

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 02-06-2026

Mødedato Tirsdag d. 02. juni 2026 kl. 15:00

Mødested Rådhuset, Mødelokale Domkirken - 129

Mødedeltagere Vibeke Grave, Henning Alfred Rasmussen, Torben Klitmøller
Hollmann, Ditlev Friderichsen, Muj Berisha, Birthe Lauridsen, Mikael
Andersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Tilfredshedsmåling af Jobcenter Lollands virksomhedsservice.....	4
Ledelsesinformation fra Arbejdsmarked og Social, Psykiatri og Handicap.....	6
Godkendelse af redaktionelle ændringer til STU-kvalitetsstandarden.....	10
Status på hjemløseindsatsen.....	12
Status på investeringsprojektet Jobfokus.....	14
Åben orientering.....	17
Lukket: Lukket orientering.....	18
Godkendelse af referat.....	19

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-14-25

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til møde i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 2. juni 2026.

Beslutning

Godkendt.

Behandlingsplan

	By	ØKE	KTM	SA	SÆ	BSKF	§ 17, stk. 4
Indstilling om høring							
Orientering							
Drøftelse							
Indstilling							
Beslutning				x			

Punkt 2: Tilfredshedsmåling af Jobcenter Lollands virksomhedsservice

15.21.25-P05-1-23

Sagsresumé

Denne sag fremlægges til orientering i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Jobcenter Lolland deltog i 1. kvartal 2026 i Kommunernes Landsforenings (KL) undersøgelse af virksomhedernes tilfredshed med de lokale jobcentres virksomhedsservice.

Det tidligere udvalg for Social og Arbejdsmarked blev sidst orienteret om tilfredshedsundersøgelsen for 1. kvartal 2025 på mødet d. 12. august 2025.

Undersøgelsen for 1. kvartal 2026 viser i lighed med tidligere undersøgelser, at langt hovedparten af de virksomheder, som Jobcentret har været i kontakt med, har været tilfredse med Jobcenter Lollands virksomhedsservice.

Sagsfremstilling

I alt har 45 kommuner på tværs af Danmark deltaget i KL's tilfredshedsmålingen for 1. kvartal 2026. (26 kommuner i 1. kvrt. 2025). I Lolland Kommune har KL kontaktet 257 virksomheder (483 virksomheder i 1. kvrt. 2025), som Jobcentret var i kontakt med i kvartalet, hvoraf har 64 % ikke besvaret undersøgelsen (67 % i 1. kvrt. 2025) og 34 % har helt eller delvis gennemført tilfredshedsmålingen (33 % i 1. kvrt. 2025).

Virksomhedernes kontakt med Jobcentret:

I 1. kvartal 2026 har 41 % af virksomhederne haft ledige i virksomhedspraktik, løntilskud eller lign. (45 % i 1. kvrt. 2025) 23 % af virksomhederne har anvendt Jobcenter Lolland i forbindelse med rekruttering af nye medarbejdere, og 26 % af virksomhederne har anvendt Jobcentret i forbindelse med fastholdelse af sygemeldte medarbejdere (henholdsvis 20 % og 12 % i 1. kvrt. 2025).

34 % af virksomhederne har selv taget kontakt til Jobcenter Lolland (23 % i 1. kvrt. 2025), de øvrige virksomheder er stort set alle blevet kontaktet af Jobcentret. Til sammenligning tog 33 % af virksomhederne i de deltagende 45 kommuner selv kontakt til jobcentret (28 % i 1. kvrt. 2025).

Virksomhedernes overordnede tilfredshed med jobcentret:

De lokale virksomheder er overordnet tilfredse med Jobcentrets service. I 1. kvartal 2026 var 88 % af virksomhederne enten meget tilfredse eller tilfredse med Jobcentret (90 % i 1. kvrt. 2025), mens 3 % var utilfredse eller meget utilfredse (2 % i 1. kvrt. 2025).

Virksomhedernes overordnede tilfredshed med Jobcenter Lollands virksomhedsservice ligger derved 2 %-point under gennemsnittet for de 45 kommuner, der har deltaget i undersøgelsen, hvilket også var tilfældet ved undersøgelsen i 1. kvartal 2025).

Som opfølgning på undersøgelsen har Jobcentret været i kontakt med de virksomheder, der har udtrykt utilfredshed med jobcentrets virksomhedsservice.

I 1. kvartal 2026 havde 61 % af virksomhederne fået fremsendt forslag kandidater til ledige stillinger fra Jobcentret (63 % i 1. kvrt. 2025). 70 % af virksomhederne har udtrykt, at de var meget tilfredse eller tilfredse med de foreslåede kandidater (74 % i 1. kvrt. 2025). 26 % af virksomhederne var hverken tilfredse eller utilfredse (20 % i 1 kvrt. 2025), mens 2 % var utilfredse eller meget utilfredse (4 % i 1. kvrt. 2025).

