

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 24-09-2019

Mødedato Tirsdag d. 24. september 2019 kl. 15:00

Mødested Jobcenter Lolland, Lillievej 4, Nakskov - mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budget 2020 - 2023 Social og Arbejdsmarkedsudvalget.....	4
Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets målsætninger i 2020.....	7
Drøftelse af udkast til beskæftigelsesstrategi 2020.....	8
STU - minianalyse 2019.....	10
Eventuel overtagelse af B/N Sydlolland.....	12
Orientering om veteranindsats i Lolland Kommune.....	14
Emner til fællesmøde mellem Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Handicaprådet.....	15
Forslag til mødeplan 2020 - Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	16
Åben orientering.....	17
Lukket: Lukket orientering.....	18

Sak 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-6-19

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til møde i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 24. september 2019.

Beslutning

Godkendt.

Sak 2: Budget 2020 - 2023 Social og Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.10-G01-37-19

Sagsfremstilling

Økonomisektoren fremsender budgetforslag 2020 på Social og Arbejdsmarkedsudvalget.

I den foreløbige rammeudmelding skal Arbejdsmarkedsudvalget reducere overførselsudgifterne med 10 mio. kr. pr. år i budgetperioden og 1,730 mio.kr. i 2020 på driftudgifterne stigende til 7 mio.kr. i 2023.

Der er indregnet tekniske korrektioner på 23 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet og -0,6 mio.kr. på handicapområdet samt udvalgets forventede budgetreduktion på 1,730 mio. kr.

I direktionens sparekatalog, der blev præsenteret på byrådets budgetseminar i juni, var der forslag om at nedlægge STU-botilbuddet i Horslunde med en nettobesparelse på 4,8 mio.kr. Jf. anden sag på udvalgets dagsorden effektueres nedlæggelsen i 2019.

Som konsekvens heraf bortfalder spareforslaget og indgår i stedet som en teknisk korrektion.

Med nedlæggelse af STU-botilbuddet i Horslunde reduceres driftsudgifterne med netto 4,8 mio.kr. i 2020, hvilket betyder, at budgetreduktion indeholdes i dette beløb.

Begrundelsen for disse ramme:korrektioner ligger bl.a. på følgende områder:

Revalidering: -9,0 mio.kr.

Der er sket et fald i borgere som får bevilliget revalidering på 24% over det sidste år bl.a. fordi det er blevet svært for borgere på kanten af arbejdsmarkedet, at opfylde de krav som stilles, som forudsætning for bevilling af revalidering, derfor forventes en reduktion på -9,0 mio. kr.

Flexjob: +9,0 mio.kr.

Den nye fleksjobordning har betydet at flere er kommet i fleksjobordning, der er sket en stigning på 6%. Ligeledes har den nye ordning betydet at kommunens andel af udgift er forhøjet. Hævelsen af pensionsalderen har også en negativ betydning. Budgettet hæves med +9,0 mio. kr.

Førtidspensioner: -3,0 mio. kr.

Som følge af hævelse af pensionsalderen vil antallet af førtidspensioner stige i årene frem til 2022. Dog er budgettet sænket i forhold til basisbudgettet, dette er sket ud fra der har været en overbudgettering i 2019. Der forventes en reduktion på - 3,0 mio. kr.

FGU: +2,0 mio. kr.

Ud fra antallet i målgruppen til FGU er budgettet hævet med 2,0 mio.kr., dog skal det bemærkes er der er stor usikkerhed på hvordan de unge vil tage mod tilbuddet om FGU, som har start august 2019. Budgettet hæves med +2,0 mio.kr.

Kommunale beskæftigelsesindsats: -8,0 mio.kr.

Der ses forsat et positivt fald i antallet af personer, som er i kommunale beskæftigelse, dette samt forventninger til omkostnings niveauet for 2019 har betydet at budgettet reduceres med -8,0 mio. kr.

Mellemkommunale betalinger: + 5,0 mio.kr.

