

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 13-08-2024

Mødedato	Tirsdag d. 13. august 2024 kl. 14:00
Mødested	Lolland Sprogskole, Lillievej 4, Nakskov
Mødedeltagere	Vibeke Grave, Gry Hernø, Henning Rasmussen, Diana Leicht Christensen, Jesper Volmer, Birthe Lauridsen, Lars Christiansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på Lolland Sprogskole.....	4
Budget 2025 til 2028 – genbehandling af spareforslag.....	7
Høring vedrørende ny sundhedspolitik.....	8
Beskæftigelsesministeriets rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats.....	9
Lolland Kommunes flygtningekvote i 2025.....	11
Fælleskommunale Principper.....	12
Mødeplan 2025 - Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	15
Orientering om lommepengejob til kriminalitetstruede unge.....	16
Orientering om KL's Borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet.....	17
Orientering om ekspertgruppes anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats.....	18
Åben orientering.....	20
Lukket: Lukket orientering.....	21
Lukket: Godkendelse af referat.....	22

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-13-23

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 13. august 2024.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Status på Lolland Sprogskole

54.15.40-P05-1-20

Sagsresumé

Denne sag forelægges udvalget for Social og Arbejdsmarked og Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Lolland Sprogskole har bl.a. som følge af den øgede tilgang af udenlandsk arbejdskraft til Lolland Kommune herunder til byggeriet af Femern Bælt-tunnelen samt flygtninge fra Ukraine et stigende antal kursister og et heraf følgende stigende antal undervisere. Administrationen forventer derfor, at antallet af kursister vil stige i de kommende år samt, at udgifterne til driften af sprogskolen ligeledes vil stige.

Udvalgene skal derfor tage stilling til, om de kursister, der ikke er omfattet af danskuddannelsesloven eller hvor kommunen har en valgmulighed fortsat, skal modtage undervisning i sammen omfang som hidtil. Da sprogskolens undervisning er en væsentlig del af kommunens overordnede internationale strategi forelægges sagen for Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Sagsfremstilling

Administrationen fremlægger hermed den seneste status på Lolland Sprogskole:

Lolland Sprogskoles kursister består overvejende af udlændinge, der har været bosiddende i landet i mindre end 5 år og har dansk personnummer, samt grænsependlere.

Personer, der har ret til danskuddannelse, inddeles i 3 kategorier:

- I-kursister, der er omfattet af Integrationsloven
- S-kursister, der er i arbejde og som betaler et depositum for at starte til dansk.
- Kursister, som er henvist efter LAB-loven og typisk har været i Danmark i mere end 5 år.

I løbet af året er der et stort flow af kursister ind og ud af Sprogskolen, i gennemsnit visiteres 4 nye kursister pr. uge. Derfor har sprogskolen et stort fokus på at følge op på fraværende kursister således, at de bliver meldt ud og ikke blokere for nye kursister.

I juni 2024 var der i alt 370 kursister på Sprogskolen, til sammenligning var der 326 kursister året før. I juni 2024 fordelte kursisterne med 50 kursister på Danskuddannelse 1, 169 kursister på Danskuddannelse 2, 112 kursister på Danskuddannelse 3.

Derudover havde Sprogskolen 39 kursister, der ikke var omfattet af danskuddannelseslovens målgruppe f.eks. selvbetalere, udenlandske udskolingselever på den Internationale Skole, udenlandske medarbejdere i projekt International rekruttering til SOSU-området, der modtager online-undervisning, samt ukrainske unge, der modtager danskundervisning som en del af deres 10. klasses tilbud. Over det seneste år er antallet af kursister, der ikke er omfattet af danskuddannelseslovens målgruppe steget med over 50 %.

Som følge af nye hold til projektet Internationale rekruttering på SOSU-området samt specielt på grund et stigende samarbejde med den Internationale Skole og med forventer sprogskolen en yderligere stigning i antallet af kursister, der ikke er omfattet af danskuddannelseslovens målgruppe i 2. halvår af 2024.

Den store tilgang af ukrainske kursister i sommeren 2022 er aftaget; men der er fortsat en lille tilgang af nye kursister fra Ukraine. I juni 2023 var der 104 ukrainske kursister på sprogskolen og i juni 2024 er antallet 115 kursister.

Sprogskolens resultater

I 2023 var andelen af voksne flygtninge og familiesammenførte, der var omfattet af integrationsprogrammet og bestod en danskprøve 5 år efter uddannelsesstart på niveau med landsgennemsnittet på 65 %.

Sprogskolens samarbejdsaftaler

Den øget tilgang til danskuddannelserne, som sprogskolen har haft de seneste år skyldes overvejende den øgede tilgang af udenlandsk arbejdskraft til Lolland Kommune og herunder byggeriet af Femern Bælt-tunnelen, projektet International rekruttering til SOSU-området samt flygtninge fra krigen i Ukraine. Som følge heraf har Lolland Sprogskole indgået samarbejdsaftaler med:

Den Internationale Skole i Maribo:

Sprogskolen tilbyder supplerende danskundervisning til udenlandske udskolingselever. Samarbejdet betyder, at de unge på den Internationale Skole, der almindeligvis ikke vil være tilknyttet en sprogskole, får bedre muligheder for at komme videre i uddannelse eller job.

Sprogskolen afregner alene lønudgifter i forbindelse med undervisningen. Alle øvrige udgifter afholder Sprogskolen selv. Byskolens 10. klasse i samarbejde Børn, Unge og Familie samt Skole og Dagtilbud:

Sprogskolen tilbyder supplerende danskundervisning til ukrainske unge, der ikke har gennemført 9.klasse.

Undervisningen er kommet i stand efter en henvendelse fra Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU). De ukrainske unge tages ud af den ordinære undervisning i 10. klasse og modtager i stedet 10 lektioner i dansk som andetsprog om ugen. Samarbejdet betyder, at de unge i 10. klasse, der almindeligvis ikke vil være tilknyttet en sprogskole, får bedre

muligheder for at komme videre i uddannelse eller job. Sprogskolen afregner alene lønudgifter i forbindelse med undervisningen. Alle øvrige udgifter afholder Sprogskolen selv.

Femern-konsortiet FLC:

Sprogskolen tilbyder danskundervisning til FLC-medarbejdere på Femern-byggeriet. Kursisterne er S-kursister og p.t. betaler virksomheden for kursisternes depositum. Undervisningen har hidtil primært været for white colour-medarbejdere og enkelte blue colour-medarbejdere, men er i princippet tilgængeligt for alle interesserede.

Projekt International rekruttering til SOSU-området i Lolland Kommune:

Målgruppen er EU-borgere, som har en relevant baggrund indenfor SOSU-området, der gennemfører et 3-måneders online-danskhold med aftenundervisning 2 gange ugentligt, inden de flytter til Danmark og modtager intensiv undervisning 5 dage

- Hold 1 er overgået til ordinær danskuddannelse i et tæt samarbejde med Ældre og Sundhed.
- Hold 2 er overgået til ordinær danskuddannelse i et tæt samarbejde med Ældre og Sundhed.
- Hold 3 overgår til ordinær danskuddannelse efter sommerferien i tæt samarbejde med Ældre og Sundhed.
- Hold 4 modtager p.t. online-undervisning og påbegynder fysisk undervisning medio september 2024.
- Hold 5 forventes i løbet af 2025.

