

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 10-01-2023

Mødedato Tirsdag d. 10. januar 2023 kl. 15:30

Mødested Rådhuset i Maribo, Jernbanegade 7, mødelokale 120

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Stabilisering af bygningen for STU i Hunseby.....	4
Beskæftigelsesministeriets rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats.....	5
Jobrettet indsats for unge.....	7
Befordringsgodtgørelse til STU-elever.....	8
Solsikkeprogrammet – Synliggørelse af usynlige handicap.....	9
Åben orientering.....	12
Lukket: Lukket orientering.....	13
Lukket: Godkendelse af referat.....	14

Sak 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-27-22

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgs mødet den 10. januar 2023.

Beslutning

Godkendt.

Sak 2: Stabilisering af bygningen for STU i Hunseby

82.07.00-A00-1-22

Sagsfremstilling

Lolland Kommune har modtaget rapport fra Niras omhandlende "Second opinion angående statiske forhold og midlertidige foranstaltninger for 3 skoler med løse facadeplader". Rapporten er forelagt Økonomi- og Erhvervsudvalget (ØEU) d. 8.12 og Byrådet d. 15.12. De tre skoler vedrører folkeskolerne i Holeby, Horslunde og STU-skolen i Hunseby.

Rapporten konkluderer, at bygningsfacaderne for skolerne alle er udtjente, og at der derfor hurtigst muligt skal tages stilling til bygningernes fremtid i form af enten renovering eller ved at blive taget ud af brug.

ØEU har på sit møde d. 19.12 drøftet rammen for den politiske beslutningsproces vedrørende de berørte bygninger, som for STU's vedkommende betyder, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget på sit møde d. 10. januar forelægges spørgsmålet om skolebygningens fremtid.

Ved samme møde blev det af ØEU indstillet, at den videre proces tog udgangspunkt i, "at STU videreføres i Hunseby med nødrenovering af bygningen". Med nødrenovering peges der på, at facaderne vil blive stabiliseret og få sikret sin bæreevne til et sikkert niveau. Konkret støttes facadernes bæreevne permanent ved etablering af nye søjler med fundament for hvert facademodul. Ved denne løsning vil hverken tagkonstruktion og indervægge blive renoveret, og der udføres heller ikke efterisolering.

En stabilisering af bygningen er estimeret til at ville koste omkring 2,5 mio. kr. for STU Hunseby.

Det er administrationens vurdering, at STU i sine nuværende lokaliteter i Hunseby er en velfungerende skole med passende faciliteter og med en placering hensigtsmæssigt tæt på Maribo som nærmeste større by. STU er ikke på samme måde som folkeskolerne en lokal skole, men har hele kommunen som optageområde. Administrationen kan på den baggrund anbefale den nævnte løsning til permanent stabilisering af bygningsfacaderne.

Indstilling

Social- og Arbejdsmarked indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler Byrådet, at godkende en tillægsbevilling på 2,5 mio. kr. til at udføre et permanent løft af facadernes bæreevne ved etablering af søjler med fundament for hvert facademodul.

Beslutning

Indstilling godkendt.

Vedlegg

21133 Notat no 08-REV A - Holeby skole, Horslunde skole og STU Hunseby _ nødrenovering af facader

Sak 3: Beskæftigelsesministeriets rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats

15.00.00-I02-1-19

Sagsfremstilling

Lolland er nu nr. 44 ud af 98 kommuner på Beskæftigelsesministeriets seneste rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats. Kommunen er gået 8 pladser frem og har forbedret sin placering på alle tre underliggende ydelsesområder.

I lov om skærpet tilsyn med kommunerne indgår Beskæftigelsesministeriets rangliste som et resultatmål, mens rettidighed på samtaler og aktivering udgør 2 fokusmål. Loven tilsiger, at hvis kommunen ligger dårligere end forventet og samtidigt ikke opfylder kravene i forhold til rettidighed, så vil kommunen få et skærpet tilsyn.

Social og Arbejdsmarkedsudvalg blev orienteret om Beskæftigelsesministeriets rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats for perioden 2. halvår 2020 - 1. halvår 2021 på mødet d. 16. august 2022. Lolland Kommune var da placeret som nr. 52 ud af 98 kommuner, med 10 flere kommunalt forsørgede fuldtidspersoner end forventet.

I den nuværende rangliste for 2. halvår 2021 - 1. halvår 2022 har Lolland Kommune opnået en bedre placering og har nu en placering som nr. 44 ud af 98 kommuner og har for første gang færre kommunalt forsørgede fuldtidspersoner end forventet (10 fuldtidspersoner).

