

# **REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 18-06-2019**

**Mødedato** Tirsdag d. 18. juni 2019 kl. 12:00

**Mødested** Bo og Naboskab Sydjylland

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering og status vedr. analyse på voksenspecialområdet 2019.....	4
Status på ungeindsatsen.....	5
Budgetomplacering af midler til ungeindsatsen.....	7
Budgetopfølgning pr. 30.4.2019.....	9
Budgetforslag 2020 - 2023.....	11
Status på indsatsen i Jobcenter Lolland.....	12
Region Sjællands uddannelsesanalyse for 2018.....	14
Beskæftigelsesministerens brev til borgmestre i kommuner, der deltager i Flere skal med.....	16
Førtidspensionister og andre på offentlig kommunal forsørgelses mulighed for frivilligt arbejde.....	17
Åben orientering.....	18
Lukket: Lukket orientering.....	19

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-6-19

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgsmøde den 18. juni 2019.

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 2: Orientering og status vedr. analyse på voksenspecialområdet 2019**

27.03.08-A00-2-19

### **Sagsfremstilling**

Ældre- og Sundhedsudvalget samt Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet at undersøge tilbudsviften på Voksenspecialområdet.

På udvalgmøderne i april 2019 tiltrådte begge udvalg, at undersøgelsen varetages af firmaet Type2dialog, og kommissoriet for undersøgelsen blev vedtaget.

Undersøgelsen er startet og forløber planmæssigt.

jf. procesplanen skal der være en midtvejsstatus på juni møderne. Det er aftalt, at midtvejsstatusen sker ved, at Type2dialog får foretræde for begge udvalg. Type2 dialog vil ganske kort fortælle, hvordan processen forløber, og hvad der toner frem af foreløbige opmærksomhedspunkter.

Type2dialog deltager fra efter rundvisning på Bo og Naboskab Sydjylland og frokost. Deres fremlæggelse vil vare ca 20 minutter.

### **Instilling**

Social- og Arbejdsmarkedssektoren indstiller, at orienteringen tages til efterretning

### **Sagen afgøres af**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget samt Ældre- og Sundhedsudvalget

### **Beslutning**

Taget til efterretning

### **Tidligere politisk behandling**

På mødet i Ældre- og Sundhedsudvalget 1. april 2019

På mødet i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2. april 2019

## Punkt 3: Status på ungeindsatsen

54.18.11-A00-2-19

### Sagsfremstilling

På fællesmødet d. 20. juni 2018 formulerede Børne- og Skoleudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tre pejlemærker for ungeindsatsen. Pejlemærkerne blev besluttet af de to udvalg på møderne d. 14. og 16. august 2018.

Pejlemærker for ungeindsatsen:

1. Alle unge skal være i gang. Kommunen skal sikre, at der er relevante tilbud og fællesskaber til alle unge, der kan hjælpe dem på vej mod uddannelse eller job
2. Alle unge skal nå længst muligt med de forudsætninger og interesser, de har. Uddannelse er vejen for de fleste. Lolland Kommune skal gøre det let for de unge, der ønsker at vælge en erhvervsrettet vej mod job og selvforsørgelse
3. Alle unge skal mødes af en sammenhængende og tværfaglig indsats, der understøtter den unges livsduelighed ved at klæde den unge på til at udvikle identitet, dannelse og ambitioner for eget liv.

D. 22. november 2018 drøftede udvalgene forslag til indikatorer til monitorering af ungeindsatsen.

D. 7. februar 2019 blev der orienteret om status på ungeindsatsen til begge udvalg, bl.a. om organisering og deltagelse i partnerskab for den kommunale ungeindsats i regi af KL.

### Målgruppe til FGU

Lolland Kommune har i april 2019 vurderet at cirka 140 unge forventes at starte på FGU 1. august 2019. Det er en opgørelse, der er baseret på skøn. Se den samlede opgørelse i bilag.

Undervisningsministeriets skøn for elevgrundlaget for Lolland Kommune til FGU er 160 årselever.