Der ses en forsat stigning på det mellemkommunale område Budgettet hæves med +5 mio. kr. hvilket er på niveau med forventningerne for 2019.

I budgetaftalen for 2019, er der indskrevet at følgende områder skal genprioriteres i forbindelse med budgettet for 2020:

I budgetaftalen for 2019 blev det aftalt, at der i 2019 ville være fokus på den samlede tilbudsvifte i misbrugsbehandlingen, herunder den geografiske tilgængelighed af tilbuddene. Det er administrationens vurdering, at en serviceudvidelse med et tilbud i Rødby vil øge tilgængeligheden til misbrugsbehandling og at dette vil skabe positive effekter på områder som arbejdsmarkedstilknnytning, børn- og ungeforanstaltninger, behovet for bostøtte, indlæggelser, og andre områder. Dette uden, at der kan opstilles en præcis business case. Den årlige driftsudgift til

et tilbud i Rødby anslås at være 2 mio. kr., hertil vurderes der at være behov for en engangsinvestering i renovering af egnede lokaler, forventeligt 3 mio. kr.

Det blev endvidere aftalt, at der skal tages initiativ til en kortlægning af behovet for psykologhjælp for aldersgruppen 15-26 år. Administrationen foretager i øjeblikket en vurdering samt kortlægningen af effekten på området.

Ligeledes blev der i budgetaftalen for 2019 afsat 0,5 mio.kr. til understøttelse af god mundhygiejne for sociale udsatte. Administrationen foretager i øjeblikket en vurdering samt kortlægningen af effekten på området.

Indstilling

Økonomisektoren indstiller, at Social og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter budgetoplægget, og tager endelig stilling til udmøntning af budgetreduktioner og evt. budgetudvidelser på udvalgets møde i september 2019.

Supplerende sagsfremstilling

Supplerende sagsfremstilling til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 3. september 2019:

Administrationen har udarbejdet oplæg til misbrugsbehandling i Rødby samt tilbud om psykologhjælp til unge i målgruppen for ungeindsatsen som bilag til sagen.

Udgifterne til psykologhjælp til unge vil kunne afholdes indenfor budgettets rammer, ved at omdisponere 0,5 mio. kr. som tidligere er afsat til understøttelse af mundhygiejne hos socialt udsatte samt 1 mio. kr. som er afsat til en ungeindsatsen. Socialt udsatte med behov for mundhygiejne vil stadig kunne søge støtte til dette formål. Udgifterne kan bevilges af kontoen for sociale formål.

Udgifterne til at udvide misbrugsbehandlingen til Rødby området er ikke indregnet i det foreliggende budgetforslag men vil blive indregnet såfremt Social- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker det.

På baggrund af præsentationen af Analyse af det specialiserede voksenområde drøftes evt. yderligere budgetmæssige konsekvenser i 2020.

Indstilling til 3. september 2019

Økonomisektoren indstiller, at Social- og arbejdsmarkedsudvalget drøfter budgettet for 2020 med henblik på at kunne indstille et budgetoplæg til Økonomiudvalget på mødet den 24. september 2019.

Supplerende sagsfremstilling til Social og Arbejdsmarkedsudvalgsmødet d. 24. September 2019

Budget 2020 fremsendes til udvalgets behandling samt drøftelse af direktionens sparekatalog og evt. besparelser. Der skal gøres opmærksom på at i det forelagte budget 2020 er ikke indregnet omkostninger til misbrugsbehandling med satellit i Rødby samt opnormering af visitationen, som vil blive behandlet på mødet. KL. har udsendt ny løn- og prisfremskrivning, hvilket betyder at Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets budget udgør 1,074 mio.kr., svarende til en nedskrivning 1,788 mio.kr.

Tidligere besluttet

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 13. august 2019, pkt. 2:

Drøftet.

