

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 05-11-2019

Mødedato Tirsdag d. 05. november 2019 kl. 15:00

Mødested Jobcenter Lolland, Lillievej 4, Nakskov - mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Fællesmøde mellem Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Handicaprådet..... | 4 |
| Status på indsatsen i Jobcenter Lolland..... | 5 |
| VIVE. Udgifter, brugere og enhedsudgifter på det specialiserede voksenområde 2014-2018..... | 7 |
| Kvartalsregnskab 30.09.2019..... | 9 |
| Udgiftsbehovet på beskæftigelsesområdet i Lolland Kommune..... | 11 |
| Handlingskatalog vedr. analysen af det voksenspecialiserede område..... | 13 |
| Orientering om kommunens integrationsindsats..... | 15 |
| Flygtningekvoten for 2020..... | 16 |
| Udkast til integrationspolitik 2019-2022..... | 17 |
| Åben orientering..... | 19 |
| Lukket: Lukket orientering..... | 20 |

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-6-19

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgsmøde den 5. november 2019.

Beslutning

Fraværende: Henning G. Rasmussen

Godkendt.

Punkt 2: Fællesmøde mellem Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Handicaprådet

00.07.01-A26-1-19

Sagsfremstilling

Der er aftalt fællesmøde mellem Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Handicaprådet den 5. november 2019.

Handicaprådet ønsker at drøfte følgende emner

1. Handicaprådet ønsker en status på henvendelsen fra Klapjob. Hvor mange Klapjob er etableret i Lolland kommune?
2. Hvor mange med handicap er beskæftiget i Lolland kommune eller modtager handicapkompenserende ydelser/hjælpe midler for at fastholde job både offentligt og privat?
3. Handicaprådet ønsker en status på STU i Lolland kommune.
4. Er der ændringer på vej i kvalitetsstandarder på handicapområdet?
5. Budgetspørgsmål vil eventuelt blive medtaget, når budgetoplægget foreligger

Social- og arbejdsmarkedsudvalget opfordrer Handicaprådet til på mødet at præsentere deres konkrete råd og anbefalinger til beskæftigelsesstrategien 2020 i relation til ønsket om at styrke handicappedes tilknytning til arbejdsmarkedet.

Samt begrunde Handicaprådets konkrete anbefaling i relation til samarbejdet med Klapjob.

Beslutning

Fraværende: Henning G. Rasmussen

Drøftet

Punkt 3: Status på indsatsen i Jobcenter Lolland

15.00.00-P05-1-19

Sagsfremstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked fremlægger status på indsatsen i Jobcenter Lolland i uge 36 2019.

Status består en oversigt med opgørelse af antal borgere på de enkelte ydelser pr. uge og en oversigt med kurvedigrammer, der månedsvist viser det nuværende år og hele det foregående år, således at Jobcentrets indsat umiddelbart kan sammenlignes med indsatsen året før. Diagrammerne viser de udvalgte målgrupper, som Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har valgt at prioritere.

Primo september 2019 i uge 36 var antallet af borgere med en offentlig forsørgelsesydelse fra Lolland Kommune reduceret med 69 borgere i forhold til den samme uge året før.

Antallet af A-dagpengemodtagere samt jobparate kontanthjælpsmodtagere lå på stort set samme niveau som for ét år siden. I uge 36 2019 var der 11 flere A-dagpengepengemodtagere og 17 færre jobparate kontanthjælpsmodtagere end samme uge året før.

I uge 36 i 2019 var der 39 færre aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere end i samme uge året før.

Som det fremgår af det vedlagte kurvedigram, er antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere faldet med 44 personer siden maj måned. Forklaringen kan bl.a. findes deri, at 61 personer har ansøgt om kontanthjælp og er blevet vurderet aktivitetsparate i perioden fra juni 2019 til og med september 2019, mens 101 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtager er stoppet på ydelsen i den samme periode.