### Organisering - Kerneindsatsen

Ungeindsatsen organiseres ud fra en matrixtænkning med bred organisatorisk forankring og videndeling på tværs. Myndighedsansvaret fastholdes på de respektive myndighedsområder. Konkret består ungeindsatsen af en tværgående ledergruppe, et struktureret samarbejde på tværs af myndighedsområderne samt en kerneindsats.

Kerneindsatsen kommer til at bestå af bl.a. et kontaktpersonkorps, specialiserede kompetencer inden for misbrug, ssp og uddannelses- og jobvejledning. Organiseringen af ungeindsatsen, herunder kerneindsatsen funktioner, er beskrevet i bilaget "Organisering".

Der pågår en ansættelsesproces af en ny leder til kerneindsatsen. Der har været et stort og stærkt ansøgerfelt til lederstillingen som forventes besat pr. 1. juli, hvor også medarbejderne har første arbejdsdag i "kernen".

Fysisk placering

Kernen i ungeindsatsen får lokaler på 2. sal i Den Hvide Bygning på Skibsværftsvej 4, 4900 Nakskov. Der bliver mulighed for, at de unge kan mødes med deres kontaktperson m.fl. på deres skole samt i lokaler i Maribo. STU2 og UNG Lolland bliver på deres nuværende adresser.

### Tilbudsviften - kontaktperson

I "kernen" i ungeindsatsen kan de unge blive tilknyttet en kontaktperson, som har til overordnet opgave at støtte og motivere den unge til job eller uddannelse. Kontaktpersonens opgaver og profil kan læses i bilaget "Organisering". Desuden er overblik over relevante tilbud for målgruppen vedhæftet som bilaget "Tilbudsviften".

### Resultater fra KL analyse

KL har gennemført en række interviews med unge og ledere og medarbejdere i Lolland Kommune. Læs mere i bilaget.

KL konkluderer i analysen, at andelen af unge med massive udfordringer i familien fylder mere i Lolland Kommune end i andre kommuner. Dette kan bl.a. aflæses i at flere unge har børnesag, og de unge beskriver flere skift. KL beskriver også, at der i Lolland Kommune er stort fokus på og en stærk praksis omkring det tværgående og tværfaglige samarbejde om børn og unge.

Fra analysen tages især flg. pointer med i det videre arbejde med ungeindsatsen:

- Relationen er den vigtigste ingrediens i den samlede indsats. Det er gennemgående i de unges fortællinger, at relationen til én person de har tillid til, er afgørende for at de har overkommet deres udfordringer.
- Match og timing i indsatser: Det er vigtigt, at de unge selv styrer deres liv, ser meningen og forstår målet med de indsatser der sættes i værk. Når de unge ikke kan se meningen med en indsats, er der risiko for, at de giver op og bliver tilskuere til deres eget liv. I forhold til timing af indsatser er det et opmærksomhedspunkt, at en del af de unge modnes langsomt og at det kan tage lang tid for dem, at blive klar til livet som voksne.
- Fællesskaber omkring misbrug fylder meget i de unges fortællinger. Det er svært at skabe stabilitet i livet uden bolig, indkomst eller med et misbrug. De unge ønsker ikke at skille sig ud og er meget lette at påvirke. Fællesskaber har stor betydning for deres evne til at kunne fokusere på uddannelse og job.

## Økonomi

Ved et samlet antal årselever til FGU på 160 forventes et underskud på Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets område til FGU i 2020, mens der i de 2021 og 2022 forventes et overskud. Et øget antal årselever vil betyde en øget udgift på Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets område. Udvalget er orienteret om dette i forbindelse med godkendelse af budget 2019.

## Indstilling

Direktionen indstiller til Børne- og Skoleudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, at orienteringen tages til efterretning

## Sagen afgøres af

Børne- og Skoleudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Tidligere politisk behandling

### **Børne- og Skoleudvalget, 6. juni 2019, pkt. 4:**

Fraværende: Klaus Svensson

Taget til efterretning.