Virksomhederne er bl.a. stillet 4 spørgsmål om den overordnede tilfredshed (meget tilfreds + tilfreds) med jobcentret. I 1. kvartal 2026 lå Jobcenter Lolland på niveau for de 45 deltagende kommuner i forhold til 3 af spørgsmålene. I forhold til spørgsmålet om jobcentrets responstid lå Jobcenter ikke alene under det gennemsnitlige niveau for de 45 jobcentre, men var også faldet i forhold til egne resultater for 1. kvartal 2025:

Overordnet tilfredshed med	Lolland Kommune	Lolland Kommune	Gennemsnittet for	Gennemsnittet for

	1. kvartal 2025	1. kvartal 2026	de deltagende 26 kommuner 1. Kvartal 2025	de deltagende 45 kommuner 1. Kvartal 2026
Jobcentrets information	81 %	78 %	79 %	78 %
Jobcentrets kommunikation	85 %	83 %	85 %	83 %
Jobcentrets responstid	83 %	78 %	85 %	83 %
Jobcentrets forståelse for virksomhedernes behov	79 %	81 %	81 %	81 %

41 % af virksomhederne har mindst en medarbejder, der er ansat som følge af samarbejdet med Jobcenter Lollands virksomhedsservice (54 % i 1. kv. 2025), hvilket ligger 14 %-point under gennemsnittet for de 45 deltagende kommuner (I 1. kv. 2025 på niveau med gennemsnittet for de 25 kommuner).

Virksomhedernes fremadrettede rekrutteringsbehov:

33 % af virksomhederne i undersøgelsen forventer at rekrutterer nye medarbejdere inden for de næste 3 måneder (31 % i 1. kv. 2025), men 46 % af virksomhederne ikke forventer at rekruttere nye medarbejdere (47 % i 1. kv. 2025). Sammenlignet med gennemsnittet for de 45 deltagende kommuner forventede 34 % af virksomhederne at rekrutteret nye medarbejdere (33 % i 1. kv. 2025), mens 44 % ikke forventede det (43 % i kv. 2025).

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget for Social og Arbejdsmarked tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsplan

	By	ØKE	KTM	SA	SÆ	BSKF	§ 17, stk. 4
Indstilling om høring							
Orientering				X			
Drøftelse							
Indstilling							
Beslutning							

Bilag

Lolland Kommune 2026 - samlede resultater .pdf

Punkt 3: Ledelsesinformation fra Arbejdsmarked og Social, Psykiatri og Handicap

15.00.00-P05-1-26

Sagsresumé

Denne sag forelægges til orientering i udvalget for Social og Arbejdsmarked.

Administrationen forelægger ledelsesinformationerne fra sektorerne Social, Psykiatri og Handicap og Arbejdsmarked og Borgerservice i en samlet sagsfremstilling for at give et samlet overblik over forbruget for udvalgte paragraffer i Serviceloven (SEL) og målgrupperne i Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

I de to tilknyttede bilag vil de fleste diagrammer være opgjort i fuldtidspersoner/helårspersoner og budgetforudsætningerne for den enkelte paragraf eller målgruppe er indsat i de fleste diagrammer, så de kan understøtte og supplere Økonomisektorens seneste budgetopfølgning.

I takt med at Lolland Kommunes befolkning svinder ind, bliver arbejdsstyrken i kommunen tilsvarende mindre. Efter byggeriet af Femern Bælt-tunnelen blev påbegyndt, er antallet af herboende udenlandske statsborgere i kommunen steget, og samtidig har en stigende andel af de udenlandske borgere fået en tilknytning til arbejdsmarkedet og indgår derved i arbejdsstyrken.

Ledighedsprocenten i kommunen har siden sommeren 2025 ligget under landsgennemsnittet, og den lave ledighed påvirker de lokale virksomheders muligheder for at rekruttere den nødvendige arbejdskraft. Derved har den stigende andel af herboende udenlandske statsborgere i arbejdsstyrken en positiv effekt, der medvirker til, at virksomhederne fortsat kan rekruttere.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsområdet:

Arbejdsstyrken er betegnelsen for de mennesker, som er til rådighed for arbejdsmarkedet og omfatter derfor både beskæftigede og jobparate ledige. Den del af befolkningen, som ikke indgår i arbejdsstyrken, består hovedsagelig af børn, unge under uddannelse og ældre, der har trukket sig tilbage fra arbejdsmarkedet. Aktivitetsparate borgere, førtidspensionsmodtagere m.fl. indgår heller ikke i beregningen af arbejdsstyrken.

I takt med at Lolland Kommunes befolkning svinder ind, er arbejdsstyrken i kommunen blevet tilsvarende mindre. Denne udvikling vil formentlig fortsætte med mindre, at kommunens befolkningssammensætning undergår en væsentlig forandring f.eks. gennem tilflytning af udenlandske borgere/familier.

