

# **REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 04-05-2021**

**Mødedato** Tirsdag d. 04. maj 2021 kl. 15:00

**Mødested** Jobcenter Lolland, Mødelokale 1

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Fællesmøde mellem Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Handicaprådet.....	4
Opfølgning på reorganisering af rusmiddelindsats til orientering.....	5
Orientering om status på den boligsociale helhedsplan samt opfordring til drøftelse af fremtidigt an	7
Kvartalsregnskab 31.3.2021 Social & Arbejdsmarkedsudvalget.....	9
Status på Den Kommunale Ungeindsats 2020.....	11
Strategiske indsatser i Social og arbejdsmarkedsudvalget.....	12
LIS – ledelsesinformation for socialområdet for 1. kvartal 2021.....	16
Temadrøftelse af beskæftigelsesstrategi 2022.....	18
Åben orientering.....	20
Lukket: .....	21
Lukket: .....	22

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-12-20

## **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden til Social- og arbejdsmarkedsudvalgsmøde den 4. maj 2021.

## **Sagen afgøres af**

Social- og arbejdsmarkedsudvalget.

## **Beslutning**

Godkendt. Punkt 4 udgår.

## **Punkt 2: Fællesmøde mellem Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Handicaprådet**

00.07.01-A26-2-19

### **Sagsfremstilling**

Fællesmøde mellem Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Handicaprådet er aftalt afholdt den 4. maj 2021. Handicaprådet har meddelt, at de ønsker at drøfte følgende med udvalget:

1. Handicaprådet ønsker en status per 31. december 2020 vedrørende de såkaldte merudgifter efter SEL§100 efter reevaluation – herunder antal modtagere og antal klagesager. Ankestyrelsens afgørelser for 2020 på diverse områder, som har været forelagt politisk præsenteres i en sag på næste Handicaprådsmøde til orientering.
2. Spørgsmålet vedrørende KLAP-job i forhold til beskæftigelsesstrategien fastholdes.
3. Handicaprådet ønsker også fortsat en status på, i hvilket "Corona-ledigheden" har haft betydningen for fleksjobområdet og projektet "Rekruttering fra kanten".
4. Hvad er status på borgerrådgiver i Lolland kommune – og er man opmærksom på de forskellige muligheder for at søge midler til dette?

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har ingen yderligere punkter.

### **Beslutning**

Drøftet

# Punkt 3: Opfølgning på reorganisering af rusmiddelindsats til orientering

27.00.00-A00-3-21

## Sagsfremstilling

I budgetaftalen for 2018 afsatte politikerne 1. mio. kr. til misbrugsområdet:

*"Misbrug er ofte en del af de socialt udsattes problemkompleks. Som en del af den sammenhængende sociale indsats afsættes yderligere 1,0 mio. kr. til misbrugsrådgivning".*

Midlerne blev i 2018 konteret på Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets område pga. pres på kapaciteten i Rusmiddelcenter Lolland. I maj 2019 besluttede Social- Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Skoleudvalget, at omplacere 0,5 mio. kr. til indsatsen under 18 år for at "understøtte den videre implementering af de fælles arbejdsmetoder i rusmiddelbehandlingen". De fælles arbejdsmetoder fulgte af det samarbejde, som Lolland Kommune indgik med Socialstyrelsen i 2018/19 om at forbedre indsatsen på rusmiddelområdet. I denne sag orienteres Børne- og Skoleudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget om, hvordan det er gået siden reorganisering af rusmiddelindsatsen samt udmøntning af midler til en styrket misbrugsrådgivning, som blev iværksat i maj 2020.

Den tidligere organisering af rusmiddelindsatsen tog udgangspunkt i en aldersspecialisering, hvor det var borgerens alder, der var afgørende for, hvor en evt. rusmiddelbehandling blev tilbudt. Der var forskellige udfordringer knyttet til den aldersspecialiserede organisering og den faglige vurdering var, at der var behov for at gentænke og udfordre organiseringen af rusmiddelindsatsen, derfor godkendte Børn og skoleudvalget samt Social og arbejdsmarkedsudvalget i maj 2020 en reorganisering af rusmiddelindsatsen.

Fokus har været, at reorganisere og implementere tiltag, der svarer på de udfordringer som samarbejdet med Socialstyrelsen og Type2Dialogs analyse pegede på. Type2Dialog undersøgelsen pegede bl.a. på et uforløst potentiale i forhold til systematisk opsporing og inddragelse af de unges perspektiv, manglende systematisk samarbejde i organisationen, stor forskel på ambulans behandling for o/u 18 årige, samt manglende systematisk effektmåling.

Den nye organisering tager ikke længere udgangspunkt i en aldersspecialisering, men alene om forbruget af rusmidler er behandlingskrævende. Der skelnes derfor mellem behandlingskrævende og ikke-behandlingskrævende forbrug med udgangspunkt i WHO's definition: "Et forbrug af rusmidler, der har et omfang og sker på en måde, at det medfører, legemlige, psykologiske og/eller sociale skader for den misbrugende eller dens omgivelser".

Den nye organisering betyder, at alle borgere med et behandlingskrævende forbrug (SEL § 101) uanset alder tilbydes behandling i Rusmiddelcenter Lolland, mens Den kommunale ungeindsats, KUI, varetager den opsøgende, motiverende og forebyggende indsats ift. unge under 18 år (SEL § 11).

Ved at adskille forebyggelse og behandling udnyttes kompetencer og behandlingsmæssig erfaring fra voksenområdet ift. unge under 18 år med et behandlingskrævende forbrug bedre.

Organiseringen understøtter, at midlerne fra budget 2018, til en styrket misbrugsrådgivning, anvendes til at styrke kvaliteten i rusmiddelbehandlingen samt opsøgende, motiverende og forebyggende rusmiddelindsats ift. børn og unge.

