

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 04-09-2018

Mødedato Tirsdag d. 04. september 2018 kl. 15:00

Mødested Landbruget i Nakskov, Stormarks Alle 125,

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budget 2019 - 2022.....	4
Kvartalsregnskab 30.6.2018 Social og Arbejdsmarkedsudvalget.....	5
Status på Ung Mor - i uddannelse eller job.....	7
Eksternt finansierede medarbejderressourcer i Jobcenter Lolland.....	10
Tilflytningen til Lolland Kommune i de første syv måneder af 2018.....	12
Godkendelse af kommissorium og forslag til repræsentanter til Udsatterådet.....	15
Orientering om Integrationsindsatsen.....	17
Orientering om trepartsaftale om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft og praktikpladser.....	18
Åben orientering.....	20
Lukket: Lukket orientering.....	21

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00G01-0416

sagsfremstilling

1. Godkendelse af dagsorden

J.nr.: 00.01.00G01-0416 Sagsnr.: 360525 Initialer: ANHA punkt

Brevid.: 4056068

Sagsfremstilling:

Godkendelse af dagsorden til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 4. september 2018.

Økonomi:

-

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

-

Høring/udtalelse:

-

Indstilling:

-

Sagen afgøres af:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 04-09-2018

Godkendt.

Punkt 2: Budget 2019 - 2022

00.30.00G01-0038

sagsfremstilling

2. Budget 2019 - 2022

J.nr.: 00.30.00G01-0038 Sagsnr.: 360229 Initialer: LEBAR punkt

Brevid.: 4167116

Sagsfremstilling:

Social og Arbejdsmarkedsudvalgets basisbudget udgør 1.097,4 mio.kr. Basisbudget er ned- justeret med 32 mio.kr. som følge af Økonomiudvalgets beslutning om ændring af udvalgenes budgetrammer og korrigeret med 14 mio. kr. som følge af tiltag i lov og cirkulæreprogrammet for 2019 og udgør således 1.079,4 mio.kr.

Udvalgets budgetramme nedskrives løbende i overslagsårene og vil i 2021 være nedjusteret med 42,2 mio.kr.

I 2020 henstår ikke udmøntede reduktioner på 5,1 mio. kr. stigende til 10,3 mio.kr. i 2021.

Social og Arbejdsmarkedsudvalgets budgetforslag er justeret i overensstemmelse med udvalget beslutning i juni mødet – hvor det blev besluttet at nettoreduktionen skulle foretages på overførselsudgifterne.

Overførselsudgifterne er samlet nedjusteret med 42 mio.kr. og serviceudgifterne er opjusteret med 10 mio.kr. på handicapområdet – samlet 32 mio.kr. svarende til rammereduktionen i 2019.

Som følge af forslag i lov- og cirkulæreprogrammet for 2019 er budgetforslaget korrigeret med ca. 14 mio.kr.

Den direkte refusion til beskæftigelsesforanstaltninger afskaffes og kommunen kompenseres via bloktilskuddet.

Borgere har i forbindelse med klage over beslutninger om ændringer i deres boligforhold, fået længere frist til at forblive i deres hidtidige boliger – før evt. fraflytning.

Økonomi:

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

Høring/udtalelse:

Indstilling:

Social og Arbejdsmarkedssektoren og Økonomisektoren fremsender budgetforslaget til udvalgets godkendelse

Sagen afgøres af:

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 04-09-2018

Udvalget var enig om i 2019 at afsætte budget til den del af udgiften til Ung Mor, der hidtil har været finansieret af Børne- og Skoleudvalget (440.000 kr.).

Samt at afsætte 1. mio. kr. til implementering af den fremadrettede ungeindsats med særlig fokus på at sikre den nødvendige opfølgning på indsatsen, herunder styring af udgifterne til FGU-uddannelsen.

Bilag

Budgetforslag 2019 - 2022 - 1

Punkt 3: Kvartalsregnskab 30.6.2018 Social og Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.00G01-0042

sagsfremstilling

3. Kvartalsregnskab 30.6.2018 Social og Arbejdsmarkedsudvalget

J.nr.: 00.30.00G01-0042 Sagsnr.: 362486 Initialer: LEBAR punkt

Brev id.: 4166939

Sagsfremstilling:

Det forventede regnskab viser et mindreforbrug på 37,6 mio.kr. i forhold til det korrigerede budget, fordelt med et mindreforbrug på 42,6 mio.kr. på arbejdsmarkedsområdet, et merforbrug på Socialpsykiatri og handicapområdet på 6,0 mio.kr. samt er forventet overskud på 1,1 mio.kr. på de decentrale områder.

Merforbruget ses primært på det mellemkommunale område, herunder på borgere som har ophold på forsorgshjem. Der er pt. 20 borgere på forsorgshjem. Social- og Arbejdsmarkedssektoren har stor fokus på dette område, således at der sker udslusning til egen bolig. Flere af borgerne er skrevet op og venter på at få tilbudt bolig, andre på at økonomien bliver, så de får råd til en bolig. Der ses en tendens til at flere ønsker bolig udenfor Lolland Kommune, hvilket giver udfordringer dels grundet huslejepriser dels manglende villighed til at visiterer en bolig til denne gruppe borgere.

Arbejdsmarkedsområdet

Tendenserne fra 2017 videreføres i 2018, hvilket bl.a. betyder, at **antallet af nytilkomne flygtninge** vil være under niveauet for den udmeldte flygtningekvote på 21 borgere. Det skønnes, at familiesammenføring vil udgøre ca. 20 personer i 2018.