Sprogskolen afregner alene for lønudgifter i forbindelse med undervisningen i projekt International rekruttering. Alle øvrige udgifter inkl. udgifter til udvikling af tilbuddet, administration og opfølgning afholder sprogskolen selv.

Kontanthjælpsmodtagere med anden etnisk baggrund:

Derudover anvender Jobcentret sprogskolens undervisningstilbud til kontanthjælpsmodtagere med anden etnisk baggrund, der endnu ikke har de nødvendige danskundskaber til at begå sig på arbejdsmarkedet.

En sprogskole i vækst

I de kommende år forventes Lolland Sprogskole at skulle ekspandere yderligere som følge af det fortsat stigende antal udenlandske arbejdstagere på byggeriet af Femern Bælt-tunnelen og i lokale virksomheder, og derved forventes udgifterne til danskundervisningen også at stige.

Sprogskolen har et budget, hvor det er forudsat, at udgifterne skal dækkes fuldt ud af indtægterne; men i flere år oversteg udgifterne indtægterne. For at rette op på ubalancen i skolens budget indstillede Social- og Arbejdsmarkedsudvalget i august 2023, at Sprogskolen i forbindelse med budgetopfølgningen pr. 30. september 2023 skulle tilføres 4 mio. kr., hvilket Byrådet godkendte under behandlingen af budgetopfølgningen d. 30. november 2023.

Hvis sprogskolen fortsat skal tilbyde danskundervisning til alle de nuværende kursistgrupper og samarbejdspartnere, er det nødvendigt, at udvalget for Social og Arbejdsmarked tager stilling til, om de kursister, der ikke er omfattet af danskuddannelsesloven eller hvor kommunen har en valgmulighed fortsat, skal modtage undervisning i samme omfang som hidtil jf. nedenstående og det tilknyttede bilag om Lovgrundlag, principper og målgrupper.

Udlændinge over 18 år, der ikke længere er omfattet af danskuddannelsesloven:

- Udvalget skal beslutte, om I-kursister, der ikke har påbegyndt eller afsluttet danskuddannelsen inden for uddannelsesperioden, fortsat skal have tilbud om danskuddannelse.

Hvis integrationsborgernes danskundskaber ikke er tilstrækkelige efter 5 år, kan de have vanskeligt ved at finde indpas på arbejdsmarkedet. Hvis de efterfølgende ansøger om kontanthjælp, vil de være i målgruppen for at modtage et aktivt tilbud om danskundervisning på sprogskolen via Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, så deres muligheder på arbejdsmarkedet kan blive forbedrede.

Antallet af I-kursister, der ikke har påbegyndt og afsluttet danskuddannelsen inden for 5 år er p.t. meget få og økonomien kan derfor ikke estimeres.

- Udvalget skal beslutte, om S-kursister, der ikke har påbegyndt eller afsluttet danskuddannelsen inden for uddannelsesperioden, fortsat skal have tilbud om danskuddannelse.

Antallet af S-kursister, der ikke har påbegyndt og afsluttet danskuddannelsen inden for 5 år er p.t. meget få og økonomien kan derfor ikke estimeres.

Udlændinge under 18 år, der ikke er omfattet af danskuddannelsesloven:

- Udvalget skal beslutte, om Sprogskolens supplerende danskundervisning til udenlandske udskolings elever på den Internationale Skole i Maribo skal fortsætte som hidtil.

I skoleåret 2024-2025 består undervisningen af 4 lektioner om ugen i 38 uger. På grund af en øget tilgang af internationale elever har den Internationale Skole udtrykt ønske om muligvis at udvide samarbejdet til 6 ugentlige lektioner.

- - 4 lektioner pr. uge i 38 uger á 700 kr. = Ca. 106.000 kr.
 - 6 lektioner pr. uge i 38 uger á 700 kr. = Ca. 160.000 kr.

Udgiften til undervisningen dækkes p.t. af Sektor for Skole og Dagtilbud (Den Internationale Skole). Derudover er omfanget af den supplerende undervisning formentlig for lille til, at den Internationale Skole vil kunne tiltrække en lærer i dansk som andetsprog.

- Udvalget skal beslutte, om der er elever nok til at oprette et særligt hold i dansk som andetsprog i regi af Ungdomsskolen som erstatning for Sprogskolens supplerende danskundervisning til ca. 10 ukrainske unge i 10. klasse på Nakskov Byskole. (Bemærk: Skal også behandles i Børne- og Skoleudvalget)

I skoleåret 2024-2025 består undervisningen af 10 lektioner om ugen i 38 uger.

- - 10 lektioner pr. uge i 38 uger á 700 kr. = Ca. 266.000 kr.

Udgiften til undervisningen forventes dækket via Børne- og Skoleudvalgets budget. Derudover er omfanget af den supplerende undervisning formentlig for lille til, at Ungdomsskolen vil kunne tiltrække en lærer i dansk som andetsprog.

- Udvalget kan vælge at tilbyde under 18-årige, uledsagede flygtninge danskuddannelse som en del af selvforsørgelses- og hjemrejse- eller introduktionsprogrammet under forudsætning af, at Kommunalbestyrelsen har truffet en beslutning om, at den enkelte unge omfattes af selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet og der er indgået en aftale med den enkelte unge herom, inden det fyldte 18 år.

Antallet af uledsagede flygtninge under 18 år er meget få og økonomien kan derfor ikke estimeres.

Indstilling

Administrationen indstiller,

1. at Udvalget tager status på Lolland Sprogskole til efterretning.
2. at Udvalget tager stilling til, om de kursister, der ikke er omfattet af danskuddannelsesloven eller hvor kommunen har en valgmulighed, fortsat skal modtagere undervisning i sammen omfang som hidtil.

Beslutning

Status taget til efterretning. Udvalget besluttede, at kursister, der ikke er omfattet af danskuddannelsesloven eller hvor kommunen har en valgmulighed, fortsat skal modtage undervisning som hidtil.

Behandlingsplan

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomi- og Erhvervsudvalget

Bilag

Befolkningssammensætning og udenlandske tilflyttere

Lovgrundlag, principper og målgrupper

Punkt 3: Budget 2025 til 2028 – genbehandling af spareforslag

00.30.10-Ø00-3-23

Historik

Udvalget drøftede og prioriterede i juni måned forslag til besparelser til budget 2025 til 2028.

Sagsresumé

Sagen omhandler genbehandling af forslag til besparelser i budget 2025 til 2028 med afsæt i det vedlagte sparekatalog og set i lyset af de indkomne udtalelser til spareforslagene. Samtidig skal udvalget drøfte forslag til tekniske ændringer til budgettet.