Efter reorganisering af rusmiddelindsatsen er der blandt andet:

- Implementeret ny praksis ift. adskillelse af forebyggelse og behandling, i den nye organisering på tværs af sektorområder
- Implementeret ensartede behandlingsplaner over/under 18 år
- Implementeret en fælles definition af et behandlingskrævende forbrug, nemlig WHO's
- Ikke længere forskel på ambulans behandling for unge over/under 18 år
- Den nye struktur/opgavefordeling stiller store krav til samarbejdet på tværs. Der er derfor etableret systematisk samarbejde i organisationen med fokus på dialog og tæt ledelsesmæssigt fokus. Rusmiddelkonsulenterne i KUI og rusmiddelkonsulenterne i Rusmiddelcenter Lolland har faste møder hver måned og er i løbende dialog i forhold til definition af forebyggelse og behandlingskrævende kontakt for sikre det rette tilbud til den unge. Ledelsen har ligeledes faste møder hver måned og løbende kontakt for at sikre optimal drift.
- Udarbejdet nye retningslinjer for samarbejdet om rusmiddelbehandling og om overlevering af unge under 18 år fra KUI til Rusmiddelcenter Lolland. Materialet er rettet mod henholdsvis medarbejdere og borgere. Der er udarbejdet retningslinjer for samarbejde, indskrivning i behandling, overlevering osv. Disse retningslinjer er

for nylig blevet revideret efter at have gjort erfaringer fra opstartsperioden og sendt ud til samarbejdspartnere.

- Igangsat behandling af 14 unge under 18 år (3 selvhenvendelser enten hvor det er den unge der har taget kontakten eller forældrene, 7 der er overført fra KUI og 4 fra andre samarbejdspartnere).
- Konsulenterne fra Rusmiddelcenteret kommer ugentligt på FGU og gymnasierne både i Nakskov og Maribo (dog ikke under Corona) i forhold til forebyggende indsats for eleverne med behandlingskrævende misbrug.
- Der er udarbejdet tre forebyggelsespakker og en fjerde forebyggelsespakke er under udarbejdelse:  
**Pakke 1** er, sammen med sektorchef for Skole- og dagtilbud, under implementering og forventes at være fuld implementeret for skoleåret 2021/22. Pakken handler om generel forebyggelse, herunder forebyggelse af risikoadfærd ifm. rusmidler i grundskolen. Indholdet i pakke 1 baserer sig på oplæg i klasserne og på møder med klassen forældre - oplysning, dialog, analyse, statistik og spørgsmål – dette med et aktivt didaktisk fokus. Pakken henvender sig til mere end 1000 elever og deres forældre i 0. klasse, 6.klasse, 8. klasse og 9. klasse, herunder privatskoler.  
**Pakke 2.** Gruppeintervention og rådgivning/vejledning. Målrettet forebyggelse og/eller rådgivning/vejledning iht. specifikke grupperinger, klubber, FGU, S-klasser, Ung Lolland, Brandkadetterne, Heltidsundervisningen, Helhedsplanen, ungdomsskolerne, hot-spots, udsatte miljøer, forældre, rådgivere, sundhedsplejersker, lærere og generelt eksterne- og interne samarbejdspartnere i kommunen. Indholdet i pakke 2 baserer sig på oplysning, vidensdeling, afdækning, opsøgende dele og er dialogskabende. Typisk er skræddersyet oplæg eller rådgivning som retter sig mod helte bestemte problematikker fx i en klub eller på et uddannelsessted.  
**Pakke 3.** Individuelle samtaleforløb, jf. servicelovens § 11, med henblik på rusmiddelforebyggelse. Et tilbud til unge under 18 år i Lolland Kommune, som ikke er behandlingskrævende. Der afdækkes hvorvidt, den unge befinder sig i denne målgruppe – i starten af forløbet. (Kan også holdes anonymt, hvis den unge ønsker det). Forløbene i pakke 3 er individuelle, men fællesnævner i indholdet tæller: dialog om ungdomsliv, dertilhørende handlemuligheder, relationsdannelse, afdækning og strukturering af hverdagsliv – dette med et kognitivt og kritisk psykologisk afsæt. 66 unge har de sidste fire kvartaler været omfattet af pakke 3. Opgaverne løses i den unges hjem, den unges skole eller uddannelsesinstitution.  
**Pakke 4** – under udarbejdelse. Workshop med lærerne. Der arbejdes med systematisk forebyggelse af risikoadfærd ifm. rusmidler – herunder værktøj til tidlig opsporing med 'opmærksomhedsfase' og 'handlefaseguide'. Dette er et tilbud til alle lærere v. kommunale og private skole i kommunen. Indholdet i pakke 4 baserer sig på oplæg, oplysning, analyse, statistik, dialog og spørgsmål.

For alle 4 forebyggelsespakker gælder, at opgaverne løses af rusmiddelkonsulenterne, ansat i ungeindsatsen

Rusmiddelkonsulenterne samarbejder med en række interne og eksterne samarbejdspartnere:

- SSS/SSP+ og rusmiddelkonsulenterne i KUI samarbejder omkring unge med risikoadfærd – herunder kriminalitet, forbrug af rusmidler, unge der er frafaldstruede ift. skole, uddannelse eller beskæftigelse. Samarbejdets formål er at skabe en helhedsorienteret indsats omkring den unge, således at der opleves en kontinuerlig indsats.
- Herudover samarbejder rusmiddelkonsulenterne med en række institutioner og instanser fx folkeskoler, rusmiddelcenter Lolland, UU vejledere, kontaktpersoner i KUI, Ungdomsskolen, ungdomsuddannelser, FGU, Ung Lolland, politiet, sagsbehandlere i Børn, Unge og Familie, Brandkadetterne, helhedsplanen, S-klasser, Heltidsundervisning, Ungdomsskolen, sundhedsplejeske, læger, Børne og Ungepsykiatrien, familie og alkohol, Toftegaard, Trygt Natteliv, Ungepsykologerne og, naturligvis, de unge og deres påførende.

Politisk beslutningsgrundlag. Børne- og skoleudvalget 7.5.20: Punkt 10 – Reorganisering af rusmiddelindsats.

## Indstilling

Sektorerne for Børn, Unge og Familie samt Social- og Arbejdsmarked indstiller over for Børne og Skoleudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

# Punkt 4: Orientering om status på den boligsociale helhedsplan samt opfordring til drøftelse af fremtidigt ambitionsniveau for det boligsociale arbejde

03.30.00-A26-1-21

## Sagsfremstilling

Børne- og skoleudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status i den nuværende boligsociale helhedsplan, da helhedsplanen har mindre en et års løbetid tilbage. Det er usikkert om der kan opnås ekstern finansiering, da midlerne i den ny boligaftale er væsentligt reduceret og alene målrettet udsatte boligområder, der optræder på ghettoliste.