Ud af de 101 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der er stoppet på ydelsen i perioden fra juni til og med september 2019, er 86 % registreret med følgende afslutningsårsager: *

- 22 personer er fraflyttet kommunen,
- 20 personer er skiftet til en anden forsørgelsesydelse i Jobcentret,
- 18 personer har fået førtidspension,
- 9 personer er kommet i beskæftigelse,
- 6 personer har fået bevilliget fleksjob,
- 6 personer har overgået til revalidering,
- 6 personer har påbegyndt uddannelse.

Ud af de 61 personer, der har ansøgt om kontanthjælp i perioden og er blevet vurderet aktivitetsparate fordeler 75 % sig som følgende: *

- 14 personer er tilflyttede kontanthjælpsmodtagere,
- 9 personer er placeret i kategorien *Andet*,
- 9 personer er skiftet fra en anden forsørgelsesydelse i Jobcentret,
- 7 personer har afbrudt uddannelse,
- 7 personer er i kategorien *øvrige tilflyttere*.

* Af diskretionshensyn vises igen kategorier med 5 personer eller derunder.

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere stiger fortsat. Fra uge 36 i 2018 til uge 36 i 2019 er antallet af unge, der modtager uddannelseshjælp steget med 31 personer, hvilket svarer til en stigning på 7 % på ét år. Antallet af uddannelsesparate unge steg med 7 personer, mens antallet af aktivitetsparate steg med 24 personer.

Antallet af personer med fleksjob stiger ligeledes fortsat. Fra uge 36 i 2018 og uge 36 i 2019 er antallet af borgere, der er i fleksjob, steget med 76 personer.

På grund den ændrede folkepensionsalder er antallet af førtidspensionsmodtagere steget for første gang i flere år. Antallet af førtidspensionsmodtagere var 30 personer højere i uge 36 i 2019 end i samme uge året før.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager status til orientering.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Henning G. Rasmussen

Taget til orientering.

Bilag

Status på indsatsen i Jobcenter Lolland - uge 36 2019

Status på indsatsen i Jobcenter Lolland - sep. 2019

Punkt 4: VIVE. Udgifter, brugere og enhedsudgifter på det specialiserede voksenområde 2014-2018

27.00.00-G01-11-19

Sagsfremstilling

Sagsfremstilling:

Baggrund:

I 2016 og 2017 udgav VIVE (tidligere KORA) en række benchmarkinganalyser, som sammenlignede udviklingen på det specialiserede socialområde i Region Sjællands 17 kommuner (RS17). På den baggrund har Styregruppen for Rammeaftale Sjælland bedt VIVE om at foretage en opdatering af analyserne som grundlag for fælles styringsinformation på området.

Overordnet set viser resultaterne, at RS-17 kommunernes udgiftsniveau på det specialiserede voksenområde pr. 18-64 årige indbyggere er steget fra 2014 til 2017. I samme periode er andelen af botilbudsmottagere faldet en anelse i kommunerne i Region Sjælland, mens enhedsudgifterne til botilbud er steget.

Gennem analysen får kommunerne opdateret viden om, hvilke kommuner inden for Region Sjælland, der har relativt høje eller lave brugerandele og enhedsudgifter, og hvordan niveauet for kommunerne i Region Sjælland, set under ét, ligger i forhold til niveauet i andre regioner på disse parametre.

VIVEs Analyseresultater – hovedkonklusioner på voksenspecialområdet

Udgifter pr. 18-64 årig:

Den regionale benchmarking viser, at udgiftsniveauet på det specialiserede voksenområde blandt kommunerne i Region Sjælland set under ét ligger over gennemsnittet for hele landet. Samlet set bruger kommunerne i Region Sjælland 8.012 kr. pr. 18-64-årig indbygger på området i 2017. Landsgennemsnittet er 7.444 kr. pr. 18-64-årig. Ser man på de forskellige foranstaltningstyper, bruger kommunerne i Region Sjælland flere penge på botilbud efter servicelovens § 107 end gennemsnittet for hele landet, mens udgifterne for øvrige foranstaltningstyper ligger omkring landsgennemsnittet.

