REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 12-08-2025

Mødedato	Tirsdag d. 12. august 2025 kl. 14:00
Mødested	Rådhuset, Mødelokale Domkirken - 129
Mødedeltagere	Vibeke Grave, Gry Hernø, Henning Rasmussen, Diana Leicht Christensen, Jesper Volmer, Birthe Lauridsen, Lars Christiansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden 3
Budget 2026 til 2029 - genbehandling af spareforslag 4
Udkast til frivillighedspolitik: Høringsversion til godkendelse 5
Beskæftigelsesministeriets rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats 6
Tilfredshedsmåling af Jobcenter Lollands virksomhedsservice 8
KL's Borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet 10
Investeringsprojektet "Jobfokus" 12
Lolland Kommune har modtaget midler til Ungeløftet 15
Status på Lolland Sprogskole 17
Lolland Kommunes flygtningekvote i 2026 20
Orientering om regeringens udspil til samlet 10 års plan for psykiatrien 21
Status på fremdriften i implementeringen af rammeaftalens fokusområder 2025-2026 23
Åben orientering 27
Lukket: Lukket orientering 29
Godkendelse af referat 30

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-18-24

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 12. august 2025.

Beslutning

Fraværende: Henning Rasmussen

Godkendt.

Punkt 2: Budget 2026 til 2029 - genbehandling af spareforslag

00.30.00-G01-2-25

Historik

Udvalget drøftede og prioriterede i juni måned forslag til besparelser til budget 2026 til 2029.

Sagsresumé

Sagen omhandler genbehandling af forslag til besparelser i budget 2026 til 2029 med afsæt i det vedlagte sparekatalog og set i lyset af de indkomne udtalelser til spareforslagene. Samtidig skal udvalget drøfte forslag til tekniske ændringer til budgettet.

Sagen er en beslutningssag.

Sagsfremstilling

Fagudvalgene genbehandler i møderne fra den 11. til den 14. august forslag til besparelser inklusive udtalelser fra MEDorganisationen. På mødet skal udvalget beslutte og indstille hvilke spareforslag, der skal indgå i 1. behandlingen af budgetforslag 2026 til 2029. Samtidig skal udvalget drøfte og indstille - de på nuværende tidspunkt - forslag til tekniske ændringer (vedlagt som bilag 3). Budgetforslaget førstebehandles i Økonomi- og Erhvervsudvalget den 11. september.

Det vedhæftede sparekatalog, bilag 1, er revideret på baggrund af udvalgets behandling i juni måned, herunder er kasserede forslag fjernet fra kataloget.

Sparekataloget blev i slutningen af maj måned sendt til udtalelse i MEDorganisationen og hos medarbejderne i øvrigt med frist den 27. juni. De indkomne udtalelser er vedhæftet sagen, bilag 2. Det foreslås, at behandlingen af forslag til besparelser sker under hensyntagen til de indkomne udtalelser.

Udvalgene behandler i starten af september det samlede budgetforslag på eget område inklusive forslag til målsætninger, budgetbemærkninger og takstforslag.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget beslutter dels hvilke spareforslag og dels hvilke tekniske ændringer i 2026 og i overslagsårene 2027 til 2029, der skal indstilles til 1. behandlingen af budget 2026.

Beslutning

Fraværende: Henning Rasmussen

Udvalget anbefaler godkendelse af spareforslag og forslag til tekniske korrektioner. Birthe Lauridsen ønsker ikke gennemført nedlæggelse af MOVE (forslag 2026-92)

Behandlingsplan

Afgøres af udvalget.

Bilag

Bilag 3 - Forslag til tekniske korrektioner 2026 til 2029 ua

Bilag 1_sparekatalog budget 2026 til 2029

Bilag 2_foreløbige bemærkninger sparekatalog 2026

Punkt 3: Udkast til frivillighedspolitik: Høringsversion til godkendelse

00.01.00-P22-2-24

Sagsresumé

Udvalget bedes godkende vedlagte forslag til frivillighedspolitik til offentlig høring i september og oktober.

Sagsfremstilling

I forlængelse af budgetforliget 2025 blev der nedsat en styregruppe for en ny frivillighedspolitik.

Styregruppen har nu udarbejdet et forslag til en frivillighedspolitik, der forventeligt går i offentlig høring i perioden 1. september til 31. oktober.

Politikken skal danne grundlag for en styrket, mere koordineret og langsigtet dialog og indsats omkring frivillighed i kommunen. Den skal fungere som et fælles pejlemærke for samarbejdet mellem kommunen og frivillige aktører, herunder foreninger og lokale initiativer.

Før politikken sendes i offentlig høring, skal den politisk godkendes, hvorfor den er på samtlige udvalgsdagsordener i august.

Det forventes, at en endelige frivillighedspolitik vil blive politisk behandlet mhp. godkendelse inden årets udgang.

Til orientering er Folkeoplysningsudvalget og Frivilligcenteret blevet bedt om parallelt med høringen at beskrive, hvordan de kan se deres egen opgave, rolle og repræsentation i forlængelse af det her vedlagte udkast til en ny frivillighedspolitik.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget godkender den vedlagte frivillighedspolitik til offentlig høring fra 1. september til 31. oktober 2025.

Tidligere beslutning

Beslutning fra Klima-, Teknik- og Miljøudvalget, den 11. august 2025, punkt 18:

Godkendt som indstillet.

Beslutning

Fraværende: Henning Rasmussen

Indstilling godkendt.

Behandlingsplan

Klima-, Teknik. og Miljøudvalget; Social- og arbejdsmarkedsudvalget; Ældre-, omsorgs- og sundhedsudvalget; Fritids-, kultur- og folkeoplysningsudvalget; Børne- og skoleudvalget; Økonomi- og erhvervsudvalget; Byrådet.

Bilag

Høringsversion til godkendelse_Frivillighedspolitik_Sammen om det gode liv

Punkt 4: Beskæftigelsesministeriets rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats

15.00.00-I02-1-19

Sagsresumé

Denne sag fremlægges til orientering i udvalget for Social og Arbejdsmarked.

Lolland er nu nr. 40 ud af 98 kommuner på Beskæftigelsesministeriets seneste rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats. Kommunen er derved gået endnu 24 pladser frem i forhold til sidste opgørelse. Kommunen havde i perioden præcis det forventede antal kommunalt forsørgede fuldtidspersoner, som forudsættes på baggrund af kommunens rammebetingelser.

Sagsfremstilling

I lov om skærpet tilsyn med kommunerne indgår Beskæftigelsesministeriets rangliste som et resultatmål, mens rettidighed på samtaler og aktivering udgør 2 fokusmål. Loven tilsiger, at hvis kommunen ligger dårligere end forventet og samtidigt ikke opfylder kravene i forhold til rettidighed, så vil kommunen få et skærpet tilsyn.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget blev orienteret om Beskæftigelsesministeriets rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats for perioden 2. halvår 2023 - 1. halvår 2024 på mødet d. 14. januar 2025. Lolland Kommune var da placeret som nr. 64 ud af 98 kommuner med 10 flere kommunalt forsørgede fuldtidspersoner end forventet.

I den nuværende rangliste for 1. halvår 2024 - 2. halvår 2024 har Lolland Kommune opnået en væsentlig bedre placering og har nu en placering som nr. 40 ud af 98 kommuner med præcis det forventede antal kommunalt forsørgede fuldtidspersoner.

Ranglisten bliver udarbejdet på baggrund af, hvor mange offentligt forsørgede den enkelte kommune kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår. Det forventede antal personer sammenlignes derefter med det faktiske antal i kommunen, og forskellen giver en pejling af, hvor godt kommunen klarer sig.

Ranglisten viser udviklingen for A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge samt en liste for summen af de tre ydelser. De kommuner, der ligger øverst på ranglisten, er de kommuner, der klarer sig bedst, og som har færre personer på offentlig forsørgelse, end det kunne forventes. Opgørelserne tager blandt andet hensyn til alderssammensætning og uddannelsesniveau i de enkelte kommuner, så de kan sammenlignes.

I forhold til de tre underliggende ydelsesgrupper lå Lolland Kommune som nr. 44 i forhold til A-dagpenge, hvilket var som forventet eller bedre. Nr. 36 i forhold til sygedagpenge, hvilket var som forventet eller bedre, samt nr. 59 på kontanthjælpsområdet, hvilket var dårligere end forventet.

