

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 01-03-2022

Mødedato Tirsdag d. 01. marts 2022 kl. 14:00

Mødested Kompetencecenter Krogsbølle, Løjtoftevej 205, Nakskov

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Fagudvalgenes driftsregnskab for 2021.....	4
Lolland Kommunes beskæftigelsesindsats.....	6
Jobcenter Lolland og de unge.....	8
Status på Ungelinjen.....	9
Henvendelse fra Beskæftigelsesministeren omkring skærpet tilsyn.....	11
Status på udpegning af medlemmer til Integrationsrådet og Udsatterådet.....	12
Program for Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets seminar 5. og 6. april 2022.....	13
Åben orientering.....	15
Lukket: Lukket orientering.....	16
Lukket: Godkendelse af referat.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-19-21

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 1. marts 2022.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Fagudvalgenes driftsregnskab for 2021

00.32.00-Ø00-36-21

Sagsfremstilling

Som et led i det kommunale årshjul fremlægges årsregnskabet for 2021 på henholdsvis fagudvalgene, Økonomiudvalget og Byrådet i marts måned.

I en kombination af, at der er introduktion til kommunale budgetter den 7. marts 2022, og at regnskabet vedrører forrige valgperiode vil denne sag alene kort redegøre for de tidligere fagudvalgs driftsregnskab målt op imod forventningerne ved kvartalsregnskabet pr. 30/9-2021.

Nedenstående skema viser de enkelte udvalgs oprindelige budget ved budgetvedtagelsen, det forventede regnskab ved kvartalsregnskabet pr. 30/9-21 samt det endelige regnskab for 2021.

Forventninger i kvartalsregnskaberne til regnskabsresultatet

Beløb i mio. kr.

	Oprindeligt budget	Forventet regnskab 30.09.21	Regnskab	Afvigelse ift. 30/9
Driftsvirksomhed				
Teknisk Udvalg	156,1	156,3	153,0	-3,3
Fritids- og Kulturudvalget	72,4	75,9	70,6	-5,3
Børne- og Skoleudvalget	796,0	799,2	797,3	-1,9
Ældre- og Sundhedsudvalget	1.093,6	1.095,4	1.069,9	-25,5
Social- og Arbejdsmarkedsudvalget	1.122,2	1.138,6	1.146,7	8,1
Økonomiudvalget	400,4	368,4	363,1	-5,3
Driftsvirksomhed i alt	3.640,7	3.633,8	3.600,6	-33,2

Fortegn i afvigelseskolonnen:

- = mindreudgifter

+ = merudgifter

De fleste udvalg har brugt lidt mindre end forventet ved kvartalsregnskabet pr. 30/9-21. Ældre- og Sundhedsudvalget har dog brugt 25,5 mio. kr. mindre end forventet pr. 30/9-21.

Mindreforbruget på skal dels findes på områderne psykiatri og handicap samt ældre og sundhed. På psykiatri og handicap blev der brugt 10,6 mio. kr. mindre end forventet 30/9-21. Området er stort, og mindreforbruget består af en lang række udviklinger, herunder færre indskrivninger på de særlige pladser i psykiatrien, og færre udgifter til botilbud, respirator borgere, borgerstyret personlig assistance, midlertidige botilbud samt øgede indtægter fra egenbetaling.

På områderne ældre og sundhed er der en lang række mindre udviklinger, der tilsammen har medført et lavere forbrug end ventet. Eksempelvis har udviklingen i årets sidste måneder vedrørende personlig og praktisk hjælp været bedre end forventet. Derudover har der været puljer til vedligehold mv., der ikke er blevet brugt.

Modsat har Social- og Arbejdsmarkedsudvalget haft et merforbrug på 8,1 mio. kr. i forhold til forventet pr. 30/9-21. Merforbruget skyldes udgifter på overførselsområdet – herunder sygedagpengeområdet, der er meget påvirket af corona, idet virksomhederne kan få dagpengerefusion for syge medarbejdere fra dag 1. Ses der bort fra overførselsområdet har Social- og Arbejdsmarkedsområdet også mindreforbrug på serviceområderne som de øvrige udvalg.

