

# **REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 06-02-2024**

**Mødedato** Tirsdag d. 06. februar 2024 kl. 14:00

**Mødested** Hages Badehotel, Hagesvej 1 B, Rødbyhavn

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Kortlægning - ejendomsporteføljegennemgang.....	4
Analyse af ydelsesbehov og visitationspraksis på området for beskæftigelse.....	6
Decisionsskrivelse vedr. beretning om revision af ordninger, der vedrører ydelser og tilskud på Udl:	8
Status på tilflyttere 2023.....	9
Til- og fraflytningen af kommunalt offentligt forsørgede i 2023.....	11
Implementering af Hjemløserreformen i Lolland Kommune.....	13
Status på den kommunale ungeindsats.....	14
Åben orientering.....	15
Lukket: .....	16
Lukket: .....	17

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-13-23

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 6. februar 2024.

### **Beslutning**

Godkendt.

## Punkt 2: Kortlægning - ejendomsporteføljegennemgang

82.00.00-A26-1-23

### Sagsresumé

I denne sag præsenteres udvalget for en kortlægning af den del af bygningsmassen, der benyttes af institutioner og brugere på udvalgets fagområde. Sagen er en orienteringssag med mulighed for at spørge ind og/eller give input til administrationen om den fremadrettede prioritering af bygningsmassen, som kan indarbejdes i det endelige beslutningsoplæg til udvalgsrådet i marts.

### Sagsfremstilling

I budgetforliget for 2024 blev det aftalt, at "administrationen i 1. kvartal 2024 skal fremkomme med et oplæg til hvert fagudvalg og efterfølgende Byrådet med forslag til prioritering af bygningsmassen, der tager højde for forventningerne til fremtidens service, bygningsmassens beskaffenhed og renoveringsbehov. Rammen for oplægget er, at der skal anvises forslag til arealoptimering, så kommunens bygningsmæssige forpligtelser reduceres."

Den kommunale bygningsmasse udgør ca. 300.000 m<sup>2</sup> etageareal. Der tildeles et årligt budget til Kommunale Bygninger til vedligeholdelse af klimaskærmen på den samlede bygningsmasse. Dette budget prioriteres på tværs efter koordinering med sektorerne årligt og efterfølgende faglig prioritering af medarbejderne i Kommunale Bygninger.

Teknisk service og Intern service er takstfinansieret, dvs. hver enkelt institution eller bygningsbruger afregner et beløb fra deres budget. Budgettet til rengøring er fastlagt ud fra et bestemt serviceniveau, hvorimod budgettet til forbrugsafgifter samt Teknisk service er historisk betinget. Der er således en del bygninger, der slet ikke har budget til Teknisk service.

Øvrige renoverings- og anlægsopgaver udføres med finansiering på anden måde fx ved særskilte anlægsbevillinger.

Brugerne af bygningerne samarbejder med Service og Bygninger om den daglige drift samt indvendig og udvendig vedligehold. Men brugerne køber også ydelser uden om Service og Bygninger, lige fra vinduespolering til håndværkeropgaver, og konteringen heraf varierer. Der kan derfor ikke gives et helt retvisende billede af, hvor mange udgifter, der reelt bruges på bygningerne på de forskellige udvalgsområder.

#### Fase 1 - kortlægning

I den vedlagte kortlægning er bygningerne på hvert udvalgsområde oplistet (minus småskure) med angivelse af energimærke, budget til Teknisk Service samt årligt forbrug i perioden 2020-2022. Desuden er det angivet, hvis der indenfor de seneste to år er gennemført større renoveringsopgaver, hvis bygningen står foran større opgaver på Kommunale Bygningers budget til klimaskærm eller hvis der er indsendt anlægsønsker til anlægskataloget.

Hvert fagudvalg har mulighed for at orientere sig i materialet samt komme med evt. input til en fremadrettet prioritering af bygningsmassen på udvalgets område set i forhold til de strategier, som udvalget arbejder med. Det kan fx. være input vedr.

