

REFERAT Integrationsråd 2018-2021 d. 12-12-2018

Mødedato Onsdag d. 12. december 2018 kl. 16:30

Mødested Jobcentret, Lillievej 4, Nakskov

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden den 12. december 2018.....	3
Godkendelse af referat fra Integrationsrådets møde den 22. oktober 2018.....	4
Drøftelse af udkast til Beskæftigelsesstrategi 2019.....	5
Mødeplan for Integrationsrådet 2019.....	7
Flygtningekvoten for 2019.....	8
Evaluering af processen omkring uddeling af Integrationsprisen.....	9
Gensidig orientering.....	10
Eventuelt.....	11

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden den 12. december 2018

15.40.00P35-0033

sagsfremstilling

1. Godkendelse af dagsorden til Integrationsrådsmøde den 12. december 2018

J.nr.: 15.40.00P35-0033 Sagsnr.: 372451 Initialer: JOHMF Åbent
punkt

Brevid.: 4227338

Sagsfremstilling:

Social og arbejdsmarked indstiller dagsordenen til godkendelse.

Sagen afgøres af:

Integrationsrådet

Beslutning i Integrationsrådet , 12-12-2018

Fraværende: Tobias Dinesen, Haris Glamocak, Goran Smailagic, Waiel Darwich, Nuha Saber
Godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af referat fra Integrationsrådets møde den 22. oktober 2018

15.40.00P35-0034

sagsfremstilling

2. Godkendelse af referat fra Integrationsrådets møde den 22. oktober 2018

J.nr.: 15.40.00P35-0034 Sagsnr.: 372453 Initialer: JOHMF Åbent punkt

Brevid.: 4227363

Sagsfremstilling:

Social og arbejdsmarked indstiller referatet til godkendelse.

Sagen afgøres af:

Integrationsrådet

Beslutning i Integrationsrådet , 12-12-2018

Fraværende: Tobias Dinesen, Haris Glamocak, Goran Smailagic, Waiel Darwich, Nuha Saber
Godkendt.

Punkt 3: Drøftelse af udkast til Beskæftigelsesstrategi 2019

15.00.15P15-0004

sagsfremstilling

3. Drøftelse af udkast til Beskæftigelsesstrategi 2019

J.nr.: 15.00.15P15-0004 Sagsnr.: 365304 Initialer: BOGE Åbent punkt

Brevid.: 4199231

Sagsfremstilling:

Landets jobcentre skal hvert år udarbejde en strategisk plan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Planen, der skal beskrive kommunens beskæftigelsesmæssige udfordringer, mål og strategier, skal godkendes af kommunalbestyrelsen senest i december måned. Den strategiske plan vil fra 2019 indgå som et bilag til Lolland Kommunes nye tværgående Social- og Arbejdsmarkedspolitik.

Den 12.10.2017 godkendte Lolland Byråd, at den strategiske plan ændrede navn fra beskæftigelsesplan til beskæftigelsesstrategi for at sætte et yderligere fokus på det strategisk og økonomisk vigtige beskæftigelsesområde. Beskæftigelsesstrategien skal medvirke til at sikre, at der er sammenhæng mellem kommunens beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen i kommunen. Derudover skal der indgå en resultatrevision af det forgående års beskæftigelsesindsats i Jobcentret. Beskæftigelsesstrategien kan tage udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, som beskæftigelsesministeren hvert år udmelder for det kommende år.

Jobcenter Lolland har i udkastet til Beskæftigelsesstrategi 2019 prioriteret Lolland Kommunes ungeindsats samt de beskæftigelsespolitiske mål, som udstikker den overordnede retning for den nationale aktive beskæftigelsesindsats i 2019, som Udvalget blev orienteret om på mødet d. 04.06.2018.

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
6. Udsatte ledige skal have en indsats
7. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Beskæftigelsesstrategien for 2019 skal godkendes af Byrådet senest på mødet d. 20.12.2018.

Økonomi:

-

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

Lov nr. 1482 af 23.12.2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. § 4.

Høring/udtalelse:

-

Indstilling:

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget drøfter udkastet til Beskæftigelsesstrategi 2019.

Sagen afgøres af:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 06-11-2018

Social- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede, at sende udkastet i høring i Handicapråd, Integrationsråd og udsatteråd, med henblik på behandling i Byrådet i januar.