Administrationen bedes udarbejde et oplæg til hhv. misbrugsbehandling i Rødby og psykologhjælp til unge i målgruppen for ungeindsatsen, som udvalget kan drøfte i den videre budgetproces.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 3. september 2019, pkt. 3:

Fraværende: Henning G. Rasmussen, Tobias Dinesen

Drøftet. Budgettet ønskes tilpasset, således at

- Der omdisponeres 1.5 mio. kr. indenfor udvalgets ramme til psykologhjælp til unge
- Der tilføres midler til misbrugsbehandling i Rødby i form af 2 mio. kr. i 2020 og overslagsårene til drift samt 1 mio. kr. i 2020 til klargøring af de fysiske rammer, evt. samlokaliseret med frivillige aktører
- Der ønskes et oplæg til næste møde vedr. en investering på 2.5 mio. kr. i budget 2020 og overslagsårene til en styrkelse af visitationen på det voksenspecialiserede område. Beløbet indarbejdes i budgetoplægget til næste møde.

Beslutning

Social- og arbejdsmarkedsudvalget indstiller budget 2020 til Økonomiudvalget med følgende bemærkninger:

- Spareforslag SAU1 vedr. §85 indstilles godkendt.
- Udvalget har foretaget budgettilpasninger som følge af lukning af botilbuddet i Horslunde og ændrede regler om §100.
- For at finansiere en udvidelse af misbrugsbehandlingen med et tilbud i Rødbyområdet ønskes udvalgets budget til serviceudgifter udvidet med 3 mio. kr. i 2020 og overslagsårene.
- Endelig ønskes det prioriteret på Økonomiudvalgets budget, at der investeres i en styrkelse af visitationen på det socialpsykiatriske område.

Vedlegg

Notat om behov for psykologhjælp 1

Notat vedr. udvidelse af misbrugsbehandling med satellit i Rødby

Notat om opnormering af visitationen på det specialiserede voksenområde

Budgetforslag 2020-2023 Social og arbejdsmarkedsudvalget

Sak 3: Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets målsætninger i 2020

00.30.04-P00-1-19

Sagsfremstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked har på baggrund af de primære strategiske målsætninger i Lolland Kommunes beskæftigelsesindsats (at give kommunens virksomheder den bedst mulige service og sikre, at flest mulige af kommunens borgere bliver hel- eller delvis selvforsørgende) udarbejdet følgende forslag til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets målsætninger for budget 2020. Derudover har sektoren på baggrund af Social- og Arbejdsmarkedspolitikken fremhævelse af samskabelse og frivillighedsarbejde prioriteret inddragelsen af frivillige i indsatsen på socialområdet:

1. Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har en målsætning om at reducere antallet af borgere på midlertidig offentlig kommunal forsørgelse med 150 personer ultimo december 2020 ift. ultimo december 2019. Det forventes at igangsættelsen af Femern byggeriet i 2020 får en positiv indflydelse på, at borgere fra Lolland Kommune får beskæftigelse enten direkte og indirekte i f m byggeriet.
2. Social- og Arbejdsmarkedsudvalget prioriterer samarbejdet med virksomhederne og har derfor en målsætning om, at jobcentrets samarbejdsgrad med virksomhederne i 2020 som minimum er på niveau med samarbejdsgraden i 2019. I 2018 lå Lolland Jobcenter på en 3. plads i hele landet i forhold til det lokale jobcenters samarbejdsgrad.
3. Social og Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at det frivillige område understøttes, således at tilbudsviften bliver bredere også på det uvisiterede område.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at målsætninger for 2020 godkendes og indarbejdes i budget 2020.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Godkendt.

Sak 4: Drøftelse af udkast til beskæftigelsesstrategi 2020

15.00.15-P15-1-19

Sagsfremstilling

Landets jobcentre skal hvert år udarbejde en strategisk plan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Planen, der skal beskrive kommunens beskæftigelsesmæssige udfordringer, mål og strategier, skal godkendes af kommunalbestyrelsen senest i december måned. I 2017 godkendte Lolland Byråd, at den strategiske plan ændrede navn til beskæftigelsesstrategi for at sætte et yderligere fokus på det strategisk og økonomisk vigtige beskæftigelsesområde. Fra 2019 indgår Beskæftigelsesstrategien som et bilag til Lolland Kommunes tværgående Social- og Arbejdsmarkedspolitik.

