

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 05-09-2023

Mødedato Tirsdag d. 05. september 2023 kl. 14:00

Mødested Rådhuset i Maribo, Jernbanegade 7, mødelokale 120

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budgetforslag 2024 - 2027.....	4
Budgetopfølgning 30. juni 2023 Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	6
Ledelsesinformation fra Social og Arbejdsmarked.....	8
Lolland Kommunes flygtningekvote i 2024.....	11
Opfølgning på kommunernes sanktionspraksis.....	12
Opfølgning på Beskæftigelsesstrategi 2023 - 2024.....	14
Ny Hjemløserreform.....	16
Åben orientering.....	18
Lukket: Lukket orientering.....	19
Lukket: Godkendelse af referat.....	20

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-27-22

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til møde i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 5. september 2023.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Budgetforslag 2024 - 2027

00.30.00-G01-4-23

Sagsresumé

Sagen vedrører udvalgets opstilling af budgetforslag for 2024 – 2027, inklusive tekniske korrektioner, takster, målsætninger og sparekatalog.

Sagsfremstilling

Denne sag er en del af budgetprocessen, som skal lede frem til, at Byrådet på mødet 12. oktober 2023 vedtager budgettet for 2024 til 2027.

Fagudvalgene har på møderne i juni og august behandlet sparekataloget for 2024 til 2027. På dette møde skal udvalget behandle udvalgets budgetforslag herunder:

- budgetforslag inklusive tekniske korrektioner,
- målsætninger på udvalgets område,
- takster på udvalgets område,
- budgetbemærkninger,
- sparekatalog inklusive udtalelser fra MED-organisationen og medarbejderne i øvrigt.

Udvalgets budgetforslag med dertil hørende målsætninger, takster, budgetbemærkninger og sparekatalog, fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget, som 1. behandler det samlede budgetforslag den 14. september 2023. Byrådet har 1. behandling af budgettet den 21. september 2023.

Budgetforslaget inklusive tekniske korrektioner er beskrevet nærmere i budgetbemærkningerne, som er vedhæftet sagen som bilag. Der vedhæftes også et opdateret sparekatalog samt udtalelser fra MED-organisationen og medarbejderne i øvrigt. Forslagene til besparelser i sparekataloget er ikke indarbejdet i budgetforslaget, men indgår i Byrådets prioritering til 1. behandlingen af budgetforslaget.

Der er vedhæftet et foreløbigt takstkatalog. Det er ikke alle de takster, som skal fremgå af kommunens takstblad, der foreligger. Nogle takster er endnu ikke udmeldt fra statens eller private aktørers side. For disse taksters vedkommende vil takstkataloget blive opdateret, såfremt de når at komme inden Byrådets 2. behandling af budgettet. Andre takster kan først beregnes, når det endelige budget foreligger. Eksempelvis afhænger nogle takster af, hvorvidt spareforslag på området vedtages. Såfremt besparelser og andre ændringer medfører behov for ændrede takster, vil der blive fremlagt en sag for fagudvalg, Økonomi- og Erhvervsudvalg og Byrådet med de nye takster. Det skal bemærkes, at der ikke optræder takster vedrørende Social- og Arbejdsmarkedsudvalget i takstkataloget.

Der er vedhæftet forslag til målsætninger for udvalget for 2024, som udvalget bedes tage stilling til.

Økonomi

Der er indarbejdet tekniske korrektioner, som opskriver udvalgets budget med 68,7 mio. kr. i forhold til basisbudgettet.

De tekniske korrektioner på udvalgets område vedrører primært varig forsørgelse på arbejdsmarkedsområdet samt på socialpsykiatri området. Alle tekniske korrektioner er oplistet og beskrevet i de vedhæftede budgetbemærkninger.

Budgetforslaget og budgetbemærkningerne indeholder ikke forslagene i sparekataloget. Vedtagne besparelser og øvrige ændringer vedtaget af Byrådet ved 2. behandlingen af budgettet, vil blive indarbejdet i de endelige budgetbemærkninger.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Social og Arbejdsmarkedsudvalget godkender forslaget til udvalgets budget for 2024 til 2027, inklusive tekniske korrektioner, takstkatalog for 2024 samt forslag til udvalgets målsætninger for 2024, og videresender budgetforslaget til Økonomi- og Erhvervsudvalg og Byråd.

Beslutning

Indstilling godkendt med de faldne bemærkninger.

Behandlingsplan

Sagen afgøres af Byrådet

Bilag

Forslag til målsætninger for 2024 Social og Arbejdsmarkedsudvalget

Sparekatalog budget 2024-2027.pdf

Social- og Arbejdsmarkedetsudvalget budgetbemærkninger 2024

Høringssvar til sparekatalog.pdf

Punkt 3: Budgetopfølgning 30. juni 2023 Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.14-G01-1-23

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen er udarbejdet for perioden 1. januar til 30. juni 2023. Det er årets tredje opfølgning, og den indeholder dels udviklingen i årets seks første måneder og dels forventningerne til hele 2023.

