

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 12-01-2021

Mødedato Tirsdag d. 12. januar 2021 kl. 15:00

Mødested Skype møde

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Analyse af udviklingen af aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere.....	4
Beskæftigelsesministeriets rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats.....	6
Opfølgning på Integrationspolitikken november 2020.....	8
Implementering af akuttefon.....	11
Status på bevilling til Fermern Sekretariatet.....	13
Åben orientering.....	15
Lukket: Lukket orientering.....	16
Lukket:	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-12-20

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgsmøde den 12. januar 2021.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

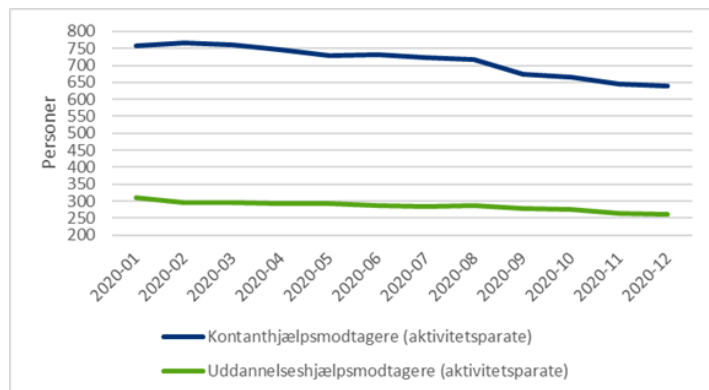
Godkendt.

Punkt 2: Analyse af udviklingen af aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere

15.00.00-P05-3-20

Sagsfremstilling

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har på flere møder været opmærksom på det vedvarende fald i antallet af aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, der har været under og efter corona-nedlukningen i foråret 2020. En periode hvor antallet af job- og uddannelsesparate borgere modsvarende var stigende. Derfor fremlægger Sektor for Social og Arbejdsmarked en kortfattet analyse, der skal belyse udviklingen for de aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, der modtog en ydelse fra Jobcenter Lolland i 1. halvår af 2020. Konkret betyder det, at Jobcentret har lavet en status, der viser gruppens tilknytning til arbejdsmarkedet m.m. ultimo september måned 2020.



Aktivitetsparate borgere er i udgangspunktet meget langt fra arbejdsmarkedet, de har ofte komplekse problemstillinger og det kræver ofte en meget langvarig indsats for at bringe denne målgruppe tættere på arbejdsmarkedet. Som nedenstående skema viser, er der også en gruppe af disse borgere, som ikke kommer ud på arbejdsmarkedet.

Kontanthjælp - aktivitetsparate

I løbet af det første halvår af 2020 modtog i alt 832 personer ydelsen i kortere eller længere tid. Ultimo september 2020 var 77 % af de 832 personer fortsat aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, men samlet set modtog 90 % fortsat en forsørgelsesydelse fra Lolland Kommune. De resterende 10 % var enten fraflyttet kommunen, i beskæftigelse, afgået ved døden eller der forefindes ingen tilgængelige oplysninger.

I nedenstående tabel vises disse personers status ultimo september 2020:

	1. halvår 2020	Status ultimo sep. 2020	Andel
Kontanthjælp - aktivitetsparat	832	638	77 %
Førtidspension		69	8 %
Fraflyttet kommunen		39	5 %
Ressourceforløb		20	2 %
Beskæftigelse		14	2 %
Anden ydelse		11	1 %
Ingen tilgængelige oplysninger		10	1 %
Fleksjob		9	1 %
Ledighedsydelse		8	1 %
Døde		8	1 %
Revalidering		6	1 %
Sum:	832	832	100 %

Jobcenter Lolland. Egen opgørelse

I analysen er det endvidere opgjort, hvor stor en andel af de 832 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der havde bopæl i Lolland Kommune i årene forud. I 2010 boede 55 % af gruppen i Lolland Kommune, i 2015 var andelen steget til 69 % og i 2019 havde 96 % af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der modtog ydelsen i 1. halvår af 2020, bopæl i Lolland Kommune.

