

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 04-06-2018

Mødedato Mandag d. 04. juni 2018 kl. 17:00

Mødested Jobcenter Lolland, Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på Ung Mor - i uddannelse eller job.....	4
Godkendelse af temaer og endelig procesplan for Social- og Arbejdsmarkedspolitikken.....	7
Udmelding af de beskæftigelsesmæssige mål for 2019.....	10
Status på indsatsen i Jobcenter Lolland.....	11
Indstilling til Integrationsrådet i Lolland kommune 2018-2012.....	12
Budgetopfølgning pr. 30.4.2018 Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	13
Budget 2019 - 2022.....	15
Årsrapport - Utsigtede hændelser - 2017.....	16
Åben orientering.....	18
Lukket: Lukket orientering.....	19

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00G01-0416

sagsfremstilling

1. Godkendelse af dagsorden

J.nr.: 00.01.00G01-0416 Sagsnr.: 360525 Initialer: ANHA punkt

Brevid.: 4056059

Sagsfremstilling:

Godkendelse af dagsorden til Social- og Arbejdsmarkeds møde den 4. juni 2018.

Økonomi:

-

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

-

Høring/udtalelse:

-

Indstilling:

-

Sagen afgøres af:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 04-06-2018

Godkendt.

Punkt 2: Status på Ung Mor – i uddannelse eller job

15.20.00P05-0001

sagsfremstilling

2. Status på Ung Mor – i uddannelse eller job

J.nr.: 15.20.00P05-0001 Sagsnr.: 351133 Initialer: BOGE punkt
Brevid.: 4096592

Sagsfremstilling:

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede d. 2. september 2015, at det daværende projekt *Ung Mor – i uddannelse eller job* (2012-2015) fra 1. januar 2016 skulle indgå som et tilbud i Jobcenter Lollands Ungeindsats. Den årlige finansiering skulle findes indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets ramme med det forbehold, at Sektor for Børn og Unge fortsat skulle afholde udgifterne til sundhedsplejersker.

Ung Mor blev forlænget til udgangen af 2018 og det blev besluttet, at Jobcentret 1 gang årligt skulle afrapportere til Udvalget. Til dette skulle der udvikles et særligt evalueringsværktøj.

Status på tilbuddet

Tilbuddet har til formål at hjælpe unge sårbare gravide/mødre under 30 år hurtigst muligt i gang med uddannelse eller job efter endt barselsorlov. Tilbuddet skal desuden styrke de unge mødres forældrekompetencer således, at risikoen for en mere omfangsrig familieindsats forebygges.

Deltagere fra hold 1 til 11 - sep. 2012 - sep. 2017	Personer	Andel
Deltagere i alt	111	100 %

Status december 2017

Fraflyttet m.m.	35	32 %
Bosat i Lolland Kommune i december 2017	76	68 %

Heraf udgør:

Statens Uddannelsesstøtte (SU)	34	44,8 %
Beskæftigelse	11	14,5 %
Offentlig forsørgelse	27	35,5 %
Barsel	2	2,6 %
Andet	2	2,6 %

I perioden fra september 2012 til september 2017 har 111 unge mødre deltaget i tilbuddet fordelt på 11 hold med mellem 6 til 14 deltagere pr. hold. I december 2017 var 76 af de tidligere deltagere fortsat bosiddende i Lolland Kommune, mens 35 ikke længere var bosat i kommunen.

Ud af de 76 herboende modtog 34 personer Statens Uddannelsesstøtte (SU) og 11 personer var i ordinær beskæftigelse, 27 personer modtog en offentlig kommunal forsørgelsesydelse fra Lolland Kommune, 2 var på barsel og 2 personer falder uden for kategori.

Ud af de 27 personer, der modtog en offentlig kommunal forsørgelsesydelse i december 2017, var 15 personer uddannelses- eller jobparate, 9 personer var aktivitetsparate, 2 personer var i revalidering og 1 person var i ressourceforløb.

Evaluering af tilbuddet

I august 2017 har en forskergruppe ved Roskilde Universitet (RUC) udgivet rapporten: *En håndholdt indsats – Praksisnære erfaringer fra Lolland-Falster - Om potentialer og vanskeligheder ved indsatser, der understøtter sundhed, trivsel og udviklingsmuligheder i sårbare unges liv.*

Rapporten, der er støttet af Region Sjælland under indsatsen *Broen til bedre sundhed*, tager udgangspunkt i konkrete erfaringer fra Lolland-Falster, (herunder *Ung mor – i uddannelse eller job*) i forhold til forebyggende og

sundhedsfremmende indsatser for unge, der er sårbare, uden for uddannelse og job, og som har vanskeligt ved at tage vare på egen sundhed og trivsel.

