

REFERAT Ældre-, Omsorgs- og Sundhedsudvalget 2022-2025 d. 15-05-2023

Mødedato Mandag d. 15. maj 2023 kl. 16:00

Mødested Nakskov Sundhedscenter, Hoskiærvej 17, Nakskov - Konferencen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Strategi for Velfærdsteknologi.....	4
Fælleskøkken - årsrapport/regnskab for 2022.....	5
Status på arbejdet under fyrtårnet - Kommune i en ny virkelighed.....	6
Åben orientering.....	8
Lukket: Lukket orientering.....	10
Lukket: Godkendelse af referat.....	11

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-25-22

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til mødet i Ældre-, Omsorgs og Sundhedsudvalget den 15. maj 2023.

Mødet starter med besøg i Team Nakskov Midt, Team Sygepleje og klinikker og Team træning, Hoskiærsvvej 17, Nakskov.

Beslutning

Fraværende: Diana L. Christensen

Dagsordenen godkendt.

Punkt 2: Strategi for Velfærdsteknologi

27.00.00-A00-3-23

Sagsfremstilling

Med baggrund i Byrådets fyrtårn; Kommune i en ny virkelighed, har Ældre-, Omsorgs- og Sundhedsudvalget besluttet, at velfærdsteknologi er en af de fire politiske målsætninger for 2023.

Velfærdsteknologiske løsninger kan medvirke til at gøre borgerne mere selvhjulpne, højne livskvalitet bl.a. gennem rehabiliterende indsats samt forbedre arbejdsmiljø og arbejdsforhold, og effektivisere opgaveløsning med de medarbejderressourcer vi har til rådighed.

Anvendelse af ny teknologi og derigennem nye løsninger omkring de opgaver der skal løses, kan være et af flere greb til at imødekomme ressourceudfordringer, demografiudviklingen vækst i sundhedsindsatser samt de rekrutteringsudfordringer som vi står med. Velfærdsteknologiske løsninger skal ses i sammenhæng med borgernes behov, deres mulighed for at anvende og profitere heraf samt det sundhedsfaglige personales indsats.

Udvalget har anmodet administrationen om at udarbejde forslag til strategi for velfærdsteknologi, som hermed forelægges med denne sagsfremstilling.

Økonomi

-

Planmæssige forhold/Lovgrundlag

-

Høring/udtalelse

Sagen sendes til høring i Ældrerådet og Handicaprådet

Administrationen indstiller at:

Strategi for velfærdsteknologi sendes i høring, og at sagen genoptages på udvalgets næste møde.

Sagen afgøres af

Ældre-, Omsorgs- og Sundhedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Diana L. Christensen

Godkendt som indstillet.

Bilag

Strategi for Velfærdsteknologi_tilg

Punkt 3: Fælleskøkken - årsrapport/regnskab for 2022

27.03.40-A00-1-23

Sagsfremstilling

Fælleskøkkenets formål er at producere og levere velsmagende, ernæringsrigtig mad af høj kvalitet til pensionister og plejehjem i de deltagende kommuner og til regionens sygehuse samt i det omfang, der er hjemmel hertil, eventuelt til sociale institutioner, som drives af regionen gennem anvendelse af tidssvarende produktionsformer. Herudover kan leveres andre serviceydelser i tilknytning til produktionen og levering af mad.

Fælleskøkkenets væsentligste aktiviteter i 2022 har i overensstemmelse med formålet og tidligere år bestået af produktion og levering af mad til interessenterne.

Fælleskøkkenet har på deres seneste bestyrelsesmøde præsenteret og aflagt regnskab for 2022. Regnskabet forelægges med denne sag udvalget, med henblik på orientering og drøftelse mv.

Økonomi

-

Planmæssige forhold/Lovgrundlag

-

Høring/udtalelse

-

Administrationen indstiller at,

Udvalget drøfter regnskab og beslutter sagen oversendt til Byrådet

Sagen afgøres af

Byrådet

Beslutning

Fraværende: Diana L. Christensen

Sagen oversendes til byrådet til orientering.

Bilag

FK - regnskab

Punkt 4: Status på arbejdet under fyrtårnet - Kommune i en ny virkelighed

00.01.00-P00-1-22

Sagsfremstilling

Byrådet fik første status på arbejdet med Kommune i en ny virkelighed på deres møde i december 2022. Heraf fremgik det, at fyrtårnet i løbet foråret 2023 dels ville være genstand for drøftelser i den administrative ledelse og i forlængelse heraf i de enkelte fagudvalg.

