

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 10-04-2018

Mødedato Tirsdag d. 10. april 2018 kl. 15:00

Mødested Søndersø-Center for Neuropædagogik, Sdr. Boulevard 2 A,

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på indsatsen i Jobcenter Lolland.....	4
Budgetopfølgning ultimo februar 2018 Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	5
Rekruttering fra Kanten på Lolland-Falster.....	7
Pulje til ansættelse af en integrations- og beskæftigelsesambassadør.....	9
Tilsyn på Lolland Kommunes botilbud og Center for Rusmidler.....	10
Åben orientering.....	13
Lukket: Lukket orientering.....	14

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00G01-0416

sagsfremstilling

1. Godkendelse af dagsorden

J.nr.: 00.01.00G01-0416 Sagsnr.: 360525 Initialer: ANHA punkt
Brevid.: 4056043

Sagsfremstilling:

Godkendelse af dagsorden til Social- og arbejdsmarkedsudvalgsmøde den 10. april 2018.

Økonomi:

-

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

-

Høring/udtalelse:

-

Indstilling:

-

Sagen afgøres af:

Social- og arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 10-04-2018

Godkendt.

Punkt 2: Status på indsatsen i Jobcenter Lolland

15.00.00P05-0002

sagsfremstilling

2. Status på indsatsen i Jobcenter Lolland

J.nr.: 15.00.00P05-0002 Sagsnr.: 329062 Initialer: BOGE punkt

Brevid.: 4096720

Sagsfremstilling:

Sektor for Social og Arbejdsmarked fremlægger status på indsatsen i Jobcenter Lolland i uge 10 i 2018. I forhold til status i uge 10 sidste år var der i den samme uge i år 207 færre borgere i Jobcentret:

- 41 færre modtog A-dagpenge
- 47 færre modtog kontanthjælp
- 44 flere modtog uddannelseshjælp
- 80 flere modtog sygedagpenge
- 8 flere havde et jobafklaringsforløb
- 73 færre var på revalidering
- 20 flere modtog ledighedsydelse
- 79 færre modtog førtidspension
- 128 færre var omfattet af integrationsloven

Derudover havde 26 flere borgere fået ansættelse i et fleksjob.

Samlet set er der blevet netto 207 færre borgere i Jobcenter Lolland i løbet af året; men det kan være vanskeligt præcis at sige inden for hvilke ydelser faldet præcis er sket. Dette skyldes, at mange borgere i Jobcentret skifter målgruppe i løbet af året. F.eks. vil en sygemeldt A-dagpengemodtager skifte til sygedagpenge under sin sygemelding for igen at blive registreret som A-dagpengemodtager ved raskmelding.

Desuden har konjunkturerne også en vis indflydelse på udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere. I en højkonjunktur som den nuværende, vil der ofte være end tendens til, at antallet af sygedagpengemodtagere stiger, fordi nogle sygemeldte vil ikke være bekymrede for at miste deres job som følge af en længerevarende sygemelding, netop fordi beskæftigelsen er steget. Dette ses tydeligt i denne opgørelse, hvor der er 80 flere sygedagpengemodtagere i uge 10 i 2018 end i samme uge året før.

Økonomi:

-

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

-

Høring/udtalelse:

-

Indstilling:

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager status til efterretning.

Sagen afgøres af:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 10-04-2018

Taget til efterretning.

Bilag

Status på indsatsen i Jobcenter Lolland - uge 10, 2018

Punkt 3: Budgetopfølgning ultimo februar 2018 Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.00G01-0042

sagsfremstilling

3. Budgetopfølgning ultimo februar 2018 Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

J.nr.: 00.30.00G01-0042 Sagsnr.: 362486 Initialer: LEBAR punkt
Brevid.: 4097384

Sagsfremstilling:

Det forventede regnskab viser et mindreforbrug på 25,7 mio.kr. i forhold til det korrigerede budget, fordelt med et mindreforbrug på 30 mio.kr. på arbejdsmarkedsområdet, et merforbrug på Socialpsykiatri- og handicapområdet på 4,7 mio.kr. samt er forventet overskud på 0,4 mio.kr. på de decentrale områder.

Arbejdsmarkedsområdet

Tendenserne fra 2017 videreføres i 2018, hvilket bl.a. betyder, at **antallet af nytilkomne flygtninge** vil være under niveauet for den udmeldte flygtningekvote på 21 borgere. Det skønnes, at familiesammenføring vil udgøre ca. 20 personer i 2018.