Ses der alene på driftsregnskabet signalerer det god og solid økonomistyring i alle dele af organisationen. Samlet ændrer det ikke ved, at der er strukturel ubalance i Lolland Kommunes økonomi.

De øvrige elementer i regnskabet vil blive gennemgået i undervisningen den 7. marts 2022. Derudover vil indeværende års budget blive drøftet mere detaljeret i forbindelse budgetopfølgningen på udvalgenes møder i april.

Indstilling

Direktionen indstiller, at:

1. fagudvalgene tager driftsregnskab til orientering

Sagen afgøres af

Byrådet

Beslutning

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 3: Lolland Kommunes beskæftigelsesindsats

15.00.00-A00-1-22

Sagsfremstilling

Landets kommuner skal hvert år udarbejde en strategisk plan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesstrategien skal senest godkendes af kommunalbestyrelsen i december måned.

Beskæftigelsesstrategien er et politisk strategisk dokument, hvor de enkelte beskæftigelsespolitiske temaer nedbrydes i politiske fokusområder og hvor de dertilhørende handlinger og målpunkter sættes i centrum. Strategiens temaer skal ses i et tæt samspil med kommunens overordnede Plan og Udviklingsstrategi, så der er sammenhæng mellem kommunens overordnede politiske sigtelinjer og temaerne i den årlige beskæftigelsesstrategi. Derudover udmelder Beskæftigelsesministeren hvert år en række nationale beskæftigelsespolitiske mål, som landets kommuner kan inddrage i det kommende års beskæftigelsesstrategi.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget kommer med input til det kommende års beskæftigelsesstrategi i løbet af foråret og forsommeren og behandler efterfølgende udkastet til strategien til august og november, inden beskæftigelsesstrategien sendes til endelig godkendelse i Byrådet i december.

I Lolland Kommune er det som i resten af landets kommuner det lokale jobcenters ansvar at udmønte de politiske intentioner med beskæftigelsesstrategien både i forhold til, at borgerne understøttes i at være selvforsørgende samt, at virksomhederne kan få den nødvendige arbejdskraft. Derfor har Jobcentrets arbejde et todelt fokus:

1. Jobcentret skal have fokus på at få borgerne i beskæftigelse, så de kan blive selvforsørgende eller, at de kan få den størst mulige tilknytning til arbejdsmarkedet.
2. Jobcentret hjælper virksomhederne med at skaffe den nødvendige arbejdskraft, som de har brug for at drive deres virksomheder.

Jobcentrets målgruppe

Alle kommunens borgere, der har brug for en indsats for at blive fastholdt i eller for at opnå beskæftigelse i en eller anden form, indgår i princippet i Jobcentrets målgruppe.

Alle borgere, der står uden arbejde og forsørgelse eller bliver syge kan henvende sig i Jobcentret. Alle kommunens borgere kan søge råd og vejledning om arbejdsmarkedet og uddannelse i Jobcentret uanset, om de er i beskæftigelse eller ej. Derudover er unge, der senere skal i ordinær uddannelse, også omfattet af målgruppen.

Den borgerrettede indsats

Den borgerrettede indsats har til formål at sikre, at både ledige borgere og borgere, der befinder sig på kanten af arbejdsmarkedet, hurtigst muligt vender tilbage i beskæftigelse eller får den størst mulige tilknytning til arbejdsmarkedet.

For at opnå dette har Jobcentret en række værktøjer, der kan afdække eller udvikle borgernes faglige, sociale eller sproglige kompetencer, så de nemmere kan komme i beskæftigelse. F.eks. virksomhedspraktik, løntilskud eller vejledning og opkvalificering. Jobcenter Lollands Kompetencecenter Krogsbølle er omfattet af sidstnævnte kategori.