Brugerandele pr. 18-64-årig

I modsætning til de tidligere benchmarkinganalyser på det specialiserede voksenområde i Region Sjælland er der lidt færre borgere i 2017, der bor i et botilbud eller modtager hjælp og støtte i eget hjem, end der var i 2014, set i forhold til det samlede antal 18-64-årige indbyggere. Således har der været et fald på 1 % i det samlede antal borgere i botilbud og botilbudslignende boformer i perioden 2014-2017 opgjort pr. 10.000 18-64-årige. Brugerandelene på de øvrige foranstaltningstyper er til gengæld steget i samme periode

Lolland Kommune er en af de kommuner med flest brugere både hvad angår i botilbud og i bostøtte i eget hjem. På bostøtteområdet ses der et markant større antal borgere i Lolland Kommune end i de øvrige kommuner i Regionen. Dette afspejler dels borgersammensætningen i kommunen dels at man har prioriteret at bevare borgeren så tæt på et normalt miljø som muligt frem for at placere på et botilbud.

Enhedsudgifter udgifter pr. bruger – brugernes gennemsnitlige udgiftstyngde

Enhedsudgifterne er generelt steget fra 2014 til 2017 på det specialiserede voksenområde i kommunerne i Region Sjælland. Den enkelte borger i botilbud er således gennemsnitligt dyrere i 2017 end i 2014.

Det fremgår af rapporten, at en gennemsnitlig kommune i Region Sjælland samlet set bruger 8.140 kr. pr. 18-64-årig indbygger på voksne handicappede og sindslidende i 2017. De samlede udgifter i de enkelte kommuner varierer fra ca. 6.500 kr. pr. 18-64-årig indbygger til ca. 13.700 kr. pr. 18-64-årig indbygger. Der er således en faktor to mellem kommunen med det laveste samlede udgiftsniveau og kommunen med det højeste. Lolland Kommune har det højeste udgiftstryk på 13.700 kr., og derudover ligger kommunen med de højeste udgifter på samtlige områder.

Procentvis udvikling i RS17- kommunernes udgifter til voksenspecialområdet

Analysen viser overordnet, at der i den gennemsnitlige RS17-kommune har været en stigning på 7 % i de samlede udgifter til voksne handicappede og sindslidende. Kun i én af kommunerne er de samlede udgifter på området faldet fra 2014 til 2017, mens udgifterne i de resterende kommuner er steget mellem 1 % og 18 %. Udgiftsniveauer i Lolland Kommune er steget 6%. Det er specielt § 107 midlertidige botilbud og §110 forsorgshjem og herberger, der

udløser stigningen. Udgiften til § 108 botilbud er faldet med 1 %, og §§103 og 104 har et samlet fald på 20%. Lolland Kommune har en stigning på samtlige øvrige områder.

Hovedkonklusioner:

Lolland Kommune er en af de kommuner med flest brugere, både hvad angår i botilbud og i bostøtte i eget hjem. På bostøtteområdet ses der et markant større antal borgere i Lolland Kommune end i de øvrige kommuner i Regionen. Dette afspejler dels borgersammensætningen i kommunen, dels at man har prioriteret at bevare borgeren så tæt på et normalt miljø som muligt frem for at placere på et botilbud.

Ser man på enhedsudgifter til botilbud og støtte pr. modtager i 2017, ligger udgiften pr. borger på næsten alle områder under gennemsnittet. Det eneste område, hvor Lolland Kommune har en højere udgift, er på § 96 BPA.

Analysens endelige konklusion er, som VIVE-rapporten også viser, at Lolland Kommune har det klart højeste udgiftsniveau på socialområdet.

De økonomiske udfordringer vurderes at skyldes den strukturelle udfordring, som Lolland Kommune bl.a. har i relation til negative flyttemønstre, der gør at kommunen også fremadrettet har økonomisk udfordring, som vanskeligt kan løses lokalt.