Beskæftigelsesstrategien skal medvirke til at sikre, at der er sammenhæng mellem kommunens beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen i kommunen. Derudover skal der indgå en resultatrevision af det forgående års beskæftigelsesindsats i Jobcentret. Beskæftigelsesstrategien kan tage udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, som beskæftigelsesministeren hvert år udmelder for det kommende år.

Beskæftigelsesstrategiens hovedprioritering er en udvidelse af arbejdskraftudbuddet i Lolland Kommune, så både kommunens virksomheder og Femern Bælt-konsortierne kan få den nødvendige kvalificerede arbejdskraft, også når de indledende arbejder på Femern Bælt-forbindelsen påbegyndes i 2020.

Derfor har Jobcenter Lolland prioriteret en videreførelse af intentionerne fra Byrådets tidligere investeringsstrategi fra 2015, som i 2020 samlet set vil udgøre 3,5 mio. kr., for at sikre, at svage uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere i større grad kan blive en del af arbejdsstyrken, og dermed udvide udbuddet af arbejdskraft. Femern Bælt-projektet vil allerede i 2020 kræve flere i beskæftigelse på Lolland. Hensigten er, at forbedre både de over 29-årige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtageres muligheder for at komme i beskæftigelse og de under 30-årige aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere muligheder for at komme i uddannelse eller job.

Derfor prioriterer Jobcentret kommunens ungeindsats og indsatsen for borgere på kanten af arbejdsmarkedet samt de beskæftigelsespolitiske mål, som udstikker den overordnede retning for den nationale aktive beskæftigelsesindsats i 2020.

Tidligere beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen udsendte i februar 2019 nedenstående beskæftigelsespolitiske mål for 2020 til landets kommuner, hvor ministeren bl.a. fremhævede, at med forenklingen af beskæftigelsesindsatsen giver vi blandt andet kommuner langt større frihed til at planlægge indsatsen for de ledige. Fremover kan indsatsen i kommunerne i højere grad tilrettes med udgangspunkt i den enkelte borger... Derfor er der mulighed for at fastsætte et mindre antal beskæftigelsespolitiske mål, som dermed kan udgøre afsættet for en mere fokuseret beskæftigelsespolitisk indsats i kommunerne.

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreføres fra 2019)
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (videreføres fra 2019)
3. Flere personer med handicap til i beskæftigelse (videreføres fra 2019).

Beskæftigelsesstrategien for 2020 skal senest godkendes af Byrådet på mødet d. 19.12.2019.

Planmæssige forhold/Lovgrundlag

Lov nr. 1482 af 23.12.2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. § 4.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget drøfter udkastet til Beskæftigelsesstrategi 2020.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Drøftet.

Strategien sendes i høring i Udsatterrådet, Handicaprådet, Ældrerådet og Integrationsrådet med høringsfrist den 12. november 2019 med henblik på 2. behandling i udvalget den 3. december 2019 og godkendelse i byrådet den 19. december 2019.

Administrationen udarbejder en status på de væsentligste politisk prioriterede indsatser i 2019.

Vedlegg

Brev til kommunerne - beskæftigelsespolitiske mål for 2020

Notat - udkast til beskæftigelsespolitiske mål for 2020

Udkast til Beskæftigelsesstrategi 2020

Sak 5: STU - minianalyse 2019

54.18.00-A00-3-19

Sagsfremstilling

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget i Lolland Kommune havde i maj 2019 en temadrøftelse om STU-området, som resulterede i et ønske om et oplæg til en nærmere politisk drøftelse af områdets kvalitetsstandarder i form af styring, faglighed og drift. Den vedlagte analyse til dette punkt danner grundlag for drøftelsen.