På Social- og Arbejdsmarkedsområdet forventes samlet set et merforbrug på 28,8 mio. kr. Merforbruget er fordelt mellem Arbejdsmarkedsområdet på 21,8 mio. kr., Psykiatri- & Handicapområdet med 6,9 mio. kr. inklusiv en forventet negativ overførsel til 2024 med 1,2 mio. kr. for de decentrale enheder.

Det forventede merforbrug på Arbejdsmarkedsområdet, dækker primært udgifter til midlertidig forsørgelse og forsikrede ledige.

Det forventede merforbrug på Psykiatri - & Handicapområdet, dækker primært udgifter til midlertidige botilbud samt udgifter til særligt tilrettelagt specialundervisning og dertil hørende botilbud.

Økonomi

Lolland Kommunes driftsresultat før renter forventes i 2023 at udgøre et overskud på 169 mio. kr., se tabel nedenfor.

Driftsresultat	Oprindeligt budget	Forventet regnskab	Forventet afvigelse
Indtægter (skatter og tilskud)	-3.932	-3.982	-50
Driftsudgifter i alt	3.775	3.813	38
Driftsresultat før renter	-157	-169	-12

Driftsoverskuddet på 169 mio. kr. er 12 mio. kr. bedre end forventningen i oprindeligt budget på 157 mio. kr.

Årsager til at driftsoverskuddet forventes forbedret med 12 mio. kr.

Midtvejsregulering af tilskud og udligning	-50
Forventede merudgifter på overførselsområderne	20
Forventede merudgifter på serviceområderne	18
Forventet afvigelse	-12

Som det fremgår af tabellen, er det dels merindtægter i midtvejsreguleringen og dels merudgifter på både overførsels- og serviceområderne, som til sammen giver en budgetforbedring på 12 mio. kr.

KLs seneste pris- og lønskøn fra juni viser, at kommunens serviceudgifter er budgetlagt næsten 19 mio. kr. for lavt, hvilket kommunen er blevet kompenseret for i midtvejsreguleringen. Set i lyset af kommunens økonomiske situation og de relativt store budgetoverførsler indstilles det, at der ikke foretages en generel pris- og lønregulering af budgettet for 2023, men at særligt hårdt ramte områder kan søge en tillægsbevilling ved budgetopfølgningen i september.

Budgetoverførslerne til 2024 forventes at blive 44 mio. kr., 12 mio. kr. lavere end sidste års overførsel.

På indtægtssiden søges der en negativ tillægsbevilling på 49,6 mio. kr. til indtægterne i midtvejsreguleringen. Derudover søges der på driften tillægsbevillinger på i alt 2,2 mio. kr. som finansieres fra kassen samt

tillægsbevillinger på i alt 5,8 finansieret af den afsatte bevillingsreserve. Den oprindelige bevillingsreserve på 25,5 mio. kr. vil herefter være reduceret til 14,5 mio. kr.

Det er forventningen - ved udgangen af juni måned - at det samlede resultat (efter renter og anlæg) vil være et overskud på godt 15 mio. kr. Efter udgifter til afdrag og indtægter fra lånoptagelse forventes der et samlet kassetræk på godt 16 mio. kr. I det oprindelige budget forventedes et kassetræk på 9 mio. kr.

DRIFT

Driftsudgifterne skønnes at udgøre 3.813 mio. kr. i 2023, hvilket er 37 mio. kr. højere end i oprindeligt budget.

Forventningen til driften på de enkelte udvalg fremgår af det vedlagte bilag, men det skal nævnes at der forventes et merforbrug på 29 mio. kr. på Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, hvoraf de 25 mio. kr. er på overførselsområderne mens de 4 mio. kr. er på serviceområderne. På Børne- og Skoleudvalget forventes et merforbrug på 12 mio. kr., mens der på Ældre-, Omsorgs- og Sundhedsudvalget forventes budgetforbedringer på 7 mio. kr.

På baggrund af forventningerne i budgetopfølgningen ser det ud til at kommunens serviceudgifter vil ligge 8 mio. kr. under kommunens serviceramme. Udviklingen i serviceudgifterne skal derfor følges nøje for at sikre overholdelse af servicerammen.

ANLÆG

Der forventes anlægsudgifter på næsten 142 mio. kr. i forhold til et korrigeret anlægsbudget på knapt 196 mio. kr.

Der søges en negativ tillægsbevilling på 0,6 mio. kr. for salg af en grund på Havesangervej i Maribo og ligeledes en negativ tillægsbevilling på 0,6 mio. kr. for salg af erhvervsgrund i Maribo Erhvervspark. Derudover søges en tillægsbevilling på 0,2 mio. kr. til køb af en grund (finansieret af Park og Vejs drift).