Den virksomhedsrettede indsats

Den virksomhedsrettede indsats, der udføres af Jobcentrets virksomhedsservice, er delt i to grupper henholdsvis målrettet:

- Det ordinære arbejdsmarked, hvor indsatsen bl.a. har til formål at sikre, at virksomhederne får hjælp til at skaffe den nødvendige arbejdskraft samt hjælpe til at fastholde sygemeldte medarbejdere, der vil være i risiko for at miste jobbet, i beskæftigelse.

I regi af KKR Sjælland har de 17 jobcentre i Region Sjælland oprettet Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (JRS), der understøtter rekrutteringen efter arbejdskraft på tværs af hele regionen og derved forbedre virksomhedernes muligheder for at skaffe den nødvendige arbejdskraft.

- Det ekstraordinære arbejdsmarked, hvor indsatsen bl.a. har til formål, at sikre virksomhedernes medvirken i forhold til at hjælpe ledige borgere tilbage i beskæftigelse og borgere, der befinder sig på kanten af

arbejdsmarkedets, ind på arbejdsmarkedet f.eks. gennem oprettelsen af virksomhedspraktikker, voksenlærlingeaftaler og lign.

Indsatsen omfatter f.eks. også oprettelse af småjob med ordinære løntimer og fleksjob, der har til formål, at borgere får eller bibeholder en tilknytning til arbejdsmarkedet og samtidig sikrer, at virksomhederne kan få løst mindre opgaver, som de ellers ville have vanskeligt ved at få udført.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager præsentationen til orientering.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Udvalget tog orienteringen til efterretning. Udvalget ønsker mere viden om jobcenterets indsats i forhold til sygedagpengeområdet. Udvalget ønsker også mere viden om beskæftigelsesindsatsen i forhold til udsatte grupper, herunder brugen af handicapkompenserende ordninger.

Bilag

Lolland Kommunes beskæftigelsesindsats

Punkt 4: Jobcenter Lolland og de unge

15.20.00-A00-1-22

Sagsfremstilling

I 2013 flyttede Jobcenter Lolland fra to andre adresser i Nakskov til Afsnit 8 på Campus Nakskov. CELF, der da ejede bygningen, havde ikke længere behov for den til undervisningsbrug og Lolland Kommune erhvervede den med det strategiske sigte, at placere Jobcentret tæt på ungdomsuddannelses- og erhvervsuddannelsesinstitutionerne, så der kom et større uddannelsesfokus både hos de unge og de lidt ældre borgere i Jobcentret.

I foråret 2022 har Jobcentret også satellitter i lejede lokaler i afsnit 1 og afsnit 7 på Campus Nakskov:

Lolland Sprogskole, der bl.a. har til huse i afsnit 1 lige ved siden af Jobcentret, tilbyder danskuddannelser til voksne udlændinge så de får nødvendige dansksproglige kompetencer og viden om kultur- og samfundsforhold i Danmark med det formål, at de kan blive deltagende og ydende medborgere på lige fod med samfundets øvrige borgere.

Jobcenterets ungeindsats "Job, Uddannelse og Vejledning" for uddannelseshjælpsmodtagere (unge under 30 år) har til huse i afsnit 7 ved indgangen til Bibliotek og Borgerservice.

"Job, Uddannelse og Vejledning" er dermed placeret strategisk tæt på de forskellige uddannelser, hvilket sikrer et endnu større fokus på uddannelse. Placeringen har også betydning for det tætte samarbejde med studievejledere og lærere fra de forskellige uddannelser samt med Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU). Samarbejdet kommer også til udtryk i fælles bestræbelser på, at reducere frafald fra uddannelserne og i etablering af særligt tilrettelagte forløb til de unge i samarbejde med VUC Storstrøm og CELF.