Ranglisten bliver udarbejdet på baggrund af, hvor mange offentligt forsørgede den enkelte kommune kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår. Det forventede antal personer sammenlignes derefter med det faktiske antal i kommunen, og forskellen giver en pejling af, hvor godt kommunen klarer sig.

Ranglisten viser udviklingen for A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge samt en liste for summen af de tre ydelser. De kommuner, der ligger øverst på ranglisten, er de kommuner, der klarer sig bedst, og som har færre personer på offentlig forsørgelse, end det kunne forventes. Opgørelserne tager blandt andet hensyn til alderssammensætning og uddannelsesniveau i de enkelte kommuner, så de kan sammenlignes.

I forhold til de tre underliggende ydelsesgrupper lå Lolland Kommune som nr. 36 i forhold til A-dagpenge, hvilket var som forventet eller bedre. Nr. 58 på kontanthjælpsområdet, hvilket var dårligere end forventet, samt som nr. 25 i forhold til sygedagpenge, hvilket var som forventet eller bedre.

Lolland Kommunes placering i forhold til de 98 kommuner	1. halvår 2021 - 2. halvår 2021	2. halvår 2021 - 1. halvår 2022	Udvikling
Samlet placering	52	44	+8
A-dagpenge	37	36	+1
Kontanthjælp	63	58	+5
Sygedagpenge	30	25	+5

I juli 2021 måned var de jobparates ledighed (fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken) på 3,9 %, og frem til december 2021 måned faldt ledigheden til et rekordlavt niveau på 3,1 %. I januar 2022 steg ledigheden til 3,6 % for derefter at falde til det laveste niveau nogen sinde 2,8 % i juni 2022.

I den samme periode har Lolland Kommune forbedret placeringerne på A-dagpenge-, kontanthjælps- og sygedagpengeområdet med henholdsvis 1, 5 og 5 pladser.

I forhold til de 3 underliggende ydelsesgrupper, som ranglisten forholder sig til, er det særligt kontanthjælp, som er placeret lavt. I Beskæftigelsesstrategi 2023 - 2024 er der et særligt fokus på denne målgruppe: "Borgere med funktionsnedsættelser, handicap og komplekse problemstillinger skal forberedes til at deltage i virksomhedsrettede forløb, så de efterfølgende kan komme i virksomhedspraktik eller løntilskud i kommunens virksomheder og i sidste ende komme i beskæftigelse".

At Lolland ved denne opfølgning er rykket 8 pladser op på ranglisten til en 44. plads, skyldes den i høj grad, at kommunen har forbedret placeringerne i forhold til kontanthjælp og sygedagpenge samt, at kommunen nu har 10 færre kommunalt forsørgede fuldtidspersoner end forventet.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Social- og arbejdsmarkedsudvalget tager ranglisten til efterretning.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Vedlegg

Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser, 2. halvår 2021 – 1. halvår 2022

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-2021-2022

Sak 4: Jobrettet indsats for unge

15.20.00-G01-1-22

Sagsfremstilling

Den 31. maj 2022 blev Social- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteret om det landsdækkende initiativ, som indgår i Trepartsaftalen om mangel på arbejdskraft fra oktober 2021, hvor uddannelseshjælpsmodtagere, på baggrund af en konkret vurdering og den enkeltes ønske, kan undtages fra uddannelsespålægget for i stedet at få en jobrettet indsats.

Formålet med initiativet er at få flere unge i job på den korte bane og skabe en styrket viden om arbejdet med den jobrettede vej. At uddannelseshjælpsmodtagere kan undtages fra uddannelsespålægget, betyder i praksis, at de i perioden kan få en indsats i jobcentret, der er rettet direkte mod beskæftigelse, frem for en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse.

Målgruppen for initiativet er unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, der modtager uddannelseshjælp. Åbenlyst uddannelsesparate indgår ikke i målgruppen.

Initiativet løber fra den 1. april 2022 til den 31. december 2023.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udarbejdet en monitoreringsrapport, der viser hvor mange unge, der deltager i initiativet på tværs af de 73 kommuner i initiativet. Målinger for afgang til ordinær beskæftigelse, lønnede timer og ordinær uddannelse først vil indgå i en senere version af rapporten.

