsyn som følge af Covid-19. Derved kan kommuner, som ikke lever op til fokusmålet om at tilbyde et tilbud mv. til langtidsledige, ikke komme under skærpet tilsyn i 2021 og 2022.

Det daværende Social og Arbejdsmarkedsudvalg blev orienteret om Beskæftigelsesministeriets rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats for perioden 2. halvår 2020 - 1. halvår 2021 på mødet d. 30. november 2021. Lolland Kommune var da placeret som nr. 56 ud af 98 kommuner, med 10 flere kommunalt forsørgede fuldtidspersoner end forventet.

I den nuværende rangliste for 1. halvår 2021 - 2. halvår 2021 har Lolland Kommune opnået en bedre placering og har nu en placering som nr. 52 ud af 98 kommuner og har stadig 10 flere kommunalt forsørgede fuldtidspersoner end forventet.

Ranglisten bliver udarbejdet på baggrund af, hvor mange offentligt forsørgede den enkelte kommune kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår. Det forventede antal personer sammenlignes derefter med det faktiske antal i kommunen, og forskellen giver en pejling af, hvor godt kommunen klarer sig. Ranglisten viser udviklingen for A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge samt en liste for summen af de tre ydelser. De kommuner, der ligger øverst på ranglisten, er de kommuner, der klarer sig bedst, og som har færre personer på offentlig forsørgelse, end det kunne forventes. Opgørelserne tager blandt andet hensyn til alderssammensætning og uddannelsesniveau i de enkelte kommuner, så de kan sammenlignes.

I forhold til de tre underliggende ydelsesgrupper lå Lolland Kommune som nr. 37 i forhold til A-dagpenge, hvilket var som forventet eller bedre. Nr. 63 på kontanthjælpsområdet, hvilket var dårligere end forventet, samt som nr. 30 i forhold til sygedagpenge, hvilket var som forventet eller bedre.

Lolland Kommunes placering i forhold til de 98 kommuner	2. halvår 2020 - 1. halvår 2021	1. halvår 2021 - 2. halvår 2021	Udvikling
Samlet placering	56	52	+4
A-dagpenge	50	37	+13
Kontanthjælp	67	63	+4
Sygedagpenge	35	30	+5

I februar måned lå de jobparates sæson- og "Coronaledighed" på det højeste niveau i 2021 med 6,2 %. Frem til december måned faldt ledigheden til et rekordlavt niveau på 3 % (fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken), hvilket er lavere end niveauet før finanskrisen i 2008. I den samme periode forbedrede Lolland Kommune sin placering på A-dagpengeområdet med 13 pladser fra en 50. plads til en 37. plads. Det er overvejende af denne årsag, at kommunen er rykket 4 pladser op ad ranglisten i forhold til den sidste opgørelse, selv om kommunen fortsat har stadig 10 flere kommunalt forsørgede fuldtidspersoner end forventet.

I forhold til de 3 underliggende ydelsesgrupper, som ranglisten forholder sig til, er det særligt kontanthjælp, som er placeret lavt. I Beskæftigelsesstrategi 2022 er der et særligt fokus på denne målgruppe: Borgere på kanten af arbejdsmarkedet skal forberedes til at deltage i virksomhedsrettede forløb, så de efterfølgende kan komme i virksomhedspraktik eller løntilskud i kommunens virksomheder og i sidste ende komme i beskæftigelse.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Social- og arbejdsmarkedsudvalget tager ranglisten til efterretning.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Bente Borreskov

Taget til efterretning.

Bilag

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-2021

Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser, 1. halvår 2021 – 2. halvår 2021

Punkt 5: Opfølgning på Beskæftigelsesstrategi 2022

15.00.15-P05-1-22

Sagsfremstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked fremlægger den første halvårsopfølgning på målene for de fire hovedtemaer i Beskæftigelsesstrategien for 2022. Antallet af borgere med midlertidige forsørgelsesydelse faldt fra maj 2021 til maj 2022. Hvilket især skyldtes faldet i antallet af jobparate ledige, men også antallet af aktivitetsparate over 30 år og unge uddannelseshjælpsmodtagere faldt i perioden.