Lolland Kommunes placering i forhold til de 98 kommuner	**1. halvår 2023 - 2. halvår 2023**	**2. halvår 2023 - 1. halvår 2024**	**1. halvår 2024 - 2. halvår 2024**	**Udvikling fra sidste opgørelse**
Samlet placering	60	64	40	+24
A-dagpenge	59	56	44	+12
Sygedagpenge	40	43	36	+7
Kontanthjælp	72	72	59	+13

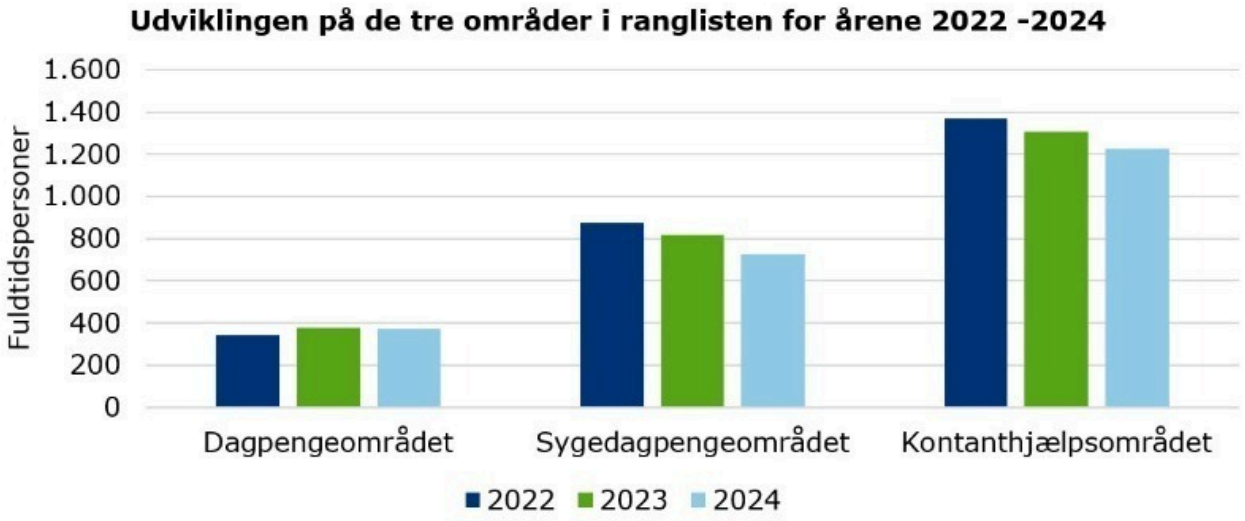
Det tilknyttede bilag med alle landets kommuners placering på ranglisten er suppleret med en rangliste over, hvilke kommuner, der har forbedret sig mest det seneste år.

Lolland Kommune havde i 2023-2024 0,1 procentpoint flere fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse end forventet. I 2024 havde kommunen præcis det antal offentlig forsørgede fuldtidspersoner som forventet, derved har kommunen haft

en forbedring på ca. 0,1 procentpoint, hvilket har kvalificeret kommunen til en plads på ”højdespringerlisten”, med en 22. plads blandt landets 98 kommuner.

Nedenstående diagram for årene 2022,2023 og 2024 viser udviklingen for de tre hovedområder:

- Dagpengeområdet (A-dagpenge)
- Sygedagpengeområdet (sygedagpenge og jobafklaringsforløb)
- Kontanthjælpsområdet (kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse.



Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget tager ranglisten til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Henning Rasmussen

Taget til efterretning.

Behandlingsplan

Udvalget for Social og Arbejdsmarked

Bilag

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-1.-2.-halvår-2024

Kommunernes placering på ranglisten - Danmarkskort, 2024

Punkt 5: Tilfredshedsmåling af Jobcenter Lollands virksomhedsservice

15.21.01-P05-2-24

Sagsresumé

Denne sag fremlægges til orientering i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Jobcenter Lolland deltog i 1. kvartal 2025 i Kommunernes Landsforenings (KL) undersøgelse af virksomhedernes tilfredshed med de lokale jobcentres virksomhedsservice. KL vil kontakte virksomhederne igen i august 2025 for at følge op på 2. kvartal af 2025.

Udvalget blev sidst orienteret om tilfredshedsundersøgelsen for hele 2024 på mødet d. 8. april 2025.

Undersøgelsen for 1. kvartal 2025 viser i lighed med tidligere undersøgelser, at langt hovedparten af de virksomheder, som Jobcentret har været i kontakt med, har været tilfredse med Jobcenter Lollands virksomhedsservice.

Sagsfremstilling

I alt har 26 kommuner på tværs af Danmark deltaget i KL's tilfredshedsmålingen for 1. kvartal 2025. I Lolland Kommune har KL kontaktet 483 virksomheder, som Jobcentret var i kontant med i kvartalet, hvoraf har 67 % ikke besvaret undersøgelsen og 33 % har helt eller delvis gennemført tilfredshedsmålingen.

Virksomhedernes kontakt med Jobcentret:

I 1. kvartal 2025 har 45 % af virksomhederne har haft ledige i virksomhedspraktik, løntilskud eller lign. 20 % af virksomhederne har anvendt Jobcenter Lolland i forbindelse med rekruttering af nye medarbejdere, og 12 % af virksomhederne har anvendt Jobcentret i forbindelse med fastholdelse af sygemeldte medarbejdere.

23 % af virksomhederne har selv taget kontakt til Jobcenter Lolland, de øvrige virksomheder er stort set alle blevet kontaktet af Jobcentret. Til sammenligning to 28 % af virksomhederne i de deltagende 26 kommuner selv kontakt til jobcentret.

Virksomhedernes overordnede tilfredshed med jobcentret:

De lokale virksomheder er overordnet tilfredse med Jobcentrets service. I 1. kvartal 2025 var 90 % af virksomhederne enten meget tilfredse eller tilfredse med Jobcentret, mens 2 % var utilfredse eller meget utilfredse.

Virksomhedernes overordnede tilfredshed med Jobcenter Lollands virksomhedsservice ligger derved 2 procentpoint over gennemsnittet for de 26 kommuner, der har deltaget i undersøgelsen.

Som opfølgning på undersøgelsen har Jobcentret været i kontakt med de virksomheder, der har udtrykt utilfredshed med jobcentrets virksomhedsservice.

I 1. kvartal 2025 havde 63 % af virksomhederne fået fremsendt forslag kandidater til ledige stillinger fra Jobcentret. 74 % af virksomhederne har udtrykt, at de var meget tilfredse eller tilfredse med de foreslåede kandidater. 20 % af virksomhederne var hverken tilfredse eller utilfredse mens 4 % var utilfredse eller meget utilfredse.

Virksomhederne er bl.a. stillet 4 spørgsmål om den overordnede tilfredshed (meget tilfreds + tilfreds) med jobcentret og Jobcenter Lolland ligger stort set på niveau med de 26 deltagende kommuner i forhold til de 4 spørgsmål:

Overordnet tilfredshed med	**Lolland Kommune**	**Gennemsnittet for de deltagende 26 kommuner**
Jobcentrets information	81 %	79 %
Jobcentrets kommunikation	85 %	85 %
Jobcentrets responstid	83 %	85 %

Jobcentrets forståelse for virksomhedernes behov	79 %	81 %

54 % af virksomhederne har mindst en medarbejder, der er ansat som følge af samarbejdet med Jobcenter Lollands virksomhedsservice, hvilket svarede til gennemsnittet for de 26 deltagende kommuner.

Virksomhedernes fremadrettede rekrutteringsbehov:

31 % af virksomhederne i undersøgelsen forventer at rekrutterer nye medarbejdere inden for de næste 3 måneder, men 47 % af virksomhederne ikke forventer at rekruttere nye medarbejdere. Sammenlignet med gennemsnittet for de 26 deltagende kommuner forventede 33 % af virksomhederne at rekrutteret nye medarbejdere, mens 43 % ikke forventede det.

Som opfølgning på undersøgelsen har Jobcenter Lollands rekrutteringsenhed kontakte de virksomheder, der har udtrykt ønske om, at de vil rekruttere nye medarbejdere.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Henning Rasmussen

Taget til efterretning.

Behandlingsplan

Udvalget for Social og Arbejdsmarked

Bilag

rapport-virksomhedernes-tilfredshed-med-jobcentrenes-service-2025-1-kvartal-webtilgaengelig

Overbliksanalyse. tilfredshedsmåling på beskæftigelsesområdet for Lolland Kommune 1. kvt. 2025

Punkt 6: KL's Borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-2-24

Sagsresumé

Denne sag fremlægges til orientering i udvalget for Social og Arbejdsmarked.

Udvalget blev orienteret om den seneste undersøgelse af borgernes tilfredshed med jobcentret på mødet d. 14. januar 2025.

På mødet gjorde administrationen opmærksom på, at der var en vis usikkerhed om, hvornår KL ville gennemføre den næste undersøgelse, så borgerne ikke ville blive presset unødigt, og undersøgelsen derved ville få en lavere svarprocent. KL har dog valgt at fortsætte med de halvårlige (efterår og forår) undersøgelser af borgernes tilfredshed med landets jobcentre. Dette hænger formentlig sammen med de kommende tilfredsmålinger i den nye beskæftigelsesindsats, hvor kommunerne bliver målt på bl.a. borgernes tilfredshed.

På mødet vil administrationen lave en gennemgang af undersøgelsens resultater.

Sagsfremstilling

Jobcenter Lolland har for anden gang deltaget i KLs tilfredsmåling blandt borgere, da tilfredsmålingen blandt borgere forventes at blive en af de 5 ting, kommunen vil blive målt på i den nye beskæftigelsesindsats (3 resultatmål og 2 tilfredshedsmål).

KL lægger vægt på, at borgerundersøgelser fremover formentlig vil blive anvendt som et styringskoncept til opfølgning på kommunernes beskæftigelsesindsats og har af denne årsag taget initiativ til de kvartalsvise borgerundersøgelserne.

I undersøgelsen i foråret 2024 deltog 44 kommuner, i den efterfølgende undersøgelse for efteråret for 2024 deltog 35 kommuner og ved den nærværende undersøgelse deltog 43 kommuner, der er repræsentative både i forhold til geografi, kommunestørrelser samt rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen.

Undersøgelsen har to overordnede formål:

1. Borgerundersøgelsen skal kunne understøtte den lokale kvalitetsudvikling i den enkelte kommune, og
2. borgerundersøgelsen skal gøre det muligt at sige noget generelt om borgernes oplevelser af deres forløb i landets jobcentre.