Indstilling

Social- og arbejdsmarkedssektoren indstiller, at Ældre- og Sundhedsudvalget samt Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget samt Ældre- og Sundhedsudvalget

Tidligere besluttet

Ældre- og Sundhedsudvalget, 4. november 2019, pkt. 8:

Fraværende: Tine Vinther Clausen

Udvalget vil have en temadrøftelse omkring emneområdet, og tager herudover orienteringen til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Henning G. Rasmussen

Taget til efterretning. Udvalget er fra KKR inviteret til dialogmøde om samarbejdet på tværs af kommuner og region på de specialiserede social- og undervisningsområde den 29. november 2019.

Bilag

VIVE rapport udgifter, brugere og enhedsudgifter på det specialiserede voksenområde Region Sjælland

Punkt 5: Kvartalsregnskab 30.09.2019

00.30.00-G01-6-19

Sagsfremstilling

Social og Arbejdsmarkedsudvalgets forventet regnskab viser et mindre forbrug på 30,5 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget, fordelt med et mindre forbrug på 24 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet, et mindre forbrug på socialpsykiatri- og handicapområdet på 3,4 mio. kr. samt et forventet overskud på 3,1 mio. kr. på de decentrale områder. Det skal bemærkes at handicapområdet har udviklet sig økonomisk positivt med 5,3 mio. kr. i forhold til 2. kvartalsregnskabet.

Ændringen kan primært begrundes i flere STU-elever, herunder en STU-elev som er flygtning, hvilket betyder vi får 100 % refusion.

Derudover flyttes en mellemkommunal udgift, svarende til 2,5 mio.kr. på en særlig dyr borgere fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalget til Ældre- og Sundhedsudvalget.

Revalidering: -11,0 mio. kr.

Der er sket et fald i borgere som får bevilliget revalidering på 17% over det sidste år bl.a. fordi det er blevet svært for borgere på kanten af arbejdsmarkedet, at opfylde de krav som stilles, som forudsætning for bevilling af revalidering, derfor forventes en reduktion på -11,0 mio. kr.

Flexjob: +10,0 mio. kr.

Den nye fleksjobordning har betydet at flere er kommet i fleksjobordning, der er sket en stigning på 7%. Ligeledes har den nye ordning betydet at kommunens andel af udgift er højere. Tilbageføringsreformen har og får også en negativ betydning. Forventninger til regnskabet høves med +10,0 mio. kr.

Førtidspensioner: -5,0 mio. kr.

Som følge af tilbageføringsreformen vil antallet af førtidspensioner stige i årene frem til 2022. Dog er budgettet sænket i forhold til basisbudgettet, dette er sket ud fra der har været en overbudgettering i 2019. Der forventes en reduktion på 5,0 mio. kr.

Kommunale beskæftigelsesindsats: -8,8 mio. kr.

Der ses forsat et fald i antallet af personer, som er i en kommunal beskæftigelsesindsats, dette samt forventninger til omkostnings niveauet for 2019 har betydet at budgettet reduceres med -8,8 mio. kr.

Handicappede: -4,2 mio. kr.

Begrundes skal findes i flere STU-elever, en STU-elev som er udlænding, hvilket betyder vi får 100 % refusion samt en omkostningstung borger som flyttes fra Social-og Arbejdsmarkeds området til Ældre-og Sundhedsområdet

Økonomi

Det anbefales at sætte en negativ tillægsbevilling for udvalgets områder, svarende til -27,183 mio.kr.

samt - 0,273 mio. kr. vedrørende lavere pris- og lønudvikling, end forudsat ved budgetlægningen for 2019.

De decentrale institutioner forventer en budgetoverførsel til 2020 på 3,1 mio.kr.