Derved er næsten hver anden aktivitetsparate kontanthjælpsmodtager tilflyttet kommunen inden for de seneste 10 år.

De 832 borgeres tilknytning til Lolland Kommune	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020 1. halvår
Antal bosat i Lolland Kommune	454	473	486	518	528	572	620	682	728	798	832
Andel bosat i Lolland Kommune	55 %	57 %	58 %	62 %	63 %	69 %	75 %	82 %	88 %	96 %	100 %

DREAM. Bopælskommunen opgøres årligt ultimo december.

I 1. halvår 2019 kom der 128 nye aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, mens antallet i 1. halvår 2020 kun var 97 nye aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Dette kan blandt andet ligge i, at lovgivningen blev ændret i januar 2020, således at det nu er den tilflyttende kommune, der lovgivningsmæssigt skal tilkende økonomisk hjælp ifm. flytning og indskud m.m.

Uddannelseshjælp - aktivitetsparate

I løbet af det første halvår af 2020 modtog i alt 752 unge mellem 18 - 29 år uddannelseshjælp i kortere eller længere tid. De 421 var uddannelsesparate.

331 aktivitetsparate unge modtog ydelsen i kortere eller længere tid i 1. halvår 2020. Ultimo september 2020 var 77 % af de 331 unge fortsat aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, men samlet set modtog 89 % fortsat en forsørgelsesydelse fra Lolland Kommune. De resterende 11 % var enten fraflyttet kommunen, modtog SU, i beskæftigelse, eller der forefindes ingen tilgængelige oplysninger.

I nedenstående tabel vises disse personers status ultimo september 2020:

	1. halvår 2020	Status ultimo sep. 2020	Andel
Uddannelseshjælp - aktivitetsparat	331	255	77 %
Fraflyttet kommunen		22	7 %
Førtidspension		16	5 %
Anden ydelse		16	5 %
SU		11	3 %
Beskæftigelse		5	2 %
Revalidering		5	2 %
Ingen tilgængelige oplysninger		1	0 %
Sum:	331	331	100 %

Jobcenter Lolland. Egen opgørelse

I 2010 boede 62 % af gruppen i Lolland Kommune, i 2015 var andelen steget til 71 % og i 2019 havde 95 % af de aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, der modtog ydelsen i 1. halvår af 2020, bopæl i Lolland Kommune.

Derved er næsten hver tredje aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtager tilflyttet kommunen inden for de seneste 10 år.

De 331 unges tilknytning til Lolland Kommune	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020 1. halvår
Antal bosat i Lolland Kommune	205	208	213	206	224	235	243	259	292	316	331
Andel bosat i Lolland Kommune	62 %	63 %	64 %	62 %	68 %	71 %	73 %	78 %	88 %	95 %	100 %

DREAM. Bopælskommunen opgøres årligt ultimo december.

I 1. halvår 2019 kom der 63 nye aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, mens antallet i 1. halvår 2020 kun var 33 nye aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere. Igen ses færre tilflyttere i 2020.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Social- og arbejdsmarkedsudvalget tager analysen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 3: Beskæftigelsesministeriets rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats

15.00.00-I02-1-19

Sagsfremstilling

I lov om skærpet tilsyn med kommunerne indgår Beskæftigelsesministeriets rangliste som et resultatmål, mens rettidighed på samtaler og aktivering udgør 2 fokuspå. Loven tilsiger, at hvis kommunen ligger dårligere end forventet og samtidigt ikke opfylder kravene i forhold til rettidighed, så vil kommunen få et skærpet tilsyn.

Det er fra ministeriets side fastsat, at første gang man vil følge op på kommunerne i forhold til lov om skærpet tilsyn vil være i april 2022.

Den 3. december 2019 fremlagde Sektor for Social og Arbejdsmarked Beskæftigelsesministeriets rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats for perioden 1. halvår 2018 - 2. halvår 2018 for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget. Lolland Kommune var da placeret som nr. 51 ud af 98 kommuner med et besparelspotentiale på 0 kr. I den nuværende rangliste har Lolland Kommune opnået en dårligere placering og har nu en placering som nr. 60 ud af 98 kommuner med et besparelspotentiale på 2,4 mio. kr.