Undersøgelsen er opdelt i 5 temaer, som har til formål at afdække borgernes oplevelser af:

1. Mødet med jobcentret
2. Mål og aktiviteter i forløbet
3. Seneste samtale med deres sagsbehandler
4. Progression mod arbejde eller uddannelse
5. Samlet tilfredshed med deres forløb

For at lette tolkningen af undersøgelsens resultater samt sikre en statistisk robusthed er flere af målgrupperne i Lov om aktiv beskæftigelsesindsat blevet samlet i fem overordnede grupper:

- Dagpenge
- Sygedagpenge
- Job- og uddannelsesparate
- Aktivitetsparate
- Jobafklaring

Svarprocent:

Lolland Kommune deltog i nærværende undersøgelse med 2.040 borgere. Heraf har 34,3 % gennemført undersøgelsen og 1,9 % har delvis gennemført undersøgelsen, mens 4,8 % havde på forhånd frabedt sig at deltage i undersøgelsen og 59 % ikke har besvaret undersøgelsen.

Selv om flere borgere ikke besvarede nærværende undersøgelse sammenlignet med efterårets undersøgelse steg svarprocenten med næsten 6 procentpoint, da andelen af borgere, der havde frabedt sig at deltage i undersøgelsen, faldt markant sammenlignet med efterårets undersøgelse.

43 % af de borgere, der helt eller delvis har gennemført undersøgelsen har valgt at uddybe deres tilfredshed / utilfredshed og evt. kommet med forslag til forbedringer. Administrationen har samlet et tilfældigt uddrag af positive og negative kommentarer, der er tilknyttet som bilag. Det er forsøgt, at udvalget af kommentarer viser en ligelige repræsentation af køn, aldersgrupper og varighed på ydelsen.

Svarprocent	**Efterår 2024**	**Forår 2025**
Gennemført	28,4 %	34,3 %
Delvis gennemført	1,2 %	1,9 %
Frabedt	29,0 %	4,8 %
Ikke besvaret	41,4 %	59 %

I forhold til sidste undersøgelse har Lolland Kommune i denne undersøgelse valgt at få tilføjet 2 lokale tillægsspørgsmål til Lolland Kommunes borgere:

1. I hvilken grad forventer du at komme i beskæftigelse inden for de næste 3 måneder?
2. I hvilken grad fortrækker du digitale eller telefoniske samtaler frem for personlige samtaler?

57 % har de borgere, der har gennemført undersøgelsen, har også besvaret tillægsspørgsmål 1; mens 91 % har besvaret tillægsspørgsmål 2.

Bilaget / dashboardet med Lolland Kommunes overordnede resultater indledes med vejledninger til, hvordan dashboardet skal læses samt beskrivelser af undersøgelsens variable, metoder og analyser. For samtlige temaer i dashboardet er det muligt at sammenholde de lokale resultater med de gennemsnitlige resultater for de deltagende 43 kommuner. Bilaget med besvarelserne af tillægsspørgsmålene er uden indledning men er opbygget på samme måde som det overordnede dashboard.

På mødet præsenterer administrationen de dynamiske dashboard med resultater for Lolland Kommune.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Henning Rasmussen

Taget til efterretning.

Behandlingsplan

Udvalget for Social og Arbejdsmarked

Bilag

Personlige kommentarer til borgerundersøgelsen (forår 2025)

Tværkommunal borgerundersøgelse 4.0 (forår 2025)

Tværkommunal borgerundersøgelse - tillægsspørgsmål (forår 2025)

Punkt 7: Investeringsprojektet "Jobfokus"

15.04.10-P20-1-25

Sagsresumé

Denne sag fremlægges til beslutning i udvalget for Social og Arbejdsmarked.

Projektet ”Jobfokus” er en social effektinvestering mellem Lolland Kommune og Den Sociale Investeringsfond (DSI), der har det overordnede mål at skabe bedre livschancer for mennesker ved at udbrede virksomme velfærdsindsatser lokalt og nationalt gennem sociale investeringer.

Den Sociale Investeringsfond (DSI) er en dansk fond, der arbejder for at skabe et mere bæredygtigt velfærdssamfund gennem sociale investeringer. Den blev etableret som en del af satspuljeaftalen i 2018 og har siden investeret i indsatser, der både skaber bedre livschancer for mennesker og økonomiske gevinster for samfundet

Projektets formål er med udgangspunkt i de enkelte borgeres ønsker, behov og muligheder at give borgerne en indsats, så deres tilknytning til arbejdsmarkedet øges. Projektdeltagerne (kontanthjælpsmodtagere (aktivitetsparate) og ressourceforløbsmodtagere) skal i småjob i lokale virksomheder, hvor de gradvist får flere ordinære løntimer, så deres tilknytning til arbejdsmarkedet øges, hvorved kommunens udbetaling af forsørgelsesydelser kan reduceres.

Den Sociale Investeringsfond (DSI) giver Lolland Kommune et betinget tilskud på ca. 9,3 mio. kr. til dækning af udgifter til indsatsen, der skal tilbagebetales sammen med en succesbetaling på ca. 2,1 mio. kr., hvis indsatsen lykkes. Hvis projektet lykkes, vurderes det, at Lolland Kommune kan opnå en bruttobesparelse på ca. 11,8 mio. kr. Når tilskuddet og succesbetalingen er betalt til DSI vil kommunen kunne få en nettobesparelse på ca. 350.000 kr. foruden, at flere borgere har fået en tættere tilknytning til arbejdsmarkedet.

Sagsfremstilling

Baggrunden for investeringsprojektet ”Jobfokus” er, at Lolland Kommune har landets største andel af aktivitetsparate borgere over 30 år samt landets højeste andel af befolkningen (16-66 år), der modtager førtidspension.

Derudover står Lolland Kommune over for en kommende beskæftigelsesreform, der gør, at kommunen skal spare penge fra 2026 og frem til 2030, hvor reformen skal være implementeret. I den politiske aftale er der lagt op til, at der i udgangspunktet kun skal afholdes en lovpligtig samtale med aktivitetsparate borgere om året, og det kan medvirke til, at borgerne kommer længere væk fra arbejdsmarkedet. Med en social effektinvestering ses der en mulighed for at iværksætte flere indsatser for aktivitetsparate borgere end den kommende politiske aftale lægger op til.

Formålet med projektet er øge borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet ved, at de deltagende aktivitetsparate kontanthjælps- og ressourceforløbsmodtagere får småjob, hvor de gradvis får flere ordinære løntimer. Derved understøtter projektet også virksomhedernes muligheder for at rekruttere nødvendige arbejdskraft.

Hidtil har Lolland Kommune haft fokus på at bringe borgerne tættere på arbejdsmarkedet gennem socialt funderede gruppeaktiveringsindsatser, hvor borgerne har skulle tilpasse sig indsatsen.
Fremover vil kommunen have fokus på kombinerede, individuelle tilrettelagte indsatser, hvor det overordnede mål er, at borgerne ansættes i job med ordinære lønkroner, hvor de gradvis får flere og flere lønnede timer, så de opnår en tættere tilknytning til arbejdsmarkedet og i højere grad bliver selvforsørgende.

Sekundært forventes det, at de langsigtede og afledte sideeffekter af projektet betyder, at færre af kommunens borgere på sigt vil blive tilkendt førtidspension.

Målgruppe:

Der indgår minimum 360 borgere i målgruppen, som er over 30 år og modtager kontanthjælp (aktivitetsparat) eller er i ressourceforløb.

Fælles for begge grupper er, at mange af borgerne har problemer ud over ledighed som f.eks. sociale, psykiske og/eller fysiske udfordringer og har brug for en helhedsorienteret og tværfaglig indsats for at opnå en tættere tilknytning til arbejdsmarkedet.

Projektperiode:

Projektperioden løber fra september 2025 til juni 2032. Opstarten af projektet vil vare resten af 2025. Fra januar 2026 til september 2028 vil der blive visiteret borgere til projektet, der fra januar 2026 til december 2028 med mulighed for forlængelse til september 2029 vil modtage en indsats. Herefter måles deltagernes progression frem til april 2032.

Indsatsen i projektet:

Indsatsen tilrettelægges i et samarbejde mellem Lolland Kommune og Aleris PP, der har fokus på at hjælpe mennesker med psykiske helbredsudfordringer tilbage til et godt arbejdsliv samt at undervise og rådgive medarbejdere i landets jobcentre til at blive bedre rustet til arbejdet med borgere med psykiske lidelser.

Borgerne tildeles gennemgående kommunale jobformidlere, der har til opgave at koordinere forløbet. Derudover vil der være et tæt samarbejde med det omkringliggende samfund: Lokale virksomheder, socialpsykiatrien, misbrugsbehandling, sundhedstilbud, mulighed for støttepersoner via bestemmelser i Serviceloven samt eventuelt støtte fra civilsamfundsorganisationer med virke i kommunen.

Der skal skabes mulighed for et helhedsorienteret og parallelt sigte mod beskæftigelse i forhold til borgernes ønsker, behov og muligheder, og hvor IPS metoden anvendes.

Finansieringsprocessen:

DSI giver et betinget tilskud til Lolland Kommune på ca. 9,3 mio. kr. til dækning af udgifter til indsatsen. Tilskuddet udbetales i tre rater á ca. 3,1 mio. kr. i 2025-2027.

Tilskuddet dækker omkostninger til indsatsen i en treårig periode og som forventes at give indsatsen til minimum 360 borgere i målgruppen. Lolland Kommune betaler leverandører og tilbagebetaler DSI på baggrund af projektets opnåede resultater.

Lolland Kommunes egenbetaling i projektet er lønudgifter til Jobcenter Lolland 4 nuværende jobformidlere og diverse udgifter til bl.a. arbejdstøj til borgere i projektet.

Forventede resultater/besparelser:

Projektet tager udgangspunkt i en business case, der er beregnet ved at tage udgangspunkt i ydelsesniveauet for borgerne i målgruppen og i den besparelse kommunen vil kunne opnå, hvis den styrkede indsats medfører en stigning i antallet af borgere, der opnår projektets succesmål på 86 timer ordinær beskæftigelse i løbet af en fuld kalendermåned (86 løntimer=20 løntimer pr. uge i 4,3 uger pr. mdr.) målt over en 6 måneders periode.