Samlet vil antallet af borgere i den 3 årige integrationsperioden være faldende i 2018 og efterfølgende år.

Den stigende beskæftigelse igennem 2016 og 2017 vil også i 2018 gavne borgere på **kontanthjælp**. Det forventes, at netto 30 – 50 helårspersoner vil få beskæftigelse i 2018 dermed reducere udgifterne til forsørgelse.

Borgere som visiteres til **revalidering** vil ligge under det budgetterede niveau i 2018. Det skyldes bl.a. at det bliver sværere for borgere på kanten af arbejdsmarkedet, at opfylde de krav som stilles som forudsætning for bevilling af revalidering. Samtidig har jobcentret igennem de seneste år bevilget ekstra mange personer revalidering jf. intentionen bag investeringsstrategien.

Antallet af borgere på **førtidspension** forventes også i 2018 at være faldende, idet Lolland kommuner tilkender pension til færre borgere end der overgår til folkepension eller falder bort.

I takt med at færre borgere falder ud af dagpengesystemet vil tilgangen til **seniorjob ordningen** falde. Det forventes at antallet af borgere som er i seniorjob vil være reduceret med ca. 20 personer fra 2017 til ultimo 2018.

Ledigheden i gruppen af **forsikrede ledige** er faldet markant i perioden 2014 – 2017. Der forventes et mere moderat fald i ledigheden i 2018 idet det bliver sværere at finde match mellem borgernes kompetencer og virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft.

Det betyder, at det vil kræve flere ressourcer at opkvalificere borgerne til arbejdsmarkeds efterspørgsel eller tiltrække arbejdskraft fra andre landsdele.

Socialpsykiatri- og handicapområdet

Udgifterne til **køb af pladser uden for kommunen** (mellemkommunale betalinger) har i 2016 og 2017 været stigende. Der forventes også en stigning i 2018, specielt til unge som er visiteret til et STU tilbud. Herudover ses en tendens til, at unge som er færdige med STU, forbliver i det visiterede botilbud i tilflytningskommunen.

Samtidig ses en tendens til at flere og flere unge tager ophold på forsorgshjem, hvilket igen er med til at generer udgifter på området jf. ovenfor.

I lighed med 2017 er der pt. tomme pladser til unge i **Botilbud Horslunde**. Tilbuddet er primært til unge som er visiteret til STU tilbud i Hunseby. De tomme pladser vil generere et mindreforbrug på myndighedens budget.

Der er stort fokus på mellemkommunal refusion og om borger reelt er Lolland Kommune borger, da flere af borgerne ofte skifter adresse eller kun har opholdt sig kort tid i Lolland Kommune. Alle sagerne har tæt opfølgning førend der gives betalingstilsagn. Samtidig er der fokus på tidlig indsats f.eks. om bostøtte kan være med til at forhindre at borgerne tager ophold på forsorgshjem. Center for Støtte og Vejledning gennemgår løbende de lister der kommer fra Økonomi med henblik på at få borgere udsluset til egen bolig, botilbud eller lignende.

Der arbejdes tværfagligt med andre sektorer i Lolland Kommune omkring bevilling af indskudslån, selv om borgerne ikke umiddelbart er berettiget. Dette begrundet i, at det samlet set er mere økonomisk fordelagtigt, at Lolland Kommune bevilger indskudslån end at betale 30 -50.000 kr. pr. måned. til forsorgshjem. Derudover er det også vurderingen, at størstedelen af borgerne vil profitere af at komme i egen bolig fremfor ophold på forsorgshjem.

Økonomi:

I forbindelse med fremsendelse af det samlede kvartalsregnskabet til Økonomiudvalget og Byrådet søges om en tillægsbevilling på -3,464 mio.kr.

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

Høring/udtalelse:

Indstilling:

Social og Arbejdsmarked- og Økonomisektoren fremsender kvartalsregnskabet til drøftelse og godkendelse af tillægsbevillingen.

Sagen afgøres af:

Byrådet

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 04-09-2018

Udvalget anbefaler kvartalsregnskabet og tillægsbevilling overfor Byrådet.

Bilag

Kvartalsregnskab pr. 30.06.2018

Punkt 4: Status på Ung Mor – i uddannelse eller job

15.20.00P05-0001

sagsfremstilling

4. Status på Ung Mor – i uddannelse eller job

J.nr.: 15.20.00P05-0001 Sagsnr.: 351133 Initialer: BOGE punkt
Brevid.: 4096592

Sagsfremstilling:

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede d. 2. september 2015, at det daværende projekt *Ung Mor – i uddannelse eller job* (2012-2015) fra 1. januar 2016 skulle indgå som et tilbud i Jobcenter Lollands Ungeindsats. Den årlige finansiering skulle findes indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets ramme med det forbehold, at Sektor for Børn og Unge fortsat skulle afholde udgifterne til sundhedsplejersker.

Ung Mor blev forlænget til udgangen af 2018 og det blev besluttet, at Jobcentret 1 gang årligt skulle afrapportere til Udvalget. Til dette skulle der udvikles et særligt evalueringsværktøj.

Status på tilbuddet

Tilbuddet har til formål at hjælpe unge sårbare gravide/mødre under 30 år hurtigst muligt i gang med uddannelse eller job efter endt barselsorlov. Tilbuddet skal desuden styrke de unge mødres forældrekompetencer således, at risikoen for en mere omfangsrig familieindsats forebygges.