Ranglisten bliver udarbejdet på baggrund af, hvor mange offentligt forsørgede den enkelte kommune kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår. Det forventede antal personer sammenlignes derefter med det faktiske antal i kommunen, og forskellen giver en pejling af, hvor godt kommunen klarer sig.

Ranglisten viser udviklingen for A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge samt en liste for summen af de tre ydelser. De kommuner, der ligger øverst på ranglisten, er de kommuner, der klarer sig bedst, og som har færre personer på offentlig forsørgelse, end det kunne forventes. Opgørelserne tager blandt andet hensyn til alderssammensætning og uddannelsesniveau i de enkelte kommuner, så de kan sammenlignes.

Lolland Kommune havde i perioden 2. halvår 2019 - 1. halvår 2020 en placering på den samlede rangliste som nr. 60 ud af 98 kommuner med 0,2 % -point eller 40 fuldtidspersoner flere forsørgede end forventet på baggrund af kommunens rammevilkår. Jf. ranglisten udløser dette et besparelspotentiale på 2,4 mio. kr.

I forhold til de tre underliggende ydelsesområder lå Lolland Kommune som nr. 45 i forhold til A-dagpenge, hvilket var dårligere end forventet. Nr. 34 i forhold til sygedagpenge, hvilket var som forventet eller bedre, samt som nr. 68 på kontanthjælpsområdet, hvor Lolland Kommune ligeledes lå dårligere end forventet.

Lolland Kommunes placering i forhold til de 98 kommuner	1. halvår 2018 - 2. halvår 2018	2. halvår 2019 - 1. halvår 2020	Udvikling
Samlet placering	51	60	-9
A-dagpenge	37	45	-8
Sygedagpenge	49	34	+15
Kontanthjælp	57	68	-11

I den sidste halvdel af opgørelsesperioden blev hele landet lukket ned som følge af corona-epidemien og den aktive beskæftigelsesindsats blev midlertidig suspenderet, som følge heraf kom der en brat stigning i ledigheden både for A-dagpenge- og for kontanthjælpsmodtagere, hvilket sætter sit tydelige præg på opgørelsen.

Beskæftigelsen i Lolland Kommune er kendetegnet ved et større sæsonarbejdsmarked end landsgennemsnittet, og da corona-nedlukningen skete i marts måned var det sammenfaldende med den normale sæsonstart på arbejdsmarkedet. Dermed blev forventningen til udviklingen i de sidste 4 måneder af ranglisteopgørelsen påvirket af corona-situationen, i lighed med resten af landet, men samtidigt fik Lolland i disse måneder ikke den normale positive udvikling på arbejdsmarkedet. Lolland oplevede først en positiv udvikling på sæsonarbejdsmarkedet omkring sommeren 2020, hvor flere danskere valgte at holde ferie i vores område frem for i udlandet.

Lolland er ranglistet som nr. 60, til sammenligning kan nævnes, at Guldborgsund er ranglistet som nr. 59 og Vordingborg som nr. 67. Dermed ser det ud til, at vores landsdel samlet set er blevet ranglistet ens.

I forhold til de 3 forskellige målgrupper, som ranglisten forholder sig til, er det særligt kontanthjælp, som er blevet ranglistet lavt. Beskæftigelsesstrategi 2021 har netop følgende fokus i forhold til denne målgruppe:

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet skal forberedes til at deltage i virksomhedsrettede forløb, så de efterfølgende kan komme i virksomhedspraktik eller løntilskud i kommunens virksomheder og i sidste ende komme i beskæftigelse.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Social- og arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-1.-halvår-2020

Punkt 4: Opfølgning på Integrationspolitikken november 2020

15.40.00-P22-3-19

Sagsfremstilling

Social- og arbejdsmarkedsudvalget har bedt administrationen om at lave en opfølgning på den nye Integrationspolitik, som blev vedtaget i Byrådet den 27. februar 2020 i sag nr. 2. De stående udvalg blev bedt om at indarbejde mål fra deres respektive områder i den nye Integrationspolitik. Det er disse mål, der laves en opfølgning på. Der vil desuden blive foretaget en planlagt opfølgning ved udgang af 2022.