I business casen forventes en stigning fra, at 4 % af målgruppen opfyldte succesmålet i den forudgående baseline-analyse, til en forøgelse til 5 % i 2026, 10 % i 2027, 15 % i 2028 og 2029, samt 20 % i 2030 og 2031.

Lolland Kommunes faktiske besparelse udgøres af en reduktion i udbetaling af ydelse til borgere, der opnår 86 månedlige løntimer, på ca. 6.400 kr. pr. borger pr. måned. Derved vil kommunen samlet kunne opnå bruttobesparelser på udbetalte ydelser på i alt 11,8 mio. kr. i projektperioden.

Resultatbetaling:

Fra 2027 og frem til 2032 opgøres borgernes opnåede løntimer (og SU) i halvårlige målinger, der tager udgangspunkt i, at et stigende antal borgerne opnår succesmålet. Hvis andelen af borgere, der opnår succesmålet overstiger baseline-analysens 4 %, udløses tilbagebetalinger til DSI, der foreslår følgende betalingsmodel:

Hvis projektet opnår de forventede resultater, vil tilbagebetalingerne falde i perioden fra december 2027 til juni 2032. 90 pct. af tilbagebetalingerne udløses af betalingsmål 1, da business casen er knyttet op på det mål.

Betalingsmodellen består af to mål

- Mål 1 måler løbende hver 6. måned, om borgeren opnår ordinære løntimer (eller uddannelse). Dette mål afspejler business casen og skal skabe sammenhæng til betalingsmodelen. Succesrate er estimeret på baggrund af viden om effekten af IPS-metoden sammenholdt med estimater fra Lolland Kommune og lignende investeringer hos DSI. De første 6 måneder vil være en opstartsperiode, som ikke medregnes i målingerne.
- Mål 2 skal sikre, at indsatsen også har en positiv effekt på borgernes livssituation. Derfor måler betalingsmål 2 om borgerne oplever en øget livstilfredshed af indsatsen. Der måles før indsatsen igangsættes og igen efter 6 måneder. Der forventes en succesrate på 65 pct.

Hvis succesmålet opnås, vil Lolland Kommune skulle tilbagebetale tilskuddet på ca. 9,3 mio. kr. samt en succesbetaling (risikopræmie) på ca. 2,1 mio. kr. i alt ca. 11,4 mio. kr. til DSI.

Hvis succesmålet ikke opnås, bærer DSI hele risikoen for tilskuddet til Lolland Kommune.

DSI lægger op til, at Lolland Kommune får et tilbagebetalingsloft på 14 mio. kr. Det betyder, at hvis kommunen opnår bedre resultater end forventet og derved større økonomiske gevinster, vil kommunen maksimalt skulle tilbagebetale 14 mio. kr. til DSI. Derved beholder Lolland Kommune gevinster, der ligger over niveauet for betalingsloftet.

Vurderet økonomisk gevinst:

Hvis succesmålet opnås, forventes Lolland Kommunes samlede bruttobesparelse at være ca. 11,8 mio. kr.

Lolland Kommune skal tilbagebetale tilskuddet på ca. 9,3 mio. kr. samt en succesbetaling på ca. 2,1 mio. kr. til DSI, hvis succesmålet opnås. Derved vil Lolland Kommune opnå en nettobesparelse på ca. 350.000 kr.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

1. drøfter projektet og
2. træffer beslutning, om projektet skal igangsættes.

Beslutning

Fraværende: Henning Rasmussen

Projektet drøftet og godkendt.

Behandlingsplan

Udvalget for Social og Arbejdsmarked

Bilag

Investeringsmodel med DSI og Lolland Kommune august 2025.pptx

Projekt Jobfokus – bilag

Punkt 8: Lolland Kommune har modtaget midler til Ungeløftet

17.27.00-P20-1-25

Sagsresumé

Denne sag fremlægges til orientering i udvalget for Social og Arbejdsmarked.

På mødet d. 8. april 2025 blev Udvalget orienteret om den politiske aftale om Ungeløftet og administrationens plan om at ansøge midler fra Ungeløftets initiativ for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed.

Alle landets 98 kommuner har søgt om at få del i Ungeløftets knap 520 mio. kr., da kommunerne samlet set har ansøgt om flere midler end, der er til rådighed i ansøgningsrunden, har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), på baggrund af data for kommunens andel af den samlede målgruppe på landsplan, nedjusteret tilsagnsbeløbene. Lolland Kommune ansøgte om 8.321.851 kr. excl. en kommunal medfinansiering på 30 % og fik den 17. juni 2025 tilsagn om støtte på 5.974.640 kr. i perioden 2025-2028, hvilket svarer til 70 % af det ansøgte beløb.

Sagsfremstilling

Aftalen om Ungeløftet tager udgangspunkt i, at der på landsplan er ca. 43.000 unge uden job og uddannelse. Administrationen vurderer, at ca. 700 ud af kommunens ca. 2.000 unge i alderen 15-29 år tilhører denne gruppe og er uden job, uddannelse og ydelse. Tallene er baseret på Arbejderbevægelsens Erhvervsråds analyse fra 2024 om unge uden job og uddannelse. Derved er kommunen ikke bekendt med, hvad de unge laver. Det er administrationens forventning, at det via Ungeløftet vil være muligt at komme i kontakt med netop denne gruppe unge og hjælpe dem videre i livet.

Midlerne fra Ungeløftet er ansøgt til og skal specifikt anvendes til: En styrkelse af IPS-indsatsen (IPS - Individuel Planlagt job med Støtte er en metode til at få mennesker med psykisk sygdom i ordinært arbejde eller uddannelse), hvor kommune og psykiatri samarbejder om at hjælpe unge med psykiske lidelser ind på arbejdsmarkedet, samt til initiativet ”Flere unge skal med”, der er en håndholdt indsats, som skal hjælpe unge i job og uddannelse. Derudover skal der indgås lokale partnerskaber til gavn for de unge med virksomheder, civilsamfundsorganisationer og uddannelsesinstitutioner m.m.

IPS-indsats	**”Flere unge skal med”**
○ Ingen eksklusion – alle, der ønsker det skal have mulighed for IPS ○ IPS er en integreret del af den psykiatriske behandling ○ Målet er ansættelse på det ordinære arbejdsmarked / uddannelse ○ Vejledning om sociale ydelse og arbejde ○ Hurtig jobsøgning ○ Støtten under beskæftigelse varer så længe, der er et behov ○ Udgangspunktet i deltagerens præferencer og valg ○ Samarbejde med lokale arbejdsgivere	○ Ingen eksklusion – alle, der ønsker det skal have mulighed ○ Målet er ansættelse på det ordinære arbejdsmarked/uddannelse ○ Vejledning om sociale ydelse og arbejde ○ Hurtig jobsøgning ○ Støtten under beskæftigelse varer så længe, der er et behov ○ Udgangspunktet i deltagerens præferencer og valg ○ Samarbejde med lokale arbejdsgivere

I STARs ansøgningsskema har kommunen forpligtet sig til at

- sikre, at unge uden job, uddannelse og ydelse får tilbud i hele projektperioden
- etablere lokale partnerskaber med civilsamfundsorganisationer og erhvervsliv
- tilbyde IPS og "Flere unge skal med"-indsats til alle unge i målgruppen
- opkvalificere relevante medarbejdere og ledere i IPS-metoden

- indgå en aftale om IPS-indsats med behandlingspsykiatrien og sikre at IPS-indsatsen også omfatter socialpsykiatrien
- deltage i de aktiviteter, som STAR igangsætter for at styrke implementering og evaluering af indsatsen
- opfylde indsatsens registreringskrav.

Tilskud og resultatkrav:

Lolland Kommune modtager midler fra Ungeløftet i perioden 15.08.2025 – 31.12.2028 i 4 årlige rater. Det samlede tilsagn er på 5.974.640 kr.

Finanslovsår	**2025**	**2026**	**2027**	**2028**	**Tilsagn i alt**
Beløb	433.912,41	1.737.951,55	2.056.767,83	1.746.008,28	5.974.640,06

Tilskuddet vil blive udbetalt bagudrettet på baggrund af et delregnskab og et slutregnskab.

Der er knyttet en række betingelser til udbetalingerne:

1. rate (delregnskab): 50 pct. af tilskuddet kan udbetales på baggrund af et ledelsespåtegnet delregnskab. Der er ikke et resultatkrav forbundet med udbetaling af denne rate.

2. rate: (slutregnskab): De sidste 50 pct. af tilskuddet udbetales på baggrund af et endeligt slutregnskab for hele projektperioden, dog med følgende forbehold:

- Resultatkrav 1: Hvis 50 pct. af indsatsgruppen er kommet i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned i projektperioden kan 40 pct. af tilsagnsbeløbet udbetales.
- Resultatkrav 2: Hvis 55 pct. af indsatsgruppen er i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned i projektperioden kan de sidste 10 pct. af tilsagnsbeløbet udbetales.

Resultatkravene opgøres alene i sidste halvdel af projektperioden.

Hvis kun resultatkrav 1 er opfyldt, vil der samlet set blive udbetalt op til 90 pct. af tilskuddet. Hvis både resultatkrav 1 og 2 er opfyldt, vil der samlet set blive udbetalt op til 100 pct. af tilskuddet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Henning Rasmussen

Taget til efterretning.

Behandlingsplan

Udvalget for Social og Arbejdsmarked

Bilag

Lolland tilsagn.docx

Punkt 9: Status på Lolland Sprogskole

54.15.40-P05-1-20

Sagsresumé

Denne sag fremlægges til orientering i udvalget for Social og Arbejdsmarked.