På overordnet niveau viser monitoreringsrapporten bl.a. følgende:

- 2.312 unge har påbegyndt en jobrettet indsats fra april 2022 til september 2022
- 8 pct. af den potentielle målgruppe var omfattet af jobrettet indsats i september 2022
- 52 pct. af forsøgsdeltagerne i september 2022 var aktivitetsparate og 48 pct. var uddannelsesparat

I forhold til Lolland Kommune viser monitoreringsrapporten:

- 75 uddannelseshjælpsmodtagere var omfattet af en jobrettet indsats i september 2022
- Ud af de 73 kommuner lå Lolland Kommune på en 9. plads i september 2022, hvor 21 % af den potentielle målgruppe var omfattet af jobrettet indsats.
- Derved havde Lolland Kommune den højeste andel af den potentielle målgruppe, der var omfattet af en jobrettet indsats, i Region Sjælland.

Rapporten, der opdateres kvartalsvist, kan læses på jobindsats.dk via følgende link: [Initiativ med jobrettet indsats for unge \(jobindsats.dk\)](http://jobindsats.dk).

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager rapporten til orientering.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Vedlegg

Monitoreringsrapport om initiativet Jobrettet indsats for unge

Punkt 5: Befordringsgodtgørelse til STU-elever

54.18.16-A00-1-22

Sagsfremstilling

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal tage stilling til km-taksten på STU-elevs befordringsgodtgørelse med eget befordringsmiddel. Punktet ligger i forlængelse af Udvalgets behandling af merudgiftsgodtgørelse til befordring efter LAB § 176 d. 29. november 2022.

Lolland Kommune udbetaler befordringsgodtgørelse til STU-elever i henhold til Bekendtgørelse om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov:

- Kommunen er jf. §§ 14 og 15 forpligtet til - efter indhentning af lægerklæring eller anden sagkyndig udtalelse om den unge egen befordringsevne - at sikre/betale for befordringen af unge med særlige befordringsbehov på den mest hensigtsmæssige måde.
- Kommunen yder jf. § 16 unge uden særligt befordringsbehov, der har en afstand fra hjem eller fast aflastningssted til undervisningssted og retur på minimum 22 km, befordringsgodtgørelse til offentlig transport på baggrund af de faktisk afholdte udgifter, eller ved befordring med eget befordringsmiddel med en af kommunalbestyrelsen fastsat godtgørelse pr. km.

Sektor for Social og Arbejdsmarked anbefaler, at unge, der ikke har et særligt befordringsbehov, modtager befordringsgodtgørelse ved brug af eget befordringsmiddel efter Statens høje takst, som i 2023 udgør 3,73 kr. pr. kørt km.

Planmæssige forhold/Lovgrundlag

Bekendtgørelse om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov nr. 739 af 03.06.2016

Bekendtgørelse af lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov nr. 610 af 28.05.2019

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at unge, der ikke har et særligt befordringsbehov, modtager befordringsgodtgørelse ved brug af eget befordringsmiddel efter Statens høje takst, som i 2023 udgør 3,73 kr. pr. kørt km.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Indstilling godkendt.

Punkt 6: Solsikkeprogrammet – Synliggørelse af usynlige handicap.

27.00.00-G01-594-22

Sagsfremstilling

Solsikkeprogrammet

Solsikkeprogrammet skal fremme forståelsen for personer med usynlige handicap. For personer med usynlige handicap, som for eksempel autisme, alzheimers, hjerneskade, ADHD, angst, kan det være stressende at være i ukendte omgivelser, og det kan være ekstra udfordrende, hvis man samtidig har vanskeligt ved at bede om hjælp. Ligesom det kan være svært for omgivelserne at gennemskue, at de har at gøre med en person, som har brug for ekstra tålmodighed, forståelse eller tid.

Formålet med Solsikkeprogrammet er at gøre det usynlige synligt, ved at personer med et usynligt handicap kan signalere at have brug for lidt mere tid eller hjælp. Konkret sker det ved, at personen bærer en særlig Solsikkesnor, der er en grøn "nøglesnor" med tryk af gule Solsikkeblomster. Snoren skal signalere til omverdenen at bærer af snoren kan have brug for lidt ekstra tid, tålmodighed eller hjælp. Solsikkesnoren giver ingen særlige fordele, men fungerer som et signal til fx Servicepersonale, ekspedienter, billetkontrollører og medrejsende om, at personen kan have behov for ekstra hensyn.

Baggrundsviden

Solsikkeprogrammet er udviklet af det britiske firma Hidden Disabilities Sunflower. Solsikkesnoren og programmet og blev skabt tilbage i 2016, da Gatwick Lufthavn i London ønskede at finde ud af, hvordan de kunne give passagerer med usynlige handicap en bedre og mere tryk rejseoplevelse.

