

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 21-09-2021

Mødedato Tirsdag d. 21. september 2021 kl. 15:00

Mødested Misbrugscenter Sydlolland - Engvej 2, Rødby

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Åbning af misbrugstilbud på Sydlolland.....	4
Status på projekt Rekruttering fra Kanten.....	5
Orientering om A-dagpengemodtagere og rådighedsregler.....	6
Orientering om 1. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	9
Orientering om nytteindsats.....	11
Åben orientering.....	13
Lukket:	14
Lukket:	15

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-12-20

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til Social - og Arbejdsmarkedsudvalgs mødet den 21. september 2021.

Beslutning

Fraværende: Hans Ole Sørensen og Jens Erik Kistrup

Godkendt.

Punkt 2: Åbning af misbrugstilbud på Sydlolland

27.00.00-G01-309-21

Sagsfremstilling

Byrådet besluttede med vedtagelsen af budget 2020-23 i oktober 2019, at der skulle afsættes 1 mio. kr. til anlæg af en satellit på Sydlolland af kommunens rusmiddelcenter. Begrundelsen var, at afstand har en selvstændig betydning i forhold til at rette henvendelse med sine misbrugsproblemer, så jo flere fysiske behandlingssteder, jo flere misbrugende borgere vil det være muligt at få fat i.

Udvalget blev på sit møde d. 5. maj 2020 forelagt konkrete forslag til anlæg af tilbuddet enten i form af renovering af ejendommen Årbyesvej 19 eller opførelse af ny ejendom. I begge tilfælde overskred anlægsomkostningerne det budgetterede beløb, og udvalget bad som følge heraf administrationen om at lede videre.

Efter gennemgang af den ledige og relevante bygningsmasse i Holeby, Rødbyhavn og Rødby samt orientering af udvalget d. 3. november 2020 om resultatet af søgeprocessen, blev der indgået en lejeaftale om benyttelse af ejendommen Engvej 2 i Rødby for en flerårig periode.

Det konkrete renoveringsarbejde har stået på henover en periode på ca. 6 måneder gennem 2021.

Tilbuddet åbnes officielt fredag d. 1. oktober, men er allerede nu i et vist omfang åbnet for borgere, da der tidligt blev dannet en venteliste til tilbuddet.

Med lejemålet Engvej 2 er det også lykkedes at få etableret lokaler til Rådgivningscafeen, som indtil nu ikke har været fysisk tilstede på Sydlolland.

Administrationen giver en kort rundvisning og orientering på mødet.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Hans Ole Sørensen og Jens Erik Kistrup

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 3: Status på projekt Rekruttering fra Kanten

15.04.10-P20-1-20

Sagsfremstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked fremlægger hermed den seneste status på projektet Rekruttering fra Kanten. Den A.P. Møllerske Støttefond finansierer fra 2018 til december 2021, at Jobcentrene i Guldborgsund og Lolland kommuner kan gøre en ekstra indsats for at få flere udsatte borgere fra kanten af arbejdsmarkedet til at få en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Projektets målsætninger er, at mindst 850 borgere på Lolland-Falster (Heraf 400 borgere fra Lolland Kommune) skal opnå tilknytning til arbejdsmarkedet gennem konkrete forløb i virksomheder, inden projektet afsluttes ved udgangen af december 2021.

- Ved den seneste opgørelse pr. 31.08.2021 havde 371 borgere (93 % af målet) haft virksomhedsrettede forløb i projektet.

Fra juli 2021 visiteres der ikke længere nye borgere til projektet. Ud af de 850 borgere, skal mindst 550 borgere (heraf mindst 260 borgere fra Lolland Kommune) opnå at have beskæftigelse med ordinære løntimer i projektperioden.

- Ved den senest opgørelse (DREAM) fra ultimo juni 2021 havde 251 borgere (97 % af målet) i projektet optjent ordinære timer.