Af rapporten fremgår bl.a.:

- at vanskelige strukturelle betingelser og vilkår på Lolland-Falster har gjort, at der her er udviklet særlige indsatstyper f.eks. *Ung mor – i uddannelse eller job*, som bidrager til væsentlige indsigter om sårbare unges behov og aktuelle ressourcer.
- Tilbuddets tværfaglighed/inddragelse af forskellige faggrupper er *en præmis for at komme rundt om de sårbare mødres forskellige behov (herunder bl.a. uddannelses- og arbejdsmarkedsorienteret vejledning)*.
- *Det tværgående samarbejde – og dermed relationen mellem forskellige fagpersoner, institutioner og indsatser – kan være en helt uundværlig broforbindelse for sårbare unge. Tilbuddets fagprofessionelle fungerer som mentale sundhedsskabende faktorer i de unge mødres hverdag.*
- *Det håndholdte arbejde kræver helt basalt både ledelsesmæssig opbakning og frihedsgrader for at kunne manøvrere bedst muligt for (og med) de unge. Helt konkret kan nedsættelsen af en tværgående styregruppe, som tilfældet har været med fx Ung mor-projektet, fungere både som kapacitetsopbygning for lederne, der får 'syn for sagen' ift. håndholdte indsatser, og som et refleksionsrum, hvor de involverede praktikere har direkte adgang til lederne på tværs af forvaltningsopdelte og fagbestemte siloer.*
- *Derfor vil vi her henlede opmærksomheden på, hvordan Ung mor-projektet fra starten har været tænkt som et langsigtet projekt – og som et projekt, der også overskrider kommunalvalgsperioderne. At det nærmest kan virke forfriskende, at der arbejdes med en sådan tidshorisont, vidner om, at rigtigt mange (udviklings)projekter gennemføres på et, to eller måske treårig basis. Og det er ofte slet ikke nok til at skabe langsigtet, sundhedsfremmende, bæredygtig udvikling eller forandring.*

Generelt kan Jobcentret konkludere:

- I hele tilbuddets levetid har hovedparten af deltagere påbegyndt ordinær uddannelse eller job kort tid efter barselsorlovens ophør. Hovedparten af disse er efterfølgende forblevet selvforsørgende.
- Kun enkelte deltagere forventes ikke at kunne gennemføre en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Beslutning om forlængelse af Jobcentrets tilbud til Unge mødre

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i september 2015, at det daværende projekt efter projektperiodens afslutning skulle indgå som et tilbud i Jobcenter Lollands Ungeindsats frem til udgangen af 2018.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal derfor træffe beslutning om tilbuddet skal forlænges yderligere.

Den årlige finansiering af tilbuddet er hidtil blevet fundet indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets ramme med det forbehold, at Sektor for Børn og Unge fortsat skulle afholde udgifterne til sundhedsplejersker.

I 2017 anvendte Jobcentret 1.050.000 kr. på tilbuddet, derudover anvendte Sektor for Børn og Unge 440.000 kr. til sundhedsplejerske i tilbuddet.

Økonomi:

Projektet Ung Mor - i uddannelse eller job har været eksternt finansieret i perioden fra 2012 - 2015

Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets andel af tilbuddet beløber sig ca. til 1.050.000 kr. pr. år.

Børne- og Skoleudvalgets andel af tilbuddet beløber sig til ca. 440.000 kr. pr. år.

Udgiften forventes ikke at kunne afholdes indenfor budget 2019, hvorfor det foreslås at sagen indgår i budgetforhandlingerne for 2019.

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

-

Høring/udtalelse:

-

Indstilling:

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller overfor Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Børne og Skoleudvalget,

- at orienteringen tages til efterretning,
- at Børne- og Skoleudvalget samt Social- og Arbejdsmarkedsudvalget oversender sagen til behandling i forbindelse med budgetforhandlingerne for 2019.