## Bilag

Målgruppevurdering til FGU, april 2019

Tilbudsvifte tilpasset ungeindsatsen 28. maj

KUI. Organisering. PIXI

KL Partnerskab analyse Lolland Kommune

## Punkt 4: Budgetomplacering af midler til ungeindsatsen

54.18.11-A00-2-19

### Sagsfremstilling

Der skal træffes beslutning om budgetomplacering fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalget til Børne- og Skoleudvalget i forbindelse med den kommunale ungeindsats.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har senest på udvalgets seminar d. 9. og 10. april 2019 drøftet den nye lovgivning vedrørende den kommunale ungeindsats (L201). Lovgivningen træder i kraft 1. august 2019. Den betyder blandt andet, at det er kommunens ansvar at gøre alle unge parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse samt koordinere den samlede kommunale ungeindsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen.

Lolland Kommune organiserer ungeindsatsen i en matrix med en kerneindsats forankret i Sektor Børn & Unge (se også "Status på ungeindsatsen" på Børne- og Skoleudvalgets og Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets og dagsorden, juni 2019). Målgruppen for ungeindsatsen er unge i alderen 13-25.

Unge, der af personlige eller sociale årsager har behov for støtte fra flere instanser, skal tilknyttes én gennemgående kontaktperson. Kontaktpersonen følger den unge i overgangene og støtter den unge frem mod og fastholdelse i en ungdomsuddannelse eller beskæftigelse. Kontaktpersonordningen forankres i kerneindsatsen. Kommunen tilføres ikke ekstra midler til ungeindsatsen. Heller ikke til den nye lovpligtige kontaktpersonordning.

Kontaktpersonordningen målrettet unge over 18 år, foreslås finansieret gennem en omlægning af den nuværende mentorordning i Jobcenteret målrettet unge 18-25 år svarende til fem årsværk med budgetmæssig virkning fra 1. juli 2019. En af de fem medarbejdere i mentorordningen er aflønnet under Økonomiudvalget, hvorfor det indstilles, at der omplaceres budget vedrørende de øvrige fire i mentorordningen fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalget til Børne- og Skoleudvalget.

### Økonomi

Såfremt indstillingen følges, vil der i forbindelse med kvartalsregnskabet pr. 30. juni 2019 blive indarbejdet en omplacering på 0,971 mio. kr. fra Jobcenteret under Social- og Arbejdsmarkedsudvalget til Ungeindsatsen under Børne- og Skoleudvalget. De 0,971 mio. kr. udgør budget fra 1. juli og året ud til fire medarbejdere, som specificeret herunder:

	Helårvirkning, kr.	2019: 6 måneder, kr.
Løn til 4 fuldtidsansatte	1.890.000 kr.	945.000 kr.
Personaleforsikringer, tjenestekørsel, uddannelse, kontorhold, mv.	52.000 kr.	26.000 kr.
I alt	1.942.000 kr.	971.000 kr.

### Planmæssige forhold/Lovgrundlag

Lovgivning vedr. den kommunale ungeindsats (L201)

### Indstilling

Direktionen indstiller, at:

- Der omplaceres fire årsværk fra Jobcenteret under Social- og Arbejdsmarkedsudvalget til Ungeindsatsen under Børne- og Skoleudvalget. Omplaceringen af budget til de fire årsværk foretages i forbindelse med kvartalsregnskabet pr. 30. juni 2019.

### Sagen afgøres af

Børne- og Skoleudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

### Beslutning

Godkendt.

## Tidligere politisk behandling

### **Børne- og Skoleudvalget, 6. juni 2019, pkt. 5:**

Fraværende: Klaus Svensson

Godkendt.

## Punkt 5: Budgetopfølgning pr. 30.4.2019

00.30.00-G01-6-19

### Sagsfremstilling

Forventet regnskab 2019

Forventet regnskab viser et mindre forbrug på 25,1 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget, fordelt med et mindre forbrug på 25 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet, et merforbrug på socialpsykiatri- og handicapområdet på 2,2 mio. kr. samt et forventet overskud på 2,3 mio. kr. på de decentrale områder, som fordeler sig således, -0,8 mio.kr på center for socialpsykiatri og -1,5 mio.kr. på center for handicap.

