

# **REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 18-04-2023**

**Mødedato** Tirsdag d. 18. april 2023 kl. 16:15

**Mødested** Femern Agency, Strandholmsøvej 8, 4970 Rødby

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Valg af udvalgsformand.....	4
Forslag til procesplan for udarbejdelse af ny Sundhedspolitik.....	5
Femern Agency årsberetning 2022.....	6
Budgetopfølgning pr 28.02.2023.....	7
Ledelsesinformation fra Jobcenter Lolland februar 2022 – februar 2023.....	9
Slutevaluering af projekt Rekruttering fra Kanten 2018-2021.....	11
Opfølgning på Jobmesse'23.....	13
Ansøgning om at blive medlem af Integrationsrådet.....	14
Årsredegørelse for socialtilsyn 2022 på voksenspecialområdet.....	15
Åben orientering.....	17
Lukket: Lukket orientering.....	18
Lukket: Godkendelse af referat.....	19

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-27-22

## **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 18. april 2023.

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 2: Valg af udvalgsformand**

00.07.01-A00-1-23

### **Sagsfremstilling**

Formand for Social- og Arbejdsmarkesudvalget Vibeke Grave har sygeorlov fra den 21. marts 2023. Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal derfor vælge en ny formand for perioden 21. marts og indtil Vibeke Grave er raskmeldt.

### **Indstilling**

Socialdemokratiet har meddelt at de indstiller Gry Hernø som formand under Vibeke Graves sygemelding.

### **Beslutning**

Gry Hernø valgt som formand under Vibeke Graves sygemelding.

## Punkt 3: Forslag til procesplan for udarbejdelse af ny Sundhedspolitik

29.00.00-A00-12-22

### Sagsfremstilling

Med baggrund i Budgetforlig 2023 skal der udarbejdes en ny og bred sundhedspolitik.

I forlængelse af anbefalinger fra den politiske styregruppe "Sundhed på tværs", og i lyset af en sundhedsreform, der placerer et større kommunalt ansvar og flere opgaver på sundhedsområdet, skal der udarbejdes en ny og bred sundhedspolitik. Politikken skal sætte retning for både det tværfaglige samarbejde mellem kommunens enheder og det mere sektorspecifikke sundhedsarbejde.

Politikken skal tage udgangspunkt i en bred definition af sundhed og vil spænde over de forebyggende generelle indsatser, der udvikles i samarbejde med foreninger, frivillige og andre aktører, og til de mere fagspecifikke opgaver i det primære sundhedsvæsen. Den fagspecifikke sundhedsindsats er placeres i Ældre-, omsorgs- og sundhedsudvalget. Fritids-, kultur- og folkesundhedsudvalget vil sætte fokus på det aktive samarbejde med borgere og foreninger om folkesundheden.

Processen initieres af Ældre-, Omsorgs- og Sundhedsudvalget samt Fritids-, Kultur- og Folkesundhedsudvalget, som i samarbejde med de øvrige udvalg skal arbejde for en bred sundhedspolitik, der kan udmøntes inden for kommunens kerneopgaver, og de rammer der er til rådighed.

Udvalgene har bedt administrationen om at udarbejde et udkast til procesplan, som forelægges med denne sag til udvalgenes drøftelse og stillingtagen.

### Indstilling

Udvalget drøfter udkast til procesplan. Procesplan sendes efterfølgende med evt. rettelser i høring i øvrige udvalg.

- Børne- og Skoleudvalget
- Social- og Arbejdsmarkedsudvalget
- Klima-, Teknik- og Miljøudvalget
- Økonomi- og Erhvervsudvalget

### Sagen afgøres af

Ældre-, Omsorgs og Sundhedsudvalget samt Kultur-, fritids- og folkesundhedsudvalget

### Tidligere besluttet

**Beslutning fra Ældre-, Omsorgs- og Sundhedsudvalget, 8. marts 2023, pkt. 5:**

Fraværende: Steffen Rasmussen

Godkendt som indstillet.

**Beslutning fra Klima-, Teknik- og Miljøudvalget, 17. april 2023, pkt. 2:**

Fraværende: Klaus Svensson

Punktet døftet

Godkendt som indstillet.

### Beslutning

Procesplan drøftet. Enhedslisten mener at borgerinddragelsen iflg. den vedlagte procesplan sker for sent.

### Bilag

Forslag til procesplan for udarbejdelse af sundhedspolitik, endelig

## Punkt 4: Femern Agency årsberetning 2022

15.00.05-P35-1-21

### Sagsfremstilling

Femern Agency er Lolland og Guldborgsund kommunes fremskudte sekretariat i Rødbyhavn i forbindelse med Femern projektet. Ud over de 2 kommuner er Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) også partner.

Sekretariatet er finansieret af STAR. Sekretariatet har bevilling frem til 31. december 2023.