Sagen afgøres af:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Skoleudvalget

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 04-06-2018

Orienteringen taget til efterretning. Udvalget betragter projektet som en tværgående investering i tidlig forebyggelse. Den fremtidige finansiering behandles som en del af udvalgets budgetforslag for 2019 ud fra en indstilling fra administrationen.

Bilag

Bilag til status på Ung mor - i uddannelse eller job (Børne- & Skoleudvalget 03.05.2018)

Præsentation. Ung Mor

Punkt 3: Godkendelse af temaer og endelig procesplan for Social- og Arbejdsmarkedspolitikken

15.00.00P22-0002

sagsfremstilling

3. Godkendelse af temaer og endelig procesplan for Social- og Arbejdsmarkedspolitikken

J.nr.: 15.00.00P22-0002 Sagsnr.: 362695 Initialer: BOGE punkt
Brevid.: 4122168

Sagsfremstilling:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på mødet d. 6. marts 2018 den foreløbige procesplan for udarbejdelse af en ny tværgående Social- og Arbejdsmarkedspolitik for Lolland Kommune, som Udvalget havde de første indledende drøftelser om på seminaret d. 20. – 21. februar 2018.

Social- og Arbejdsmarkedspolitikken kommer til at forbinde de to tidligere udvalgsområder: Arbejdsmarked og mindre dele af Social og Psykiatri. Politikken skal fra 2019 supplere den hidtidige Social- og psykiatripolitik fra 2016, og erstatte Byrådets Investeringsstrategi fra 2015 samt den årligt tilbagevendende Beskæftigelsesplan, der fremover vil indgå som et mindre bilag til politikken. Bilaget (Beskæftigelsesplanen) vil som hidtil blive justeret årligt.

Den kommende Social- og Arbejdsmarkedspolitik vil komme til at favne en meget bred gruppe borgere lige fra kortvarigt ledige A-dagpengemodtagere over aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med sociale udfordringer og misbrugsproblemer til udsatte borgere med fysiske eller psykiske handicap, der gør det vanskeligt for dem at være en del af arbejdsmarkedet.

Derfor foreslår Sektor for Social og Arbejdsmarked, at der inviteres en tilsvarende relevant og bred gruppe interessenter til at komme med input til den kommende Social- og Arbejdsmarkedspolitik på de planlagte dialogmøder i efteråret 2018. Sektor for Social og Arbejdsmarked har bl.a. på baggrund af oplysninger fra jobcenter Lolland og Frivilligcenter Lolland følgende forslag til interessenter, som kan inviteres til dialogmøder om den kommende Social- og Arbejdsmarkedspolitik:

- Faglige organisationer og A-kasser, der er repræsenteret på Lolland-Falster
- Lokale erhvervsorganisationer
- Dansk Folkehjælp
- Den Boligsociale Fond
- Mødrehjælpen
- Anonyme Alkoholikere (AA)
- Al-Anon pårørende grupper
- Café Nyt liv – Maribo
- Kirkens Korshær
- Frelsens Hær
- DH – Danske Handicaporganisationer Lolland
- LEV – Lolland-Falster
- Bruger- og Pårørenderåd

Den interne dialogproces om den kommende politik med Sektor for Social og Arbejdsmarkeds medarbejdere vil blive ført med de decentrale MED-Udvalg i Sektoren samt med MED-2 på mellemniveau. Den interne dialogproces igangsættes i juni 2018 efter Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 4. juni 2018.

Forslag til overordnede temaer

Sektor for Social og Arbejdsmarked fremlægger hermed forslag til 11 overordnede temaer til Social- og Arbejdsmarkedspolitikken.

Temaerne er desuden tænkt som omdrejningspunktet for dialogmøderne, hvor interessenterne skal være med til at kvalificere den kommende politik ved at komme med input til temaerne:

1. Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets hensigt med Social- og Arbejdsmarkedspolitikken.
2. Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) og Serviceloven (SEL) kan understøtte hinanden i at sætte fokus på at flytte borgerne fra offentlig forsørgelse til hel eller delvis selvforsørgelse.
3. Lolland Kommune vil understøtte borgerens muligheder for tage vare på deres eget liv gennem rehabilitering og øget fokus på eget ansvar.
4. Et øget fokus på samskabelse mellem civilsamfundet og Lolland Kommune kan styrke brugerinddragelse og frivillighedsarbejde både i forhold til de borgere, der befinder sig på kanten af arbejdsmarkedet og i forhold til de borgere, der må betegnes som deciderede udsatte.