Programmets indhold og implementering

Medlemmer af programmet er ansvarlige for at udlevere Solsikkeprodukter gratis til personer med usynligt handicap. Samt træne medarbejdere så de ved, hvad et usynligt handicap er, hvad Solsikken betyder, og hvordan de bedst møder en person, der har valgt at gøre sit usynlige handicap synligt ved at bære Solsikken. Solsikkeprogrammet indeholder læringsvideoer, der fås ved køb af Guld og Corporate platinpakken. Desuden indeholder Solsikkeprogrammet Solsikkeprodukter der kan købes via firmaets Webshop.

I vurderingen af et medlemskab af Solsikkeprogrammet, må der tages stilling til hvilke områder indenfor kommunen der kan være egnet til formålet. Hvor borgere med usynligt handicap samt medarbejdere vil kunne drage nytte af programmet. I andre kommuner ses solsikkeprogrammet implementeret i Borgerservice, Rådhuservice og biblioteker.

Andre der anvender Solikkeprogrammet

CPH Lufthavn, Billund Lufthavn, MOVIA, LEGO House, Flere Apoteker, Salling Group, Tønder Kommune, Rudersdal Kommune Frederiksberg Kommune køre programmet forsøgsvis i år 2023.

Opmærksomhedspunkter

Der gøres opmærksom på, at der kan være dilemmaer forbundet med at oprette medlemskab af Solsikkeprogrammet:

- at der gives støtte til en bestemt mærkeordning fremfor andre foreningers badge eller andre kendetegn (eks. hørehæmmet, synshæmmet, ADHD m.fl.)
- den politiske signalværdi i at støtte et privat firma for et velgørende formål.

Økonomi

Et virksomhedsmedlemskab Hidden Disabilities Sunflower, kan købes som årligt abonnement. Abonnementspris afhænger af hvilken pakke der købes. 8500 kr. årligt for basispakken, 19500 kr. for sølvpakken, 49000 kr. for Guld pakken og 150.000 kr. for corporate platinpakken.

Til hver abonnement fås en såkaldt business starter pack med solsikkeprodukter eksempelvis har basisbakken en start pakke på; Opsummerende video, 100 Solsikkesnore, 100 usynligt handicap kort, 100 plastlommer, 20 børnesilikone armbånd, 20 voksen silikone armbånd, 50 Solsikkesløjfer.

Derudover købes produkter på firmaets webshop. En pakke med 3 Solsikkesnore koster her 110 kr. Ved køb af Guld og corporate platinpakken fås henholdsvis 10% og 30 % rabat på køb af solsikkeprodukter i firmaets webshop.

Et forbrug af ressourcer i form af medarbejdertimer må påregnes i opstartsforløb. Dette til brug for træning af medarbejdere samt timer til tovholderfunktion på Solsikkeprogrammet.

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedssektoren indstiller, at

1. Handicaprådet bedes vurdere behovet for Solsikkeprogrammet set fra handicaprådets borgergruppe
2. Handicaprådet bedes drøfte Solsikkeprogrammets mulige anvendelighed i Lolland Kommune.

Sagen afgøres af

Handicaprådet

Supplerende sagsfremstilling

Supplerende sagsfremstilling til møde i Fritids-, Kultur- og Folkesundhedsudvalgsmøde d. 10. jan. 2023 og Social og arbejdsmarkedsudvalgsmøde. 10. jan. 2023

På Handicaprådets møde d. 9. nov. 2022 besluttede rådet, at de ønsker at støtte Solsikkeprogrammet økonomisk via tilgængelighedspuljen. Sagen sendes til de politiske fagudvalg, med henblik på drøftelse af hvordan det enkelte fagudvalg kan støtte op om programmets implementering.

Udvalgene bliver med denne sag orienteret om procesplanen for de indsatser, der skal igangsættes på baggrund af implementeringen af Solsikkeprogrammet.

Lolland kommune vil med iværksættelse af Solsikkeprogrammet indgå aftale med firmaet Hidden Disabilities. Med aftalen vil Lolland Kommune forpligte sig til at uddele Solsikkesnoren samt udbrede viden blandt kommunens medarbejdere om usynlige handicaps.

Med medlemskabet får Lolland Kommune tilsendt en startpakke og træningsvideoer til medarbejdere og ledere, solsikkeknore med mere. Lolland Kommune vil med aftalen registreres som solsikkekommune.