Sagen er en beslutningssag.

Sagsfremstilling

Fagudvalgene genbehandler i møderne fra den 12. til den 15. august forslag til besparelser inklusive udtalelser fra MEDorganisationen, medarbejderne i øvrigt og råd. På mødet skal udvalget beslutte og indstille hvilke spareforslag, der skal indgå i 1. behandlingen af budgetforslag 2025 til 2028. Samtidig skal udvalget drøfte og indstille - de på nuværende tidspunkt - forslag til tekniske ændringer (vedlagt som bilag). Budgetforslaget førstebehandles i Økonomi- og Erhvervsudvalget den 12. september.

Det vedhæftede sparekatalog er revideret på baggrund af udvalgets behandling i juni måned, herunder er kasserede forslag fjernet fra kataloget.

Sparekataloget blev i slutningen af maj måned sendt til udtalelse i MEDorganisationen og hos medarbejderne i øvrigt med frist den 28. juni. De indkomne udtalelser og et høringssvar er vedhæftet sagen. Det foreslås, at behandlingen af forslag til besparelser sker under hensyntagen til de indkomne udtalelser.

Udvalgene behandler i starten af september det samlede budgetforslag på eget område inklusive forslag til målsætninger, budgetbemærkninger og takstforslag.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget beslutter dels hvilke spareforslag og dels hvilke tekniske ændringer i 2025 og i overslagsårene 2026 til 2028, der skal indstilles til 1. behandlingen af budget 2025.

Beslutning

Udvalget afviser forslag 79 og 80, der dermed ikke går videre i budgetprocessen.

Birthe Lauridsen stemmer imod at sende forslag 29, 70, 77, 85, 86 videre.

Lars Christiansens stemmer imod at sende forslag 70 og 86 videre.

Behandlingsplan

Sagen afgøres af udvalget.

Bilag

Tekniske korrektioner B25 primo august 2024

Bilag 2_Foreløbige udtalelser til spareforslag 2025 til 2028

Bilag 1_Sparekatalog budget 2025 til 2028

Punkt 4: Høring vedrørende ny sundhedspolitik

29.30.04-P22-1-24

Sagsfremstilling

Med baggrund i Budgetforlig 2023 skal der udarbejdes en ny og bred sundhedspolitik.

Processen er initieret af Ældre-, Omsorgs- og Sundhedsudvalget samt Fritids-, Kultur- og Folkesundhedsudvalget, som i samarbejde med de øvrige udvalg skal arbejde for en bred sundhedspolitik, der kan udmøntes inden for kommunens kerneopgaver, og de rammer der er til rådighed

Vedhæftede udkast til ny sundhedspolitik har været behandlet på Fritids-, Kultur- og Folkesundhedsudvalgets samt Ældre-, Omsorgs- og Sundhedsudvalgets møde hhv. 11. og 12. juni 2024.

Her blev det besluttet at sundhedspolitikken sendes til høring i alle udvalg og råd i perioden frem til 30. september 2024. Efter endt høringsperiode sendes den endelige sundhedspolitik til godkendelse i Fritids-, Kultur- og Folkesundhedsudvalget, Ældre-, Omsorgs- og Sundhedsudvalget og dernæst videre til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Følgende temaer indgår i sundhedspolitikken:

- Foreningsliv – fællesskab, aktivitet og bevægelse
- Eksisterende tilbud – synliggørelse, kommunikation og formidling
- Mental trivsel og fællesskaber
- Strukturer og rammer
- Kost og ernæring – sunde valg
- Sundhedsområdet og sundhedsvæsenet – bedre og lige adgang

Temaerne udspringer af den dialog som Fritids-, Kultur- og Folkesundhedsudvalgets samt Ældre-, Omsorgs- og Sundhedsudvalgets formænd havde med øvrige udvalg og råd i løbet af 2023.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget afgiver evt. høringssvar.

Beslutning

Udvalget ser politikken som et brugbart værktøj og ser frem til, at politikken udmøntes konkret i de enkelte udvalg.

Tidligere beslutning

Beslutning fra Klima-, Teknik- og Miljøudvalget, den 12. august 2024, punkt 19:

Fraværende: Muj Berisha, Klaus Svensson

Udvalget er nysgerrige på, hvorledes der følges op på politikken.

Behandlingsplan

Efter høring i fagudvalg sendes sagen via Fritids-, Kultur- og Folkesundhedsudvalget og Ældre-, Omsorgs- og Sundhedsudvalget til godkendelse i Økonomi- og Erhvervsudvalg og Byråd.

Bilag

Sundhedspolitik

Punkt 5: Beskæftigelsesministeriets rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats

15.00.00-I02-1-19

Sagsresumé

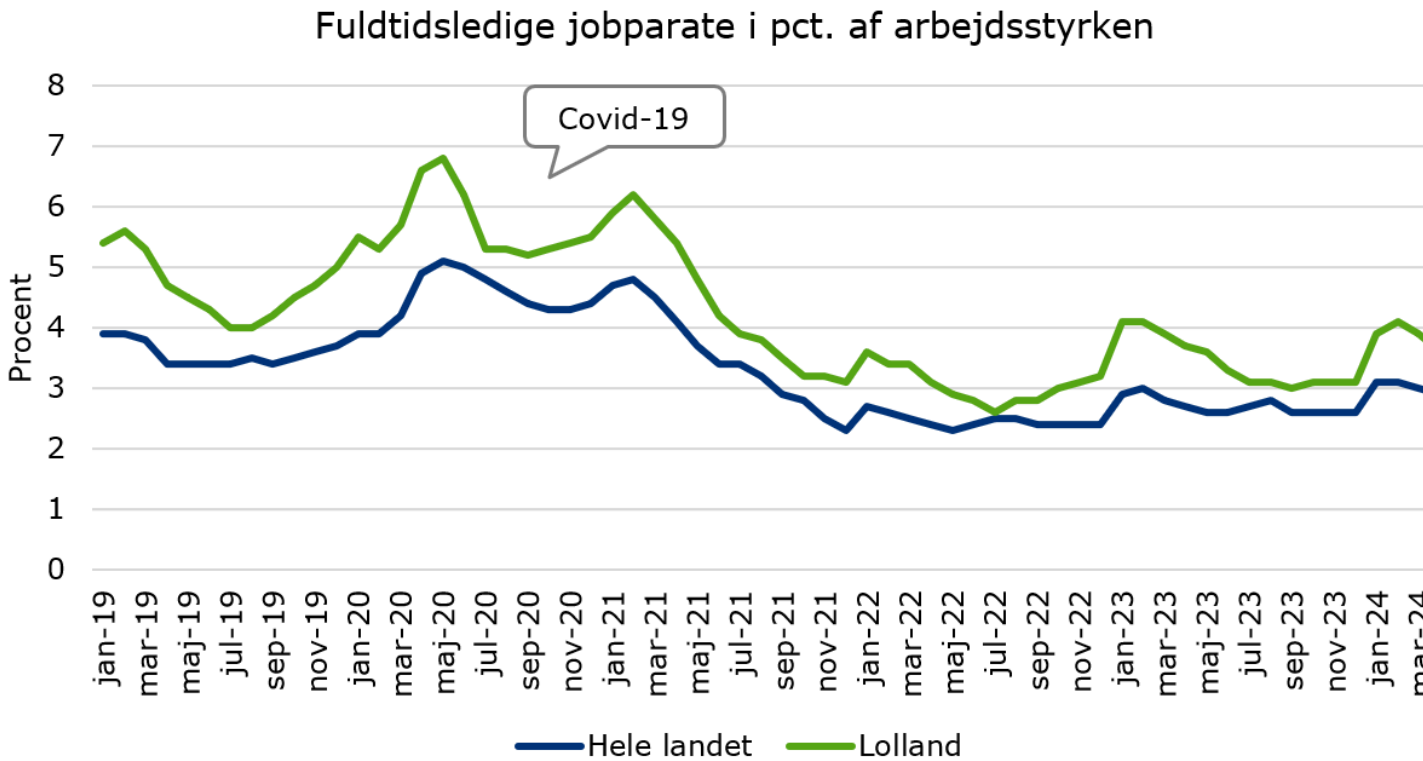
Denne sag fremlægges til orientering i udvalget for Social og Arbejdsmarked. Lolland er nu nr. 60 ud af 98 kommuner på Beskæftigelsesministeriets seneste rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats. Kommunen er derved gået 2 pladser tilbage i forhold til sidste opgørelse. Kommunen havde i 2023 i alt 30 fuldtidspersoner mere end det forventede antal kommunalt forsørgede fuldtidspersoner, som forudsættes på baggrund af kommunens rammebetingelser.