Baggrund:

Den boligsociale helhedsplan i Lolland Kommune dækker to af kommunens mest udsatte almene boligområder, nemlig Nørrevænget og Birkevænget i Nakskov og Østre Park og Blæsenborgparken i Maribo. Helhedsplanen blev udrullet i april 2018 og løber frem til april 2022. Den nuværende plan er for  $\frac{3}{4}$  vedkomne finansieret af midler fra Landsbyggefondens 2015-18-pulje. Landsbyggefondens 2015-18-pulje dækker arbejdet med indsatser inden for temaerne forebyggelse & forældreansvar, uddannelse & beskæftigelse, tryghed & trivsel og kriminalitetsforebyggelse.

Området Birkevænget, Nørrevænget II og Klørvænget er i regeringsudspil medio marts 2021 udpeget til forebyggelsesområde og de politiske forhandlinger pågår aktuelt. Udfaldet er således uvist, men i udspillet går forebyggelsen i områder på fortynding af uhensigtsmæssig beboersammensætning via udlejningsværktøjer snarere end kapacitetsopbygning af beboere.

Det boligsociale felt er således i en brydningstid, hvor ikke-ghettoområder må overveje alternative finansierings og organiseringsformer for det boligsociale arbejde. Det gælder således også det fremtidige arbejde i Lolland kommunes udsatte boligområder.

Status på helhedsplan:

Baggrunden for den nuværende helhedsplanen var en kortlægning af udfordringer, som de fremgik af registerdata, kommunale nøglefagpersoners observationer og beboerdemokraternes. Det er den selvejende institution under Indenrigs- og Boligministeriet Center for Boligsocial Udviklings katalog over evidensbaserede indsatser, der danner bagtæppe for de lokale indsatser. De falder inden for indsatsområderne: forebyggelse & forældreansvar, uddannelse & beskæftigelse, samt tryghed & trivsel.

Ved helhedsplanens opstart blev udrulningen ramt af måneder med skimmelsvamp og helhedsplanen har været genhuset uden for boligområdet. Desuden har Corona restriktioner udfordret aktiviteterne i helhedsplanen, der også har været udfordret på mandskabssiden senest med projektlederens opsigelse. Det boligsociale arbejde er overordnet et supplement til, og kan bygge bro til, den kommunale kerneindsats. Fokus for arbejdet er på tidlig indsats og forebyggelse, uddannelse og beskæftigelse samt aktivt medborgerskab. Der er udviklet et evalueringdesign, der skal være med til at afklare hvad, der virker på hvilke målgrupper og under hvilke forhold. Af bilagene fremgår helhedsplanens aktuelle status for arbejdet i helhedsplanen samt de pågældende indsatsområder.

Videre proces:

Den boligsociale bestyrelse har den 20. august 2021 seminar med deltagelse af Bolig og Indenrigsminister Kaare Dybvad og kommunens Økonomiudvalg mhp. en drøftelse af styrken ved samarbejdet mellem kommunen og civilsamfundet og fremtidens samarbejdsformer i det boligsociale arbejde.

Det er afgørende, at fastlægge det kommunale niveau for der fremtidige områdebaserede forebyggelsesarbejde. Derfor er det centralt, at der sker en politisk drøftelse af det fremtidige ambitionsniveau og den afledte budgetmæssige realitet. Fagudvalgene opfordres derfor til at drøfte ønsker til den fremtidige proces, således at forvaltningen på baggrund heraf i oplægsform kan komme med inputs til fremtidige samarbejder. Således vil finansiering af indsatser kunne indarbejdes i budget 2022, og på baggrund heraf kan der igangsættes drøftelser med boligselskaber og sektorer om prioritering af fremtidige boligsociale indsatser og succeskriterier for samme.

**Økonomi**

Sagen har ikke i sig selv nogen kommunaløkonomiske konsekvenser. Den nuværende helhedsplan har et samlet budget på 17.645.000 kr. til indsatserne de kommende fire år. Heraf betaler Landsbyggefonden 11 mio. kroner, Lolland Kommune og boligorganisationerne betaler tilsammen 6.045.000 kr. og DIF betaler 600.000 i medfinansiering. Lolland Kommune og boligorganisationerne har således tilsammen lagt 38 % i medfinansiering og for kommunens vedkomne sker det ved en kombination af kontant beløb i størrelsesordenen 1,25 mio. kr. i den 4-årige periode samt fagmedarbejder timer (uden for ordinær drift) og lokalefaciliteter svarende til 1,25 mio. kr.

Sagen lægger op til at fagudvalgene Børne- og skoleudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter fremtidige ambitioner inden for det boligsociale felt i kommunens mest udsatte boligområde.

## **Planmæssige forhold/Lovgrundlag**

Landsbyggefondens regulativ 2015-18 pulje med tilhørende vejledning.

Landsbyggefondens regulativ om særlig driftsstøtte

Lov om almene boliger

## **Høring/udtalelse**

-

## **Indstilling**

Sektoren for Strategi og Politik samt Direktionen indstiller til Børne- og skoleudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at:

- orientering om status tages til efterretning.

- udvalgene drøfter ønsker til videre proces mhp. at der stiles mod at der i september 2021 er fastlagt det økonomiske og organisatoriske rids for fortsættende indsatser.

## **Sagen afgøres af**

Sagen lægges frem for både Børne- og skoleudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

## **Beslutning**

Udgår

## **Bilag**

Pixi version af nuværende boligsociale helhedsplan

Status boligsocial helhedsplan, herunder Corona konsekvenser.docx

# Punkt 5: Kvartalsregnskab 31.3.2021 Social & Arbejdsmarkedsudvalget

00.32.00-G01-3-21

## Sagsfremstilling

### Forventninger til regnskab 2021

Forventet regnskab viser et merforbrug på 26,1 mio.kr. i forhold til det korrigerede budget på 1.128,0 mio.kr., hvilket svarer til forventningen ved budgetopfølgningen pr. 28/2-2021.