Et af de centrale elementer i projektet har været at inddrage de lokale virksomheder i indsatsen med, at flere udsatte borgere fra kanten af arbejdsmarkedet kan få en tilknytning til arbejdsmarkedet. I den forbindelse har Jobcentrets virksomhedskonsulenter i projektets levetid hidtil haft 1.986 kontanter med i alt 406 virksomheder.

Efter projektets afslutning ved udgangen af december 2021 udarbejder Det nationale forsknings- og analysecenter for velværd (VIVE) den afsluttende evaluering af projektet. Det vides ikke p.t., hvornår den afsluttende evaluering vil foreligge; men det bliver formentlig først i sommeren 2022.

Projektets lokale parter: Jobcentrene i Guldborgsund og Lolland kommuner, Business Lolland-Falster og 3F Lolland ønsker at videreføre dele af projektet i en foreløbig 4-årig samarbejdsperiode frem til udgangen af 2025. Målet er, at der skal arbejdes videre med projektets positive resultater, så virksomhedernes muligheder for rekruttering af medarbejdere forbedres og borgere på kanten af arbejdsmarkedet får mulighed for at få en større tilknytning til arbejdsmarkedet.

Sektor for Social og Arbejdsmarked vil fortsat gerne have indsatsen forankret i Jobcentret, men på nuværende tidspunkt kender Sektoren ikke indsatsens præcise fremtidige finansiering.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager status til orientering.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Hans Ole Sørensen og Jens Erik Kistrup

Orienteringen taget til efterretning. Der ønskes et oplæg til næste udvalgsmøde med forslag til, hvordan indsatsen kan fortsættes og hvordan det i givet fald kan finansieres.

Punkt 4: Orientering om A-dagpengemodtagere og rådighedsregler

15.01.00-P05-1-21

Sagsfremstilling

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har på sidste møde d. 31. august 2021 ønsket en beskrivelse af A-dagpengemodtagerne i Jobcentret og en redegørelse for rådighedsregler og forholdet mellem A-kasser og Jobcentrene. Sektor for Social og Arbejdsmarked fremlægger hermed den efterspurgte beskrivelse og redegørelse. Derudover fremlægger sektoren en kort oversigt over konsekvenserne på A-dagpengeområdet i Regeringen reformudspil Danmark kan mere fra d. 8. september 2021.

A-dagpenge og rådighedsregler

For at kunne modtage Arbejdsløshedsdagpenge (A-dagpenge) skal den ledige have været medlem af en Arbejdsløshedskasse (A-kasse) uafbrudt i et år. Derudover skal den ledige inden for de seneste 3 år have haft en samlet indkomst på mindst 243.996 kr. (2021) som fuldtidsforsikret eller 162.660 kr. (2021) som deltidsforsikret.

Ledige medlemmer af en A-kasse kan maksimalt modtage A-dagpenge i sammenlagt 2 år, hvis de bliver ledige.

Rådighedsregler:

Rådighedsbegrebet er centralt i arbejdsløshedsforsikringssystemet og en forudsætning for at modtage ydelser. Fuldtidsforsikrede ledige skal kunne stå til rådighed for 37 timers ugentlig arbejde (30 timer som deltidsforsikret).

For at stå til rådighed skal den ledige:

- være tilmeldt jobnet.dk som arbejdssøgende.
- tage imod anvist arbejde fra Jobcentret. Afvises henvist arbejde opfattes det som selvforskyldt ledighed, og vil udløse tre ugers karantæne.
- være aktivt jobsøgende, dette gælder også, når den ledige er i aktivering.
- kunne begynde at arbejde med dags varsel.
- kunne starte arbejde eller møde til jobsamtale dagen efter modtagelsen af en skriftlig eller telefonisk besked.
- opholde dig i Danmark og dagligt gøre dig bekendt med din post, herunder digitale beskeder, indkaldelser mv.
- kunne møde på jobcentret eller A-kassen, når vedkommende bliver indkaldt. (Arbejde eller tilbudt jobsamtale er gyldig fraværsgrund).
- kunne møde til samtale, kontaktforløb og aktiveringstilbud dagen efter indkaldelsen.
- skal lægge dit cv på jobnet.dk senest to uger efter, har meldt sig ledig på jobnet.dk.
- skal følge Min plan, som den ledige eller jobcentret har udarbejdet.
- skal følge de Krav til jobsøgning, som den ledige eller jobcentret har udarbejdet.
- skal i øvrigt stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Det betyder blandt andet, at den ledige skal give besked på jobnet.dk ved sygdom, børnepasningsproblemer eller andet, der gør, at vedkommende ikke kan arbejde.
- skal – ugentligt – registrere alle jobsøgninger i den digitale joblog. Jobloggen findes på den lediges personlige side på jobnet.dk. Både A-kasserne og jobcentret kan følge med i jobloggen.
- skal mindst én gang om måneden uploade ansøgning og cv til jobloggen.

Det er A-kassen, der vurderer om den ledige (A-dagpengemodtageren) står til rådighed for arbejdsmarkedet. Den ledige skal til to rådighedssamtaler hos A-kassen inden for det første halve års ledighed, henholdsvis efter tre og seks måneder.

Herefter skal den ledige kun til rådighedssamtale hos A-kassen, hvis A-kassen vurderer, at det er nødvendigt med en rådighedssamtale.

Regeringen (Venstre, Liberal Alliance og Det konservative Folkeparti), Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti indgik d. 23. august 2018 aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats. Som en del af aftalen har ni A-kasser i en fireårige forsøgsperiode fået mere ansvar for A-dagpengemodtagernes kontaktforløb i de første tre måneder af deres ledighedsperiode.

I Lolland Kommune indgår følgende A-kasser indgår i forsøget:

- 3F-A
- Dansk Metal A-kasse
- FOAs A-kasse
- HK Danmarks A-kasse
- Socialpædagogernes A-kasse

Parallelt med samtalerne hos A-kassen skal den ledige også til samtaler i Jobcentret:

- Under de første 6 måneders ledighed skal den ledige have 1 samtale i Jobcentret om måneden samt 1 fællessamtale med A-kasse og Jobcentret i perioden fra 4. til 6. måneders ledighed.
- Efter de første 6 måneders ledighed skal den ledige have 1 samtale i kvartalet og 1 fællessamtale med A-kasse og Jobcentret efter 16 måneders ledighed. Her efter får den ledige en intensiveret indsats fra Jobcentret.
- Den ledige er selv ansvarlig for at booke møder og samtaler med Jobcentret og A-kassen. Hvis ovenstående tidsfrister ikke overholdes vil den ledige automatisk blive afmeldt som ledig på jobnet.dk og kan miste retten til A-dagpenge.

A-dagpengemodtagere i Lolland Kommune i august 2021

I august 2021 modtog 701 personer i kommunen A-dagpenge i kortere eller længere tid.

- I løbet af måneden var der en tilgang til A-dagpenge på 114 personer og en afgang på 167 personer.
- 47 % af A-dagpengemodtagerne var kvinder og 53 % var mænd.
- I august 2021 var ledigheden blandt A-dagpengemodtagerne højere for de ældre end blandt de yngre ledige. I august 2021 var 28 % af de ledige mellem 18 og 34 år, 35 % var mellem 35 og 49 år og 36 % var mellem 50 og 66 år.
- Fordeles A-dagpengemodtagere i august 2021 på A-kasser viser det sig at næsten hver tredje (28,8 %) A-dagpengemodtager i Lolland Kommune var medlem af Faglig Fælles A-kasse (3F).
- Antallet af A-dagpengemodtagerne, der har været faldende i 1. halvdel af året, er stagneret i juli og august, og den gennemsnitlige varighed på A-dagpenge, der har været stigende i den samme periode, er ligeledes stagneret.
- Når gruppen på 701 A-dagpengemodtagere betragtes isoleret er andelen af personer, der har modtaget sygedagpenge faldende i perioden fra februar til august 2021. I februar modtog 10 % af gruppen sygedagpenge, i maj var andelen faldet til 7,1 % og i august modtog 3 % af de 701 A-dagpengemodtagere også sygedagpenge i en del af måneden.
- Det kan med en vis usikkerhed konkluderes, at 49 % af A-dagpengemodtagerne i august 2021 havde en erhvervsuddannelse.

