

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 04-02-2025

Mødedato	Tirsdag d. 04. februar 2025 kl. 15:00
Mødested	Femern Agency, Strandholmsøvej 8, Rødby
Mødedeltagere	Vibeke Grave, Gry Hernø, Henning Rasmussen, Diana Leicht Christensen, Jesper Volmer, Birthe Lauridsen, Lars Christiansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse om arbejdspligt og forenkling af sygedagpengesystemet.....	4
Tilfredshedsmåling af jobcentrets virksomhedsservice.....	6
Ledelsesinformation fra Arbejdsmarked og Social, Psykiatri og Handicap.....	8
Til- og fraflytningen af kommunalt offentligt forsørgede i 2024.....	11
Status på tilflyttere 2024.....	13
Status på udbygning af Ungdomskollegiet.....	15
Status på Socialtandplejen 2024.....	17
Status på Akuttelefons 2024.....	19
Rådgivningscaféen status for 2024.....	21
Åben orientering.....	23
Lukket: Lukket orientering.....	24
Godkendelse af referat.....	25

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-18-24

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til møde i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 4. februar 2025.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Dagsorden til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 4.2.25

Punkt 2: Temadrøftelse om arbejdspligt og forenkling af sygedagpengesystemet

15.20.00-A00-1-24

Sagsresumé

Denne sag fremlægges til drøftelse i udvalget for Social og Arbejdsmarked.

Udvalget har besluttet, at der skal være en temadrøftelse af lovændringerne vedr. arbejdspligt og forenklingen af sygedagpengesystemet, der begge trådte i kraft ved årsskiftet:

- Arbejdspligten, som er med klare krav til borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder optjeningsreglerne, udmønter den politiske aftale fra 13. oktober 2023, som Udvalget bl.a. blev orienteret d. 24. september 2024 og fik efterfølgende en status på antallet af personer, der forventedes at blive omfattet af arbejdspligten d. 12. november 2024.
- Forenklingen af sygedagpengesystemet udmønter den politiske aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemer fra marts 2024, som Udvalget blev orienteret om d. 11. juni 2024.

På mødet vil Administrationen præsentere en aktuel opfølgning på lovændringerne.

Sagsfremstilling

Arbejdspligt

Arbejdspligten omfatter borgere, som ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet og modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse. Borgerne omfattes af arbejdspligten pr. 1. januar 2025. Kommunerne skal senest have implementeret arbejdspligten for disse borgere den 1. juli 2025.

Arbejdspligten, der er en del af kontanthjælpsaftalen fra oktober 2023, skal understøtte, at kontanthjælpsmodtagere kommer i lønnede timer. Borgerens lønnede timer indgår én til én i den nye arbejdspligt, så timeantallet i andre indsatser og aktiviteter reduceres. Derudover er der i den ny ydelsesstruktur i kontanthjælpssystemet regler, der giver borgeren et fribeløb, de kan tjene, før der sker fradrag i kontanthjælpen.

Følgende indsatser kan indgå i arbejdspligten:

- Nytteindsats
- Særligt tilrettelagt nytteindsats
- Virksomhedspraktik
- Job med løntilskud
- Ordinære løntimer
- Vejledning og opkvalificering med klart og tydeligt beskæftigelsesrettet fokus og i begrænset omfang
- Transport mellem aktiviteter
- Forberedelsestid og jobsøgning uden for hjemmet i op til 4 timer pr. uge
- Danskuddannelse og danskundervisning
- Indsatser efter social- og sundhedslovgivningen.

Mulighed for etablering af nytteindsats / særlig tilrettelagt nytteindsats:

Med indførelsen af arbejdspligten afskaffes rimelighedskravet og varighedsbegrænsningen. Arbejdsgiver skal i forbindelse med etablering af nytteindsats orientere tillidsrepræsentanten på den relevante virksomhedsadresse om etableringen og drøfte den praktiske gennemførelse af tilbuddet.

Der vil også kunne gives et tilbud om nytteindsats med det formål, at personen får mulighed for at tilegne sig kendskab til kulturen og normerne på det danske arbejdsmarked.

For personer omfattet af arbejdspligten kan der endvidere gives et tilbud om særligt tilrettelagt nytteindsats, der er et kommunalt organiseret tilbud, som kommunen kan oprette med det formål, at det skal ligne en ordinær arbejdsplads med konkrete arbejdsopgaver, som personer i tilbuddet skal udføre til nytte for eksempelvis lokalsamfundet. Der skal ikke ske orientering af en tillidsrepræsentant i forbindelse med et tilbud om særligt tilrettelagt nytteindsats, da tilbuddet ikke foregår på en arbejdsplads med ordinært ansatte.

Forenklingen af sygedagpengesystemet

Forenklingen af sygedagpengesystemet har til formål at forbedre fleksibiliteten og forenkle processerne i sygedagpengesystemet og beskæftigelsesindsatsen. Rehabiliteringsteamet kan sammensættes fleksibelt efter den sygemeldtes behov, og antallet af visitationskategorier reduceres fra tre til to for at gøre systemet mere overskueligt. Kravene til sygemeldte i beskæftigelse lempes, hvilket inkluderer færre obligatoriske samtaler og færre dokumentationskrav.