Diagrammet over antal personer i småjob og almindelig beskæftigelse viser, at antallet af personer med job over 40 timer pr. måned steg med 762 fra april 2021 til april 2022, mens antallet af personer med småjob under 40 timer pr. måned steg med 111. Dermed var beskæftigelsen for personer med job både under og over 40 timer pr. måned henholdsvis på niveau med og over niveauet før Covid-19 epidemien.

Fremgangen i beskæftigelsen ses tydeligst i gruppen af jobparate ydelsesmodtagere, der samlet set er faldet med 35 % fra april 2021 til april 2022, men virksomhedernes store efterspørgsel efter arbejdskraft har også nedbragt antallet af langtidsledige a-dagpengemodtagere med 69 % over det seneste år.

Fremgangen ses ligeledes i mindre omfang i gruppen af aktivitetsparate ydelsesmodtagere over 30 år, hvor antallet af personer, der afsluttes til ordinær beskæftigelse, uddannelse eller til småjob er højere end året før. Ligeledes er antallet af unge uddannelseshjælpsmodtagere faldet over det seneste år om end kun med på 9 %.

Beskæftigelsesministeren har i Bekendtgørelsen om ændring af bekendtgørelse om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats af 30. marts 2021 justeret det skærpede tilsyn som følge af Covid-19-restriktionerne, så kommuner, som ikke lever op til fokusmålet om at tilbyde et tilbud mv. til langtidsledige, ikke kommer under skærpet tilsyn i 2021 og 2022.

Det samme gør sig ikke gældende for det andet fokusmål om, at personer med mere end 12 måneders anciennitet på offentlig kommunal forsørgelse, skal have modtaget mindst end 4 samtaler de seneste 12 måneder. Her vil kommunerne forsat kunne komme under skærpet tilsyn fra 2022 på baggrund af data for 2021, hvis de ikke lever op til fokusmålet.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Social- og arbejdsmarkedsudvalget tager opfølgningen til orientering.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Bente Borreskov

Taget til orientering. Udvalget ønsker forslag til kreative løsninger for at få endnu flere tilknyttet arbejdsmarkedet, fx. i form af teams af ledige, der kan løse afgrænsede opgaver.

Bilag

Opfølgning på Beskæftigelsesstrategi 2022 (juli 2022)

Punkt 6: Opfølgning på kommunernes sanktionspraksis

15.20.20-I00-1-22

Sagsfremstilling

Den 16. november 2018 indgik Regeringen (Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti), Dansk Folkeparti og Socialdemokratiet aftale om mere enkle og skærpede sanktioner, styrket kontrol med snyd og færre fejludbetalinger med det formål at sikre, at ledige borgere, der kan tage et job og deltage i en aktiv indsats, skal sanktioneres, hvis de uden rimelig grund ikke gør det.

Som en del af aftalen skal kommunernes brug af sanktioner følges tæt. Både for at sikre, at der er konsekvenser for de jobparate borgere, der ikke lever op til deres rådighedsforpligtigelse; men også for at sikre, at aktivitetsparate borgere ikke sanktioneres uhensigtsmæssig, da nogle aktivitetsparate borgere er så langt fra arbejdsmarkedet, at det ikke bringer dem tættere på at sanktionere dem.

Som en del af aftalen, skal der følges op over for kommuner, der har en markant højere eller lavere andel af sanktonerede borgere end landsgennemsnittet. Derfor fører Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) et løbende tilsyn med kommunernes sanktionspraksis af modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, og følger op over for kommuner, der sanktionerer væsentlig mere eller mindre end landsgennemsnittet.

I det vedlagte bilag fra STAR, der viser sanktionsandele for aktivitetsparate i 2021, ligger Lolland Kommune under landsgennemsnittet og er placeret som nr. 37 ud af 98 kommuner; men kommunen ligger ikke i gruppen af kommuner med en markant lavere andel af sanktonerede borgere, der skal følges op over for.

Derudover skal Ankestyrelsen i 2021, 2022 og 2023 på vegne af STAR gennemføre praksisundersøgelser hos udvalgte kommuner. Undersøgelserne skal baseres på juridiske gennemgange af sager, hvor borgere er blevet sanktoneret efter udeblivelse fra tilbud eller samtaler.