Regeringens reformudspil af 8. september 2021

Regeringen fremlagde d. 8. september 2021 reformudspillet Danmark kan mere, der efter Finansministeriets vurdering samlet vil betyde, at der vil være 10.500 flere personer i arbejdsstyrken i 2030.

Regeringen ønsker, at forhandle med de af Folketingets partier, der vil være med til forskellige dele af forslaget. Finansminister Nicolai Wammen (S) vurderer, at en del af reformen tidligst kan træde i kraft i 2023.

Nedenstående punkter i reformudspillet vil berøre A-dagpengeområdet:

- Dimittendsatsen foreslås nedsat, især for de under 30-årige
- Samtidig foreslås dagpengeperioden for dimittender nedsat fra 2 år til 1 år.

- A-dagpengene foreslås forøget i de første tre måneders ledighed med i alt 5.000 kroner.
- Den nuværende uddannelsesløftsordning med 110 % af dagpengene foreslås gjort permanent.
- Der foreslås et højere skattefradrag for fagforeningskontingent.

Indstilling

Sektor for Social- og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager redegørelsen til orientering.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Hans Ole Sørensen og Jens Erik Kistrup

Orienteringen taget efterretning.

Bilag

Beskrivelse af A-dagpengemodtagere i aug. 2021

Punkt 5: Orientering om 1. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-G01-2-21

Sagsfremstilling

Regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten er med 1. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen fra juni 2021 enige om, at beskæftigelsesindsatsen skal nytænkes, så jobcentrene bruger ressourcerne der, hvor de har størst effekt og kommer flest ledige til gavn.

Som led i Aftale om ret til tidlig pension fra 2020 har samtalepartner aftalt, at nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen samlet set skal tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og fra 2024 en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. inden for jobcentrenes samlede indsatsområde. Aftalepartierne indfrier med denne delaftale en besparelse på 344 mio. kr. i 2022 og 371 mio. kr. fra 2023 og frem. Den resterende del af besparelsen, som ikke indfris med denne aftale, skal forhandles i 2022.

Lolland Kommune har i forslaget til Budget 2022 indarbejdet en besparelse på 2 mio. kr. på den kommunale beskæftigelsesindsats for at indarbejde Lolland Kommunes andel af ovenstående aftalte besparelser.

Med aftalen lempes proceskrav i indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere. Partierne er ligeledes enige om at følge op på de positive erfaringer, der er gjort med at afholde samtaler i jobcentre og A-kasser digitalt under COVID-19. Ledige får med aftalen mulighed for at afholde samtaler telefonisk eller over video efter seks måneders ledighed.

Færre proceskrav for indsatsen til uddannelseshjælpsmodtagere

- I dag skal uddannelseshjælpsmodtagere deltage i kontinuerlig aktivering, hvor der højst må gå 4 uger mellem hvert tilbud. Aftalepartierne er enige om, at lempe og forenkle kravene til uddannelseshjælpsmodtageres deltagelse i intensiv, kontinuerlig aktivering, så der fremover må være fire måneder mellem hvert tilbud. Det skal understøtte, at de unge i højere grad oplever, at de får indsatser, som er med til at forberede dem til at påbegynde en uddannelse - og at de ikke får tilbud for tilbuddets skyld. Kommunerne får med tiltaget bedre og mere fleksible rammer for at igangsætte tilbud for de unge med afsæt i den enkelte unges behov og ressourcer.
- Forslaget ændrer ikke ved kontaktførelsen (samtalerne) med de unge. De unge skal også fremover have deres første samtale i jobcenteret inden for én uge efter første henvendelse til kommunen og de skal have første tilbud inden for første måned. Dermed fastholdes fokus på en tidlig hjælp til unge, men rammerne herfor lempes, så indsatsen ikke styres af uflexible proceskrav.