5. Lolland Kommune har et stort antal borgere på kanten af arbejdsmarkedet, der foruden ledighed er kendetegnet ved hyppigt at have personlige, sociale og/eller faglige udfordringer.
6. Lolland Kommune er på trods af den nuværende højkonjunktur præget af en ledighed, der ligger højere end gennemsnittet for Region Sjælland, ligeledes er kommunen kendetegnet ved, at et stort antal borgere kun er i beskæftigelse i sæsonjob i sommerhalvåret.
7. Lolland Kommune skal medvirke til, at virksomheder hjemmehørende i kommunen får den nødvendige arbejdskraft, som de efterspørger.
8. Lolland Kommune skal have ekstra fokus på misbrugsproblematikker.
9. Lolland Kommune har i de seneste år dokumentet en nettotilflytning af offentligt forsørgede borgere fra andre kommuner, der formentlig overvejende flytter til kommunen pga. af lave boligomkostninger. Antallet af tilflyttede kommunalt forsørgede borgere er med til at sætte kommunens økonomi under yderligere pres.
10. Koordinering af ungeindsatsen i Lolland Kommune.
11. Ændrede muligheder for tildelingen af hjælpemidler kan understøtte borgerne i at komme tilbage på arbejdsmarkedet.

Endelig procesplan

Endelig procesplan for en ny tværgående social- og Arbejdsmarkedspolitik

- | | |
|---------------------------------------|---|
| 4. juni 2018 | Drøftelse i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, hvor politikens temaer endeligt fastsættes. Temaerne udgør herefter dispositionen for, hvad politikken skal bestå af. Den endelige procesplan godkendes. |
| Juni 2018 | Intern dialogproces med Sektor for Social og Arbejdsmarkeds medarbejdere i sektorens decentrale MED-Udvalg samt i MED 2 på mellemniveau. |
| 14. august 2018 | Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender dagsorden og program til dialogmøderne. |
| 18. september og 2. oktober 2018 | Gennemførelse af dialogmøder med relevante parter og interessentgrupper i forhold til de politisk valgte temaer samt interessentanalyse og procesplan. |
| 6. november 2018 | Resultaterne fra dialogmøderne fremlægges for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og drøftes. |
| 4. december 2018 | Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender det endelige udkast til politikken. |
| 5. december 2018 – primo januar 2019* | Det endelige udkast til Social- og Arbejdsmarkedspolitikken sendes i høring hos de politiske udvalg, relevante råd og nævn samt øvrige relevante interessenter og organisationer. |
| Februar 2019* | Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender Social- og Arbejdsmarkedspolitikken, som videresendes til endelig godkendelse i Byrådet sammen med hørings svarene. |
| Februar 2019* | Byrådet godkender den nye tværgående Social- og Arbejdsmarkedspolitik. |

** De endelige datoer vil være afhængig af den politiske mødekalender for 2019.*

Økonomi:

-

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

-

Høring/udtalelse:

-

Indstilling:

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager interessentanalysen til efterretning. samt drøfter og godkender:

- Forslag til overordnede temaer
- Endelig procesplan for Social- og Arbejdsmarkedspolitikken.

Sagen afgøres af:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 04-06-2018

Godkendt. Integrationsrådet inviteres til dialogen. Udvalget vil i løbet af processen have fokus på, at politikken også sætter retning på beskæftigelsesindsatsen. Ved behandlingen den 4. december oversendes den del af politikken der vedrører beskæftigelsesplanen til byrådets godkendelse.

Punkt 4: Udmelding af de beskæftigelsesmæssige mål for 2019

15.00.15P15-0004

sagsfremstilling

4. Udmelding af de beskæftigelsesmæssige mål for 2019

J.nr.: 15.00.15P15-0004 Sagsnr.: 365304 Initialer: BOGE punkt
Brevid.: 4121750

Sagsfremstilling:

Beskæftigelsesministeren udmelder årligt vejledende nationale beskæftigelsespolitiske mål for kommunernes indsats for det kommende år.

Den 3. maj 2018 udsendte Beskæftigelsesministeren brev til kommunerne med de 6 mål for beskæftigelsesindsatsen i 2019. 5 af de 6 mål er en videreførelse af målene for 2018. Ministeren har i brevet desuden bekendtgjort at der inden sommerferien vil blive tilføjet et 7. beskæftigelsespolitisk mål om, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse. Målene understøtter de områder, hvor der efter Ministerens vurdering er særligt behov for en styrket indsats i landets jobcentre i de kommende år særligt set i lyset af manglen på arbejdskraft.