Deltagere fra hold 1 til 11 - sep. 2012 - sep. 2017	Personer	Andel
Deltagere i alt	111	100 %

Status december 2017

Fraflyttet m.m.	35	32 %
Bosat i Lolland Kommune i december 2017	76	68 %

Heraf udgør:

Statens Uddannelsesstøtte (SU)	34	44,8 %
Beskæftigelse	11	14,5 %
Offentlig forsørgelse	27	35,5 %
Barsel	2	2,6 %
Andet	2	2,6 %

I perioden fra september 2012 til september 2017 har 111 unge mødre deltaget i tilbuddet fordelt på 11 hold med mellem 6 til 14 deltagere pr. hold. I december 2017 var 76 af de tidligere deltagere fortsat bosiddende i Lolland Kommune, mens 35 ikke længere var bosat i kommunen.

Ud af de 76 herboende modtog 34 personer Statens Uddannelsesstøtte (SU) og 11 personer var i ordinær beskæftigelse, 27 personer modtog en offentlig kommunal forsørgelsesydelse fra Lolland Kommune, 2 var på barsel og 2 personer falder uden for kategori.

Ud af de 27 personer, der modtog en offentlig kommunal forsørgelsesydelse i december 2017, var 15 personer uddannelses- eller jobparate, 9 personer var aktivitetsparate, 2 personer var i revalidering og 1 person var i ressourceforløb.

Evaluerings af tilbuddet

I august 2017 har en forskergruppe ved Roskilde Universitet (RUC) udgivet rapporten: *En håndholdt indsats – Praksisnære erfaringer fra Lolland-Falster - Om potentialer og vanskeligheder ved indsatser, der understøtter sundhed, trivsel og udviklingsmuligheder i sårbare unges liv.*

Rapporten, der er støttet af Region Sjælland under indsatsen *Broen til bedre sundhed*, tager udgangspunkt i konkrete erfaringer fra Lolland-Falster, (herunder *Ung mor – i uddannelse eller job*) i forhold til forebyggende og

sundhedsfremmende indsatser for unge, der er sårbare, uden for uddannelse og job, og som har vanskeligt ved at tage vare på egen sundhed og trivsel.

Af rapporten fremgår bl.a.:

- at vanskelige strukturelle betingelser og vilkår på Lolland-Falster har gjort, at der her er udviklet særlige indsattstyper f.eks. *Ung mor – i uddannelse eller job*, som bidrager til væsentlige indsigter om sårbare unges behov og aktuelle ressourcer.

- Tilbuddets tværfaglighed/inddragelse af forskellige faggrupper er *en præmis for at komme rundt om de sårbare mødres forskellige behov (herunder bl.a. uddannelses- og arbejdsmarkedsorienteret vejledning)*.

- *Det tværgående samarbejde – og dermed relationen mellem forskellige fagpersoner, institutioner og indsatser – kan være en helt uundværlig broforbindelse for sårbare unge. Tilbuddets fagprofessionelle fungerer som mentale sundhedsskabende faktorer i de unge mødres hverdag.*

- *Det håndholdte arbejde kræver helt basalt både ledelsesmæssig opbakning og frihedsgrader for at kunne manøvrere bedst muligt for (og med) de unge. Helt konkret kan nedsættelsen af en tværgående styregruppe, som tilfældet har været med fx Ung mor-projektet, fungere både som kapacitetsopbygning for lederne, der får 'syn for sagen' ift. håndholdte indsatser, og som et refleksionsrum, hvor de involverede praktikere har direkte adgang til lederne på tværs af forvaltningsopdelte og fagbestemte siloer.*

- *Derfor vil vi her henlede opmærksomheden på, hvordan Ung mor-projektet fra starten har været tænkt som et langsigtet projekt – og som et projekt, der også overskrider kommunalvalgsperioderne. At det nærmest kan virke forfriskende, at der arbejdes med en sådan tidshorisont, vidner om, at rigtigt mange (udviklings)projekter gennemføres på et, to eller måske treårig basis. Og det er ofte slet ikke nok til at skabe langsigtet, sundhedsfremmende, bæredygtig udvikling eller forandring.*

Generelt kan Jobcentret konkludere:

- I hele tilbuddets levetid har hovedparten af deltagere påbegyndt ordinær uddannelse eller job kort tid efter barselsorlovens ophør. Hovedparten af disse er efterfølgende forblevet selvforsørgende.

- Kun enkelte deltagere forventes ikke at kunne gennemføre en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Beslutning om forlængelse af Jobcentrets tilbud til Unge mødre

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i september 2015, at det daværende projekt efter projektperiodens afslutning skulle indgå som et tilbud i Jobcenter Lollands Ungeindsats frem til udgangen af 2018.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal derfor træffe beslutning om tilbuddet skal forlænges yderligere.

Den årlige finansiering af tilbuddet er hidtil blevet fundet indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets ramme med det forbehold, at Sektor for Børn og Unge fortsat skulle afholde udgifterne til sundhedsplejersker.

I 2017 anvendte Jobcentret 1.050.000 kr. på tilbuddet, derudover anvendte Sektor for Børn og Unge 440.000 kr. til sundhedsplejerske i tilbuddet.

Økonomi:

Projektet Ung Mor - i uddannelse eller job har været eksternt finansieret i perioden fra 2012 - 2015

Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets andel af tilbuddet beløber sig ca. til 1.050.000 kr. pr. år.

Børne- og Skoleudvalgets andel af tilbuddet beløber sig til ca. 440.000 kr. pr. år.

Udgiften forventes ikke at kunne afholdes indenfor budget 2019, hvorfor det foreslås at sagen indgår i budgetforhandlingerne for 2019.