RENTER

Der søges om en negativ tillægsbevilling på netto 2 mio. kr., på grund af øgede renteindtægter på 2,4 mio. kr. fratrukket mindreindtægter på 0,4 mio. kr. for garantiprovision.

AFDRAG

Et mindre lånoptag for 2022 betyder mindre afdrag i år på 1,7 mio. kr., som der søges negativ tillægsbevilling til.

LIKVIDITET

Den gennemsnitlige likviditet udgjorde 143 mio. kr. ved udgangen af juni måned. Ved årets udgang forventes gennemsnitslikviditeten at være faldet til blot 40 mio. kr.

UDVALGENE FØLGER OP I 2023

Foruden bilaget med den sædvanlige budgetopfølgning består opfølgningen denne gang også af hæftet "Udvalgene følger op i 2023", hvor der følges op på målsætninger, besparelser og budgetaftale.

Planmæssige forhold/Lovgrundlag

Lolland Kommunes principper for økonomistyring.

Indstilling

Administrationen indstiller budgetopfølgningen pr. 30. juni 2023, til godkendelse i Økonomi- og Erhvervsudvalget samt Byrådet.

Beslutning

Indstilling godkendt.

Bilag

Budgetopfølgning 30. juni 2023

Udvalgene følger op i 2023 - opfølgning pr. 30. juni.pdf

Punkt 4: Ledelsesinformation fra Social og Arbejdsmarked

15.00.00-P05-1-23

Sagsresumé

Denne sag forelægges til orientering i udvalget for Social- og Arbejdsmarked.

Forbruget har for socialpsykiatri og handicap området set under ét været stigende i 2023. Bogernes kompleksitet og stigende generelle udgifter er medvirkende elementer til den overordnede stigning.

Ledigheden i Lolland Kommune juni 2023 er fortsat lav, men lidt højere end i samme måned sidste år, hvilket betyder, at færre brancher mangler uddannet og kvalificeret arbejdskraft end sidste år, hvor ledigheden var rekordlav. De seneste års lave ledighed har også haft indflydelse på antallet af kontanthjælpsmodtagere, der i juni 2023 var på det laveste niveau siden januar 2014.

Sagsfremstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked har samlet ledelsesinformationerne fra Jobcentret og fra socialområdet i en sagsfremstilling for at give et samlet overblik over forbruget for udvalgte paragraffer i Serviceloven (SEL) og målgrupperne i Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

I bilagene vil de fleste diagrammer være opgjort i fuldtidspersoner og budgetforudsætningerne for den enkelte paragraf eller målgruppe er indsat i de fleste diagrammer, så de kan understøtte og supplere Økonomisektorens seneste budgetopfølgning.

Socialområdet

I 2023 forventes en samlet merudgift på 8,1 mio. kr. på socialområdet. Stigningen skyldes bl.a. en øget tilgang af særligt dyre borgere til kommunen. Det er for eksempel borgere med stor social kompleksitet, borgere der har en udadreagerende adfærd, komorbiditet, domfældte borgere der skal mandsopdækkes mv.

Denne tendens ses desuden for ydelsen af botilbud §107, hvor der er en stigning i antallet af borgere med komplekse støttebehov, hvilket fordrer et tiltagende behov for specialiserede tilbud, da borgere med et massivt støttebehov ikke kan håndteres på de almindelige botilbud. Disse borgere indskrives derfor på de noget dyrere specialiserede botilbud.

Ligeledes er driftsomkostningerne steget betydeligt, grundet stigende priser og inflation, hvilket bevirker at taksterne for både grund- og tillægstakster er markant stigende. Særligt ses en stigning i taksterne for private botilbud samt tilbud udbudt af regionen.

For Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) forventes en større udgift på 7,5 mio.kr. svarende til de aktuelle visiteringer på området. Stigning i antal elever samt udgifter på STU skyldes en stor variation i tilgang og frafald på STU´ tilbud.

Regeringens nye hjemløserreform 2022 er en udmøntning af dele af de boliginitiativer, der indgår i »Aftale om etablering af fonden for blandede byer – flere billige boliger og en vej ud af hjemløshed« af den 26. november 2021. Den nye hjemløserreform træder i kraft pr. 1. okt. 2023.

Reformen kommer blandt andet til at betyde en omlægning af refusionen. Således at der i 2023, 2024 og 2025 gives refusion i 120 dage pr. løbende år, mens det fra 2026 og derefter gives i 90 dage pr. løbende år. Dette betyder for Lolland Kommune, at der fremtidigt skal arbejdes med at finde en løsning i henhold til at kunne tilbyde et større antal permanente boliger.

I denne sammenhæng har Lolland Kommune ansøgt Bolig- og Planstyrelsen om tilskud til midlertidig nedsættelse af huslejen i almene familieboliger og har fået tilsagnsramme på 20 boliger.