Nærværende sag opridser baggrunden for fyrtårnet Kommune i en ny virkelighed og udgør et udgangspunkt for drøftelserne af fyrtårnet i fagudvalgene. Sagen kommer med de første administrative bud på, hvilke justeringer og temaer som udvalgene bør drøfte. Drøftelserne bliver tænkt ind i udvalgenes eksisterende strategier og politikker, hvor nogle indsatser allerede er påbegyndt, hvor andre kun er på idestadiet. Sagen kan således ses som en varsling til udvalget om, hvad det er for prioriteringer og beslutninger, de i de kommende år vil blive bedt om at tage stilling til som konsekvens af organisationens arbejde med Kommune i en ny virkelighed.

Baggrund for fyrtårnet Kommune i en ny virkelighed

Lolland Kommune står i en situation, hvor det bliver tiltagende vanskeligt at opretholde en tilstrækkelig service til borgerne. Dette skyldes bl.a.:

- en generel kommunal kapacitetsudfordring
- en demografisk udvikling, der skaber en markant ubalance i den kommunale økonomi, hvor der årligt skal findes besparelser og forhandles særtilskud for at få enderne til at mødes. Lollands befolkningspyramide er tykkest i årgangene 60+, og der er dermed udsigt til en markant tilbagegang i arbejdsstyrken.
- udsigt til en fremtid med et større kommunalt ansvar og flere opgaver på sundhedsområdet.

Vi har hverken de nødvendige hænder eller økonomiske ressourcer til at fortsætte opgaveløsningen, som den er i dag.

Fyrtårnet indebærer, at der over tid dels identificeres indsatser, som fremadrettet ikke skal løses af Lolland kommune, og dels at opgaveløsningen tænkes anderledes. Målet er at udvikle vores organisation og servicetilbud på en sådan måde, at vi fortsat kan levere den service, der er påkrævet af os.

En omstilling af det omfang, betyder at Lolland kommune skal arbejde med to spor. Dels skal organisationens innovationskraft øges, og dels skal der arbejdes med at finde konkrete forslag til hvordan serviceniveauet tilpasses.

Innovation

Innovation handler om at skabe nye løsninger, der gør Lolland kommune i stand til at løse opgaver mere effektivt, eller at tilpasse opgaverne til nye behov. Det forudsætter at organisationen er i stand til at identificere og implementere innovative løsninger. Aktuelt arbejdes der derfor på ledelsesniveau med at udvikle og drøfte modeller og tilgange til at styre organisationens innovationskraft.

Der arbejdes ud fra en model, der indeholder både hverdagsinnovation og radikal innovation. Hverdagsinnovation er oftest båret af bottom-up processer skabt af medarbejdere og ledere, der er tæt på borgerne, og som finder nye løsninger på problemer i hverdagen. Radikal innovation er derimod som oftest båret af de øverste ledelseslag og indebærer helt nye måder at levere service på – det kan fx være nye teknologiske løsninger eller andre måder at organisere indsatsen på.

Nogle løsninger vil indebære ændringer ift. teknologier og digitalisering, mens andet vil relatere til de menneskelige ressourcer og niveauet for opgaveløsningen, med andre ord servicedesign og struktur.

Tilpasning

Det er urealistisk at forestille sig, at innovation kan løse den omfattende ressourcemangel. Derfor er det også nødvendigt, at der i de kommende år ses kritisk på, hvilke opgaver kommunen skal løse, og hvor der kan skrues ned for serviceniveauet. Opmærksomheden skal i denne sammenhæng henledes på, at lovgivning betyder, at der er en række områder, hvor det ikke er muligt at skære service væk.

Polisk ejerskab

Både tilpasning og innovation kræver politisk ejerskab. Tilpasning af serviceniveauet kræver naturligvis politiske beslutninger, men også en forventningsafstemning med borgere om, hvilken kommunal service der kan leveres. Innovation, og særlig radikal innovation, indebærer nye og andre måder at løse opgaven på, og her viser erfaring (bl.a. for center for offentlig-privat innovation, www.co.pi.dk), at politisk ejerskab er afgørende for succes.

Status på justeringer og temaer under Kommune i en ny virkelighed for Ældre- og Sundhedsudvalget

Fyrtårnet er forankret i byrådet, der følger den overordnede udvikling, men de enkelte fagudvalg har ansvar for at konkretisere og udmønte tilpasninger og innovative løsninger på deres respektive ressortområder. Arbejdet vil pågå

over en årrække, og derfor er nærværende sag en indledende politisk drøftelse af status på fyrtårnet og udvalgets mulighed for, at byde ind med konkrete forslag og ideer til arbejdet.

