

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 30-11-2021

Mødedato Tirsdag d. 30. november 2021 kl. 15:00

Mødested Jobcenter Lolland, Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2021.....	4
Status på indsatsen i Jobcenter Lolland.....	7
Beskæftigelsesministeriets rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats.....	9
Beskæftigelsesstrategi 2022.....	11
Orientering om den kommunale beskæftigelsesindsats.....	14
Forslag til forlængelse af indsatser fra projekt Rekruttering fra Kanten.....	16
Retningslinjer for en samlet prisuddeling.....	17
Afrapportering af udvalgets arbejde med strategiske fyrtårne.....	19
Status på den kommunale ungeindsats - KUI.....	20
Status på Lolland Sprogskole.....	22
Åben orientering.....	24
Lukket:	25
Lukket:	26

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-12-20

Sagsfremstilling

Godkende af dagsorden til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 30. november 2021

Beslutning

Fraværende: Hans Ole Sørensen

Godkendt.

Punkt 2: Budgetopfølgning pr. 31. oktober 2021

00.32.00-G01-3-21

Sagsfremstilling

Forventet regnskab viser et merforbrug på 15,7 mio.kr. i forhold til det korrigerede budget på 1.128,0 mio.kr., hvilket er en negativ ændring på 5,0 mio. kr. i forhold til forventningen ved kvartalsregnskabet pr. 30.9.2021 med 10,7 mio.kr.

Merforbruget fordeler sig således med 26,4 mio.kr. på arbejdsmarkedsområdet, et mindre forbrug på socialpsykiatri- og handicapområdet på 10,3 mio.kr. samt et forventet mindre forbrug/overførsel til 2022 på 2,5 mio.kr. på de decentrale områder ex. Sprogskolen.

Det samlede merforbrug fordeler sig med et merforbrug på overførselsudgifterne på 28,3 mio. kr. og et mindre forbrug på 12,6 mio.kr. på serviceudgifterne.

Arbejdsmarked

På arbejdsmarkedsområdet med et forventet merforbrug på 26,4 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget, er det primært Covid-19, samt en fortsat stigning i antal borgere på varig forsørgelse og førtidspension, som udgør stigningen i udgiftsbehovet.

Arbejdsmarkedsområdet har udviklet sig negativt med 8,3 mio. kr. i forhold til forventningerne 30.09.2021.

Det er primært Sygedagpenge som er ændret sig, med en forventning om yderligere 20 helårspersoner, men også den udvidede ret til sygedagpenge har haft større betydning end forventet.

Ligeledes ses også en udgifts stigning på flexjob ydelsen.

Covid-19

Betydningen af Covid-19 er indregnet i det forventede regnskab med en stigning på 11,5 mio. kr. Derudover var der indregnet 13,8 mio. kr. i budgettet for 2021, tidligere benævnt som Covid-19 rest.

Særligt har det som følge af covid-19 haft betydning på sygedagpenge området, da arbejdsgiver/selvstændige er givet en udvidet ret til sygedagpenge, som bl.a. betyder at der gives ret til sygedagpenge fra 1. fraværsdag, hvis sygefraværet skyldes smitte med covid-19 eller karantæne som følge af covid-19. Det skal bemærkes at denne form for sygedagpenge ikke opgøres i personer, men i perioder. Medio november har vi udbetalt sygedagpenge for 1048 perioder, og udgør en ekstra omkostning på ca. 4,5 mio. kr. Loven blev forlænget frem til den 31.08.2021.

I henhold til Lov- og cirkulæreprogrammet bliver Lolland kommune kompenseret med 10,2 mio. kr. vedr. suspension af dagpengeforbrug og forlængelse af retten til sygedagpenge og kontanthjælp.

Varig forsørgelse

Effekten af tilbagetrækningsreformen har haft større end forventet betydning i antal borgere på varig forsørgelse. I 2020 blev 194 personer mere på førtidspensions forsørgelsesydelsen fremfor at overgå til folkepension. Dette betød et merforbrug i regnskabet 2020, og dette vil fortsætte i 2021, hvor der for førtidspensioner og flexjob forventes et merforbrug på 28,4 mio. kr. Dog skal positivt bemærkes at stigningen i antallet af borgere på flexydelse betyder, at borgen bevarer en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Tilbagetrækningsreformen er fuldt implementeret i 2022, hvorefter folkepensionsalderen er 67 år. Effekten af tilbagetrækningsreformen betød på landsbasis, at 2020 gav største tilgang af førtidspensionister i over ti år.

Femern

2021 er år 1 i det store Femern projekt, som skal give øget vækst og beskæftigelse i Lolland Kommune. I budgettet for 2021 er indregnet 100 fuldtidspersoner, som vil overgå fra forsørgelsesydelse til beskæftigelse vedr. Femern projektet eller afledt heraf. Disse forudsætninger fastholdes i forventningerne.

Arbejdsmarkedsområdet

Ændringer i aktiviteten på området

(Antal helårspersoner)

Forsørgelsestyper	Covid-19 - rest er med i budget 2021	Budget 2021	Covid-19	Femern	Andet	Forventning til 2021
A-dagpenge	75	738	-5	0		751
Sygedagpenge	5	521	115			736
Udlaendinge		91			10	105
Kortantydning	40	537	-40	0	-50	547
Uddannelseshjælp	0	622			-75	647
Revalidering	0	125	-20		-35	70
Ressourceforløb		282			5	287
Ledighedsydelse		140	40		0	180
Flexjob		739			40	779
Seniorpension		230			30	260
Færdspension		3.159			107	3.275
Seniorjob		30			-30	20
I alt	126	7.651	90	-	12	7.753

Projekter

Femern Agency

Projekt Rekruttering til Femern, 4-årige projekt bevilget af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering med i alt 12,3 mio.kr., hertil tillægges en egenfinansiering med i alt 0,572 mio.kr., som ej er budgetlagt. Egenfinansieringen dækker primært kørsel samt IT-udstyr, arbejdsplads og løn.

Egenfinansieringen for 2020 og 2021 udgør kr. 255.000, hvilket er indarbejdet i kvartalsregnskabet 30/9-2021 samt søgt tillægsbevilling.