De indkomne besvarelser fra de forskellige dele af Lolland kommune er vedhæftet som bilag. Det fremgår af bilagene, at der bliver arbejdet indgående med integrationen i alle dele af den kommunale administration.

Der er nedenstående lavet et kort sammendrag af de enkelte områders arbejde med integration.

Vedrørende kultur- og fritidsområdet ses det, at der arbejdes målrettet med at inddrage foreninger, der løfter et socialt ansvar også på integrationsområdet, hvilket indarbejdes i alle nye driftsaftaler i overensstemmelse med områdets masterplan.

For at lykkes med integrationen i foreningerne vurderer Fritids- og Kulturudvalget, at det er afgørende, at der er nøglepersoner og ambassadører i de enkelte foreninger, der arbejder med at få flygtninge og indvandrere godt inkluderet i foreningslivet. Fritids- og Kulturudvalget ønsker at sætte fokus på disse nøglepersoner i samarbejde med Integrationsrådet, Folkeoplysningsudvalget og Sportsrådet.

Staben i Kultur og fritid vil i et nyhedsbrev invitere foreningerne til at indsende deres gode historier om integrationstiltag i foreningslivet.

Se bilag 1 for en uddybning.

Vedrørende arbejdsmarkedsområdet ses, at opfølgningen på målene på området vil tage udgangspunkt i den seneste opdatering af Udlændinge- og Integrationsministeriets nationale integrationsbarometer, og i Jobcenter Lollands egne opgørelser og redegørelser.

Der er løbende opfølgning på indsatser på området, som har fokus på at indfri den politiske målsætning om, at flest mulige borgere også på integrationsområdet skal være selvforsørgende.

Jobcenter Lolland samarbejder med Ældre- og Sundhedssektoren i Lolland Kommune om at øge antallet af indvandrere og efterkommere, der kan komme i virksomhedspraktik i sektoren. Antallet af personer med anden baggrund end dansk, der har været i virksomhedspraktik i Ældre- og Sundhedssektoren har været stigende over de seneste år.

Integrationsrådet har særligt fokus på at hjælpe kvinder med anden etnisk baggrund end dansk i beskæftigelse.

Status på de forskellige delmål fremgår af vedhæftede bilag 2.

Vedrørende ældre- og sundhedsområdet er integration blevet en fast del af det løbende arbejde både i forhold til medarbejdere og borgere. I de enkelte teams inddrages tolkebistand og der gøres en stor indsats for at rekruttere ansatte med anden etnisk baggrund end dansk.

Ældre- og sundhedsområdet ønsker fremadrettet at formulere en egentlig strategi på området. Der skal i denne forbindelse arbejdes med koncept for tolkebistand og udvikles kompetencer inden for kulturforståelse for at fremme integrationen.

Der kunne være behov for et lille overblik over de forskellige etniske kulturer for medarbejdere f.eks. omkring sygdomsopfattelse, hvordan man ser på gamle i familien og hvordan man opfatter den sidste tid og døden.

Se bilag 3 for en uddybning.

Vedrørende børn og unge er følgende mål vedtaget:

Der er fokus på, at flere unge med ikke-vestlig baggrund skal have en ungdomsuddannelse. Der arbejdes ud fra den grundholdning, at uddannelse er et centralt element i integrationen.

Ved udgangen af juni måned 2020 er 192 unge fra Lolland Kommune indskrevet på FGU. Antallet af elever har været stigende siden etableringen af uddannelsen i august 2019.

Pr. 30. juni 2020 havde 170 unge en KUI-kontaktperson. Det er en stigning på 20 unge siden marts. En tredjedel af de unge er under 18 år.

Antallet af unge som indskrives på Ung Lolland har været stigende.

Det antages, at tilsvarende flere unge med anden etnisk baggrund er i gang med uddannelse eller beskæftigelse og via ungeindsatsen får hjælp til at forankres i uddannelse.