De seks beskæftigelsespolitiske mål, som udstikker den overordnede retning for den nationale aktive beskæftigelsesindsats i 2019, er:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
6. Udsatte ledige skal have en indsats

Landets kommunalbestyrelser skal hvert år senest den 31. december godkende en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Planen kan tage udgangspunkt i Ministerens vejledende beskæftigelsespolitiske mål.

Hidtil har den årlige beskæftigelsesplan været en selvstændig plan for arbejdsmarkedsområdet i Lolland Kommune. Når kommunens nye tværgående Social- og Arbejdsmarkedspolitik bliver godkendt til foråret 2019, vil en mindre version af beskæftigelsesplanen indgå som et bilag til politikken.

Økonomi:

-

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

Lov nr. 1482 af 23. december 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Høring/udtalelse:

-

Indstilling:

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager Ministerens beskæftigelsespolitiske mål til efterretning.

Sagen afgøres af:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 04-06-2018

Taget til efterretning. Indsatsen overfor indvandrerkvinder, jf. mål nr. 4, drøftes i Integrationsrådet.

Bilag

Brev til kommuner - Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2019

Beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2019

Punkt 5: Status på indsatsen i Jobcenter Lolland

15.00.00P05-0002

sagsfremstilling

5. Status på indsatsen i Jobcenter Lolland

J.nr.: 15.00.00P05-0002 Sagsnr.: 329062 Initialer: BOGE punkt
Brevid.: 4121740

Sagsfremstilling:

Sektor for Social og Arbejdsmarked fremlægger en ny månedsvis opgørelse af indsatsen i Jobcenter Lolland. Sektoren foreslår, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget som hidtil bliver orienteret om status hver anden måned. I bilaget er de hidtidige talmæssige opgørelser blevet erstattet af kurvediagrammer, der viser det nuværende år og hele det forgående år, således at Jobcentrets indsats i 2018 kan sammenlignes med 2017. Diagrammerne viser de udvalgte målgrupper, som det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg valgte at prioritere.

Medio maj måned 2018 i uge 20 var der i forhold til uge 20 året før 309 færre borgere på offentlig kommunal forsørgelse i Jobcentret.

Udviklingen på A-dagpenge, kontanthjælp og integrationsydelse følger de seneste måneders positive udvikling på arbejdsmarkedet.

Unge på uddannelseshjælp (kontanthjælp for unge under 30 år) har en stigning for de uddannelsesparate og et fald på de aktivitetsparate. Efter erhvervsskolereformen er der færre optag på CELF i Nakskov og Nykøbing, hvilket betyder, at de unge er længere på kommunal forsørgelse. Fra 2017 til 2018 har vi oplevet en fraflytning af unge aktivitetsparate på i alt 46 personer, 23 er påbegyndt ordinær uddannelse på SU, 21 er kommet på Førtidspension og 25 er overgået til kontanthjælp (over 30 år)

Jobcentret havde flere på sygedagpenge i starten af 2018 end vi ser fra april 2018, hvilket primært skyldes en stor udskiftning af personale, og dermed stor intern oplæring.

Revalidering har fundet et naturligt leje efter den ekstraordinære indsats i 2014 – 2015, hvor jobcentret gennemgik alle relevante sager. Der er fortsat fokus på anvendelsen af revalideringsforløb.

Økonomi:

-

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

-

Høring/udtalelse:

-

Indstilling:

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager status til efterretning.

Sagen afgøres af:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 04-06-2018

Taget til efterretning.

Bilag

status på indsatsen i Jobcenter Lolland - maj 2018

Punkt 6: Indstilling til Integrationsrådet i Lolland kommune 2018-2012

15.40.15A08-0001

sagsfremstilling

6. Indstilling til Integrationsrådet i Lolland kommune 2018-2021

J.nr.: 15.40.15A08-0001 Sagsnr.: 360029 Initialer: JOHMF punkt

Brevid.: 4117333

Sagsfremstilling:

I forbindelse med indstilling til Integrationsrådet, er Roman Smigielskis indstilling desværre bortkommet ved en administrativ fejl, idet ønsket om indtræden er fremsendt rettidigt fra hans mailkonto. På den baggrund er det administrationens vurdering, at Roman Smigielskis anmodning om indtræden i Integrationsrådet undtagelsesvis bør tilgodeses.