I den første praksisundersøgelse for 2021, der blev offentliggjort i april 2022, beskriver Ankestyrelsen 10 udvalgte kommuners (Lolland Kommune indgår ikke i undersøgelsen) praksis på baggrund af 95 sager. Sager hvor der er truffet afgørelse over for jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere om sanktion for udeblivelse fra jobsamtale.

Praksisundersøgelsen viser, at lovgivning og praksis er administreret forkert i over halvdelen af de undersøgte sager:

- at 45 af afgørelserne i praksisundersøgelsen er i overensstemmelse med lovgivning og praksis
- at 48 af afgørelserne i praksisundersøgelsen ville blive ændret på det foreliggende grundlag, hvis de var forelagt Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg som klagesager
- at 2 af afgørelserne i praksisundersøgelsen var ikke tilstrækkeligt oplyste til, at Ankestyrelsen kunne vurdere, om afgørelserne var i overensstemmelse med lovgivning og praksis.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager opfølgningen til efterretning.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Bente Borreskov

Taget til orientering.

Bilag

STAR Opfølgning på kommunernes sanktionspraksis

STAR Kommundefordelte sanktionsandele_2021

Ankestyrelsen Pixi-praksisundersogelse-om-sanktioner-1

Punkt 7: Orientering om anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-G01-2-21

Sagsfremstilling

Den 26. juni 2022 er der indgået en politisk aftale, der skal forenkle reglerne for beskæftigelsesindsatsen, give a-kasserne et større ansvar og udvide mulighederne for digitale samtaler. Aftalen vil samtidig finansiere en del af retten til tidlig pension.

Aftalen, der er den anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, er indgået af Regeringen, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Dansk Folkeparti og Bent Bøgsted på vegne af arbejdsfællesskabet af løsgængere (Liselotte Blixt, Hans Kristian Skibby, Karina Adsbøl, Marie Krarup og Lise Bech).

Det daværende Social- og Arbejdsmarkedsudvalg blev orienteret om første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen af 21. juni 2021 på mødet d. 21. september 2021.

Hensigten med den anden delaftale er,

- at opgaverne i kommunernes jobcentre bliver færre, og at flere digitale samtaler vil mindske det administrative arbejde,
- at a-kasserne får et større ansvar for forsikrede ledige i de første tre måneders ledighed, som det kendes fra a-kasseforsøget,
- at det nu også bliver op til den ledige, om samtalerne med a-kasse og jobcenter skal foregå fysisk eller digitalt allerede fra den anden samtale,
- at der kommer et endnu større fokus på den virksomhedsrettede indsats, og man lemper proceskrav for såvel de ledige som for sagsbehandlere.

Formålet med både den første og den anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen har været, at finansiere indførelsen af retten til tidlige pension (Arne-pensionen). Størstedelen af aftalen forventes at træde i kraft den 1. januar 2023, mens forslaget om at give større ansvar til a-kasserne og jobcentrenes besparelse på jobcenterdriften forventes at træde i kraft den 1. januar 2024.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Bente Borreskov

Orientering taget til efterretning.

Bilag

anden-delaftale-om-nytænkning-af-beskaeftigelsesindsatsen

Hovedpunkter i anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Punkt 8: Politisk aftale om et nyt kontanthjælpssystem

15.00.00-G01-5-22

Sagsfremstilling

Regeringen (Socialdemokratiet), Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Enhedslisten, Alternativet og Kristendemokraterne indgik den 14. juni 2022 en aftale om et nyt kontanthjælpssystem, der skal gavne børnene og fastholde, at der skal være en økonomisk gevinst ved at komme i arbejde.

Aftalen betyder bl.a., at børn med forældre i kontanthjælpssystemet får målrettet hjælp til at kunne deltage i fritidsaktiviteter på lige fod med deres jævnaldrende.

Med aftalen videreføres det midlertidige børnetilskud i form af et permanent børnetillæg målrettet udsatte børnefamilier og et fritidstillæg målrettet børnenes fritids- og kulturtilbud.

Kontanthjælpsloftet afskaffes og erstattes af en indkomstrappe, så der fortsat er en økonomisk gevinst ved at komme i arbejde og forsikre sig i dagpengesystemet. Desuden får kontanthjælpsmodtagere blandt andet mulighed for optjening af et ekstra månedligt fribeløb, så det bliver mere attraktivt at tage småjobs og arbejde i bare få timer om ugen, som kan være et vigtigt springbræt til et liv med arbejde.