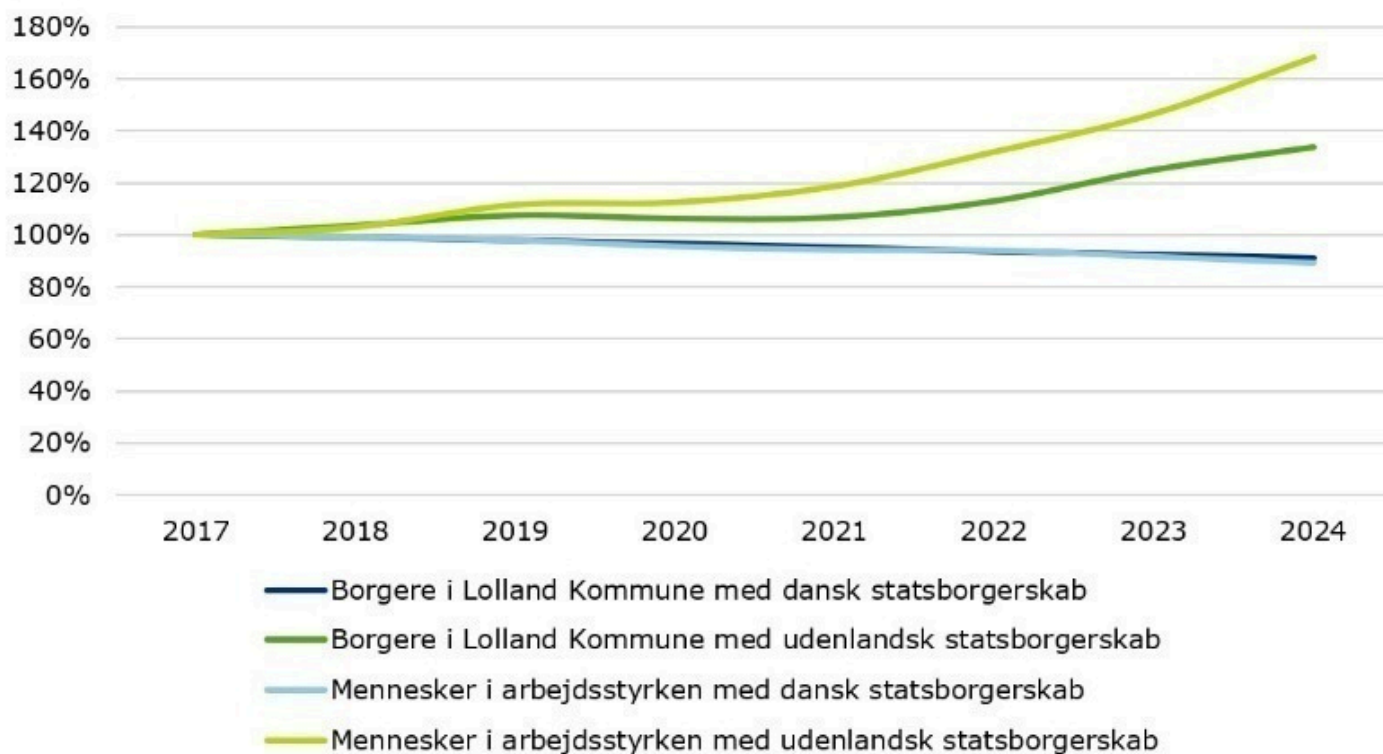
I perioden fra 2017 til 2021 steg antallet af herboende udenlandske statsborgere i kommunen med 163 personer, mens antallet af herboende danske statsborgere faldt med 1.909 personer. Fra byggeriet af Femern Bælt-tunnelen blev påbegyndt i 2022 til 2026 steg antallet af herboende udenlandske statsborgere med 1.085 personer, mens antallet af herboende danske statsborgere faldt med 2.659 personer.

I perioden fra 2017 til 2021 steg antallet af herboende udenlandske statsborgere i arbejdsstyrken i kommunen med 465 personer; mens antallet af herboende danske statsborgere i arbejdsstyrken faldt med 769 personer. I den efterfølgende periode fra 2022 til 2026 steg antallet af herboende udenlandske statsborgere i arbejdsstyrken med 781 personer, mens antallet af herboende danske statsborgere i arbejdsstyrken faldt med 905 personer.

Danmarks Statistik opgør arbejdsstyrken med 2 års forsinkelse, og da antallet af herboende udenlandske statsborgere siden 2024 er steget ca. 285 personer pr. år, må det forventes, at den stigning af udenlandske statsborgere, der har været i arbejdsstyrken i de forgangne år, også fortsætter i de kommende år.

Nedenstående diagram med den procentvise eller indekserede udviklingen fra 2017 til 2024 viser, at faldet af danske statsborgere i både befolkningen og i arbejdsstyrken stort set følges ad, mens stigningen af herboende udenlandske statsborgere i arbejdsstyrken er højere end stigningen af herboende udenlandske statsborgere i befolkningen. Dette betyder, at flere og flere herboende udenlandske statsborgere har en tilknytning til arbejdsmarkedet, hvilket igen har medvirket til, at faldet i arbejdsstyrken ikke er blevet så stort, som hvis de udenlandske statsborgere ikke var tilflyttet kommunen.