Merforbruget fordeler sig således med 35 mio.kr. på arbejdsmarkedsområdet, et mindre forbrug på socialpsykiatri- og handicapområdet på 7,2 mio.kr. samt et forventet mindre forbrug/overførsel til 2022 på 1,7 mio.kr. på de decentrale områder.

Det samlede merforbrug fordeler sig med et merforbrug på overførselsudgifterne på 35,4 mio. kr. og et mindre forbrug på 9,3 mio.kr. på serviceudgifterne.

### Arbejdsmarkeds

På arbejdsmarkedsområdet med et forventet merforbrug på 35,0 mio. kr. er det primært Covid-19 samt en fortsat stigning i antal borgere på varig forsørgelse førtidspension, som udgør stigningen i udgiftsbehovet.

### Covid-19

Betydningen af Covid-19 er indregnet i det forventet regnskab med en stigning på 25,6 mio. kr. derudover var der indregnet 13,8 mio. kr. i budgettet for 2021, tidligere benævnt som Covid-19 rest. Dette er p.t. forbundet med meget stor usikkerhed. Dog skal det bemærkes at det er en lille forbedring, på 1,0 mio. kr., i forhold til 28.2.2021 men der er ingen tvivl om at det vil få meget stor betydning.

### Varig forsørgelse

Effekten af tilbagetrækningsreformen har haft større end forventet betydning i antal borgere på varig forsørgelse. I 2020 blev 194 personer på førtidspensions forsørgelsesydelsen fremfor at overgå til folkepension. Dette betød et merforbrug i regnskabet 2020, og dette vil fortsætte i 2021, hvor der for førtidspensioner forventes et merforbrug på 14 mio. kr.

Tilbagetrækningsreformen er fuldt implementeret i 2022, hvorefter folkepensionsalderen er 67 år.

### Femern

2021 er år 1 i det store Femern projekt, som skal give øget vækst og beskæftigelse i Lolland Kommune. I budgettet for 2021 er indregnet 100 fuldtidspersoner, som vil overgå fra forsørgelsesydelse til beskæftigelse vedr. Femern projektet eller afledt heraf, disse forudsætninger fastholdes i forventningerne.

### Risici

Der er ligeledes i 2021 indgået flere aftale om kompensationsordninger.

"Regeringen og arbejdsmarkedets parter er torsdag den 14. januar 2021 blevet enige om at forlænge lønkomensation til de skærpede restriktioner ophører, så den fortsat kan være med til at hjælpe både lønmodtagere og virksomheder i en svær periode"

Omfanget og perioden heraf er forbundet med stor usikkerhed i forhold til økonomien.

### Arbejdsmarkedsområdet

Ændringer i aktiviteten på området  
(Antal helårspersoner)

Forsørgelsestyper	Covid-19 - rest er med i budget 2021	Budget 2021	Covid-19	Femern	Andet	Forventning til 2021
Sygedagpenge	5	621	100			721
Kontanthjælp	40	937		0	-25	912
Ressourceforløb		282			-40	242
Ledighedsydelse		146	40		0	185
A-dagpenge	75	756	100	0		856
Flexjob		739				739
Selvforsørger						
Seniorpension		230				230
Uddannelseshjælp	6	622			-25	497
Udlændinge		95			5	100
Revalidering	0	125	-20		0	105
Førtidspension		3.256			65	3321
Seniorjob		30			-5	25
<b>I alt</b>	<b>126</b>	<b>7.738</b>	<b>220</b>	<b>0</b>	<b>-25</b>	<b>7.933</b>
<b>Økonomisk betydning</b>	<b>13.884.953</b>		<b>25.606.511</b>	<b>-</b>	<b>-3.561.708</b>	

## Psykiatri- og handicap

Der forventes samlet set for psykiatri- og handicapområdet for nuværende et mindre forbrug på 7,2 mio.kr.

Udgifterne til Særligt tilrettelagt specialundervisning for både skole og midlertidig botilbud, ses en ændring for eksterne tilbud, hvor der forventes et mindre forbrug på 6,0 mio.kr., ud fra kendte sager pt. og ligeledes set i forhold til regnskab 2020. Årsagen forklares med baggrund i de nye visitationsregler, med flest muligt i egne tilbud i Lolland kommune.

Udgifter til Forsorgshjem forventes et mindre forbrug på 2,0 mio.kr., netto 1,0 mio.kr.

Der ses dog pt. en øget indskrivning på forsorgshjem, men med hyppigere opfølgning, med fokus på at der skal arbejdes efter Housing First (helhedsorienteret tilgang til hjemløshed, hvor borgeren tilbydes en selvstændig bolig), så skønnes det for nuværende at der vil blive et mindre forbrug.

Der er ligeledes borgere som hjælpes videre til f.eks. et § 107 midlertidige botilbud.

Der ses en merudgift til § 85 bostøtte timer for handicap, svarende til 0,7 mio.kr. ud fra de aktuelle visiteringer pt. Der arbejdes i øjeblikket med en re-visitation af alle borgerne ud fra ny kvalitetsstandard, hvilket kan reducerer det pt. forventede merudgift.

Refusion af særlige dyre enkeltsager på misbrugsområdet forventes en mindre indtægt i 2021 med 0,750 mio.kr.

## Indstilling

Økonomisektoren indstiller, at udvalget godkender kvartalsregnskabet og videresender til Økonomiudvalg og Byråd.

## Sagen afgøres af

Byråd

## Beslutning

Indstillingen godkendt.

## Bilag

STU opgørelse, marts 2021

Artikel fra NB pr. 20 april 2021

Kvartalsregnskab pr. 31. marts 2021

## Punkt 6: Status på Den Kommunale Ungeindsats 2020

54.18.11-A00-1-21

### Sagsfremstilling

I denne sag orienteres Børne- og Skoleudvalget samt Social- og Arbejdsmarkedsudvalget om status på Den Kommunale Ungeindsats (KUI) for første kvartal 2021 og for året 2020 samlet.

