

# **REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 07-02-2023**

**Mødedato** Tirsdag d. 07. februar 2023 kl. 15:00

**Mødested** Jobcentret, Lilievej 4, Nakskov

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om Jobcenter Lollands samarbejde med kommunens virksomheder.....	4
Fritidsjob til unge med mentor.....	6
Decisionsskrivelse vedr. beretning om revision af de sociale regnskaber for 2021.....	7
Udlændinge- og Integrationsministeriets decisionsskrivelse vedrørende beretning om revision af Lc	9
Akuttelefonen status 2. halvår 2022.....	10
Status på den Kommunale Ungeindsats - KUI.....	12
Til- og fraflytningen af kommunalt offentligt forsørgede i 2022.....	14
Status på tilflyttere 2022.....	17
Åben orientering.....	19
Lukket: Lukket orientering.....	20
Lukket: Godkendelser af referat.....	21

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-27-22

## **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden til møde i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 7. februar 2023.

## **Beslutning**

Godkendt.

## Punkt 2: Orientering om Jobcenter Lollands samarbejde med kommunens virksomheder

15.20.00-G01-3629-22

### Sagsfremstilling

Jobcentrets vigtigste opgave består i at sikre det rigtige match mellem ledige borgere og virksomhedernes efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft. Denne opgave, der kræver et indgående kendskab både til kommunens virksomheder og til målgrupperne i Jobcentret, varetages i Jobcentrets forskellige team men fortrinsvis i Jobcentrets virksomhedsservice.

Virksomhedsservice primære opgaver.

Virksomhedsservice primære opgaver er at oplyse og hjælpe virksomhederne med de forskellige samarbejdsmuligheder ifølge beskæftigelseslovgivningen, bl.a. via nedenstående arbejdsopgaver:

- Hjælp til rekruttering af medarbejdere til alle typer job og uddannelsespladser – lige fra maleren til marketingschefen.
- Hjælp til annoncering af ledige job på det landsdækkende [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk).
- Oprettelser af virksomhedspraktikker, hvor der er fokus på udvikling af borgerens kompetencer. Ordningen er uden lønudgifter for virksomheden, herunder også virksomhedspraktikker til flygtninge.
- Oprettelse af job med løntilskud, der giver virksomhederne mulighed for at ansætte en ny medarbejder med en mindre lønudgift i en periode.
- Oprettelse af opkvalificeringsjob, hvor virksomhederne får mulighed for at ansætte ledige i ordinære stillinger og samtidig få tilskud til opkvalificering.
- Oprettelse af fleksjob, hvor virksomhederne kan få en kompetent arbejdskraft og betale kun for det arbejde, der bliver udført.
- Oprettelse af voksenlærepladser til ledige og ufaglærte ansatte, der er fyldt 25. Virksomhederne kan få tilskud til ansættelsen.
- Oprettelser af jobrotation, hvor virksomhederne kan efteruddanne medarbejdere og erstatte med ledige vikarer i uddannelsesperioden.

Derudover tilbyder virksomhedsservice:

- Opsøgende besøg hos alle nystartede virksomheder i Lolland kommune. Virksomhederne besøges senest 2 måneder efter etablering. Besøget har til formål at orientere omkring samarbejdsmulighederne og afdække virksomhedens nuværende og fremtidige behov for arbejdskraft.
- Opsøgende overfor nye virksomheder, som forventes at etablere sig i Lolland kommune for at få kendskab til virksomhedens efterspørgsel efter arbejdskraft.
- Opsøgende virksomhedsbesøg hos eksisterende virksomheder for at få kendskab til virksomhedens generelle efterspørgsel efter arbejdskraft.
- Afdække mulighederne for at etablere "småjobs" i virksomhederne til ledige aktivitetsparate borgere og borgere, der er visiteret til fleksjob.
- Afholde rekrutteringsarrangementer hos Jobcenter Lolland sammen med arbejdsgiver, der efterfølgende har mulighed for at benytte Jobcentrets samtalekontorer til individuelle samtaler med potentielle kandidater.
- Afholde informationsmøder for ledige for at oplyse om brancheskift til brancher, hvor der aktuelt er mangel på arbejdskraft.
- Virksomhedsservice medvirker ved informationsmøder for flygtning fra Ukraine og deltager i efterfølgende ved praktik- og jobsamtaler.
- Samarbejde med uddannelsesinstitutionerne vedr. kurser, der er målrettet brancher med mangel på arbejdskraft, og hvor arbejdsgivere bliver indbudt til at fortælle om ledige stillinger i deres virksomheder.
- Virksomhedsservice arbejder efter et sæsonbestemt årshjul, hvor der i god tid sættes fokus på sæsonrekruttering, herunder rekruttering af ferieafløbere, medarbejdere til juleassistance m.v.
- Virksomhedsservice medvirker i Jobcentrets jobklub for ledige for at orientere om arbejdsmarkedet og aktuelle muligheder for at komme i job.

Jobcentrets jobformidlere arbejder med aktivitetsparate borgere, der oftest har flere problemer end blot ledighed. Derfor består en stor del af deres opgaver i at forberede og klargøre borgerne til at komme ud i virksomhederne. Indsatsen overfor de aktivitetsparate er opdelt til de under 30-årige og til de over 30-årige.