Befolkning og arbejdsstyrke: Indekseret udvikling 2017-2024



Siden juni 2025 har jobparates ledighed (fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken) ligget under landsgennemsnittet. I marts 2026 var jobparates ledighed 2,7 procent, hvilket var 0,7 procentpoint lavere end samme måned året før og 0,5 procentpoint lavere end den gennemsnitlige ledighedsprocent for hele landet i marts 2026.

I marts 2026 var der i alt 7.042 fuldtidspersoner i Jobcenter Lolland, hvilket var 293 fuldtidspersoner eller 4 procent lavere end i samme måned året før.

I marts 2026 var antallet af A-dagpengemodtagere 12,2 procent lavere end i samme måned året før, mens antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere fra 30 år med dansk baggrund var 39,8 procent lavere. Samlet set lå antallet af jobparate fuldtidspersoner under niveauet for marts 2025 med 158 færre fuldtidspersoner svarende til et samlet fald på 23,1 procent.

Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere fra 30 år med dansk baggrund var 25 fuldtidspersoner eller 5,6 procent flere i januar 2025 end i samme måned året før.

Antallet af kontanthjælpsmodtagere med baggrund som indvandrere og efterkommere var 41 fuldtidspersoner eller 20,3 procent lavere i januar 2026 end i samme måned året før.

Det samlede antal kontanthjælpsmodtagere faldt i perioden med 101 fuldtidspersoner eller 10,5 procent.

Det samlede antal fuldtidspersoner, der modtog sygedagpenge eller jobafklaringsydelse, var på ca. det samme niveau som i samme måned året før med 25 færre fuldtidspersoner eller 2,8 procent lavere.

Fra januar 2025 til januar 2026 faldt antallet af personer, der modtog ledighedsydelse, med 34 fuldtidspersoner eller 14,8 procent, mens antallet af personer med fleksjob steg med 12 fuldtidspersoner eller 1,5 procent.

Det samlede antal fuldtidspersoner på tilbagetrækningsydelser var 67 fuldtidspersoner færre i marts 2026 end samme måned året før. Faldet dækkede over 4 færre førtidspensionsmodtagere og 49 færre seniorpensionsmodtagere og 22 færre tidlig pensionsmodtagere.

Socialområdet:

Denne ledelsesinformation fra Sektor for Social, Psykiatri og Handicap giver et samlet overblik over udviklingen på socialområdet i Lolland Kommune fra hele 2025 og fra januar-april 2026. Bilaget indeholder grafer, der månedsvist viser udviklingen i antallet af fuldtidspersoner for hele 2025 samt for januar til april 2026. Herudover fremgår det akkumulerede budget sammenholdt med det akkumulerede forbrug for perioden januar til april 2026.

Opgørelsen viser udviklingen i både antallet af fuldtidspersoner og det økonomiske forbrug på en række indsatser efter serviceloven.

På flere områder ses fortsat en udvikling, hvor den visiterede borgergruppe bliver mindre, samtidig med at borgernes problemstillinger bliver mere komplekse og kræver en højere grad af støtte. Dette medfører, at udgifterne pr. borger stiger.

Der er derfor ikke en direkte proportionalitet mellem udviklingen i antallet af fuldtidspersoner og de samlede økonomiske omkostninger. Antallet af fuldtidspersoner kan således være faldende, samtidig med at de samlede udgifter stiger.

Udviklingen i antallet af fuldtidspersoner i perioden januar til april 2026

Udviklingen på socialområdet viser samlet set mindre udsving omkring det forventede niveau, men med tydelige forskelle mellem områderne. Flere indsatser oplever stigende aktivitet i starten af 2026 - særligt Housing First (§85a), midlertidige botilbud (§107) og forsorgshjem (§110). Omvendt ses faldende eller lavere aktivitet på blandt andet §82b, BPA (§96), STU og krisecentre (§109). Udviklingen afspejler blandt andet ændringer i borgernes støttebehov, hjemløserreformen samt øget kompleksitet i flere målgrupper.

Områder der ligger over budgetforventningerne

Flere områder ligger over de forventede niveauer for det akkumulerede budget. Det gælder især beskyttet beskæftigelse (§103), midlertidige botilbud (§107), længerevarende botilbud (§108), STU og forsorgshjem (§110). På botilbudsområderne skyldes udviklingen blandt andet mere komplekse borgersager og højere støttebehov, mens stigningen på forsorgshjemsområdet blandt andet kan relateres til den nye kontanthjælpsreform.

Områder der ligger under budgetforventningerne

Flere områder har i årets første måneder ligget under det akkumulerede budget end forventet. Det gælder §82b, aktivitets- og samværstilbud (§104). BPA (§96) og krisecentre (§109). Udviklingen skyldes blandt andet færre indskrevne borgere, naturlige udsving i målgrupperne samt forhold som borgers bortgang eller ændringer i den enkelte borgers støttebehov.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget for Social og Arbejdsmarked tager sektorens ledelsesinformation til orientering.