Børne- og Skoleudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har i august 2018 besluttet tre politiske pejlemærker for ungeindsatsen:

1. Alle unge skal være i gang. Kommunen skal sikre, at der er relevante tilbud og fællesskaber til alle unge, der kan hjælpe dem på vej mod uddannelse eller job.
2. Alle unge skal nå længst muligt, med de forudsætninger og interesser, de har. Uddannelse er vejen for de fleste. Lolland KOMMUNE skal gøre det let for de unge, der ønsker at vælge en erhvervsrettet vej mod job og selvforsørgelse.
3. Alle unge skal mødes af en sammenhængende og tværfaglig indsats, der understøtter den unges livsduelighed ved at klæde den unge på, til at udvikle identitet, dannelse og ambitioner for eget liv.

I denne status kan du bl.a. læse, at:

- 83 flere unge, i alderen 15-17 år, fra 2019 til 2021, er i uddannelse eller beskæftigelse.
- Antallet af unge uden en aktivitet er steget fra 18 unge til 26 unge, fra 2020 til 2021
- I 1. kvartal 2021 er 29 unge stoppede på FGU, hvoraf 14 unge, efterfølgende, er kommet videre i uddannelse eller beskæftigelse.
- Ungeindsatsen er i kontakt med alle unge, som frafalder FGU.
- Antallet af unge, som har en kontaktperson, har været støt stigende siden august 2019. Dog ses en mindre fald i 1. kvartal af 2021.
- Ungeindsatsen, de lokale uddannelsesinstitutioner og Jobcentret har indgået samarbejdsaftaler om hvordan vi i fællesskab forholder os overfor unge, der er i fare for at falde ud af uddannelsen

Sideløbende med den status, der gives for KUI, vil der komme data på samme målgruppe fra andre aktører. Det kan eksempelvis være Regionens uddannelsesanalyse eller Arbejderbevægelsens erhvervsråds analyse, der bygger på ældre tal, end KUI status.

### Økonomi

Intet at bemærke

### Planmæssige forhold/Lovgrundlag

Intet at bemærke

### Indstilling

Sektoren for Børn, Unge og Familie indstiller til Børne- og Skoleudvalget samt Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, at orienteringen tages til efterretning.

### Sagen afgøres af

Børne- og Skoleudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

### Beslutning

Taget til efterretning og drøftes videre på seminaret.

### Bilag

Status KUI maj 2021 godkendt.pdf

# Punkt 7: Strategiske indsatser i Social og arbejdsmarkedsudvalget

00.15.00-P35-5-21

## Sagsfremstilling

I november 2020 gav Direktionen den første afrapportering på Lolland Kommunes strategiske fyrtårne til et samlet Byråd. Se bilag.

Der arbejdes nu videre med den strategiske prioritering på udvalgsniveau i en udvidet 'kaskadetilgang'. Dette indebærer, at udvalget drøfter de vigtigste opgaver, indsatser og fokusområder for dets arbejde. Drøftelsen tager afsæt i de strategiske fyrtårne, der er forankret i udvalget (Social tilpasning samt Ungeindsatsen), men inddrager også andre vigtige fokusområder og fyrtårne.

Det er målet at fremme dialogen om hvad det er vigtigst at fokusere på i udvalgets arbejde, set i sammenhæng med byrådets fyrtårne og linjerne i kommunens Plan og Udviklingsstrategi.

I forberedelse til forløbet i de politiske udvalg har Direktion, Sektorchefer og udvalgte ledere og medarbejdere fra relevante sektorer drøftet, hvilke strategiske indsatser man fra administrativ side ser, at der er et særligt behov for at følge i det enkelte udvalg. Disse præsenteres herunder:

### Fyrtårn: Social tilpasning

- Det voksenspecialiserede område: Budgetomfordelingen og effektiviseringen på det tunge voksenspecialiserede område følges tæt for at sikre implementering og realisering af de ønskede effekter.
- Forebyggende indsatser: Styrket opfølgning i arbejdet med rehabilitering og fokus på en række forebyggende indsatser inkl. rådgivningscafe, akuttelefon og frivilligkonsulent. Herunder opfølgning på Type2 rapporten og videre arbejde med at definere evt. behov for nyt botilbud.
- Sammenhængende misbrugsbehandling og forebyggelse: Fokus på sammenhæng og overgange mellem unge- og voksentilbud, familieorienteret alkoholbehandling og misbrugstilbud i Rødby. Der holdes opmærksomhed på forbindelserne over til sundhedsområdet samt Jobcentrets sundhedsindsatser.
- Styring og ledelsesinformation: Der tilvejebringes handlingsbar data og ledelsesinformation på det voksenspecialiserede område af såvel faglig som økonomisk karakter, til støtte for udvalgets beslutninger.

Bemærk: Der er behov for samarbejde om dette brief på tværs af udvalg, da det ligeledes er forankret i Ældre- og Sundhedsudvalget.

### Fyrtårn: Ungeindsatser

- Tilbud og kvalitetsstandarder: Særligt fokus i udvalget på tilbud og kvalitetsstandarder i ungeindsatsen, herunder UngLolland, UU, SSP+, gratis psykologhjælp, rusmiddelrådgivning.
- Fra pejlemærker til konkrete mål: Ungeindsatsens pejlemærker (alle unge skal være i gang, nå længst mulig og mødes af en sammenhængende og tværfaglig indsats) konkretiseres i en række konkrete målsætninger:
  - Flere unge opfylder kravene til en erhvervsuddannelse (2+2)
  - Flere unge vælger en erhvervsuddannelse
  - Alle unge er i gang
  - Fastholde og gennemførsel i uddannelse (reduceret frafald)
  - Alle unge skal nå længst muligt
  - Færre unge på offentlig forsørgelse
- Styrket ledelsesinformation: Styrket ledelsesinformation ift. pejlemærker og konkrete målsætninger styrker udvalgets opfølgning og beslutningsgrundlag.

Bemærk: Særligt fokus på snitfladerne til arbejdet på Børne- og Skoleudvalgets område.

### Fyrtårn: Femernudvikling

- Beskæftigelseseffekt: Der rettes i udvalget en særlig opmærksomhed mod de perspektiver ift. rekruttering og opkvalificering som byggeriet af Femernforbindelsen præsenterer.
- Trappen: Sammenhængen mellem beskæftigelsesindsatsen og sociale indsatser: Femernbyggeriet giver muligheder for kompetenceudvikling inden for alle brancher med overlap til andre sociale indsatser inden for fx misbrug m.m.