Lolland Kommune har med Beskæftigelsesstrategi 2022 besluttet, at *uddannelse er vejen for de fleste, men Jobcentret skal gøre det let for de unge, der ønsker at vælge en erhvervsrettet vej mod job og selvforsørgelse*. Derfor får de unge, der er under 25 år og ansøger om uddannelseshjælp i Jobcenter Lolland, en samtale med en UU-vejleder. I forbindelse med samtalen vurderes det, om den unge er parat til uddannelse og på hvilket niveau:

1. Særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) er en treårig ungdomsuddannelse for unge udviklingshæmmede og andre unge med særlige behov, som ikke kan gennemføre en anden ungdomsuddannelse.
2. Ungelinjen er Lolland Kommunes tilbud til de unge (fortrinsvis 15-25-årige), der ønsker at vælge en erhvervsrettet vej mod job og selvforsørgelse frem for uddannelse.
3. Forberedende Grunduddannelse (FGU) er et tilbud til unge under 25 år, der endnu ikke er parat til at gå i gang med eller gennemføre en ungdomsuddannelse. Det kan være af faglige, personlige eller sociale årsager. Formålet med FGU er, at de unge efterfølgende kan fortsætte på en ungdoms- eller erhvervsuddannelse eller komme i job.
4. Ordinære ungdoms- og erhvervsuddannelser. På Campus Nakskov er følgende ungdoms- og erhvervsuddannelser repræsenteret: Center for Erhvervsuddannelse Lolland-Falster (CELF), VUC Storstrøm og Nakskov Gymnasium og HF.

Indstilling

Sektor for Social- og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager orienteringen til efterretning

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Jobcenter Lolland og de unge

Punkt 5: Status på Ungelinjen

17.27.00-A00-1-22

Sagsfremstilling

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget havde på seminaret den 11.-12. maj 2021 fokus på den sammenhængende indsats fra folkeskolen til ung og voksen, og hvor driftelserne samlede op på de sidste 3-4 års politiske retning for ungeindsatsen, herunder tilbudsviften og de justeringer, der har været gjort undervejs, bl.a. etableringen af Ung Lolland i 2017.

På Social- og arbejdsmarkedsudvalgets seminar stod det klart, at Ung Lolland fremover skulle være et tilbud til de unge, der umiddelbart ikke sæ sig selv på vej til en ungdomsuddannelse, men som ønskede at gøre en erhvervsrettet vej og f.eks. gennem en virksomhedspraktik blive klar til at få et job.

Samtidig var Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) - blevet etableret på landsplan i 2019, og den skulle henvende sig til de unge, der var under 25 år og endnu ikke var parat til at gå i gang med eller gennemføre en anden ungdomsuddannelse. FGU skal give den unge viden, kundskaber, færdigheder, afklaring og motivation til primært at gennemføre en ungdomsuddannelse eller alternativt opnå ufaglært beskæftigelse. FGU har retten til at præveføre de unge.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget ønskede derfor at øge fleksibiliteten i tilbuddene til unge og voksne, så der bliver bedre mulighed for lende at udnytte rammebevillingen til at sikre den rigtige kapacitet og det rigtige indhold. Udvalget ønskede et tættere samarbejde mellem Ung Lolland og Kompetencecenter Krogsballe med fokus på en Ungelinje.

Ung Lolland overgik til Ungelinjen den 1. januar 2022 og er et tilbud til unge mellem 15-25 år, der ikke er i gang med en ungdoms- eller erhvervsuddannelse, og som har behov for udvikling af faglige og sociale kompetencer med henblik på at komme i beskæftigelse.

De unge visiteres op til 25 timer om ugen, og der arbejdes på, at de unge har en høj mådestabilitet, da det er en forudsætning for, at de unge kan være på arbejdsmarkedet. Der er et tæt samarbejde med virksomhedskonsulenterne i Jobcentrets Virksomhedsservice, som er med til at afdrkke, hvor de unge kan udnytte deres ressourcer på arbejdsmarkedet, og hvor der kan etableres virksomhedspraktik med henblik på at finde fodfæste på arbejdsmarkedet.