Jobcentret juni 2022 - juni 2023

De jobparates ledighedsprocent er fortsat lav også selv om ledighedsprocenten (fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken) var 0,6 procentpoint højere i juni 2023 end i samme måned året før.

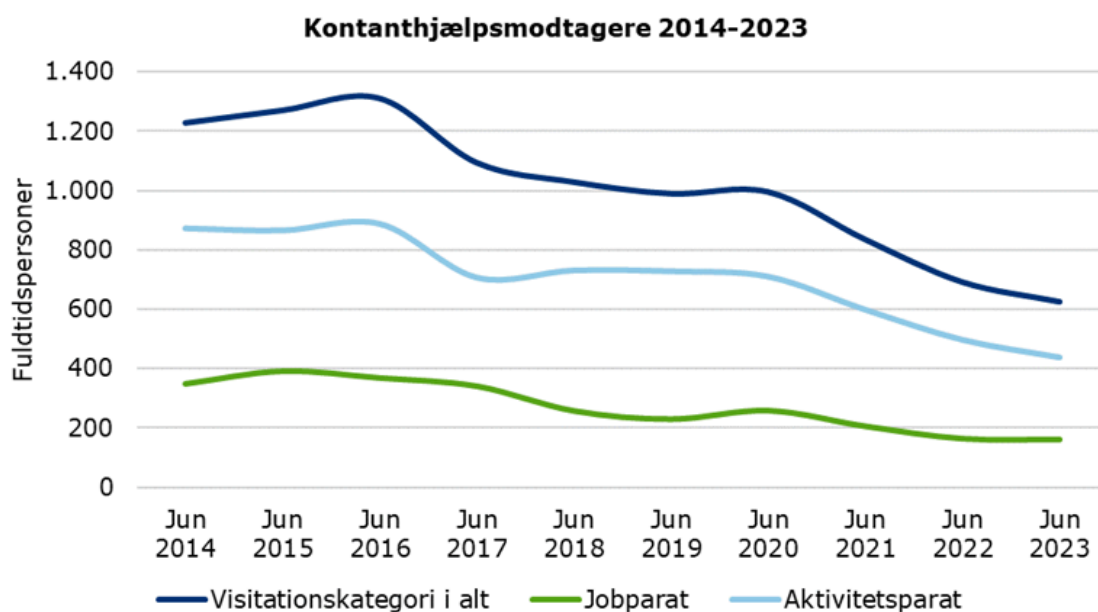
Lolland Kommunes hidtil højeste ledighedsprocent i 2023 var 4,2 % i februar måned, efterfølgende er ledighedsprocenten faldet med 0,8 procentpoint til 3,4 % i juni måned. Til sammenligning faldt den gennemsnitlige ledighedsprocent for hele landet med 0,3 procentpoint fra 3 % i februar måned til 2,7 % i juni måned.

Den lidt højere ledighed i året første to kvartaler betyder, at virksomhederne generelt har lettere ved at ansætte kvalificeret arbejdskraft, om end der er rekrutteringsudfordringer inden for visse håndværksfag og i servicebranchen og herunder Ældreplejen. Inden for hotel- og restaurationsområdet er udfordringerne ikke så store; men der er fortsat mangel på uddannede kokke.

Fra juni 2022 til juni 2023 steg det samlede antal fuldtidspersoner i Jobcenter Lolland med 143 fuldtidspersoner. Stigningen skyldes primært tilgangen til tilbagetrækningsydelse før tids-, senior- og tidlig pension samt ledighedsydelse og fleksjob.

Antallet af jobparate ledige (a-dagpenge- og Jobparate kontanthjælpsmodtagere) steg med 35 fuldtidspersoner, hvilket svarede til en stigning på 7 %.

Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere faldt med yderligere 59 fuldtidspersoner eller 12 %. Siden uddannelseshjælp blev udskilt fra kontanthjælp som en selvstændig ydelse i 2014, har antallet af kontanthjælpsmodtagere i Lolland Kommune aldrig været lavere end i juni 2023. Dette gælder både for det samlede antal fuldtidspersoner på ydelsen og for antallet af aktivitetsparate fuldtidspersoner. Det hidtil laveste antal jobparate fuldtidspersoner var i november 2022.



Fra juni 2022 til juni 2023 var antallet af unge borgere under 30 år (uddannelses- og aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere) stort set uændret med et fald 3 fuldtidspersoner eller 1 %. I perioden var der et mindre fald i antallet af sygedagpenge- og jobafklaringsydelsesmodtagere på 15 fuldtidspersoner eller 2 %. I diagrammet for sygedagpenge ses forsat et markante fald fra januar til marts 2022, der skyldes ophøret af den midlertidige ret til sygedagpengerefusion fra første fraværsdag i forbindelse med Covid-19.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) månedlige opgørelse af oprettede jobordrer samt antal stillinger blandt de oprettede jobordrer for alle landets jobcentre viser, at Jobcenter Lolland i juni måned i 2022 lå lidt over gennemsnittet for de 17 jobcentre i Region Sjælland. I marts 2023 havde Lolland opnået bedre resultater med væsentligt flere oprettede jobordrer end for gennemsnittet af de 17 jobcentre. I forhold til antallet af stillinger blandt de oprettede jobordrer lå Jobcenter Lolland under gennemsnittet for de 17 jobcentre i juni 2022 og ligeledes væsentligt over i juni 2023.