Psykatri og handicappede

Der forventes for psykiatri- og handicapområdet for nuværende et mindre forbrug på 10,3 mio.kr. i forhold til det korrigerede budget 2021, hvilket er en positiv ændring på 3,7 mio.kr. i forhold til kvartalsregnskabet pr. 30/9-2021.

Udgifterne til Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelser som dækker over både skoleophold og midlertidig botilbud, ses ændringen i visiteringen til eksterne tilbud, hvor der forventes et mindre forbrug på 7,0 mio.kr.

Årsagen forklares med baggrund i de nye visitationsregler, med flest muligt i egne tilbud i Lolland kommune.

Der forventes en mindreudgift på 3,2 mio.kr. til paragraf 85 bostøtte timer for borgere i eget hjem og eksterne tilbud, ud fra igangværende revisitation.

Der forventes en merudgift med 1,5 mio.kr. til SOSU-eleverne i 2021, hvilket ikke er blevet indarbejdet ved budgetlægning for 2021.

Der sker en løndeling 25/75 mellem psykiatri og ældre.

Der er flere årsager til stigningen i udgifterne, hvor bl.a. kan nævnes, flere optagelser, flere voksne elever som er dyrere, overtagelse af elevansættelses ansvaret fra regionerne.

Merudgifter til voksne forventes et mindre forbrug for nuværende, svarende til 0,5 mio.kr., netto.

Refusion fra staten i forhold til integration forventes en indtægt på 0,8 mio. kr., svarende til en enkeltsag med 100% statsrefusion.

Refusion af særlige dyre enkeltsager på misbrugsområdet forventes en merudgift, svarende til 0,5 mio.kr., idet der er sket en regulering for tidligere år, hvor der har været hjemtaget for meget i refusion.

Tillægsbevilling

I forbindelse med kvartalsregnskabet pr. 30/9-21 blev Byrådet anmodet om en samlet tillægsbevilling på 13,5 mio. kr. Hvis der tages højde for godkendelse af denne bevilling udviser denne måneds budgetopfølgning et merforbrug på 4,8 mio. kr., og en forventet overførelse på 2,5 mio. kr.

Indstilling

Social og Arbejdsmarkedssektoren og Økonomisektoren fremsender budgetopfølgningen pr. 31. oktober 2021 til Social og Arbejdsmarkedsudvalget orientering.

Sagen afgøres af

Social og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Hans Ole Sørensen

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Budgetopfølgning pr 31.10.2021

Punkt 3: Status på indsatsen i Jobcenter Lolland

15.00.00-P05-1-19

Sagsfremstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked fremlægger status på indsatsen i Jobcenter Lolland i uge 44 i 2021.

Status består af en oversigt med opgørelse af antal borgere på de enkelte ydelser pr. uge og en oversigt med kurvedigrammer, der månedsvist viser det nuværende år og hele det foregående år, således at Jobcentrets indsat umiddelbart kan sammenlignes med indsatsen året før. Diagrammerne viser de udvalgte målgrupper, som Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har valgt at prioritere.

Det samlede antal borgere med en offentlig forsørgelsesydelse fra Lolland Kommune er samlet faldet med 581 personer eller 8 % fra uge 44 i 2020 til uge 44 i indeværende år.

Opstarten af Femern Bælt-byggeriet og erhvervslivets generelle opsving oven på 1 års Covid-19-nedlukninger og restriktioner har betydet, at antallet af forsikrede ledige har taget en gevaldig rutsjetur fra Covid-19-nedlukning og 1.047 A-dagpengemodtagere i uge 2 af 2021 til mangel på kvalificeret arbejdskraft og 507 A-dagpengemodtagere i uge 44.

I forhold til uge 44 i 2020 er antallet af A-dagpengemodtagere faldet med 341 personer, hvilket svarer til et fald på 40 %, mens det samlede antal kontanthjælpsmodtagere i den samme periode er faldet med 171 personer eller 19 %.

Gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere har haft langt det største fald med en reduktion på 144 personer over det seneste år, mens antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere kun er faldet med 27 personer i den samme periode.

En del af forklaringen på dette forhold er, at Jobcentrets medarbejdere under Covid-19-nedlukningerne har kunne komme mere i dybden med sagerne. Mange af sagerne er blevet afklaret til andre forsørgelsesydelser, og en del af dem har været via kommunens Rehabiliteringsteam. Dette har bl.a. resulteret i, at en del tidligere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er blevet afklaret til fleksjob. Dette er positivt, da borgerne dermed kan bevare kontakten til arbejdsmarkedet. En del af de nye fleksjobsager skyldes også indsatsen i projekt Rekruttering fra Kanten.

Fra januar til medio november 2021 har Jobcenter Lolland afsluttet 234 sager vedr. aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Nedenstående tabel viser deres forsørgelsesstatus i Lolland Kommune pr. medio november 2021:

Status medio november 2021	Andel
Modtager ikke længere en forsørgelsesydelse fra Lolland Kommune	34 %
Modtager førtidspension	32 %
Er i revalidering	15 %
Modtager Ledighedsydelse eller er ansat i fleksjob	8 %
Modtager fortsat kontanthjælp (aktivitetsparate)	6 %
Andet	5 %
Sum:	100 %

Over det seneste år er antallet af ydelsesmodtagere inden for stort set alle ydelser faldet. Foruden faldene på A-dagpenge og kontanthjælp, har det også været markante fald i antallet af unge uddannelseshjælpsmodtagere (90 personer) og sygedagpengemodtagere (104 personer).

Den største stigning har været på senior- og førtidspensionsområdet, hvor der har været en stigning på 217 personer fra uge 44 i 2020 til uge 44 i indeværende år, som beskrevet ovenfor skyldes en del af stigningen målgruppeskiftet fra det aktivitetsparate kontanthjælpsområde.

Over det senest år er antallet af personer med fleksjob ligeledes steget. I alt har yderligere 55 personer kunne bevare en tilknytning til arbejdsmarkedet gennem et fleksjob.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager status til orientering.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Hans Ole Sørensen

Orienteringen taget til efterretning. Udvalget noterer sig med tilfredshed, at ledigheden i Lolland Kommune nærmer sig landsgennemsnittet. NB Kommune har således opgjort ledighedstallet i Lolland Kommune til 3,50 % i oktober 2021 mod 3,1 % på landsplan.