Lovens fokusområder har til formål at sikre:

- En større målretning mod den enkelte borgers behov
- Mere værdighed i mødet med systemet
- Mere smidighed i samarbejdet mellem kommuner og praktiserende læger
- Sammenhæng med Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats

Hovedpunkterne i lovændringen:

- Færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse. Kravet om afholdelse af mindst fire samtaler det første halve år afskaffes for sygemeldte fra beskæftigelse med kortvarige og ukomplicerede forløb. Den sygemeldte vil kun indkaldt til mere end den første samtale med mindre, den sygemeldte selv ønsker flere samtaler.
- Afskaffelse af krav om, at sager om overgang til jobafklaringsforløb skal behandles i rehabiliteringsteamet inden for fire uger. Såfremt kommunen vurderer, at en borger har behov for en tværfaglig indsats, vil en sag kunne behandles i rehabiliteringsteamet efter overgangen til et jobafklaringsforløb eller efter, at kommunen har truffet afgørelse om, at personen har ret til et jobafklaringsforløb.
- Fleksibel sammensætning af rehabiliteringsteamet, så kommunen selv kan beslutte, hvilke fagområder der i den enkelte sag skal være repræsenteret i rehabiliteringsteamet. Derved behøver borgeren ikke at skulle sidde over for unødvendigt mange personer til mødet i rehabiliteringsteamet. Derudover indebærer forslaget færre proceskrav til kommunen og mindre ressourceforbrug til sagsbehandling.
- Afskaffelse af krav om lægeattester i sager om jobafklaringsforløb og i sager, der skal behandles i rehabiliteringsteamet. Kommunen vil efter en konkret vurdering kunne undlade at indhente praktiserende læges vurdering af den sygemeldtes helbredsmæssige situation i forhold til at kunne arbejde.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget drøfter konsekvenserne af lovændringerne.

Beslutning

Taget til efterretning. Eventuelle kommunale initiativer i forlængelse af lovgivningen drøftes på 12-12 seminar.

Behandlingsplan

Udvalget for Social og Arbejdsmarked

Punkt 3: Tilfredshedsmåling af jobcentrets virksomhedsservice

15.21.25-P05-1-23

Sagsresumé

Denne sag fremlægges til orientering i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Jobcenter Lolland deltog i 2. halvår af 2024 i Kommunernes Landsforenings (KL) undersøgelse af virksomhedernes tilfredshed med de lokale jobcentres virksomhedsservice.

Udvalget blev sidste orienteret om tilfredshedsundersøgelsen for hele 2023 på mødet d. 16. april 2024.

Undersøgelsen for 3. kvartal 2024 viser i lighed med undersøgelsen fra 3. kvartal 2023, at langt hovedparten af de virksomheder, som Jobcentret har været i kontakt med, har været tilfredse med Jobcenter Lollands virksomhedsservice.

KL vil kontakte virksomhederne igen medio januar 2025 for at følge op på 4. kvartal af 2024.

Sagsfremstilling

I alt har 41 kommuner på tværs af Danmark deltaget i KL's tilfredshedsmålingen for 3. kvartal 2024. I Lolland Kommune har KL kontaktet 323 virksomheder, som Jobcentret var i kontakt med i kvartalet, hvoraf har 58 % ikke besvaret undersøgelsen, og 42 % har helt eller delvis gennemført tilfredshedsmålingen.

Virksomhedernes kontakt med Jobcentret

I 3. kvartal 2024 har 49 % af virksomhederne haft ledige i virksomhedspraktik, løntilskud eller lign. 37 % af virksomhederne har anvendt Jobcenter Lolland i forbindelse med rekruttering af nye medarbejdere, og 13 % af virksomhederne har anvendt Jobcentret i forbindelse med fastholdelse af sygemeldte medarbejdere. I 3. kvartal 2023 fordelte det sig som følger: 38 % havde fået hjælp til rekruttering, 35 % havde haft ledige i virksomhedspraktik mv., 16 % havde fået hjælp til fastholdelse af sygemeldte.

32 % af virksomhederne har selv taget kontakt til Jobcenter Lolland, de øvrige virksomheder er stort set alle blevet kontaktet af Jobcentret. I 3. kvartal 2023 kontaktede 41 % af de adspurgte virksomheder selv jobcentret.

Virksomhedernes overordnede tilfredshed med jobcentret

De lokale virksomheder er overordnet tilfredse med Jobcentrets service. I 3. kvartal 2024 var 91 % af virksomhederne enten meget tilfredse eller tilfredse med Jobcentret, mens 2 % var utilfredse eller meget utilfredse. I 3. kvartal 2023 var 89 % af virksomhederne meget tilfredse eller tilfredse med Jobcentret.

Virksomhedernes overordnede tilfredshed med Jobcenter Lollands virksomhedsservice ligger derved 1 procentpoint over gennemsnittet for de 41 kommuner, der har deltaget i undersøgelsen.

Som opfølgning på undersøgelsen har Jobcentret været i kontakt med de virksomheder, der har udtrykt utilfredshed med jobcentrets virksomhedsservice.

I 3. kvartal 2024 havde 58 % af virksomhederne fået fremsendt forslag kandidater til ledige stillinger fra Jobcentret. 66 % af virksomhederne har udtrykt, at de var meget tilfredse eller tilfredse med de foreslåede kandidater. 17 % af virksomhederne var hverken tilfredse eller utilfredse, mens 11 % var utilfredse eller meget utilfredse.

Virksomhederne er stillet 4 spørgsmål om den overordnede tilfredshed med jobcentret og Jobcenter Lolland ligger over gennemsnittet for de 41 deltagende kommuner i forhold til alle 4 spørgsmål:

1. Jobcentret information (2 procentpoint over gennemsnittet)
2. Jobcentrets kommunikation (2 procentpoint over gennemsnittet)
3. Jobcentrets responstid (2 procentpoint over gennemsnittet)
4. Jobcentrets forståelse for din virksomheds behov (3 procentpoint over gennemsnittet)

53 % af virksomhederne har mindst en medarbejder, der er ansat som følge af samarbejdet med Jobcenter Lollands virksomhedsservice, hvilket er et fald på 8 procentpoint i forhold til 3. kvartal 2023. I 3. kvartal 2024 har 69 % af

virksomhederne indgået en aftale med jobcentret om oprettelse af virksomhedspraktik, løntilskud eller lign., hvilket er en stigning på 1 procentpoint i forhold til 3. kvartal 2023.

Virksomhedernes fremadrettede rekrutteringsbehov

26 % af virksomhederne i undersøgelsen forventer at rekruttere nye medarbejdere inden for de næste 3 måneder, men 55 % af virksomhederne ikke forventer at rekruttere nye medarbejdere. I forhold til 3. kvartal 2023 forventer 3 procentpoint færre af virksomhederne at rekruttere nye medarbejdere i løbet af de næste 3 måneder.