Samlet vil antallet af borgere i den 3 årige integrationsperioden være faldende i 2018 og efterfølgende år.

Den stigende beskæftigelse igennem 2016 og 2017 vil også i 2018 gavne borgere på **kontanthjælp**. Det forventes, at netto 30 – 50 helårspersoner vil få beskæftigelse i 2018 og dermed reducere udgifterne til forsørgelse.

Det forventes, at borgere som visiteres til **revalidering** vil ligge under det budgetterede niveau i 2018. Det skyldes bl.a. at det bliver sværere for borgere på kanten af arbejdsmarkedet, at opfylde de krav som stilles som forudsætning for bevilling af revalidering.

Antallet af borgere på **fortidspension** forventes også i 2018 at være faldende, idet Lolland kommuner tilkender pension til færre borgere end der overgår til folkepension eller falder bort.

I takt med at færre borgere falder ud af dagpengesystemet vil tilgangen til **seniorjobordningen** falde. Det forventes at antallet af borgere som er i seniorjob vil være reduceret med ca. 10 helårspersoner fra 2017 til ultimo 2018.

Ledigheden i gruppen af **forsikrede ledige** er faldet markant i perioden 2014 – 2017. Der forventes et mere moderat fald i ledigheden i 2018 idet det bliver sværere at finde match mellem borgernes kompetencer og virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft.

Det betyder, at det vil kræve flere ressourcer at opkvalificere borgerne til arbejdsmarkeds efterspørgsel eller tiltrække arbejdskraft fra andre landsdele.

Socialpsykiatri- og handicapområdet

Udgifterne til **køb af pladser uden for kommunen** (mellemkommunale betalinger) har i 2016 og 2017 været stigende.

Der forventes også en stigning i 2018, specielt til unge som er visiteret til et STU tilbud. Herudover ses en tendens til, at unge som er færdige med STU, forbliver i det visiterede botilbud i tilflytningskommunen.

Samtidig ses en tendens til at flere og flere unge tager ophold på forsorgshjem, hvilket igen er med til at generer udgifter på området.

I lighed med 2017 er der pt. tomme pladser til unge i **Botilbud Horslunde**. Tilbuddet er primært til unge som er visiteret til STU tilbud i Hunseby. De tomme pladser vil generere et mindreforbrug på myndighedens budget.

Økonomi:

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

Høring/udtalelse:

Indstilling:

Økonomi- og Social og arbejdsmarkedssektoren fremsender budgetopfølgningen til udvalget orientering.

Sagen afgøres af:

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 10-04-2018

Taget til efterretning.

Bilag

Budgetopfølgning 28.2.2018

Punkt 4: Rekruttering fra Kanten på Lolland-Falster

15.04.10P20-0001

sagsfremstilling

4. Rekruttering fra Kanten på Lolland-Falster

J.nr.: 15.04.10P20-0001 Sagsnr.: 363610 Initialer: BOGE punkt

Brevid.: 4099952

Sagsfremstilling:

Den 16. oktober 2017 ansøgte Lolland Kommune sammen med Center for Aktiv Beskæftigelsesindsats (Cabi), LG Insight, Business Lolland-Falster, Erhvervspark Lolland og 3F og Guldborgsund Kommune *Den A.P. Møllerske Støttefond* om 21.131.027 kr. til udviklingsprojektet *Rekruttering fra Kanten på Lolland-Falster*.

Den 11. december 2017 bevilgede Fonden 21.130.000 kr. til *Rekruttering fra Kanten på Lolland-Falster*. I henhold til ansøgningen vil Lolland Kommune modtage ca. 2.000.000 kr. til pr. år fra 2018 til og med 2021.

Ansøgt beløb pr. år pr. kommune	2018	2019	2020	2021
	1.905.717 kr.	2.005.717 kr.	2.105.717 kr.	1.905.717 kr.

Den A.P. Møllerske Støttefonds bevilling til projektet *Rekruttering fra Kanten på Lolland-Falster* vil i de kommende år finansiere en ekstra indsats i Jobcenter Lolland for at få flere udsatte borgere fra kanten af arbejdsmarkedet til at vende tilbage i beskæftigelse eller få en tilknytning til arbejdsmarkedet. Projektet vil derved supplere Lolland Kommunes egen investeringsstrategi på beskæftigelsesområdet.