Antal oprettede jobordrer	juni 2022	Juni 2023	Antal stillinger blandt oprettede jobordrer	juni 2022	Juni 2023
Lolland	31	44	Lolland	35	59
Gennemsnit for de 17 jobcentre i Region Sjælland	28	26	Gennemsnit for de 17 jobcentre i Region Sjælland	40	33

Den fortsat lave men lidt højere ledighedsprocent i sommeren 2023 betyder, at virksomhederne har lettere ved at finde kvalificeret arbejdskraft end året før; men særligt indenfor visse håndværksfag og serviceområdet kan det være vanskeligt at rekruttere uddannet eller kvalificeret arbejdskraft. Derudover oplever virksomheder i områder med lidt eller ingen offentlig transport fortsat vanskeligheder ved at rekruttere medarbejder, da de potentielle medarbejdere, der ikke er selvtransporterende, sjældent vil kunne komme i betragtning til de ledige stillinger.

Til trods for den lidt højere ledighed i årets første to kvartaler er Jobcenter Lollands forventninger til beskæftigelsesudviklingen kommunen i de kommende år fortsat forsigtig positiv.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager sektorens ledelsesinformation til orientering.

Beslutning

Taget til orientering. Der ønskes nærmere forklaring på den forskellige udvikling mellem psykiatri- og handicapområdet.

Bilag

Ledelsesinformation fra Jobcenter Lolland

Bilag. Ledelsesinformation fra Socialområdet 2022 - juli 2023

Punkt 5: Lolland Kommunes flygtningekvote i 2024

03.25.07-G00-1-20

Sagsresumé

Denne sag fremlægges til orientering i udvalget for Social og Arbejdsmarked.

I 2024 skal Lolland Kommune modtage 5 flygtninge via flygtningekvoten i Region Sjælland.

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen og kommunekontaktrådene (KKR) i hver af landets regioner forhandler årligt om det antal flygtninge, som de enkelte kommuner i regionerne skal modtage det kommende år. KKR Sjælland har på mødet d. 20. juni 2023 tiltrådt Udlændingestyrelsens fordeling mellem de 17 kommuner i Region Sjælland. Den samlede kvote for Region Sjælland er på 81 flygtninge i 2024, heraf er Lolland Kommune sat til at modtage 5 flygtninge.

Udlændingestyrelsen beregner hvert år de foreløbige kvoter for, hvor mange flygtninge den enkelte kommune forventes at skulle modtage ud fra de følgende parametre:

- Kommunens andel af landets samlede befolkning.
- Kommunens andel af flygtninge og indvandrere med ikke-vestlig oprindelse med undtagelse af internationale studerende, au pairs og udenlandsk arbejdskraft.
- Antallet af familiesammenførte til flygtninge, der er indrejst i kalenderåret forud for udmelding af landstallet.

Fra januar til juli 2023 har Lolland Kommune modtaget 3 flygtninge ud af 8 fra flygtningekvoten, derved kan kommunen forvente at skulle modtage yderligere 5 flygtninge i 2023.

Derudover har kommunen også modtaget 4 voksne FN-flygtninge og 1 barn fra Congo. FN-flygtninge fra Congo kommer oftest fra flygtningelejre i andre centralafrikanske lande og mangler kendskab til europæisk levevis og vestlig indretning. Derfor er modtagelsen af congolesiske FN-flygtninge ofte forbundet med en lang række ressourcekrævende opgaver, der indbefatter afhentning i Københavns Lufthavn, indflytning i en til formålet indrettet lejlighed, samt bl.a. oplæring i brug af elektricitet og toilet- og køkkenfaciliteter. Derudover skal FN-flygtningene have CPR-nummer, sundhedskort, læge, MitID, bankkonto og lign. Hvis en FN-flygtning har helbredsproblemer, skal vedkommende ligeledes følges til læge, ligesom der hyppigt skal inddrage tolkebistand.

Selvom Lolland Kommune kun forventes at skulle modtage 5 flygtninge fra kvoten i Region Sjælland i 2024, vil kommunen fortsat skulle modtage familiesammenførte til de flygtninge, der er bosiddende i kommunen. Kommunen forventer ikke et stort antal familiesammenføringer i 2024.