Å

Indstilling

Økonomisektoren indstiller:

1. at udvalget godkender kvartalsregnskabet, og videresender det til Økonomiudvalg og Byrådet
2. at udvalget sætter Økonomiudvalg og Byrådet om en tillægsbevilling på - 27,183 mio.kr. vedrørende udvalget områder.
3. at udvalget sætter Økonomiudvalg og Byrådet om en tillægsbevilling på - 0,273 mio. kr. vedrørende lavere pris- og lønudvikling end forudsat ved budgetlægningen for 2019

Å

Sagen afgøres af

Byrådet

Beslutning

Fraværende: Henning G. Rasmussen

Å

Godkendt som indstillet.

Bilag

Kvartalsregnskab 30.9.2019

Punkt 6: Udgiftsbehovet på beskæftigelsesområdet i Lolland Kommune

15.00.00-S00-1-19

Sagsfremstilling

Lolland Kommune har bedt VIVE – Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd om at analysere udviklingen i det forventede udgiftsbehov på beskæftigelsesområdet med udgangspunkt i kommunens borgersammensætning og regionale arbejdsmarkedsforhold med udgangspunkt i perioden 2010 - 2017.

Analysen viser, at befolknings sammensætningen og de regionale arbejdsmarkedsforhold tilskrives et behov for forsørgelsesydelse, der er mere end 50% højere end landsgennemsnittet i hele perioden fra 2010 til 2017.

Det er især variablene alder, familie- og boligforhold samt sundhed, der trækker udgiftsbehovet op i Lolland Kommune. Det fortæller os, at Lollands befolkning objektivt set må forventes at være dyrere end landsgennemsnittet fordi de er ældre, mere udsat og mindre sunde.

VIVE viser, at den faktiske ydelsesgrad er ca. 10% højere end den forventede ydelsesgrad (indeks 100). Det er især antallet af borgere på førtidspension, der ligger over det forventede. I 2017 er forholdet mellem faktisk ydelsesgrad og forventet ydelsesgrad således:

- A-dagpenge indeks 79
- Øvrige (kontanthjælp, sygedagpenge mv) indeks 109
- Førtidspension indeks 120
- Ressourceforløb indeks 91

| Kategori af offentlige forsørgelsesydelse | Type af offentlige forsørgelsesydelse |
|---|---|
| A-dagpenge | A-dagpenge |
| Øvrige midlertidige forsørgelsesydelse | Kontanthjælp Uddannelseshjælp Sygedagpenge Ledighedsydelse |
| Ressourceforløb | Ressourceforløb |
| Førtidspension | Førtidspension |

Kilde: VIVE

Lolland Kommune har historisk haft en bevillingspraksis, der var højere end det forventede. Det skyldes historiske forhold i de gamle kommuner, hvor beskæftigelsespolitikken ikke havde det samme aktive fokus, som vi har i dag.

Helt ind til 2014 havde Lolland Kommune således en bevillingspraksis, der lå næsten 50 % over det forventede objektive behov fra den statistiske model (der viste at behovet var 66 % højere end landsgennemsnittet).

VIVE konkluderer, at når Lolland Kommune har samlet en ydelsesgrad, der ligger godt 10% over det forventede, skyldes det primært den historisk højere bevillingspraksis på førtidspension. Førtidspension er en varig ydelse, der gives indtil borgeren overgår til folkepension. Antallet af borgere i Lolland Kommune på offentlige forsørgelsesydelse vil således være højere end objektivt forventet, så længe der fortsat er mange borgere fra den historiske bevillingspraksis i systemet.

Analysen viser endvidere, at selvom der er højkonjunktur, så har Lollands befolkning udviklet sig på en måde, hvor der er blevet mere og mere behov for offentlige forsørgelsesydelse.

- Det skyldes i høj grad den sociale tilflytning, som vi har set siden 2015, hvor der hvert år tilflytter omkring 700 nye borgere på offentlig forsørgelse (2017 og 2018-tal).
- Selvom der også fraflytter borgere på offentlig forsørgelse, så er der en nettotilflytning på knap 200 personer årligt (2017 og 2018-tal).