Bilag

Status på indsatsen i Jobcenter Lolland - uge 44 2021

Status på indsatsen i Jobcenter Lolland - oktober 2021

Punkt 4: Beskæftigelsesministeriets rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats

15.00.00-I02-1-19

Sagsfremstilling

I lov om skærpet tilsyn med kommunerne indgår Beskæftigelsesministeriets rangliste som et resultatmål, mens rettidighed på samtaler og aktivering udgør 2 fokusmål. Loven tilsiger, at hvis kommunen ligger dårligere end forventet og samtidigt ikke opfylder kravene i forhold til rettidighed, så vil kommunen få et skærpet tilsyn. Det er fra ministeriets side fastsat, at første gang man vil følge op på kommunerne i forhold til lov om skærpet tilsyn vil være i april 2022. Den 30. marts 2021 justerede Beskæftigelsesministeren det skærpede tilsyn som følge af Covid-19. Derved kan kommuner, som ikke lever op til fokusmålet om at tilbyde et tilbud mv. til langtidsledige, ikke komme under skærpet tilsyn i 2021 og 2022.

Den 10. august 2021 fremlagde Sektor for Social og Arbejdsmarked Beskæftigelsesministeriets rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats for perioden 1. halvår 2020 - 2. halvår 2020 for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget. Lolland Kommune var da placeret som nr. 57 ud af 98 kommuner med et besparelspotentiale på 0,8 mio. kr. I den nuværende rangliste for 2. halvår 2020 - 1. halvår 2021 har Lolland Kommune opnået en bedre placering og har nu en placering som nr. 56 ud af 98 kommuner med et besparelspotentiale på 0,5 mio. kr.

Ranglisten bliver udarbejdet på baggrund af, hvor mange offentligt forsørgede den enkelte kommune kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår. Det forventede antal personer sammenlignes derefter med det faktiske antal i kommunen, og forskellen giver en pejling af, hvor godt kommunen klarer sig.

Ranglisten viser udviklingen for A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge samt en liste for summen af de tre ydelser. De kommuner, der ligger øverst på ranglisten, er de kommuner, der klarer sig bedst, og som har færre personer på offentlig forsørgelse, end det kunne forventes. Opgørelserne tager blandt andet hensyn til alderssammensætning og uddannelsesniveau i de enkelte kommuner, så de kan sammenlignes.

Lolland Kommune havde i perioden 2. halvår 2020 - 1. halvår 2021 en placering på den samlede rangliste som nr. 56 ud af 98 kommuner med 0,0 % -point eller 10 fuldtidspersoner flere forsørgede end forventet på baggrund af kommunens rammevilkår. Jf. ranglisten udløser dette et besparelspotentiale på 0,5 mio. kr.

I forhold til de tre underliggende ydelsesområder lå Lolland Kommune som nr. 50 i forhold til A-dagpenge, hvilket var som forventet eller bedre. Nr. 67 på kontanthjælpsområdet, hvor Lolland Kommune lå dårligere end forventet, samt som nr. 35 i forhold til sygedagpenge, hvilket var som forventet eller bedre.

Lolland Kommunes placering i forhold til de 98 kommuner	1. halvår 2020 - 2. halvår 2020	2. halvår 2020 - 1. halvår 2021	Udvikling
Samlet placering	57	56	+1
A-dagpenge	38	50	-12
Kontanthjælp	67	67	0
Sygedagpenge	37	35	+2

I den første halvdel af opgørelsesperioden var hele landet igen lukket ned som følge af corona-epidemien, og den aktive beskæftigelsesindsats var igen midlertidig suspenderet, som følge heraf kom der en brat stigning i antallet af A-dagpengemodtagere, hvilket sætter sit tydelige præg på opgørelsen.

Beskæftigelsen i Lolland Kommune er kendetegnet ved et større sæsonarbejdsmarked end landsgennemsnittet, og da corona-nedlukningen skete i december 2020 var det sammenfaldende med den normale sæsonafslutning på bygge- og anlægsområdet. Derved steg ledigheden hen over årsskiftet mere end forventet. Nedlukningen fortsatte frem til marts måned i år og det samme gjorde den højere ledighed.

Det samlede antal af offentligt forsørgede i Lolland Kommune i perioden fra 2. halvår 2020 til 1. halvår 2021 matcher stort set kommunens forventede rammevilkår. Det er overvejende af denne årsag, at Lolland Kommune er rykket 1 plads op ad ranglisten i forhold til den sidste opgørelse.

Lolland er ranglistet som nr. 56, til sammenligning kan nævnes, at Guldborgsund er ranglistet som nr. 59 og Vordingborg som nr. 68. Dermed ser det ud til, at vores landsdel stort set er ranglistet ens.

I forhold til de 3 forskellige målgrupper, som ranglisten forholder sig til, er det særligt kontanthjælp, som er blevet ranglistet lavt. Beskæftigelsesstrategi 2021 har netop følgende fokus i forhold til denne målgruppe: Borgere på kanten af arbejdsmarkedet skal forberedes til at deltage i virksomhedsrettede forløb, så de efterfølgende kan komme i virksomhedspraktik eller løntilskud i kommunens virksomheder og i sidste ende komme i beskæftigelse.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Social- og arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Hans Ole Sørensen

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-2020_2021

Rangliste 2. halvår 2020 - 1. halvår 2021 - Danmarkskort

Punkt 5: Beskæftigelsesstrategi 2022

15.00.15-P15-1-21

Sagsfremstilling

Landets kommuner skal hvert år udarbejde en strategisk plan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Planen, der skal beskrive kommunens beskæftigelsesmæssige udfordringer, mål og strategier, skal godkendes af kommunalbestyrelsen senest i december måned.

I Lolland Kommune har planen siden 2017 haft titlen beskæftigelsesstrategi for netop at sætte et yderligere fokus på det strategisk og økonomisk vigtige beskæftigelsesområde. Fra 2019 har Beskæftigelsesstrategien indgået som et selvstændigt bilag til Lolland Kommunes tværgående Social- og Arbejdsmarkedspolitik. Beskæftigelsesstrategien skal medvirke til at sikre, at der er sammenhæng mellem kommunens beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen i kommunen.