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

-

Høring/udtalelse:

-

Indstilling:

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller overfor Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Børne og Skoleudvalget,

- at orienteringen tages til efterretning,

- at Børne- og Skoleudvalget samt Social- og Arbejdsmarkedsudvalget oversender sagen til behandling i forbindelse med budgetforhandlinger for 2019.

Sagen afgøres af:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Skoleudvalget

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 04-06-2018

Orienteringen taget til efterretning. Udvalget betragter projektet som en tværgående investering i tidlig forebyggelse. Den fremtidige finansiering behandles som en del af udvalgets budgetforslag for 2019 ud fra en indstilling fra administrationen.

**Supplerende sagsfremstilling til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde
d. 04-09-2018**

Social og Arbejdsmarkedsudvalget behandlede på sit møde den 4. juni 2018 sag vedrørende Ung Mor, som er et tilbud i Jobcenter Lollands Ungeindsats. Tilbuddet er i dag finansieret dels af Social- og Arbejdsmarkedsudvalget dels af Børne- og Skoleudvalgets ramme med henholdsvis 1.050.000 kr. og 440.000 kr.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet, at man anså Ung Mor som en tværgående investering i tidlig forebyggelse, og at den fremtidige finansiering på 1.050.000. kr. behandles som en del af udvalgets budgetforslag for 2019.

Set i lyset af den aktuelle budgetsituation på Børne- og Skoleudvalgets område ønsker udvalgsformanden at drøfte mulighederne for, at den fulde finansiering fremadrettet varetages indenfor Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets samlede budgetramme, hvilke medfører en øget udgift svarende til 440.000 kr. ud over de nuværende 1.050.000. kr.

Økonomi:

Forslaget medfører en øget udgift indenfor Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets budgetramme for 2019 svarende til 440.000. kr. Samlet udgift vil således i 2019 andrage 1.490.000. kr.

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

-

Høring/udtalelse:

Indstilling:

Social- og Arbejdsmarkedssektoren indstiller,

At Social- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter den fremtidige finansiering af Ung Mor, herunder om Social- og Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at afsætte yderligere 440.000 kr. i budget 2019. Udgifter, som i dag finansieres af Børne- og Skoleudvalget.

Afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 04-09-2018

Udvalget er enig om i 2019 at afsætte budget til den del af udgiften til Ung Mor, der hidtil har været finansieret af Børne- og Skoleudvalget (440.000 kr.).

Bilag

Bilag til status på Ung mor - i uddannelse eller job (Børne- & Skoleudvalget 03.05.2018)

Præsentation. Ung Mor

Punkt 5: Eksternt finansierede medarbejderressourcer i Jobcenter Lolland

15.00.10A00-0001

sagsfremstilling

5. Eksternt finansierede medarbejderressourcer i Jobcenter Lolland

J.nr.: 15.00.10A00-0001 Sagsnr.: 368191 Initialer: BOGE punkt

Brevid.: 4168215

Sagsfremstilling:

Beskæftigelsesministeriet har i de senere år udbudt midler til forskellige målgrupper. Disse midler kan landets jobcentre ansøge Ministeriet om. På baggrund af jobcentrenes kvalificerede ansøgninger tildeler Ministeriet midler til konkrete jobcentre.

Jobcenter Lolland har fokus på at lave kvalificerede ansøgninger til konkrete puljer på beskæftigelsesområdet for derigennem at tilføre ekstra midler til den borgerrettede indsats i Jobcentret.

Jobcentret har p.t. følgende projekter, der er eksternt finansieret via kvalificerede ansøgninger:

- *Flere skal meder* et projekt, hvor indsatsen er målrettet kontanthjælpsmodtagere med mere end 5 år på offentlig kommunal forsørgelse. Projektet er finansieret via en pulje fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).
- *Job-bro til uddannelse* er et tilbud til aktivitetsparate unge uddannelseshjælpsmodtagere, hvor Jobcentret samarbejder med CELF omkring undervisning af de unge. Tilbuddet er finansieret via en pulje fra STAR.
- *På vej til arbejdsmarkedet* er et projekt finansieret af EU's Socialfond, hvor Jobcentret i samarbejde med CELF har en indsats målrettet aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og flygtninge.
- *Rekruttering fra kantener* et projekt, der er målrettet aktivitetsparate borgere på offentlig kommunal forsørgelse.

Projektet er delvist finansieret af *Den A.P. Møllerske Støttefond*.

· *BOOST* er et Interreg-projekt i samarbejde med CELF og flere danske og tyske partnere. Projektet har til formål at sikre samarbejde og forståelse på tværs af Femern Bælt, så alle parter er forberedte, når Femern Bælt-forbindelsen påbegyndes. Ovenstående pulje- og fondsstøttede indsatser og projekter løber i afgrænsede perioder, og i de perioder har Jobcentret via pulje- og fondsmidlerne ressourcer til at ansætte ekstra medarbejdere i Jobcentret.

Jobcenter Lolland har p.t. 15 medarbejdere, der er finansieret af eksterne pulje- og fondsmidler:

- *Flere skal med*: 9 medarbejdere frem til 31/12 – 2019.

Der er afsat 7,3 mio. kr. til ansættelse af ekstra medarbejdere i projektperioden.

- *Job-bro til uddannelse*: 2½ medarbejdere frem til 31/12 – 2019.

Jobcentret køber indsats hos CELF samt har ansat 2½ medarbejder til et samlet budget på 4 mio. kr. i projektperioden.

- *På vej til arbejdsmarkedet*: 1 medarbejder frem til 31/12 – 2019.

EU-projekt, hvor CELF er leadpartner. Jobcenter Lolland får 400.000 årligt til ansættelse af én medarbejder.