Beslutning i Integrationsrådet, 12-12-2018

Fraværende: Tobias Dinesen, Haris Glamocak, Goran Smailagic, Wael Darwich, Nuha Saber

Præsentation ved Jobcenterchef Per Bech Grønning med fokus på de dele af beskæftigelsesstrategien, som er særligt relevante for flygtninge og familiesammenførte. Blandt andet blev den såkaldte IGU-ordning diskuteret.

De anvendte plancher sendes til Integrationsrådet.

Spørgsmålet blev rejst, om det er muligt at afklare, hvad der skal til, for at øge kvindernes erhvervsfrekvens? Er det noget, Integrationsrådet kan bidrage til en undersøgelse af? Integrationsrådet arbejder videre med problemstillingen.

Bilag

Udkast til Beskæftigelsesstrategi 2019 - version 2

Punkt 4: Mødeplan for Integrationsrådet 2019

15.40.00A00-0006

sagsfremstilling

4. Mødeplan for Integrationsrådet 2019

J.nr.: 15.40.00A00-0006 Sagsnr.: 372459 Initialer: JOHMF Åbent punkt

Brevid.: 4227419

Sagsfremstilling:

Sekretariatet har udarbejdet følgende forslag til mødeplan 2019 for Integrationsrådet:

1. 25. februar 2019 kl. 16.30 i Jobcentret
2. 29. april 2019 kl. 16.30 i Jobcentret
3. 20. maj 2019 kl. 16.30 i Jobcentret
4. 17. juni 2019 kl. 16.30 i Jobcentret
5. 23. september 2019 kl. 16.30 i Jobcentret
6. 21. oktober 2019 kl. 16.30 i Jobcentret
7. 18. november 2019 kl. 16.30 i Jobcentret

Indstilling:

Social og arbejdsmarked indstiller, at Integrationsrådet diskuterer og beslutter mødeplanen for 2019.

Sagen afgøres af:

Integrationsrådet

Beslutning i Integrationsrådet , 12-12-2018

Fraværende: Tobias Dinesen, Haris Glamocak, Goran Smailagic, Wael Darwich, Nuha Saber

Mødeplanen blev godkendt.

Den 25. februar ændres til den 18. februar. Det skal undersøges, om der kan arrangeres møder andre steder i kommunen ud over Jobcentret.

Punkt 5: Flygtningekvoten for 2019

03.25.07G01-0002

sagsfremstilling

5. Flygtningekvoten for 2019

J.nr.: 03.25.07G01-0002 Sagsnr.: 370748 Initialer: BOGE Åbent punkt

Brevid.: 4213769

Sagsfremstilling:

Udlændingestyrelsen og kommunekontaktrådene (KKR) i hver af landets regioner forhandler årligt om antallet af flygtninge, som de enkelte kommuner i regionerne skal modtage det kommende år.

Udlændingestyrelsen har d. 28. september 2018 meddelt landets kommuner, at der forventes at blive fordelt 1.000 flygtninge til kommunerne i 2019. Region Sjælland forventes at skulle modtage 125 flygtninge, og Lolland Kommune forventes ikke at skulle modtage flygtninge i 2019.

Udlændingestyrelsen har tidligere på året bedt KKR i hver region om at indgå aftale om kvoterne for 2019 på baggrund af Styrelsen beregning af de foreløbige kvoter. KKR-Sjælland har den 22. juni 2018 har meddelt Udlændingestyrelsen, at man tiltrådte Styrelsens forslag til fordeling af flygtninge i kommunerne i Region Sjælland i 2019.

Udlændingestyrelsen beregner de foreløbige kvoter for, hvor mange flygtninge den enkelte kommune forventes at skulle modtage ud fra de følgende parametre:

- Kommunens andel af landets samlede befolkning.
- Kommunens andel af flygtninge og indvandrere med ikke-vestlig oprindelse med undtagelse af internationale studerende, au pairs og udenlandsk arbejdskraft.
- Antallet af familiesammenførte til flygtninge, der er indrejst i kalenderåret forud for udmelding af landstallet.

Ultimo oktober 2018 har Lolland Kommune i alt modtaget 7 flygtninge ud af 2018-kvoten på 21 flygtninge. De 7 flygtninge kommer fra Eritrea, Iran og Afghanistan. 2 ud af de 7 flygtninge er under 18 år.