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsplan

	By	ØKE	KTM	SA	SÆ	BSKF	§ 17, stk. 4
Indstilling om høring							
Orientering				x			
Drøftelse							
Indstilling							
Beslutning							

Bilag

Ledelsesinformation fra Jobcenter Lolland

Ledelsesinformation for socialområdet januar-april 2026

Punkt 4: Godkendelse af redaktionelle ændringer til STU-kvalitetsstandarden

00.22.00-P35-15-26

Historik

Der er i Lolland Kommune udarbejdet og politisk godkendt en samlet kvalitetsstandard for Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) inklusive befordring.

Sagen forelægges nu med henblik på at tage stilling til, at den hidtidige samlede kvalitetsstandard opdeles i to selvstændige kvalitetsstandarder:

- Én kvalitetsstandard for STU
- Én kvalitetsstandard for befordring i forbindelse med STU

Baggrunden for opdelingen er et administrativt behov for at tydeliggøre og præcisere befordringsområdet. Der er ikke foretaget ændringer i serviceniveauet, men alene tale om en tydeliggørelse og uddybning.

Sagen har senest været politisk behandlet og besluttet den politisk godkendt september 2024.

Sagsfremstilling

Administrationen har valgt at opdele den eksisterende kvalitetsstandard for STU og befordring i to særskilte kvalitetsstandarder. Formålet er at sikre større klarhed og gennemsigtighed, særligt i forhold til regler og praksis for befordring.

For borgerne betyder ændringen, at information om befordring fremstår mere detaljeret, overskuelig og lettere at anvende. For medarbejdere og samarbejdspartnere skaber opdelingen et mere tydeligt administrativt grundlag og mindsker risikoen for misforståelser i sagsbehandlingen.

I kvalitetsstandarden for STU er der alene foretaget redaktionelle ændringer, bla.:

- Betegnelsen visitator er ændret til myndighedsrådgiver
- Henvisning til vejledning er opdateret til korrekt og gældende udgave på forsiden og i lovgrundlaget
- Betegnelsen forældre er ændret til myndighedsindehavere for at sikre korrekt henvendelse, når den unge er under 18 år

Der er ikke ændret serviceniveau

Økonomi

Opdelingen af kvalitetsstandarden og de redaktionelle ændringer medfører ingen økonomiske konsekvenser. Ændringen har ikke betydning for budgetter eller øvrige politiske udvalg.

Planmæssige forhold/Lovgrundlag

- Lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU-loven)
- Bekendtgørelse om befordring i forbindelse med STU
- Gældende vejledning til STU

Høring/Udtalelse

Sagen vurderes ikke at skulle i høring, da der ikke sker ændringer i serviceniveauet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Social og Arbejdsmarkedsudvalget godkender:

1. At den hidtidige samlede kvalitetsstandard for STU og befordring opdeles i to selvstændige kvalitetsstandarder
2. At kvalitetsstandarden for STU godkendes med de beskrevne redaktionelle ændringer

3. At kvalitetsstandarden for befordring, med en præcisering af befordringsmuligheder godkendes som selvstændigt dokument uden ændring af serviceniveau

Beslutning

Godkendt med den bemærkning, at formuleringen under afsnittet Forsørgelsesgrundlag vedrørende egenbetaling for særlige aktiviteter udvides med: Der kan forekomme egenbetaling f.eks. til særlige aktiviteter mv., der ikke er en del af den ordinære undervisning.

Behandlingsplan

	By	ØKE	KTM	SA	SÆ	BSKF	§ 17, stk. 4
Indstilling om høring							
Orientering							
Drøftelse							
Indstilling							
Beslutning				x			

Bilag

Kvalitetsstandard for befordring til Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU)_UA

STU – Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse_UA

Punkt 5: Status på hjemløseindsatsen

00.22.00-P35-17-26

Sagsresumé

Sagen forelægges Social- og Arbejdsmarkedsudvalget til orientering og omhandler status på hjemløseindsatsen i Lolland Kommune.

Sagsfremstilling

Status og udvikling

Der er aktuelt 22 borgere fra Lolland Kommune indskrevet på forsorgshjem. Herudover vurderes 3 borgere at være hjemløse uden aktuelt ophold på forsorgshjem. Det forventes dog, at disse borgere igen vil blive indskrevet inden for kort tid.

Til sammenligning var der i maj 2025 indskrevet 16 borgere på forsorgshjem. Der ses dermed en stigning i antallet af indskrivninger.

Målgruppen er fortsat kendetegnet ved komplekse og sammensatte problemstillinger. Mange borgere har samtidig udfordringer med misbrug, psykiske lidelser, kriminalitet og økonomi. Hjemløshed opstår ofte i forbindelse med udsættelse fra bolig, hvor årsagerne typisk er manglende betaling af husleje, misligholdelse af boligen eller udadreagerende adfærd.