Styrket understøttelse af overgang til og gennemførelse af uddannelse

Aftalepartierne ønsker at understøtte overgangen fra uddannelseshjælp til uddannelse ved at etablere en styrket og entydig ramme for samarbejdet om fastholdelse af udsatte unge, som overgår til uddannelse. Aftalepartierne er derfor enige om,

- at, uddannelseshjælpsmodtagere, der påbegynder en uddannelse, får ret til en mentor, der kan understøtte, at den unge fastholdes i uddannelsen. Retten til en mentor gælder i op til 6 måneder efter uddannelsesstart med mulighed for forlængelse.
- at, jobcenteret forpligtes til at reagere på beskeder om risiko for frafald fra uddannelsesinstitutionerne de første 6 måneder efter studiestart. De kan herefter tage stilling til, om relevante fastholdelsesinitiativer skal iværksættes.

Ny ret til selvfunden virksomhedspraktik og løntilskud for uddannelseshjælpsmodtagere

Retten til selvfunden virksomhedspraktik og løntilskud, som i dag gælder for A-dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere samt overgangsydelsesmodtagere uden for introduktionsprogrammet, udvides til

også at omfatte uddannelseshjælpsmodtagere. Dermed får uddannelseshjælpsmodtagere bedre muligheder for at tage et større ansvar for deres eget forløb.

Samtaler over video eller telefon

Jobcentre og A-kasser har under COVID-19-epidemien afholdt en stor del af samtalerne med de ledige digitalt eller telefonisk. Aftalepartierne er enige om, at borgerne skal have større fleksibilitet og mulighed for selv at vælge mødeformen ved en samtale.

- Med denne aftale får ledige efter seks måneders ledighed mulighed for at vælge, om samtaler med jobcenter eller A-kasse skal afholdes ved personligt fremmøde, over digitalt eller telefonisk. Jobcenter og A-kasse kan ændre samtaleformen til personligt fremmøde, såfremt det vurderes nødvendigt.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Hans Ole Sørensen og Jens Erik Kistrup

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Aftaletekst_foerste-delaftale-om-nytaenkning-af-beskaeftigelsesindsatsen-21.06.2021

Punkt 6: Orientering om nytteindsats

15.00.00-G01-1-21

Sagsfremstilling

Nytteindsats indgår som et redskab i beskæftigelsesindsatsen ligesom virksomhedspraktik eller løntilskud. Formålet med nytteindsats er, at borgeren skal arbejde for sin ydelse ved at udføre en samfundsnyttig opgave i en offentlig virksomhed, f.eks. i en kommune. Varigheden af et forløb kan vare op til 13 uger.

Nytteindsats gives ud fra devisen om, at alle, der kan arbejde, skal arbejde for deres ydelse.

Nytteindsats kan p.t. gives til følgende målgrupper:

- Åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere. Disse skal i videst muligt omfang forsørge dem selv, indtil de skal begynde på en uddannelse. Hvis de ikke selv finder et job i denne periode, skal de senest efter en måned på ydelsen have en indsats, f.eks. i form af nytteindsats.
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere. Disse skal mødes med klare krav om at søge job. Hvis de ikke har behov for et andet tilbud for at komme i job, vil de kunne arbejde for deres kontanthjælp i et tilbud som nytteindsats.
- Øvrige uddannelsesparate unge og aktivitetsparate på uddannelses- eller kontanthjælp. Disse kan også efter en konkret vurdering tilbydes at komme i nytteindsats. Det vil dog sjældent være det mest relevante tilbud, da disse målgrupper ofte vil have behov for andre og mere støttende indsatser.
- A-dagpengemodtagere kan alene få tilbud om nytteindsats som rådighedsafprøvende tilbud.