Jobformidlernes primære opgaver:

- Opsøgende for at finde det bedste match mellem virksomhed og borger.
- Oprettelser af virksomhedspraktikker suppleret med småjob, hvor der er fokus på opgaver fremfor stillinger, i brancher med gode beskæftigelsesmuligheder.
- Aktivitetsparate borgere i virksomhedspraktik får oftest mulighed for at få supplerende ordinære løntimer.
- Virksomhederne får gennem oprettelse af småjob mulighed for at få løst mindre opgaver, som de aktivitetsparate borgere mestrer, og som de ellers ikke ville få løst, da opgaverne kun svarer til få ordinære løntimer pr. uge.

Derudover tilbyder jobformidlerne:

- De aktivitetsparate borgere får mulighed for at afprøve deres muligheder og kompetencer i virksomhedsrettede forløb med supplerende ordinære løntimer.
- Efter et virksomhedsrettet forløb med supplerende ordinære løntimer, kan de aktivitetsparate borgere evt. afklares i forhold til fleksjob.

Jobcentrets forebyggende sygedagpengeindsats er en fremskudt indsats, hvor virksomhederne gennem samarbejdet med Jobcentrets sygedagpengeindsats får en forudgående indsats, der er med til at forhindre, at medarbejderne sygdom forværres og de derved fastholdes i beskæftigelse.

Sygedagpengeindsatsens primære opgaver:

- Tilbyde virksomhederne én indgang med én fast tilknyttet sygedagpengemedarbejder.
- Afholde samtaler med sygemeldte medarbejdere på virksomhederne, hvilket resulterer i tidligere raskmeldinger.
- Tilbyde sygemeldte tilbud om stresscoaching el.lign. for at forhindre langtidssygemeldinger.
- Yde tilskud til personlig assistance borgere, der på grund af en varig og betydelig fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse har behov for særlig personlig bistand for at kunne varetage deres job.
- Yde tilskud til personligassistance i op til 20 timer pr. uge for personer, der er beskæftiget 37 timer om ugen.
- Bevilling af hjælpemidler, arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretninger til borgere med handicap, hvis det er en nødvendig forudsætning for, at borgeren kan fastholdes i beskæftigelse eller deltage i Jobcentrets beskæftigelsestilbud.
- Fastholde borgere med handicap eller funktions-nedsættelser i beskæftigelse via oprettelser af § 56-aftaler. En § 56-aftale giver arbejdsgiveren mulighed for at få sygedagpengerefusion fra første fraværsdag.

## **Indstilling**

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Sagen afgøres af**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 3: Fritidsjob til unge med mentor**

15.30.00-A00-1-22

### **Sagsfremstilling**

Lolland Kommune har indgået en samarbejdsaftale med Salling Group om fritidsjob til unge mellem 15 og 17 år med mentorstøtte i Salling Groups butikker på Lolland.

Formålet med aftalen er, at unge igennem et fritidsjob får erhvervs erfaring, færdigheder inde for erhvervslivet, får lyst til at videreudanne sig. Målet er således, at de unge opnår holdninger og viden i forhold til arbejdsmarkedet, som gør, at de på sigt er i stand til at opnå uddannelse og ordinær beskæftigelse.

Målgruppen er unge i Lolland Kommune mellem 15 – 17 år, der enten er i uddannelse eller ikke er i nogen aktivitet. Der vil blive oprettet 1-2 pladser i hver af Netto-butikkerne i Nakskov, Maribo, Rødby, Sakskøbing og Nysted, i alt 5-10 pladser. Derudover kan der blive lavet aftale om pladser i Føtex og BR i Sundby.

Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) er ansvarlig for at visitere de unge til tilbuddet, og Jobcenter Lollands virksomhedsservice har kontakten til Salling Group.

De unge ansættes i op til 8 timer om ugen i et fritidsjob hos Salling Group, hvor de aflønnes fra første dag. Enkelte unge kan eventuelt ansættes ud over de 8 timer, hvis de ikke går i skole, f.eks. i et deltidsjob.

De unge, der ønsker det og vurderes egnede, vil efterfølgende have gode muligheder for at kunne påbegynde en elevuddannelse i Salling Groups butikker.

#### **Mentorstøtte**

Salling Group stiller mentorstøtte til rådighed i de første 3-6 måneder af ansættelsen.

Mentoren indgår i tæt samspil med den unge og kommunen, samt hjælper og støtter den unges oplæring samt deltager i opfølgningssamtaler og evaluering af den unge.

Lolland Kommune dækker Salling Groups udgifter til mentorstøtte med 500 kr. pr. uge i op til 26 uger. Udgiften bliver derved maks. 13.000 kr. ung, såfremt den unge er ansat i hele perioden. Jf. samarbejdsaftalen er der en måneds opsigelse for hver enkelte ung.

### **Økonomi**

Sektor for Børn, Unge og Familie og Sektor for Social og Arbejdsmarked foreslår, at omkostningerne til tilbuddet deles ligeligt mellem de to sektorer. Ved 10 unge bliver den samlede udgift maks. 130.000 kr. pr. halvår.

### **Planmæssige forhold/Lovgrundlag**

Lov om social service § 11

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats § 167

### **Indstilling**

Sektor for Børn, Unge og Familie og Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Børne- og Skoleudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget ligeligt deler udgiften til tilbuddet "Fritidsjob til unge med mentor".

### **Sagen afgøres af**

Børne- og Skoleudvalget samt Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

### **Beslutning**

Indstilling godkendt.

## **Punkt 4: Decisionsskrivelse vedr. beretning om revision af de sociale regnskaber for 2021**

15.00.00-K01-1-23

### **Sagsfremstilling**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har på vegne af Beskæftigelsesministeriet d. 22. december 2022 fremsendt decisionsskrivelse vedrørende beretning om revision af de sociale regnskaber for 2021 på områder med statsrefusion for Lolland Kommune.