De fleste borgere har en længerevarende tilknytning til kommunen. Enkelte vender tilbage efter kortere ophold i andre kommuner. Der ses aktuelt ikke samme tilgang af borgere fra større byer som tidligere.

Aldersmæssigt er målgruppen bredt sammensat. Der ses dog en stigning i antallet af yngre borgere i 20-års alderen, hvilket giver anledning til opmærksomhed i den videre indsatsplanlægning.

Indsats og opfølgning

Når en borger indskrives på forsorgshjem, afholdes der som udgangspunkt et opstartsmøde inden for fire uger. Herefter følges der løbende op med handleplansmøder hver halvanden til anden måned. Borgerne opholder sig enten på forsorgshjem eller midlertidigt hos familie, venner eller andet netværk.

Borgerne er typisk tilknyttet indsatsen i en periode fra cirka to måneder op til halvandet år. Varigheden afhænger blandt andet af borgerens samlede problemstillinger, mulighederne for boligplacering samt behovet for støtte i forbindelse med etablering og fastholdelse af egen bolig.

Der opleves positive resultater af den støtteindsats, der ydes efter servicelovens § 85 a gennem Trancit. Borgere, som modtager denne støtte, har ofte kortere ophold på forsorgshjem og opnår hurtigere egen bolig. Samtidig vurderes de at have bedre forudsætninger for at fastholde boligen over tid.

Den positive udvikling hænger blandt andet sammen med tidlig kontakt til støtteperson, et tæt samarbejde med private udlejere samt øget tryk for både borger og udlejer.

Udfordringer og vurdering

Der er fortsat udfordringer i samarbejdet med enkelte forsorgshjem. Det opleves, at ikke alle arbejder konsekvent ud fra Housing First-tilgangen. I nogle tilfælde anvendes i stedet en Treatment First-tilgang, hvor fokus i højere grad er på behandling før bolig. Det kan medføre længere ophold på forsorgshjem og forsinke borgernes vej til egen bolig.

Indsatsen sker i samarbejde med relevante aktører, herunder forsorgshjem, private udlejere og kommunens interne støttetilbud. Særligt samarbejdet om boligfremskaffelse vurderes at have stor betydning for resultaterne på området.

Den tidlige og helhedsorienterede støtte ser ud til at have en positiv effekt for borgerne. Der er dog fortsat behov for fokus på hurtig boligplacering, en mere ensartet anvendelse af Housing First-tilgangen samt et fortsat tæt samarbejde med både private og almene udlejere.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsplan

	By	ØKE	KTM	SA	SÆ	BSKF	§ 17, stk. 4
Indstilling om høring							
Orientering				X			
Drøftelse							
Indstilling							
Beslutning							

Punkt 6: Status på investeringsprojektet Jobfokus

15.04.10-P20-1-25

Sagsresumé

Denne sag fremlægges til orientering i udvalget for Social og Arbejdsmarked.

Projektet Jobfokus 2025 – 2032 har til formål at øge borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet ved, at de deltagende aktivitetsparate kontanthjælps- og ressourceforløbsmodtagere får småjob, hvor de gradvis får flere ordinære løntimer og derved en tættere tilknytning til arbejdsmarked, og derved understøtter projektet også virksomhedernes muligheder for at rekruttere den nødvendige arbejdskraft.

Det tidligere udvalg for Social og Arbejdsmarked godkendte investeringsprojektet Jobfokus på udvalgsmøde d. 12. august 2025.

Sagsfremstilling

Lolland Kommune har landets højeste andel af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år af både arbejdsstyrken og befolkningen (16-66 år).

I marts 2026 modtog f.eks. 2,7 % af arbejdsstyrken og 1,9 % af befolkningen (16-66 år) kontanthjælp for aktivitetsparate over 30 år. Til sammenligning var landsgennemsnittet henholdsvis 1,2 % af arbejdsstyrken og 0,9 % af befolkningen.

Aktivitetsparate borgere over 30 år har oftest komplekse problemstillinger af social, psykisk og/eller fysisk karakter, der gør, at de har vanskeligt ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. Derfor har kommunen i samarbejde med Den Sociale Investeringsfond, der arbejder for at skabe et mere bæredygtigt velfærdssamfund gennem sociale investeringer, igangsat projekt Jobfokus.

Projektet har til formål at øge borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet ved, at de deltagende aktivitetsparate kontanthjælps- og ressourceforløbsmodtagere får småjob, hvor de gradvis får flere ordinære løntimer. Derved understøtter projektet også virksomhedernes muligheder for at rekruttere nødvendige arbejdskraft.

I projekt Jobfokus ses beskæftigelse som en trivselsfremmende faktor, og at alle – også borgere med komplekse udfordringer – kan finde vej ind i arbejdsfællesskabet. Projektet skal derfor ikke alene ses som en social investering men også som en strategisk investering i fremtidens arbejdsstyrke. Derudover har projektet også til formål at forebygge tilgangen til førtidspension. En ydelse som Lolland Kommune ligeledes har landets højeste andel af.