Sagsfremstilling

I lov om skærpet tilsyn med kommunerne indgår Beskæftigelsesministeriets rangliste som et resultatmål, mens rettidighed på samtaler og aktivering udgør 2 fokusmål. Loven tilsiger, at hvis kommunen ligger dårligere end forventet og samtidigt ikke opfylder kravene i forhold til rettidighed, så vil kommunen få et skærpet tilsyn. Social- og Arbejdsmarkedsudvalget blev orienteret om Beskæftigelsesministeriets rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats for perioden 2. halvår 2022 - 1. halvår 2023 på mødet d. 9. januar 2024. Lolland Kommune var da placeret som nr. 58 ud af 98 kommuner med det forventede antal kommunalt forsørgede fuldtidspersoner. I den nuværende rangliste for 1. halvår 2023 - 2. halvår 2023 har Lolland Kommune opnået en lidt dårligere placering og har nu en placering som nr. 60 ud af 98 kommuner med 30 flere kommunalt forsørgede fuldtidspersoner end forventet. Ranglisten bliver udarbejdet på baggrund af, hvor mange offentligt forsørgede den enkelte kommune kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår. Det forventede antal personer sammenlignes derefter med det faktiske antal i kommunen, og forskellen giver en pejling af, hvor godt kommunen klarer sig. Ranglisten viser udviklingen for A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge samt en liste for summen af de tre ydelser. De kommuner, der ligger øverst på ranglisten, er de kommuner, der klarer sig bedst, og som har færre personer på offentlig forsørgelse, end det kunne forventes. Opgørelserne tager blandt andet hensyn til alderssammensætning og uddannelsesniveau i de enkelte kommuner, så de kan sammenlignes. I forhold til de tre underliggende ydelsesgrupper lå Lolland Kommune som nr. 59 i forhold til A-dagpenge, hvilket var som forventet eller bedre. Nr. 40 i forhold til sygedagpenge, hvilket var som forventet eller bedre, samt nr. 72 på kontanthjælpsområdet, hvilket var dårligere end forventet.

Lolland Kommunes placering i forhold til de 98 kommuner	1. halvår 2022 - 2. halvår 2022	2. halvår 2022 - 1. halvår 2023	1. halvår 2023 - 2. halvår 2023	Udvikling fra sidste opgørelse
Samlet placering	54	58	60	-2
A-dagpenge	36	47	59	-12
Sygedagpenge	35	35	40	-5
Kontanthjælp	63	70	72	-2

Fra forrige opgørelse, der dækkede perioden 1. halvår 2022 til 2. halvår 2022, har Lolland Kommune bevæget sig fra en 54. plads til en 60. plads blandt landet jobcentre. Den væsentligste årsag til dette fald er kommunens placering på A-dagpengeområdet. Hvor kommunen i forhold til perioden 1. halvår 2022 til 2. halvår 2022 er faldet med i alt 23 pladser fra 36. pladsen til 59. pladsen. Forklaringen på stigningen er den rekordlave ledighed, der prægede hele landet og Lolland Kommune efter Covid-19 pandemien. I hele 2022 var de jobparates gennemsnitlige ledighedsprocent 2,4 procent i hele landet og 3,0 procent i Lolland Kommune. I 2023 steg den gennemsnitlige ledighedsprocent til 2,7 procent i hele landet og 3,4 procent i Lolland Kommune og sæsonledigheden i Lolland Kommune fandt tilbage til det kendte mønster med højere ledighed i vinter og forår. I 2023 var de jobparates ledighed (fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken) fortsat lav; men den rekordlave ledighed i 2022 har medvirket til, at Lolland Kommune i opgørelsen for 1. halvår 2023 - 2. halvår 2023 er gået yderligere 12 pladser tilbage på A-dagpengeområdet. Den fortsat lave ledighedsprocent betyder, at kommunen har bibeholdt en placering på A-dagpengeområdet, som er forventet eller bedre.



Placeringen på sygedagpengeområdet var trods tilbagegangen fortsat som forventet eller bedre, hvilket ikke kan siges om kontanthjælpsområdet. Hvor Lolland Kommune pga. det store antal kontanthjælpsmodtagere altid har haft en placering, der var dårligere end forventet. Af denne årsager er der et særligt fokus på kontanthjælpsgruppen i Beskæftigelsesstrategi 2023 - 2024: ”Borgere med funktionsnedsættelser, handicap og komplekse problemstillinger skal forberedes til at deltage i virksomhedsrettede forløb, så de efterfølgende kan komme i virksomhedspraktik eller løntilskud i kommunens virksomheder og i sidste ende komme i beskæftigelse”.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Social- og arbejdsmarkedsudvalget tager ranglisten til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsplan

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Bilag

Rangliste 1. halvår 2023 – 2. halvår 2023 - Danmarkskort

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-2023

Punkt 6: Lolland Kommunes flygtningekvote i 2025

03.25.07-G00-1-20

Sagsresumé

Denne sag fremlægges til orientering i udvalget for Social og Arbejdsmarked.

I 2025 skal Lolland Kommune modtage 9 flygtninge via flygtningekvoten i Region Sjælland.