- *Rekruttering fra kanten*: 2 medarbejdere frem til 30/6 – 2021.

Den A. P. Møllerske Støttefond bidrager med ca. 2 mio. kr. årligt i projektperioden. Heraf 900.000 årligt til 2 medarbejdere i Jobcenter Lolland.

- *BOOST*: ½ medarbejder frem til 31/12 – 2019.

På baggrund af løbende timeregistrering finansieres en halv medarbejder svarende til 250.000 kr. årligt.

De ekstra medarbejderressourcer i Jobcentret understøtter Byrådets beskæftigelsesstrategi, hvor der er særligt fokus på borgere, der ikke umiddelbart er klar til arbejdsmarkedet.

De ekstra medarbejderressourcer betyder, at Jobcentret kan tilbyde disse borgere en intensiveret indsats og opfølgning og dermed en større sandsynlighed for, at borgerne kan komme helt eller delvist i beskæftigelse og derved blive selvforsørgende. Hvis jobcentret ikke hjemtog disse eksterne midler ville den borgerrettede indsats og opfølgningen i forhold til den enkelte borger være markant mindre og dermed påvirke Jobcentrets resultater.

Økonomi:

-

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

-

Høring/udtalelse:

-

Indstilling:

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres af:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 04-09-2018

Taget til efterretning.

Punkt 6: Tilflytningen til Lolland Kommune i de første syv måneder af 2018

15.20.05K07-0001

sagsfremstilling

6. Tilflytningen til Lolland Kommune i de første syv måneder af 2018

J.nr.: 15.20.05K07-0001 Sagsnr.: 331036 Initialer: BOGE punkt
Brevid.: 4168207

Sagsfremstilling:

Hen over sommeren 2018 har flyttemønstrene mellem landets kommune været behandlet i de landsdækkende medier. Den 15. august 2018 offentliggjorde AE-Rådet en analyse, der ser på flyttemønstrene mellem kommuner for personer, der modtager offentlig forsørgelse. Analysen af nettotilflytningerne, der er opgjort som et gennemsnit over årene 2016, 2017 og 2018, hvor studerende er udeladt, viser, at den største nettofraflytning af offentligt forsørgede kommer fra de største byer og kommunerne omkring Hovedstaden. Omvendt kommer den største nettotilflytning af offentligt forsørgede til Lolland-Falster samt Vest- og Sydsjælland.

Lolland Kommunes egen opgørelse over samtlige tilflytninger til kommunen i de første syv måneder af 2018 viser følgende:

Tilflytning til Lolland Kommune i 2018	jan.	feb.	mar.	apr.	maj.	jun.	juli	I alt
A-dagpenge*	1	6	10	4	6	4	7	38
Barselsdagpenge*	1	1	0	1	1	2	1	7
Beskæftigelse	53	57	35	44	47	45	60	341
Efterløn	5	8	0	3	0	2	1	19
Fleksjob*	0	0	1	2	3	1	0	7
Folkepension	5	7	7	6	16	13	11	65
Førtidspension*	12	11	12	14	18	16	13	96
Kontanthjælp*	18	18	19	12	18	13	14	112
Ledighedsydelse*	0	1	1	0	0	0	0	2
Ressourceforløb*	0	1	3	0	6	3	2	15
Revalidering*	0	0	0	0	0	0	0	0
Selvforsørgende / selvstændig	13	16	17	8	12	19	17	102
Skoleydelse	1	2	2	0	0	1	0	6
SU	25	12	11	12	11	14	16	101
Sygedagpenge*	0	0	1	2	2	0	2	7
Integration*	0	0	0	0	1	0	0	1
Voksne	134	140	119	108	141	133	144	919

Børn og unge under 18 år	18	24	19	8	35	26	25	155
Tilflytning i alt	152	164	138	116	176	159	169	1.074

* Offentlig kommunal forsørgelse. Egen opgørelse

Ud af de i alt 919 voksne tilflyttere modtog 31 % en kommunal forsørgelsesydelse på tilflytningstidspunktet. 37 % var i beskæftigelse 11 % var selvforsørgende / selvstændige. 11 % modtog SU og 7 % modtog folkepension. 2 % modtog efterløn og under 1 % havde anden forsørgelse.

Ud af de 112 tilflyttende kontanthjælpsmodtagere blev 98 personer straks-aktiveret på Krogsbølle, svarende til en aktiveringsandel på 88 %. De resterende 14 personer var på tilflytningstidspunktet fritaget for aktivering af følgende årsager:

Årsager til fritagelse for straks-aktivering	Andel
fængsel	0 %
barsel	14 %
psykisk/misbrug	7 %
fysisk	7 %
Kofoedsminde/Krisecenter/Oringe	43 %
ingen udbetaling	0 %
STU/produktionsskole	14 %
andet	14 %
SUM	100 %

I de syv første måneder af 2018 er der tilflyttet 919 personer over 18 år til Lolland Kommune mod 912 personer i de samme syv måneder året før. Derved er der ikke de store forskelle på tilflytningen til kommune i de første syv måneder af 2017 og 2018.

I 2018 tilflyttede 7 flere voksne end i de samme måneder i 2017, mens der tilflyttede 21 færre børn og unge under 18 år. Den samlede tilflytning i de syv første måneder i 2018 er derved 14 personer lavere end i de samme måneder i 2017. Den mest markante forskel er, at der i 2018 hidtil er tilflyttet 19 flere selvforsørgende/selvstændige personer end i de samme måneder i 2017.