Projektperiode fra oktober 2025 til juli 2032:

Det langsigtede projekt blev påbegyndt i 4. kvartal 2025. Fra januar 2026 til september 2028 (med mulighed for forlængelse til september 2029) bliver der visiteret borgere til projektet, der vil modtage en indsats. Herefter måles deltagernes progression frem til april 2032.

Målgruppe:

Der indgår minimum 360 borgere i målgruppen, som er over 30 år og modtager kontanthjælp (aktivitetsparat) eller er i ressourceforløb.

Fælles for begge grupper er, at mange af borgerne har komplekse problemer ud over ledighed som f.eks. sociale, psykiske og/eller fysiske udfordringer og har brug for en helhedsorienteret og tværfaglig indsats for at opnå en tættere tilknytning til arbejdsmarkedet.

Virksomhedssamarbejdet:

Virksomhedskontakten er udviklet og er fortsat under opbygning. Der er en generel positiv tilgang fra virksomhederne, især når rammer og forventninger er tydelige og gensidigt afstemt.

Projektet har fokus på, at samarbejdet løbende kræver opmærksomhed særligt i forhold til forventningsafstemning om det rette match mellem borger og virksomhed samt, at forløbene gerne skal føre til ordinære lønnede timer til borgeren.

Uddannelse af medarbejdere og ledere:

I projektet indgår også en uddannelse af både medarbejdere og ledere, der har fundet sted i perioden fra oktober 2025 til marts 2026 i samarbejde med Aleris PP, Væksthuset og IPS Region Sjælland. Formålet med uddannelsen har været at fremme et grundlæggende beskæftigelsesrettet tankesæt blandt medarbejdere og ledere samt uddanne medarbejderne i IPS-metoden (Individuelt Planlagt job med Støtte).

Indsatsen i projektet:

Indsatsen tilrettelægges i et samarbejde mellem Lolland Kommune og Aleris PP, der har fokus på at hjælpe mennesker med psykiske helbredsudfordringer tilbage til et godt arbejdsliv samt at undervise og rådgive medarbejdere i landets jobcentre til at blive bedre rustet til arbejdet med borgere med psykiske lidelser.

Indsatsen bygger på 3 grundlæggende principper:

- Troen på ordinær beskæftigelse som en væsentlig trivselsbringende faktor i langt de fleste menneskers liv.
- Borgeren skal have en gennemgående koordinator.
- Der skal samarbejdes med det omkringliggende samfund: Virksomheder, psykiatrien, socialområdet, misbrugscenter, sundhedstilbud, eventuel støtte via Serviceloven og eventuelle frivillige organisationer.

Formålet med indsatsen er, at der skabes mulighed for et helhedsorienteret og parallelt sigte mod beskæftigelse i forhold til borgernes ønsker, behov og muligheder, og hvor IPS-metoden anvendes.

Status ultimo april 2026:

Ultimo april 2026 var der i alt visiteret 128 ud af min. 360 borgere til projektet, hvoraf var 114 borgere stadig aktive i projektet.

De 14 borgere, der ikke længere indgår i projektet, fordeler sig som følgende:

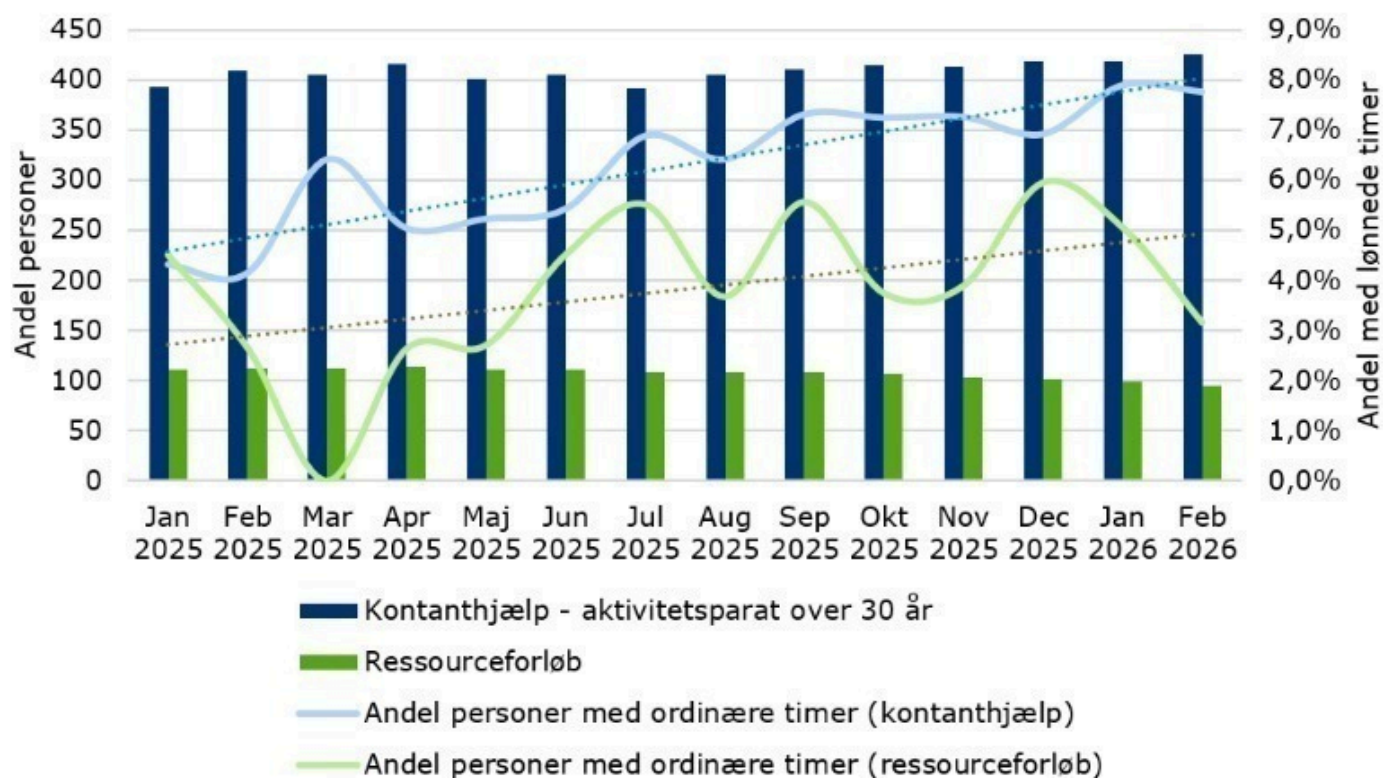
- 3 borgere var afsluttet, heraf 2 til fuldtidsjob og 1 til uddannelse.
- 5 borgere havde fået tilkendt fleksjob, heraf var 2 i job, og 3 modtog ledighedsydelse.
- 6 borgers sager er lukkede som følge af fraflytninger fra kommunen el. lign.

Ud af de 114 aktive borgere var 40 borgere i virksomhedspraktik, og 33 borgere havde lønnede timer. Det skal bemærkes, at flere borgere både vil være i praktik og have lønnede timer samtidig, idet virksomhedspraktikkerne oftest er hybridpraktikker, der kombinerer praktikforløb med ordinære lønnede timer. Det er hensigten med hybridpraktikkerne, at antallet af ordinære lønnede timer øges over tid, så borgerne bringes tættere på arbejdsmarkedet.

Projektet har fokus på, at der er en rettidig visitation for at sikre en stabil tilgang af borgere til projektet, der udviser motivation for at deltage. Det forventes, at projektet vil nå det aftalte deltagerantal på min. 360 borgere.

Nedenstående diagram viser antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år, ressourceforløbsmodtagere og andelen af begge målgrupper, der har haft ordinære lønnede timer i perioden januar 2025 til februar 2026.

Udvikling i ordinære lønnede timer jan. 2025 - feb. 2026



Kilde: Jobindsats.dk

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget for Social og Arbejdsmarked tager status til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsplan

	By	ØKE	KTM	SA	SÆ	BSKF	§ 17, stk. 4
Indstilling om høring							
Orientering				X			
Drøftelse							
Indstilling							
Beslutning							

Punkt 7: Åben orientering

00.01.00-G01-14-25

Sagsfremstilling

Åben orientering til møde i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 2. juni 2026:

- Udvalgets årsplan
- Orientering fra seneste møde i Udsatterrådet
- Tilmelding til jobcamp den 12. til 13. november i Aalborg

Beslutning

Udover de nævnte orienteringspunkter i dagsordenen blev der orienteret om:

- Møderne i Internationalt Råd
- Status på Rejsekortet
- Oprydning i ikke-bevilgede arbejdsgange og udgiftsposter på handicapområdets botilbud (rengøring, biler mv.)

Behandlingsplan

	By	ØKE	KTM	SA	SÆ	BSKF	§ 17, stk. 4
Indstilling om høring							
Orientering				X			
Drøftelse							
Indstilling							
Beslutning							

Bilag

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2026 Årsplan

Referat Udsatterrådet 070526

Punkt_6_Bilag_1_Forretningsorden for Udsatteraadet i Lolland Kommune (26_03_2026)

Punkt 8: Lukket: Lukket orientering

00.01.00-G01-14-25

Intet

Punkt 9: Godkendelse af referat

00.01.00-G01-14-25

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra møde i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 2. juni 2026.

Beslutning

Godkendt.

Behandlingsplan

	By	ØKE	KTM	SA	SÆ	BSKF	§ 17, stk. 4
Indstilling om høring							
Orientering							
Drøftelse							
Indstilling							
Beslutning				x			