Se bilag 4 for en uddybning.

Vedrørende uddannelse på børn og skoleområdet kan det oplyses, at der ikke foreligger opdaterede tal fra Undervisningsministeriet vedrørende antal elever med anden etnisk baggrund end dansk, der har opnået minimum karakteren 2 i dansk og matematik.

Indstilling

Administrationen indstiller, at social- og arbejdsmarkedsudvalget sender sagen til orientering i ældre- og sundhedsudvalget, børne- og skoleudvalget og fritids- og kulturudvalget.

Supplerende sagsfremstilling

Supplerende sagsfremstilling til social- og arbejdsmarkedsudvalgets møde den 12. januar 2021

Social- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede i forbindelse med vedtagelsen af den gældende Integrationspolitik, at der i 2022 skulle foretages en samlet opsamling på status i forhold til de opstillede mål for de enkelte dele af den kommunale virksomhed vedrørende integration.

Integrationspolitikken skal skabe rammerne for den samlede integrationsindsats i Lolland Kommune, så der sikres en sammenhængende indsats, der giver alle borgere lige muligheder for at deltage aktivt i samfundslivet og arbejdsmarkedet.

Efter ønske fra Social- og arbejdsmarkedsudvalget har Ældre- og sundhedsudvalget, Fritids- og kulturudvalget og Børne- og skoleudvalget behandlet en foreløbig status fra de respektive forvaltningsområder for så vidt angår de aktuelle indsatser vedrørende integration. Børne- og skoleudvalget har bedt administrationen udarbejde et oplæg til et afsæt for en drøftelse af integration på Børne- og skoleudvalgets område.

De tre udvalg arbejder videre i forhold til de opstillede mål for de respektive områder, og der vil som planlagt ske en samlet opfølgning med en kvantitativ og kvalitativ opfølgning i 2022.

Indstilling til social- og arbejdsmarkedsudvalgets møde 12. januar 2021:

Sektor for Social og arbejdsmarked indstiller overfor Social- og arbejdsmarkedsudvalget, at udvalgenes bemærkninger tages til orientering.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 3. november 2020, pkt. 6:

Udvalget godkendte, at sagen sendes til orientering i de tre udvalg og behandles igen på december-mødet. På Social- og arbejdsmarkedsudvalgets område noterer man sig, at beskæftigelsesstrategien 2021 med de indstillede justeringer sætter forøget fokus på borgere med anden etnisk baggrund og deres beskæftigelsespotentiale.

Beslutning fra Ældre- og Sundhedsudvalget, 30. november 2020, pkt. 9:

Fraværende: Leo Christensen

Taget til orientering.

Beslutning fra Ældre- og Sundhedsudvalget, 30. november 2020, pkt. 9:

Taget til orientering.

Beslutning fra Fritids- og Kulturudvalget, 3. december 2020, pkt. 15:

Udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning fra Børne- og Skoleudvalget, 3. december 2020, pkt. 14:

Orienteringen taget til efterretning. Udvalget ønsker en drøftelse af integrationspolitikken på et senere møde ud fra et styrket datagrundlag.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagen videregives til Integrationsrådet til orientering og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at drøfte integration af de unge på det kommende seminar.

Bilag

Bilag 2 høringssvar fra Arbejdsmarkedsområdet

Bilag 1 høringssvar fra kultur- og fritidsområdet

Bilag 4 Høringssvar fra børn og unge

Bilag 3 Høringssvar fra ældre og sundhed

Punkt 5: Implementering af akuttelefon

27.12.00-G01-1-20

Sagsfremstilling

Type2Dialog har i perioden april – juni 2019 foretaget en deskriptiv analyse af det specialiserede socialområde. Som følge af Type2dialogs anbefaling om en tidlige forebyggende indsats, har Social- og Arbejdsmarkedsudvalget i forbindelse med budget 2021-2024 og vedtagelsen af Strategien for socialpsykiatri og misbrug besluttet at etablere en akuttelefon.