Årsberetningen fokuserer på 3 hovedmålsætninger:

- Rekruttering
- Opkvalificering
- Lærlinge

Rekrutteringsindsatsen skal sikre lokale og regionale beskæftigelseseffekter. Dette er understøttet via konkrete rekrutteringer, synliggørelse af jobåbninger både digitalt via LinkedIn, hjemmeside og facebook samt via webinarer med jobcentrene i det øvrige Sjælland samt repræsentanter fra Hovedstaden og Fyn. Femern Agency har deltaget i jobmesser lokalt og regionalt for derigennem at synliggøre jobmulighederne på Danmarks største bygge/anlægsprojekt i Rødbyhavn.

I starten af 2023 har Femern Agency sammen med STAR indgået en Jobservice Danmark aftale med Femern Link Contractors (FLC), det største konsortie på Femern projektet. Jobserviceaftalen er en formalisering af det løbende samarbejde mellem Femern Agency og FLC.

Der har på nuværende tidspunkt været over 400 underleverandører på projektet og mere end 60% af disse er danske virksomheder. Mange underleverandører har anvendt Femern Agency som rekrutteringskanal, ikke mindst fordi underleverandørerne kommer fra hele Danmark, og de vil gerne have lokal arbejdskraft.

Denne nære placering lige ved bygge og produktionspladsen har betydet en tæt kontakt til både konsortier, underleverandører og bygherre (Femern A/S).

Opkvalificeringsindsatsen er primært gennemført i Lolland og Guldborgsund kommuner. Den lave ledighed har gjort det vanskeligt at etablere konkrete holdkøb rettet mod Femern projektet i de sjællandske kommuner. Samarbejdet med Jobcentrenes rekrutteringsservice Sjælland (JRS) har medvirket til, at enkelte ledige på Sjælland har fået opkvalificering rettet mod bygge/anlægsbranchen.

Lærlingeindsatsen var oprindeligt forankret i det regionale lærlingenetværk, hvor Femern Agency deltog sammen med erhvervsskolerne i Region Sjælland. Dette netværk blev nedlagt i 2022, og efterfølgende har Femern Agency understøttet lærlingeindsatsen i samarbejde med FLC's lærlingekoordinatorer. FLC har en kontrakt på 470 årsværk lærlinge, og deres lærlingeplan indeholder en varieret vifte af elev og lærlingepladser, således at der er uddannelsesmuligheder inden for de "hårde fag" (f.eks. struktør, smed, elektriker) og inden for de "bløde fag" (f.eks. kontor, catering, serviceassistent).

Gennemsnitsalderen for elever og lærlinge har i 2022 ligget på lidt over 27 år, hvilket betyder, at der er en stor del voksenlærlinge på projektet. Aktuelt har FLC 62 elever og lærlinge i Rødbyhavn og 5 i København pr. 3. april 2023.

### Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager Femern Agencys årsberetning for 2022 til orientering.

### Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

### Beslutning

Taget til efterretning.

### Bilag

Femern Agency årsberetning 2022

## Punkt 5: Budgetopfølgning pr 28.02.2023

00.30.14-G01-1-23

### Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen er udarbejdet for perioden 1. januar til 28. februar 2023. Det er årets første opfølgning, og opfølgningen er derfor udarbejdet ud fra de økonomiske tendenser, der fremgår af det netop aflagte årsregnskab for 2022 suppleret med nye forventninger til 2023.

På Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets område, forventes samlet set et merforbrug på 37,6 mio. kr. Merforbruget vedrører primært forsørgelsesområdet.

Der forventes et merforbrug på 3,8 mio. kr. vedrørende forsikrede ledige. Ligeledes forventes et merforbrug vedrørende midlertidig forsørgelse på 11,7 mio. kr. og et merforbrug vedrørende varig forsørgelse på 27,9 mio. kr. Herudover forventes et mindreforbrug på beskæftigelsesindsats. Merforbruget vedrører primært sygedagpenge, fleksjob, førtidspension og især seniorpension. Der forventes mindreforbrug vedrørende ressource- og jobafklaringsforløb samt seniorjob. Afvigelserne er beskrevet i bemærkningerne, som er vedlagt som bilag til dagsordenspunktet.

På psykiatri- og handicapområdet forventes budgettet overholdt ud fra nuværende aktiviteter.

### Økonomi

Lolland Kommunes driftsresultat før renter forventes i 2023 at udgøre et overskud på 142 mio. kr., se tabel nedenfor.

Driftsresultat	Oprindeligt budget	Forventet regnskab	Forventet afvigelse
Indtægter (skatter og tilskud)	-3.932	-3.932	0
Driftsudgifter i alt	3.775	3.790	15
<b>Driftsresultat før renter</b>	<b>-157</b>	<b>-142</b>	<b>15</b>

Driftsoverskuddet på 142 mio. kr. er 15 mio. kr. dårligere end forventningen i oprindeligt budget på 157 mio. kr.

#### Årsager til at driftsoverskuddet forventes forværret med 15 mio. kr.

Forventede merudgifter på overførselsområderne	33
Forventede mindreudgifter på serviceområderne	-18
<b>Forventet afvigelse</b>	<b>15</b>

Som det fremgår af tabellen, skyldes forværringen på de 15 mio. kr. en kombination af merudgifter på overførselsområderne og mindreudgifter på serviceområderne.

