

# **REFERAT Integrationsråd 2018-2021 d. 27-09-2021**

**Mødedato** Mandag d. 27. september 2021 kl. 17:00

**Mødested** Jobcentret, Lillievej 4, Nakskov

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat fra mødet d. 30. august 2021.....	4
Orientering fra formanden.....	5
Beskæftigelsesstrategi 2022.....	6
Evaluering af tilflytterarrangement 2021.....	8
Opfølgning på Ældre og Sundheds temadrøftelse af handleplan vedr. ældrepolitikken.....	9
Valgarrangement for borgere med anden etnisk baggrund.....	10
Antal medlemmer af Integrationsrådet i næste valgperiode.....	11
Etniske kvinders tilknytning til arbejdsmarkedet.....	12
Orientering.....	13
Lukket: Integrationsprisen 2021.....	14

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

15.40.00-G01-2-21

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden til Integrationsrådets møde d. 27. september 2021

### **Sagen afgøres af**

Integrationsrådet

### **Beslutning**

Fraværende: Jens Erik Kistrup, Bjarne Jensen, Haris Glamocak, Ruta Temesgen, Sergiy Dutka, Waiel Darwish

Godkendt.

## **Punkt 2: Godkendelse af referat fra mødet d. 30. august 2021**

15.40.00-G01-3-21

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af referat fra møde i Integrationsrådet d. 30. august 2021

### **Sagen afgøres af**

Integrationsrådet

### **Beslutning**

Fraværende: Jens Erik Kistrup, Bjarne Jensen, Haris Glamocak, Ruta Temesgen, Sergiy Dutka, Waiel Darwish

Godkendt.

## **Punkt 3: Orientering fra formanden**

15.40.00-G01-4-21

### **Sagsfremstilling**

Orientering fra formanden.

### **Indstilling**

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Integrationsrådet tager formandens orientering til efterretning.

### **Sagen afgøres af**

Integrationsrådet

### **Beslutning**

Fraværende: Jens Erik Kistrup, Bjarne Jensen, Haris Glamocak, Ruta Temesgen, Sergiy Dutka, Waiel Darwish

Formanden deltager i planlægningsmødet d. 28.10 på Maribo Bibliotek til det nye initiativ Madfællesskab Rødbyhavn. Invitationen udsendes til hele Rådet.

Integrationsrådet vil fremadrettet forsøge at være mere synlig i forbindelse med skoleåbninger m.m.

D.14.10.2021 deltager Roman Smigielski i møde kommunens § 18-udvalg (fordeling af midler til frivilligt socialt arbejde).

## Punkt 4: Beskæftigelsesstrategi 2022

15.00.15-P15-1-21

### Sagsfremstilling

Landets kommuner skal hvert år udarbejde en strategisk plan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Planen, der skal beskrive kommunens beskæftigelsesmæssige udfordringer, mål og strategier, skal godkendes af kommunalbestyrelsen senest i december måned.

I Lolland Kommune har planen siden 2017 haft titlen beskæftigelsesstrategi for netop at sætte et yderligere fokus på det strategisk og økonomisk vigtige beskæftigelsesområde. Fra 2019 har Beskæftigelsesstrategien indgået som et selvstændigt bilag til Lolland Kommunes tværgående Social- og Arbejdsmarkedspolitik. Beskæftigelsesstrategien skal medvirke til at sikre, at der er sammenhæng mellem kommunens beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen i kommunen.

Beskæftigelsesstrategi 2022 er et politisk strategisk dokument, hvor de enkelte beskæftigelsespolitiske temaer nedbrydes i politiske fokusområder og hvor de dertilhørende handlinger og målpunkter sættes i centrum. Strategiens temaer skal ses i et samspil med kommunens Plan og Udviklingsstrategi 2019-2030, hvor der er fokus på de unges uddannelse, job og karrieremuligheder, de lediges opkvalificering og efteruddannelse, samt på de muligheder for tiltrækning og fastholdelse af kvalificeret arbejdskraft, som Femern Bålt-byggeriet åbner op for.

Beskæftigelsesstrategiens fire hovedtemaer tager udgangspunkt i Ministerens 5 vejledende beskæftigelsespolitiske mål for 2022, der er en gentagelse af målene for 2021, og i Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets temadrøftelse på mødet d. 4. maj 2021:

- Arbejdskraftsudbuddet i Lolland Kommune skal udvides, særligt lokale virksomheder og Femern Bålt-byggeriet kan få den kvalificerede arbejdskraft, der efterspørges.
- Borgere under 30 år, der ansøger om en kommunal offentlig forøgelse, skal mødes med et fokus på uddannelse og/eller beskæftigelse, særligt de hurtigst muligt enten kan påbegynde uddannelse eller beskæftigelse. Målet er, at de skal blive selvforøgende og være med til at dække virksomhedernes efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft.
- Uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere, der befinder sig langt fra arbejdsmarkedet, skal sættes i at opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet, særligt de i større grad kan medvirke til at øge arbejdskraftudbuddet i kommunen. Det er vigtigt for alle mennesker at føle sig som en aktiv del af samfundet, derfor har alle fortjent at have en tilknytning til arbejdsmarked og ikke mindst til arbejdslivets sociale fællesskaber.
- Alle borgere, der kommer i Jobcentret, skal mødes med et fokus på beskæftigelse og opkvalificering og skal have en saglig og værdig sagsbehandling herunder en aktiv indsats og samtaler til tiden, særligt hurtigst muligt igen kan få en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Udvalget har ønsket at videreføre de 4 hovedtemaer fra Beskæftigelsesstrategi 2021, derfor er ændringerne under de enkelte hovedtemaer i udkastet til strategi 2022 markeret med rødt, særligt det er lettere at se ændringerne. Ændringerne i resten af udkastet til strategi 2022 er ikke markerede; men relaterer sig hovedsageligt til konsekvenserne af Femern Bålt-byggeriet og corona-epidemien.

Det er Jobcentrets forventning, at corona-epidemien fortsat vil sætte sine spor på kommunens beskæftigelsesindsats i 2022, da nedlukningen af beskæftigelsesindsatsen og forlængelserne af sygedagpengeperioden under corona-epidemien har resulteret i en stigning af både langtidsledige og af langtidssyge.

Samtidig forventes det, at den stigende efterspørgsel efter arbejdskraft både til Femern Bålt-byggeriet og til lokale virksomheder vil fortsætte i årene frem til 2026, hvor efterspørgslen efter direkte arbejdskraft til Femern Bålt-byggeriet og efter indirekte arbejdskraft hos lokale virksomheder forventes at kulminere. Den stigende efterspørgsel efter arbejdskraft vil betyde, at lokale virksomheder vil få vanskeligere ved at rekruttere kvalificerede medarbejdere i årene fremover. Derfor arbejder Jobcentret i årene på at opkvalificere borgere og udvide arbejdskraftudbuddet for at reducere det forventede pres på arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesstrategi 2022 skal senest godkendes af Byrådet på mødet d. 16.12.2021.

## Planmæssige forhold/Lovgrundlag

Lov nr. 1482 af 23. december 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

## Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller,

1. at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter udkastet til Beskæftigelsesstrategi 2022,
2. at Beskæftigelsesstrategi 2022 sendes i høring hos Udsatterrådet, Handicaprådet og Integrationsrådet inden den sendes til godkendelse hos Byrådet.

## Sagen afgøres af

Byrådet

## Tidligere besluttet

### Beslutning fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 31. august 2021, pkt. 6:

Beskæftigelsesstrategien sendes i høring med følgende justeringer, der indarbejdes inden høringen:

- få fokus på de forsikrede ledige og de jobparate kontanthjælpsmodtagere
- få fokus på de jobparate unge og formidlingen af de jobmuligheder, der er lokalt
- få fokus på at understøtte unge i at gennemføre uddannelse og øvrige tilbud

## Beslutning

Fraværende: Jens Erik Kistrup, Bjarne Jensen, Haris Glamocak, Ruta Temesgen, Sergiy Dutka, Waiel Darwish

Integrationsrådet fremhæver, at kommunens strategi for det kommende års beskæftigelsesindsats ser fornuftig ud. Faktisk har integrationen af borgere med anden etnisk baggrund aldrig fyldt mere i kommunens beskæftigelsesstrategier end i strategien for 2022. Integrationsrådet er specielt positivt over for tiltagene målrettet kvinder med indvandrerbaggrund.

Integrationsrådet ser ligeledes positivt på forslaget med mikroåbn, men ønsker en mere generel indsats for oplysning af kommende iværksættere.

## Bilag

Kvinder i job - Lolland 2021

mikrolaan\_aarhus

Udkast til beskæftigelsesstrategi 2022 - version 08.09.2021 (høring)

## **Punkt 5: Evaluering af tilflytterarrangement 2021**

23.05.00-G01-1-21

### **Sagsfremstilling**

Sektor for Strategi og Politik har rettet henvendelse til de forskellige deltagere i velkomstarrangementet for nye tilflyttere til Lolland Kommune lørdag d. 11. september 2021 for at evaluere arrangementet.

### **Indstilling**

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Rådet evaluerer velkomstarrangementet og drøfter hvad, der skal meldes tilbage til Sektor for Strategi og Politik.

### **Sagen afgøres af**

Integrationsrådet

### **Beslutning**

Fraværende: Jens Erik Kistrup, Bjarne Jensen, Haris Glamocak, Ruta Temesgen, Sergiy Dutka, Waiel Darwish

Drøftet.

## **Punkt 6: Opfølgning på Ældre og Sundheds temadrøftelse af handleplan vedr. ældrepolitikken**

00.14.00-G01-2-21

### **Sagsfremstilling**

Integrationsrådet var inviteret til Ældre og Sundheds temadrøftelse om handleplan vedr. ældrepolitikken d. 14. september 2021. De medlemmer, der deltog i temadrøftelsen, orienterer fra mødet.