Akuttelefonen er en tidlig, forebyggende indsats, der bidrager til realiseringen af de overordnede målsætninger i

- Plan- og Udviklingsstrategien 2019 – 2030, hvor Lolland Kommunes service skal styrke borgerenes selvhjulpethed og sørge for en hurtig og tilpasset indsats
- Social- og arbejdsmarkedspolitikken, hvor målet er at give borgerne de bedste muligheder for at tage ansvar for deres eget liv gennem bla. rehabilitering.

Akuttelefonen etableres pr. 1. februar 2021.

Akuttelefonen er et uvisiteret tilbud til voksne borgere med psykiske og sociale udfordringer og til deres pårørende med akut behov for telefonisk kontakt til professionelle fagpersoner.

For at imødekomme, at akuttelefonen kan besvares alle årets dage inden for den givne ramme, etableres akuttelefonen i samarbejde med botilbuddet Horisonten.

Formålet med akuttelefonen er, at give borgere og pårørende mulighed for telefonisk kontakt til en professionel fagperson ved akut opstået behov for rådgivning og vejledning aften, nat, weekend og helligdage. Der håndteres primært akut opståede vanskelige situationer, som borgeren eller den pårørende ikke kan afvente hjælp omkring. Der er tale om at afdække, hvori problemet opstår, den aktuelle situation samt vurdere hvordan borgeren eller den pårørende bedst kan hjælpes videre. Kan problemet ikke løses ved henvendelsen, guides borgeren eller den pårørende videre til relevante kontakter.

Borgerne og de pårørende tilbydes en personlig uforpligtende samtale, hvor den enkelte selv afgør, hvad der skal tales om. Det kan være alt lige fra ensomhed, hjælp til kontakt til læge eller hjælp til at håndtere hverdagsproblemer. Borgeren kan sikres fuld anonymitet.

Succeskriterier:

- At medvirke til en tidlig og forebyggende indsats, så borgeren eller den pårørende selv bliver i stand til at håndtere den givne situation.
- At undgå indlæggelser på psykiatrisk afdeling.
- At få udbredt viden om akuttelefonen, så borgere og pårørende ved, at der er tilgængelig hjælp at få.

Der foretages opfølgning på akuttelefonen i maj 2021 med en status til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget i juni på:

- Antallet af henvendelser
- Henvendelsesårsag
- Om borgeren allerede modtager en indsats fra Lolland Kommune
- Hvor borgeren har fået sin viden om akuttelefonen

Økonomi

0,5 mio. kr. pr. år jf. Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets budgetomplacering.

Planmæssige forhold/Lovgrundlag

Lov om Social Service § 82 c stk. 2 – formålet med et socialt akuttilbud er at tilbyde personer med psykiske lidelser akut støtte, omsorg og rådgivning.

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedssektoren indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Bilag 2 - Dokumentation af henvendelser til Akuttelefonen

Bilag 1 - Beskrivelse af tilbud

Punkt 6: Status på bevilling til Femern Sekretariatet

15.00.00-A00-1-20

Sagsfremstilling

I forbindelse med Regeringens opkvalificeringsudspil blev der bevilget 12 mio. kr. over fire år til Lolland Kommune til en tovholderfunktion, der skal sikre koordinering mellem en række interessenter, sådan at der opnås de ønskede beskæftigelseseffekter både lokalt, regionalt og nationalt.

Sekretariatet har særlige koordinerings- og monitoreringsopgaver ifht. 1) rekruttering til virksomhederne, 2) formidling af jobs til ledige, 3) opkvalificering af ledige såvel som beskæftigede samt 4) indgåelse af lærlingeaftaler. Sekretariatet afrapporterer til STAR, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og samler dermed overblikket over fremdriften på de fire opgaver, hvilket skal ske i en tæt dialog med parterne.

De væsentligste interessenter, der skal samarbejde i en fælles styregruppe for sekretariatet, er Lolland og Guldborgsund kommuner, CELF og de øvrige uddannelsesinstitutioner, konsortierne og repræsentanter for arbejdsgiversiden bredt forstået, repræsentanter for lønmodtagersiden og STARs regionale kontor AMK Øst.