De unge møder i Ungelinjens lokaler, hvor der arbejdes på at give de unge de personlige og sociale kompetencer, der er nødvendige for at kunne nærme sig arbejdsmarkedet. De unge skal forberedes personligt og socialt, inden de er klar til at komme ud i en virksomhedspraktik, og der arbejdes på at få afdrkket indenfor hvilken retning, den unge har ressourcer i forhold til arbejdsmarkedet. Dette foregår bl.a. på Ungelinjens værksteder.

Der præveføres ikke på Ungelinjen, da de unge, der skal klargøres til uddannelse, henvises til FGU, som har retten til at præveføre de unge, der er over 18 år.

Antal unge tilknyttet Ungelinjen:

Antal visiterede	Januar 2022	Februar 2022
15-17 årige	8	8
18+ årige	15	16
Sum	23	24

Det er UU, der visiterer de unge til Ungelinjen, og der er et tæt samarbejde med Jobcentrets Ungemyndighed, da de unge over 18 år modtager uddannelseshjælp og er tilknyttet en myndighedssagsbehandler i Jobcentret.

Ungelinjen, der er normeret til 50 pladser, har til huse både i Maribo og i Nakskov.

Ungelinjens rammebudget er fastholdt og den fremadrettede udvikling af indsatsen og budgetbehovet vil blive fulgt i forbindelse med budgetopfølgningerne i 2022.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget vil i forbindelse med Status på Ungeindsatsen få en opfølgning på fremme og afslutningsårsager for de unge i Ungelinjen.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager status til orientering.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 6: Henvendelse fra Beskæftigelsesministeren omkring skærpet tilsyn

15.00.00-G01-2-22

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren har via STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) tilskrevet Lolland Kommune ved Borgmesteren omkring skærpet tilsyn. I henvendelsen fremgår, at Lolland Kommune sandsynligvis ikke kommer i skærpet tilsyn i foråret 2022. Tilsynet har indtil nu været suspenderet pga. corona og genoptages i foråret 2022.

Formålet med det skærpede tilsyn er at skærpe fokus på de kommuner, der ikke lever op til intentionerne bag forenklingen af beskæftigelsesindsatsen, men efterlader borgere passive uden indsats og kontakt med jobcentret i længere perioder. Tilsynet blev indført den 1. januar 2020, da man besluttede, at der skulle være færre proceskrav i beskæftigelsesindsatsen som led i "Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats".

De endelige tal for kommunernes beskæftigelsesindsats vil være klar i april 2022.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager status til orientering.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Brev til Lolland kommune om status for skærpet tilsyn.pdf

Status for skærpet tilsyn 18-02-2022

Punkt 7: Status på udpegning af medlemmer til Integrationsrådet og Udsatterrådet

15.40.00-A30-1-22

Sagsfremstilling

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget udpegede de politisk valgte medlemmer til henholdsvis Integrationsrådet og Udsatterrådet på mødet d. 11. januar 2022.

I perioden 21. februar til 18. marts 2022 annonceres i dagspressen, på lolland.dk, på Facebook og. lign efter:

- 7 repræsentanter med anden etnisk baggrund til Integrationsrådet fra lokale flygtninge- og indvandrerforeninger eller andre tilsvarende personer i kommunen samt yderligere repræsentanter med tilknytning til arbejdsmarkedets parter, skolebestyrelser og lokale foreninger i kommunen.
- 7 repræsentanter til Udsatterrådet 2022-2025 fra relevante, etablerede, aktive og centrale lokale organisationer eller foreninger, der arbejder med socialt udsatte mennesker og samtidig er repræsenteret i Lolland Kommune.

Udpegningen af de ikke-politisk valgte medlemmer til de 2 råd vil foregå på Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde d. 5. april 2022.