Økonomi:

-

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

-

Høring/udtalelse:

-

Indstilling:

Social- og Arbejdsmarked indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget oversender sagen til behandling i Byrådet, med henblik på beslutning om indstilling af Roman Smigielski i Lolland Kommunes Integrationsråd for perioden 2018-21.

Sagen afgøres af:

Byrådet

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 04-06-2018

Godkendt.

Punkt 7: Budgetopfølgning pr. 30.4.2018 Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.00G01-0042

sagsfremstilling

7. Budgetopfølgning pr. 30.4.2018 Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

J.nr.: 00.30.00G01-0042 Sagsnr.: 362486 Initialer: LEBAR punkt
Brevid.: 4116415

Sagsfremstilling:

Det forventede regnskab viser et mindreforbrug på 25,7 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget, fordelt med et mindreforbrug på 30 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet, et merforbrug på Socialpsykiatri og handicapområdet på 4,7 mio. kr. samt et forventet overskud på 0,4 mio.kr. på de decentrale områder.

Arbejdsmarkedsområdet

Tendenserne fra 2017 videreføres i 2018, hvilket bl.a. betyder, at **antallet af nytilkomne flygtninge** vil være under niveauet for den udmeldte flygtningekvote på 21 borgere. Det skønnes, at familiesammenføring vil udgøre ca. 20 personer i 2018.

Samlet vil antallet af borgere i den 3-årige integrationsperioden være faldende i 2018 og efterfølgende år.

Den stigende beskæftigelse igennem 2016 og 2017 vil også i 2018 gavne borgere på **kontanthjælp**. Det forventes, at netto 30 – 50 helårspersoner vil få beskæftigelse i 2018 og dermed reducere udgifterne til forsørgelse.

Det forventes, at borgere, som visiteres til **revalidering**, vil ligge under det budgetterede niveau i 2018. Det skyldes bl.a., at det bliver sværere for borgere på kanten af arbejdsmarkedet at opfylde de krav, som stilles som forudsætning for bevilling af revalidering.

Antallet af borgere på **førtidspension** forventes også i 2018 at være faldende, idet Lolland ommuner tilkender pension til færre borgere, end der overgår til folkepension eller falder bort.

I takt med at færre borgere falder ud af dagpengesystemet, vil tilgangen til **seniorjobordningen** falde. Det forventes, at antallet af borgere, som er i seniorjob, vil være reduceret med ca. 10 helårspersoner fra 2017 til ultimo 2018.

Ledigheden i gruppen af **forsikrede ledige** er faldet markant i perioden 2014 – 2017. Der forventes et mere moderat fald i ledigheden i 2018, idet det bliver sværere at finde match mellem borgernes kompetencer og virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft.

Det betyder, at det vil kræve flere ressourcer at opkvalificere borgerne til arbejdsmarkedets efterspørgsel eller tiltrække arbejdskraft fra andre landsdele.

Socialpsykiatri- og handicapområdet

Udgifterne til **køb af pladser uden for kommunen** (mellekommunale betalinger) har i 2016 og 2017 været stigende. Der forventes også en stigning i 2018, specielt til unge som er visiteret til et STU tilbud. Herudover ses en tendens til, at unge som er færdige med STU, forbliver i det visiterede botilbud i tilflytningskommunen.

Samtidig ses en tendens til at flere og flere unge tager ophold på forsorghjem, hvilket igen er med til at generere udgifter på området.

I lighed med 2017 er der pt. tomme pladser til unge i **Botilbud Horslunde**. Tilbuddet er primært til unge som er visiteret til STU tilbud i Hunseby. De tomme pladser vil generere et mindreforbrug på myndighedens budget.

Økonomi:

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

Høring/udtalelse:

Indstilling:

Økonomi- Social- og arbejdsmarkedssektoren fremsender budgetopfølgningen til udvalget orientering.

Sagen afgøres af:

Social og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 04-06-2018

Taget til efterretning.