Beskæftigelsesstrategi 2022 er et politisk strategisk dokument, hvor de enkelte beskæftigelsespolitiske temaer nedbrydes i politiske fokusområder og hvor de dertilhørende handlinger og målpunkter sættes i centrum. Strategiens temaer skal ses i et samspil med kommunens Plan og Udviklingsstrategi 2019-2030, hvor der er fokus på de unges uddannelse, job og karrieremuligheder, de lediges opkvalificering og efteruddannelse, samt på de muligheder for tiltrækning og fastholdelse af kvalificeret arbejdskraft, som Femern Bælt-byggeriet åbner op for.

Beskæftigelsesstrategiens fire hovedtemaer tager både udgangspunkt i Ministerens 5 vejledende beskæftigelsespolitiske mål for 2022, der er en gentagelse af målene for 2021, og i Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets temadrøftelse på mødet d. 4. maj 2021:

- Arbejdskraftsudbuddet i Lolland Kommune skal udvides, så både lokale virksomheder og Femern Bælt-byggeriet kan få den kvalificerede arbejdskraft, der efterspørges.
- Borgere under 30 år, der ansøger om en kommunal offentlig forsørgelse, skal mødes med et fokus på uddannelse og/eller beskæftigelse, så de hurtigst muligt enten kan påbegynde uddannelse eller beskæftigelse. Målet er, at de skal blive selvforsørgende og være med til at dække virksomhedernes efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft.
- Uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere, der befinder sig langt fra arbejdsmarkedet, skal støttes i at opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet, så de i større grad kan medvirke til at øge arbejdskraftsudbuddet i kommunen. Det er vigtigt for alle mennesker at føle sig som en aktiv del af samfundet, derfor har alle fortjent at have en tilknytning til arbejdsmarked og ikke mindst til arbejdslivets sociale fællesskaber.
- Alle borgere, der kommer i Jobcentret, skal mødes med et fokus på beskæftigelse og opkvalificering og skal have en saglig og værdig sagsbehandling herunder en aktiv indsats og samtaler til tiden, så de hurtigst muligt igen kan få en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Udvalget har ønsket at videreføre de 4 hovedtemaer fra Beskæftigelsesstrategi 2021, derfor er ændringerne under de enkelte hovedtemaer i udkastet til strategi 2022 markeret med rødt, så det er lettere at se ændringerne. Ændringerne i resten af udkastet til strategi 2022 er ikke markerede; men relaterer sig hovedsagelig til konsekvenserne af Femern Bælt-byggeriet og corona-epidemien.

Det er Jobcentrets forventning, at corona-epidemien fortsat vil sætte sine spor på kommunens beskæftigelsesindsats i 2022, da nedlukningen af beskæftigelsesindsatsen og forlængelserne af sygedagpengeperioden under corona-epidemien har resulteret i en stigning af både langtidsledige og af langtidssyge.

Samtidig forventes det, at den stigende efterspørgsel efter arbejdskraft både til Femern Bælt-byggeriet og til lokale virksomheder vil fortsætte i årene frem til 2026, hvor efterspørgslen efter direkte arbejdskraft til Femern Bælt-byggeriet og efter indirekte arbejdskraft hos lokale virksomheder forventes at kulminere. Den stigende efterspørgsel efter arbejdskraft vil betyde, at lokale virksomheder vil få vanskeligere ved at rekruttere kvalificerede medarbejdere i årene fremover. Derfor arbejder Jobcentret løbende på at opkvalificere borgere og udvide arbejdskraftsudbuddet for at reducere det forventede pres på arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesstrategi 2022 skal senest godkendes af Byrådet på mødet d. 16.12.2021.

Planmæssige forhold/Lovgrundlag

Lov nr. 1482 af 23. december 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller,

- at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter udkastet til Beskæftigelsesstrategi 2022,
- at Beskæftigelsesstrategi 2022 sendes i høring hos Udsatterrådet, Handicaprådet og Integrationsrådet inden den sendes til godkendelse hos Byrådet.

Sagen afgøres af

Byrådet

Supplerende sagsfremstilling

Høringssvarene fra Handicaprådet, Integrationsrådet og Udsatterrådet har ikke givet anledning til ændringer i udkastet til beskæftigelsesstrategi 2022.

Indstilling:

Sektor for Social- og Arbejdsmarked indstiller, at udvalget godkender udkastet til beskæftigelsesstrategi 2022 med henblik på videresendelse til Byrådet til endelig godkendelse.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 31. august 2021, pkt. 6:

Beskæftigelsesstrategien sendes i høring med følgende justeringer, der indarbejdes inden høringen:

- øget fokus på de forsikrede ledige og de jobparate kontanthjælpsmodtagere
- øget fokus på de jobparate unge og formidlingen af de jobmuligheder, der er lokalt
- øget fokus på at understøtte unge i at gennemføre uddannelse og øvrige tilbud

Beslutning fra Integrationsråd, 27. september 2021, pkt. 4:

Fraværende: Jens Erik Kistrup, Bjarne Jensen, Haris Glamocak, Ruta Temesgen, Sergiy Dutka, Waiel Darwish

Integrationsrådet fremhæver, at kommunens strategi for det kommende års beskæftigelsesindsats ser fornuftig ud. Faktisk har integrationen af borgere med anden etnisk baggrund aldrig fyldt mere i kommunens beskæftigelsesstrategier end i strategien for 2022. Integrationsrådet er specielt positiv over for tiltagene målrettet kvinder med indvandrerbaggrund.

Integrationsrådet ser ligeledes positivt på forsøget med mikrolån, men ønsker en mere generel indsats for oplysning af kommende iværksættere.

Beslutning fra Handicaprådet, 9. november 2021, pkt. 7:

Fraværende: Bente Borreskov, Haris Glamocak, Niels Devantier

Taget til efterretning.

Beslutning fra Udsatterrådet, 9. november 2021, pkt. 4:

Fraværende: Erik Ranthe Sørensen, Henning A. Rasmussen, Jørgen Rassi Rasmussen, Lars Dan Jensen

Udsatterrådet vil gerne gøre opmærksom på, at det frivillige tilbud Center for Trivsel og Udvikling (CTU) under Den Boligsociale Fond bør omtales på lige fod med Headspace under handlinger i Hovedtema 3. Det frivillige tilbud CTU yder rådgivning og behandling til børn og unge under 25 år, der er opvokset i familier med misbrug. Tilbuddet er finansieret af midler fra Socialministeriet.