STAR har alene taget stilling til revisors bemærkninger af betydning for statsrefusion og tilskud på Beskæftigelsesministeriets sagsområder.

Resultatet af gennemgangen på Beskæftigelsesministeriets område:  
STAR finder, at kommunens revisors gennemgang af årsregnskabet ikke giver anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger på ministeriets område.

STAR noterer sig at revisor alene har fundet enkeltstående fejl på områderne Jobafklaring, Sygedagpenge, Kontanthjælp og Uddannelseshjælp; men at alle personsagsområder generelt bliver administreret i overensstemmelse med reglerne.

Generelt har Lolland Kommune etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange på personsagsområderne, og der administreres i overensstemmelse med disse. Der er systematisk kvalitetskontrol og revisor oplyser på den baggrund, at der er god dokumentation og journalføring i sagerne samt, at konteringen generelt sker i overensstemmelse med gældende regler.

Opfølgning på tidligere beretninger:  
Der er ikke uafklarede forhold vedrørende revisionen for 2020.

Der har tidligere været revisionsbemærkninger om sager ikke blev forelagt for rehabiliteringsteamet senest 4 uger efter overgang til jobafklaring.

STAR bemærker, at det ikke har været muligt at påse, om dette har fundet sted, da der som følge af Covid-19 var dispenseret for dette indtil februar 2022. Revisor vil på denne baggrund følge op på området ved gennemgangen af regnskabet for 2022.

Jobcenter Lolland har fortsat fokus ovenstående for at sikre, at der ikke opstår forsinkelser i sagsbehandlingen uanset sagstype.

Bemærkninger vedr. Kommunernes Ydelsessystem (KY):  
KY har ikke beregnet obligatorisk pensionsbidrag for personer i for-revalidering. Fejlen har betydning for alle kommuner. Systemleverandøren KOMBIT har oplyst STAR, at fejlen er rettet i KY i juni 2022, samt at KOMBIT har kontaktet kommunerne med henblik på at udsøgning og genberegning af de relevante sager.

Revisionserklæringer vedrørende de sociale IT-systemer:  
Revisor har ved gennemgangen i marts 2021 haft forbehold vedr. Kommunernes Sygedagpengesystem (KSD):

Lolland Kommune har etableret kontroller, som medvirker til, at der som led af sagsbehandling i KSD sker en nøjagtig beregning af sygedagpenge og refusion; men kontrolaktiviteterne har ikke været effektive til og med marts 2021. STAR er opmærksom på, at implementeringen af KSD har været præget af udfordringer; men Styrelsen konkluderer, at der på grund af ovenstående kan være en mindre risiko for fejl i 1. kvartal 2021. Som konsekvens heraf er der risiko for, at borgernes retssikkerhed ikke har været sikret i tilstrækkeligt omfang.

Jobcenter Lolland har fokus på, at alle kontrolaktiviteter bliver gennemført, så borgernes retssikkerhed sikres.

### **Indstilling**

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Byrådet tager decisionsskrivelsen til efterretning.

### **Sagen afgøres af**

Byrådet

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**



# **Punkt 5: Udlændinge- og Integrationsministeriets decisionsskrivelse vedrørende beretning om revision af Lolland Kommunes årsregnskab for 2021**

15.40.00-K01-1-23

## **Sagsfremstilling**

Udlændinge- og Integrationsministeriet har d. 22. december 2022 fremsendt decisionsskrivelse vedrørende beretning om revision af udbetalinger og hjemtagelse af statsrefusion på Udlændinge- og Integrationsministeriets område.

Resultatet af gennemgangen på Udlændinge- og Integrationsministeriets område: Ministeriet finder det tilfredsstillende, at revisor ikke har fundet væsentlige fejl og mangler i revisionen af kommunens årsregnskab for 2021 for ordninger, der vedrører ydelser og tilskud på Udlændinge- og Integrationsministeriets område, samt at revisor vurderer, at der generelt administreres i overensstemmelse med gældende regler.

Ministeriet bemærker,

- at revisionen ikke har givet anledning til forbehold for eller revisionsbemærkninger til kommunens forvaltning, udbetalinger og hjemtagelse af statsrefusion på Udlændinge- og Integrationsministeriets område.
- at der generelt er etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange mv. på personsagsområderne, samt at der administreres i overensstemmelse med disse.
- at restafregningskemaerne generelt er aflagt i overensstemmelse med fagministeriernes regler for området, samt at kommunens restafregning af refusion på sociale udgifter svarer til bogføringen.
- at revisor ved personsagsgennemgangen ikke har fundet væsentlige fejl og mangler i de udvalgte sager på ministeriets område.

## **Indstilling**

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Byrådet tager decisionsskrivelsen til efterretning.

## **Sagen afgøres af**

Byrådet

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Lolland - Decisionsskrivelse for 2021 - UIM

## **Punkt 6: Akuttelefonen status 2. halvår 2022**

27.00.00-G01-2-23

### **Sagsfremstilling**

## **Akuttelefonen status 2. halvår 2022**

### **Baggrund**

Lolland Kommune oprettede en Akuttelefon med opstart d. 1. februar 2021.

Formålet med Akuttelefonen er at afhjælpe en akut psykisk krise i de sene aften- og nattetimer, så borgeren ikke får brug for mere indgribende tilbud. Akuttelefonen kan således bidrage til at styrke den social-psykiatriske indsats samt forebygge ny- og genindlæggelser.