Som opfølgning på undersøgelsen har Jobcenter Lollands rekrutteringsenhed kontaktet de virksomheder, der har udtrykt ønske om, at de vil rekruttere nye medarbejdere.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsplan

Udvalget for Social og Arbejdsmarked

Bilag

3. kvartal 2024 tilfredsmåling

Punkt 4: Ledelsesinformation fra Arbejdsmarked og Social, Psykiatri og Handicap

15.00.00-P05-1-23

Sagsresumé

Denne sag forelægges til orientering i udvalget for Social og Arbejdsmarked.

Administrationen har samlet ledelsesinformationerne fra sektorerne Social, Psykiatri og Handicap og Arbejdsmarked i en samlet sagsfremstilling for at give et samlet overblik over forbruget for udvalgte paragraffer i Serviceloven (SEL) og målgrupperne i Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

I de to tilknyttede bilag vil de fleste diagrammer være opgjort i fuldtidspersoner/helårspersoner og budgetforudsætningerne for den enkelte paragraf eller målgruppe er indsat i de fleste diagrammer, så de kan understøtte og supplere Økonomisektorens seneste budgetopfølgning.

Sagsfremstilling

Socialområdet:

Den afsluttende ledelsesinformation for Sektor for Social, Psykiatri har til formål at give et Udvalget et samlet overblik over forbruget for udvalgte paragraffer i Serviceloven (SEL) i hele 2024.

Gældende for SEL §85, §96, §104, §107 og §108 passer det faktiske forbrug i 2024 med de budgetmæssige forventninger til året.

For SEL §82b, §103 og Stu er det faktiske forbrug i 2024 lidt højere end det er budgetteret med.

Forbruget på SEL §109 Krisecenter er lidt under den budgetmæssige forventning.

For SEL §100 Merudgifter og §110 Forsorghjem er det faktiske forbrug i 2024 signifikant lavere end budgetforventningen.

Arbejdsmarkedsområdet:

I december 2024 var ledighedsprocenten (jobparate) i Lolland Kommune 3,1 procent, hvilket var det samme som i december 2023. Til sammenligning var ledighedsprocenten for hele landet 2,6 procent, hvilket ligeledes var det samme som i december 2023.

I december 2024 lå antallet af A-dagpengemodtagere 4 procent lavere end i sammen måned året før, mens antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere var faldet med 15 procent. Samlet set lå antallet af jobparate fuldtidspersoner under niveauet for december 2023 med 37 færre fuldtidspersoner svarende til et samlet fald på 7 procent.

Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere faldt derimod med 14 fuldtidspersoner eller 3 procent fra december 2023 til december 2024.

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere faldt i perioden med 21 fuldtidspersoner eller 6 procent. Samlet set faldt det samlede antal kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere med 58 fuldtidspersoner eller 6 procent.

Antallet af fuldtidspersoner, der modtog sygedagpenge eller jobafklaringsydelse var 111 fuldtidspersoner eller 12 procent færre i december 2024 end i samme måned året før.

Antallet af fuldpersoner, der har et fleksjob, lå lidt under niveauet fra året før ned 23 færre fuldtidspersoner eller et fald på 3 procent, mens antallet af fuldtidspersoner, der modtog ledighedsydelse, da de ikke var i fleksjob, var steget med 36 fuldtidspersoner eller 18 procent fra december 2023 til december 2024.

Fra december 2023 til december 2024 faldt antallet af fuldtidspersoner på tilbagetrækningsydelserne faldet med i alt 40 fuldtidspersoner. Faldet dækker over 46 færre førtidspensionsmodtagere og 6 flere seniorpensionsmodtagere og et uændret antal tillige-pensionsmodtagere.

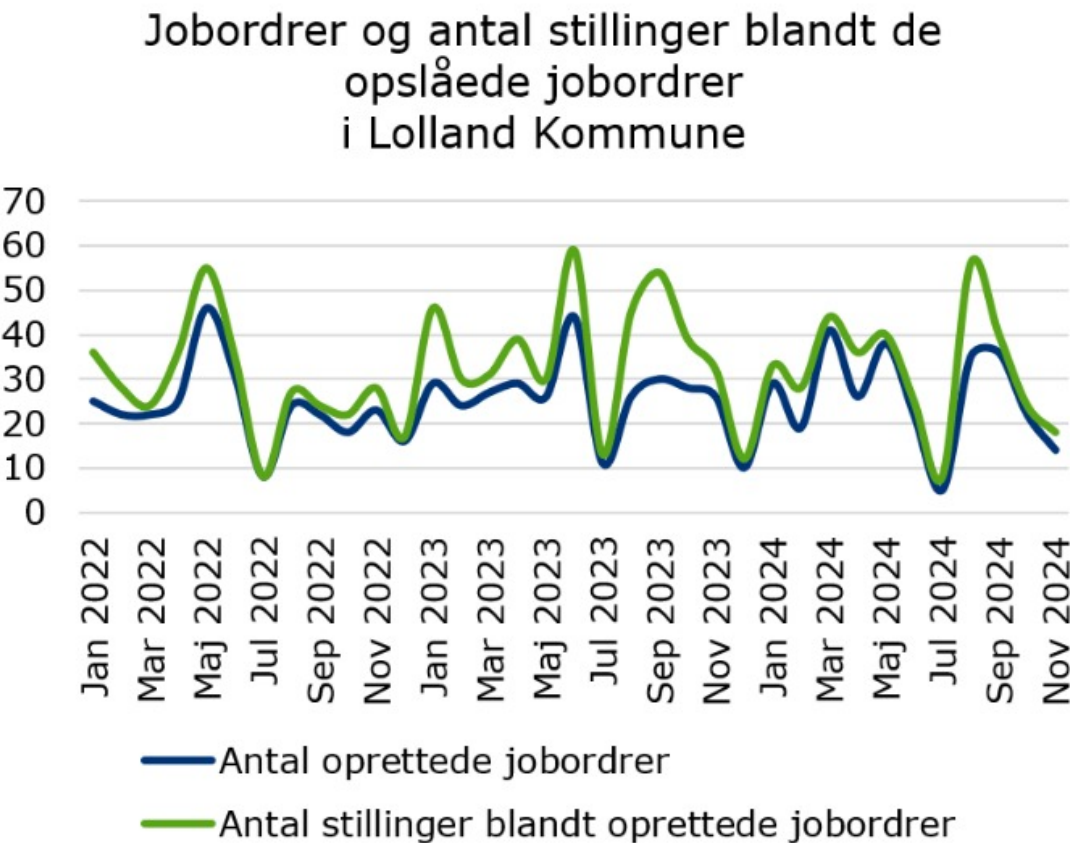
Det samlede antal fuldtidspersoner i Jobcenter Lolland var derved 222 fuldtidspersoner lavere end i december 2023.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) månedlige opgørelse af oprettede jobordrer samt antal stillinger blandt de oprettede jobordrer for alle landets jobcentre viser, at Jobcenter Lolland i forhold til antal oprettede jobordrer i april 2024 lå på niveau med de 17 jobcentre i Region Sjælland. I forhold til af antal stillinger blandt de oprettede jobordrer lå Jobcenter Lolland fortsat over gennemsnittet for Region Sjælland.