Mindre forbruget på arbejdsmarkedsområdet er vurderet på baggrund af 4 måneders forbrug, og dermed er der en stor usikkerhed, idet følgende parametre kan ændre dette:

- En større netto tilflytning af borgere på offentlig kommunal forsørgelse
- Udviklingen på arbejdsmarkedet er vurderet på samme niveau som 2018, men et mindre sæsonudsving i forårsmånederne vil påvirke udviklingen
- Det er besluttet at Femern Projektet startes allerede til efteråret vil behovet for kurser til ledige stige og dermed medføre udgift på beskæftigelsesindsats, men også med et positivt udfald på antallet af ledige.
- Udviklingen i antallet af førtidspensioner er på baggrund af tilbagetrækningsreformen (se dagsorden til januar 2019 mødet) vurderet til at være en minde reduktion.

Det forventes at der vil være en lidt mere retvisende opfølgning efter halvårsregnskabet på september mødet.

Kommunernes samlede udgifter til overførsler ligger under de niveau som er aftalt mellem staten og KL i forbindelse med kommuneaftalen for 2019. Det må derfor forventes, at kommunerne vil blive trukket i bloktilskuddet ved midtvejsreguleringen, som normalt kommer i juni dog med risiko for forskydning pga. folketingsvalget. Reguleringen sker på økonomiudvalgets område.

#### Arbejdsmarkedsområdet

Det forventes forsat at ledigheden i 2019 vil ligge lidt under niveauet for 2018. Det betyder, at yderligere ca. 50 helårspersoner, som i dag modtager kontanthjælp/A-dagpenge, vil få beskæftigelse i 2019 og dermed reducere udgifterne til forsørgelse.

Derimod forventes stigende udgifter til forsørgelse af borgere under 30 år som modtager uddannelseshjælp, blandt andet på grund af tilflytning fra andre kommuner.

Det er forventningen, at borgere, som visiteres til revalidering, vil ligge under det budgetterede niveau i 2019 og dermed reducere udgifterne. Det skyldes især, at borgere på kanten af arbejdsmarkedet har sværere ved at opfylde kravene til en bevilling af revalidering.

I takt med at antallet af borgere som får tilkendt fleksjob stiger, vil udgifterne øges. Dette skyldes, at den statslige refusion er væsentligt lavere på nye fleksjob i forhold til fleksjob tilkendt før 2013.

I takt med at færre borgere falder ud af dagpengesystemet, vil tilgangen til seniorjob-ordningen falde. Det forventes, at antallet af borgere, som er i seniorjob, vil være reduceret med cirka 10 helårspersoner fra ultimo 2018 til ultimo 2019.

Det forventes at udgifterne til beskæftigelsesindsats, i lighed med 2018, vil ligge væsentligt under det budgetterede niveau. Årsagen hertil er bl.a. et faldende antal forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtager som skal have en beskæftigelsesrettet indsats, samt at betaling til uddannelsesinstitutioner, for revaliderende, er faldet drastisk som følge af færre personer modtager revalidering.

Udgifterne til unge med særlige behov viser et mindre forbrug, som følge af statslig ændring af konteringspraksis.

Ledigheden i gruppen af forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere er faldet markant i perioden 2016 til 2018. Der forventes dog et mere moderat fald i ledigheden i 2019, idet det bliver sværere at finde match mellem borgernes kompetencer og virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft. Det betyder, at det vil kræve flere ressourcer at opkvalificere borgerne til arbejdsmarkedets efterspørgsel eller at tiltrække arbejdskraft fra andre landsdele.

Socialpsykiatri- og handicapområdet

Udgifterne til køb af pladser uden for kommunen (mellekommunale betalinger) har i 2017 og 2018 været stigende. I det forventede regnskab 2019 er indregnet udgifter til 6 nye sager under STU (Boligdel § 107)

I lighed med 2018 er der for øjeblikket tomme pladser til unge i Botilbud Horslunde. Tilbuddet er primært til unge mennesker, der er visiteret til STU-tilbud i Hunseby. De tomme pladser vil generere et mindre forbrug på myndighedsbudgettet.

Forventede overførsler

Der forventes med udgangspunkt i overførslen af overskuddet fra 2018 til 2019 kr. en samlet overførsel på 2,3 mio. kr. til 2020.