### Yderligere strategiske indsatser

- Rekruttering fra kanten: Særligt fokus på arbejdsmarkedspotentiale og overgangen fra forsørgelse til øget selvforsørgelse.
- Rettidighed: Der følges op på det skærpede tilsyn med rettidig afholdelse af samtaler og aktivering.
- Arbejdsmarkedslovgivning: Implementering og opfølgning i udvalget på forventede ændringer.

Drøftelsen understøttes af kort oplæg samt facilitering af debatten på udvalgsmødet. Processen munder ud i en liste over strategisk prioriterede indsatser, der har udvalgets særlige opmærksomhed. Listen inkluderer både indsatser inden for de strategiske fyrtårne og særligt væsentlige indsatser i tillæg hertil.

Alle fagudvalg gennemgår en tilsvarende proces.

Da vi er i sidste år af den indeværende valgperiode vil den strategiske prioritering også være input til overleveringen til et nyt udvalg i den nye valgperiode.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter det strategiske fokus i arbejdet herunder:

- Hvad har været det vigtigste for udvalget i den indeværende byrådsperiode?
- Hvordan relaterer dette sig til byrådets 13 fyrtårne?
- Er der indsatser, der mangler at blive adresseret set ifht. udvalgets andel af byrådets fyrtårne?
- Hvad er det vigtigt for udvalget at fokusere på ind i den nye byrådsperiode?

## Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

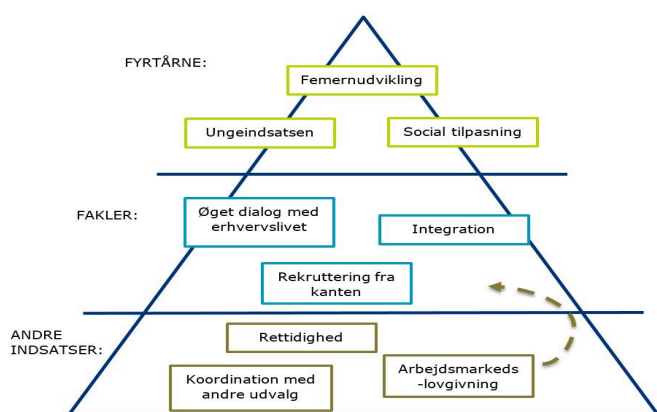
## Supplerende sagsfremstilling

Supplerende sagsfremstilling til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde d. 4. maj 2021:

På udvalgsmødet d. 6. april 2021 blev de væsentligste strategiske indsatser man beskæftiger sig med drøftet.

Baseret på drøftelser og prioriteringer i udvalget fremlægges her ny og revideret oversigt over udvalgets strategiske indsatser. Der henvises endvidere til vedlagte notat.

Efter godkendelse vil de strategiske indsatser blive indarbejdet i udvalgets årshjul og afspejlet i de samlede afrapporteringer på strategiske fyrtårne til Byrådet.



## Fyrtårne

Fyrtårn: Social tilpasning

- Det voksenspecialiserede område: Budgetomfordelingen og effektiviseringen på det tunge voksenspecialiserede område følges tæt for at sikre implementering og realisering af de ønskede effekter.
- Forebyggende indsatser: Styrket opfølgning i arbejdet med rehabilitering og fokus på en række forebyggende indsatser inkl. rådgivningscafe, akuttelefon og frivilligkonsulent. Herunder opfølgning på Type2 rapporten og videre arbejde med at definere evt. behov for nyt botilbud.

- Sammenhængende misbrugsbehandling og forebyggelse: Fokus på sammenhæng og overgange mellem unge- og voksentilbud, familieorienteret alkoholbehandling og misbrugstilbud i Rødby. Der holdes opmærksomhed på forbindelserne over til sundhedsområdet samt Jobcentrets sundhedsindsatser.
- Styring og ledelsesinformation: Der tilvejebringes handlingsbar data og ledelsesinformation på det voksenspecialiserede område af såvel faglig som økonomisk karakter, til støtte for udvalgets beslutninger.

Bemærk: Der er behov for samarbejde om dette brief på tværs af udvalg, da det ligeledes er forankret i Ældre- og Sundhedsudvalget.

Fyrtårn: Ungeindsatsen

- Tilbud og kvalitetsstandarder: Særligt fokus i udvalget på tilbud og kvalitetsstandarder i ungeindsatsen, herunder UngLolland, UU, SSP+, gratis psykologhjælp, rusmiddelrådgivning.
- Fra pejlemærker til konkrete mål: Ungeindsatsens pejlemærker (alle unge skal være i gang, nå længst mulig og mødes af en sammenhængende og tværfaglig indsats) konkretiseres i en række konkrete målsætninger:
  - Flere unge opfylder kravene til en erhvervsuddannelse (2+2)
  - Flere unge vælger en erhvervsuddannelse
  - Alle unge er i gang
  - Fastholde og gennemførelse i uddannelse (reduceret frafald)
  - Alle unge skal nå længst muligt
  - Færre unge på offentlig forsørgelse

• Styrket ledelsesinformation: Styrket ledelsesinformation og analysearbejde ift. pejlemærker, effekt og konkrete målsætninger styrker udvalgets opfølgning og beslutningsgrundlag.

Bemærk: Særligt fokus på snitfladerne til arbejdet på Børne- og Skoleudvalgets område.

Fyrtårn: Femernudvikling

- Beskæftigelseeffekt: Der rettes i udvalget en særlig opmærksomhed mod de perspektiver ift. rekruttering og opkvalificering som byggeriet af Femernforbindelsen præsenterer.
- Trappen: Sammenhængen mellem beskæftigelsesindsatsen og sociale indsatser: Femernbyggeriet giver muligheder for kompetenceudvikling inden for alle brancher med overlap til andre sociale indsatser inden for fx misbrug m.m.
- Katalysator: Der holdes opmærksomhed i udvalget på, at Femernbyggeriet har en slutdato. Byggeriet skal derfor bruges til at katalysere strukturelle/varige forandringer, der rækker ud over anlægsperioden.