Såvel Integrationsrådet som Udsatterrådet vil derved kunne afholdes deres første møder i denne valgperiode i løbet af april måned 2022.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager status til orienteringen.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 8: Program for Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets seminar 5. og 6. april 2022

81.45.00-G01-1-22

Sagsfremstilling

Udvalget besluttede på sit møde d. 1. februar med enkelte tilføjelser at godkende forslag til overordnet program for udvalgets seminar d. 5.-6. april. Med udgangspunkt i dette orienteres der hermed om det endelige program.

Seminaret holdes på Residens Møen, Langelinie 44, Stege som et 12-12 seminar.

Tirsdag d. 5. april 2022

12.00 Frokost og check ind

12.45 Velkomst v. Vibeke

13.00 Udfordringer og vilkår på voksensocialområdet:

- Regeringens forventede evaluering af det specialiserede voksenområde: hvad kan vi forvente ?
- Hjemløseområdet: hvad indeholder den politiske aftale og hvilke konsekvenser må den forvente at få for Lolland ?
- Socialpsykiatrien: hvad indeholder 10 årsplanen for psykiatriens udvikling i henseende til forebyggelse og styrket indsats, og hvilke konsekvenser vil det få for Lolland ?
- Indsatser og tilbud på voksenspecialområdet: hvad har vi selv og hvordan samarbejder vi mellemkommunalt ?
- Samarbejdet med de nedsatte råd: hvilke råd, hvordan fungerer det og ønsker til det fremadrettede samarbejde

15.00 Pause/fælles gå-tur

15.30 Udfordringer og vilkår på arbejdsmarkedsområdet:

- Hvad kan vi forvente os af Regeringens oplæg til nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, herunder foreløbige erfaringer med A-kasseforsøget
- Forventninger til det politiske udspil om øget nytteindsats
- Ydelseskommisionens anbefalinger til et nyt ydelsessystem
- Tilrettelæggelse af virksomhedsservice og bidrag til kommunens erhvervs politik

17.30 Social- og Arbejdsmarkedspolitikken: baggrund, betydning og fremtid, herunder også Social Omstilling som Fyrtårn

18.30 Middag

Onsdag d. 6. april 2022

07.30 Morgenmad

08.30 Ordinært møde i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

10.30 Pause

10.45 Beskrivelse og drøftelse af insatser og overgange i Ungeindsatsen (værdikæden barn-ung-voksen)

- den erhvervsrettede folkeskolestrategi: hvordan arbejder skolerne med at øge de unges interesse for det erhvervsrettede ?
- vejledning og uddannelsesvalg: hvordan tilrettelægges vejledningsaktiviteterne, brobygning, erhvervspraktik ?

- jobcentrets indsats overfor unge mellem 18-30 år: hvilke tilbud har vi til de unge, hvordan går det med de unge ?

12.00 Frokost

Indstilling

Direktionen indstiller programmet til godkendelse.

Beslutning

Forslag til program godkendt.

Punkt 9: Åben orientering

00.01.00-G01-19-21

Sagsfremstilling

Åben orientering til mødet i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 1. marts 2022.

- Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekuttering fremsender orienteringskrivelse vedrørende beskæftigelsesindsatsen.
- Orientering om 225 timers-reglen.
Udvalget får en selvstændig orienteringssag om 225 timers-reglen på mødet d. 5. april 2022.
- 2 artikler om lærlingesituationen og erfaringer fra Hjørring med indførelse af en såkaldt Ungegaranti

Beslutning

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

RAR Sj brev til nye beskæftigelsesudvalg 2022.pdf

Licitationen – Byggeriets Dagblad, 23.02.022

Licitationen – Byggeriets Dagblad, 10.02.2022 (2)

Punkt 10: Lukket: Lukket orientering

00.01.00-G01-19-21

Intet

Punkt 11: Lukket: Godkendelse af referat

00.01.00-G01-19-21

Godkendt.