### **Indstilling**

Budgetopfølgningen fremsendes til udvalgets orientering.

### **Sagen afgøres af**

Social og Arbejdsmarkedsudvalget

### **Beslutning**

Taget til orientering.

### **Bilag**

Budgetopfølgning pr. 30.4.2019

## **Punkt 6: Budgetforslag 2020 - 2023**

00.30.10-G01-37-19

### **Sagsfremstilling**

Økonomisektoren fremsender budgetfremskrivning for 2020 på Social og Arbejdsmarkedsudvalgets område

I budgetforslaget er indregnet udvalgets forventede budgetreduktion med henholdsvis 10 mio.kr. på arbejdsmarkedsområdet og 1,730 mio.kr. på social og handicapområdet.

Der er endvidere indarbejdet tekniske korrektioner på -20,5 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet og 5 mio.kr. på handicapområdet.

Hvis udvalget i mødet i september 2019 fastholder de tekniske ændringsforslag på arbejdsmarkedsområdet - vil disse erstatte budgetreduktionen på 10 mio.kr.

På social og handicapområdet er der pt. en difference på 6,730 mio.kr. bestående af en teknisk korrektion på 5 mio. kr. og en budgetreduktion på 1,730 mio.kr.

I bilaget til dagsordenen anvises forslag til reduktionen på samlet 5,7 mio.kr. i 2020

### **Økonomi**

Økonomiudvalget har på møde den 20. marts 2019 vedtaget en rammereduktion for årene 2020 - 2023, som indebærer en samlet rammereduktion på -25 mio. kr. i 2020.

Ifølge beslutningen i Økonomiudvalget, afventer endelig fordeling af rammereduktionen på udvalgsniveau yderligere politiske drøftelser.

### **Instilling**

Økonomisektoren indstiller, at Social og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter budgetoplægget, og tager endelig stilling til udmøntning af budgetreduktioner og en samlet godkendelse af udvalgets budgetforslag i udvalgets møde i september 2019.

### **Beslutning**

Drøftet

### **Bilag**

Budgetforslag 2020-2023 Social og arbejdsmarked

## Punkt 7: Status på indsatsen i Jobcenter Lolland

15.00.00-P05-1-19

### Sagsfremstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked fremlægger status på indsatsen i Jobcenter Lolland i uge 20 2019.

Status består en oversigt med opgørelse af antal borgere på de enkelte ydelser pr. uge og en oversigt med kurvediagrammer, der månedsvis viser det nuværende år og hele det foregående år, således at Jobcentrets indsats umiddelbart kan sammenlignes med indsatsen året før. Diagrammerne viser de udvalgte målgrupper, som Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har valgt at prioritere.

Arbejdsmarkedet på Lolland-Falster er præget af større sæsonudsving end gennemsnittet i hele Danmark. Dette skyldes bl.a. turismeområdet, Scandlines, der har en øget bemanning i sommerperioden, de grønne erhverv samt andre områder, hvor der er sæsonudsving i behovet for arbejdskraft.

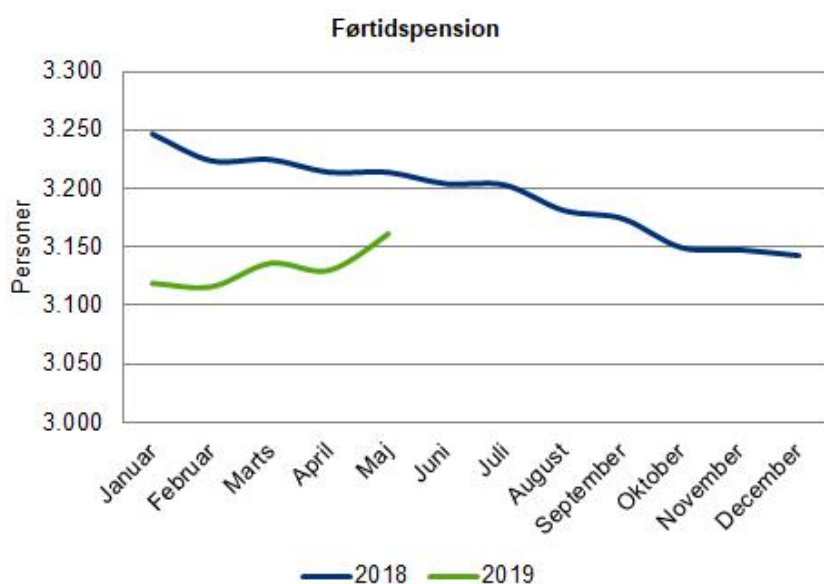
Ultimo maj måned 2019 i uge 20 var der i forhold til samme uge året før 445 færre borgere på offentlig kommunal forsørgelse i Jobcenter Lolland.