Som følge af den fortsatte krig i Ukraine har Lolland Kommune i 2023 også fået visiteret 41 flygtninge (32 voksne og 9 børn) fra Ukraine. I 2024 vil antallet af herboende og nyankomne flygtninge fra Ukraine som hidtil være afhængig af situationen i landet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsplan

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Bilag

Fordeling af flygtninge 2024 - KKR Sjælland

Punkt 6: Opfølgning på kommunernes sanktionspraksis

15.20.20-I00-1-22

Sagsresumé

Denne sag forelægges udvalget for Social og Arbejdsmarked til orientering.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering følger kommunernes sanktionspraksis tæt og følger op over for de kommuner, der sanktionerer væsentlig mere eller mindre end landsgennemsnittet. I 2. kvartal af 2022 lå Lolland Kommunes sanktionsandele for jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere lidt over landsgennemsnittet. Derved ligger Lolland Kommune ikke i gruppen af de kommuner, der skal følges op over for.

Udvalget blev sidst orienteret om kommunernes sanktionspraksis d. 16. august 2022.

Sagsfremstilling

Den 16. november 2018 indgik Regeringen (Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti), Dansk Folkeparti og Socialdemokratiet aftale om mere enkle og skærpede sanktioner, styrket kontrol med snyd og færre fejludbetalinger med det formål at sikre, at ledige borgere, der kan tage et job og deltage i en aktiv indsats, skal sanktioneres, hvis de uden rimelig grund ikke gør det.

Som en del af aftalen:

- Skal kommunernes brug af sanktioner følges tæt. Både for at sikre, at der er konsekvenser for de jobparate borgere, der ikke lever op til deres rådighedsforpligtigelse; men også for at sikre, at aktivitetsparate borgere ikke sanktioneres uhensigtsmæssig, da nogle aktivitetsparate borgere er så langt fra arbejdsmarkedet, at det ikke bringer dem tættere på at sanktionere dem.
- skal Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) følge op over for kommuner, der har en markant højere eller lavere andel af sanktionerede borgere end landsgennemsnittet. Derfor fører STAR et løbende tilsyn med kommunernes sanktionspraksis af modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, og følger op over for kommuner, der sanktionerer væsentlig mere eller mindre end landsgennemsnittet.

I det tilknyttede bilag, der viser sanktionsandele for jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i 2. kvartal 2022, er Lolland Kommune placeret lidt over landsgennemsnittet som henholdsvis nr. 27 og nr. 22 ud af de 98 kommuner. Derved ligger Lolland Kommune ikke i gruppen af de kommuner, der skal følges op over for.

I følge aftalen skal Ankestyrelsen i 2021, 2022 og 2023 på vegne af STAR gennemføre praksisundersøgelser hos udvalgte kommuner. Undersøgelserne skal baseres på juridiske gennemgange af sager, hvor borgere er blevet sanktioneret efter udeblivelse fra tilbud eller samtaler.

Ankestyrelsen har april 2022 og april 2023 offentliggjort praksisundersøgelser på baggrund af sager fra henholdsvis 2021 og 2022:

- I 2022 undersøgte Ankestyrelsen sanktionspraksis i 10 kommuner (Lolland Kommune var ikke medtaget i undersøgelsen) på baggrund af 95 sager fra 2021, hvor der blev truffet afgørelse over for jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere om sanktion for udeblivelse fra jobsamtale. Lovgivning og praksis var blevet administreret forkert i 53 % af sagerne.
- I 2023 har Ankestyrelsen undersøgt sanktionspraksis i 13 kommuner (Lolland Kommune er ikke medtaget i undersøgelsen) på baggrund af 61 sager fra 2022, hvor der er blevet truffet afgørelse over for jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere om sanktion for udeblivelse fra jobsamtale. Lovgivning og praksis er blevet administreret forkert i 85 % af sagerne.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning. Der ønskes afklaring af i hvilket omfang tjekliste anvendes i forbindelse med den administrative vurdering af sanktionsgrundlag.

Behandlingsplan

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Bilag

Rådighedstilsynet – Sanktionspraksis i kommunerne 2. kvartal 2022

Punkt 7: Opfølgning på Beskæftigelsesstrategi 2023 - 2024

15.00.15-P05-1-23

Sagsresumé

Denne sag fremlægges til orientering for udvalget for Social og Arbejdsmarked.

Administrationen fremlægger første opfølgning på målene for de fem hovedtemaer i Beskæftigelsesstrategien for 2023 - 2024.

Beskæftigelsesministeren har udmeldt de fem samme vejledede nationale mål for beskæftigelsesindsatsen i 2024 som i 2023.

Sagsfremstilling

Antallet af borgere med midlertidige forsørgelsesydelse i april 2022 og april 2023 er stort set uændrede med et samlet antal på henholdsvis 2.590 og 2.583. Antallet af kontanthjælps- og sygedagpengemodtagere faldt i forhold til samme måned året før, mens antallet af a-dagpengemodtagere og modtagere af integrationsydelse (ukrainske flygtninge) steg.