Fra november 2023 til november 2024 faldt antallet af jobordrer og stillinger blandt oprettede jobordrer i Lolland Kommune med henholdsvis 46 og 44 procent. Derved faldt både jobordrer og stilling mere i Lolland Kommune end i gennemsnittet for Region Sjælland, hvor faldet henholdsvis var på 36 og 23 procent.

Antal oprettede jobordrer	Nov. 2023	Nov. 2024	Antal stillinger blandt oprettede jobordrer	Nov. 2023	Nov. 2024
Lolland	26	14	Lolland	32	18
Gennemsnittet for de 17 jobcentre i Region Sjælland	42	27	Gennemsnittet for de 17 jobcentre i Region Sjælland	47	36

I nedenstående diagram ses udviklingen i antallet af jobordrer og stillinger blandt de oprettede jobordrer i Lolland Kommune fra januar 2022 til november 2024. Diagrammet viser, at antallet af jobordrer og stillinger blandt jobordrerne er højest forår/forsommer og sensommer/efterår, mens antallet af jobordrer og stillinger blandt jobordrerne dykker i december og i juli måneder.



STAR har varslet et muligt skærpet tilsyn med Lolland Kommune:

Én gang årligt foretager STAR en samlet opgørelse af kommunernes resultater og indsats. Opgørelsen er baseret på data for perioden januar til december. På baggrund af opgørelsen bliver kommuner, som ikke opfylder resultatmålet, udtaget til skærpet tilsyn, hvis de ikke lever op til de to fokusmål.

STAR vurderer med udgangspunkt i

- Beskæftigelsesministeriets rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats for perioden 2. halvår 2023 - 1. halvår 2024, hvor kommunen havde 10 flere kommunalt forsørgede fuldtidspersoner end forventet, og
- fokusmålet for tilbud, hvor Lolland Kommune samlet set ikke har opnået målet om, at 70 % af personer med mere end 12 måneders anciennitet på kommunal offentlig forsørgelse som minimum skal have haft ét aktivt tilbud og/eller have haft 6 ugers / 225 timers beskæftigelse inden for de seneste 12 måneder,

at Lolland Kommune forventes at komme under skærpet tilsyn til april 2025.

STAR fremhæver, at kommunen overholder fokusmålet vedr. samtaler og ligger over landsgennemsnittet i hele den målte periode, samt at kommunen overholder den tidlige indsats de seneste 6 måneder for både tilbud og samtaler; men STAR peger samtidig på, at kommunen får færre aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i ordinære timer end landsgennemsnittet og fremhæver, at kommunens største udfordring er at skaffe ordinære timer og virksomhedsrettede tilbud til målgruppen.

Når en kommune udtages til skærpet tilsyn, skal kommunen sende en redegørelse til styrelsen om, hvilke initiativer kommunen har iværksat eller vil iværksætte for at leve op til fokusmålene, samt en plan for, hvornår målene vil være nået. STAR tilbyder en løbende dialog og faste opfølgingsmøder for at hjælpe med genopretningen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget tager ledelsesinformationen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsplan

Udvalget for Social og Arbejdsmarked

Bilag

Ledelsesinformation fra Jobcenter Lolland - dec. 2024

Ledelsesinformation fra Socialområdet 2024 4 200125

Punkt 5: Til- og fraflytningen af kommunalt offentligt forsørgede i 2024

15.00.00-P05-1-20

Sagsresumé

Denne sag fremlægges til orientering i udvalget for Social og Arbejdsmarked.

Administrationen orienterer hvert år i februar måned Udvalget om det foregående års til- og fraflytningen af borgere på kommunal offentlig forsørgelse.

I 2024 har der for første gang siden 2016 været en nettotraflytning blandt kommunens offentligt kommunalt forsørgede borgere. Samlet set er der fraflyttet 27 flere borgere end der er tilflyttet. Fraregnes integrationsydelse selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse var nettotraflytningen på 65 offentligt forsørgede borgere i 2024.

Sagsfremstilling

Administrationen har primo januar 2024 opgjort de seneste 12 måneders til- og fraflytning af kommunalt forsørgede personer til Lolland Kommune:

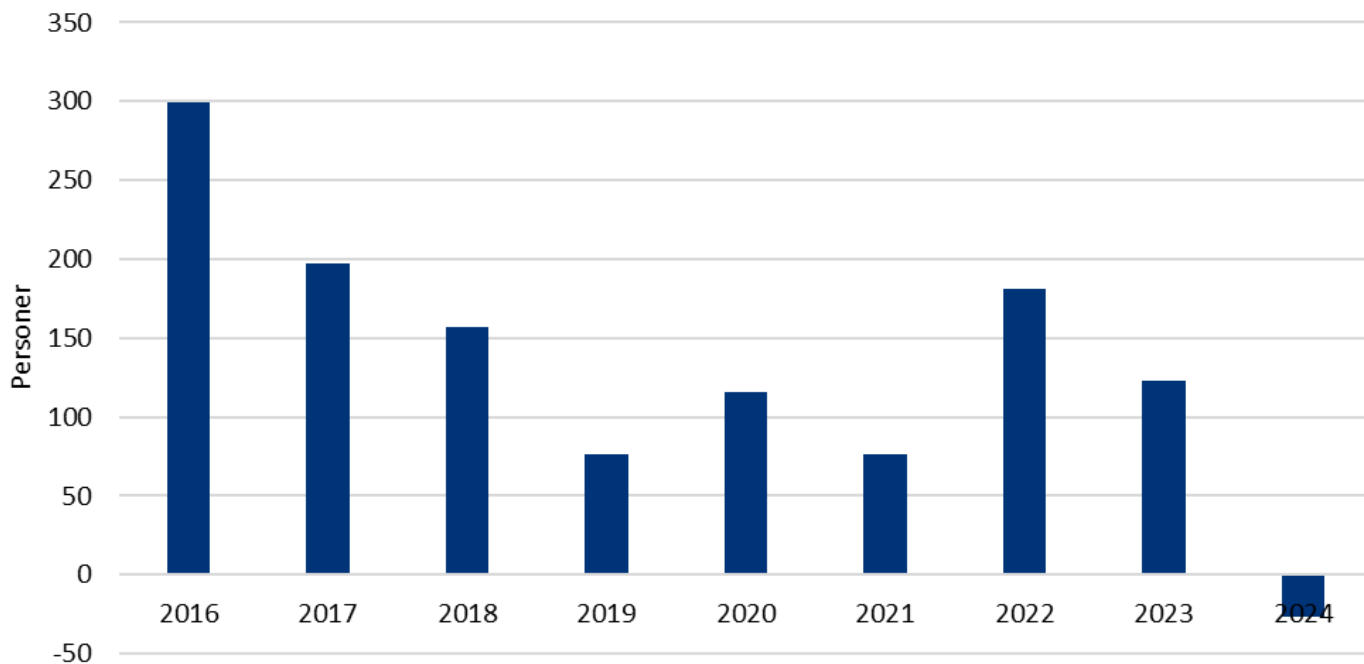
Kommunalt offentlig forsørgedes til- og fraflytning til Lolland Kommune i 2024	Ydelsesmodtagere i perioden	Tilflyttere	Fraflyttere	Nettotilflytning 2024	Nettotilflytning 2023
Forsikret ledig	1.538	111	117	-6	34
Kontanthjælp - jobparat	400	46	44	2	9
Kontanthjælp - aktivitetsparat	543	22	39	-17	17
Uddannelseshjælp - uddannelsesparat	337	47	54	-7	21
Uddannelseshjælp - aktivitetsparat	336	31	33	-2	1
Sygedagpenge	2.270	70	64	6	3
Ledighedsydelse	302	10	14	-4	-7
Ressourceforløb	188	12	3	9	4
Jobafklaring	288	6	12	-6	3
Revalidering	45	1	1	0	-4
Senior- og førtidspension	4.346	141	181	-40	21
Sum:	10.593	497	562	-65	102
Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse samt Overgangsydelse	154	49	11	38	21
Heraf:					
Danske kommuner		3	6		
Vestlige lande		3	0		
Ikke-vestlige land		43	5		
Kommunalt forsørgede i alt	10.747	546	573	-27	123

Offentligt forsørgede i Lolland Kommune i 2024, der er til- eller fraflyttet i løbet af året. Jobcenter Lolland. Egen opgørelse.

- I løbet af 2024 modtog i alt 10.593 af kommunens borgere kommunal offentlig forsørgelse i kortere eller i længere tid. Heraf var 497 personer tilflyttet Lolland Kommune i perioden, mens 562 var fraflyttet kommunen. Derved er der i 2023 tilflyttet 65 færre personer med kommunal offentlig forsørgelse end, der er fraflyttet kommunen.
- I løbet af året modtog tillige 154 personer en integrationsydelse (Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse samt Overgangsydelse), heraf var 49 personer tilflyttet kommunen i 2023, mens 11 var fraflyttet kommunen, hvilket øger den samlede nettotilflytning med 38 personer i 2023.

Administrationen har opgjort nettotilflytningen af kommunalt offentligt forsørgede personer til Lolland Kommune i perioden fra 2016 til 2024, hvor der i alt har været en samlet nettotilflytning på 1.198 kommunalt offentligt forsørgede personer.

Nettotilflytning af ydelsesmodtagere i alt



Nettotilflytningen opgøres ved at se på, hvor mange af kommunens borgere, der i kortere eller længere tid har modtaget kommunal offentlig forsørgelse inden for de samme 12 måneder, hvor de enten er til- eller fraflyttede kommunen.

I tidligere år har Administrationen vurderet, at kommunens samlede politiske tiltag for at reducere antallet af tilflyttere med en kommunal offentlig forsørgelse har set ud til at virke:

- Boligsocial medarbejder, som er ansat i Teknik og Miljø,
- Straks-aktivering af tilflyttere, der søger kommunal offentlig forsørgelse,
- Sanktionering af borgere med kommunal offentlig forsørgelse, som ikke medvirker i jobcentrets indsats.

Ovenstående politiske tiltag er ikke blevet udnyttet anderledes i 2024 end i de forudgående år; men da nettotilflytningen (nettofratlytning) i 2024 er så markant anderledes, er det nødvendigt med en supplerende forklaring:

En mulig forklaring kunne være, at det øgede pres og stigende priser på boligmarkedet har medført, at flere kommunalt offentligt forsørgede borgere har valgt at fraflytte kommunen. Både byggeriet af Femern Bælt-tunnelen og en (heraf) øget tilflytning af borgere i beskæftigelse kan have medvirket til at øge presset på boligmarkedet, hvilket afspejles i udviklingen i huspriserne, der i Lolland Kommune steg med 23,3 procent i 2024, mens den gennemsnitlige stigning i hele landet var på 5,2 procent.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget tager status til orientering.