Budgetoverførslerne til 2024 forventes at ligge på samme niveau som overførslerne fra 2022 til 2023, altså omkring 57 mio. kr.

På serviceområderne søges en negativ tillægsbevilling på netto 0,6 mio. kr., blandt andet vedrørende mindreudgifter til afholdelse af folketingsvalg.

Da anlægsudgifterne forventes at blive godt 71 mio. kr. højere end oprindeligt budgetteret, vurderes det, at det samlede regnskabsresultat efter renteudgifter og anlæg vil blive et underskud på godt 58 mio. kr., hvilket er 88 mio. kr. dårligere end oprindeligt antaget.

### DRIFT

De samlede driftsudgifter skønnes at udgøre 3.790 mio. kr. i 2023, hvilket er 15 mio. kr. højere end i oprindeligt budget.

Forventningerne til driften på de enkelte udvalg fremgår af det vedlagte bilag, men det skal nævnes, at der er merudgifter på Social- og Arbejdsmarkedsudvalget med 37 mio. kr., mindreudgifter på Ældre-, Omsorgs- og Sundhedsudvalget med 18 mio. kr. samt mindreudgifter på Børne- og Skoleudvalget med godt 3 mio. kr.

På nuværende tidspunkt søges der ikke om bevilling til merudgifterne på Social- og Arbejdsmarkedsudvalget. Området følges tæt, og der arbejdes på at reducere merudgifterne i løbet af året. På Ældre-, Omsorgs- og Sundhedsudvalget søges der ligeledes ikke bevilling til de forventede mindreudgifter - på nuværende tidspunkt.

På baggrund af forventningerne i budgetopfølgningen ser det ud til, at regnskabet vil ligge 18 mio. kr. under kommunens servicramme. Det forventes derfor, at kommunens servicramme vil blive overholdt.

## ANLÆG

Der forventes anlægsudgifter på næsten 185 mio. kr. i forhold til et korrigeret budget på 200 mio. kr.

Erfaringsmæssigt er der på nuværende tidspunkt som regel stor usikkerhed om anlægsudgifternes størrelse, da forventningerne traditionelt er væsentligt højere end de endelige regnskabstal.

Der søges en tillægsbevilling på 6,3 mio. kr. til byggemodning på Finlandsvej i Rødbyhavn. Der søges ydermere en tillægsbevilling på 2 mio. kr. til løbende vedligeholdelse af facader på skoler

## LÅNOPTAG

Der søges en negativ tillægsbevilling på 9,2 mio. kr. til lånoptagelse vedrørende nedrivningspuljerne.

## LIKVIDITET

Den gennemsnitlige likviditet udgør næsten 150 mio. kr. ved udgangen af februar måned. Det er vurderingen, at likviditeten i år vil være reduceret til cirka 20 mio. kr. ved årets udgang.

Det store fald i gennemsnitslikviditeten skal ses i sammenhæng med de forventede høje anlægsudgifter. Hvis forventningerne til de høje anlægsudgifter viser sig at være rigtige, vil det betyde, at kommunen i december måned kommer under den kritiske grænse for gennemsnitslikviditeten på 1.000 kr. pr. indbygger. Der er dog mulighed for at forbedre gennemsnitslikviditeten ved fremskyndelse af lånoptagelse. Normalt hjemtages lån vedrørende låneberettigede anlægsudgifter i april måned det efterfølgende år, men det kan blive aktuelt at fremskynde disse til indeværende år.

De stigende anlægsudgifter og den faldende gennemsnitslikviditet stiller kommunen i en økonomisk vanskelig situation, hvor det er nødvendigt med en hård prioritering af, hvilke anlægsarbejder der skal gennemføres i år. Derfor vil der til Økonomi- og Erhvervsudvalgets møde den 27. april være en særskilt sag med prioritering af anlægsprojekterne.

Den aktuelle økonomiske situation lægger et yderligere pres på budgetlægningen for 2024.

## Planmæssige forhold/Lovgrundlag

Lolland Kommunes principper for økonomistyring.

## Indstilling

Direktionen indstiller,

- At der i forbindelse med udmøntning af rengøringsbesparelse budgetomplaceres besparelser for 0,133 mio. kr. fra Økonomi- og Erhvervsudvalget til Klima-, Teknik- og Miljøudvalget (20.000 kr.), Fritids-, Kultur- og Folkeoplysningsudvalget (75.000 kr.), Børne- og Skoleudvalget (10.000 kr.), Ældre-, Omsorgs- og Sundhedsudvalget (20.000 kr.) og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget (8.000 kr.)
- At Social- og arbejdsmarkedsudvalget indstiller budgetopfølgningen til godkendelse i byrådet.

## Sagen afgøres af

Byrådet

## Beslutning

Indstilles godkendt.

## Bilag

Budgetopfølgning Lolland Kommune 28. februar 2023.pdf

## Punkt 6: Ledelsesinformation fra Jobcenter Lolland februar 2022 – februar 2023

15.00.00-P05-1-22

### Sagsfremstilling

Ledighedsprocenten (fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken) i januar og februar 2023 var fortsat lav, selvom ledigheden for de jobparate var højere i januar og februar 2023 end i de samme måneder året før. Den lidt højere ledighed betyder samtidig, at færre virksomheder har vanskeligheder med at finde kvalificerede kandidater til de opslåede stillinger sammenlignet med sidste år.