Jobcenter Lolland vil pr. år i projektperioden få ekstra ressourcer til:

- 2 årsværk til projektledelse og forløbskoordination.
- Kompetenceudvikling af virksomhedskonsulenter og arbejdsmarkedskonsulenter.
- Kompetenceudvikling af virksomheder.
- Ca. 300.000 kr. til social- og sundhedsindsats – midlerne bestyres af Jobcentret.

Formål

Rekruttering fra kanten på Lolland-Falster har det overordnede formål at få flere af samfundets udsatte borgere på Lolland-Falster i beskæftigelse via en virksomhedsdrevet beskæftigelsesindsats, hvor nye samarbejdskonstellationer og metoder udvikles og implementeres. Samtidig skal indsatsen dæmpe virksomhedernes mangel på arbejdskraft.

Mindst 850 borgere skal opnå tilknytning til arbejdsmarkedet gennem konkrete forløb i virksomheder. Ud af disse borgere er målet, at 550 personer opnår beskæftigelse på ordinære timer. Derudover skal mindst 400 virksomheder deltage i indsatsen. Indsatsen løber over fire år fra 1. januar 2018 til 31. december 2021 og består af en lang række aktiviteter.

Herunder bl.a.:

Kompetenceudvikling

Medarbejdere fra Lolland og Guldborgsund Kommune samt Business Lolland-Falster deltager i fælles kompetenceudvikling om virksomhedssamarbejde og den understøttelse, som borgerne har behov for på vejen til job. Cabi og LG Insight står for kompetenceudviklingen af medarbejderne og for at understøtte de aktiviteter, som de to kommuner sætter i gang i dialog med virksomhederne og de borgere, som står uden for arbejdsmarkedet.

Virksomhedsnetværk og træningsforløb

I projektet skal der desuden arbejdes med virksomhedsnetværk og træningsforløb i erhvervsknudepunkter under navnet Kompetenceforsyning Lolland-Falster. Et erhvervsknudepunkt kan f.eks. være Erhvervspark Lolland. Erhvervskonsulenter fra Business Lolland-Falster samt job- og virksomhedskonsulenter fra de to lokale jobcentre og 3F vil i dialog med virksomhederne finde de åbninger, som kan bane vejen for borgere ind i virksomhederne. Der udpeges desuden 30 ambassadørvirksomheder, der skal vise vejen som det gode eksempel for områdets øvrige virksomheder. Derudover skal der dannes netværkssklynger, hvor virksomheder kan dele erfaringer med at tage imod borgere fra kanten af arbejdsmarkedet.

Støtte til borgerne

Borgerne, som berøres af indsatsen, kan deltage i jobklubber, praktikforløb, deltidsjob mv. Det er borgere, der har brug for støtte på forskellig vis. F.eks. fra social- og sundhedsområdet eller en mentor mens de er i virksomheden.

Formidling og evaluering

Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd, VIVE, gennemfører den afsluttende eksterne evaluering af projektet. Cabi vil undervejs formidle om viden og resultater fra indsatsen med henblik på at sprede viden om den gode praksis, som opstår i indsatsen.

Økonomi:

-

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

-

Høring/udtalelse:

-

Indstilling:

Sektor for Social- og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres af:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 10-04-2018

Taget til efterretning.

Udvalget glæder sig over bevillingen fra den A P Møllerske Støttefond

Bilag

Bevillingsbrev__Cabi_og_partnere

Rekruttering fra Kanten

Punkt 5: Pulje til ansættelse af en integrations- og beskæftigelsesambassadør

15.40.00P20-0002

sagsfremstilling

5. Pulje til ansættelse af en integrations- og beskæftigelsesambassadør

J.nr.: 15.40.00P20-0002 Sagsnr.: 363777 Initialer: BOGE punkt
Brevid.: 4101586

Sagsfremstilling:

Partierne bag satspuljeaftalen for 2018 har som et led i udmøntningen af aftalen besluttet at afsætte 78,1 mio. kr. over fire år til indsatsen *Integrations- og beskæftigelsesambassadører*. På den baggrund har Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI), der bl.a. understøtter integrationsindsatsen i kommunerne, udmeldt en pulje til ansættelse af integrations- og beskæftigelsesambassadører i 35 af landets kommuner.

Jobcenter Lolland har primo april 2018 ansøgt SIRI om 2.223.870 kr. (fordelt på 4 år) til ansættelse af en integrations- og beskæftigelsesambassadør i Lolland Kommune.