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen og kommunekontaktrådene (KKR) i hver af landets regioner forhandler årligt om det antal flygtninge, som de enkelte kommuner i regionerne skal modtage det kommende år. KKR Sjælland har på mødet d. 19. juni 2024 tiltrådt Udlændingestyrelsens fordeling mellem de 17 kommuner i Region Sjælland. Den samlede kvote for Region Sjælland er på 88 flygtninge i 2025, heraf er Lolland Kommune sat til at modtage 9 flygtninge.

Udlændingestyrelsen beregner hvert år de foreløbige kvoter for, hvor mange flygtninge den enkelte kommune forventes at skulle modtage ud fra de følgende parametre:

- Kommunens andel af landets samlede befolkning.
- Kommunens andel af flygtninge og indvandrere med ikke-vestlig oprindelse med undtagelse af internationale studerende, au pairs og udenlandsk arbejdskraft.
- Antallet af familiesammenførte til flygtninge, der er indrejst i kalenderåret forud for udmelding af landstallet.

I første halvår 2024 har Lolland Kommune modtaget 2 flygtninge fra årets flygtningekvote og kommunen skal modtage yderligere 3 flygtninge i august måned. Derved forventes kommunen formentlig ikke at skulle modtage yderligere flygtninge i 2024.

Lolland kommunen har ikke modtaget FN-flygtninge i 1. halvår 2024.

Selvom Lolland Kommune kun forventes at skulle modtage 5 flygtninge fra flygtningekvoten i Region Sjælland i 2024, vil kommunen fortsat skulle modtage familiesammenførte til de flygtninge, der er bosiddende i kommunen. Kommunen forventer ikke et stort antal familiesammenføringer i 2024.

Som følge af den fortsatte krig i Ukraine har Lolland Kommune i 2024 også fået visiteret 40 flygtninge (30 voksne og 10 børn) fra Ukraine. I 2024 vil antallet af herboende og nyankomne flygtninge fra Ukraine som hidtil være afhængig af situationen i landet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsplan

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Bilag

KKR Sjælland flygtningefordeling 2025

Punkt 7: Fælleskommunale Principper

27.00.00-G01-19-24

Historik

Udkastet til Fælleskommunale Principper har været til behandling i fagudvalgene i maj måned. Fagudvalgenes tilbagemeldinger og erfaringer er blevet indarbejdet i den endelige udgave af Fælleskommunale Principper. Sagen forelægges for både Børn- og Skoleudvalget, samt Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsresumé

KKR Sjælland har på mødet den 19. juni besluttet at indstille tre fælleskommunale principper til beslutning i de 17 kommunale Byråd i region Sjælland med anbefaling om godkendelse. Social- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter de tre fælleskommunale med henblik på beslutning og tilbagemelding til KKR Sjælland.

Sagsfremstilling

Baggrund

I de seneste år har der været store udgiftsstigninger på det specialiserede socialområde, som har udfordret kommunerne i forhold til at sikre den rette hjælp og støtte til alle, ligesom det har vanskeliggjort kommunernes udgiftsprioriteringer på de øvrige velfærdsområder.

For at imødegå udfordringerne på det specialiserede socialområde besluttede KKR Sjælland på mødet den 26. april 2023 at iværksætte et arbejde med fokus på, at:

1. styrke det kommunale samarbejde i forhold til køb hos private leverandører og
2. styrke det kommunale og regionalt samarbejde om tilbud – f.eks. i forhold til små målgrupper.

I forlængelse heraf blev nedsat en hurtigarbejdende udviklingsgruppe bestående af formanden for styregruppen for rammeaftalen, to direktører fra henholdsvis Køge og Vordingborg kommuner samt en handicap- og psykiatrichef fra Slagelse. Udviklingsgruppen fik tildelt ansvar for en udviklings- og forandringsproces, der skal forsøge at løse kommunernes udfordringer på det specialiserede socialområde.

Siden december 2023 har udviklingsgruppen arbejdet på et ambitiøst udviklingsprogram, som har til formål at:

1. Styrke konkurrence på døgn- og botilbudsmarkedet
2. Øge kvaliteten af den borgerrettede indsats
3. Knække den stigende udgiftskurve.

Udviklingsprogrammet bygger på en hypotese om, at et styrket samarbejde mellem kommunerne og Region Sjælland er en forudsætning for at lykkes.

Som en del af Aftale om kommunernes økonomi for 2022 blev Ekspertudvalget for socialområdet (Tranæs-udvalget) nedsat. Ekspertudvalget skulle blandt andet give anbefalinger til, hvordan man kan sikre en bæredygtig faglig og økonomisk udvikling på socialområdet. Ekspertudvalget afrapporterede deres arbejde primo april måned 2024 med lancering af 19 anbefalinger til kommunerne i forhold til udvikling af driften på det specialiserede socialområde.

Arbejdet i udviklingsgruppen har kørt parallelt med den afsluttede del af Ekspertudvalget for socialområdet. Udviklingsgruppen har naturligvis vurderet, om der er sammenhæng mellem udviklingsarbejdet i region Sjælland og de anbefalinger, som Ekspertudvalget har lanceret. Det er udviklingsgruppens vurdering, at der er et tydeligt sammenfald. Anbefalingerne fra Ekspertudvalget vil derfor blive inddraget i det videre arbejde i Region Sjælland, hvor det er relevant.

De tre fælleskommunale principper er udviklet på baggrund af en bred inddragelsesproces, som omfatter:

- Sagsfremstilling om rådkast til fælleskommunale principper udsendt til de 17 kommuners fagudvalg og direktioner med tilbagemelding den 8. maj 2024
- To afholdte halvdagsseminarer om rådkast til principper for direktører og chefer – henholdsvis den 15. marts og den 26. april 2024
- Et afholdt halvdagsseminar med de faglige netværk under Rammeaftale Sjælland den 3. maj 2024
- Præsentation af rådkast til principper for direktører og chefer den 9. februar 2024
- Præsentation af rådkast til principper for relevante faglige netværksgrupper under Rammeaftale Sjælland den 9. februar og den 27. februar 2024
- Præsentation af rådkast til fælleskommunale principper på møde med de kommunale myndighedsledere den 7. februar 2024
- Dialogmøder med centrale aktører – herunder Socialtilsyn Øst, LOS, OK-fonden, Selveje Danmark og Region Sjælland i perioden 4. januar- 7. maj. 2024.

Inddragelsesprocessen har udmøntet sig i et omfattende materiale med tilbagemeldinger, som udviklingsgruppen efterfølgende har revideret principperne ud fra. Det nuværende forslag til tre fælleskommunale principper afviger derfor fra det rådkast, som fx blev forelagt de kommunale fagudvalg i maj 2024.

Forslag til tre fælleskommunale principper
De tre fælleskommunale principper er:

1. Fælles om kontrakter og takster

– Vi anvender kun Standardkontrakter. De er obligatoriske.