Antallet af borgere på tilbagetrækningsydelse tidlig-, senior- og førtidspension stiger fortsat og udgør nu 16,6 procent af kommunens befolkning mellem 16 og 66 år til sammenligning er landsgennemsnittet 7,1 procent.

Sektor for Social og Arbejdsmarked fremlægger ledelsesinformation fra Jobcenter Lolland for perioden januar/februar 2022 til januar/februar 2023.

Status består af en oversigt over fuldtidspersoner på de enkelte offentlige kommunale forsørgelsesydelser én måned pr. kvartal samt en oversigt med kurvedigrammer, der månedsvist viser det nuværende år, hele det foregående år og budgetforudsætningerne for det indeværende år. En fuldtidsperson svarer til, at en person har modtaget en ydelse hele måneden. En person, der har været på en given ydelse i to uger i den pågældende måned, tæller som en halv fuldtidsperson.

Status opgøres i fuldtidspersoner på baggrund af data fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) portal [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk), så status vil være sammenlignelig med Økonomisektorens seneste budgetopfølgning.

Ledighedsprocenten (fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken) var fortsat lav i februar 2023, selvom ledigheden for de jobparate steg med 0,7 procentpoint fra 3,5 procent i februar 2022 til 4,2 procent i februar 2023. I februar 2023 var ledigheden i Lolland Kommune 1,2 procentpoint højere end landsgennemsnittet.

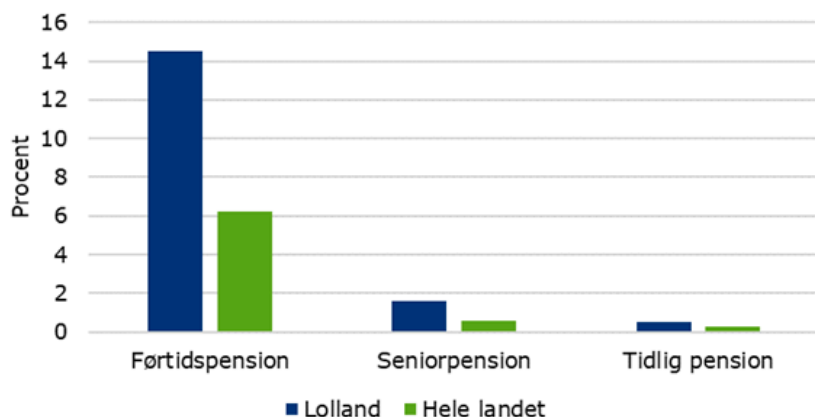
Fra januar 2022 til januar 2023 faldt det samlede antal fuldtidspersoner i Jobcenter Lolland med 111 fuldtidspersoner (I den vedlagte tabel er data for sygedagpengemodtagere ikke opdateret for februar 2023, hvilket betyder, at det samlede antal fuldtidspersoner for måneden ikke kan opgives).

Fra februar 2022 til februar 2023 steg antallet af jobparate ledige (a-dagpenge- og Jobparate kontanthjælpsmodtagere) med 58 fuldtidspersoner, hvilket svarede til en stigning på 10 procent. Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere faldt med 61 fuldtidspersoner eller 12 %, mens antallet af unge borgere under 30 år (uddannelses- og aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere) faldt med 12 fuldtidspersoner eller 3 procent.

Fra januar 2022 til januar 2023 var der et markant fald i antallet af sygedagpengemodtagere på 435 fuldtidspersoner, men faldet hænger hovedsagelig sammen med den midlertidige ret til sygedagpengerefusion fra første fraværsdag i forbindelse med Covid-19, der ophørte med udgangen af februar 2022. Fra marts 2022 til januar 2023 har antallet stabiliseret sig omkring 625 til 700 fuldtidspersoner.

Antallet af borgere på tilbagetrækningsydelser: Tidlig-, senior- og førtidspension steg med 220 fuldtidspersoner fra februar 2022 til februar 2023, hvilket svarer til en stigning på 6 procent. De tre forskellige tilbagetrækningsydelser havde stort set den samme tilgang i perioden førtidspension med 79 fuldtidspersoner, seniorpension med 74 og tidlige pension med 67 fuldtidspersoner. Derved modtog sammenlagt 16,6 procent af kommunens befolkning mellem 16 og 66 år de tre tilbagetrækningsydelser til sammenligning var landsgennemsnittet 7,1 procent.

### Andel af befolkningen 16-66 år, der modtog førtids-, senior- og tidlig pension i februar 2023



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har i 2022 lanceret et nyt tiltag på [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk): En månedlig opgørelse af oprettede jobordrer samt antal stillinger blandt de oprettede jobordrer for alle landets jobcentre. Nedenstående målingen viser, at Jobcenter Lolland i februar måned i 2022 og i 2023 lå på gennemsnittet for de 17 jobcentre i Region Sjælland.