Diagrammet over antal personer i småjob og almindelig beskæftigelse viser, at antallet af personer med job over 40 timer pr. måned steg med 87 fra april 2022 til april 2023, mens antallet af personer med småjob under 40 timer pr. måned steg med 55.

I de sidste par år har virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft været meget høj; hvilket betyder, at de fleste kvalificerede ledige kom i beskæftigelse. I 2023 har virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft være lidt mindre end sidste år og samtidig er antallet af ledige med efterspurgte kvalifikationer blevet færre. Samlet set har det betydet, at antallet af a-dagpengemodtagere var 31 fuldtidspersoner højere i maj 2023 end i maj 2022. Inden for den samme periode er antallet af jobparate modtagere af integrationsydelse (ukrainske flygtninge) steget med 19 fuldtidspersoner og antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere er steget med 8 fuldtidspersoner.

Antallet af langtidsledige a-dagpengemodtagere er faldet fra april 2022 til april 2023, hvilket også kan forklares ved sidste års store efterspørgsel efter arbejdskraft.

For at sikre, at flere borgere med handicap eller funktionsnedsættelser kan få en tilknytning til arbejdsmarkedet, har Jobcentret fokus på de handicapkompenserende ordninger. I perioden fra 1. kvartal 2022 til 1. kvartal 2023 har der været en lille stigning i antallet af borgere, der har fået bevilliget hjælpemidler, mens antallet af borgere, der har fået bevilliget personlig assistance er så godt som uændret i perioden.

Lolland Kommune har ikke flere offentligt forsørgede borgere end Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering forventer i opgørelsen af kommunens rammevilkår. Lolland Kommunes store antal borgere på offentlig forsørgelse og herunder førtidspension betyder, at Lolland Kommune er placeret som nr. 54 ud af 98 kommuner.

Kommunens borgere får både samtaler og tilbud i overensstemmelse med retningslinjerne for det skærpede tilsyn af kommunernes indsats på beskæftigelsesområdet, hvilket betyder, at Lolland Kommune henholdsvis er placeret som nr. 21 og nr. 25 ud af 98 kommuner i forhold til aktive tilbud og antal samtaler.

Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen i 2024:

Som følge af vedtagelsen af 2. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, har det fra d. 22. marts 2023 ikke længere været et krav, at kommunerne udarbejder beskæftigelsesplaner eller beskæftigelsesstrategier; men Beskæftigelsesministeren udmelder fortsat nationale mål for det kommende års beskæftigelsesindsats. I det tilknyttede brev til kommuner og jobcentre af 23. juni 2023 har Beskæftigelsesministeren udmeldt de fem samme vejledede nationale mål for beskæftigelsesindsatsen i 2024 som i 2023 bl.a. for at sikre en sammenhængende beskæftigelsesindsats og sikre, at den lave ledighed bliver udnyttet til, at udsatte grupper kan få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Indstilling

Administrationen indstiller,

1. at Udvalget tager opfølgningen til orientering,
2. at Udvalget tager ministerens brev til orientering.

Beslutning

Indstilling godkendt med de faldne bemærkninger om uddybet information.

Behandlingsplan

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Bilag

Opfølgning på Beskæftigelsesstrategi 2023-2024 - september 2023

Brev til kommuner og jobcentre

Punkt 8: Ny Hjemløserreform

27.03.00-A00-2-23

Sagsresumé

Denne sag fremlægges til orientering for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Folketinget vedtog den 4. maj 2023 regeringens fremsatte lovforslag om Ny hjemløserreform, der har til hensigt at omstrukturere tiltagene mod hjemløshed. Forslaget indfører bl.a. en ny bestemmelse om bostøtte, der skal understøtte brugen af Housing First-tilgangen, der bygger på tilgængelige billige boliger kombineret med passende social bostøtte i egen bolig. Derudover præciserer forslaget målgruppen for, formålet med og samarbejdet omkring midlertidige ophold til personer med særlige sociale problemer.

Loven trådte i kraft henholdsvis pr. 1. juni 2023 og pr. 1. okt. 2023.

Sagsfremstilling

Den nye lovgivning introducerer ændringer i Serviceloven med det formål at støtte implementeringen af Housing First tilgangen til borgere, der opholder sig på et forsorgshjem (§110 tilbud). En ny paragraf om bostøtte (§85a) indføres som en del af lovforslaget. Ændringen omfatter desuden justeringen af refusionsniveauet for borgere, der opholder sig på et forsorgshjem, fra 50% til 0% efter 90 dage. Efter denne periode vil refusionen blive tildelt til enten bostøtte eller ophold i et midlertidigt botilbud (§107 tilbud). Kommunen motiveres derved til at implementere en Housing First tilgang til borgere, der er på forsorgshjem.