I de første syv måneder af 2018 er der tilflyttet 8 færre kontanthjælpsmodtagere end i de samme måneder i 2017. Det er Jobcenter Lollands vurdering, at effekten af straks-aktiveringen af nytilflyttede kontanthjælpsmodtagere er stagneret. Hvis straks-aktiveringen skal yderligere effekt, er det nødvendigt, at der indgås samarbejder på tværs af kommunens forskellige sektorer.

Økonomi:

-

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

-

Høring/udtalelse:

-

Indstilling:

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres af:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 04-09-2018

Taget til efterretning.

Bilag

AE-Rådet.Flyttemønstre

Punkt 7: Godkendelse af kommissorium og forslag til repræsentanter til Udsatterådet

27.00.00A30-0001

sagsfremstilling

7. Godkendelse af kommissorium og forslag til repræsentanter til Udsatterådet

J.nr.: 27.00.00A30-0001 Sagsnr.: 362696 Initialer: BOGE punkt

Brevid.: 4154076

Sagsfremstilling:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på mødet d. 15. maj 2018, at der skulle inviteres til et dialogmøde om det kommende udsatteråd med repræsentanter fra de frivillige organisationer og foreninger, der har til formål at hjælpe socialt udsatte borgere i Lolland Kommune.

Til dialogmødet, der blev afholdt på Maribo Sundhedscenter d. 25. juni 2018, var der inviteret 17 forskellige foreninger, organisationer og fora samt brugerrepræsentanter fra Lolland Kommunes væresteder: Teglgården, Kirsebærhuset, Skomagerens Hus. Derudover blev arrangementet annonceret i dags- og ugepressen samt på Lolland.dk.

Der deltog 20 personer i dialogmødet. Deltagerne kom fra Den Boligsociale Fond, Frelsens Hær, Frivilligcenter Lolland, Kirkens Korshær, Menighedsplejen–Rødby og Omegn, Mødrehjælpen, Røde Kors–Vestlolland, Sind - Lolland-Falster og Vordingborg samt fra Byrådet.

Hovedpunkterne fra dialogmødets første gruppedrøftelse var,

- at det blev anbefalet, at det kommende udsatteråd selv sætter ord på deres definition af socialt udsathed samt, at rådet bør fokusere på et tema ad gangen.
- at det er vanskeligt at afgrænse social udsathed, derfor blev det bl.a. påpeget, at det kommende udsatteråds arbejde bør vedrøre alle aldersgrupper og dermed alle politiske fagudvalg i Lolland Kommune.
- at følgende temaer blev fremhævet:

o Hjemløse uden bolig.

o Ensomme gamle og unge.

o Fattigdom blandt både gamle og unge

- at det blev foreslået, at der udarbejdes en samlet oversigt over de tilbud, som de enkelte frivillige organisationer tilbyder socialt udsatte, så det sikres, at de forskellige tilbud ikke overlapper hinanden unødigt.

Hovedpunkterne fra dialogmødets anden gruppedrøftelse var,

- at de repræsentanter, der udpeges til det kommende udsatteråd, bør repræsentere en organisation eller en forening.

Mødedeltagerne fandt det ikke hensigtsmæssigt, at enkeltpersoner kunne sidde i rådet. Enkelte mødedeltagere ønskede, at socialt udsatte borgere bør få plads i rådet; men påpegede samtidig, at det er vigtigt rådet ikke bliver for stort.

- at det blev foreslået, at der skal være mindst 2 repræsentanter fra Byrådet.
- at det blev foreslået, at det tværgående samarbejde mellem det kommende udsatteråd, Byrådet og de politiske udvalg bør derfor foregå som én årlig konference eller temadag for hele Byrådet og Udsatterådet.
- at det kommende udsatteråd kan blive hørt mellem de årlige møder med Byrådet. Derfor bør udsatterådet i stil med bl.a. Ældrerådet og Integrationsrådet have en høringsret.

Kommissorium for det kommende udsatteråds arbejde

Sektor for Social og Arbejdsmarked fremlægger hermed kommissorium for det kommende udsatteråds arbejde til godkendelse. Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte det første udkast til kommissoriet på mødet d. 15. maj 2018.

Udkastet er siden blevet justeret i overensstemmelse med de input, der er fremkommet på dialogmødet d. 25. juni 2018.

Opfordring til at opstille repræsentanter til det kommende udsatteråd

Sektor for Social og Arbejdsmarked foreslår, at følgende frivillige organisationer og foreninger opfordres til at opstille repræsentanter til det kommende udsatteråd: Den Boligsociale Fond, Frelsens Hær, Kirkens Korshær, Menighedsplejen–Rødby og Omegn, Mødrehjælpen, Røde Kors–Vestlolland, samt Sind - Lolland-Falster og Vordingborg samt at andre interessenter opfordres til at stille repræsentanter via dags- og ugepressen.

Ud fra de opstillede kandidater skal Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 25. september godkende, hvilke kandidater der skal være repræsenteret i udsatterådet.

Økonomi:

Sektor for Social og Arbejdsmarked

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

-

Høring/udtalelse:

-

Indstilling:

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller,

- at referatet fra dialogmødet d. 25. juni 2018 tages til efterretning,
- at det justerede kommissorium for udsatterådets arbejde godkendes,
- at det godkendes, at de foreslåede frivillige organisationer og foreninger opfordres til at opstille repræsentanter til Udsatterådet samt at andre interessenter opfordres til at stille repræsentanter via dags- og ugepressen
- at sagen genoptages på udvalgets møde den 25. september mhp. endelig godkendelse af de indstillede repræsentanter til udsatterådet.

Sagen afgøres af:

Byrådet

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 14-08-2018

Fraværende: Lars Christiansen, Tom Larsen

Referatet fra den 25. juni taget til efterretning.