Både antallet af A-dagpengemodtagere samt jobparate kontanthjælpsmodtagere ligger lavere end på samme tid sidste år. I uge 20 2019 var der 281 færre A-dagpenge- og jobparate kontanthjælpsmodtagere end året før.

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere er fortsat stigende. Der er 88 flere uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere end for et år siden, mens der er 2 færre aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere.

Fra uge 20 i 2018 og uge 20 i 2019 er antallet af borgere, der er i fleksjob, steget med 89 personer.

På grund af tilbagetrækningsreformens bestemmelser om en ændret folkepensionsalder er bestanden af førtidspensionsmodtagere steget fra 3.119 til 3.161 personer svarende til 42 personer fra januar til maj 2019. Dette fremgår nedenstående diagram og samt af det vedlagte bilag med diagrammer over den månedsvise udvikling i 2018 og 2019 af de ydelser, som Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har valgt at prioritere.



**Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller,**

at udvalget tager sagen til orientering.

**Sagen afgøres af**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

## **Beslutning**

Taget til orientering.

## **Bilag**

Status på indsatsen i Jobcenter Lolland - uge 20 2019

Status på indsatsen i Jobcenter Lolland - juni. 2019

## Punkt 8: Region Sjællands uddannelsesanalyse for 2018

15.00.00-P05-2-19

### Sagsfremstilling

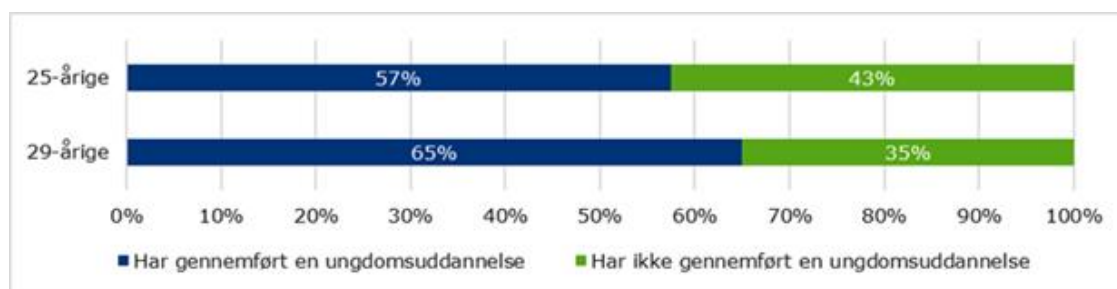
Region Sjælland for sjette år i træk udarbejder en uddannelsesanalyse med fokus på ungdomsuddannelserne. Analysen fokuserer på centrale dele af uddannelsesområdet i Region Sjælland og sammenligner med de nationale målsætninger.

Å Region Sjælland er ikke bare en stor region geografisk set. Det er også en region, der dækker over betydelige forskelle mellem regionens 17 kommuner. Opgørelserne i Uddannelsesanalyse 2018 er derfor ligesom i de tidligere uddannelsesanalyser opdelt på regioner og kommuner. Det gør det muligt for den enkelte kommune at se sit bidrag til analysens samlede billede.

Å Sektor for Social og Arbejdsmarked ønsker at sætte fokus på afsnittene *Flere af regionens unge skal have en kompetencegivende uddannelse samt Kompetenceefterskole på alle niveauer* og har derfor udarbejdet et par supplerende analyser:

Diagrammet på side 14 i analysen viser jf. Danmarks Statistik andelen af 25-årige, der har gennemført en ungdomsuddannelse fordelt på de 17 kommuner i Region Sjællands kommuner. Solrød Kommune ligger i toppen, hvor 81,5 % af de 25-årige har gennemført en ungdomsuddannelse. Lolland Kommune ligger i bunden, hvor 57 % har gennemført en ungdomsuddannelse.