Generelt om analysen:

Udgiftsniveauet har i en årrække været stigende primært som følge af tilgang af flere elever end der har været budgetmæssig dækning for. Dette forhold kombineret med målgruppens retskrav på at modtage et tilbud om et 3-årigt STU-forløb udgør en økonomisk udfordring.

Antallet af elever til STU, både dem i egen kommune og dem som er ude, har siden 2016 været pænt stigende i Lolland Kommune, frem til 2019, hvor der dog forventes et fald i tilgangen.

I en sammenligning mellem udgiftsniveauet på egne og eksterne tilbud viser selve undervisningsdelen af STU-forløbet sig at være betydeligt billigere i egen kommune. Forskellen udgør 140.023 kr. (293.349-153.325) taget som gennemsnit over 3 år.

På bodelen ses det modsatte, det er dyrere i egen kommune, her er forskellen -238.787 (265.816-504.603). Hovedårsagen hertil er, at vores botilbud i Horslunde ikke har haft fuld belægning, og at borgersammensætningen har gjort, at det har været nødvendigt at have nattevagt på.

Generelt er eleverne, bortset fra tilflyttere, kendt i det kommunale system som borgere med støttebehov.

Det er 11% af eleverne på landsplan og 7% i Lolland kommune, der er kommet i ordinær beskæftigelse. Henholdsvis 5% og 4% af eleverne er kommet i ordinær uddannelse med ret til SU. Sammenfattende er således 80-85% af målgruppen på offentlig forsørgelse efter endt STU-forløb.

Forslag til ændringer og politisk drøftelse:

Det fremgår af analysen, at eleverne for størstedelens vedkommende starter deres STU, når de er 17-18 år gamle. Det kunne overvejes, om elevernes udbytte af uddannelsen ville have gavn af, at visitationen til uddannelsen generelt skete senere, eksempelvis først ved det 20. år. Indsatser indenfor bl.a. UNG Lolland inden det 20. år kunne potentielt bringe eleverne tættere på en FGU fremfor STU. Det skal fortsat være muligt med en tidligere visitation såfremt målgruppevurderingen er åbenbar.

- Vil målgruppevurdering til STU fra det 20. år, sikre større modenhed og dermed afprøvning af andre tilbud?
- Bør indsatsen til grupperne 2 og 3 intensiveres mhp. at flytte eleverne tættere på det ordinære arbejdsmarked inden STU-forløb tilbydes? Det kunne eksempelvis ske i form af, at eleverne gøres egnede til FGU via klubtilbud/UngLolland, praktikker o. lign?
- Hvordan kan der arbejdes mere målrettet med elevernes udslusning fra STU-forløb, så de kommer nærmere ordinær beskæftigelse?
- Skal det være en mulighed, at få bevilliget STU uden for Lolland Kommune? Og kan den unge bevilliges døgntilbud samtidig med?

Planmæssige forhold/Lovgrundlag

- Bekendtgørelse nr 610 af 28/05/2019: Omhandlende lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov
- Vejledning nr 9534 af 03/06/2016: Omhandlende lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov
- Bekendtgørelse nr 826 af 16/08/2019 : Omhandlende lov om Retssikkerhed og Administration på det sociale område

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Social-og Arbejdsmarkedsudvalget - med baggrund i analysen - drøfter mulige ændringer i STU-tilbuddets nuværende visitation og tilrettelæggelse.

Sagen afgøres af

Social - og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Drøftet. Udvalget ønsker en bedre udnyttelse af mulighederne i bla. FGU, og forventer med baggrund i de foreslåede initiativer i notatet et fald i anvendelsen af STU for grupperne 2 og 3.

Administrationen arbejder videre med udvikling af kommunens egne STU tilbud ifht. indhold, målgruppe og udslusning til en aktiv tilværelse.