(Formål: Styrke styringen af udgiftsudviklingen og øge gennemsigtighed i pris og vilkår)

– Vi har fokus på mindst mulig indgriben og progression i borgerens selvhjulpenhed og indgår derfor tidsbegrænsede standardkontrakter

(Formål: Styrke styringen af udgiftsudviklingen og sammenhængen mellem pris og kvalitet)

– Vi afregner alene ud fra en takstoversigt, der er baseret på et åbent og gennemsigtigt beregningsgrundlag

(Formål: Styrke styringen af pris- og udgiftsudviklingen samt markedskonkurrencen)

– Vi indberetter udgiftsstigninger i døgn- og botilbud til Socialtilsyn Øst, hvis de overstiger 5 pct. Indberetningerne drøftes i Styregruppen for Rammeaftalen to gange om året.

(Formål: Styrke Socialtilsyn Øst's tilsyn med økonomien for derved at styrke styringen af pris- og udgiftsudviklingen og sammenhængen mellem pris og kvalitet).

2. Fælles om kvalitet

– Vi anvender fælles principper og faglige begreber for sagsbehandling

(Formål: Styrke myndighed på tværs af kommuner, så de kan udøve indflydelse på såvel marked som kvalitet i den borgerrettede indsats)

– Vi afstemmer altid ledige bo- og døgntilbud i andre kommuner og i regionen før køb hos private

(Formål: Bedre udnyttelse af kommunal og regional ledig kapacitet til styrke markedskonkurrencen og kvalitet i den borgerrettede indsats)

– Vi sikrer en høj ensartet faglig kvalitet gennem et tæt samarbejde og dialog på tværs af kommunale myndigheder og leverandører

(Formål: Styrke den faglige kvalitet i den borgerrettede indsats og i opfølgningen herpå)

– Vi følger en fælles sagsproces i myndighed, så den borgerrettede indsats kan sammenlignes på tværs af leverandører

(Formål: Styrke myndighed på tværs af kommuner, så de kan udøve indflydelse på såvel marked som kvalitet i den borgerrettede indsats)

– Vi sikrer kvaliteten i de tilbud, vi driver gennem anvendelse af en fælles kvalitetsmodel

(Formål: Styrke den faglige kvalitet i såvel kommunale som i Regionens tilbud).

3. Fælles om botilbud

- Vi drøfter lukning eller ommærkning af bo- og døgntilbud tværkommunalt, før der træffes lokalpolitisk beslutning

(Formål: Styrke konkurrence på bo- og døgntilbudsmarked)

- Vi sikrer balance mellem udbud og efterspørgsel ved at gå sammen om etablering af døgn- og botilbud – fx ved brug af §60 selskaber, økonomisk underskuds-garanti eller bedre udnyttelse af eksisterende kapacitet

(Formål: Styrke konkurrence på bo- og døgntilbudsmarked)

- Vi afsøger om andre kommuner kan være med i et botilbud, før vi opretter et enkeltmandstilbud

(Formål: Styrke konkurrence på bo- og døgntilbudsmarked)

- Vi styrker samarbejdet og etablerer partnerskaber med aktører fra andre sektorer, herunder privat-offentlig (OPS, OPP), fonde og nonprofitorganisationer

(Formål: Styrke konkurrence på bo- og døgntilbudsmarked).

Alle principperne stemmer overens med Ekspertudvalgets arbejde og anbefalinger, og skal samlet medvirke til at løse udfordringerne på det specialiserede socialområdet i region Sjælland. F.eks. kan nævnes Ekspertudvalgets anbefaling vedrørende ”Nye rammer for kapacitetsstyring og etablering af botilbudspladser til borgere med særligt komplekse behov og udadreagerende adfærd”. For at imødegå monopoldannelse på botilbudsmarkedet har Udviklingsgruppen indgået en aftale med Region Sjælland om at stille ti pladser til rådighed for målgruppen med behov for de mest specialiserede indsatser (se principperne 2,2 og 3,3). Et andet eksempel er princip 1 ”Fælles om takster og kontrakter”, der har til formål at skabe gennemsigtighed i koblingen mellem indsats og pris, så der sikres viden om den konkrete indsats, der betales for. Princippet samsvarer med Ekspertudvalgets anbefaling vedrørende ”Udvikling af nyt takstsystem for socialområdet”.

Herudover ligger de tre fælleskommunale principper i god tråd med KL's delaftale med regeringen i maj 2024, hvor det fremgår, at der skal arbejdes videre med at realisere Ekspertudvalgets anbefalinger.

Juridisk grundlag for andre organiseringsformer

Udviklingsgruppen har fået udarbejdet to juridiske notater, der beskriver forskellige organiseringsformer på botilbudsområdet, herunder fælleskommunale, kommunale-regionale samt privat-offentlige samarbejder. Baggrunden herfor er at sikre et oplyst juridisk grundlag for forskellige organiseringsformer, og som et alternativ til enkeltkommuners oprettelse og drift af botilbud. Det juridiske overblik over organiseringsformer har til formål at skabe incitament til at styrke den kommunale og regionale andel af botilbud og samtidig skabe en større forpligtelse kommunerne imellem. Herudover er det intentionen at øge udbuddet af botilbud og dermed bidrage til at forstærke konkurrencebetingelser og markedsvilkår set ud fra et kommunalt perspektiv. De juridiske notater er vedlagt sagen som bilag, se ”Rammer for offentligt-privat samarbejde om botilbud” og ”Notat om organisering af botilbud”.

Den videre proces

Efter behandling af de fælleskommunale principper meldes Byrådets beslutning tilbage til KKR Sjælland.

Ved Byrådenes evt. godkendelse af de fælleskommunale principper udarbejdes en implementeringsplan, som vil blive forelagt relevante chefer og direktører på det specialiserede socialområde samt K17 og KKR Sjælland i efteråret 2024.

Bilag

- Oversigt over udviklingsprogrammets formål og de tre fælleskommunale principper.
- Notat om organisering af botilbud
- Bilag til notat om organisering af botilbud
- Rammer for offentlig-privat samarbejde om botilbud

Indstilling

Administrationen indstiller til, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget & Børn- og Skoleudvalget indstiller til at Byrådet:

- Godkender forslaget om de tre fælleskommunale principper for det specialiserede socialområde i region Sjælland
- Tager den videre proces til efterretning.

Beslutning

Indstilles godkendt.

Bilag

Rammer for offentlig-privat samarbejde om botilbud

Notat om organisering af botilbud

Bilag til notat om organisering af botilbud

Oversigt over udviklingsprogrammets formål og de tre fælleskommunale principper

Punkt 8: Mødeplan 2025 - Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.02-A00-1-24

Sagsresumé

Denne sag forelægges til beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget
Udvalget skal træffe beslutning om mødeplanen for udvalgets møder i 2025.