Bilag

Budgetopfølging 30.04.2018

Punkt 8: Budget 2019 - 2022

00.30.00G01-0038

sagsfremstilling

8. Budget 2019 - 2022

J.nr.: 00.30.00G01-0038 Sagsnr.: 360229 Initialer: IVHO punkt
Brevid.: 4120871

Sagsfremstilling:

Social og Arbejdsmarkedsudvalgets basisbudget udgør 1.103,6 mio.kr. Basisbudget er nedjusteret med 32 mio.kr. som følge af Økonomiudvalgets beslutning om ændring af udvalgenes budgetrammer og udgør således 1.071,6 mio.kr. i 2019. Udvalgets budgetramme nedskrives løbende i overslagsårene og vil i 2022 være nedjusteret med 47,3 mio.kr. Udvalgets basisbudget i 2019 ligger 10 mio.kr. under det forventede forbrug i 2018 incl. p/l fremskrivning på grund af:

1. Rammereduktionen er 6 mio.kr. større end det forventede forbrug i 2018, 32 mio.kr. rammereduktion og forventet forbrug 26 mio.kr. i 2018 (p/l 2019)
2. Omlægning af sociale refusioner er indfaset i budgettet i perioden 2016 – 2018. Fra og med 2019 er beløbet blevet fastholdt på niveau 2018 – hvilket samlet betyder, en reduktion på 4 mio.kr.

Økonomi:

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

Høring/udtalelse:

Indstilling:

Økonomisektoren indstiller, at udvalget drøfter efter hvilke principper rammereduktionen skal udmøntes i budget 2019 og evt. også i overslagsårene

Sagen afgøres af:

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 04-06-2018

Drøftet. Udvalget tilkendegiver, at man ønsker at finde besparelsen på overførselsudgifter. Man ønsker således som udgangspunkt ikke at reducere budgettet til de aktive indsatser. Beskæftigelsesplanen for 2019 skal afspejle dette høje ambitionsniveau.

Bilag

Budgetforslag 2019 - 2022

Punkt 9: Årsrapport - Utilsigtede hændelser - 2017

29.09.15K07-0002

sagsfremstilling

9. Patientsikkerhed – Årsrapport 2017

J.nr.: 29.09.15K07-0002 Sagsnr.: 365110 Initialer: ELMT Åbent punkt

Brevid.: 4117570

Sagsfremstilling:

Ældre & Sundhed fremsender Patientsikkerhed - Årsrapport 2017.

Årsrapporten omfatter de tre sektorer Ældre & Sundhed, Social og Arbejdsmarked, Børn og Unge. Formålet med årsrapporten er at give et overblik over, hvordan utilsigtede hændelser indgår i den samlede kvalitetsovervågning og risikovurdering af specifikke tiltag.

Data opgøres i grafiske visninger, som opsummeres med hensyn til mønstre og tendenser.

I Lolland Kommune er der rapporteret 2.229 utilsigtede hændelser til DPSD (Dansk Patientsikkerhedsdatabase) i 2017.

Det er en reduktion på 56 i forhold til 2016. Andelen for Ældre & Sundhed udgør 1.994 utilsigtede hændelser mod 2.029 i 2016.

Antallet af utilsigtede hændelser skal ses i forhold til det samlede antal leverede sundhedsydelser.

Herudover omfatter årsrapporten et afsnit om Patientovergange. Dvs. overgange i patienters/borgeres behandlingsforløb: læge – speciallæge – sygehuse/somatik og psykiatri – ambulatorier – kommune. I årsrapporten opgøres data med cirkatal, fordi data, der ejes af region, ikke kan trækkes fra DPSD af Lolland Kommune, og modsat. I overgange blev der rapporteret under 100 utilsigtede hændelser i 2017, svarende til 2016. Gennemsnitlige problemstillinger drøftes i Den Tværsektorielle Patientsikkerhedsgruppe, og der følges op på, hvorvidt der findes løsninger til deling på tværs.

Eksempler på utilsigtede hændelser:

Medicinadministration

Borger fik ikke al sin morgenmedicin, fordi medarbejderen ikke var klar over, at tabletterne var fordelt både i dosispose og i medicinboks.

Behandling og pleje – observation

Borger tilbydes almindelig kost, trods dokumentation af, at der er problemer med at synke.

Infektion – risikovurdering

Borgers funktionsniveau var faldende. Lå nu meget i sengen, spiste sparsomt. Der var nye medarbejdere i teamet. Derfor blev der ikke screenet for tryksårsrisiko, således at den korrekte indsats kunne bestilles.