- bygninger, der ønskes taget ud af brug, hvor administrationen får til opgave at finde alternative placeringer
- bygninger, hvor udvalgets strategier peger i retning af, at funktionen forventes at ophøre/ændre sig på et tidspunkt
- bygninger, der ønskes prioriteret i en fremtidig brug og hvor udvalget mener, der bør vurderes på renoveringsopgaver.

#### Fase 2 - prioritering

På udvalgsrådsmøderne i marts (Byrådet 4. april) vil der foreligge et administrativt oplæg til en tværgående prioritering. Det administrative oplæg vil indeholde

- oversigt over m<sup>2</sup> pr. sektor
- anbefalinger til arealoptimering, dvs. reduktion af bygningsmassen
- forslag til ejendomme der kan afhændes eller evt. tilpasses til anden anvendelse uden relation til brugernes organisatoriske placering

Med afsæt heri skal udvalgene til marts tage beslutninger om, hvilke anbefalinger, man ønsker at indstille overfor Økonomi- og erhvervsudvalget og Byrådet.

Særlige opmærksomhedspunkter:

For voksesocialområdet er der en særlig opmærksomhed på bygningen STU Hunseby, Birkevænget 1. Som følge af ny anvendelse (fra folkeskole til specialinstitution/specialscole) skal der iværksættes nogle bygningsmæssige tiltag/ændringer og derudover er der påbud om forbedringer af arbejdsmiljømæssig karakter i forhold til træk, vandindtrængen m.v. Der er således et påtrængende behov for en beslutning om at foretage de nødvendige investeringer for fortsat drift af STU-tilbuddet i Hunseby eller en eventuel flytning til anden bygning/nybygning.

For arbejdsmarkedsområdet bliver bygningen, hvor Kompetencecenter Krogsbølle har til huse, benyttet af nogle frivillige organisationer, ligesom den anvendes af andre sektorer i forskelligt omfang. Driftsudgifterne for bygningen henhører under Social og Arbejdsmarkedudvalgets budget.

## **Økonomi**

Udgifter til rengøring er ikke medtaget i denne gennemgang.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller, at sagen er fremlagt til orientering

## **Beslutning**

Taget til efterretning. Særlig opmærksomhed på STU Hunseby, Kompetencecenter Krogsbølle og renovering af Vængerne.

## **Bilag**

Baggrundsnotat ejendomsportefølgestrategi 210124.pdf

Ejendomsportefølgennemgang social og arbejdsmarked.pptx

# Punkt 3: Analyse af ydelsesbehov og visitationspraksis på området for beskæftigelse

00.01.10-P05-1-23

## Sagsresumé

Drøftelsessag vedrørende analyse af ydelsesbehov og visitationspraksis på området for beskæftigelse. Analysen viser, at Lolland Kommune er den kommune i landet, som har det højeste behov for ydelser området.

Analysen viser, at det forventede antal modtagere af ydelser er nogenlunde det beregnede behov, men at udgifterne er lidt lavere end forventet.

## Sagsfremstilling

Byrådet fik i sommer en gennemgang af analyser foretaget af Index100. Analyserne udgør en omfattende beskrivelse af ydelsesbehov og visitationspraksis, og byrådet udtrykte på mødet et ønske om, at materialet kunne indgå som led i udvalgenes forberedelser til budget 24.

Vedhæftet sagen er derfor henholdsvis en sammenfattende rapport for alle fem områder, og to delrapporter for hvert fagområde.

### *Ydelsesbehov*

Rapporten konkluderer, at ydelsesbehovet i Lolland Kommune er 64,9 procent større end landsgennemsnittet, og at Lolland Kommune er den kommune i landet, som har det højeste ydelsesbehov. I rapporten forventes det, at 32,9 procent af de 18-64-årige i Lolland Kommune har behov for offentlige forsørgelsesydelse, hvor det på landsplan er 20,0 procent.