### **Henvendelser til akuttelefonen i Periode 1.09.22 – 1.12.22**

September: 31, heraf 28 Lolland Kommune borgere og 3 øvrige

Oktober: 41, heraf 35 Lolland Kommune borgere og 6 øvrige

November: 52, heraf 48 Lolland Kommune borgere og 4 øvrige

December: 45, heraf 42 Lolland Kommune borgere og 3 øvrige

### **Samlet antal opkald 2021-2022**

Perioden 21.02.2021 - 30.04.21 opkald 87

Perioden 1.05. 2021 – 30.09.21 opkald 164

Perioden 1.10.21 – 20.02.22. opkald 152

Perioden 1.03.22 - 30.09.22. opkald 187

Periode 1.09.22 – 1.12.22. opkald 169

Akuttelefonen har i den periode den har været aktiv, i alt modtaget 759 opkald hvilket i gennemsnit svarer til cirka 8,16 opkald pr. uge.

### **Henvendelser**

Hovedparten af henvendelser er borgere i alderen 18-70 år bosiddende i Lolland Kommune og er tilknyttet socialområdet og særligt socialpsykiatrien.

Ca. 50 % af opkaldene har en varighed på mellem 5-10 min. og 50 % på op til 40. min. De borgere, som ringer til Akuttelefonen, har typisk flere forskellige problematikker, som er årsag til deres henvendelse. Fælles for de fleste borgerne er, at de oplever behov for et lyttende øre og en omsorgssamtale. Primære henvendelser forekommer på hverdage i tidsrummet kl. 16-21, og i weekender forekommer henvendelser på alle tidspunkter.

Akuttelefonen bidrager til at styrke den social-psykiatriske indsats og til at forebygge ny- og genindlæggelser. Dette understreges i særlig grad af, at det mønster der ses i opkald i antal og tidspunkt tyder på at borgerne ikke har andre at kontakte om natten, og at de har god gavn af samtalen. Det vurderes at samtalerne har en betydelig effekt for den andel, som ringer med mere alvorlige problematikker.

**Bilag.** Opfølgning på Akuttelefonen sep. 2022-dec. 2022

### **Økonomi**

I budgettet for 2021-2024 blev foretaget en budgetomplacering hvor der tildeltes 0,5 mio. kr. pr. år til en akuttelefon.

Dette beløb er yderligere reduceret med 400.000 kr. i budgettet 2023-2026. Akuttelefonens nuværende tildelte beløb er 100.000 kr. pr. år.

## **Planmæssige forhold/Lovgrundlag**

Lov om Social Service § 82 c stk. 2 – formålet med et socialt akuttilbud er at tilbyde personer med psykiske lidelser akut støtte, omsorg og rådgivning.

## **Indstilling**

Social- og Arbejdsmarkedssektoren indstiller til, at Social og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Sagen afgøres af**

Social og Arbejdsmarkedsudvalget

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Bilag. Opfølgning på Akuttelefonen sep. 2022-dec. 2022

## Punkt 7: Status på den Kommunale Ungeindsats - KUI

54.18.11-A00-3-21

### Sagsfremstilling

I denne sag orienteres Børne- og Skoleudvalget samt Social- og Arbejdsmarkedsudvalget om status på Den Kommunale Ungeindsats (KUI) for andet halvår af 2022.

I den vedhæftede status kan du bl.a. læse, at:

- Andelen af unge i alderen 15-17 år, der ikke er i uddannelse eller beskæftigelse er højere end på samme tid i 2020 og 2021, men 51% af de unge uden aktivitet d. 31/12 2022 har en plan for uddannelse eller beskæftigelse.
- Vi har en høj andel af elever i grundskolen, der søger en erhvervsuddannelse (23,4%) i forhold til landsgennemsnittet (20,0%). Samtidig har vi et højt antal, der har brug for opkvalificerende tilbud (12,1%) i forhold til landsgennemsnittet på 2,9%.
- Antallet af unge med en ungeguide tilknyttet er faldet som en konsekvens af besparelsen på 3 ungeduider.
- På Ungelinjen er elevsammensætningen ændret som en konsekvens af den organisatoriske forankring under Jobcenteret, så de fleste af de unge i tilbuddet er over 18 år.
- Antallet af unge på FGU fortsætter med at falde. Det skyldes sandsynligvis den positive udvikling i samfundet, hvor flere unge er kommet i beskæftigelse.
- Antallet af elever i 10 kl. viser et generelt fald efter et par år med stigende tilgang.
- Frafaldet fra ungdomsuddannelserne lå i 2022 en smule over niveauet i 2021, men under niveauet i 2018 og 2019.

Bemærk desuden at denne statusrapport indeholder flere data om STU (særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse).

I sidste valgperiode formulerede Børne- og skoleudvalget sammen med Social- og arbejdsmarkedsudvalget en række politiske pejlemærker for Ungeindsatsen, bla. "Alle unge skal være i gang. Kommunen skal sikre, at der er relevante tilbud og fællesskaber til alle unge, der kan hjælpe dem på vej mod uddannelse eller job."

### Benchmarkanalyse af unge uden uddannelse eller beskæftigelse

Indenrigs- og Sundhedsministeriets Benchmarkingenhed har i en ny analyse undersøgt kommunale forskelle i andelen af unge, der hverken er i uddannelse eller beskæftigelse og ikke har gennemført en ungdomsuddannelse. I sammenligningen er der taget højde for forskelle i kommunens rammevilkår, fx de unges køn, alder og forældrenes uddannelsesniveau.