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsplan

Udvalget for Social og Arbejdsmarked

Punkt 6: Status på tilflyttere 2024

15.20.05-K07-1-20

Sagsresumé

Denne sag fremlægges til orientering i udvalget for Social og Arbejdsmarked.

Administrationen orienterer Social- og Arbejdsmarkedsudvalget om den generelle tilflytning til Lolland Kommune hvert år i februar måned.

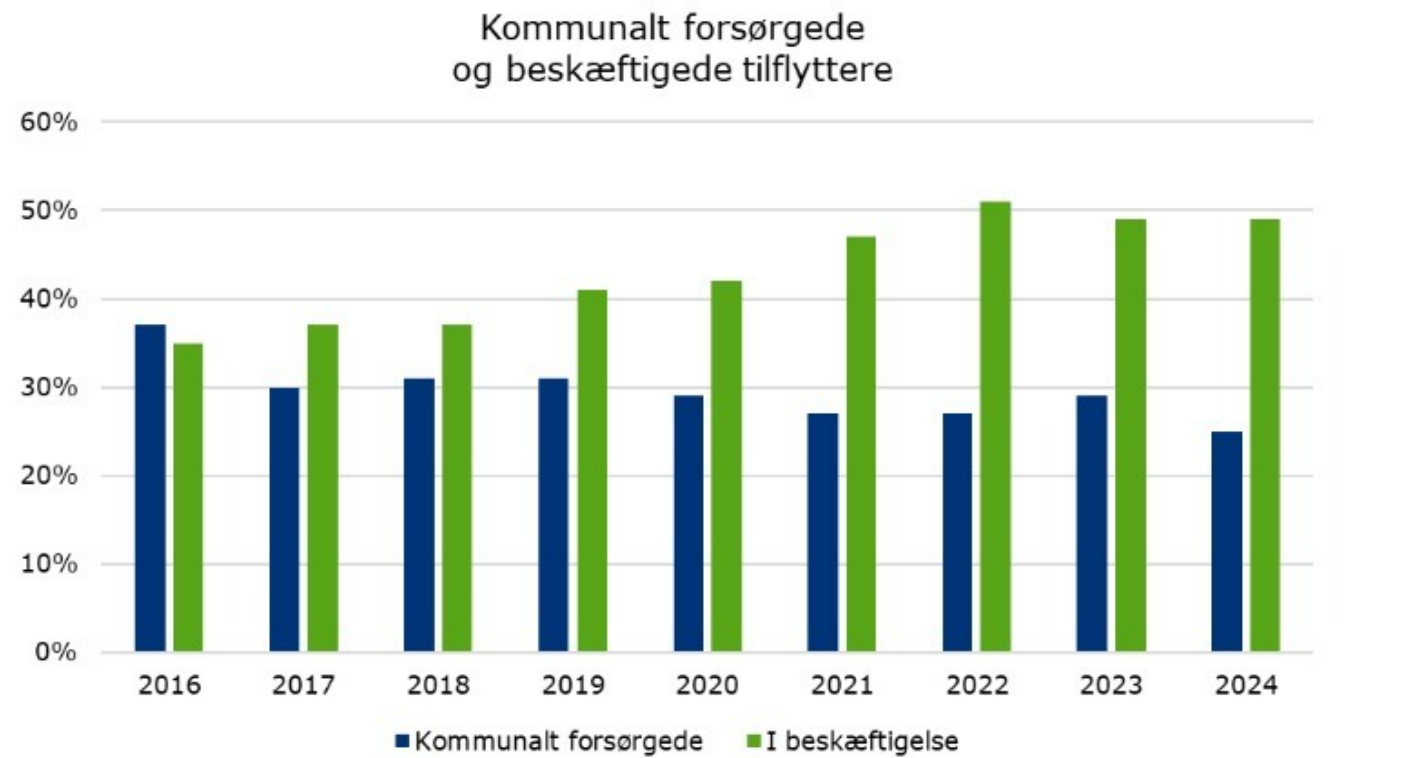
Fra 2016 – 2024 steg andelen af tilflyttere, der var i beskæftigelse på tilflytningstidspunktet, mens andelen af kommunalt forsørgede faldt. I perioden steg andelen af tilflyttere i beskæftigelse med 14 procentpoint, og andelen af kommunalt forsørgede tilflyttere faldt med 12 procentpoint.

Sagsfremstilling

Administrationen fremlægger hermed den samlede tilflytterstatistik for 2024:

Ud af de i alt 1.259 voksne tilflyttere, var 49 % i beskæftigelse, og 11 % var selvforsørgende eller selvstændige på tilflytningstidspunktet. 5 % modtog SU, og 8 % modtog folkepension, mens 25 % modtog en kommunal forsørgelsesydelse og 2 % modtog andre ydelser. Der henvises til de tilknyttede bilag.

I nedenstående diagram sammenlignes andelen af tilflyttere med en kommunal forsørgelse og tilflyttere i beskæftigelse. Fra 2016 til 2022 steg andelen af beskæftigede tilflyttere fra 35 % til 51 %. I de sidste 2 år er andelen af tilflyttere i beskæftigelse stagneret på 49 %. Andelen af kommunalt forsørgede tilflyttere er i perioden faldet fra 37 % i 2016 til 25 % i 2024.



Ud af de 74 tilflyttende kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere i 2024 blev 54 personer straks-aktiveret på Kompetencecenter Krogsbølle, hvilket svarede til en aktiveringsandel på 73 %. De resterende 20 personer var på tilflytningstidspunktet fritaget for aktivering af nedenstående årsager:

Årsager til fritagelse for straksaktivering	Andel
Fængsel	0 %

Barsel	6 %
Psyisk / misbrug	12 %
Fysisk	29 %
Kofoedsminde / Krisecenter / Oringe	12 %
Ingen udbetaling	0 %
STU / FGU	0 %
Andet*	41 %
Sum:	100 %

* Fortrinsvis aktivitetsparate borgere, der ikke umiddelbart kan aktiveres samt specielt sidst på året, hvor nedlukningen af Kompetencecenter Krogsbølle reducerede mulighederne for straksaktivering af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget tager status til orientering.