### **Indstilling**

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

### **Sagen afgøres af**

Integrationsrådet

### **Beslutning**

Fraværende: Jens Erik Kistrup, Bjarne Jensen, Haris Glamocak, Ruta Temesgen, Sergiy Dutka, Waiel Darwish

Rådet deltog i temadrøftelsen sammen med bl.a. repræsentanter fra Ældrerådet og Udsatterådet. Temadrøftelsen resulterede i en række pejlemærker, at der kan medvirke til at kendetegne kommunens ældrepolitik i de kommende år.

Rådet besluttede, at Ældrerådets formand skal inviteres til et møde i Integrationsrådet i løbet af 2022.

## **Punkt 7: Valgarrangement for borgere med anden etnisk baggrund**

84.03.01-G01-1-21

### **Sagsfremstilling**

På Integrationsrådets møde d. 30.08.2021 blev det drøftet, hvorledes Rådet kunne fremme den demokratiske proces og understøtte, at kommunens borgere med anden etnisk baggrund kan få en højere valgdeltagelse ved regions- og kommunalvalget til november 2021 end ved sidste regions- og kommunalvalg.

Det blev bl.a. foreslået, at Rådet i samarbejde med Lolland Sprogskole kunne afholde et valgarrangement/valgmøde for borgere med anden etnisk baggrund med alle opstillede partier og lister i kommunen. Det blev ligeledes foreslået, at der skulle tolkes til enkelte sprog.

Rådet besluttede, at Lolland Sprogskole skulle spørges, om sprogskolen kunne indgå i et samarbejde omkring valgarrangementet og bidrage til finansieringen.

Sekretariatet har efterfølgende rettet henvendelse til Lolland Sprogskole med ovenstående spørgsmål. Sprogskolen vil gerne deltage i arbejdet for at fremme den demokratiske proces og øge valgdeltagelsen, men Sprogskolen har ingen midler til arrangementet og foreslog derfor, at Integrationsrådet ansøger Social- og Arbejdsmarkedsudvalget om midler til arrangementet.

### **Indstilling**

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Rådet beslutter om Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal ansøges om midler til projektet.

### **Sagen afgøres af**

Integrationsrådet

### **Beslutning**

Fraværende: Jens Erik Kistrup, Bjarne Jensen, Haris Glamocak, Ruta Temesgen, Sergiy Dutka, Waiel Darwish

Sekretariatet orienterede om Lolland Kommunes strategi for at øge den generelle valgdeltagelse ved kommunal- og regionsrådsvalget d. 16.11.2021.

Integrationsrådet besluttede, at Lolland Byråd skal ansøges om 15.000 kr. til et vælgermøde i Nakskov i samarbejde med sprogskolen, samtidig ansøges REM om supplerende midler til arrangementet.

Arrangementet skal arrangeres som et ordinært vælgermøde med tolkning. Der skal serveres sandwich til deltagerne.

## **Punkt 8: Antal medlemmer af Integrationsrådet i næste valgperiode**

00.01.00-A00-20-21

### **Sagsfremstilling**

På mødet d. 30. august 2021 drøftede Integrationsrådet om antallet af medlemmer af Rådet kan reduceres i næste valgperiode. Årsagen er, at der har været for mange møder, hvor Rådet lige akkurat har været beslutningsdygtig, fordi flere medlemmer ikke har deltaget i møderne. Rådet fremførte på mødet, at hvis antallet af medlemmer reduceres, vil der være større sandsynlighed for, at Rådets møder vil være beslutningsdygtige.

### **Indstilling**

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Rådet drøfter om antallet af medlemmer af Rådet kan reduceres i den næste valgperiode.

### **Sagen afgøres af**

Integrationsrådet

### **Beslutning**

Fraværende: Jens Erik Kistrup, Bjarne Jensen, Haris Glamocak, Ruta Temesgen, Sergiy Dutka, Waiel Darwish

Integrationsrådet indstiller til Social og Arbejdsmarkedsudvalget, at antallet af medlemmer af Integrationsrådet med anden etnisk baggrund reduceres til 7 personer.

## **Punkt 9: Etniske kvinders tilknytning til arbejdsmarkedet**

15.00.00-P05-1-21

### **Sagsfremstilling**

Drøftelse af etniske kvinders tilknytning til arbejdsmarkedet.

### **Indstilling**

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Rådet drøfter etniske kvinders tilknytning til arbejdsmarkedet.

### **Sagen afgøres af**

Integrationsrådet

### **Beslutning**

Fraværende: Jens Erik Kistrup, Bjarne Jensen, Haris Glamocak, Ruta Temesgen, Sergiy Dutka, Waiel Darwish

Drøftet.

## **Punkt 10: Orientering**

15.40.00-G01-5-21

### **Indstilling**

Sektor for Socialt og Arbejdsmarked indstiller, at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning.

### **Sagen afgøres af**

Integrationsrådet

### **Beslutning**

Fraværende: Jens Erik Kistrup, Bjarne Jensen, Haris Glamocak, Ruta Temesgen, Sergiy Dutka, Waiel Darwish

Ingen orientering.

## **Punkt 11: Lukket: Integrationsprisen 2021**

15.40.00-A00-2-21