Relevante resultater om Lolland Kommunes unge:

- Vi har næsten dobbelt så mange procent unge uden uddannelse eller beskæftigelse som landsgennemsnittet. I 2021 var 11,4 pct. af de 15-24-årige unge i Lolland Kommune uden uddannelse eller beskæftigelse. Det svarer til 391 personer.
- Lolland Kommune er lidt bedre til at bryde den negative spiral end gennemsnitskommunen. 35 pct. af de unge i Lolland Kommune, der var uden uddannelse eller beskæftigelse i 2021, har også været det både i 2019 og 2020.
- Omkring en tredjedel af de unge, der er uden uddannelse eller beskæftigelse i 2021, har tidligere været i gang med en ungdomsuddannelse, men er droppet ud. Ca. 60 pct. af dem er droppet ud indenfor 6 måneder efter starten på uddannelsen.
- Lolland Kommune har 1,5 pct. højere andel af unge uden uddannelse eller beskæftigelse end forventet, mens de kommuner, der klarer sig dårligst, ligger 2,2 procentpoint over forventet.

Se bilaget *Unge uden uddannelse eller beskæftigelse* for uddybning.

Se desuden bilaget *Baggrundspapir med pejlemærker for den kommunale ungeindsats* for uddybning af den kommunale ungeindsats.

## **Økonomi**

Intet at bemærke

## **Planmæssige forhold/Lovgrundlag**

Intet at bemærke

## **Indstilling**

Sektoren for Børn, Unge og Familie indstiller til Børne- og Skoleudvalget samt Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, at orienteringen tages til efterretning.

## **Sagen afgøres af**

Børne- og Skoleudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Benchmarkanalyse af unge uden uddannelse eller beskæftigelse

Status på den kommunale ungeindsats - KUI

KUI status pr 31. december 2022

Baggrundspapir med pejlemærker for arbejdet i den kommunale ungeindsats

## Punkt 8: Til- og fraflytningen af kommunalt offentligt forsørgede i 2022

15.00.00-P05-1-20

### Sagsfremstilling

Jobcentret orienterer hvert år i februar måned Social- og Arbejdsmarkedsudvalget om det foregående års til- og fraflytningen af borgere på kommunal offentlig forsørgelse.

Jobcenter Lolland har primo januar 2022 opgjort de seneste 12 måneders til- og fraflytning af kommunalt forsørgede personer til Lolland Kommune:

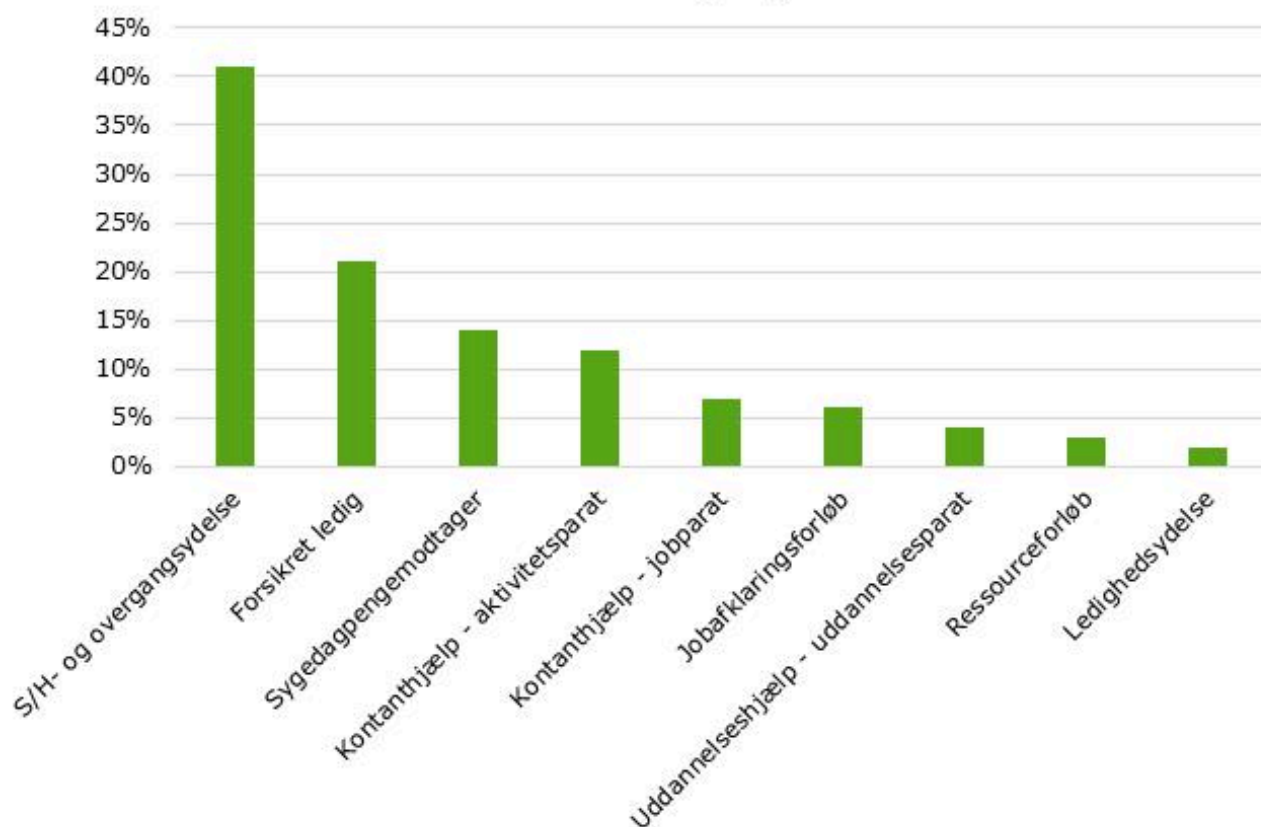
<b>Kommunalt offentlig forsørgedes til- og fraflytning til Lolland Kommune i 2022</b>	<b>Ydelsesmodtagere i perioden</b>	<b>Tilflyttere</b>	<b>Fraflyttere</b>	<b>Netto-tilflytning 2022</b>	<b>Netto-tilflytning 2021</b>
Forsikret ledig	1.529	142	104	38	41
Kontanthjælp - jobparat	373	40	28	12	6
Kontanthjælp - aktivitetsparat	641	48	27	21	9
Uddannelseshjælp - uddannelsesparat	402	61	53	8	-11
Uddannelseshjælp - aktivitetsparat	337	26	26	0	3
Sygedagpengemodtager	2.197	94	68	26	2
Ledighedsydelse	222	15	12	3	-2
Ressourceforløb	200	12	7	5	4
Jobafklaringsforløb	330	15	5	10	2
Revalidend	76	1	5	-4	-1
Senior- og førtidspension*	4.003	131	143	-12	22
Sum	<b>10.310</b>	<b>585</b>	<b>478</b>	<b>107</b>	<b>75</b>
					0
Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse samt Overgangsydelse	214	91	17	74	1
Heraf:					
Danske kommuner		4	7		
Vestlige lande		3	2		
Ikke-vestlige lande		84	8		
Kommunalt forsørgede i alt	<b>10.524</b>	<b>676</b>	<b>495</b>	<b>181</b>	<b>76</b>