Når der ses på de enkelte ydelser, så er dagpenge det eneste af de analyserede ydelser, der har et lavere forventet ydelsesbehov i Lolland Kommune end på landsplan. De øvrige analyserede ydelser, kontanthjælp, sygedagpenge, førtidspension og fleksjob er behovet højere end på landsplan. Specielt behovet for førtidspension og kontanthjælp er væsentligt højere end på landsplan. For disse ydelser har Lolland Kommune landets højeste ydelsesbehov.

Det samlede ydelsesbehov på landsplan er faldet fra 2016 til 2022, men i Lolland Kommune er behovet steget lidt. Set i forhold til behovet på landsplan, er Lolland Kommunes ydelsesbehov steget fra 167,6 procent af behovet på landsplan i 2016, til 176,9 procent af behovet på landsplan i 2022.

### *Visitationsniveau og -udvikling*

Rapporten konkluderer, at den faktiske andel modtagere af forsørgelsesydelse er marginalt højere end ventet, idet 0,9 procent flere modtager forsørgelsesydelse i Lolland Kommune, end man skulle forvente. Lidt flere end ventet modtager kontanthjælp, mens lidt færre end ventet modtager fleksjob.

I forhold til udgiftsniveauet konkluderes det, at Lolland Kommunes udgifter i 2021 var 1,7 procent lavere end de forventede udgifter. Det er især udgifterne til førtidspension og kontanthjælp, som var lavere end ventet, mens udgifterne til sygedagpenge er noget højere end ventet.

### *Vurdering og initiativer*

Baggrunden for de forholdsvist lave udgifter til førtidspension tilskrives, at Lolland har en høj andel ældre førtidspensionister, der udløser høj statsrefusion. Udgifterne til kontanthjælp er lavere end ventet, idet der er tale om forholdsvist mange modtagere af relativt billige typer af kontanthjælp (uddannelseshjælp) og forholdsvist få modtagere af ressource- og jobafklaringsforløb. De relativt høje udgifter til sygedagpenge forklares med, at Lolland Kommune har en væsentligt større andel sygedagpengemodtagere med lang varighed, end tilfældet er på landsplan. Dermed er den gennemsnitlige statsrefusion pr. modtager i Lolland Kommune lavere end på landsplan, da statsrefusionen aftrappes, jo længere tid en borger har modtaget ydelser.

Siden Index 100 har udarbejdet rapporterne, har Jobcentret implementeret anbefalingerne i Marselisborg Consultings eksterne analyse af arbejdsmarkedsområdet, der stort set dækker den samme periode som Index 100. Marselisborg anbefalede bl.a. en udvikling af sygedagpengeområdet, der sammen med udfasningen af Covid-19-lovgivningen, har nedbragt antallet af langvarige sygedagpengeforløb.

I forhold til kommunens store antal førtidspensionsmodtagere anbefalede Marselisborg at styrke den tværfaglige indsats, så flere aktivitetsparate borgere kan bevare kontakten til arbejdsmarkedet gennem fleksjob frem for at få førtidspension og stå helt uden for arbejdsmarkedet. Denne anbefaling er endnu ikke fuldt indarbejdet; men antallet af aktivitetsparate borgere, der har fået et fleksjob er forøget og stiger fortsat.

Ifølge den seneste opdatering af Beskæftigelsesministeriets rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats for 2. halvår 2022 - 1. halvår 2023, har Lolland Kommune det antal kommunale forsørgede fuldtidspersoner, som forudsættes på baggrund af kommunens rammebetingelser.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter analysen af ydelsesbehov og visitationspraksis.

## **Beslutning**

Analysen drøftet. Udvalget ser gerne flere virksomhedsrettede indsatser, men ønsker yderligere drøftelse af tilbudsviften på arbejdsmarkedsområdet.

## **Bilag**

Sammenfatning - Lolland Kommunes ydelses- og udgiftsbehov på fem områder

Lolland Kommunes ydelsesbehov på beskæftigelsesområdet

Lolland Kommunes visitationspraksis mv på beskæftigelsesområdet

# **Punkt 4: Decisionsskrivelse vedr. beretning om revision af ordninger, der vedrører ydelser og tilskud på Udlændinge- og Integrationsministeriets område for 2022**

15.40.00-K01-1-24

## **Sagsresumé**

Denne sag fremlægges til orientering i Byrådet.