Fald

Borger falder, fordi han vil flytte sig fra kørestolen til toilettet.

Administrative patientovergange

Borger udskrevet til eget hjem en fredag, uden at der var givet besked eller aftalt hjælpemidler og leverig af mad.

Eksempler på antal af utilsigtede hændelser:

I Ældre & Sundhed udføres der ca. 3.300 medicinadministrationer pr. døgn. Heraf er der sket gennemsnitligt 2,9 utilsigtede hændelse pr. døgn.

Resultater:

Flertallet af de utilsigtede hændelser i 2017 repræsenterer allerede kendte risikoområder, hvad enten hændelserne sker i forbindelse med sundhedsfaglige processer, eller mht. de administrative og/eller organisatoriske rammer.

Gennemgang af de utilsigtede hændelser viser følgende læringspunkter:

- Egenkontrol
- Organisering af arbejdsopgaver for at få skabt kontinuitet, ro og rum for koncentration
- Rettidig vurdering og indsats
- Introduktion af vikarer og nye kollegaer
- Kommunikation og overlevering af oplysninger.

Data fra uth-systemet understøtter derved igangværende tiltag for at reducere kvalitetsbrist. Læringspunkterne fra uth-systemet koordineres med øvrige handleplaner; fx ved at optimere:

- Rammer og rutiner for faglige refleksioner med udgangspunkt i faktisk viden og data
- Kvalitetssikring af arbejdsgange med mange utilsigtede hændelser
- Organisering af behovsrettet og rettidig tværfaglig sparring
- Undervisning og introduktion
- Fælles overblik over kommunikationsveje og snitflader

Årsrapporten bidrager til at målrette patientsikkerhedsinitiativer i Lolland Kommune, og tilgodeser derved Sundhedslovens formål med rapporteringen om at skabe læring af de utilsigtede hændelser, således at lignende hændelser forebygges.

For at tilgodese det langsigtede mål med at reducere antallet af utilsigtede hændelser, er der et kontinuerligt fokus på at fastholde sammenhæng mellem utilsigtede hændelser – arbejdsgange – forbedringer.

Allerede opnåede resultater vedr. patientsikkerhed monitoreres gennem ledelsesinformation vedr. utilsigtede hændelser, sammenholdt med resultaterne fra tilsyn, audit og survey. De enkelte sektorer modtager udover årsrapporten, sektorspecifikke opgørelser over forekomsten af utilsigtede hændelser, sammen med analyser af udvalgte områder.

Administrationen vil således fortsat arbejde på at optimere den ledelsesmæssige opfølgning ved

- systematisering af arbejdsgange og brug af metoder fra ISH (I Sikre Hænder)
- anvendelse af Den Danske Kvalitetsmodel som ramme for kvalitetsarbejdet samt
- undersøge mulighederne for velfærdsteknologiske løsninger, der kan være med til at reducere antallet af utilsigtede hændelser.

Der bør derfor ses på mulighederne for at styrke den ledelsesmæssige opfølgning.

Økonomi:

-

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

Sundhedslovens §§ 198-202 om patientsikkerhed.

Høring/udtalelse:

Sagen sendes til orientering for Ældrerådet og Handicaprådet.

Indstilling:

Ældre & Sundhed indstiller, at Årsrapport 2017 tages til orientering.

Sagen afgøres af:

Ældre- & Sundhedsudvalg, Børne- og Skoleudvalg og Social- og Arbejdsmarkedsudvalg.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 04-06-2018

Taget til efterretning.

Bilag

Patientsikkerhed Årsrapport 2017

Punkt 10: Åben orientering

00.01.00G01-0416

sagsfremstilling

10. Åben orientering

J.nr.: 00.01.00G01-0416 Sagsnr.: 360525 Initialer: ANHA punkt

Brevid.: 4056060

Sagsfremstilling:

- Center for Handicap er blevet kåret som regionens sundeste arbejdsplads og er nu udvalgt til at deltage i konkurrencen om Danmarks sundeste arbejdsplads.
- Orientering om fællesmøde med Børne- og skoleudvalget den 20. juni 2018.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 04-06-2018

Orienteringen taget til efterretning. Udvalget ser med glæde, at det igen lykkedes at sætte Lolland Kommune på landkortet med en positiv fortælling om kommunen som arbejdsplads.

Punkt 11: Lukket: Lukket orientering

00.01.00G01-0416