Sagsfremstilling

Forslaget til udvalgets møder i 2025 er lagt den 1. eller 2. tirsdag i måneden kl. 14.00. De måneder hvor møderne ligger i anden uge i måneden er bl.a. hensynet til årsregnskabs behandling samt behandling af budgetopfølgninger. Mødeplan 2025 er vedlagt som bilag.

Det foreslås, at møderne afholdes på Jernbanegade 7 eller på en lokation efter udvalgets ønske.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 9: Orientering om lommepengejob til kriminalitetstruede unge

27.25.08-A00-1-24

Sagsresumé

Denne sag fremlægges til orientering i udvalgene for Børn og Skole samt Social og Arbejdsmarked. Folketinget har som en del af den politiske aftale om Bandepakke IV vedtaget en ny lov, som giver kriminalitetstruede unge ret til at få et lommepengejob. Lommepengejob er det samme som et fritidsjob, men jobbet kaldes for et lommepengejob, når det formidles via den nye lov, der trådte i kraft 1. juli 2024. Derved har kommunerne pligt til at tilbyde et lommepengejob til unge, som omfattes af målgruppen fra d. 1. juli 2024.

Sagsfremstilling

Fra d. 1. juli 2024 skal kommunerne tilbyde henviste unge lommepengejob, når politiet eller Ungdomskriminalitetsnævnet (Nævnet fastlægger målrettede individuelle indsatser for børn og unge, som har begået visse former for kriminalitet) sender oplysning om, at en unge er omfattet af målgruppen for lommepengejob. Et lommepengejob er et ordinært job hos en privat eller offentlig arbejdsgiver. Den unge ansættes på almindelige løn- og arbejdsvilkår og får løn fra arbejdsgiveren for det arbejde, som den unge udfører. Kommunen skal vejlede den unge om retten til at få et lommepengejob; men det er frivilligt for den unge at tage imod tilbuddet. Ønsker den unge at tage imod tilbuddet om et lommepengejob, skal kommunen tilbyde et job senest én måned efter samtalen. Hvis den unge stopper i lommepengejobbet, skal kommunen ikke tilbyde et nyt lommepengejob, hvis det vurderes, at den unge ikke er motiveret. Målgruppe for lommepengejob:

- Kriminalitetstruede unge mellem 13–17 år, som er henvist til Ungdomskriminalitetsnævnet.
- Kriminalitetstruede unge mellem 13–17 år, som er mistænkt for at have begået alvorlig kriminalitet, og hvor kommunen har modtaget dokumentation fra politiet om kriminaliteten.

I loven er der ikke fastsat regler om, hvordan kommunen skal organisere opgaven. I Lolland Kommune modtager Børn – og ungerådgivningen ”Anmodning om indstilling og ugefaglig undersøgelse fra ungdomskriminalitetsnævnet”, derudover bliver SSP orienteret vedr. de kriminalitetstruede unge. Jobcentrets virksomhedskonsulenter og KUI har som en del af kommunens eksisterende fritidsjobsindsats opgaven med at finde både fritidsjob i private eller offentlige (kommunale) virksomheder. Administrationen forventer, at det kan vise sig vanskeligt at finde private virksomheder, der vil give de kriminalitetstruede unge et lommepengejob. Derfor skal det undersøges, hvor virksomheden Lolland Kommune kan tilbyde lommepengejob til de kriminalitetstruede unge.

Planmæssige forhold/Lovgrundlag

Lov nr. 611 af 11.06.2024

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalgene tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning. Udvalget ønsker en opfølgning på indsatsen omkring fritidsjob.

Behandlingsplan

Børne- og Skoleudvalget
Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 10: Orientering om KL's Borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-2-24

Sagsresumé

Denne sag fremlægges til orientering i udvalget for Social og Arbejdsmarked. Administrationen har tilmeldt jobcentret Kommunernes Landsforenings (KL) borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet, der vil blive gennemført i efteråret 2024.

Sagsfremstilling

KL har foreslået, at borgerundersøgelser fremover kan blive anvendt som et styringskoncept til opfølgning på kommunernes beskæftigelsesindsats. I den forbindelse gennemførte KL en pilotundersøgelse i samarbejde med 13 kommuner i efteråret 2023, hvor nedenstående undersøgelseskoncept med fem temaer, der vedrører borgernes oplevelse af deres forløb i jobcentret, blev udviklet:

1. Mødet med jobcentret,
2. Mål og aktiviteter i forløbet,
3. Seneste samtale med sagsbehandler,
4. Progression mod arbejde eller uddannelse og
5. Borgerens samlede tilfredshed med sit forløb i jobcentret.

KL gennemførte en ny runde af borgerundersøgelsen i foråret 2024 med deltagelse fra 44 kommuner, der var repræsentative både geografisk i forhold til kommunestørrelser samt rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen. Rapporten for de landsdækkende resultater er tilknyttet som bilag.

Administrationen har tilmeldt jobcentret til efterårets borgerundersøgelse, og forventer at orientere Udvalget om resultatet i januar eller februar 2025.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Behandlingsplan

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Bilag

Resultater-af-kl's-borgerundersogelse-april-2024

Punkt 11: Orientering om ekspertgruppes anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats

15.00.00-A00-2-24

Sagsresumé

Denne sag fremlægges til orientering i udvalget for Social og Arbejdsmarked.

Den 24. juni 2024 præsenterede Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats resultaterne af det seneste års arbejde og 6 centrale anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats.

Regeringen havde fastlagt rammerne for Ekspertgruppens arbejde i et kommissorium fra maj 2023, hvoraf det fremgik, at regeringen ønskede at nytænke og reformere beskæftigelsesindsatsen og sætte den enkelte borger i centrum samt give frihed til dem, der kan selv, uden at gå på kompromis med jobfokus. Regeringens mål var, at ledige borgere også i fremtiden skal komme hurtigst muligt i arbejde ved at stå aktivt til rådighed for arbejdsmarkedet og gennem formidling af arbejdskraft til både lokale og regionale virksomheder regionalt. Samtidig ønskede regeringen at reducere de nationale udgifter til beskæftigelsesindsatsen med 3 mia. kr. i 2030.

Ekspertgruppen fik bl.a. også til opgave at nedlægge jobcentrene og finde den rette balance mellem en aktiv beskæftigelsesindsats bygget op om ret og pligt, og en indsats der i højere grad bygger på værdighed og ordentlighed. Beskæftigelsesministeriet har sendt Ekspertgruppen anbefalinger i høring frem til d. 15. september 2024, hvorefter det politiske arbejde med at omsætte anbefalinger og høringssvar kan påbegyndes.

Sagsfremstilling

Ekspertgruppen har fremsat en række anbefalinger med det formål at forenkle og effektivisere den danske beskæftigelsesindsats. Anbefalingerne sigter mod at reducere kompleksiteten i systemet, fremme en mere resultatbaseret tilgang og optimere ressourcerne på tværs af kommuner og a-kasser.