Vedlegg

STU - minianalyse S & A udvalget sept 2019

Sak 6: Eventuel overtagelse af B/N Sydlolland

27.57.00-A00-1-19

Sagsfremstilling

Eventuel overtagelse af B/N Sydlolland fra Region Sjælland

Det har i forbindelse med blandt andet den igangværende analyse af tilbudsviften på det specialiserede socialområdet været overvejet, om en overtagelse af B/N Sydlolland kunne være såvel en økonomisk som en strategisk god beslutning for Lolland kommune.

De formelle juridiske og økonomiske rammer for en kommunes eventuelle overtagelse af en regional institution er reguleret i Servicelovens kapitel 33. Det fremgår, at kommunen overtager forpligtelsen til at forsyne de øvrige kommuner indenfor rammeaftalen i region sjælland med pladser.

Kommunen overtager aktiver og passiver, rettigheder og pligter samt ansatte, der er knyttet til varetagelsen af tilbuddet. Svarer aktivernes og passivernes værdi ikke til hinanden, skal den kommunalbestyrelse, der overtager det regionale tilbud, eller regionsrådet kompenseres herfor. Det har tidligt været beregnet, at en overtagelse vil være forbundet med fremtidige vedligeholdelsesudgifter på 7-8 mio. kr. over en årrække. I forbindelse med overtagelse af bygningsmassen skal der forventligt reguleres i forhold til værdien. Det vides ikke aktuelt, om dette vil betyde en kontant betaling fra Lolland kommune til Region Sjælland.

B/N Sydlolland råder efter oplysning fra Region Sjælland over 70 pladser. Lolland kommune køber i øjeblikket 38,5 % af disse pladser. De øvrige pladser sælges til disse kommuner:

Rækkenavne	4039 - Bo og Naboskab Sydlolland
Bornholms Regionskommune	1
Faxe Kommune	2
Frederiksberg kommune	3
Furesø kommune	1
Gentofte kommune	1
Guldborgsund kommune	8
Halsnæs kommune	1
Høje-Tåstrup kommune	2
Ishøj Kommune	1
*)Københavns kommune	4
*)Københavns Kommune+	10
Køge Kommune	1
Langeland kommune	1
Lolland Kommune	27
Odsherred Kommune	1
Slagelse kommune	2
Svendborg kommune	1
Vordingborg kommune	3
Hovedtotal	70

Andel fra beliggendhedskommune % 38,57

Den af konsulentfirmaet Type2Dialog gennemførte analyse af tilbudsviften indikerer ikke umiddelbart, at der er et driftsmæssigt behov for at overtage institutionen til egne behov i den nærmeste fremtid. Lolland kommune vil derfor være afhængig af fortsat at sælge ca. 60 % af pladser til andre kommuner. Type2Dialog kan kun anbefale en overtagelse af B/N Sydlolland, hvis kommunen ser et langsigtet strategisk formål med en overtagelse.

I tilfælde af, at en eller flere kommuner hjemtager deres borgere eller ikke fortsat køber pladserne vil dette påføre Lolland kommune en likviditetsmæssig belastning, da takstmodellen for region sjælland kun giver mulighed for dækning af eventuelle nedlukningsomkostninger med en vis forsinkelse. Især personaleomkostninger tynger i denne forbindelse.

En overtagelse af B/N Naboskab Sydlolland har været undersøgt før. Det viste sig ved den lejlighed, at forsyningen af vand og varme ikke var adskilt fra regionens øvrige bygninger i området. Dette problem består fortsat.

Indstilling

Sektor for social og arbejdsmarked indstiller, at udvalget drøfter, om der fortsat skal arbejdes med en eventuel overtagelse af B/N Naboskab Sydlolland

Sagen afgøres af

Social og arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Der ønskes ikke arbejdet videre med overtagelse af B/N Naboskab Sydlolland.