Udvalget blev sidst orienteret om status på Lolland Sprogskole d. 13. august 2024.

Lolland Sprogskole ses som en væsentlig aktør i realiseringen af kommunens nuværende fyrtårn for International rekruttering og bosætning, hvor formålet er at tiltrække og fastholde udenlandske borgere, der vil arbejde og bo i kommunen. Her er danskuddannelse en væsentlig del af at blive integreret i samfundet.

I de kommende år forventes Lolland Sprogskole fortsat at vækste som følge af det fortsat stigende antal udenlandske arbejdstagere på byggeriet af Femern Bælt-tunnelen og i lokale virksomheder, og derved forventes udgifterne til danskundervisningen også at stige om end ikke i samme omfang som de seneste år.

Sagsfremstilling

Administrationen fremlægger hermed den seneste status på Lolland Sprogskole:

Lolland Sprogskole har som følge af kommunens udvikling og arbejde med international rekruttering og bosætning spillet en væsentlig rolle i at udbyde danskuddannelse til udenlandske borgere, og Lolland Sprogskole er gennem de senere par år vokset som skole, både med antallet af kursister og ansatte.

Lolland Sprogskoles kursister består overvejende af udlændinge, der har været bosiddende i landet i mindre end 5 år og har dansk personnummer, samt grænsependlere. I løbet af året er der et stort flow af kursister ind og ud af Lolland Sprogskole, i gennemsnit visiteres ca. 4 nye kursister pr. uge. Derfor har Lolland Sprogskole et stort fokus på at følge op på fraværende kursister således, at de bliver meldt ud og ikke blokere for nye kursister.

I juni 2025 var der i alt 399 kursister på Lolland Sprogskole, til sammenligning var der 370 kursister samme måned året før.

I juni 2025 fordelte kursisterne sig med 68 kursister på Danskuddannelse 1, 162 kursister på Danskuddannelse 2, 148 kursister på Danskuddannelse 3. Derudover havde Lolland Sprogskole 21 kursister, der ikke var omfattet af danskuddannelseslovens målgruppe f.eks. selvbetalere, udenlandske medarbejdere i projekt International rekruttering til SOSU-området, der modtager online-undervisning, samt ukrainske unge, der modtager danskundervisning som en del af deres FGU-tilbud.

Som følge af nye hold til Projekt International Rekruttering på SOSU-området samt specielt på grund det nye samarbejde med FGU forventer Lolland Sprogskole et uændret antal kursister, der ikke er omfattet af danskuddannelseslovens målgruppe i 2. halvår af 2025.

Den store tilgang af ukrainske kursister er aftaget; men der er fortsat en lille tilgang af nye kursister fra Ukraine. I juni 2024 var der 115 ukrainske kursister på sprogskolen og i juni 2025 var antallet 140 kursister.

Kursistundersøgelse:

I oktober 2024 gennemførte Lolland Sprogskole den første tilfredshedsundersøgelse blandt skolens kursister.

Ud af 249 spørgeskemaer blev 81 % helt eller delvis besvaret. Kursisterne blev bl.a. spurgt ind til den generelle tilfredshed med Lolland Sprogskole, tilfredsheden med undervisningslokalerne, tidspunktet for undervisningen, lærernes undervisning, forholdet til medkursisterne m.m. Gennemsnitlig var 93 % af de afgivne besvarelser positive i forhold til spørgsmålene.

Besvarelserne af spørgsmålene, om det var motiverende at skifte hold f.eks. efter en ferie og få nye medkursister og lærere, samt om kursisterne havde fået venner på Lolland Sprogskole, var ikke helt så positive, kun 58 % var enige i, at det var godt at skifte hold, mens 83 % tilkendegav, at de havde fået venner på Sprogskolen.

Kursisternes utilfredshed med at skifte hold har betydet, at alle danskuddannelses 1-hold nu har de samme undervisningsdage således, at de kursister, der skifter hold, ikke behøver at skifte undervisningsdag. Ændringen har i højere grad tilgodeset kursisternes behov for at kunne planlægge deres privatliv.

Kursistundersøgelsen er tilknyttet som bilag.

Sprogskolens resultater:

I 2024 bestod 65 % af de voksne flygtninge og familiesammenførte i Lolland Kommune, der var omfattet af integrationsprogrammet, en danskprøve 5 år efter uddannelsesstart. Landsgennemsnittet var på 53 %.

Opfølgning på fravær:

Da Lolland Sprogskole har fokus på, at alle internationale borgere skal have mulighed for at tage en danskuddannelse, har skolen haft en lempelig politik vedr. fravær og udmeldinger som følge af fravær. Af samme årsag har kursisterne på Lolland Sprogskole haft en højere fraværsprocent end det gennemsnitlige fravær på landets sprogskoler. I 2. halvår af 2024 var fraværsprocenten på Lolland Sprogskole 40 %, men den var 28 % på landsplan.

For at nedbringe fraværet har sprogskolen taget en række nye initiativer i brug.

Tidligere fulgte Sprogskolen op på kursisternes fravær ved månedlige opfølgninger med efterfølgende telefonisk kontakt til kursisterne og varselsbreve i E-Boks.

Med det nye initiativ forsøger Sprogskolen ikke alene at nedbringe fraværet men også at begrænse kursisternes frafald. Sprogskolen tilbyder derfor kursister,

- der ikke består modultest 3 gange,
- der udebliver fra modultest 3 gange,
- der har for højt fravær,

opfølgende vejledningssamtaler, hvor der er fokus på at hjælpe de enkelte kursister, så de kan fuldføre deres danskuddannelse.

Det nye initiativ er blevet godt modtaget af kursisterne, og det er sprogskolens forhåbning, at den nye tilgang på sigt ikke alene vil nedbringe kursisternes frafald men også deres fraværsprocent.

Mere selvstudium til kursister på virksomhedshold:

For at forbedre mulighederne for kursisterne på virksomhedsholdene hos FLC og Vestas vil sprogskolen fra august 2025 tilbyde metoden ”Blended learning”, på hold, hvor det giver mening. Metoden går ud på, at kursisterne vil få udleveret relevant undervisningsmateriale til selvstudium svarende til 2 lektioner pr. uge som et supplement til den almindelige undervisning.

Lolland Sprogskoles samarbejdsaftaler:

Den øgede tilgang til danskuddannelserne, som Sprogskolen har haft de seneste år skyldes overvejende væksten af udenlandsk arbejdskraft til Lolland Kommune og herunder til byggeriet af Femern Bælt-tunnelen, Projekt International Rekruttering til SOSU-området samt flygtninge fra krigen i Ukraine. Derudover har Lolland Sprogskole fordoblet antallet af kursister fra FLC og Vestas, der undervises i dansk som andetsprog. I det tilknyttede bilag er der en oversigt over Sprogskolens samarbejdsaftaler. I det tilknyttede bilag findes en oversigt over de enkelte samarbejdsaftaler.

FVU-undervisning fra 1. januar 2026:

Lolland Sprogskole har oplevet et stigende behov for at kunne tilbyde skolens kursister og ansatte på lokale virksomheder Forberedende Voksenundervisning (FVU). Derfor har Sprogskolen d. 26. marts 2025 indgået en driftsoverenskomst med VUC Storstrøm om at kunne tilbyde FVU-undervisning i en række fag fra d. 1. januar 2026. Derudover har Sprogskolen har en god dialog med VUC Storstrøm om opstarten at FVU-undervisningen på Sprogskolen.

På nuværende tidspunkt har sprogskolen enkelte undervisere, der har kompetencer til at undervise i FVU-læsning og FVU-matematik, mens alle der har gennemført en DAV-uddannelse (Underviser i Dansk som Andetsprog) er kvalificeret til at undervise i FVU-start. Sprogskolen forventer derfor at ansætte to nye FVU-undervisere pr. 1. oktober 2025, så de er klar til at påbegynde undervisning pr. 1. januar 2026.

Personale:

I besparelserne til budget 2025 indgik en besparelse på Sprogskolens vikarbudget. Besparelsen er udmøntet ved, at undervisningen aflyses ved undervisernes første fraværsdag i forbindelse med akut opstået sygdom, og der vikardækkes først ved 2. (akutte) sygedag. Kursisterne, der helst vil have deres faste underviser frem for en vikar, er tilfredse med løsningen. Derudover vikardækker underviserne for hinanden ved kendt fravær i det omfang, det er muligt.

På grund af væksten i antallet af kursister har sprogskolen udnævnt to faglige koordinatorer for at understøtte lederen af Sprogskolen, sikre sammenhængskraften på skolen og sikre en kvalificeret kursistvejledning samt fremme samarbejdet med de lokale virksomheder.

En Sprogskole i fortsat vækst:

I de kommende år forventes Lolland Sprogskole at vækste som følge af det fortsat stigende antal udenlandske arbejdstagere på byggeriet af Femern Bælt-tunnelen og i lokale virksomheder, og derved forventes det at såvel udgifterne til som indtægterne fra danskundervisningen vil stige. Det skal bemærkes, at udgifterne til Sprogskolens nyeste initiativ FVU-undervisning i de fleste tilfælde taxameterfinansieres udgifterne af Staten og derfor ikke vil belaste Udvalgets økonomi.

Økonomi

I 2025 har udvalget for Social og Arbejdsmarked afsat 3,8 mio. kr. til Lolland Sprogskole.

Der forventes at være udgifter for 16,7 mio. kr. til lønninger, undervisningsmaterialer, husleje m.v., og de forventede indtægter forventes at være knapt 13 mio. kr. i form af indtægter for modultest og undervisning.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Henning Rasmussen

Taget til efterretning.