Lolland kommune sidder for bordenden i styregruppen men samarbejder med de øvrige parter via gensidigt forpligtende samarbejdsaftaler. Det handler bla. om at dele viden om rekrutteringsbehov, efterspørgsel efter kompetencer, udbud af ledige og deres kompetencer, overblik over kursuskapacitet på uddannelsesinstitutionerne og gennemførelse af forløb, indgåelse af lærlingeaftaler, mv. Femern Sekretariatet skal ikke overtage de øvrige aktørers opgaveløsning, men samle trådene, skabe overblik over hvad der er i gang samt rapportere til STAR om fremdriften.

Femern sekretariatets opgaver vedrører således både beskæftigelsespolitiske dagsordner, uddannelsespolitiske dagsordner og erhvervspolitiske dagsordner, og sekretariatets opgaveløsning skal koordineres med Lolland Kommunes øvrige Femern-relaterede aktiviteter. Sekretariatet er derfor politisk forankret i Økonomiudvalget, selvom en væsentlig del af opgaveløsningen rækker ind i Lolland Kommunes beskæftigelsesstrategi.

Den samarbejdsorganisation, der skal opbygges, overlapper en række af de eksisterende samarbejdsfora, og konkret bliver en stor del af de opgaver, der var planlagt i regi af Femern Agency "opsuget" af Femern sekretariatet. De to jobcentermedarbejdere, der var tiltænkt virksomhedsrettede funktioner i Femern Agency, finansieres således som en del af bevillingen til Femern Sekretariatet, det gælder også i Guldborgsund Kommune.

Det er aftalt med STAR, at Femern sekretariatet overtager navnet Femern Agency, selvom Femern Agency også har været tiltænkt at skulle løse nogle internationale borgerservicefunktioner, som bevillingen til sekretariatet ikke dækker. Der vil altså i den kommende tid ske en glidning i, hvordan man kan forstå Femern Agency, hvem der finansierer det og hvad det laver. Femern Agency vil fortsat være midlertidigt placeret på Vestre Kaj, og udgifterne til driften af lokalerne finansieres også af STAR.

Bevillingen fra STAR dækker følgende funktioner:

3 årsværk jobcentermedarbejdere (2 fra LK og 1 fra GBS) med virksomhedsrettede funktioner

1 konsulent med styrings- og projektledelseskompetencer

1 administrativ medarbejder

1 daglig leder.

Herudover vil der i lokalerne på Vestre Kaj være en medarbejder fra erhvervsskolernes projektsekretariat v. CELF, der har til opgave at koordinere lærlingeopgaverne. Det er erhvervsskolerne, der skal godkende lærlingeforløb, herunder sikre at uddannelsesplanerne lever op til bekendtgørelserne på de forskellige erhvervsuddannelser. Lærlingekoordinatoren fra CELF er finansieret af et projekt.

Endelig vil der være ad hoc tilstedeværelse fra ICS (International Citizen Service), LK borgerservice, AT og SKAT, så virksomhederne oplever at have tilgængelig rådgivning og service for deres internationale medarbejdere.

Bemandingen af Femern Sekretariatet er godt undervejs, jobcentermedarbejderne og lærlingekoordinatoren er i gang og ansættelsesproces vedr. daglig leder, konsulent og administrativ medarbejder er igangsat. Mødestrukturerne omkring sekretariatets koordinerende opgaver forventes at være i drift medio februar 2021.

Indstilling

Direktionen indstiller overfor Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres af

Økonomiudvalget

Beslutning

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 7: Åben orientering

00.01.00-G01-12-20

Sagsfremstilling

Åben orientering til møde i Social- og Arbejdsmarkedsudvalgsmøde den 12. januar 2021:

Status på Covid19 på udvalgets område
Flytning af 12-12 seminar
Henvendelse vedr. evaluering af Jobcentret.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 8: Lukket: Lukket orientering

00.01.00-G01-12-20

Punkt 9: Lukket:

00.01.00-G01-12-20