Offentligt forsørgede i Lolland Kommune i 2022, der er til- eller fraflyttet i løbet af året. Jobcenter Lolland. Egen opgørelse.

\*Som følge af indførelsen af Kommunernes Pensionssystem (KP) i foråret 2022 er der en usikkerhed ved det samlede antal ydelsesmodtagere i perioden.

- I løbet af 2022 modtog i alt 10.310 af kommunens borgere kommunal offentlig forsørgelse i kortere eller i længere tid. Heraf var 585 personer tilflyttet Lolland Kommune i perioden, mens 478 var fraflyttet kommunen. Derved er der i 2022 tilflyttet 107 flere personer med kommunal offentlig forsørgelse end, der er fraflyttet kommunen.
- I løbet af året modtog tillige 214 personer en integrationsydelse (Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse samt Overgangsydelse), heraf var 91 personer tilflyttet kommunen i 2022, mens 17 var fraflyttet kommunen, hvilket øger den samlede nettotilflytning med 74 personer, hvilket svarer til antallet af flygtninge fra Ukraine, der modtaget en integrationsydelse i 2022.

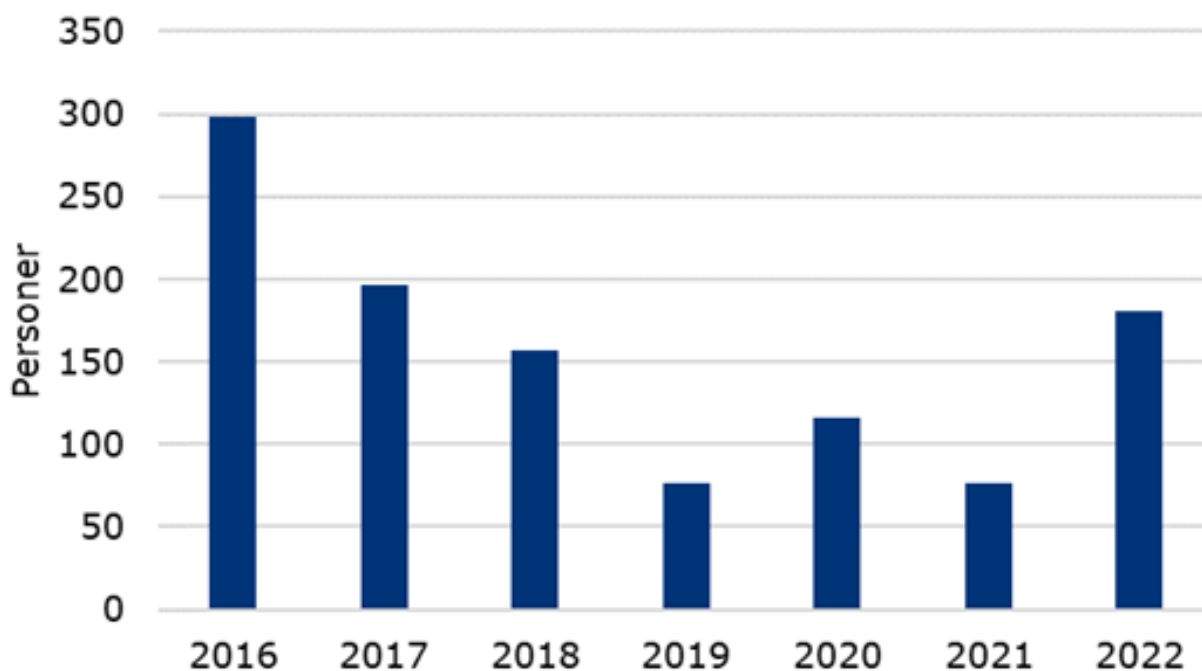
### Ydelser med nettotilflytning i 2022



I 2022 var den samlede nettotilflytning på 181 personer, hvilket svarer til en forøget nettotilflytning på 105 personer i forhold til 2021. Det skal bemærkes at 74 personer heraf var flygtninge fra Ukraine. Hvis de ukrainske flygtninge fjernes fra opgørelsen, er forøgelsen af nettotilflytningen fra 2021 til 2022 alene på 32 personer.