Behandlingsplan

Udvalget for Social og Arbejdsmarked

Bilag

Status på Lolland Sprogskole (juli 2025) - bilag

Kursisundersøgelse_okt_2024

Punkt 10: Lolland Kommunes flygtningekvote i 2026

03.25.07-G00-1-20

Sagsresumé

Denne sag fremlægges til orientering i Udvalget for Social og Arbejdsmarked samt i Integrationsrådet.

I 2026 skal Lolland Kommune modtage 7 flygtninge via flygtningekvoten i Region Sjælland.

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen og kommunekontaktrådene (KKR) i hver af landets regioner forhandler årligt om det antal flygtninge, som de enkelte kommuner i regionerne skal modtage det kommende år. KKR Sjælland har på mødet d. 18. juni 2025 tiltrådt Udlændingestyrelsens fordeling mellem de 17 kommuner i Region Sjælland. Den samlede kvote for Region Sjælland er på 123 flygtninge i 2026, heraf er Lolland Kommune sat til at modtage 7 flygtninge.

Udlændingestyrelsen beregner hvert år de foreløbige kvoter for, hvor mange flygtninge den enkelte kommune forventes at skulle modtage ud fra de følgende parametre:

- Kommunens andel af landets samlede befolkning.
- Kommunens andel af flygtninge og indvandrere med ikke-vestlig oprindelse med undtagelse af internationale studerende, au pairs og udenlandsk arbejdskraft.
- Antallet af familiesammenførte til flygtninge, der er indrejst i kalenderåret forud for udmelding af landstallet.

I første halvår 2025 har Lolland Kommune endnu ikke modtaget flygtninge fra årets flygtningekvote på 9 flygtninge. Derimod har kommunen modtaget 4 FN-flygtninge (1 voksen med 3 børn).

Selvom Lolland Kommune kun forventes at skulle modtage 9 flygtninge fra flygtningekvoten i Region Sjælland i 2025, vil kommunen fortsat skulle modtage familiesammenførte til de flygtninge, der er bosiddende i kommunen. Kommunen forventer ikke et stort antal familiesammenføringer i 2025.

Som følge af den fortsatte krig i Ukraine har Lolland Kommune i 1. halvår af 2025 også fået visiteret 44 flygtninge (31 voksne og 13 børn) fra Ukraine. Antallet af herboende og nyankomne flygtninge fra Ukraine vil som hidtil være afhængigt af situationen i landet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Henning Rasmussen

Taget til efterretning.

Behandlingsplan

Udvalget for Social og Arbejdsmarked

Lolland Integrationsråd

Bilag

KKR Sjælland - Flygtningefordeling 2026

Punkt 11: Orientering om regeringens udspil til samlet 10 års plan for psykiatrien

27.00.00-A00-55-25

SagsresumÃ©

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om regeringens nye psykiatriudspil: "En stÃ¦rkere psykiatri â€" en samlet 10-Ã¥rsplan for psykiatrien", som sigter mod at styrke psykiatrien frem mod 2035. Flere af disse initiativer forventes at fÃ¥ direkte indflydelse pÃ¥ kommunernes opgaver og ansvar.

Sagsfremstilling

Regeringen har lanceret en plan, der skal lÃ¸fte det samlede psykiatriske omrÃ¥de markant over det kommende Ã¥rti. Planen er en reaktion pÃ¥ en udvikling, hvor flere borgere oplever psykiske lidelser. Dette har skabt et massivt pres pÃ¥ systemet med lange ventetider og manglende kapacitet.

Planens overordnede mÃ¥l er at sikre tidligere indsatser, bedre behandlingsmuligheder og mere sammenhÃ¦ngende patientforlÃ¸b. Et centralt element er at gÃ¸re hjÃ¦lpen mere tilgÃ¦ngelig i hverdagen. Det betyder blandt andet, at der skal etableres og styrkes forskellige kommunale tilbud. Derudover Ã¸nsker man at styrke samarbejdet mellem sundheds-, social- og skolesektoren, sÃ¥ der opleves en mere koordineret og helhedsorienteret indsats.

10-Ã¥rs planen er vedhÃ¦ftet som bilag.

I det fÃ¸lgende fremhÃ¦ves de initiativer, som forventes lÃ¸ftet af kommunerne i tÃ¦t samarbejde med den regionale psykiatri. Initiativerne vedrÃ¸rer bÃ¥de voksenomrÃ¥det og bÃ¸rn/unge-omrÃ¥det:

- **Flere vÃ¦rktÃ¸jer til tidlige indsatser i kommuner**

Det forventes, at kommunale medarbejdere i hÃ¸jere grad klÃ¦des pÃ¥ til at identificere psykisk mistrivsel. Der skal udvikles konkrete redskaber, som kan anvendes i det daglige arbejde for at understÃ¸tte tidlig opsporing og sikre, at borgerne fÃ¥r adgang til relevante tilbud, fÃ¸r problemerne udvikler sig.Â

- **UdgÃ¥ende teams og mere opsÃ¸gende gadeplansarbejde**

Der skal ske en styrkelse af samarbejdet mellem kommunale socialpsykiatriske tilbud og den regionale psykiatri gennem udgÃ¥ende teams. Kommunerne fÃ¥r en opgave i at styrke gadeplansarbejdet, sÃ¦rligt i forhold til udsatte borgere med psykiske lidelser, for at sikre kontakt og adgang til relevante tilbud.Â

- **Flere sociale akuttilbud og nye afklaringspladser**

Regeringen lÃ¦gger op til at styrke socialpsykiatrien med flere sociale akuttilbud, der skal tilbyde stÃ¸tte, omsorg og rÃ¥dgivning ved akutte psykiske kriser. Samtidig skal der oprettes nye kommunale afklaringspladser til borgere, der udskrives fra psykiatrien og har behov for afklaring af videre stÃ¸tte. Dette skal afhjÃ¦lpe udfordringer med langvarige indlÃ¦ggelser og sikre, at borgere hurtigere kan overgÃ¥ til egnede kommunale tilbud. Kommunerne forventes at understÃ¸tte mere sammenhÃ¦ngende overgange og sikre rettidige indsatser.

Lolland Kommunes akuttelefon er et eksempel pÃ¥ et eksisterende socialt akuttilbud.

Samtidig skal kommunerne som led i Sundhedsreformen afgive en rÃ¦kke opgaver til regionerne, herunder midlertidige sundheds- og omsorgspladser. Administrationen er opmÃ¦rksom pÃ¥, at styrkelsen af socialpsykiatrien â€" sÃ¦rligt med nye kommunale afklaringspladser â€" vil vÃ¦re en vÃ¦sentlig ny opgave, som skal lÃ¸ftes parallelt med, at kommunen er i gang med at overdrage opgaver og kapacitet pÃ¥ andre sundhedsomrÃ¥der. Det kan give anledning til ressource- og kapacitetsmÃ¦ssige udfordringer, som bÃ¸r afklares i den videre planlÃ¦gning.

- **Bedre stÃ¸tte til job og uddannelse**

Med styrkelsen af IPS-indsatsen (Individuelt Planlagt job med StÃ¸tte) skal kommunerne i samarbejde med psykiatrien bidrage til at hjÃ¦lpe unge med psykiske lidelser ind i beskÃ¦ftigelse eller uddannelse. FormÃ¥let er at modvirke social marginalisering og reducere tilgangen til fÃ¸rtidspension.Â

Med midlerne fra UngelÃ¸ftet kommer Lolland Kommune til at styrke IPS-indsatsen vÃ¦sentligt.

- **LettilgÃ¦ngelige behandlingstilbud**

Der er igangsat en landsdÃ¦kkende udrulning af lettilgÃ¦ngelige behandlingstilbud til bÃ¸rn og unge i psykisk mistrivsel. Kommunerne har ansvaret for at sikre, at tilbuddene etableres og er tilgÃ¦ngelige uden krav om henvisning. FormÃ¥let er at yde en tidlig og helhedsorienteret indsats samt at sikre smidige overgange til Ã¸vrige

indsatser, herunder skole og psykiatri. Samtidig skal den pÃ¦dagogisk-psykologiske rÃ¥dgivning (PPR) styrkes for at understÃ¸tte skolernes inklusionsindsats.Â

- **StÃ¦rkere tilbud til bÃ¸rn og unge i udsatte positioner**

Kommunerne forventes at tilpasse og udvikle specialiserede sociale tilbud, sÃ¥ de bedre kan imÃ¸dekomme behovene hos bÃ¸rn og unge med bÃ¥de sociale og psykiske udfordringer. Der skal vÃ¦re tÃ¦t samarbejde med psykiatrien for at sikre koordinerede forlÃ¸b.Â

- **StÃ¦rkere viden og data i socialpsykiatrien og den regionale psykiatri**

For at fremme sammenhÃ¦ngende forlÃ¸b lÃ¦gges der op til en styrket indsats for dataregistrering og -deling mellem kommuner og regioner. Kommunerne skal bidrage til udviklingen af datagrundlaget og understÃ¸tte bedre digital understÃ¸ttelse, sÃ¥ indsatserne kan planlÃ¦gges, fÃ¸lges og udvikles pÃ¥ tvÃ¦rs af sektorer.Â

RessourcetrÃ¦k og videre proces

Administrationen vurderer, at flere af initiativerne i psykiatriudspillet vil medfÃ¸re et Ã¸get ressourcetrÃ¦k i kommunens administration og i de kommunale tilbud. Dette forudsÃ¦tter en nÃ¦rmere afklaring af bÃ¥de opgavernes omfang og de Ã¸konomiske rammer, herunder fordeling af midler fra staten til understÃ¸ttelse af opgaverne.