Puljen har til formål at give op til 35 kommuner støtte til at ansætte en integrations- og beskæftigelsesambassadør, der i en periode på 3½ år skal støtte kommunen med at skabe flest mulige ordinære jobs til flygtninge og familiesammenførte. Dette foreslå bl.a. gjort gennem succesfulde IGU-forløb, virksomhedspraktikker og job med løntilskud, hvor der er et godt match mellem flygtning og virksomhed, som tager udgangspunkt i virksomhedernes behov for arbejdskraft.

I Lolland Kommune vil ambassadøren i projektperioden frem til udgangen af 2021 være garant for, at Jobcenter Lolland får forbedret sin indsats over for flygtninge og indvandrere, herunder særligt over for de kvinder, som ikke hidtil har opnået kontakt til arbejdsmarkedet. Jobcentret har endnu ikke har fundet den rigtige forløbstype, der sammen med virksomhedspraktik er målrettet disse borgere. Jobcentret har været optaget af at opfylde regeringens krav om, at alle flygtninge skulle i virksomhedspraktik inden for 4 – 8 uger efter ankomst, og det har ikke levnet plads til at udvikle de forløbsprogrammer, som vil være afgørende for at få åbnet for en bedre og mere målrettet arbejdsmarkedsindsats over for kvinder med anden etnisk baggrund.

SIRI stiller krav om, at projektansøgningen skal godkendes politisk, inden Styrelsen kan behandle ansøgningen. Hvis den politiske godkendelse først kan finde sted efter ansøgningsfristens udløb, skal den politiske godkendelse eftersendes. Sektor for Social og Arbejdsmarked fremlægger hermed Jobcenter Lollands projektansøgning til politisk godkendelse.

Økonomi:

Jobcenter Lolland har primo april 2018 ansøgt SIRI om 2.223.870 kr. (fordelt på 4 år) til ansættelse af en integrations- og beskæftigelsesambassadør i Lolland Kommune frem til udgangen af 2021.

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

-

Høring/udtalelse:

-

Indstilling:

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget godkender Jobcentrets ansøgning til SIRI.

Sagen afgøres af:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 10-04-2018

Godkendt.

Bilag

Ansøgning til SIRI

Budget til SIRI

Punkt 6: Tilsyn på Lolland Kommunes botilbud og Center for Rusmidler

27.03.00A00-0006

sagsfremstilling

6. Tilsyn 2017 på Lolland Kommunes botilbud og Center for Rusmidler

J.nr.: 27.03.00A00-0006 Sagsnr.: 349840 Initialer: LIRA punkt

Brevid.: 4094349

Sagsfremstilling:

I henhold til Lov om Socialtilsyn fører Socialtilsyn Øst tilsyn med Lolland Kommunes botilbud samt Center for Rusmidler.

Socialtilsyn Øst overtog 1. januar 2015 tilsynet med alkoholbehandlingen efter sundhedslovens § 141, og fører herefter tilsyn med hele rusmiddelområdet.

Det betyder, at Socialtilsyn Øst fører tilsynet med alle botilbud efter servicelovens §§ 107, 66 stk. 1 nr. 6, 108, 109, 110 samt hele Center for Rusmidler. Botilbud oprettet efter AlmenBoliLovens § 105, og med støtte efter servicelovens § 85 sidestilles med botilbud efter § 108, i henhold til placering af tilsynsforpligtelsen.

Botilbud efter § 107: Botilbud Horslunde, botilbud Ungdomskollegiet samt botilbud Horisonten. Ungdomskollegiet samt Horslunde er begge godkendt til unge under 18 år med visitation efter servicelovens § 66.

Botilbud efter § 108: Botilbud Søndersø.

Botilbud efter § 109: Lolland Krisecenter

Botilbud efter § 110: Lolland Kommune har ingen forsorgscentre.

Botilbud oprettet i boliger efter almenboliglovens § 105 og med støtte efter servicelovens § 85 – svarende til længerevarende botilbud: Botilbud Bellisvej, Botilbud Flintebjerg Nord og Syd, Botilbud Flintebjerg Øst og Vest, Botilbud Stormarken 1-5 samt Botilbud Krogsbølleparken 2.

Socialtilsyn Øst fører tilsyn efter Socialstyrelsens tilsynskoncept, der består af 7 områder, hvor det ønskes at måle kvaliteten.