Samtidig med disse ændringer indføres også en mulighed, hvor kommunen kan flytte borgere fra forsorgshjemmet. Dette er dog underlagt visse betingelser, herunder udarbejdelse af en handlingsplan og tilbud om bolig med bostøtte eller midlertidigt botilbud. Desuden vil refusionen for bostøtten kun blive ydet til de tre specialiserede bostøtte-metoder: CTI, ICM eller ACT.

For yderligere uddybning af lovændringer i Serviceloven se bilag " Ændringer i Serviceloven-jf. Ny Hjemløserreform"

For yderligere beskrivelse af de tre specialiserede bostøtte-metoder: CTI, ICM eller ACT, se bilag " Specialiserede bostøtte-metoder i Hjemløserreformen"

Baggrund

Ifølge VVIVE er det samlede antal hjemløse i Danmark i 2022 på 5.789 personer. Dette inkluderer dem, der lever på gaden, opholder sig på forsorgshjem eller overnatter på venners sofaer. I 2019 talte denne gruppe 6.431 personer. Dette betyder, at antallet af mennesker i hjemløshed er reduceret med 10 procent over de seneste tre år.

Statistikken viser, at Lolland kommune i 2022 husede 21 borgere uden tag over hovedet, en mærkbar nedgang fra 35 personer i 2019. Aktuelt pr. 1. august 2023 er der 18 borgere fra Lolland kommune, der midlertidigt bor på forsorgshjem. Af disse forventes det, at omkring 14 borgere kan få mulighed for at flytte til egen bolig. De resterende personer vil have behov for anden boform som f.eks. botilbud.

Igangværende initiativer I Lolland Kommune

I 2022 søgte Lolland Kommune midlertidigt tilskud til nedsættelse af huslejen i almene familieboliger fra Social og Boligstyrelsens pulje. Styrelsen har imødekommet ansøgningen og tildelt Lolland Kommune en kvote på 20 boliger med midlertidigt huslejetilskud for perioden 2022-24.

Desuden har Lolland Kommune i juni 2023 indgået en samarbejdsaftale om anvisningsret med boligorganisationer for almene boliger, som regulerer udlejning og anvisning af relevante almene boliger. Denne aftale er i overensstemmelse med bestemmelserne i Almenboligloven § 59 og skitserer en samarbejdsrelation mellem kommunen og boligorganisationerne i kommunen.

Etablering af et nyt midlertidigt botilbud med navnet "Udsigten" er blevet godkendt i 2023 som en udvidelse af Horisonten. Dette botilbud, der opererer under SEL § 107, vil spille en afgørende rolle i implementeringen af den nye hjemløserreform. Ved at øge antallet af pladser inden for SEL § 107 opnås der tid til at udarbejde en omfattende handleplan i overensstemmelse med den nye Servicelov § 142 i samarbejde med den enkelte borger.

Planmæssige forhold/Lovgrundlag

Vedrører Serviceloven socialpædagogisk støtte §85a, midlertidige og længerevarende botilbud §107 §108, kvindekrisecentre §109 og Forsorgshjem § 110. Udslusningsboliger §163a.

Indstilling

Administrationen indstiller at Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med de faldne bemærkninger om yderligere information.

Bilag

Bilag. Ændringer i Serviceloven jf. Ny Hjemløserreform

Bilag. Housing First-tilgangen og specialiserede bostøtte-metoder i Hjemløserreformen

Bilag. Oversigt over Initiativer i den Ny Hjemløserreform

VIVE -Rapport_Hjemløshed i Danmark 2022

Schultz overblik over hjemløserreform

Punkt 9: Åben orientering

00.01.00-G01-27-22

Sagsfremstilling

Åben orientering til møde i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 5. september 2023.

KLSOCIAL23

KL's største fagkonference på det specialiserede voksen-socialområde finder sted d. d. 22. november 2023 i Aarhus. Konferencen er primært målrettet kommunale ledere og medarbejdere på handicap- og/eller psykiatriområdet i både myndighed og drift såvel som politikere, medlemmer af handicapråd, bruger- og pårørendeorganisationer, men alle aktører, samarbejdspartnere og andre med interesse for området er velkomne.

DIALOGDAG

Der afholdes dialogdag med det frivillige sociale foreningsliv d. 14. november kl. 17. Orientering om program og deltagerkreds.

MØDESTEDER FOR KOMMENDE UDVALGSMØDER

Af planlagte lokationer for udvalgets besøg i forbindelse med egne møder mangler endnu værestederne Kirsebærhuset i Maribo, Teglgården i Nakskov, Lolland Sprogskole og Business Lolland Falster. Hertil kommer private virksomheder, som der samarbejdes med på beskæftigelsesområdet.

Beslutning

Taget til efterretning. Der foreligger finanslovsforslag til forlængelse af Femern Agency til og med 2026.

Bilag

KLSOCIAL23 Program

Punkt 10: Lukket: Lukket orientering

00.01.00-G01-27-22

Intet

Punkt 11: Lukket: Godkendelse af referat

00.01.00-G01-27-22

Godkendt.