Administrationen afventer derfor yderligere oplysninger om den endelige udmÃ¸ntning af initiativerne. Social- og Arbejdsmarkedsudvalget vil blive orienteret, nÃ¥r der foreligger mere klarhed om de Ã¸konomiske og ressourcemÃ¦ssige konsekvenser. Derudover vil udvalget lÃ¸bende blive orienteret om udvikling og implementering af indsatser som fÃ¸lge af psykiatriplanen.

Â

Indstilling

Administrationen indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

FravÃ¦rende: Henning Rasmussen

Taget til efterretning.

Behandlingsplan

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Bilag

En stærkere psykiatri-tilgngelig

Punkt 12: Status på fremdriften i implementeringen af rammeaftalens fokusområder 2025-2026

27.00.00-A00-54-25

Sagsresumé

Kommunerne orienteres om, at implementeringen af Rammeaftale 2025-26 for det specialiserede social- og undervisningsområde er i gang, efter at aftalen er godkendt af alle 17 kommuner. KKR Sjælland har 18/6 taget orienteringen til efterretning og videresender sagen til kommunernes orientering

Implementeringen omfatter tre centrale fokusområder:

- Rette indsatser og tilbud til borgerne, hvor der arbejdes med fælleskommunale principper om kontrakter, takster, kvalitet samt døgn- og botilbud.
- Styrket sektorsamarbejde på socialpsykiatri- og handicapområdet, med fokus på bedre sektorovergange og sammenhængende forløb samt lighed i sundhed for borgere med psykisk sygdom og handicap.
- Øget trivsel blandt børn og unge, hvor målet er at styrke trivsel, forebygge henvisninger til psykiatrien, mindske skolevægring og forbedre mental sundhed.

Sagsfremstilling

Nedenfor gives en status på de implementeringsinitiativer, der er igangsat inden for hvert af rammeaftalens fokusområder:

Fokusområde 1: Rette indsatser og tilbud til borgerne – indhold, kvalitet, tid og pris

Fokusområde 1 har tre formål:

1) Knække den stigende udviklingskurve

2) Styrke konkurrencen på botilbudsmarkedet

3) Øge kvaliteten af den borgerrettede indsats.

Til realisering af formålene har 17 kommuners Byråd og Kommunalbestyrelser givet tilsagn om implementering af tre fælleskommunale principper: 1) Fælles om kontrakter og takster; 2) Fælles om kvalitet; 3) Fælles om botilbud.

Følgende initiativer er igangsat til implementering af de fælleskommunale principper i 2025:

- Til implementering af "Fælles om botilbud" er der udarbejdet et notat med forslag til styrket offentligt-privat samarbejde om kvalitet, som indeholder en tidsplan, se bilag 1: 'Notat Styrket OPS om kvalitet'. Af tidsplanen fremgår, at der i efteråret 2025 iværksættes en proces for målrettet udvikling af en offentlig-privat vision om kvalitet. Processen igangsættes ved afholdelse af et dialogmøde med alle private leverandører af botilbud (§§107 &108) i Region Sjælland. Dialogmødet afholdes i et samarbejde med Dansk Erhverv, Dansk Industri, Selveje Danmark og LOS den 17.september 2025.
- Til implementering af 'Fælles om kontrakter og takster' er udarbejdet et kommissorium og nedsat en ad hoc-gruppe, som har til formål at udvikle en model for implementering af høj kvalitet af KL-standardkontrakter, se bilag 2: Kommissorium: Implementering af høj kvalitet af KL-standardkontrakter på det specialiserede socialområde. Modellen skal skabe klare rammer for dialog og beslutningstagning og sikre en helhedsorienteret tilgang til kontraktstyring, indkøbspraksis og økonomisk styring på socialområdet. Initiativet iværksættes, da der skønnes at være væsentlige potentialer, ved at kommunerne går sammen om en fælleskommunal indkøbspraksis og kontraktstyring. Det åbner mulighed for at opsamle markedsdata om indkøbsvolumen, så kommunerne over tid kan opnå stordriftsfordele og lavere priser samt bedre kontraktvilkår, fordi leverandørerne møder en samlet og mere attraktiv efterspørgsel.
- Særligt fokus i arbejdet er at gøre standardkontrakten til eneste kontraktmæssige handlerum samt at styrke bestillingsarbejdet væsentligt således, at det mindsker handlerummet for ublu krav om prisstigninger.
- Til implementering af initiativet om indberetning af takststigninger under 'Fælles om kontrakter og takster' er udarbejdet en beskrivelse af arbejdsgang for kommunernes indberetning af takststigninger til socialtilsyn Øst, når disse overstiger hhv. 5% for private tilbud og 8% for offentlige tilbud (pga. effekt af offentlige OK-25 midler), se bilag 3: Arbejdsgang for indberetning af takststigninger til Socialtilsyn Øst. Der er desuden udarbejdet et leverandørbrev til private og offentlige tilbud som informerer om praksis ift. standardkontrakter og

takstindberetninger og som udsendes til leverandørerne fra rammeaftale Sjælland, se bilag 4: Foreløbigt udkast til orienteringsbrev til leverandører om takstindberetning.
- Der er dialog med Socialtilsyn Øst om udvikling af datamateriale på indberetninger således, at det eksempelvis bliver tydeligt, hvilke tilbud der oftest opererer med markante prisstigninger. Dette således at tilsynet kan leve op til deres forpligtigelse i relation til at føre tilsyn med økonomien og at det bliver tydeligt for kommunerne, hvilke tilbud der opererer med mange og store prisstigninger.
- Til implementering af 'Fælles om kvalitet' er der sat en proces i gang ift. beskrivelse af et kommissorium vedr. udvikling af en kvalitetsmodel i samarbejde med Socialtilsyn Øst målrettet børne- og voksenområdet. Arbejdet har fokus på det helhedsorienterede tilsyn, herunder den kvalitet kommunerne ønsker leveret, det personrettede tilsyn og det sociale tilsyn, som udføres af Socialtilsyn Øst. Der forventes at foreligge et færdigt kommissorium i efteråret 2025, hvorefter der vil blive nedsat en ad hoc-gruppe. Administrationen ser gerne, at udviklingen af kvalitetsmodellen også sker i et samarbejde med private interesseorganisationer.
- Rammeaftale Sjælland (v. tovholder direktør Morten Bøgelund, Greve Kommune) er medio maj blevet inviteret til at deltage i en vidensgruppe i forbindelse med arbejdet om en ny data- og digitaliseringsstrategi på socialområdet. Invitationen er på vegne af Social- og Boligministeriet, og Rammeaftale Sjælland går ind i arbejdet med henblik på at få KKR Sjællands perspektiver ind i udviklingen af en ny national data- og digitaliseringsstrategi på socialområdet og herunder KKR arbejdet om de fælleskommunale principper.

Fokusområde 2 - Styrket sektorsamarbejde på socialpsykiatri og handicapområdet

Ift. Fokusområde 2 er igangsat implementering af følgende indsatser:

- Læger på botilbud skal bidrage til at reducere ulighed i sundhed og forebygge indlæggelser.
- Samarbejde om borgere med dobbeltdiagnoser bygger bro mellem den kommunale misbrugsbehandling og den regionale psykiatriske behandling.
- Indsatser for borgere ift. botilbud, værestеder, forsorgshjem og eget hjem, skal forebygge indlæggelser gennem rettidig diagnostik, opsporing og samarbejde.

Ift. implementering af læger på botilbud og dobbeltdiagnoser, har man fra tovholdergruppen og kommunernes side koblet sig på igangværende initiativer, der som udgangspunkt var organisatorisk placeret på sundhedsområdet. Dette for at søge relevant indflydelse indenfor de enkelte initiativer, som har snitflader med det specialiserede socialområde, men også for på sigt at fremme en samarbejdsmodel mellem kommuner og region, hvor begge inddrages ift. fælles områder. Kommunerne indgår i arbejdet både på tovholderniveau og sekretariatsniveau ift. læger på botilbud, mens kommunerne er repræsenteret i den fælles arbejdsgruppe med regionen om dobbeltdiagnoser.

Status for læger på botilbud er at der er skabt fælles overblik over de offentlige tilbud hhv. SEL§ 108 og ABL §105/SEL §85, hvor ordningen er i gang med at blive udrullet. Pr. primo maj er der i 5 sjællandske kommuner etableret faste læger på 22 botilbud fordelt på 10 læger. Det er umiddelbart positivt, og ordningen ser ud til løbende at blive udbredt, og regionen giver ny status ultimo maj vedrørende implementering og udbredelse af ordning.

For Lollands vedkommende er der indgået aftaler om fast botilbudslæge på tilbuddene Stormarken og Krogsbølleparken pr. oktober 2025, og der forventes tilsvarende indgået aftale for Flintebjerg. Der har ikke fra lægelig side været interesse for at etablere aftaler på Søndersø og Bellisvej.

Status for dobbeltdiagnoser er, at kommunerne fortsat er repræsenteret i den regionale arbejdsgruppe. Herunder arbejdes bl.a. med modeller for monitorering for at sikre data ift. visitationspraksis og borgere i det regionale tilbud mv. på et område, hvor kommunerne har afgivet midler, og det derfor bør sikres, at opgaverne tilsvarende er afgivet og varetages af regionerne.

Ift. implementering af delområdet om opsporing og forebyggelsesfokus ift. botilbud, værestеder, forsorgshjem og eget hjem er status, at der er opstartet en proces med regionen ift. genstarte kompetenceudvikling af socialpædagogisk personale via regionens tidligere projekt Tænk somatikken med incl. tilhørende materiale. Planen er, at der i første omgang afholdes 2 workshops for kommunerne i efteråret for 2-3 ansvarlige nøglepersoner fra hver kommune, som er tovholder og kontaktperson ift. indsatsen i den enkelte kommune. Konkret er formålet at styrke det socialfaglige personales kompetence indenfor forebyggelse og opsporing for på effektsiden at fremme: Rettidig diagnostik og rigtig behandling, forebygge indlæggelser, fremme mental trivsel, fælles sprog mellem sektorer.