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsplan

Udvalget for Social og Arbejdsmarked

Bilag

Status på tilflyttere 2024

Punkt 7: Status på udbygning af Ungdomskollegiet

27.00.00-A00-28-24

Sagsresumé

Byrådet godkendte i 2023 en udbygning af ungdomskollegiet med fem pladser efter Servicelovens §107 finansieret på baggrund af et lån på 3 mio. kr. fra Social- og Ældreministeriet. Lånemuligheden var gældende i 2024.

Det har ikke været muligt at finde en ejendom, som lokalplans- og bygningsmæssigt opfyldte kravene til etablering af en §107-institution.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal tage stilling til om man fortsat ønsker, at fortsætte arbejdet med at udbygge Ungdomskollegiet med fem nye §107-pladser i 2025, herunder at afklare en eventuel fortsat lånemulighed.

Sagsfremstilling

Administrationen har gennem 2024 arbejdet kontinuerligt på at finde en egnet ejendom til brug for en udbygning af fem nye §107 pladser. Administrationen har løbende været i kontakt med lokale ejendomsmæglere i håbet om, at finde en egnet bolig, men det har ikke vist sig muligt at finde ejendomme, som opfylder de lokalplans- og bygningsmæssige krav til oprettelse af en §107-institution.

Især to forhold har medført væsentlige udfordringer i arbejdet med at finde en egnet ejendom:

Krav til boligstørrelse og indretning:

For at opfylde behovene for en ejendom med § 107-pladser kræves en ejendom med følgende faciliteter:

- 5 værelser
- 1 kontor
- 2 badeværelser
- Personalet toilet
- Fælleslokaler af passende størrelse

Ejendommen skal være rummelig og have en høj boligstandard for at opfylde både de funktionelle og lovgivningsmæssige krav. Det har vist sig, at processen med at finde en egnet ejendom med de nødvendige kvadratmeter og rumopdelinger inden for projektets økonomiske ramme er mere vanskelig end først antaget.

Center for Socialpsykiatri- og Rusmidler har i 2024 fundet en ejendom, der kunne være et bud på et mulig ejendom. Socialtilsynet kunne ikke godkende forslaget på baggrund af værelsernes størrelse, der blev vurderet som værende for små. Det har efterfølgende ikke været muligt at få en konkret tilbagemelding fra Socialtilsynet på et minimumskrav til værelserne med henblik på fremtidige potentielle ejendomme.

Restriktioner i lokalplaner og krav fra Socialtilsynet:

En af de boliger, der blev fundet egnet ud fra en fysisk vurdering, har været underlagt lokalplaner, der forhindrer oprettelsen af ungdomsboliger i det pågældende område.

Samlet vurdering af tilbudsbehovet:

Det er administrationens vurdering, at efterspørgslen på tilbud til unge retter sig mod mere fleksible tilbud end det som et mindre §107-tilbud kan opfylde. Med andre ord ser vi en større kompleksitet og variation i de udfordringer, som ungegruppen skal kunne hjælpes med. Mindre institutionstilbud som Ungekollegiet er mere følsomme overfor sammensætningen af de unge og er af den årsag mindre velegnet til at kunne rumme denne variation.

Det vil derfor være administrationens anbefaling, at der afsøges muligheder for etablering af mere fleksibelt indrettede tilbud, herunder ved inspiration fra andre kommuner.

Planmæssige forhold/Lovgrundlag

Låntagningen skal ske på de vilkår mv., der fremgår af ministeriets bekendtgørelse nr. 1580 af 17. december 2013 om kommunernes låntagning og meddelelse af garantier mv. De nærmere vilkår er desuden beskrevet i lånevejledningen. Ministeriet vil følge op det efterfølgende år, hvorvidt den tildelte lånedispensation udnyttes.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning og godkender en afsøgning af muligheder for mere fleksibelt indrettede tilbud end et traditionelt §107-tilbud.

Beslutning

Indstilling godkendt.

Behandlingsplan

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 8: Status på Socialtandplejen 2024

27.00.00-A00-1-25

Historik

Kommunerne blev d. 1. juni 2020 forpligtet til at udbyde vederlagsfrit Socialtandpleje til borgere, som ikke kan benytte sig af ordinære tandplejetilbud på grund af social udsathed.

Sagsresumé

Denne sag forelægges til orientering i udvalget for Social- og Arbejdsmarked.

Socialtandplejen under Sundhedsloven (SUL) §134a stk. 1 og 2 har til formål at øge livskvaliteten og tandsundheden blandt de mest socialt udsatte borgere.

SUL §134a stk. 1 og stk. 2 er tilbud til følgende målgrupper:

Stk. 1. Særligt socialt udsatte borgere, herunder borgere der på grund af hjemløshed opholder sig på gaden, herberger, varmestuer eller væresteder.

Stk. 2. Borgere som ikke kan benytte de almindelige tandplejetilbud grundet særlige sociale problemer, f.eks. borgere der modtager forskellige former for sociale indsatser eller kommunal behandling efter serviceloven fx alkoholbehandling eller stofmisbrugsbehandling, samt borgere med ingen eller svag tilknytning til arbejdsmarkedet.

Sagsfremstilling

Oversigt Socialtandplejen 2024:

42 borgere har modtaget behandling hos Socialtandplejen eller været på venteliste til at modtage behandling i regi af Socialtandplejen. Der er op til seks måneders venteliste til at opstarte et behandlingsforløb fra en ansøgning godkendes i Center for Social Service (CSS). CSS modtager blandt andet ansøgninger fra borgere som er tilknyttet SKP-teamet, §85, Jobcentret og Distriktspsykiatrien. Der har været venteliste til at modtage behandling i Socialtandplejen i hele 2024.

Der er i 2024 opstartet 10 borgere i behandlingsforløb efter SUL §134a stk. 1 og §134a stk. 2 gennem visitering til Socialtandplejen fra CSS:

- 4 borgere er visiteret til SUL §134a stk. 1
- 1 borger har afsluttet et forløb under SUL §134a stk. 1
- 6 borgere er visiteret til SUL §134a stk. 2
- 6 borgere har afsluttet et forløb under SUL §134a stk. 2

Forbrug fordelt på kalenderår:

2024: I alt 544.238 kr.