Udlændinge- og Integrationsministeriet (UIM) har d. 22. december 2023 fremsendt decisionsskrivelse, der vedrører ydelser og tilskud på ministeriets område.

UIM konkluderer, at der ikke er fundet væsentlige fejl og mangler i revisionen af Lolland Kommunes årsregnskab for 2022.

## **Sagsfremstilling**

UIM har foretaget en gennemgang og vurdering af revisors beretning, der vedrører ydelser og tilskud med statsrefusion og tilskud samt regnskabsaflæggelse og revision af de kommunale regnskaber for 2022 på Integrationsministeriets område.

Ministeriets konklusion:

UIM finder det tilfredsstillende, at revisor ikke har fundet væsentlige fejl og mangler i revisionen af Lolland Kommunes årsregnskab for 2022 for ordninger, der vedrører ydelser og tilskud på Udlændinge- og Integrationsministeriets område samt, at revisor vurderer, at der generelt administreres i overensstemmelse med gældende regler.

UIM noterer sig derudover, at det er revisors vurdering, at der generelt er etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange mv. på personsagsområderne, samt at der administreres i overensstemmelse med disse.

Opfølgning på tidligere beretninger:

UIM noterer sig ligeledes, at det fremgår af årsberetningen for 2022, at der er ikke uafklarede forhold vedrørende revisionen for 2021 eller tidligere år.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller, at Byrådet tager Udlændinge- og Integrationsministeriets decisionsskrivelse til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Behandlingsplan**

Byrådet

## **Bilag**

Decisionsskrivelse 2022 - UIM

## Punkt 5: Status på tilflyttere 2023

15.20.05-K07-1-20

### Sagsresumé

Denne sag fremlægges til orientering i udvalget for Social og Arbejdsmarked.

Administrationen orienterer Social- og Arbejdsmarkedsudvalget om den generelle tilflytning til Lolland Kommune hvert år i februar måned.

Fra 2016 – 2022 steg andelen af tilflyttere, der var i beskæftigelse på tilflytningstidspunktet, mens andelen af kommunalt forsørgede faldt. I 2023 har der været et lille fald på 2 procentpoint i andelen af beskæftigede tilflyttere og en tilsvarende stigning i andelen af kommunalt forsørgede tilflyttere.

### Sagsfremstilling

Administrationen fremlægger hermed den samlede tilflytterstatistik for 2023:

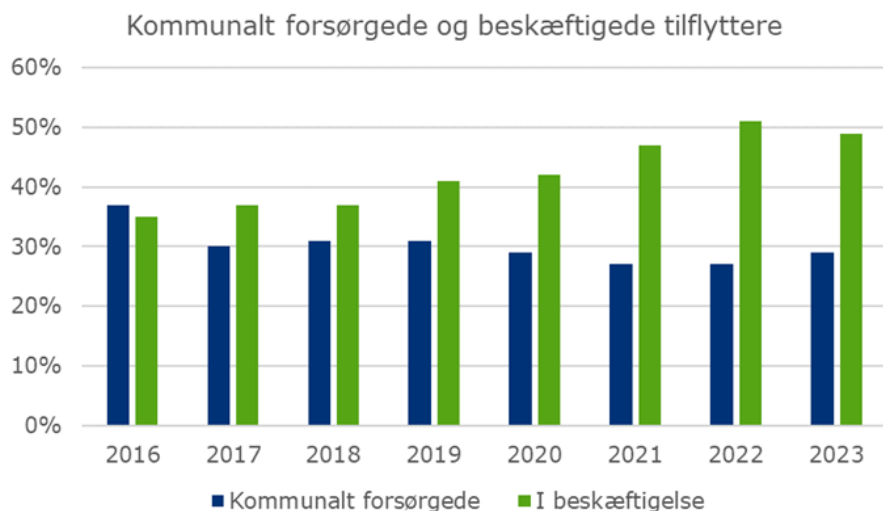
Tilflytning til Lolland Kommune i 2023	jan.	feb.	mar.	apr.	maj.	jun.	juli	aug.	sep.	okt.	nov.	dec.	I alt 2023	I alt 2022
A-dagpenge*	6	2	3	9	1	2	2	6	2	6	5	2	46	55
Barselsdagpenge*	0	0	1	0	2	0	0	0	0	0	1		4	3
Beskæftigelse	64	56	55	61	53	63	61	65	60	46	53	40	677	768
Efterløn	2	2	3	2	0	1	0	1	0	2	0		13	23
Fleksjob*	1	2	0	2	2	0	1	1	0	0	0	2	11	16
Folkepension	4	10	12	13	8	7	13	11	3	5	7	5	98	95
Førtidspension*	12	19	14	8	13	18	12	11	15	12	22	16	172	162
Kontanthjælp*	8	18	8	6	7	7	4	7	14	10	10	7	106	115
Ledighedsydelse*	1	1	0	1	1	0	1	1	0	0	1		7	13
Ressourceforløb*	0	3	4	1	0	0	1	0	1	2	1	2	15	20
Revalidering*	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
Seniorpension*	1	1	0	1	1	0	1	2	0	0	0	3	10	
Selvforsørgende / selvstændig	12	12	9	5	6	13	4	13	13	6	5	8	106	127
Skoleydelse	1	1	0	3	2	2	1	1	0	3	0		14	17
SU	12	5	6	7	2	5	8	11	6	2	1	4	69	68
Sygedagpenge*	2	2	0	3	1	3	1	3	2	2	0	3	22	22
Integration*	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	2
<b>Voksne</b>	<b>126</b>	<b>134</b>	<b>115</b>	<b>122</b>	<b>99</b>	<b>121</b>	<b>110</b>	<b>133</b>	<b>116</b>	<b>96</b>	<b>106</b>	<b>92</b>	<b>1.370</b>	<b>1.506</b>
Børn og unge under 18 år	17	29	25	18	18	15	23	30	20	11	14	5	225	267
<b>Tilflytning i alt</b>	<b>143</b>	<b>163</b>	<b>140</b>	<b>140</b>	<b>117</b>	<b>136</b>	<b>133</b>	<b>163</b>	<b>136</b>	<b>107</b>	<b>120</b>	<b>97</b>	<b>1.595</b>	<b>1.773</b>

\* Offentlig kommunal forsørgelse. Egen opgørelse. I 2022 var senior- og førtidspension lagt sammen. I 2023 står de hver for sig.

Ud af de i alt 1.370 voksne tilflyttere var 49 % i beskæftigelse, og 8 % var selvforsørgende eller selvstændige på tilflytningstidspunktet. 5 % modtog SU, og 7 % modtog folkepension, mens 29 % modtog en kommunal forsørgelsesydelse, og 2 % modtog andre ydelser.

I nedenstående diagram sammenlignes andelen af tilflyttere med en kommunal forsørgelse og tilflyttere i beskæftigelse.

Fra 2016 til 2022 steg andel af beskæftigede tilflyttere fra 35 % til 51 %, mens andelen af kommunalt forsørgede tilflyttere faldt fra 37 % til 27 %. I 2023 har der været et lille fald i andelen af beskæftigede tilflyttere med 2 procentpoint og en tilsvarende stigning i antallet af kommunalt forsørgede tilflyttere, så andelen i 2023 henholdsvis var på 49 % og 29 %.



Ud af de 106 tilflyttende kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere i 2023 blev 76 personer straks-aktiveret på Kompetencecenter Krogsbølle, hvilket svarede til en aktiveringsandel på 72 %. De resterende 30 personer var på tilflytningstidspunktet fritaget for aktivering af nedenstående årsager:

<b>Årsager til fritagelse for straksaktivering</b>	<b>Andel</b>
Fængsel	0 %
Barsel	17 %
Psykisk/misbrug	40 %
Fysisk	17 %
Kofoedsminde/Krisecenter/Oringe	7 %
Ingen udbetaling	0 %
STU/FGU	3 %
Andet	17 %
<b>Sum:</b>	<b>100 %</b>

## Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget tager status til orientering.