Kommissorium blev godkendt.

Forslaget til opstilling af repræsentanter godkendt.

Det blev godkendt, at sagen genoptages den 25. september 2018.

Udvalget bad desuden om, at det fremgår af sagen den 25. september, at udsatterådets budget er 10.000 kr. årligt, der finansieres af Social- og arbejdsmarkedsudvalgets samlede ramme.

Supplerende sagsfremstilling til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget møde d. 04-09-2018

Social og Arbejdsmarkedsudvalget behandlede på sit møde den 14. august 2018 godkendelse af kommissorium og forslag til repræsentanter til Udsatterådet.

Efterfølgende har den store interesse for udsatterådet medført et behov for på ny at drøfte byrådets repræsentation i Udsatterådet. Herunder muligheden for at udvide antallet af repræsentanter således, at Byrådet udpeger 3 repræsentanter. Hermed vil Udsatterådet bestå af 10 medlemmer.

Økonomi:

Der afsættes 10.000 kr. årligt fra Social og Arbejdsmarkedsudvalgets budget til finansiering af et Udsatteråd

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

-

Høring/udtalelse:

Indstilling:

Social- og Arbejdsmarkedssektoren indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter byrådets repræsentation i Udsatterådet og beslutter, hvorvidt man ønsker at udvide antallet af repræsentanter således, at Byrådet udpeger 3 repræsentanter.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 04-09-2018

Udvalget indstiller over Byrådet, at der udpeges 3 repræsentanter til udsatterådet.

Bilag

Referat fra dialogmøde om oprettelse af et udsatteråd i Lolland Kommune

Justeret kommissorium for udsatteråd i Lolland Kommune

Punkt 8: Orientering om Integrationsindsatsen

15.40.00P07-0001

sagsfremstilling

8. Orientering om Integrationsindsatsen

J.nr.: 15.40.00P07-0001 Sagsnr.: 368193 Initialer: BOGE punkt

Brevid.: 4168233

Sagsfremstilling:

Sektor for Social og Arbejdsmarked orienterer om integrationsindsatsen i kommunen samt om Jobcenter Lollands resultater af den borgerrettede indsats på integrationsområdet.

Ud over de lovgivningsmæssige krav til kommunens integrationsindsats tager Jobcenter Lolland udgangspunkt i kommunens Integrationspolitik fra 2013, der er blevet til i et samspil mellem Byrådet og Integrationsrådet.

Lolland Kommunes vision med integrationspolitikken:

- Alle borgere skal uanset køn, race, etnicitet og religion have de bedste forudsætninger og muligheder for at være selvforsørgende.

- Alle borgere skal have mulighed for at have tilknytning til og mulighed for at tage aktiv del i lokalsamfundet.

Integrationspolitikken er opbygget med en række indsatsområder, der er vigtigt for at sikre den bedst mulige integration af borgere med anden etnisk herkomst i Lolland Kommune. Indsatsområderne dækker, sprog, børn, unge og uddannelse, beskæftigelse, udsatte grupper, ældre, bolig samt kultur og fritid. For hvert indsatsområde er der opstillet et eller flere konkrete mål.

Danskundervisning og tilknytning til arbejdsmarkedet er to af de vigtigste elementer i Integrationspolitikken:

- *Det er vigtigt for sammenhængskraften i samfundet, at alle er i stand til at kommunikere på det samme sprog. Sprog og uddannelse har stor betydning i forhold til at være en del af danske samfund; både fagligt og socialt. Det er nødvendigt at børn, unge og voksne lærer det danske sprog og hele tiden udvikler det, for at sikre at alle er en del af fællesskabet i børnehaverne, skolerne og på arbejdsmarkedet. Sprog spiller således en utroligt vigtig rolle for at skabe vellykket integration.*

- *Tilknytningen til arbejdsmarkedet er vigtig for at blive integreret. At være selvforsørgende er en vigtig del af at føle, at man hører til i samfundet, hvad enten det er i form af uddannelse eller beskæftigelse. Derudover skaber beskæftigelse, og det at være den del af en arbejdsplads, netværk for den enkelte, som kan bruges til skabe relationer på tværs af kulturelle og religiøse forskelle.*

Økonomi:

-

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

-

Høring/udtalelse:

-

Indstilling:

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres af:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 04-09-2018

Taget til efterretning.

Bilag

Integrationspolitik 2013

Orientering om integration i Lolland Kommune

Punkt 9: Orientering om trepartsaftale om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft og praktikpladser

15.20.00A00-0004

sagsfremstilling

9. Orientering om trepartsaftale om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft og praktikpladser

J.nr.: 15.20.00A00-0004 Sagsnr.: 368194 Initialer: BOGE punkt

Brevid.: 4168243

Sagsfremstilling:

I august 2016 indgik Regeringen og arbejdsmarkedets parter en trepartsaftale. Aftalen skal bidrage til, at der er tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark med særlig fokus på faglært arbejdskraft, og at elever på erhvervsuddannelser har en højere grad af sikkerhed for, at de kan gennemføre praktiktiden i en virksomhed.

Aftalen indeholder en fælles målsætning om, at arbejdsgiverne årligt skaber flere praktikpladser – stigende mod mindst 8.000-10.000 flere praktikpladser årligt end i dag – så flere unge vælger og gennemfører en erhvervsuddannelse i brancher med behov for faglært arbejdskraft.

Efter indgåelse af trepartsaftalen har Folketinget vedtaget en række konkret love, der udmønter trepartsaftalen i praksis.