<b>Antal oprettede jobordrer</b>	<b>Feb. 2022</b>	<b>Feb. 2023</b>
Lolland	22	24
Gennemsnit for de 17 jobcentre i Region Sjælland	21	24

<b>Antal stillinger blandt oprettede jobordrer</b>	<b>Feb. 2022</b>	<b>Feb. 2023</b>
Lolland	28	30
Gennemsnit for de 17 jobcentre i Region Sjælland	28	30

Den lidt højere ledighed i årets første måneder af 2023 betyder, at færre virksomheder har vanskeligheder med at finde kvalificerede kandidater til de opslåede stillinger; men særligt indenfor for serviceområdet og hotel- og restaurationsområdet kan det være vanskeligt at rekruttere medarbejdere med de rette kvalifikationer. Derudover oplever virksomheder i områder med lidt eller ingen offentlig transport ligeledes vanskeligheder ved at rekruttere medarbejder, da de potentielle medarbejdere, der ikke er selvtransporterende, sjældent vil kunne komme i betragtning til de ledige stillinger.

Til trods for den lidt højere ledighed i årets første måneder er Jobcenter Lollands forventninger til beskæftigelsesudviklingen kommunen i de kommende år fortsat forsigtig positiv.

## Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager Jobcentrets ledelsesinformation til orientering.

## Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Ledelsesinformation fra Jobcenter Lolland-tabel

Ledelsesinformation fra Jobcenter Lolland - diagrammer

# Punkt 7: Slutevaluering af projekt Rekruttering fra Kanten 2018-2021

15.04.10-P20-1-20

## Sagsfremstilling

Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) har offentliggjort slutevalueringen af projektet Rekruttering fra Kanten, der viser, at indsats overfor de udsatte ledige i Jobcenter Guldborgsund og Jobcenter Lolland er styrket, at hver tredje borger i projektet fik lønnede timer eller uddannelse i forløbet samt, at det har været vanskeligt at skabe ny rolle til landsdelens virksomheder i indsatsen.

Den 16. oktober 2017 ansøgte Lolland Kommune sammen med Guldborgsund Kommune, Business Lolland-Falster, Erhvervspark Lolland, 3F og de to konsulentbureauer Center for Aktiv Beskæftigelsesindsats (Cabi) og LG Insight Den A.P. Møllerske Støttefond om 21.130.000 kr. til udviklingsprojektet Rekruttering fra Kanten på Lolland-Falster. Den 11. december 2017 besluttede Fonden at støtte projektet med de ansøgte 21.130.000 kr., hvoraf Lolland Kommune modtog ca. 2 mio. kr. om året i perioden 2018-2021.

VIVE udarbejdede midtvejsevalueringen af projektet, som det daværende Social- og Arbejdsmarkedsudvalg behandlede d. 5. maj 2020, og Udvalget blev i øvrigt orienteret om projektet og dets status på møderne d. 14. april 2018 og d. d. 21. september 2021.

Sektor for Social og Arbejdsmarked fremlægger hermed VIVEs slutevaluering af projektet, som blev offentliggjort d. 20. marts 2023:

### Formål

Formålet med projektet var at inddrage de lokale virksomheder på en ny og mere aktiv måde i beskæftigelsesindsatsen over for de to kommuners mest udsatte ledige. Gennem dialog og informationer har projektet ønsket at få virksomhederne til at se rekrutteringen af udsatte ledige som en forretningsmodel – og dermed få flere udsatte ledige ud på arbejdsmarkedet og i selvforsørgelse.

### Resultater

Hver tredje borger fik lønnede timer eller uddannelse: 1.439 personer har deltaget i projektet i perioden fra august 2018 til og med december 2021, og heraf er 454 registreret med lønnede timer på et tidspunkt i deres forløb. Målet var 550 borgere i løntimer, men projektet har undervejs været udfordret af corona-nedlukninger. Derfor må resultatet betragtes som tilfredsstillende.

Jobcentrenes indsats for de udsatte ledige er styrket: Antallet af sager på de enkelte sagsbehandlers bord er blevet sat ned. Sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter arbejder tættere sammen om de udsatte ledige. Det er blevet muligt at trække på sundhedsfagligt personale i indsatsen. Jobcentrene er blevet dygtigere til at se virksomhedspraktik som et middel og ikke et mål i sig selv. Endelig har medarbejderne på jobcentrene ændret deres syn på både borgerne og virksomhederne. I dag tror de på borgernes ressourcer og på, at virksomhederne har brug for disse ressourcer.

Det har derimod været vanskeligt at skabe ny rolle til landsdelens virksomheder i indsatsen: Informationer om og analyser af det lokale arbejdsmarked skulle være med til at åbne virksomhedernes øjne for de udsatte ledige som en kanal til rekruttering. Samtidig skulle redskaber udviklet i projektet hjælpe virksomhederne med at se, hvor de kunne bruge udsatte ledige i deres produktion. Både informationer og redskaber skulle udbredes til virksomhederne på netværks- og informationsmøder. Denne del af projektet er i mindre grad lykkedes, blandt andet fordi det er svært at få virksomhederne til at prioritere møder.