## Beslutning

Taget til orientering.

## Behandlingsplan

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

## Punkt 6: Til- og fraflytningen af kommunalt offentligt forsørgede i 2023

15.00.00-P05-1-20

### Sagsresumé

Denne sag fremlægges til orientering i udvalget for Social og Arbejdsmarked.

Administrationen orienterer hvert år i februar måned Udvalget om det foregående års til- og fraflytningen af borgere på kommunal offentlig forsørgelse.

I 2023 har der været en nettotilflytning på 123 kommunalt offentligt forsørgede personer til kommunen, hvilket er 58 færre personer end i 2022, hvilket bl.a. skyldes, at tilflytningen af flygtninge fra Ukraine er aftaget.

### Sagsfremstilling

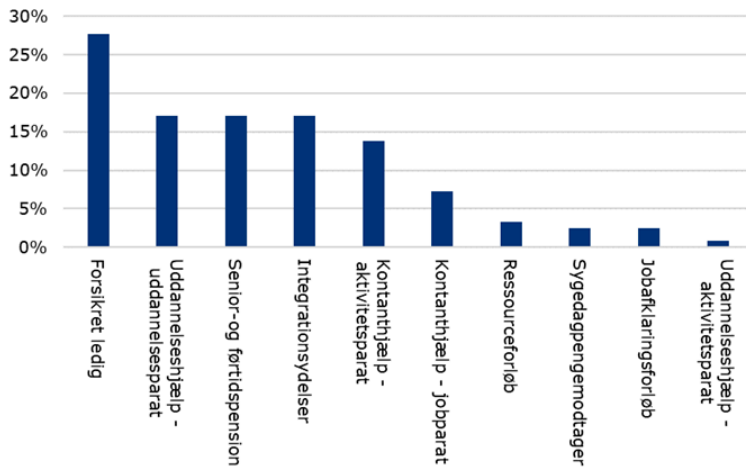
Administrationen har primo januar 2023 opgjort de seneste 12 måneders til- og fraflytning af kommunalt forsørgede personer til Lolland Kommune:

<b>Kommunalt offentlig forsørgedes til- og fraflytning til Lolland Kommune i 2023</b>	<b>Ydelsesmodtagere i perioden</b>	<b>Tilflyttere</b>	<b>Fraflyttere</b>	<b>Nettotilflytning 2023</b>	<b>Nettotilflytning 2022</b>
Forsikret ledig	1.515	119	85	34	38
Kontanthjælp - jobparat	347	38	29	9	12
Kontanthjælp - aktivitetsparat	609	50	33	17	21
Uddannelseshjælp - uddannelsesparat	398	69	48	21	8
Uddannelseshjælp - aktivitetsparat	337	28	27	1	0
Sygedagpengemodtager	2.135	71	68	3	26
Ledighedsydelse	262	10	17	-7	3
Ressourceforløb	207	9	5	4	5
Jobafklaringsforløb	326	12	9	3	10
Revalidend	57	0	4	-4	-4
Senior- og førtidspension	4.283	157	136	21	-12
<b>Sum</b>	<b>10.476</b>	<b>563</b>	<b>461</b>	<b>102</b>	<b>107</b>
					0
Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse samt Overgangsydelse	180	45	24	21	74
Heraf:					
Danske kommuner		3	9		
Vestlige lande		1	2		
Ikke-vestlige lande		41	13		
<b>Kommunalt forsørgede i alt</b>	<b>10.656</b>	<b>608</b>	<b>485</b>	<b>123</b>	<b>181</b>

Offentligt forsørgede i Lolland Kommune i 2023, der er til- eller fraflyttet i løbet af året. Jobcenter Lolland. Egen opgørelse.