Jobcenter Lolland har opgjort nettotilflytningen af kommunalt offentligt forsørgede personer til Lolland Kommune i perioden fra 2016 til 2022, hvor der i alt har været en samlet nettotilflytning på 1.102 kommunalt offentligt forsørgede personer.

### Nettotilflytning af ydelsesmodtagere i alt



Nettotilflytningen opgøres ved at se på, hvor mange af kommunens borgere, der i kortere eller længere tid har modtaget kommunal offentlig forsørgelse inden for de sammen 12 måneder, hvor de enten er til- eller fraflyttede kommunen.

Som i februar 2021 vurderer Sektor for Social og Arbejdsmarked, at kommunens samlede politiske tiltag for at reducere antallet af tilflyttere med en kommunal offentlig forsørgelse fortsat ser ud til at virke:

- Boligsocial medarbejder, som er ansat i Teknik og Miljø,
- Straks-aktivering af tilflyttere, der søger kommunal offentlig forsørgelse
- Sanktionering af borgere med kommunal offentlig forsørgelse, som ikke medvirker i jobcentrets indsats.

Kommunens politisk tiltag blev i 2019 yderligere forstærket af den ændring af Lov om aktiv Socialpolitik, der ændrede reglerne for flyttehjælp. Således at det er den kommune, som borgeren tilflytter, der tildeler flyttehjælp i stedet for som tidligere, hvor det var den kommune, som borgeren fraflyttede, der tildelte flyttehjælpen.

## **Indstilling**

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager status til orientering.

## **Sagen afgøres af**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## Punkt 9: Status på tilflyttere 2022

15.20.05-K07-1-20

### Sagsfremstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked orienterer Social- og Arbejdsmarkedsudvalget om den generelle tilflytning til Lolland Kommune hvert år i februar måned. Sektoren fremlægger hermed den samlede tilflytterstatistik for 2022:

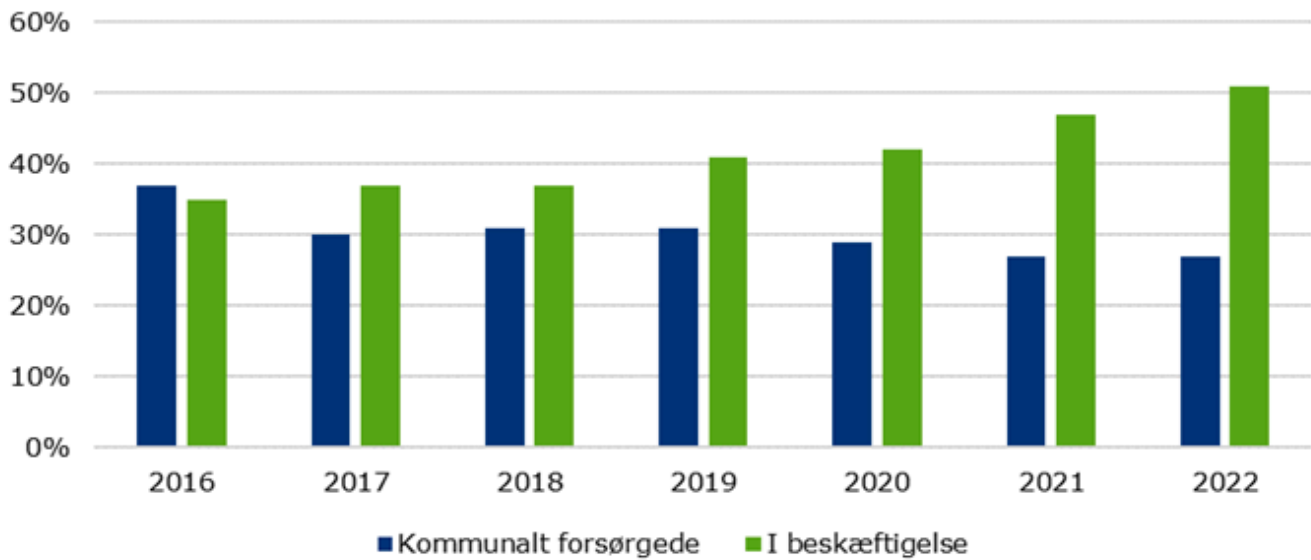
<b>Tilflytning til Lolland Kommune i 2022</b>	<b>jan.</b>	<b>feb.</b>	<b>mar.</b>	<b>apr.</b>	<b>maj.</b>	<b>jun.</b>	<b>juli</b>	<b>aug.</b>	<b>sep.</b>	<b>okt.</b>	<b>nov.</b>	<b>dec.</b>	<b>I alt</b>
A-dagpenge*	4	6	7	4	3	1	11	2	3	6	2	6	55
Barselsdagpenge*	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	3
Beskæftigelse	72	53	65	70	53	54	78	65	70	86	67	35	768
Efterløn	2	0	3	1	3	1	5	0	4	1	2	1	23
Fleksjob*	0	0	1	5	2	0	1	2	2	2	1	0	16
Folkepension	11	5	3	6	13	8	6	10	6	14	9	4	95
Førtidspension, seniorpension*	15	8	12	18	5	9	18	17	18	17	17	8	162
Kontanthjælp*	12	10	15	6	6	2	15	8	8	10	13	10	115
Ledighedsydelse*	2	1	1	0	1	1	1	1	1	2	2	0	13
Ressourceforløb*	3	2	5	1	0	2	0	1	0	2	3	1	20
Revalidering*	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Selvforsørgende / selvstændig	6	8	7	10	13	10	5	14	18	12	10	14	127
Skoleydelse	2	5	5	1	1	0	0	1	0	1	0	1	17
SU	7	4	7	3	3	5	11	7	9	4	5	3	68
Sygedagpenge*	0	1	1	4	4	1	2	2	1	3	2	1	22
Integration*	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	2
<b>Voksne</b>	<b>136</b>	<b>103</b>	<b>132</b>	<b>129</b>	<b>107</b>	<b>94</b>	<b>156</b>	<b>130</b>	<b>140</b>	<b>160</b>	<b>135</b>	<b>84</b>	<b>1.506</b>
Børn og unge under 18 år	25	15	24	11	21	15	37	33	24	21	24	17	267
<b>Tilflytning i alt</b>	<b>161</b>	<b>118</b>	<b>156</b>	<b>140</b>	<b>128</b>	<b>109</b>	<b>193</b>	<b>163</b>	<b>164</b>	<b>181</b>	<b>159</b>	<b>101</b>	<b>1.773</b>