Lolland Kommune har på baggrund af den samme statistik i den årlige Beskæftigelsesstrategi / Beskæftigelsesplan i flere år beskrevet, at mange unge i Lolland Kommune først afslutter en ungdomsuddannelse efter det fyldte 25. år. Nedenstående diagram viser den samme opgørelse for både de 25-årige og de 29-årige i 2018.



Lolland Kommune har stadig en meget stor andel af unge, der ikke gennemfører en ungdomsuddannelse 35 % af de 29-årige har fortsat ingen uddannelse ud over grundskolen.

I *Kvalitetsoptagningen på dagtilbud og skoler fra 2017 til 2018* kan det ses, at andelen af unge fra Lolland Kommune, der er i uddannelse 15 måneder efter afsluttet 9. klasse er 81,8 % sammenlignet med landsgennemsnittet på 89,2 %.

Ligeledes vurderes 87,4 % uddannelsesparate i 9. klasse i Lolland Kommune, sammenlignet med landsgennemsnittet på 95,2 %.

Lolland Kommune er kendetegnet ved, at mange mennesker tilflytter kommunen bl.a. på grund af lave boligudgifter. En gennemgang af 496 uddannelseshjælpsmodtagere i Lolland Jobcenter i alderen 18 til 29 år i marts 2019 viser, at 55 % af de unge er tilflyttet Lolland Kommune efter det fyldte 18. år.

Uddannelseshjælpsmodtagere i jobcentret er kendetegnet ved, at de netop ikke har gennemført en ungdomsuddannelse. Den store tilflytning af uddannelseshjælpsmodtagere påvirker dermed andelen af unge i Lolland Kommune, der ikke har gennemført en ungdomsuddannelse.

Fødselsår	Modtog uddannelseshjælp i Lolland Kommune i marts 2019	Tilflyttet Lolland Kommune som 18-årig eller derefter	Andel tilflyttede uddannelseshjælpsmodtagere
1990	31	21	68 %
1991	44	41	93 %

1992	34	27	79 %
1993	39	30	77 %
1994	44	43	98 %
1995	40	25	63 %
1996	52	32	62 %
1997	40	17	43 %
1998	55	18	33 %
1999	52	12	23 %
2000	56	5	9 %
2001	9	0	0 %
<b>I alt</b>	<b>496</b>	<b>271</b>	<b>55 %</b>

Jobcenter Lolland. Egen opgørelse på baggrund af data fra DREAM

Å I ovenstående tabel ses, at andelen af unge offentlig kommunal forsørgelse, som er tilflyttet Lolland Kommune efter det fyldte 18. år, er forskellig for gruppen mellem 18 og 24 år og gruppen 25 og 29 år.

Aldersgruppe	antal	tilflyttere	andel tilflyttede
18 - 24 år	324	129	40 %
25 og 29 år	142	172	82 %

## Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

## Beslutning

Taget til orientering. Udvalget beder administrationen arbejde videre med tiltag rettet de unge, der tilflytter kommunen efter det 18. år, og som ikke har været en del af den tidligere forebyggende indsats i Lolland Kommune.

## Bilag

Uddannelsesanalyse 2018

Kvalitetsopfølgning dagtilbud og Skoler 2017 og 2018

## **Punkt 9: Beskæftigelsesministerens brev til borgmestre i kommuner, der deltager i Flere skal med**

15.04.00-G01-1-19

### **Sagsfremstilling**

I forbindelse med satspuljeaftalen for 2017 afsatte regeringen og satspuljekredsen 262,5 mio. kr. til initiativet Flere skal med.

Formålet med initiativet er at understøtte, at flest mulige borgere i målgruppen får helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer. For borgere i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension skal kommunerne sikre, at borgerne får deres sag forberedt til rehabiliteringsteamet og kommer videre til den rette ydelse.

Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering (STAR) har i den forbindelse udarbejdet en beskrivende analyse af borgerne i gruppe 2. Analysen viser bl.a., at syv ud af ti borgere i gruppe 2 har skiftet ydelse fra kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse, hvilket indikerer, at de har fået deres sag behandlet i rehabiliteringsteamet.

I december 2018 fortsat ca. 2.400 borgere, som modtager ydelser i kontanthjælpssystemet, hvoraf flere end ni ud af ti har været i gruppe 2 i mere end 9 måneder, jf. vedlagte bilag 1.

Beskæftigelsesministeren undrer sig over, hvordan noget sådant overhovedet kan lade sig gøre og fremhæver, at det på ingen måde er acceptabelt, at borgere, som er i målgruppen for førtidspension, fleksjob eller ressourceforløb, parkeres langvarigt på kontanthjælp.

I Lolland Kommune drejer det sig om 33 personer. Jobcentret har gennemgået disse sager, og har fundet følgende:

- En lille del har været i lægelig eller sygehusbehandling i perioden
- En lille del er tilflyttet Lolland Kommune i perioden
- En lille del har ikke medvirket til afklaring
- En lille del er i ressourceforløb (jobcentret har ikke registreret dette)
- En lille del er om-matchet eller blevet jobparat

Jobcentret følger op på disse sager.

### **Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller,**

at udvalget tager Beskæftigelsesministerens brev og Jobcentrets redegørelse til efterretning.

### **Sagen afgøres af**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Brev til borgmestre mere end 20 borgere i gruppe 2

Bilag 2 - Kvartalsanalyse af gruppe 2 i Flere skal med

Bilag 1 - Midtvejsevaluering FSM Marts 2019

## **Punkt 10: Førtidspensionister og andre på offentlig kommunal forsørgelses mulighed for frivilligt arbejde**

15.20.00-A26-1-19

### **Sagsfremstilling**

Førtidspensionister vil i særlige situationer kunne indgå i frivilligt arbejde, og den gældende vejledning om førtidspension fra 1. januar 2003 nr. 105 af 23.10.2002 udmønter denne mulighed således:

Det afgørende for tilkendelse af en førtidspension er, at borgeren ikke længere har en arbejdsevne, der gør pågældende i stand til at varetage et lønnet arbejde med henblik på hel eller delvis selvforsørgelse, dvs. kan opnå beskæftigelse på almindelige vilkår eller i fleksjob.

Hvis det er dokumenteret, at borgeren ikke er i besiddelse af en tilstrækkelig arbejdsevne, har det ingen betydning for førtidspension, om borgeren er i stand til at varetage et ulønnet frivilligt socialt arbejde eller ikke efter tilkendelse af førtidspension.

Det er således muligt for førtidspensionister i Lolland Kommune at kunne bidrage i frivilligt ulønnet socialt arbejde.

For andre borgere på offentlig kommunal forsørgelse vil deltagelse i frivilligt arbejde blive vurderet i forhold til, at man står til rådighed for arbejdsmarkedet. Det frivillige arbejde må ikke være en hindring for at søge job og for at kunne påtage sig et job med kort varsel.

Regelsættet er beskrevet her:

<https://frivillighed.dk/guides/regler-for-frivillige-paa-offentlige-ydelser>

### **Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller,**

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagen afgøres af**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

### **Beslutning**

Taget til efterretning. Sagen videresendes ti den politiske styregruppe for folkesundhed til orientering.

## **Punkt 11: Åben orientering**

00.01.00-G01-8-19

### **Sagsfremstilling**

- Tilmelding til jobCamp 20, der afholdes i Ålborg d. 7. til 8. november 2019.

Tilmelding foregår på mødet den 18. juni.

- Pressemeldelse: Lolland Kommune har landets største fald i ledigheden
- Artikel om IGU fra Folketidende d. 22. maj 2019

### **Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller,**

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagen afgøres af**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

### **Beslutning**

Jobcamp. Hele udvalget deltager.

### **Bilag**

Folketidende 22.05.2019

pressemeldelse

## **Punkt 12: Lukket: Lukket orientering**

00.01.00-G01-6-19