## Fakler

- Rekruttering fra kanten: Særligt fokus på arbejdsmarkedspotentiale og overgangen fra forsørgelse til øget selvforsørgelse.
- Øget dialog med erhvervslivet: Der følges fra udvalgets side op på dialog, fælles forståelse af udfordringer og samarbejde om fælles løsninger inden for både uddannelse og beskæftigelse.
- Integration: Der følges op på arbejdet med integration, både ud fra et beskæftigelsesperspektiv som ud fra et socialt perspektiv.

## Andre indsatser

- Rettidighed: Der følges op på det skærpede tilsyn med rettidig afholdelse af samtaler og aktivering.
- Arbejdsmarkedslovgivning: Implementering og opfølgning i udvalget på forventede ændringer.
- Tværgående koordination: Koordination og samarbejde mellem udvalg for specifikke indsatser under de strategiske fyrtårne understøttes (for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget gælder dette i særlig grad Ældre- og Sundhedsudvalget samt Børne- og Skoleudvalget).

**Indstilling:**

Direktionen indstiller de reviderede indsatser til udvalgets godkendelse.

**Tidligere besluttet****Beslutning fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 6. april 2021, pkt. 4:**

Drøftet

**Beslutning**

Godkendt

**Bilag**

Fyrtårsrapport byråd 20112020

Strategiske indsatser Social og arbejdsmarked

## Punkt 8: LIS – ledelsesinformation for socialområdet for 1. kvartal 2021

27.03.00-G01-1-01

### Sagsfremstilling

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget fik i sag. 7 på mødet den 2. februar 2021 præsenteret ledelsesinformation for årene 2019 og 2020. Der præsenteres nu yderligere for 1. kvartal 2021.

Der ses i 2021 på alle områderne en faldende tendens i antal borgere, men det er endnu for tidligt at vurdere, hvilken effekt det vil have på det samlede årsforbrug. Her til kommer det særlige, at corona-situationens virkninger på de enkelte områder vanskeligt kan opgøres før senere på året, herunder en vurdering af, hvad den forestående genåbning efter corona vil have som effekt.

Da der afrapporteres for et kvartal, vil der være flere områder med få personer, hvor tallene ikke kan oplyses af datasikkerhedsmæssige årsager. Der skal sikres anonymitet i afrapporteringen.

Udviklingen inden de enkelte områder opsummeres nedenstående.

#### **Socialpædagogisk støtte jf. serviceloven § 85:**

Socialpædagogisk støtte blev i 2019 bevilget til 896 borgere og i 2020 bevilget til 875 borgere. Der er i 1. kvartal registreret 750 modtagere. Mændene udgør 52 % og kvinderne 48 %. Den kønsmæssige fordeling er stabil over de 3 år.

Der er bevilget støtte til 125 færre borgere i 2021. Der ses i 1. kvartal 2021 et større fald i de yngre aldersgrupper (45 i aldersgruppen 20-29 årige), mens der er en stigning på 3 personer i både aldersgruppen 60-65 årige og 66-.

Forklaringen på, at der ses en nedgang i antallet af borgere er flere - herunder:

- At borgere, der tidligere var i målgruppen til socialpædagogisk støtte henvises til Rådgivningscafeen. Det vurderes, at effekterne begynder at kunne ses i tallene.
- At myndigheden fortsat har fokus på, at socialpædagogisk støtte er en midlertidig indsats, der afsluttes når målene for indsatsen er nået.
- Der afrapporteres for et kvartal. Årsvirkningen kan ikke vurderes endnu.
- Coronapandemien, hvor de præcise effekter er svære at vurdere.

#### **Borgere i midlertidigt botilbud jf. serviceloven § 107:**

I 2019 havde 82 borgere ophold på midlertidigt botilbud og i 2020 var der indskrevet 83 borgere. Et ophold i midlertidigt botilbud havde i 2019 en gennemsnitlig varighed på 8,5 måneder og i 2020 en gennemsnitlig varighed på 9,5 måneder. Der er i 1. kvartal 73 borgere i §107-tilbud. Der er altså tale om et fald på 10 personer. Det gennemsnitlige ophold vil blive vurderet senere på året.

Den gennemsnitlige alder for modtagerne er steget til 35 år i 1. kvartal 2021 (34 år i 2020), hvilket kan forklares med, at der ses et fald på 6 personer i aldersgruppen mellem 18-29 år. Der er aktuelt 10 færre personer, som modtager §107.

Faldet skyldes blandt andet:

- Fraflytninger
- Dødsfald
- Afvisiteringer. Det er forventeligt, at der i årets resterende 9 måneder vil blive visiteret flere til ydelsen, og administrationen kan ikke på dette tidlige tidspunkt af året konkludere, om der også vil være et fald, når hele 2021 er gået. Der sker løbende opfølgning på den enkelte borger i overensstemmelse med den lagte handleplan.
- Den løbende opfølgning, herunder udflytning til egen bolig, er stadig påvirket af corona-situationen.

#### **Midlertidigt botilbud i forbindelse med STU (§107):**

Midlertidigt botilbud i forbindelse med STU var i 2019 bevilget til 38 borgere og i 2020 32 borgere. Den gennemsnitlige varighed af opholdet var i 2019 9 måneder. I 2020 varede et ophold i gennemsnit 7,5 måneder. Der er i 1. kvartal 2021 18 borgere i botilbud i forbindelse med STU. Den gennemsnitlige varighed vil blive vurderet senere på året.

- Der kommer flere borgere i botilbud i forbindelse med STU 1. august, når det nye skoleår starter.
- Der arbejdes målrettet med tilbud i egen kommune med henblik på at minimere køb af pladser udenfor Lolland Kommune.
- Der ser ud til, at der det næste år fortsat kan forventes et mindre fald, da antallet på 3. år er større end det forventede optag til 1. august 2021

### **Krisecenter jf. serviceloven § 109:**

I 2019 var der i alt indskrevet 23 borgere på kvindekrisecenter mod 21 borgere i 2020. Det gennemsnitlige ophold på krisecentre i 2019 var 1,7 måned og i 2020 på 2,6 måned. Der er 6 personer på Krisecenter i 1. kvartal 2021. Det gennemsnitlige ophold vil først kunne vurderes senere på året.