### VIVEs konklusion og anbefalinger

Projektet Rekruttering fra kanten var nytænkende og ville udfordre den gængse måde at involvere virksomhederne i beskæftigelsesindsatsen og ændre virksomhedernes syn på udsatte borgere som arbejdskraft. Projektet har måttet konstatere, at dette ikke er enkelt.

Der er behov for flere projekter, der inddrager virksomhederne mere aktivt i beskæftigelsesindsatsen på nye måder. Det kan gøre flere jobcentre klogere på, hvordan de bedst bruger virksomhedernes ressourcer i beskæftigelsesindsatsen for de udsatte ledige.

### Videreførelsen af indsatsen i et forlængelsesprojekt

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede d. 30. november 2021 at videreføre dele af projektet i en foreløbig 4-årig samarbejdsperiode frem til udgangen af 2025, hvor der skal arbejdes videre med projektets positive resultater, så virksomhedernes muligheder for rekruttering af medarbejdere forbedres og borgere på kanten af arbejdsmarkedet får mulighed for at få en større tilknytning til arbejdsmarkedet.

Forlængelsesprojektet, der har fået navnet Vækst og Beskæftigelse Lolland-Falster, har følgende parter: Jobcenter Guldborgsund, Jobcenter Lolland, Business Lolland-Falster og 3F Lolland.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget vil blive orienteret om forlængelsesprojektet i 2. halvår af 2023.

## **Indstilling**

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager slutevalueringen til orientering.

## **Sagen afgøres af**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Rekruttering fra Kanten - Slutevaluering

Lolland-Falsters\_Folketidende\_20-03-2023\_print

## Punkt 8: Opfølgning på Jobmesse'23

15.21.00-A00-1-23

### Sagsfremstilling

Jobcenter Lollands virksomhedsservice holdt sin første jobmesse d. 7. marts 2023 i Maribo Hallerne. Jobcentret havde inviteret 114 virksomheder og 1.142 borgere. I alt var der 45 stande og 1.470 besøgende på messen. Jobcentret er tilfreds med resultatet af Jobmesse'23 og anbefaler, at der også afholdes en messe i 2024.

Der er i alt anvendt 31.500 kr. på at afholde Jobmesse'23. Jobcentret kan derved konstatere, at jobmessen ikke bare har været en effektiv måde at bringe virksomheder og jobsøgende sammen på, den har også været billig.

Efter messen har Jobcentret haft kontakt til alle de virksomheder, der deltog i messen. Langt den overvejende del af virksomhederne har været tilfredse med messen og har givet udtryk for, at de har fået deres forventninger opfyldt samt, at de ønsker at deltage til næste år. Desuden er Jobcentret blevet kontaktet af virksomheder, som ikke har haft mulighed for at deltage i år, men som gerne vil deltage til næste år.

Mange af virksomhederne fik lave aftaler med potentielle kommende medarbejdere og enkelte virksomheder oplevede endda at få henvendelser vedr. funktionær- eller lederstillinger, hvilket de ikke havde forventet ville ske på messen.

Flere af virksomhederne har givet udtryk for, at de gerne ville have haft flere unge besøgende på messen både i forhold til besættelse af elev- og lærlingepladser men også i forhold til fritids- og sommerferiejob.

Det overraskede både Jobcentret og de deltagende virksomheder, at der var besøgende på messen, der ikke var bosat på Lolland-Falster, men som overvejede at flytte til landsdelen og besøgte messen for at undersøge de lokale jobmuligheder.

På baggrund af ovenstående anbefaler Jobcentret, at messen i 2024 udvides både i forhold til målgrupper, tema og omfang:

- For at få flere unge besøgende foreslås det, at eleverne på ungdomsuddannelserne inkl. FGU og VUC inviteres til næste års messe.
- Tidsmæssigt foreslås messen opdelt således, at elever fra ungdomsuddannelserne besøger på messen 1 time før de øvrige jobsøgende samt, at messen udvides med 1 time.
- Som følge af byggeriet af Femern Bælt-tunnelen oplever Lolland Kommune en stigende interesse for at tilflytte kommunen.  
For at tiltrække flere besøgende, der ikke kommer fra Lolland-Falster og tilbyde virksomhederne flere kvalificerede kandidater, foreslås det, at næste års messe ikke alene skal have fokus på job men også på bosætning og international rekruttering.
- Jobcentret planlægger næste års messe til at finde sted lidt tidligere end i år (28. februar 2024) for at tilgodese de store virksomheder på turismeområdet, der normalt rekrutterer til den kommende sæson på dette tidspunkt.
- Derudover forventer Jobcentret på baggrund af virksomhedernes tilbagemeldinger, at næste års messe vil blive større og inddrage både hal 1 og hal 2 i Maribo Hallerne.

### Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget drøfter opfølgningen og godkender Jobcentrets anbefalinger.

### Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

### Beslutning

Drøftet og godkendt.