2023: I alt 551.711 kr.

2022: I alt 509.407 kr.

2021: I alt 70.500 kr.*

Socialtandplejens forbrug holder sig indenfor budgettet. Center for Social Service holder løbende øje med, at sikre den kortest mulige venteliste til gavn for borgerne.

*Forbruget i 2021 er ikke et årsforbrug og kan derfor ikke sammenlignes direkte med tallene for 2022, 2023 og 2024. 2022 er det første kalenderår, hvor Socialtandplejen har været et aktivt tilbud fra 1. januar og gennem hele kalenderåret.

Planmæssige forhold/Lovgrundlag

Lov nr. 1053 af 30/6 2020 Tandplejebekendtgørelsen. Bekendtgørelse nr. 1077 af 30/6 2020. Socialtandpleje-sundhedslovens § 134 a, stk. 1. og 2.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager Status på Socialtandplejen 2024 til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsplan

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 9: Status på Akuttelefon 2024

27.00.00-A00-2-25

Sagsresumé

Denne sag forelægges til orientering i udvalget for Social- og Arbejdsmarked. Dette er den årlige status for benyttelse af akuttelefonen i 2024.

Sagsfremstilling

Lolland Kommune oprettede Akuttelefonen pr. 1. februar 2021.

Formålet med Akuttelefonen er at afhjælpe en akut psykisk krise i de sene aften- og nattetimer, så borgeren ikke får brug for mere indgribende tilbud. Akuttelefonen kan således bidrage til at styrke den socialpsykiatriske indsats samt forebygge ny- og genindlæggelser.

Antal af henvendelser til Akuttelefonen 2024:

Januar: 24

Februar: 15

Marts: 23

April: 21

Maj: 27

Juni: 21

Juli: 24

August: 28

September: 17

Oktober: 19

November: 18

December: 17

I alt modtag Akuttelefonen 254 opkald i 2024.

Antal årlige modtagne opkald hos Akuttelefonen :

2021: 342 (1.marts-31.december)*

2022: 456*

2023: 444*

2024: 254

*Tallene er delvist baseret på en månedsfremskrivning grundet manglende data.

Administrationen vurderer, at årsagen til at Akuttelefonen har modtaget færre opkald i 2024 er, at enkelte borgere, som tidligere har ringet mange gange til Akuttelefonen, ikke kontaktede Akuttelefonen i 2024.

Økonomi

Akuttelefonen er budgetteret med 100.000 kr. årligt i 2023-2026

Planmæssige forhold/Lovgrundlag

Lov om Social Service § 82 c stk. 2 - formålet med et socialt akuttilbud er at tilbyde personer med psykiske lidelser akut støtte, omsorg og rådgivning.

Indstilling

Administrationen indstiller til, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsplan

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Bilag

Akuttelefonen status 2024

Punkt 10: Rådgivningscaféen status for 2024

27.00.00-A00-3-25

Sagsresumé

Denne sag forelægges til orientering i udvalget for Social- og Arbejdsmarked.

Sagen giver en status for Rådgivningscaféen 2024. Rådgivningscaféen er et uvisiteret tilbud, hvor alle borgere kan henvende sig for at få vejledning og støtte hvis livet er svært. Rådgivningscaféen kan også være indgangen til at få den korrekte støtte alt efter borgerens behov og udfordring.

Sagsfremstilling

Formålet med Rådgivningscaféen er at skabe et rum, hvor borgere over 18 år kan få støtte gennem samtale, vejledning og rådgivning ved sociale og/eller psykiske udfordringer.

I rådgivningscaféen vil medarbejderen i samarbejde med borgeren tage udgangspunkt i borgerens liv og sociale udfordringer.

Antal henvendelser 2024:

- Samlet antal henvendelser: 785
- Fysiske samtaler: 332

Antal henvendelser beregnes på baggrund af unikke antal henvendelser. En borger kan derfor fremgå flere gange, hvis borgeren har rettet flere henvendelser til Rådgivningscaféen.

Opgave/videre henvisning:

- 31 personer er henvist til SKP
- 13 personer er henvist til visitation psykiatri/handicap eller ældreområdet
- 36 har fået hjælp vedr. post, enkeltydelse, MITID, it og mobil hjælp dokumenter i e-Boks
- 62 personer er bevilget §82b
- 4 personer har fået rådgivning vedr. opholdstilladelse, permanent opholdstilladelse m.m.
- 5 personer henvist til økonomisk rådgiver
- 8 personer henvist til Borgerrådgiver
- 12 personer er henvist til frivillige tilbud, herunder Værestederne
- 7 personer har fået vejledning ift. genhusning/bolig (vejledning i opskrivning)
- 30 personer er henvist til samtaler i Rådgivningen

Det er ikke alle borgerhenvendelser, der fører til en viderehenvisning.

Forsørgelsesbaggrund:

- Ordinær beskæftigelse = 4
- SU = 4
- Kontanthjælp = 31
- Førtidspensionist = 45
- Fleksjob = 9
- Ressourceforløb = 8
- Jobafklaring = 3
- Sygedagpenge = 15
- Folkepensionist = 1

Henvist fra :

- Jobcenter: 33
- Børn og unge: 5
- STU/KUI: 4
- Distriktpsychiatri Maribo: 7

Borgerne kan også kontakte Rådgivningscaféen på eget initiativ uden en henvisning.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager status på rådgivningscaféen 2024 til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsplan

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 11: Åben orientering

00.01.00-G01-18-24

Sagsfremstilling

Åben orientering til møde i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 4. februar 2025.

Beslutning

Intet

Punkt 12: Lukket: Lukket orientering

00.01.00-G01-18-24

Intet

Punkt 13: Godkendelse af referat

00.01.00-G01-18-24

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra møde i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 4. februar 2025.

Beslutning

Godkendt.