Beslutning

Fraværende: Hans Ole Sørensen

Godkendt med henblik på videresendelse til Byrådet til endelig godkendelse.

Bilag

Udkast til beskæftigelsesstrategi 2022 - version 08.09.2021 (høring)

Kvinder i job - Lolland 2021

mikrolaan_aarhus

Punkt 6: Orientering om den kommunale beskæftigelsesindsats

15.00.00-A00-2-21

Sagsfremstilling

Jobcentret er omdrejningspunktet for den aktive beskæftigelsesindsats og hjælper de ledige videre i job eller uddannelse. Jobcentret har den enkelte borgers situation og behov i centrum.

Arbejdsmarkedet er dynamisk og udvikler sig hastigt og for at møde den udvikling og behov, der lige nu er på arbejdsmarkedet, arbejder Jobcentret aktivt med opkvalificering af ledige, særligt inden for områder, hvor virksomheder oplever rekrutteringsudfordringer.

Opkvalificeringsindsatsen tager udgangspunkt i at bistå virksomheder med at skaffe kvalificeret arbejdskraft.

Beskæftigelsesloven indeholder følgende muligheder for at hjælpe ledige i Job eller uddannelse:

- Virksomhedspraktik
- Løntilskud
- Vejledning og opkvalificering

For borgere med nedsat arbejdsevne (enten midlertidigt eller varigt) er der følgende muligheder:

- Hjælpemidler
- Personlig assistance
- §56 aftale
- Mentorordning
- Revalidering
- Fleksjob
- Ressourceforløb

En del af den aktive beskæftigelsesindsats foregår på Kompetencecenter Krogsbølle, som er en del af Jobcenteret. På Kompetencecenter Krogsbølle er der forskellige tilbud til de forskellige målgrupper af ledige, og aktiviteterne er primært inden for håndværk og grønne områder, teknisk service, træværksted og montage samt produktion, salg og rengøring. Der er særlige håndholdte mentorforløb, forløb hos ergoterapeut samt kursus i mestring af hverdagen.

Aktiviteterne foregår dels på Kompetencecenter Krogsbølle i Nakskov og dels på andre adresser ud fra de forskelligartede opgaver, som f.eks. løses for kommunens frivillige foreninger og andre enheder i Lolland Kommune.

Den nye ungelinje fusioneres med Kompetencecenter Krogsbølle fra den 1. januar 2022. I den eksisterende Ungeindsats indgår flere tilbud for unge, herunder Ung Mor og Job-Udd-Vejen.

Jobcentret måles på 2 fokusmål, hvoraf det ene omhandler tilbud - f.eks. skal mindst 80 % af personer med mere end 12 måneders anciennitet på kommunal offentlig forsørgelse som minimum have haft ét aktivt tilbud og/eller have haft 6 ugers / 225 timers beskæftigelse inden for de seneste 12 måneder.

De beskæftigelsesrettede tilbud, der indgår i indsatsmålinger, er tilbud efter reglerne i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, dvs. virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud, nytteindsats samt vejledning og opkvalificering.

Målene er blevet fastsat, da der ikke er lovfastsatte proceskrav efter de første 6 måneders offentlig forsørgelse. Fokusmålene indgår i Beskæftigelsesstrategi 2021, og der følges op på disse ved de kvartalsvise opfølgninger i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Økonomi:

I 2021 er den økonomiske ramme for den kommunale beskæftigelsesindsats på 47 millioner kroner og dækker bl.a. køb af kurser og uddannelse, ungeindsatser, drift- og personaleudgifter til Kompetencecenter Krogsbølle, internt køb af tilbud i andre sektorer, eksterne køb af tilbud.

Budgettet for 2022 er reduceret med 2 millioner kroner pga. vedtagelsen af "Arne-pensionen" som en del af tidlig ret til pension, og som jobcentrene skal finansiere.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Hans Ole Sørensen

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Budget og forbrug for den kommunale beskæftigelsesindsats pr. 30.09.2021

Punkt 7: Forslag til forlængelse af indsatser fra projekt Rekruttering fra Kanten

15.04.10-P20-1-20

Sagsfremstilling

På Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde d. 21. september 2021 fremlagde Sektor for Social- og Arbejdsmarked den seneste status på projektet Rekruttering fra Kanten, herunder orienterede sektoren Udvalget om, at projektets lokale parter: Jobcentrene i Guldborgsund og Lolland kommuner, Business Lolland-Falster og 3F Lolland ønsker at videreføre dele af projektet i en foreløbig 4-årig samarbejdsperiode frem til udgangen af 2025, hvor der skal arbejdes videre med projektets positive resultater, så virksomhedernes muligheder for rekruttering af medarbejdere forbedres og borgere på kanten af arbejdsmarkedet får mulighed for at få en større tilknytning til arbejdsmarkedet.

Sektor for Social og Arbejdsmarked vil fortsat gerne have indsatsen forankret i Jobcentret. På mødet havde sektoren ikke et præcist bud på en fremtidige finansiering. Derfor ønskede Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, at sektoren på førstkommande møde fremlægger et oplæg til, hvordan indsatsen kan fortsætte og hvordan den i givet fald kan finansieres.

Jobcenter Lolland foreslår, at forlængelsen af indsatserne fra projekt Rekruttering fra Kanten får to omdrejningspunkter:

1. Virksomhedssamarbejdet med 2 tilknyttede jobformidlere skal sikre kontakten mellem virksomhederne og borgere, der befinder sig på kanten af arbejdsmarkedet. Formålet er, at borgrene gennem samarbejdet får en gradvis tættere tilknytning til arbejdsmarkedet først gennem virksomhedspraktik, der senere suppleres med småjob med ordinær løn, for til sidst at blive helt selvforsørgende.
2. En social indsats med 1 ergoterapeut, hos hvem aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med fysiske udfordringer, der begrænser deres tilknytning til arbejdsmarkedet, kan få træning og hjælp, så de kan påbegynde en efterfølgende virksomhedspraktik. Ergoterapeuten ligeledes rådgive om arbejdsstillinger og arbejdspladsindretning i forbindelse med virksomhedspraktikken, så de eventuelle fysiske udfordringer ikke forhindrer den enkelte borgere i at få og opretholde en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Målgruppen vil primært være aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og vil bestå af borgere, der tidligere har været en del af projektet og allerede har vist, at de med lidt mere hjælp og støtte kan få en endnu tættere tilknytning til arbejdsmarkedet, samt af nye borgere, der ikke tidligere har været en del af projektet.