Aftalen, der skal træde i kraft hurtigst muligt og senest d. 1. januar 2024, indeholder følgende hovedelementer:

- Det midlertidige børnetilskud videreføres som et permanent børnetillæg til forsørgere, der modtager SHO-ydelse eller er berørt af den nye indkomstrappe. Satserne svarer til det midlertidige børnetilskud fratrukket fritidstillægget.
- Fritidstillæg til alle børn i kontanthjælpssystemet. Fritidstillægget er på 250 kr. pr. barn hver måned – max 1.000 kr. pr. familie.
- Kontanthjælpsloftet afskaffes og erstattes af en indkomstrappe med et fast niveau for, hvor meget kontanthjælpsmodtagere maksimalt kan modtage i boligstøtte og særlig støtte.
- Lempeligere indkomstradrag med blandt andet et fribeløb på enten 2.500 kr. eller 5.000 kr. pr. måned afhængigt af ydelsesniveau.
- Afklaringsret til borgere over 30 år, der har været i kontanthjælpssystemet i to år eller mere. Det omfatter løbende genvurdering og ret til at søge om ressourceforløb/fleksjob.
- Ret til at holde ferie med supplerende kontanthjælp. Det giver mulighed for, at kontanthjælpsmodtagere, der har arbejdet lidt, kan supplere deres feriegodtgørelse med kontanthjælp op til deres almindelige kontanthjælpsats.
- Lempede pensionsregler. Kravet om, at kontanthjælpsmodtagere skal hæve arbejdsgiverindbetalte pensioner med tilbagekøbsret, ophæves.
- Ekstra 500 kr. i kontanthjælp efter skat årligt til at kompensere for aftalen om en ny reformpakke for dansk økonomi, der reducerer kontanthjælpsmodtageres disponible indkomst.
- Boligstøtte ved forældrebetaling afskaffes, og provenuet bruges på tiltag i kontanthjælpssystemet.
- Formuegrænsen for at modtage kontanthjælp hæves fra 10.000 kr. til 12.000 kr. for enlige og fra 20.000 kr. til 24.000 kr. for ægtepar og reguleres fremover i samme takt som kontanthjælpsatserne.
- Ret til at få dækket hele egenbetalingen af tilskudsberettiget medicin til børnene. Kontanthjælpsmodtagere over 18 år, der har været på kontanthjælp gennem 12 måneder, får også dækket hele egenbetalingen til tilskudsberettiget medicin.
- Understøttende følgeordninger til børns deltagelse i fritidsaktiviteter.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Bente Borreskov

Orientering taget til efterretning.

Bilag

aftale-om-nyt-kontanthjaelpssystem

Punkt 9: Orientering om Aftale om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer

27.00.00-G00-3-22

Sagsfremstilling

Pr. 1. juli 2022 havde Lolland Kommune ca. 180 voksne borgere, der befandt sig i den målgruppe, der skal have indsatser efter en ny hovedlov om helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer (HOI-loven), som et flertal af Folketingets partier indgik en rammeaftale om d. 7. juni 2022.

HOI-loven skal sikre en mere enkel og sammenhængende indsats over for udsatte mennesker. Med aftalen samles lovgivning fra flere forskellige områder i en ny lov, som giver sagsbehandlere bedre mulighed for at finde løsninger på komplekse problemer i samarbejde med borgeren. Loven skal efter planen træde i kraft d. 1. juli 2023, og landets kommuner vil være forpligtet til at tilbyde indsatser efter loven fra 1. juli 2025, men kommunerne har mulighed for at tilbyde indsatserne allerede fra ikrafttrædelsestidspunkt.

I praksis betyder det, at kommunale sagsbehandlere kan tilbyde en samlet udredning og en samlet indsats på tværs af fagområder, så borgeren ikke behøver at navigere mellem social-, sundheds-, beskæftigelses- og uddannelsesområdet.

Med indgåelse af rammeaftalen var parterne enige om 10 principper for HOI-loven, som skal gøre op med silotænkning i kommunerne og skabe rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse og sammensatte behov med det formål, at flere bliver i stand til at mestre eget liv og komme i beskæftigelse:

1: En målgruppe med flere udfordringer

Målgruppen for den nye lov er voksne borgere, som har komplekse og sammensatte problemer, flere kommunale planer, et behov for at få koordineret indsatser, og som vurderes at have et potentiale for udvikling og progression i forhold til arbejdsmarkedet og øget livsmestring.