### Bilag

Lolland-Falsters\_2023.03.09\_&\_2023.03.13\_Folketidende\_print

Billeder fra Jobmesse'23

## **Punkt 9: Ansøgning om at blive medlem af Integrationsrådet**

15.40.00-A30-1-22

### **Sagsfremstilling**

Hakima Lasham Lakhrissi fra Nakskov har efter dialog med Integrationsrådet i forbindelse med mødet d. 19.01.2023 fremsendt en ansøgning om at indtræde i Rådet.

Sektor for Social og Arbejdsmarked gør opmærksom på, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget efter opfordring fra det tidligere Integrationsråd begrænsede antal af medlemmer med anden etnisk baggrund i Integrationsrådet til 7 personer i denne valgperiode.

På mødet d. 6. april 2022 godkendte Social- og Arbejdsmarkedsudvalget Integrationsrådets medlemmer for denne valgperiode og herunder Rådets 7 medlemmer med anden etnisk baggrund. De resterende 4 opstillede personer med anden etnisk baggrund blev godkendt som stedfortrædere.

Udvalget besluttede desuden, at der kan indstilles yderligere 3 stedfortrædere med anden etnisk baggrund i løbet af valgperioden, så antallet af personlige stedfortrædere kommer til at svare til antallet af medlemmer i Rådet. Eventuelle ekstra stedfortrædere med anden etnisk baggrund skal godkendes af Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, inden de kan deltage i Integrationsrådets møder.

Efter dialog med Lolland Ungdomsskole foreslår sektoren, at Hakima Lasham Lakhrissi indstilles som personlig stedfortræder for repræsentanten for Lolland Ungdomsskoles Bestyrelse Siri Darcy Wilson.

### **Indstilling**

Sektor for Social og Arbejdsmarked foreslår, at Integrationsrådet indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, at Hakima Lasham Lakhrissi godkendes som personlig stedfortræder for repræsentanten for Lolland Ungdomsskoles Bestyrelse Siri Darcy Wilson.

### **Sagen afgøres af**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

### **Tidligere besluttet**

#### **Beslutning fra Integrationsrådet, 23. marts 2023, pkt. 5:**

Fraværende: Bjarne Jensen, Siri Darcy Wilson

Integrationsrådet indstiller til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, at Hakima Lasham Lakhrissi godkendes som personlig stedfortræder for repræsentanten for Lolland Ungdomsskoles Bestyrelse Siri Darcy Wilson.

### **Beslutning**

Indstilling godkendt.

# Punkt 10: Årsredegørelse for socialtilsyn 2022 på voksenspecialområdet

27.03.00-G00-1-22

## Sagsfremstilling

### Årsredegørelse for 2022 for socialtilsyn på voksenspecialområdet.

Med hjemmel i Lov om Socialtilsyn fører Socialtilsyn Øst driftsorienteret tilsyn med offentlige og private tilbud efter Lov om Social Service. Formålet er at kvalitetssikre den hjælp som borgerne ydes på tilbudsområdet. En godkendelse betyder, at det konkrete tilbud er vurderet til at have den fornødne faglige kvalitet, og derfor opfylder kriterierne for godkendelse jf. Lov om Socialtilsyn.

Det konkrete tilbuds faglige kvalitet vurderes ud fra en systematisk kvalitetsmodel, som er baseret på de 7 temaer "uddannelse og beskæftigelse", "selvstændighed og relationer", "målgruppe, metoder og resultater", "sundhed og trivsel", "organisation og ledelse", "kompetencer" og "fysiske rammer". De enkelte områder bliver bedømt ud fra en skala på 1-5 med 5 som bedste bedømmelse.

Denne sagsfremstilling omfatter en oversigt over de tilbud på voksenspecialområdet som er underlagt socialtilsyn, om det konkrete tilbud er godkendt, om tilsynsbesøget har været anmeldt eller uanmeldt, om der er givet opmærksomhedspunkter og hvis ja, om det konkrete tilbud har iværksat tiltag i relation til opmærksomhedspunktet.

Fordelt på henholdsvis Center for handicap og Center for socialpsykiatri og rusmidler blev der foretaget 9 tilsynsbesøg, hvoraf de 5 var anmeldte og de 4 var uanmeldte. Samtlige tilbud på voksenspecialområdet blev godkendt, og der blev ikke udstedt påbud. 4 tilbud blev givet opmærksomhedspunkter, som anvendes ved vurderingen af at kvaliteten på et område bør forbedres. Hvis tilbuddet ikke forholder sig aktivt til opmærksomhedspunktet, kan Socialtilsynet påtænke at iværksætte sanktioner.

Resultatet har samlet set været tilfredsstillende.

Center for handicap:

- Flintebjerg Øst og Vest - jf. Almenboliglovens § 105 og med støtte efter servicelovens § 85 (uanmeldt tilsyn)

Socialtilsynet har givet tilbuddet opmærksomhedspunkter i temaerne: Uddannelse og beskæftigelse, Målgruppe, metoder og resultater, Sundhed og trivsel og Organisation og ledelse.