- I løbet af 2023 modtog i alt 10.476 af kommunens borgere kommunal offentlig forsørgelse i kortere eller i længere tid. Heraf var 563 personer tilflyttet Lolland Kommune i perioden, mens 461 var fraflyttet kommunen. Derved er der i 2023 tilflyttet 102 flere personer med kommunal offentlig forsørgelse end, der er fraflyttet kommunen.
- I løbet af året modtog tillige 180 personer en integrationsydelse (Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse samt Overgangsydelse) i kortere eller længere tid. Heraf var 45 personer tilflyttet kommunen i 2023, mens 24 var fraflyttet kommunen, hvilket øger den samlede nettotilflytning med 21 personer i 2023.

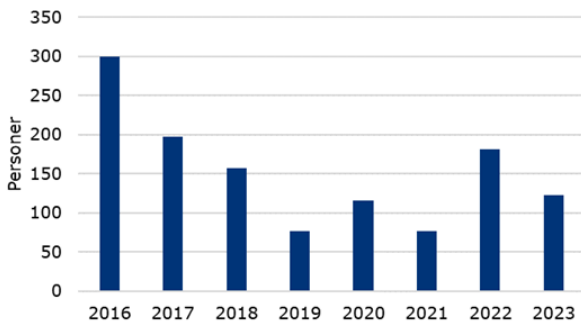
### Ydelser med nettotilflytning i 2023



I 2023 var den samlede nettotilflytning på 123 personer, hvilket svarer til et fald på 58 personer i forhold til 2022. Nettotilflytning af flygtninge fra Ukraine, der prægede opgørelsen for 2022 er aftaget. Derved er nettotilflytningen af personer med selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse faldet fra 74 personer i 2022 til 21 i 2023.

Administrationen har opgjort nettotilflytningen af kommunalt offentligt forsørgede personer til Lolland Kommune i perioden fra 2016 til 2023, hvor der i alt har været en samlet nettotilflytning på 1.225 kommunalt offentligt forsørgede personer.

### Nettotilflytning af ydelsesmodtagere i alt



Nettotilflytningen opgøres ved at se på, hvor mange af kommunens borgere, der i kortere eller længere tid har modtaget kommunal offentlig forsørgelse inden for de samme 12 måneder, hvor de enten er til- eller fraflyttede kommunen.

Som i tidligere år vurderer Administrationen, at kommunens samlede politiske tiltag for at reducere antallet af tilflyttere med en kommunal offentlig forsørgelse fortsat ser ud til at virke:

- Boligsocial medarbejder, som er ansat i Teknik og Miljø.
- Straks-aktivering af tilflyttere, der søger kommunal offentlig forsørgelse.
- Sanktionering af borgere med kommunal offentlig forsørgelse, som ikke medvirker i jobcentrets indsats.

### Indstilling

Administrationen indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager status til orientering.

### Beslutning

Taget til orientering.

### Behandlingsplan

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

# Punkt 7: Implementering af Hjemløseren i Lolland Kommune

27.03.00-G01-1-24

## Sagsresumé

Hjemløseren og § 85a trådte i kraft 1/10/2023, den økonomiske konsekvens består i en ændring af refusion samt en definition af SEL § 85a:

"Kommunalbestyrelsen kan tilbyde hjælp, omsorg eller støtte til udvikling af færdigheder efter de specialiserede støttemetoder fra Housing first-tilgangen til personer i hjemløshed eller i risiko for hjemløshed, som har behov for hjælp, omsorg eller støtte på grund af særlige sociale problemer.

Lolland Kommune har tilbud om § 85a, der varetages af Center for Socialpsykiatri og Rusmidler.

Formålet med Hjemløseren er gennem bolig og intensiv bostøtte, at hjælpe borgerne ud af hjemløshed og samtidigt minimere lange ophold på forsorgshjem. Reformen giver gennem § 85a kommunen redskaber til at skabe trygge rammer og bedre livsbetingelser for mennesker, der befinder sig i hjemløshed.

## Sagsfremstilling

Hjemløserens hovedfokus er at hjælpe borgeren ud i egen bolig og at give støtte til borgeren gennem en fast bostøtte. Det er borgeren selv, der er styrende i forhold til mængden af støtte og tid sammen med bostøtten. § 85a er en ny paragraf i Serviceloven og bevilliger ikke et fast timetal eller ramme for støtte til borgeren. I § 85a er der lagt op til mere praktisk støtte fra bostøtten end i § 85.