Social og Arbejdsmarked anbefaler at programmet implementeres i Borgerservice og på biblioteker. Steder hvor borger har kontakt med medarbejdere i kommunen vil solsikkeknoren kunne give borgere med usynligt handicap en større tryghed, fordi solsikkeknoren gør deres handicap mere synligt på en diskret måde. Solsikkeknoren vil således forhåbentlig være med til at skabe forståelse for den ekstra hjælp, tålmodighed og/eller tid, som borgeren har brug for i den givne situation.

Økonomi

Solsikkeprogrammet i Hidden Disabilities har sendt et tilbud til Lolland Kommune. Her tilbydes kommunen en særlig pakke på kr. 8500 pr. år som inkluderer 3 træningsvideoer 7 min i alt samt 500 Solsikkeknore. Det er et års medlemskab og kan fornys efter behov. Tilbuddet gælder til d. 28. februar 2023.

Medlemskab for en 2. årig periode sum i alt 17000 kr.

Udgifter til supplerende af Solsikkeknore og andre Solsikke-produkter, afhængig af efterspørgsel.

Social og arbejdsmarked henstiller til at alle udgifter afholdes af Handicaprådet.

Forslag til procesplan

Social og Arbejdsmarked anbefaler en forsøgsperiode på 2 år.

Social og arbejdsmarked anbefaler, at det bliver kommunens biblioteker og Borgerservice, som skal udlevere Solsikkeknoren til de borgere, som måtte ønske det. Det vil ligeledes være enten biblioteker og Borgerservice, der vil have ansvar for at bestille solsikkeprodukter hjem.

Social og Arbejdsmarked udarbejder i samarbejde med Bibliotek og Borgerservice kriterier for udlevering af Solsikke-produkter.

Social og Arbejdsmarked udarbejder i samarbejde med Bibliotek og Borgerservice en procesplan for implementering af Solsikkeprogrammet.

Procesplanen skal indeholde følgende:

- Dato/ uge for påbegyndelse af uddelingen af Solsikkeknorene.
- Information eksternt om kommunens deltagelse i programmet og muligheden for udlevering af solsikkeknore
- Orientering af kommunens medarbejdere om Solsikkeprogrammet samt om Solsikkeknorens betydning. Denne videndeling kan ske via Intra, hvor træningsvideoer kan lægges op samt lægges det op til hver enkelt leder at informere egne medarbejdere om programmet.

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedssektoren indstiller, at Fritids-, Kultur- og Folkesundhedsudvalget samt Social og arbejdsmarkedsudvalget godkender optagelse af 2 årigt medlemskab af Solsikkeprogrammet samt implementeringen af programmet i kommunen, med den forudsætning at alle udgifter for den 2 årige periode afholdes af Handicaprådet.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Handicaprådet , 9. november 2022, pkt. 14:

Handicaprådet ønsker at støtte programmet økonomisk via tilgængelighedspuljen og videresender sagen til de politiske fagudvalg, med henblik på drøftelse af hvordan det enkelte fagudvalg kan støtte op om programmets implementering.

Beslutning fra Fritids-, Kultur- og Folkesundhedsudvalget, 10. januar 2023, pkt. 13:

Fraværende: Leo Christensen

Godkendt.

Beslutning

Udvalget tilbagesender sagen til Handicaprådet med henblik på fornyet drøftelse af behovet for kommunal deltagelse i lyset af den udbredelse ordningen allerede har i privat regi.

Bilag

Præsentation af Solsikkeprogrammet 10 2022

Punkt 7: Åben orientering

00.01.00-G01-27-22

Sagsfremstilling

Åben orientering til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgs mødet den 10. januar 2023.

- Årsplan januar 2023
- Jobcentrets jobmesse i Maribo Hallerne d. 8. marts 2023
- Uddrag af regeringsgrundlaget: Ansvar for Danmark fra december 2022
- Nyhedsbrev fra FGU december 2022

Beslutning

Orientering taget til efterretning. Årshjulet tilføres følgende sager:

- Orientering om STU-elevs beskæftigelse efter endt eksamen
- Orientering om status på jobcentrets implementering af varmhjælpsordningen
- Orientering om størrelse og anvendelse af rådighedsbeløb i sagsbehandlingen

Bilag

Årsplan Social og Arbejdsmarked jan. 2023.

Uddrag af regeringsgrundlag-2022

Postkort Jobcenter_tryk

Invitation Jobmesse Lolland 2023

Nyhedsbrev fra FGU Lolland-Falster december 2022

Punkt 8: Lukket: Lukket orientering

00.01.00-G01-27-22

Intet

Punkt 9: Lukket: Godkendelse af referat

00.01.00-G01-27-22

Godkendt