2: Borgerens samtykke

Grundlaget for den helhedsorienteret indsats er et samarbejde mellem borgeren og kommunen, der tager udgangspunkt i borgerens egne ønsker. Ligesom borgeren alene kan blive omfattet af HOI-loven, hvis borgeren giver skriftligt samtykke hertil.

3: En sammenhængende udredning

Forudsætningen for at den helhedsorienteret indsats kommer den enkelte borger til gavn er, at der anlægges et helhedssyn på borgerens aktuelle livssituation med afsæt i borgerens egne ønsker og eget syn på både ressourcer og barrierer for at mestre eget liv bedre og komme i beskæftigelse.

4: Sammenhæng for hele familien

Nogle borgere med komplekse og sammensatte problemer har også udfordringer i familien. Derfor er hensynet til familiens samlede situation er helt afgørende og bør ses i et helhedsorienteret perspektiv.

5: En samlet afgørelse om indsatser

For at sikre borgeren sammenhængende indsatser skal den ny HOI-lov indeholde indsatser fra både social-, beskæftigelses-, sundheds- og uddannelsesområdet med det formål, at borgeren opnår en øget mestring af eget liv og beskæftigelse.

6: Enkel klageadgang

Der skal sikres en enkel klageadgang for borgere, der samtykker til en helhedsorienteret indsats efter HOI-loven samt, at klager over afgørelser efter HOI-loven derfor skal indbringes og behandles efter de samme grundlæggende principper som i dag.

7: Kommunal forpligtelse til at tilbyde indsatsen indføres på to år

HOI-loven vil kræve en stor omstilling i kommunerne, og at det vil være til gavn for borgerne, som skal tilbydes den nye indsats, at kommunerne har tid til at tilrettelægge og organisere den nye måde at arbejde på, inden forpligtelsen træder i kraft.

8: Kommunen vælger selv organisering

Kommunerne får frihed til at organisere arbejdet med og indsatsen efter HOI-loven. Det er således kommunalbestyrelsen i den enkelte kommune, der beslutter, hvordan arbejdet med en helhedsorienteret indsats efter HOI-loven skal organiseres.

9: Implementeringsstøtte

Den nye lov forudsætter omstilling og nye samarbejds- og organisationsformer, samt kommunale medarbejdere og ledere, der både er motiverede har de rette kompetencer.

10: Evaluering

Der skal følges grundigt op på både kommunernes implementering af HOI-loven og af, om loven virker efter hensigten, om borgeren oplever bedre samarbejde om deres indsats, samt om loven skaber reelle positive resultater for borgerne.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Bente Borreskov

Orientering taget til efterretning.

Bilag

Aftaletekst HOI

Punkt 10: Åben orientering

00.01.00-G01-19-21

Sagsfremstilling

Åben orientering til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgsmøde den 16. august 2022.

- FGU fremsender nyhedsbrev - juni 2022.
- Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard har skrevet til landets kommuner for at gøre opmærksom på en række ulykkelige enkeltsager, der har været fremme i medierne om borgere, der oplever, at jobcentrene ikke tager hensyn til deres helbredsmæssige situation.
- Henvendelse fra Rådet for Socialt Udsatte, herunder Rådets anbefalinger til kommuner, almen praksis og hospitalsvæsenet til lighed i sundhed.
- KLs Jobcamp i Aalborg afholdes den 3. og 4. november 2022. Yderligere information findes på: www.kl.dk/jobcamp.

Beslutning

Fraværende: Bente Borreskov

Taget til efterretning.

Bilag

Nyhedsbrev fra FGU Lolland-Falster Juni 2022

Vedr. borgere i klemme

Bilag 1

SUSY pix i 2 020.

Brev til politikere i kommuner og regioner.pdf

Rådets anbefalinger til lighed i sundhed.pdf

Punkt 11: Lukket: Lukket orientering

00.01.00-G01-19-21

Fraværende: Bente Borreskov

Intet

Punkt 12: Lukket: Godkendelse af referat

00.01.00-G01-19-21

Fraværende: Bente Borreskov

Godkendt