Flere praktikpladser – flere faglærte:

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er enige om, at elever på erhvervsuddannelser skal have en højere grad af sikkerhed for, at de kan gennemføre praktiktiden i en virksomhed.

Aftalen indeholder en fælles målsætning om, at arbejdsgiverne skal oprette flere praktikpladser, end de gør i dag. De mange praktikpladser skal blandt andet realiseres gennem en række initiativer på praktikpladsområdet. Det drejer sig blandt andet om en skærpelse af virksomhedernes økonomiske incitament til at oprette praktikpladser. Der oprettes blandt andet en række fordelsuddannelser, hvor virksomhederne på de udvalgte fagområder belønnes og opnår en række fordele ved at oprette praktikpladser.

Samtidig indføres der et praktikpladsafhængigt Arbejdsgivernes uddannelsesbidrag (AUB-bidrag), der belønner de virksomheder, der bidrager til at uddanne faglært arbejdskraft. Omvendt bliver virksomheder, der ikke i tilstrækkelig grad bidrager til at uddanne faglært arbejdskraft, pålagt et større ansvar for den samlede finansiering i AUB.

Hovedelementerne i aftalen er bl.a.:

- Oprettelse af fordelsuddannelser, hvor eleverne har større sikkerhed for en praktikplads og arbejdsgiverne belønnes ekstra for at tage elever.
- Styrkede økonomiske incitamenter til at oprette praktikpladser.
- Indførelse af et merbidrag på op til 27.000 kr. pr. elev en virksomhed mangler for at opfylde sin andel af elever, der skal uddannes.
- Højere lønrefusion, når arbejdsgiverne har elever på skole.
- Højere lønrefusion til EUX-elever.
- Justeringer i den samlede konstruktion af Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB).
- Det praktikpladsopsøgende arbejde styrkes.
- Afbureaukratisering af praktikpladsområdet.
- Ledige faglærte får adgang til voksenlærlingeordningen efter 6 mdr. ledighed.

Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag:

- Ordningen er obligatorisk for alle arbejdsgivere, der i det forudgående år har indberettet fuldt ATP-bidrag for mere end én fuldtidsansat, erhvervsuddannet medarbejder.
- Målsætningen udregnes i elevpoint, fordi elever vægter forskelligt. Hvert år får alle erhvervsuddannelser tildelt en vægtning baseret på, hvor stor mangel der ventes at være i branchen. I år tæller en gastronom eksempelvis 0,97 elevpoint og en anlægsgartner 1,07 elevpoint.
- For hvert elevpoint, en virksomhed mangler, skal den betale 27.000 kroner. Det står 43.500 virksomheder lige nu til næste år – hvis de vel at mærke ikke får ansat nok elever inden nytår.
- De 27.000 kroner er et bidrag til praktikplads-AUB – og går dermed til tilskud til de virksomheder, der ansætter et ekstra antal elever.

- Virksomheder, der indgår flere uddannelsesaftaler sammenholdt med gennemsnittet de seneste tre år i virksomheden, får en praktikpladsbonus på 25.000 kroner per helårselev. Det står 9.000 virksomheder lige nu til at få næste år.
- Virksomheder, der ansætter elever fra fordelsuddannelser (uddannelser inden for fag, hvor der forventes særligt stort behov for arbejdskraft) får en fordelsbonus på op til 5.000 kroner per helårselev. Det står 6.600 virksomheder lige nu til at få næste år.

Voksenlærlinge:

Ledige faglærte, som f.eks. ikke kan finde arbejde indenfor det område, de er uddannet indenfor, har som følge af trepartsaftalen adgang til voksenlærlingeordningen efter 6 måneders ledighed (tidligere efter 12 måneders ledighed) og mulighed for at få tilskud i hele uddannelsesperioden, såfremt den påbegyndte erhvervsuddannelse er indenfor områder med mangel på arbejdskraft, jf. arbejdsmarkedsbalancen.

På trods af intentionerne i treparts-aftalen er der på landsplan stadig mangel på de praktikpladser, som er nødvendige for at ca. 10.000 unge kan fuldføre deres erhvervsuddannelse i en virksomhed.

Jf. en opførelse fra Dansk Byggeri svinger andelen af tømrerlærlinge, der er nødsaget til at afslutte deres erhvervsuddannelse med en skolepraktik mellem 0 og 30 %, afhængig hvor i landet man befinder sig.

På Lolland-Falster afslutter næsten hver tredje tømrerlærling deres erhvervsuddannelse i en skolepraktik og ikke i en af de lokale virksomheder.

Det er Jobcenter Lollands vurdering, at trepartsaftalen skal følges tæt for at se om den kan være medvirkende til at løse Lolland Kommunes udfordringer med unge, der ikke kan få en praktikplads i de lokale virksomheder, men i stedet må afslutte deres erhvervsuddannelser i skolepraktikker.

Økonomi:

-

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

-

Høring/udtalelse:

-

Indstilling:

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager orientering til efterretning.

Sagen afgøres af:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 04-09-2018

Taget til efterretning.

Bilag

Trepartsaftale - aug. 2016

Folketidende 14.08.2018

Punkt 10: Åben orientering

00.01.00G01-0416

sagsfremstilling

10. Åben orientering

J.nr.: 00.01.00G01-0416 Sagsnr.: 360525 Initialer: ANHA punkt
Brevid.: 4056069

Sagsfremstilling:

· Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 04-09-2018

- Orientering om DI's erhvervsklimaundersøgelse
- Orientering om status på udpegning til FGU-bestyrelserne

Bilag

Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats

KL_Godt_med_forenkling

Punkt 11: Lukket: Lukket orientering

00.01.00G01-0416