Selvom Lolland Kommune ikke forventes at skulle modtage nogen flygtninge i 2019, vil kommunen fortsat modtage familiesammenførte til de flygtninge, der allerede er bosiddende i Lolland Kommune.

Den 1. juli 2016 blev Integrationsperioden ændret fra 3 til 5 år. De integrationsborgere, der ved lovens ikrafttræden endnu var omfattet af den daværende 3-årige integrationsperiode, fik deres integrationsperiode forlænget til 5 år. Af denne årsag falder antallet af integrationsborgere ikke længere med samme hastighed som tidligere, idet flygtninge og familiesammenførte til flygtninge kan modtage integrationsydelse i op til 5 år efter de ankommet til kommunen.

Økonomi:

-

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

-

Høring/udtalelse:

-

Indstilling:

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Integrationsrådet tager udmeldingen af flygtningekvoter for 2019 til orientering.

Sagen afgøres af:

Integrationsrådet

Beslutning i Integrationsrådet , 12-12-2018

Fraværende: Tobias Dinesen, Haris Glamocak, Goran Smailagic, Waiel Darwich, Nuha Saber
Orienteringen er taget til efterretning.

Bilag

Kommunekvoter 2019

Punkt 6: Evaluering af processen omkring uddeling af Integrationsprisen

15.40.00A00-0007

sagsfremstilling

6. Evaluering af processen omkring uddeling af Integrationsprisen

J.nr.: 15.40.00A00-0007 Sagsnr.: 372464 Initialer: JOHMF Åbent punkt

Brevid.: 4227444

Sagsfremstilling:

Integrationsprisen i Lolland kommune er nu en fast årligt tilbagevendende begivenhed.

Integrationsrådet ønsker større opmærksomhed omkring prisen i 2019. Der efterlyses derfor forslag til tiltag, der kan gøre arbejdet omkring Integrationsrådet og Integrationsprisen i de kommende år mere synlig.

Det kan dreje sig om forskellige informationstiltag som måske ikke kun skal være i skriftlig form. Det kunne være i form af video eller andet, hvor eventuelle sprogbarrierer kan overvindes.

Indstilling:

Social og arbejdsmarked indstiller, at Integrationsrådet evaluerer processen omkring uddeling af Integrationsrådets pris 2018 med henblik på større opmærksomhed omkring prisen og flere indstillinger til prisen i 2019

Sagen afgøres af:

Integrationsrådet

Beslutning i Integrationsrådet , 12-12-2018

Fraværende: Tobias Dinesen, Haris Glamocak, Goran Smailagic, Waiel Darwich, Nuha Saber

To medlemmer af Lollands Integrationsråd deltog i overrækkelsen af Integrationsprisen i Vordingborg kommune, hvilket var meget inspirerende. Der var præsentation af alle indstillede til Integrationsprisen. Formanden havde en central rolle i hele arrangementet. Der skal sikres flere indstillede til Integrationsprisen næste år.

Punkt 7: Gensidig orientering

15.40.00P35-0035

sagsfremstilling

7. Gensidig orientering

J.nr.: 15.40.00P35-0035 Sagsnr.: 372463 Initialer: JOHMF Åbent punkt

Brevid.: 4227442

Sagsfremstilling:

Integrationsrådets medlemmer orienterer gensidigt hinanden.

Indstilling:

Punktet er til orientering

Sagen afgøres af:

Integrationsrådet

Beslutning i Integrationsrådet , 12-12-2018

Fraværende: Tobias Dinesen, Haris Glamocak, Goran Smailagic, Wael Darwich, Nuha Saber

Sekretariatet rundsender link til relevante steder hos Dansk Flygtningehjælp, hvor aktuelle lovmæssige tiltag med videre formidles vedrørende flygtningeområdet.

Punkt 8: Eventuelt

15.40.00P35-0036

sagsfremstilling

8. Eventuelt

J.nr.: 15.40.00P35-0036 Sagsnr.: 372465 Initialer: JOHMF Åbent punkt

Brevid.: 4227450

Sagsfremstilling:

Indstilling:

Sagen afgøres af:

Integrationsrådet

Beslutning i Integrationsrådet , 12-12-2018

Fraværende: Tobias Dinesen, Haris Glamocak, Goran Smailagic, Waiel Darwich, Nuha Saber

Integrationsrådet følger de aktuelle forslag på Integrationsrådet, som er undervejs. De relevante ledere fra Jobcentret inviteres til at informere om de nye love på første møde i det nye år.