- Krogsbølleparken - jf. Almenboliglovens § 105 og med støtte efter servicelovens § 85 (uanmeldt tilsyn)

Socialtilsynet har givet tilbuddet opmærksomhedspunkter i temaerne: Målgruppe, metoder og resultater, Sundhed og trivsel.

- Stormarken - jf. Almenboliglovens § 105 og med støtte efter servicelovens § 85 (anmeldt tilsyn)

Socialtilsynet har givet tilbuddet opmærksomhedspunkter i temaerne: Organisation og ledelse, Kompetencer.

- Flintebjerg Nord og Syd. - jf. Almenboliglovens § 105 og med støtte efter servicelovens § 85 (anmeldt tilsyn)

Socialtilsynet har givet tilbuddet opmærksomhedspunkter i temaerne: Uddannelse og beskæftigelse, Selvstændighed og relationer, Målgruppe, metode og resultater, Sundhed og trivsel og Kompetencer.

Center for socialpsykiatri og rusmidler:

- Ungdomskollegiet - botilbud jf. servicelovens § 107, samt godkendt til unge under 18 år med visitering jf. servicelovens § 66 (anmeldt tilsyn)
- Lolland Rusmiddelcenter (uanmeldt tilsyn)
- Lolland Krisecenter - tilbud jf. servicelovens § 109 (anmeldt tilsyn) (tilbud lukket pr. 01.01.2023)
- Horisonten - botilbud jf. servicelovens § 107 (uanmeldt tilsyn) (Seneste rapport er fra 2021 da tilbuddet i perioden 1.2 – 1.12.2021 var under renovering med udskiftning af tag)
- Sønderød og Bellisvej - botilbud jf. servicelovens § 108 og jf. Almenboliglovens § 105 og med støtte efter servicelovens § 85 (anmeldt tilsyn)

Ledelsesbemærkninger til opmærksomhedspunkterne fremgår af bilag benævnt "Ledelsesbemærkninger til opmærksomhedspunkter 2022". De tilbud der har modtaget opmærksomhedspunkter har aktivt forholdt sig til punkternes indhold, og redegjort for hvordan punkterne er imødekommet / vil blive imødekommet. Alle tilsynsrapporter er vedhæftet som bilag.

I 2021 var de 9 tilsynsbesøg alle anmeldte. Socialtilsyn øst har oplyst at de har øget anvendelsen af uanmeldte tilsyn, samt mere dynamiske intervaller for tilsynsbesøg, samt tidspunkter for tilsynsbesøgene.

## **Planmæssige forhold/Lovgrundlag**

- Serviceloven: §§ 107, 66 stk. 1 nr. 6, 108, 109, 110.
- Botilbud oprettet efter Almenboliglovens § 105, og med støtte efter servicelovens § 85 sidestilles med botilbud efter § 108, i henhold til placering af tilsynsforpligtelsen.

Lolland Kommune har ingen tilbud efter servicelovens § 110 (Forsorgshjem).

## **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedssektoren indstiller, at

1. Social- og arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning
2. At orienteringen sendes til Handicaprådet og Det centrale bruger pårørenderåd til orientering.

## **Sagen afgøres af**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

## **Beslutning**

Indstilling godkendt.

## **Bilag**

Ledelsesbemærkninger til opmærksomhedspunkter 2022

Driftsorienteret tilsyn Søndersø Bellisvej - endelig rapport 2022

Driftsorienteret tilsyn Rusmiddelcenter Lolland 2022 Endelig

Tilsyn Horisonten 2021 gældende for 2022

Tilsynsrapport endelig 2022 Ungdomskollegiet

Driftsorienteret tilsyn 2022 Endelig Flintebjerg Øst Vest

Driftsorienteret tilsyn 2022 Flintebjerg Nord Syd

Driftsorienteret tilsyn 2022 Krogsbølleparken.

Tilsynsrapport Stormarken 1-2-3 2022

Tilsynsrapport Lolland Krisecenter - endelig rapport 2022

## **Punkt 11: Åben orientering**

00.01.00-G01-27-22

### **Sagsfremstilling**

Åben orientering til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 18. april 2023.

- KLs 'tilfredshedsmåling af jobcentrenes virksomhedsservice 2023

KL's redskab til tilfredshedsmåling af jobcentrenes service består af et standardiseret spørgeskema, der fokuserer på virksomhedernes oplevelse af jobcenteret som samarbejdspartner.

Konkret udsendes spørgeskemaet hver tredje måned på baggrund af jobcenterets indsamlede data om virksomhedskontakt- og besøg.

Spørgeskemaet udgøres af en række spørgsmål og et åbent kommentarfelt. Samlet måler undersøgelsen på virksomhedernes samarbejde med jobcenteret og virksomhedernes tilfredshed med dette samarbejde.

### **Beslutning**

Orientering taget til efterretning. Der blev yderligere orienteret om afgørelse på landsretssagen med den grønlandske kommune, Sermersooq samt at sagen er blevet anket til Højesteret.

## **Punkt 12: Lukket: Lukket orientering**

00.01.00-G01-27-22

Intet

## **Punkt 13: Lukket: Godkendelse af referat**

00.01.00-G01-27-22

Godkendt