Økonomi:

Jobcenter Lolland vil kunne videreføre de ovenfor beskrevne dele af indsatsen i projekt Rekruttering fra kanten for en årligt udgift på 1,5 mio. kr. Beløbet vil fortrinsvis dække lønudgiften til de 2 jobformidlere og ergoterapeuten. Hidtil har de 2 jobformidlere og ergoterapeuten været finansieret af eksterne projektmidler og vil fortsat være det til og med juni 2022.

Jobcenter Lolland prioriterer videreførelsen af indsatsen fra projekt Rekruttering fra kanten indenfor den samlede økonomiske ramme af den kommunale beskæftigelsesindsats. Som det fremgår af andet punkt på dagsordenen er der et samlet budget for beskæftigelsesindsatsen på ca. 45 mio. kr.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller,

- at Udvalget drøfter muligheden for forlængelse af de beskrevne indsatser fra projekt Rekruttering fra Kanten,
- at Udvalget beslutter om indsatserne skal forlænges.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Hans Ole Sørensen

Udvalget besluttede at fortsætte indsatserne og følger økonomien i de løbende budgetopfølgninger.

Punkt 8: Retningslinjer for en samlet prisuddeling

00.17.00-A00-1-20

Sagsfremstilling

Henover efterår og vinter 2020/2021 besluttede udvalgene for Ældre og Sundhed, Social og Arbejdsmarked samt Fritids- og Kultur, at Idrætspriserne fortsat skal uddeles ved et arrangement i foråret og at de øvrige kommunale priser samles til én prisuddeling, der afholdes ultimo oktober/primus november – første gang i 2022.

Samtidig blev det besluttet, at der udarbejdes et sæt retningslinjer, som beskriver de strukturelle samt økonomiske rammer for begge arrangementer samt hvem der skal udvælge prismodtagerne, prisniveau for priserne, hvor opgaven skal placeres osv.

Det foreslås at retningslinjerne for idrætspriser og jubilæumsgratiale til foreninger behandles særskilt, da det udelukkende vedrører Fritids- og Kulturudvalget.

De øvrige priser er følgende:

- Handicapprisen
- Frivilligprisen
- Integrationsprisen
- Kulturpriserne (2 stk.)

Tidligere har Frivilligprisen og Kulturpriserne været knyttet til et særligt arrangement med fagligt indhold (Kulturkonferencen og Dialogdag) men for at gøre det ens for de priser der skal uddeles til et fælles arrangement foreslås, at selve prisoverrækkelsen isoleres fra disse arrangementer og uddeles ved en 'prisgalla' hvis primære formål er at synliggøre anerkendelsen og hædringen af den indsats som prisvinderne yder for målgrupperne.

For at gøre prisoverrækkelsen mere gallapræget foreslås, at den afholdes i f.eks. Nakskov Teatersal og Kulturværket i Maribo og at priserne overrækkes af Borgmesteren.

Selve proceduren vedrørende indstillinger og beslutning om prismodtager varetages af de enkelte råd eller udvalg som hidtil.

Beslutningen om prismodtagere skal være truffet senest 1. oktober i de respektive råd og udvalg. Derved er der tid til koordinering og planlægning af arrangementet, så det kan afholdes ultimo oktober/primus november.

Der er en stor forskel mellem Handicapprisen på 10.000 kr. og Kulturprisen til enkeltpersoner, der lyder på 1.000 kr., og da priserne skal uddeles ved samme arrangement, opfordrer administrationen til en harmonisering af økonomien omkring priserne.

De øvrige priser ligger på 5.000 kr. pr. pris.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalgene

1. godkender en harmonisering af prisniveauet, så alle priser der uddeles har en værdi af 5.000 kr.
2. godkender at prisfesten afholdes som en gallapræget begivenhed med plads til mange deltagere i oktober/november måned
3. godkender at uddeling af priserne skilles fra de faglige arrangementer med foredrag, dialogmøder m.v.
4. godkender at indstillinger og valg af prismodtager fortsat varetages af de enkelte råd og udvalg som hidtil

Sagen afgøres af

Ældre- og Sundhedsudvalget, Social og Arbejdsmarkedsudvalget samt Fritids- og Kulturudvalget

Tidligere besluttet

Beslutning fra Ældre- og Sundhedsudvalget, 29. november 2021, pkt. 10:

Fraværende: Bente Borreskov

Udvalget besluttede at:

- handicapprisen deles i to priser a 5.000 kr., så det samlede prisniveau fastholdes
- anbefale Kultur- og Fritidsudvalget at hæve kulturpriserne til 5.000 kr.
- punkt 2 godkendes
- det anbefales at punkt 3 udgår og punkt 4 godkendes

Beslutning

Fraværende: Hans Ole Sørensen

Udvalget besluttede

- en harmonisering af prisniveauet, så alle priser der uddeles har en værdi af 5.000 kr.
- at prisfesten afholdes som en gallapræget begivenhed med plads til mange deltagere i oktober/november måned
- at indstillinger og valg af prismodtager fortsat varetages af de enkelte råd og udvalg som hidtil.

Punkt 9: Afrapportering af udvalgets arbejde med strategiske fyrtårne

00.15.00-P35-9-21

Sagsfremstilling

Byrådet har i juni 2020 defineret 13 strategiske fyrtårne, der spiller en afgørende rolle i realiseringen af Plan- og udviklingsstrategien Lolland Lever Livet. Fyrtårnene sikrer indhold og retning på arbejdet med udvikling og tilpasning, der er omdrejningspunktet i Plan- og udviklingsstrategien. Indholdsmæssigt er de 13 fyrtårne meget forskellige; fra Femernudvikling som driver for vækst og udvikling over International Skole, som er et helt unikt tilbud i den danske folkeskole, til nødvendige omorganiseringer på det sociale område samt ældreområdet. Alle har de det tilfælles at de bidrager til at realisere visionerne i Lolland Lever Livet.

På udvalgsmøderne i april 2021 drøftede fagudvalgene de strategiske fyrtårne og øvrige strategiske indsatser på det respektive udvalgsområde, og på maj-møderne godkendte fagudvalgene de endelige fyrtårne og strategiske indsatser. I juni 2021 afrapporterede direktionen status på de 13 fyrtårne til byrådet.