Sak 7: Orientering om veteranindsats i Lolland Kommune

27.12.00-A00-2-19

Sagsfremstilling

I 2017 besluttede det daværende Byråd, at Lolland Kommune skulle have en veterankoordinator for derved at støtte hjemvendte veteraner, hvis disse har et behov for hjælp fra Lolland Kommune. Opgaven blev lagt i Jobcentret.

Jobcentret har udpeget en veterankoordinator, som sideløbende med de øvrige opgaver varetager rådgivning og koordinering af henvendelser fra veteraner.

Opgaverne har været konkrete henvendelser fra veteraner, hvor veterankoordinatoren har hjulpet med rådgivning og vejledning til borgeren, således at denne fik den rigtige indsats.

Som eks. På opgaver kan nævnes:

- En helhedsorienteret udredning, der afdækker veteranens samlede livssituation og afklarer, hvilke støttebehov veteranen måtte have.
- Formidling af kontakt til forsvarrets Veterancenter
- Kontakt til støttenetværk for veteraner og pårørende
- Støtte i forhold til indsatser i Lolland Kommune

Derudover har veterankoordinatoren skabt et netværk til diverse soldaterforeninger og til Veterancentret under Forsvarsministeriet, samt ikke mindst deltaget i Flagdagen den 5. september i Lolland Kommune.

Lolland Kommune har modtaget en henvendelse fra Veterancentret under Forsvarsministeriets Personalestyrelse, og i den henvendelse tilkendes en anerkendelse af Lolland Kommunes veterankoordinator. Veterancentret påpeger, at koordinatoren er en vigtig figur for Veterancentrets kontakt til Lolland Kommune og de tværfaglige indsatser, der skal være med til at fremme den enkelte veterans rehabilitering. Lolland Kommunes veterankoordinator er med sin store viden om psykisk udsatte borgere en god sparring i arbejdet med veteraner.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Sak 8: Emner til fællesmøde mellem Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Handicaprådet

00.07.01-A26-1-19

Sagsfremstilling

Handicaprådet ønsker at drøfte følgende emner med Social- og Arbejdsmarkedsudvalget på mødet den 5. november 2019:

1. Handicaprådet ønsker en status på henvendelsen fra Klapjob. Hvor mange Klapjob er etableret i Lolland kommune?
2. Hvor mange med handicap er beskæftiget i Lolland kommune eller modtager handicapkompenserende ydelser/hjælpe midler for at fastholde job både offentligt og privat?
3. Handicaprådet ønsker en status på STU i Lolland kommune.
4. Er der ændringer på vej i kvalitetsstandarder på handicapområdet?
5. Budgetspørgsmål vil eventuelt blive medtaget, når budgetoplægget foreligger

Beslutning

Social- og arbejdsmarkedsudvalget opfordrer Handicaprådet til på mødet at præsentere deres konkrete råd og anbefalinger til beskæftigelsesstrategien 2020 i relation til ønsket om at styrke handicappedes tilknytning til arbejdsmarkedet.

Samt begrunde Handicaprådets konkrete anbefaling i relation til samarbejdet med Klapjob.

Sak 9: Forslag til mødeplan 2020 - Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.02-A00-1-19

Sagsfremstilling

Direktionssekretariatet har udarbejdet forslag til mødeplan for Byråd, Økonomiudvalg samt stående udvalg.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets møder er fortrinsvis planlagt til den 1. første tirsdag i måneden, dog med enkelte undtagelser. På grund af budgetvedtagelse er der planlagt 2 møder i september.

Mødetidspunktet er foreslået til at starte kl. 15.00 og afholdes på Jobcentret i Nakskov.

Instilling

Direktionssekretariatet indstiller,

1. at forslag til mødeplan for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendes,
2. at mødetidspunktet fastsættes til kl. 15.00, samt
3. at møderne afholdes på Jobcentret i Nakskov.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Godkendt.

Vedlegg

Mødeplan 2020

Sak 10: Åben orientering

00.01.00-G01-6-19

Beslutning

Intet

Sak 11: Lukket: Lukket orientering

00.01.00-G01-6-19