Fokusområde 3 - Øget trivsel blandt børn og unge – styrket forebyggelse og indsats

Ift. fokusområde 3 er igangsat implementering af følgende indsatser:

- Styrket tværkommunalt samarbejde om fastholdelse og rekruttering af plejefamilier.
- Styrket tværkommunalt samarbejde om Specialundervisnings- og behandlingstilbud.

Ift. implementering af styrkelse af plejefamilieområdet er udarbejdet kommissorium og nedsat arbejdsgruppe for samarbejde om at øge antallet af plejefamilier og øge kvaliteten af plejefamiliernes indsats ift. børn og de unge, se bilag 5: Kommissorium for styrkelse af plejefamilieområdet. Kommunerne ønsker at styrke rekrutteringen, fastholdelsen og understøttelsen af plejefamilier, så flere børn kan få en tryg og stabil anbringelse i et familieplejetilbud. Kommunerne vil arbejde målrettet på at forbedre vilkårene for plejefamilier ved at gøre det lettere at blive og være plejefamilie samt sikre en retfærdig aflønning og støtteordninger. Samtidig skal det også bidrage til et fagligt og økonomisk bæredygtigt børnesocialt område, da plejefamilier skaber bedre livsforudsætninger og er billigere end mere indgribende tilbud, f.eks. institutionsanbringelse.

Rekruttering og udvikling af plejefamilier vil foregå i 3 spor: 1) Rekruttering og udvikling, 2) Kvalitet og nye muligheder, 3) Forventninger i samarbejdet (aflønning, øvrig støtte mv.). Fokus er at udvikle plejefamilieområdet, inspireret af nationale erfaringer og best practices fra andre kommuner, herunder samarbejde med Socialtilsynet. Der er nedsat sparringsgruppe med udvalgte chefer og en arbejdsgruppe. Sparringsgruppen dækker også arbejdet med specialundervisnings- og behandlingstilbud.

Ift. implementering af special- og behandlingstilbud er nedsat en tovholdergruppe, som arbejder med færdiggørelse af kommissoriet for arbejdet og herunder forankret i en arbejdsgruppe bestående af relevante chefer/medarbejdere fra kommuner i regionen. Det er vigtigt, at der er repræsentanter fra såvel familie- som skoleområdet, da undervisningsopgaven hører til skoleområdet og ikke i indgår i rammeaftalen.

Arbejdet med special- og behandlingstilbud rummer umiddelbart 3 dele:1) Udvikling af egne tilbud, som alternative kvalitetstilbud til målgruppen, som pt i stigende grad visiteres til private special- og dagbehandlingstilbud 2) Behov for viden ift. kommunernes brug af special og behandlingstilbud 3) Evt. analyse med overblik over udfordringer og udviklingspotentialer ift. behandlingstilbud.

Baggrunden er, at kommunerne ønsker at øge kvaliteten af børne- og ungeindsatsen i behandlings- og specialundervisningstilbud og udvikle undervisningstilbud, som kan udgøre alternativer til den i flere kommuner stigende brug af private behandlings- og specialundervisningstilbud. Tilbud som ofte opleves at have begrænset effekt, og som i høj grad understøtter en vedvarende segregering af børn og unge i målgruppen.

De overordnede målsætninger er: 1) Øge kvaliteten i behandlings- og undervisningstilbud og 2) Få udviklet og etableret egne undervisnings- og behandlingstilbud, som har den rette kvalitet og som sikrer rette hjælp til målgruppen.

Implementeringsstruktur

Til sikring af en robust implementering blev organiseringen af Rammeaftale Sjælland ændret d. 1. januar 2025 med etablering af et direktør- og chefforum, der fungerer som strategisk sparringspartner for styregruppen og implementeringsgruppen, se bilag 6: Rammeaftalens organisation. Senest har der været afholdt møde den 2. maj 2025, hvor direktører og chefer har givet input til kommissorier for de initiativer, der iværksættes under fokusområderne.

Ressourcer til implementering

En væsentlig forudsætning for at lykkes er, at alle kommuner over tid bidrager med medarbejderressourcer til udvikling og implementering af rammeaftalens fokusområder, især i ad hoc-arbejdsgrupper. I forhold til ovenstående initiativer for 2025 stiller Holbæk, Ringsted og Greve Kommuner ressourcer og relevante kompetencer til rådighed for ad hoc-gruppen om kontrakter og indkøb, mens Kalundborg kommune stiller ressourcer og kompetencer til rådighed for projektet vedr. Plejefamilier. Når én kommune har bidraget til et projekt, overgår opgaven til en anden kommune ved næste projekt, så arbejdsbyrden fordeles ligeligt. Økonomiske investeringer ud over medarbejderbidrag skal godkendes af K17, KKR Sjælland og de 17 byråd/kommunalbestyrelser.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Henning Rasmussen

Taget til efterretning.

Behandlingsplan

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget
Børne- og Skoleudvalget

Bilag

Bilag 1: Notat Styrket OPS om kvalitet

Bilag 2: Kommissorium Implementering af høj kvalitet af KL Standardkontrakter på det specialiserede børne- og voksenområde

Bilag 3: Arbejdsgang for indberetning af takststigninger til Socialtilsyn Øst

Bilag 4: Rammeaftalens organisation pr. 1. januar 2025

Bilag 5: Kommissorium for styrkelse af plejefamilieområdet

Bilag 6: Foreløbigt udkast til orienteringsbrev til leverandører om takstindberetning

Punkt 13: Åben orientering

00.01.00-G01-18-24

Sagsfremstilling

Åben orientering til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 12. august 2025:

Lovforslag til udmøntning af beskæftigelsesreformen

Lovforslaget, der udmønter første del af forenklingen af beskæftigelsessystemet, er sendt i høring. Den offentlige høringsperiode løber fra den 20. juni til den 21. august. Udkastet til lovforslag om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. og forskellige andre love kan læses på Folketingets høringsportal (hoeringsportalen.dk).

Den 9. april indgik regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) sammen med Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre en Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen – Mere værdighed, større frihed og færre regler. Aftalen er en gennemgribende forandring af beskæftigelsessystemet med fokus på en mere værdig indsats, der giver bedre mening for borgere og medarbejdere.

Reformen bliver udmøntet i flere lovspor, og det første lovforslag er sendt i offentlig høring fra den 20. juni til den 21. august. Det giver interessenter på beskæftigelsesområdet mulighed for at komme med inputs.

Hovedelementerne i lovforslaget er udfasningen af ordninger som fx ressourceforløb, revalidering og jobrotation samt afskaffelse af kravet om, at alle kommuner skal have et jobcenter. Dermed får kommunerne øget frihed til at organisere indsatsen efter lokale forhold.

Status på § 56-aftaler efter sygedagpengeloven

På baggrund af en henvendelse fra en borger og Enhedslisten blev udvalget for Social og Arbejdsmarked d. 8. april 2025 orienteret om refusion af sygedagpenge ved langvarig eller kronisk sygdom m.v. efter § 56 i Lov om Sygedagpenge.

På baggrund af henvendelsen har jobcentret valgt at gennemgå afgørelserne i forbindelse med de igangværende ca. 175 § 56-sager, da den hidtidige måde at formulere afgørelserne på vil kunne misforstås. Alle borgere med igangværende sager får hen over sommeren derved en ny afgørelse, hvor formuleringen af afgørelsen ikke vil give anledninger til misforståelser. De nye formuleringer ændrer ikke de hidtidige afgørelser eller får ikke indflydelse på ydelsesudbetalinger. I afgørelser i nye sager vil alene den nye formulering blive anvendt.

Dialogdag d. 11. november 2025

Den årlige dialogdag med det sociale foreningsliv afvikles tirsdag d. 11. november efter møde i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget kl. 17-20 i Nakskov. Temaet for dialogdagen er den nye frivillighedspolitik.

Skærpet tilsyn med påbud til Flintebjerg Nord/Syd

Socialtilsyn Øst har truffet beslutning om, at give Flintebjerg Nord/Syd et skærpet tilsyn med påbud som følge af, at tilbuddet ikke i tilfredsstillende omfang opstiller mål, hvortil der dokumenteres og evalueres på hverken borger- eller tilbudsniveau. Der er udarbejdet og fremsendt en konkret tidsplan for implementering af dokumentationspraksis i tilbuddet.

Påbuddet har baggrund i, at der også ved sidste tilsyn var en skærpet opmærksomhed på dokumentationen, og at handleplanen i den forbindelse ikke blev fulgt til dørs. Der er efterfølgende kommet en ny teamleder til, som allerede har sat flere tiltag i gang. Det bemærkes også fra Socialtilsynet at borgerne trives, og at der ikke er en bekymring i forhold til den praktiske kvalitet.

Derudover er der sat en større proces i gang i hele Center for Handicap med henblik på at sikre og forankre kvalitet og gennemsigtighed i dokumentationen i alle enheder.

Beslutning

Fraværende: Henning Rasmussen

Taget til efterretning.

Behandlingsplan

Udvalget for Social og Arbejdsmarked

Punkt 14: Lukket: Lukket orientering

00.01.00-G01-18-24

Fraværende: Henning Rasmussen

Intet

Punkt 15: Godkendelse af referat

00.01.00-G01-18-24

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 12. august 2025.

Beslutning

Fraværende: Henning Rasmussen

Godkendt.