Som en del af overleveringen til et nyt byråd er det aftalt, at hvert fagudvalg udarbejder en afrapportering omkring arbejdet med fyrtårne og strategiske indsatsområder. Afrapporteringen fremlægges til drøftelse på november-møderne og behandles endeligt på december-møderne, efter indarbejdelse af de bemærkninger, der måtte være fremkommet på november-mødet.

Forslag til afrapportering er vedlagt, ligesom opsamlingen på fagudvalgenes procs i april-maj 2021 er vedlagt.

Indstilling

Direktionen indstiller overfor udvalget, at afrapporteringen drøftes.

Supplerende sagsfremstilling

Supplerende sagsfremstilling til Social- og arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 30. november 2021

I henhold til procesplanen skal udvalgene 2. behandle et dokument, der giver et strategisk overblik over udvalgets vigtigste arbejde i den forgangne byrådsperiode og videregiver anbefalinger. Ønsker fra udvalgets 1. behandling er indarbejdet i vedhæftede bilag.

Indstilling:

Administrationen indstiller, at:

1. Udvalget godkender overleveringen til nyt byråd.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 2. november 2021, pkt. 6:

Fraværende: Jens Erik Kistrup

Drøftet. De nye indsatser fra beskæftigelsesplan 2022 indarbejdes til december mødet.

Beslutning

Fraværende: Hans Ole Sørensen

Godkendt.

Bilag

Strategiske indsatser Social og arbejdsmarked

Kvinder i job - Lolland 2021

SAU overlevering til nyt udvalg

Punkt 10: Status på den kommunale ungeindsats - KUI

54.18.11-A00-3-19

Sagsfremstilling

Dette er en status på Lolland Kommunes ungeindsats. Rapportens tal er opgjort ultimo september 2021 og skal belyse status på de unges uddannelsesmæssige og jobmæssige situation. Der er et særligt fokus på de 15-17årige, da de lovmæssigt er forpligtet til at være i gang med uddannelse, beskæftigelse eller en uddannelsesfremmende aktivitet (f.eks. praktik).

I den vedhæftede statusrapport kan du bl.a. læse, at:

- Andelen af unge i alderen 15-17 år, der ikke er i uddannelse eller beskæftigelse er faldet fra 7,4 % i 2019 til 1,5% 2021.
- Antallet af unge, der er i gang med en ungdomsuddannelse er stigende fra 81,7% i 2019 til 84,5% i 2021. Stigningen (i procent) ses på de gymnasiale uddannelser mens andelen på erhvervsuddannelserne er uændret.
- Antallet af unge med en ungeguide tilknyttet har været svagt faldende, men forventes at stige igen.
- På UNG Lolland har det samlede elevtal været faldende samtidig med, at der har været en kraftig stigning af 15-17 årige, da de nu i højere grad afprøves her inden STU evt. indtænkes jf. STU kvalitetsstandard.
- Antallet af unge på FGU har stabiliseret sig omkring 190. Der er en stigning i antallet af unge under 18 år, mens gruppen af 18+ årige er faldende - sandsynligvis pga. stigningen i beskæftigelsen.
- Den øgede beskæftigelse har også medført et fald i antallet af uddannelsesparate unge i Jobcentrets opgørelse.
- Antallet af elever i 10 kl. viser en stigning i Nakskov, mens der er et fald i Maribo.
- Frafaldet fra ungdomsuddannelserne er faldet meget de senere år og ligger i 2021 fortsat på samme lave niveau som i 2020.

Administrationen foreslår, at den fremadrettede status behandles halvårligt, dvs. pr. 30.6. og pr. 31.12. Det betyder at status fra 2022 forelægges udvalgene i februar og august.

Justering af tilbudsviften - samorganisering af Ung Lolland og Kompetencecenter Krogsbølle

På Social- og arbejdsmarkedsudvalgets seminar i maj 2021 drøftede udvalget tilbudsviften til de unge, og man var enige om, at Ung Lolland fremover skal være et tilbud til dem, der umiddelbart ikke ser sig selv på vej til en ungdomsuddannelse, men som ønsker at gå en erhvervsrettet vej og fx. gennem en virksomhedspraktik blive klar til at få et job.

En del unge skal forberedes personligt og socialt, inden de er klar til at komme ud i en virksomhedspraktik. Derfor skal Ung Lolland fremover fokusere på at give de unge de personlige og sociale kompetencer, der er nødvendige for at kunne nærme sig arbejdsmarkedet samt tilrettelægge meningsfulde aktiviteter, der kan træne relevante færdigheder ifht. arbejdsmarkedet. Det kan være aktiviteter med fokus på dansk, matematik og engelsk, beskæftigelse med træ, metal og køkken, undervisning i øvrige emner – ungdomspsykologi, samfundsforståelse, førstehjælp samt temauger.

Social- og arbejdsmarkedsudvalget drøftede mulighederne for at øge fleksibiliteten i tilbuddene til unge og voksne, så der bliver bedre mulighed for løbende at udnytte rammebevillingen til at sikre den rigtige kapacitet og det rigtige indhold. Udvalget ønskede et tættere samarbejde med Kompetencecenter Krogsbølle, så der tilsammen kunne skabes bedre mulighed for at tilpasse kapaciteten på tværs, dele viden og kompetencer og justere indholdet afhængig af, hvordan behovet udvikler sig.

Status på dette arbejde er, at en tværgående styregruppe og en arbejdsgruppe med medarbejderrepræsentation samt et tværgående MED-udvalg løbende drøfter den fremadrettede tilrettelæggelse af tilbuddet ud fra følgende ramme:

- Ung Lolland og Kompetencecenter Krogsbølle samorganiseres, så det fremover er én organisatorisk enhed med én leder, ét MED-udvalg, mv. Dette styrker mulighederne for et tæt samarbejde, videndeling, bruge medarbejderressourcer på tværs, osv.
- Indholdet i Ung Lolland skal udvikles i en mere erhvervsrettet retning bl.a. via brug af ressourcerne fra Kompetencecenter Krogsbølle - det kan være videndeling, erfaringsudveksling, vejlederressourcer, lokaler, virksomhedsnetværk osv.
- For nuværende fastholdes tilbuddene i deres eksisterende lokationer med mulighed for at bruge ressourcer fleksibelt på tværs efter opgavens karakter, fx. værksteder, træningsrum, osv.