Egnede jobfunktioner til nytteindsats:

Kommunerne beslutter indholdet af nytteindsats. Nytteindsats består af udførelse af samfundsnyttige opgaver hos offentlige arbejdsgivere. Indholdet af opgaverne skal ligge ud over det normerede niveau for opgaveløsningen hos de pågældende offentlige arbejdsgivere.

RAR Sjælland om indholdet af og tilrettelæggelse af nytteindsats:

- Nytteindsats må ikke fortrænge ordinært ansatte eller virke konkurrenceforvridende. Nytteindsats kan derfor ikke etableres på områder, der tidligere har været udført som ordinært arbejde.
- Nytteindsats skal bestå af arbejdsopgaver, der ligger ud over det normerede niveau for opgaveløsningen på den pågældende arbejdsplads. Der skal således være tale om arbejde, der ellers ikke ville blive udført.
- Ved etablering af nytteindsatsopgaver udarbejder kommunen en beskrivelse af de opgaver, der skal udføres.
- Nytteindsatsopgaver bør som udgangspunkt kun omfatte borgerrettede aktiviteter i begrænset omfang, da det kan være en udfordring at sikre en stabil leverance og kvalitet i tilbuddene.
- Etableres der nytteindsats på en arbejdsplads skal spørgsmålet om etableringen samt spørgsmålet om, hvorvidt rimelighedskravet* er overholdt, have været drøftet mellem arbejdsgiveren og en tillidsrepræsentant fra den relevante faggruppe.
 - Rimelighedskravet opgøres ved, at antallet af personer ansat med løntilskud og antallet af personer i virksomhedspraktik eller i nytteindsats maksimalt må udgøre 1 person for hver 5 ordinært ansatte, hvis virksomheden har 0-50 ansatte, og herudover 1 person for hver 10 ordinært ansatte.
- RAR (Sjælland) har mulighed for at dispensere fra rimelighedskravet ved konkrete ansøgninger fra kommunerne.

Nytteindsats i Lolland Kommune:

Lolland Kommune anvender p.t. ikke nytteindsats; men anvender nedenstående vejlednings- og opkvalificeringstilbud til de målgrupper, der også er omfattet af nytteindsats.

Aktivering i Lolland Kommunes Park og Vej:

- Tilbuddet er oprettet som et vejledning- og opkvalificeringstilbud, der kan gives til både uddannelseshjælpsmodtagere (uddannelses- og aktiveringsparate), kontanthjælpsmodtagere (job- og aktivitetsparate) og A-dagpengemodtagere.
- Tilbuddet, der har en varighed på op til 13 uger, svarer til fuldtidsbeskæftigelse.
- Opstart af nye deltagere sker i samarbejde med Park og Vej's tillidsrepræsentant.

Straksaktivering på Kompetence Krogsbølle:

- Tilbuddet er oprettet som et vejledning- og opkvalificeringstilbud, der kan gives til både uddannelseshjælpsmodtagere (uddannelses- og aktiveringsparate) og kontanthjælpsmodtagere (job- og aktivitetsparate), der ved tilflytning til kommunen ansøger om en forsørgelsesydelse.
- Tilbuddet, der har en varighed på op til 13 uger, svarer til fuldtidsbeskæftigelse.
- De straksaktiverede borgere bliver placeret på Kompetencecenter Krogsbølles forskellige linjer, så de ikke placeres på det samme hold.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Hans Ole Sørensen og Jens Erik Kistrup

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

RAR Sjælland. Strategi for nytteindsats 2021

Punkt 7: Åben orientering

00.01.00-G01-12-20

Sagsfremstilling

Åben orientering til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 21. september 2021.

Orientering om besøg fra Folketingets beskæftigelsesudvalg den 15. september

Beslutning

Fraværende: Hans Ole Sørensen og Jens Erik Kistrup

Orientering om besøg fra Folketingets beskæftigelsesudvalg den 15. november.

Punkt 8: Lukket:

00.01.00-G01-12-20

Punkt 9: Lukket:

00.01.00-G01-12-20