Benchmarking af Lolland Kommunes praksis for ydelse af offentlige forsørgelsesydelse samlet set 2014 - 2017

| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Faktisk ydelsesgrad Lolland Kommune | 30,3 % | 29,9 % | 30,0 % | 29,8 % |
| Forventet ydelsesgrad, Lolland Kommune | 26,9 % | 27,1 % | 26,5 % | 27,0 % |
| Ydelsesgrad (faktisk/forventet) Indeks (indeks 100) | 112,6 | 110,0 | 113,0 | 110,0 |

Kilde: VIVE

I perioden fra 2010 til 2017 har Lolland Kommune netop for at nedbringe antallet af førtidspensionsmodtagere og for at sikre, at borgere med nedsatte arbejdsfunktioner kunne få en tilknytning til arbejdsmarkedet, fokuseret på etablering af fleksjob. I perioden fra 2010 til 2017 er andelen af fuldtidspersoner med fleksjob blevet øget med 0,6 % -point i Lolland Kommune, mens stigningen på landsplan har været 0,4 % -point.

| Fleksjob | År | Antal personer | Antal fuldtidspersoner | Fuldtidspersoner i % af befolkningen 16-66 år |
|-------------|------|----------------|------------------------|---|
| Hele landet | 2010 | 59.665 | 51.055 | 1,4 |
| | 2014 | 65.122 | 57.024 | 1,5 |
| | 2017 | 77.498 | 68.464 | 1,8 |
| Lolland | 2010 | 620 | 524 | 1,8 |
| | 2014 | 658 | 555 | 2,0 |
| | 2017 | 687 | 612 | 2,4 |

Kilde: Jobindsats.dk

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Henning G. Rasmussen

Taget til efterretning.

Bilag

VIVE - Udgiftsbehovet på beskæftigelsesområdet i Lolland Kommune

Punkt 7: Handlingskatalog vedr. analysen af det voksenspecialiserede område

27.00.00-A21-4-19

Sagsfremstilling

På møde d. 3. september 2019 blev Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Ældre- og Sundhedsudvalget i fællesskab præsenteret for konklusioner og resultater af den af konsulentfirmaet Type2Dialog gennemførte analyse af det voksenspecialiserede område i Lolland Kommune.

På mødet fremlagde konsulentfirmaet sine konklusioner og administrationen redegjorde for sine forslag til handlingskatalog på både kort og lang sigt. Resultater og forslag til initiativer blev fremlagt indenfor 5 temaer: Tilbudsvifte og kapacitet, Visitationspraksis og faglig praksis, Helhedsorientering og tværgående samarbejde, Forebyggelse og tidlig opsporing samt Styringspraksis.

Konsulentrapportens anbefalinger har kun i lille omfang karakter af konkrete og umiddelbart gennemførlige initiativer. Disse er der handlet på i relation til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets allerede godkendte initiativer på mødet d. 24 september. For størsteparten af anbefalingerne kræves en nærmere analyse og udredning i organisationen før der kan tages stilling til konkret implementering. Det er i det lys, at den videre handleplan skal ses.

På kort sigt har Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendt følgende initiativer:

- Tema Tilbudsvifte: Udvidelse af misbrugsbehandlingen i Rødby med et satellit-tilbud (budgetønske til budget 20-23)
- Tema Tilbudsvifte: Serviceeftersyn af STU
- Tema Visitationspraksis: Styrket visitation på det socialpsykiatriske område (budgetønske til budget 20-23)
- Tema Forebyggelse: Styrket forebyggende indsats i form af gratis tilbud om psykologhjælp for 15-26 årige børn og unge (finansieres ved omprioritering indenfor den samlede ramme)

Der stilles nu forslag om det kommende halve år at iværksætte 5 projektlignende initiativer, som tilsammen når rundt om de forbedringspunkter, som anføres i rapporten:

- November 19 – april 20: Implementering af den styrkede visitation i CSV på det socialpsykiatriske område i form af rekruttering, organisering, samarbejdsflader m.v.
- November 19 – april 20: Revision af relevante kvalitetsstandarder i relation til målsætningen om en prioritering af rehabiliteringsindsatsen generelt. Som input til denne revision skal indgå en vurdering af styringsbehov/styringsform for den enkelte kvalitetsstandard.
- November 19 – juni 20: Styrkelse af indhold og anvendelse af ledelsesinformation på det voksenspecialiserede område på både politisk og administrativt niveau. Der skal ske en styrkelse af både den økonomiske og faglige ledelsesinformation.
- Januar 20 – juni 20: Udvikling af strategi for den socialpsykiatriske indsats.
- Januar 20 – juni 20: Kritisk gennemgang af og forslag til udvidelse af eksisterende tilbudsvifte i forhold til konsulentrapportens anbefaling af flere midlertidige tilbud for flere typer af brugere, flere uvisiterede tilbud, brug af ældreboliger, inddragelse af frivillighed m.v. Som bidrag til dette forventes der også skabt et overblik over både tværgående indsatser (HOS, ROK, TROP) og specifikke faglige tilbud.

Til hvert af initiativerne vil der blive udarbejdet en mere præcis angivelse af formål, proces og målsætninger, som vil blive fremlagt til politisk stillingtagen. Med dette forslag til handleplan lægges der op til en tids- og indholdsmæssig ambitiøs opfølgning på konsulentrapporten. Den mere detaljerede planlægning af de enkelte elementer kan derfor give anledning til mindre justeringer af start- og slutdatoer.

Indstilling

Social- og arbejdsmarked indstiller, at SAU godkender forslag til handleplan som opfølgning på konsulentrapporten vedrørende det specialiserede voksenområde.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Ældre- og Sundhedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Henning G. Rasmussen

Godkendt.

Punkt 8: Orientering om kommunens integrationsindsats

15.00.00-A00-3-19

Sagsfremstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked orienterer på udvalgsrådet om integrationsindsatsen i kommunen samt om Jobcenter Lollands resultater af den borgerrettede indsats på integrationsområdet.

Ud over de lovgivningsmæssige krav til kommunens integrationsindsats tager Jobcenter Lolland udgangspunkt i kommunens Integrationspolitik fra 2013, der er p.t. er ved at blive revideret.

Lolland Kommunes vision med Integrationspolitikken fra 2013:

- *Alle borgere skal uanset køn, race, etnicitet og religion have de bedste forudsætninger og muligheder for at være selvforsørgende.*
- *Alle borgere skal have mulighed for at have tilknytning til og mulighed for at tage aktiv del i lokalsamfundet.*

I det daglige arbejder Jobcenter Lolland primært ud fra to elementer i Integrationspolitikken: Danskundervisning og tilknytning til arbejdsmarkedet.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Henning G. Rasmussen

Taget til efterretning. Redegørelsen sendes til orientering i Integrationsrådet.

Bilag

Orientering om integration - november 2019

Punkt 9: Flygtningekvoten for 2020

03.25.07-G01-1-19

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen og kommunekontaktrådene (KKR) i hver af landets regioner forhandler årligt om antallet af flygtninge, som de enkelte kommuner i regionerne skal modtage det kommende år.

Å Udlændingestyrelsen har d. 29. september 2019 meddelt landets kommuner, at der forventes at blive fordelt 600 flygtninge til kommunerne i 2020. Region Sjælland forventes at skulle modtage 108 flygtninge og heraf forventes Lolland Kommune at skulle modtage 8 flygtninge i 2020.

Å Udlændingestyrelsen har tidligere på året bedt KKR i hver region om at indgå aftale om kvoterne for 2020 på baggrund af Styrelsen beregning af de foreløbige kvoter. KKR-Sjælland har den 24. juni 2019 har meddelt Udlændingestyrelsen, at man tiltrådte Styrelsens forslag til fordeling af flygtninge i kommunerne i Region Sjælland i 2020.