Tidligere modtog kommunerne statslig refusion, til borgernes ophold på herberger og forsorgshjem.

Der er i Lolland Kommune ca. 20-25 borgere indskrevet på forsorgshjem. Det er ikke alle borgere på Forsorgshjem, der er i målgruppen til at modtage hjælp under § 85a.

Lolland Kommune har en lav procentdel af borgere, der befinder sig i hjemløshed.

Der vil altid være mørketal, når det kommer til at måle på hjemløshed. En udfordring for arbejdet med Hjemløseren i Lolland Kommune, er at det kan være svært at finde ledige billige og sunde boliger til målgruppen for reformen. Derudover er det ikke altid, at borgerne i målgruppen ønsker at tage imod tilbuddet. Når implementeringen af Hjemløseren og § 85a har kørt i knap et år, vil SAU ultimo 2024 modtage en status på baggrund af erfaringerne, der er dannet på baggrund af arbejdet med Hjemløseren i Lolland Kommune.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Punkt 8: Status på den kommunale ungeindsats

54.18.11-A00-3-21

### Sagsresumé

I denne sag orienteres Børne- og Skoleudvalget samt Social- og Arbejdsmarkedsudvalget om status på Den Kommunale Ungeindsats (KUI) for 2023.

### Sagsfremstilling

Administrationen aflægger status for den kommunale ungeindsats halvårligt. Denne status er opgjort pr. 31. december 2023.

I den vedhæftede rapport kan bl.a. læses, at:

- Der er stor udskiftning i gruppen af 15-17 år uden aktivitet, hvilket betyder, at en del unge kun er uden aktivitet i en kortere periode.
- Status og samarbejde omkring fritidsjob.
- Antallet af unge mellem 15 og 17 år falder, men samtidig oplever vi en stigning i antallet af unge i aldersgruppen, der er i gang med en ungdomsuddannelse eller i beskæftigelse.
- Antallet på STU stiger i aldersgruppen, og vil som resultat af lovændring på STU-området forventeligt stige yderligere.
- Samarbejdspartnere anerkender Ungeindsatsens arbejde med at fastholde udsatte unge i uddannelse.
- Antallet af unge på FGU er fortsat lavt, men med tendens til en svag stigning.
- Antallet af elever i 10 kl. er steget efter et par år med faldende tilgang.
- Frafaldet fra ungdomsuddannelserne lå i 2023 på niveau med de to foregående år, men væsentligt under niveauet i 2018 og 2019.

Bemærk desuden at denne statusrapport indeholder flere data om STU (særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse).

I sidste valgperiode formulerede Børne- og skoleudvalget sammen med Social- og arbejdsmarkedsudvalget en række politiske pejlemærker for Ungeindsatsen, bl.a. *Alle unge skal være i gang*. Kommunen skal sikre, at der er relevante tilbud og fællesskaber til alle unge, der kan hjælpe dem på vej mod uddannelse eller job.

Bilaget Baggrundspapir med pejlemærker for den kommunale ungeindsats uddyber den kommunale ungeindsats' opgave.

### Indstilling

Administrationen indstiller til Børne- og Skoleudvalget samt Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

### Bilag

Baggrundspapir KUI

Status KUI 2023

## **Punkt 9: Åben orientering**

00.01.00-G01-13-23

### **Sagsfremstilling**

Åben orientering til møde i Social- og Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 6. februar 2024

På mødet vil der bliver orienteret om:

- Marselisborgs analyse af den kommunale ungeindsats KUI
- Tilsagn om tilskud fra puljen til uddannelsesløft til a-dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år.
- Tilskud fra den regionale uddannelsespulje til kommunernes køb af korte erhvervsrettede uddannelsesforløb til alle målgrupper i jobcentre (undtagen borgere i fleksjob).

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 10: Lukket:**

00.01.00-G01-13-23

Intet

## **Punkt 11: Lukket:**

00.01.00-G01-13-23

Godkendt