- Et fald i antallet af borgere, der tager ophold på krisecentret ses som en følge af Corona.
- Der ses i hele landet et fald i antal borgere på Kvindekrisecenter
- Der er fortsat stor geografisk spredning på, hvilken kommuner, der benyttes. Dette skal i høj grad ses i sammenhæng med kvindernes og børnenes sikkerhed i forhold til en voldelig partner.

### **Forsorgshjem jf. serviceloven § 110:**

Der var i 2019 60 borgere der havde taget ophold på et forsorgshjem, og i 2020 var der 50 borgere, der benyttede sig af tilbuddet. Der er i 1. kvartal 2021 25 borgere, der har benyttet forsorgshjem. Det gennemsnitlige ophold vil blive vurderet senere på året.

- Der er aktuelt 2 kvinder og 23 mænd på forsorgshjem. Det er ikke muligt at vurdere, om faldet hos kvinderne er permanent.
- Der benyttes stort de samme forsorgshjem fordelt i hele året, som kunne ses i 2019 og 2020.
- Den gennemsnitlig alder er faldet til 40 for kvinder og 44 for mænd.
- Der arbejdes fortsat med fokus på Housing First.

Der henvises til bilag 1.

## **Planmæssige forhold/Lovgrundlag**

SEL§§85, 107, STU-107, 109 og 110

### **Indstilling**

administrationen indstiller, at sagen tages til efterretning

### **Sagen afgøres af**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Bilag 1 LIS - ledelsesinformation for socialområdet for 1. kvartal 2021

## Punkt 9: Temadrøftelse af beskæftigelsesstrategi 2022

15.00.15-P15-1-21

### Sagsfremstilling

Arbejdet med det kommende års beskæftigelsesstrategi begynder med Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets temadrøftelse i foråret. Herefter udarbejder Sektor for Social og Arbejdsmarked et udkast til Beskæftigelsesstrategien, der jf. nedenstående oversigt behandles 2 gange i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, inden strategien sendes til endelig godkendelse i Byrådet. Byrådet skal senest godkende beskæftigelsesstrategien for det kommende år på mødet i december måned. Herefter sendes strategien til det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) og offentliggøres på [www.lolland.dk](http://www.lolland.dk) ved det nye års begyndelse.

### Tidsplan for politisk behandling af Beskæftigelsesstrategi 2022

4. maj 2021	Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets temadrøftelse
31. august 2021	Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets 1. behandling
3. november 2021	Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets 2. behandling
25. november 2021	Byrådets behandling

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år en række vejledende politiske mål for kommunernes beskæftigelsesindsats i det kommende år. Målene kan danne grundlag for kommunens strategiske plan (Beskæftigelsesstrategien) for det kommende års beskæftigelsesindsats, som landets kommuner skal udarbejde hvert år.

Ministerens 5 vejledende beskæftigelsespolitiske mål for 2022 er de samme, som i 2021:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Sektor for Social og Arbejdsmarked anbefaler, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets 4 hovedtemaer fra Beskæftigelsesstrategi 2021, der tilsammen understøtter Ministerens 5 vejledende national mål, bibeholdes i 2022:

1. Alle virksomheder skal have den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (inkl. Femern Bælt-forbindelsen)
2. Flere af kommunens borgere skal være i beskæftigelse
3. Flere unge skal i uddannelse og beskæftigelse
4. Værdighed og rettidighed i mødet med borgerne

Udvalgets temadrøftelse kan tage udgangspunkt i Plan- og Udviklingsstrategi 2019-2030, Udvalgets strategiske indsatser (fyrtårne) jf. dagsordenpunkt 4 fra Udvalgets møde d. 6. april 2021, Beskæftigelsesministerens vejledende mål for 2022 og indeværende års beskæftigelsesstrategi.

Udvalgets temadrøftelse vil som beskrevet ovenfor danne grundlag for Sektorens videre arbejde med hovedtemaer, fokusområder, handlinger og mål i beskæftigelsesstrategien for 2022. Udvalget kan tage udgangspunkt i den aktuelle status på ledigheden, jf. kvartalsregnskabet og kan drøfte følgende spørgsmål:

- hvilke fokusområder skal bevares i næste års beskæftigelsesstrategi?
- hvilke fokusområder skal der skrues op for?
- hvilke fokusområder vil få mindre bestyrdning næste år?
- er der ønsker og forslag til konkrete indsatser, der ønskes afprøvet?

### Planmæssige forhold/Lovgrundlag

Lov nr. 1482 af 23. december 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

### Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget drøfter ønskerne til Beskæftigelsesstrategi 2022.

## **Sagen afgøres af**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

## **Beslutning**

Drøftet. De fire hovedtemaer fastholdes.

## **Bilag**

Brev til kommuner og jobcentre

mikrolaan\_aarhus

Beskæftigelsesstrategi\_2021\_til\_offentliggørelse

## **Punkt 10: Åben orientering**

00.01.00-G01-12-20

### **Sagsfremstilling**

Åben orientering til Social- og arbejdsmarkedsudvalgsmøde den 4. maj 2021.

### **Beslutning**

Orientering om invitation til deltagelse i virtuelt KKR-møde den 3. juni kl. 15-17. Lars Christiansen deltager, Vibeke Grave deltager i sin egenskab af RAR-medlem.

Social- og sundhedspolitisk Forum i Aalborg den 10.-11. juni 2021, hvor Henning A. Rasmussen, Vibeke Grave, Lars Christiansen og Thomas Bo Østergaard deltager sammen med Ældre- og Sundhedsudvalget.

Jobcentret har bistået med rekruttering af 25 podere til Lolland Kommune og har indgået aftale med firmaet Practio om rekruttering af ca. 30 medarbejdere til det kommende vaccinationscenter i Nakskov.

Orientering om ansættelse af frivillighedskoordinator i visitationen, jf. budgetaftalen for 2021.

## **Punkt 11: Lukket:**

00.01.00-G01-12-20

## **Punkt 12: Lukket:**

00.01.00-G01-12-20