\* Offentlig kommunal forsørgelse. Egen opgørelse

Ud af de i alt 1.506 voksne tilflyttere var 51 % var i beskæftigelse og 8 % var selvforsørgende eller selvstændige på tilflytningstidspunktet. 5 % modtog SU og 6 % modtog folkepension, mens 27 % modtog en kommunal forsørgelsesydelse og 3 % modtog andre ydelser.

I nedenstående diagram sammenlignes andelen af tilflyttere med en kommunal forsørgelse og tilflyttere i beskæftigelse i perioden 2016 til 2022. I perioden er andelen af beskæftigede tilflyttere steget fra 35 % til 51 %, mens andelen af kommunalt forsørgede tilflyttere er faldet fra 37 % til 27 %.

## Kommunalt forsørgede og beskæftigede tilflyttere



Ud af de 115 tilflyttende kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere i 2022 blev 91 personer straks-aktiveret på Kompetencecenter Krogsbølle, hvilket svarede til en aktiveringsandel på 79 %. De resterende 24 personer var på tilflytningstidspunktet fritaget for aktivering af nedenstående årsager:

Årsager til fritagelse for straksaktivering	Andel
Fængsel	0 %
Barsel	25 %
Psykisk/misbrug	29 %
Fysisk	4 %
Kofoedsminde/Krisecenter/Oringe	25 %
Ingen udbetaling	0 %
STU/FGU	0 %
Andet	17 %
<b>Sum:</b>	<b>100 %</b>

### Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarkedsudvalget indstiller, at Udvalget tager status til orientering.

### Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

### Beslutning

Taget til efterretning.

## Punkt 10: Åben orientering

00.01.00-G01-27-22

### Sagsfremstilling

Åben orientering til møde i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 7. februar 2023.

Status på Lolland Kommunes anvendelse af Finanslov 2022-puljen til hjælp til enkeltudgifter og personligt tillæg til ekstraordinære høje varme- og elregninger:

Formålet med puljen var at yde tilskud til kommuner til dækning af kommunale udgifter til hjælp til enkeltudgifter og personligt tillæg til ekstraordinært høje varme- og elregninger. I finansloven for 2022 var der afsat 100 mio. kr. til puljen i 2022.

Udvalget blev orienteret om den ekstraordinære statslige pulje på mødet d. 2. november 2022. Hermed fremlægger Sektor for Social- og Arbejdsmarked status på hjælp til rimeligt begrundede enkeltudgifter og personligt tillæg, som kan henføres til dækning af modtagerens varme- og el-udgifter for perioden 1. oktober 2021 til 30. april 2022.

Lolland Kommune havde ved ansøgningsfristens udløb d. 19. december 2022 ikke modtaget ansøgninger for perioden 1. oktober 2021 til 30. april 2022.

Projekt "Jobformidling først":

14 kommuner i Region Sjælland herunder Lolland Kommune indfører et e-læringsforløb som nyledige skal gennemgå inden det første møde med Jobcentret. Herved kan møderne i Jobcentret anvendes til reel jobformidling. Projektet løber fra april 2022 til december 2023 og finansieres via STARS pulje til styrket fokus på jobformidling i kommuner og A-kasser.

Fakta om E-læringsforløbet:

- E-læringsforløbet har to spor: Et til nyledige A-dagpengemodtagere og et til nyledige jobparate kontanthjælpsmodtagere.
- Borgerne modtager via Digital Post et link til E-læringsforløbet, hvor der logges ind med NemID eller MitID. Dette garanterer, at det er den korrekte borger, der påbegynder og gennemfører forløbet, der kan afbrydes og genoptages efter borgerens valg.
- Hvert vejledningsforløb består af en eller flere små animationsvideoer, som vejleder borgeren i "ret og pligt", samt "quizzer", som skal vise, om borgeren har forstået vejledningen.

Status på Kvindekrisecentret

### Beslutning

Taget til efterretning.

## **Punkt 11: Lukket: Lukket orientering**

00.01.00-G01-27-22

Intet

## **Punkt 12: Lukket: Godkendelser af referat**

00.01.00-G01-27-22

Godkendt