Å Udlændingestyrelsen beregner de foreløbige kvoter for, hvor mange flygtninge den enkelte kommune forventes at skulle modtage ud fra de følgende parametre:

- Kommunens andel af landets samlede befolkning.
- Kommunens andel af flygtninge og indvandrere med ikke-vestlig oprindelse med undtagelse af internationale studerende, au pairs og udenlandsk arbejdskraft.
- Antallet af familiesammenførte til flygtninge, der er indrejst i kalenderåret forud for udmelding af landstallet.

Å I 2019 har Lolland Kommune haft en kvote på 0 flygtninge og har indtil nu modtaget 1 flygtning udover kvoten.

Å Selvom Lolland Kommune kun forventes at skulle modtage 8 flygtninge i 2020, vil kommunen fortsat modtage familiesammenførte til de flygtninge, der allerede er bosiddende i Lolland Kommune.

Å Den 1. juli 2016 blev Integrationsperioden ændret fra 3 til 5 år. De integrationsborgere, der ved lovens ikrafttræden endnu var omfattet af den daværende 3-årige integrationsperiode, fik deres integrationsperiode forlængt til 5 år. Af denne årsag falder antallet af integrationsborgere ikke længere med samme hastighed som tidligere, idet flygtninge og familiesammenførte til flygtninge kan modtage integrationsydelse i op til 5 år efter de ankommet til kommunen.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager orienteringen efterretning.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Henning G. Rasmussen

Å

Taget til efterretning.

Bilag

Kommunekvoter 2020

Punkt 10: Udkast til integrationspolitik 2019-2022

15.40.00-P22-3-19

Sagsfremstilling

Integrationsrådet er blevet bedt om at udarbejde oplæg til en integrationspolitik for indeværende byrådsperiode 2019-2022.

Integrationsrådet har nedsat en arbejdsgruppe, som nu har præsenteret et oplæg, som integrationsrådet efter behandling i et møde den 21. oktober 2019 i sag nr. 5 nu oversender til beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget samt endelig godkendelse i Byrådet.

Den nye integrationspolitik har et klart afsæt i den nye social- og arbejdsmarkedspolitik, hvor selvforsørgelse for alle grupper er i centrum. Det er eksplicit nævnt i den nye beskæftigelsesstrategi, at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

Integrationspolitikken er bygget op omkring disse indsatsområder:

Beskæftigelse
Uddannelse
Sprog
Ældre
Bolig
Repatriering
Udsatte grupper
Kultur og fritid
Børn og unge

De enkelte politiske fagudvalg bedes i forbindelse med høringen kvalificere de målsætninger, der p.t. er opstillet for deres udvalg. Udvalgene bedes samtidig være opmærksomme på, at det er hensigten, at der fremover vil komme en årlig opfølgning på Integrationspolitikens målsætninger.

Høring/udtalelse

Hørigssvar sendes til Staben i Social- og Arbejdsmarked ved John Frejlev senest d. fredag d. 6. december 2019, kl. 18.00.

Den nye integrationspolitik sendes i høring hos følgende politiske udvalg:

- Social og Arbejdsmarked
- Ældre og Sundhed
- Børn og Skole
- Fritid og Kultur

samt, hos følgende parter:

- Handicaprådet
- Udsatterådet
- Ældrerådet
- lokale arbejdsgiverorganisationer
- lokale faglige organisationer

Indstilling

Sektor for social- og arbejdsmarked indstiller, at den nye integrationspolitik sendes i høring i de nævnte udvalg og hos de nævnte parter.

Sagen afgøres af

Byrådet

Beslutning

Fraværende: Henning G. Rasmussen

Godkendt. Når høringssvarene er indkommet, udarbejder administrationen et oplæg til 2. behandling til januar 2020 med efterfølgende godkendelse i byrådet.

Bilag

Udkast til integrationspolitik 2019-2022

Punkt 11: Åben orientering

00.01.00-G01-6-19

Beslutning

Fraværende: Henning G. Rasmussen

Næste møde den 3. december med efterfølgende spisning.

Punkt 12: Lukket: Lukket orientering

00.01.00-G01-6-19