Hovedanbefalinger til en fremtidig beskæftigelsesindsats:

1. Få målgrupper og særregler. Fra 13 til 5 målgrupper for beskæftigelsesindsatsen med afskaffelse af en lang række særregler
2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne. Frihed til sagsbehandlerens faglighed og fokus på en mere individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
3. Værdigt sanktionssystem i balance. Afstemte rådighedskrav med fokus på rådighed for borgere tæt på arbejdsmarkedet og en markant lempelse for syge og borgere længere fra arbejdsmarkedet
4. Nedlæggelse af jobcentrene og fri organisering. Jobcentrene nedlægges og kommunerne får fuld juridisk frihed til, hvordan de vil organisere beskæftigelsesindsatsen internt og imellem hinanden
5. Mere plads til a-kasser og private leverandører. A-kasser og private leverandører får nye opgaver i indsatsen med mere valgfrihed for borgerne
6. Styring efter resultater. Friere rammer til kommuner, a-kasser og aktører med fokus på resultater frem for proceskrav

Hovedanbefaling 1:

Ekspertgruppens foreslår en ny målgruppestruktur med 5 indsatsgrupper i stedet for de nuværende 13 indsatsgrupper/målgrupper:

1. Dagpengeindsats (dagpengemodtagere)
2. Jobsøgningsindsats (kontanthjælpsmodtagere og ledighedsydelsesmodtagere)
3. Jobhjælpsindsats (kontanthjælpsmodtagere)
4. Sygedagpengeindsats (sygedagpengemodtagere)
5. Indsats for øvrige borgere (førtidspensionister, selvforsørgende og unge under 18 år)

Hovedanbefaling 2:

Ekspertgruppen foreslår at fjerne en lang liste af særregler og proceskrav, hvilket giver plads til en mere individuelt tilrettelagt indsats og kontakt med borgerne. Dermed lægges, der konkret op til en halvering af de nuværende særregler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvilket skal give kommunerne og de enkelte sagsbehandlere bedre mulighed for at vurdere, hvornår og hvilke indsatser, der giver mening for borgerne. Det indebærer dermed en langt mere individuelt tilrettelagt indsats.

Derudover anbefaler ekspertgruppen et nyt kontaktforløb for borgerne med markant større fleksibilitet til kommunerne og a-kasserne centreret om nogle få centrale krav.

Hovedanbefaling 3:

Ekspertgruppen foreslår at skabe en bedre balance i sanktionssystemet, der i højere grad skal balancere hensynet til borgernes forudsætninger og hensynet til at sikre, at reglerne efterleves.

Hovedanbefaling 4:

Ekspertgruppen foreslår, at kommunerne fremover får fuld frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen og frihed til at vælge, hvilke dele af den kommunale forvaltning, der skal varetage indsatsen for borgerne. Som led i den fulde frihed i organiseringen lægger ekspertgruppen op til at afskaffe organiseringsloven på beskæftigelsesområdet.

Hovedanbefaling 5:

Ekspertgruppen foreslår at give mere plads til a-kasserne og private leverandører i en fremtidig beskæftigelsesindsats, hvor arbejdsdelingen mellem kommuner, a-kasser og private leverandør skal tilrettelægges med henblik på bedst muligt at opnå høj beskæftigelse, lave omkostninger, tilfredshed og værdighed samt enkelhed og gennemsigtighed.

Ekspertgruppen har som led i arbejdet undersøgt forskellige modeller for yderligere ansvar til a-kasser og private leverandører samt mere frit valg til borgerne.

Hovedanbefaling 6:

Ekspertgruppen foreslår en mere enkel og gennemsigtig styring af beskæftigelsesindsatsen med fokus på resultater frem for proceskrav, så det samlede styringstryk i kommunerne reduceres.

Ekspertgruppen anbefaler, at skærpet tilsyn bliver erstattet med en ny og enkel resultatbaseret opfølgning, der kan styrke kommunerne og a-kassernes fokus på at hjælpe borgerne i arbejde.

Det er et vigtigt fokus for ekspertgruppen, at der fremover kommer mere systematisk viden om tilfredsheden med indsatsen blandt både borgere og virksomheder.

Tilsynet med kommunerne og a-kasserne skal fremover i højere grad baseres på en tankegang om at understøtte og hjælpe kommunerne og a-kasserne i forhold til at forbedre deres resultater, frem for om de har overholdt et givent antal proceskrav.

Økonomi og implementering:

Ekspertgruppens samlede anbefalinger forventes at medføre en samlet besparelse på 3 mia. kr. i 2030 uden at den strukturelle beskæftigelse derved svækkes. Anbefalingerne betyder, at driftsudgifterne vil kunne reduceres med 1,2 mia. kr., og at udgifterne til øvrig vejledning og opkvalificering vil kunne reduceres med 1 mia. kr., de sidste 0,8 mia. kr. foreslås fundet på besparelse af jobcentrenes øvrige indsats, ved en beskæftigelseseffekt og ved afledte ydelsesmæssige konsekvenser.

Ekspertgruppen skønner bl.a., at omkring 500.000 samtaler i jobcentre og a-kasser vil kunne bortfalde, ni ud af ti sanktioner for borgere længere fra arbejdsmarkedet vil blive fjernet, og der vil afholdes 40.000 færre rehabiliteringsmøder årligt. Derudover estimeres det, at besparelser på 1,2 mia. kr. vil reducere antallet af årsværk i kommunerne med cirka 3.500 årsværk inden 2030.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Behandlingsplan

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Bilag

Anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats - sammenfatning

Punkt 12: Åben orientering

00.01.00-G01-13-23

Sagsfremstilling

Åben orientering til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgs møde den 13. august 2024.

1. JobCAMP 24 - et arbejdsmarked i trit med fremtiden afholdes d. 7. - 8. november 2024 i Aalborg
I årets program vil der være særligt fokus på:
Fremtidens beskæftigelsesindsats
AI – betydning og potentiale for arbejdsmarkedet
De unge på fremtidens arbejdsmarked
Beskæftigelsesfaglighed – hvad er det egentlig?
Nordiske erfaringer med arbejdsmarkedsdeltagelse for udsatte
Hvor er Europa på vej hen?
2. Lolland Kommune har indgået aftale med Foreningen Bedre Psykiatri om et fondsfinansieret samarbejde om indsatsen "Familiebaserede Børnegrupper" i foreløbig 2025. Indsatsen består i oprettelse af 2 professionelt ledede børnegrupper med 6-10 børn/unge hver samt tilhørende voksenundervisning for de berørte forældre. Formålet er at forebygge mistrivsel og give børnene ekstra modstandskraft til at håndtere de udfordringer, der følger med at vokse op i en familie med psykisk sygdom. Indsatsen hjælper familierne med at få et fælles sprog og forståelse for den psykiske sygdom samt værktøjer til at mestre deres liv.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Punkt 13: Lukket: Lukket orientering

00.01.00-G01-13-23

Intet

Punkt 14: Lukket: Godkendelse af referat

00.01.00-G01-13-23

Godkendt.