- For nuværende er Ung Lollands rammebudget fastholdt og den fremadrettede udvikling af indsatsen og budgetbehovet vil blive fulgt ifb. med budgetopfølgningerne i 2022.
- Der er behov for i løbet af 2022 at vurdere på lokalerne i Nakskov for at sikre velegnede rammer til de unge, der understøtter et erhvervsrettet sigte i indsatsen. Dette arbejdes der med et oplæg omkring, der forelægges Social- og arbejdsmarkedsudvalget i foråret 2022 med henblik på at vurdere evt. budgetmæssige konsekvenser.

Der har været afholdt 4 møder i styregruppen og 5 møder i arbejdsgruppen, og medarbejderne fra Ung Lolland og Kompetencecenter Krogsbølle har været på besøg hos hinanden. Der er opbakning til at samorganisere de to enheder og opnå synergieffekt ved at udnytte de to tilbuds viden og faciliteter på tværs.

Økonomi

Intet at bemærke

Planmæssige forhold/Lovgrundlag

Intet at bemærke

Indstilling

Sektoren for Børn, Unge og Familie indstiller til Børne- og Skoleudvalget samt Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres af

Børne- og Skoleudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning

Fraværende: Hans Ole Sørensen

Kvartalsrapporten taget til efterretning. Udvalget ønsker en mere konkret beskrivelse af det fremtidige indhold i Ungelinien på et møde i 1. kvartal 2022.

Bilag

Baggrundspapir med pejlemærker for arbejdet i den kommunale ungeindsats

Statusrapport pr 30.9.21 webtilg v3

Punkt 11: Status på Lolland Sprogskole

54.15.40-P05-1-20

Sagsfremstilling

Sektor for Social- og Arbejdsmarked fremlægger status for beståelsesprocenter og kursistfordeling på Lolland Sprogskole:

På grund af Covid-19 epidemien har Lolland Sprogskole været lukket for fysisk fremmøde i lange perioder fra marts 2020 og frem til 1. halvår af 2021. Fra december 2020 gentog Sprogskolen undervisningen i form af online-undervisning og den fysiske undervisning blev genoptaget i april 2021.

Under nedlukningerne kunne Sprogskolen ikke gennemføre systematiske modultest af kursisterne.

- Under den første nedlukning blev der ikke afholdt modultest af kursisterne.
- I løbet af sommeren 2020 havde Sprogskolen fysisk åbent og gennemførte modultest af kursisterne.
- Under den anden nedlukning benyttede Sprogskolen sig i få tilfælde af administrative oprykninger af kursister til næste modul uden, at der blev afholdt en modultest. De administrative oprykninger har kun været anvendt i de få tilfælde, hvor Sprogskolen har været sikker på kursistens danskfaglige niveau.

Siden den fysiske genåbning i april 2021 har Sprogskolen genoptaget den systematiske modultestningen af kursisterne.

I 2019 bestod 76 % af kursisterne med ikke-vestlig baggrund, der var omfattet af integrationsprogrammet, en danskprøve fra Lolland Sprogskole indenfor 5 år efter de var påbegyndt en danskuddannelse. Gennemsnittet for hele landet var 66 %.

I forbindelse med budgetlægningen for 2022 har Sprogskolen til trods for en elevfremgang taget udgangspunkt i ovenstående data for 2019. Da de aflyste modultest har haft indflydelse på Sprogskolens økonomi.

Kursister på Lolland Sprogskole	sep-20	sep-21
I alt	158	172
I Nakskov	85	114
I Maribo	58	58
I virksomhedsforlagt undervisnings på MHI Vestas i Nakskov	15	0
Danskuddannelse I	33	23
Danskuddannelse II	85	105
Danskuddannelse III	40	44

Ud over de 172 kursister i september 2021 har Sprogskolen 1 kursist, som Vestas betaler lektionstakst for samt 1 selvforsørgende fra Guldbordsund Kommune, der deltager i Maribo.

Den virksomhedsforlagte undervisning på MHI Vestas i Nakskov er lukket pga. for få deltagere (Der mødte 1-2 kursister pr. gang). I stedet er kursisterne blevet tilbudt at komme på aftenhold, hvilket de fleste har takket ja til.

Øvrige undervisningsforløb:

- Lolland Sprogskole er i dialog med Femern A/S om undervisning af deres medarbejdere i Rødbyhavn. Undervisningen forventes påbegyndt i december 2021.
- Sprogskolen har i samarbejde Den Internationale Skole i Maribo oprettet et kursushold med 7 elever i alderen 14 – 16 år.
- Derudover har Sprogskolen et solohold på Maribo Gymnasium med 1 HF-studerende.

Over de seneste år har kursistsammenhængen ændret sig med færre kursister under Integrationsloven og flere selvforsørgende kurister. Femern Bælt-byggeriet og den deraf øgede internationalisering af arbejdsmarkedet i Lolland Kommune har allerede nu indflydelse på kursistsammenhængen og Sprogskolen forventer at denne udvikling forstærkes i de kommende år.

Derudover anvender Jobcentret Sprogskolen undervisningstilbud til kontanthjælpsmodtagere med anden etnisk baggrund, der ikke fik lært dansk under deres integrationsperiode.

Sprogskolens budgetlægning for 2022 tager til trods for en elevfremgang udgangspunkt i kursistdata og modultestresultater for 2019, da de aflyste modultest i 2020 har haft indflydelse på Sprogskolens økonomi.

Økonomi

I 2020 havde Lolland Sprogskole driftsudgifter for 2,3 mio. kr.

I 2021 forventes driftsudgifterne af blive 1,9 mio. kr.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager status på Lolland Sprogskole til efterretning.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Hans Ole Sørensen

Status taget til efterretning.

Bilag

Lolland Sprogskoles økonomi

Punkt 12: Åben orientering

00.01.00-G01-12-20

Sagsfremstilling

Åben orientering til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 30. november 2021.

Beslutning

Fraværende: Hans Ole Sørensen

Intet

Punkt 13: Lukket:

00.01.00-G01-12-20

Punkt 14: Lukket:

00.01.00-G01-12-20