Udvalget har som politisk fokus i 2023 udstukket politiske målsætninger omhandlende arbejdet med anvendelse af velfærdsteknologi, færre medarbejdere i borgerens hjem, demensviden og forbedre demensindretning samt plejeboligstrategien. Under hver af disse fire målsætninger arbejdes der med initiativer og indsatser jf. udvalgets overblikdokument (Politisk fokus 2023).

Hertil kommer det løbende arbejde med tilpasning til de ydre og indre vilkår, som kommunen er underlagt, og som omhandler ressourceknaphed i bredeste forstand. Indsatserne spænder over organisatorisk og opgavemæssig udvikling og tilpasning, servicemæssig tilpasninger på lovgivningsmæssige **skal** områder samt mulige justeringer eller ophør på lovgivningsmæssige **kan** områder.

Administrationen indstiller at;

Ældre- og Sundhedsudvalget drøfter status og de oplyste justeringer og temaer under Kommune i en ny virkelighed.

Beslutning

Fraværende: Diana L. Christensen

Drøftet

Punkt 5: Åben orientering

00.01.00-G01-25-22

Sagsfremstilling

Åben orientering til Ældre-, Omsorgs- og Sundhedsudvalgsmødet den 15. maj 2023.

1. Ledige Ældre- og plejeboliger
2. Årshjul maj 2023
3. Politisk fokus 2023
4. Referat fra bestyrelsesmøde i Fælleskøkken

Status på første fase, lukning af Møllecentret:

Blomsterparken,

Der pågår pt. arbejde med at få etableret fem ledige boliger som akutpladser, en del borgere har taget mod tilbuddet om at flytte til en anden plejebolig og afventer at der bliver boliger ledige til dem. Der er 9 borgere som ønsker at blive boende i deres nuværende boliger i Blomsterparken, de er orienteret om at tilbuddet om flytning til anden bolig gælder, skulle de ombestemme sig.

Bøgevænget,

Her benyttes 7 boliger pt. som midlertidige boliger. Yderligere 4 boliger er klarmeldt – og dermed lejet af Lolland Kommune – til brug som midlertidige boliger når de bliver klar.

Midlertidige boliger på Møllecentret 2. sal,

Her benyttes 11 boliger fortsat som midlertidige pladser.

Plejeboliger på Møllecentret 1. sal,

3 borgere afventer tilbud om anden plejebolig, i vest.

Der arbejdes endvidere med at finde omplacering for de tilbud og funktioner der ligeledes beboer Møllecentret, det omhandler hjemmeplejegruppe og rengøringsteam, træningsområdet samt arbejdsmarkedsrettede tilbud i form af ARC Lolland etc.

Beslutning

Fraværende: Diana L. Christensen

Status på første fase, lukning af Møllecentret:

Blomsterparken,

Der pågår pt. arbejde med at få etableret fem ledige boliger som akutpladser, en del borgere har taget mod tilbuddet om at flytte til en anden plejebolig og afventer at der bliver boliger ledige til dem. Der er 9 borgere som ønsker at blive boende i deres nuværende boliger i Blomsterparken, de er orienteret om at tilbuddet om flytning til anden bolig gælder, skulle de ombestemme sig.

Bøgevænget,

Her benyttes 7 boliger pt. som midlertidige boliger. Yderligere 4 boliger er klarmeldt – og dermed lejet af Lolland Kommune – til brug som midlertidige boliger når de bliver klar.

Midlertidige boliger på Møllecentret 2. sal,

Her benyttes 11 boliger fortsat som midlertidige pladser.

Plejeboliger på Møllecentret 1. sal,

3 borgere afventer tilbud om anden plejebolig, i vest.

Der arbejdes endvidere med at finde omplacering for de tilbud og funktioner der ligeledes beboer Møllecentret, det omhandler hjemmeplejegruppe og rengøringsteam, træningsområdet samt arbejdsmarkedsrettede tilbud i form af ARC Lolland etc.

Bilag

Ledige pleje- og ældreboliger pr. d. 2. maj 2023

Politisk fokus 2023 april2023

Beslutningsreferat Bestyrelsesmøde Fælleskøkkenet 25.04.23

Årshjul 10 maj.

Punkt 6: Lukket: Lukket orientering

00.01.00-G01-25-22

Fraværende: Diana L. Christensen

Intet

Punkt 7: Lukket: Godkendelse af referat

00.01.00-G01-25-22

Fraværende: Diana L. Christensen

Godkendt.