De 7 områder er:

Uddannelse og beskæftigelse

Selvstændighed og relationer

Målgrupper, metoder og resultater

Sundhed og trivsel

Organisation og ledelse

Kompetencer

Fysiske rammer

Der ses selvstændigt på økonomien

Indikatorerne bedømmes efter følgende skala:

5) I meget høj grad opfyldt

4) I høj grad opfyldt

3) I middel grad opfyldt

2) I lav grad opfyldt

1) I meget lav grad opfyldt

I 2017 er der foretaget 9 anmeldte tilsyn og 1 uanmeldt tilsyn. Søndersø har i 2017 fået udvidet sin godkendelse til at omfatte 3 fleksible pladser, hvor der kan visiteres efter hhv. §§ 107 og 108. Ændringen er med baggrund i et ændret behov på pladserne.

6 tilbud er vurderet på samtlige områder – fremgår af bilag 1

4 tilbud er vurderet på udvalgte områder – fremgår af bilag 1

For de områder der ikke er blevet undersøgt ved dette tilsyn, er rapporterne fra 2016 fortsat gældende.

Konklusioner:

Socialtilsyn Øst udtrykker, at der er stor kvalitet i Lolland Kommunes tilbud. Tilbuddene beskrives generelt i høj grad at besidde den kvalitet, der skal til for, at sikre at borgerne ydes en indsats, der er i overensstemmelse med formålet med offentlige og private tilbud efter lov om social service

Samlet set fremgår det af tilsynsrapporterne, at botilbud i Lolland Kommune har en høj standard. Det gælder for såvel de bygningsmæssige rammer, ledelse og personalets uddannelse og kompetenceniveau. Der arbejdes med relevante metoder,

ift. botilbuddenes målgrupper. Der tilbydes relevant beskæftigelse, og der arbejdes med at styrke borgernes selvstændighed og relationer.

Flere botilbud anbefales at udarbejde retningslinjer for magtanvendelse. Lolland Kommune har altid haft stor fokus på at undgå magtanvendelse herunder at sikre, at magtanvendelser indberettes og at der følges op på hver enkelt magtanvendelse. Retningslinjerne for hver enkelt § er beskrevet og ligger på Intra. Retningslinjerne er gældende for såvel Socialområdet som Ældreområdet.

I de tidligere tilsynsrapporter på Socialområdet, har der en stemmende været udtalelser om, at Lolland Kommune har høj standard og indsigt ift. magtanvendelse.

I december 2017 udgav Socialstyrelsen: Guide til udarbejdelse af lokale retningslinjer for magtanvendelse. Guiden er et redskab til udarbejdelse af generelle og lokale retningslinjer.

Der er i 2017 gennemført 6 temamøder med undervisning i reglerne om magtanvendelse.

Godkendelser med vilkår:

Med udgangen af 2015 havde Socialtilsyn Øst regodkendt de af Lolland Kommunes tilbud, de fører tilsyn med.

Socialtilsyn Øst udstedte vilkår på botilbud etableret i boliger efter almenboligloven.

Vilkår: "Tilbuddet godkendes med midlertidig vilkår, da der ikke kan etableres botilbud efter lov om social service § 107 eller § 108 i boliger opført og drevet efter almenboligloven".

Socialtilsyn Øst har efterfølgende annulleret vilkårene, idet Lolland Kommune kunne godtgøre, at botilbuddene er overført korrekt til Socialtilsyn Øst, som værende etableret efter ABL § 105 og ikke som § 108 efter Serviceloven.

Dokumentation

Der har i 2017 været afholdt en temadag med BDO som arrangør. Temadagen handlede om dokumentation af den pædagogfaglige indsats, der skal komme til udtryk i handleplaner og metodevalg.

Bilag 1. Oversigt og konklusioner for tilsyn i 2017.

Tilsynsrapporterne er vedhæftet elektronisk

Økonomi:

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

Lov om Socialtilsyn LBK nr. 42 af 19.1.2018

Servicelovens § 151 – pligt til tilsyn.

Retssikkerhedsloven §§ 15 og 16 – vedr. forpligtigelsen til at fører tilsyn med kommunale tilbud

Høring/udtalelse:

Sektor for Social- og Arbejdsmarked gør opmærksom på, at en tilsvarende sag er forelagt Ældre- og Sundhedsudvalget.

Indstilling:

Social- og Arbejdsmarkedssektoren indstiller,

- At Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager tilsynsrapporterne til efterretning.

- At tilsynsrapporterne sendes til Handicaprådet og det Centrale brugerråd til orientering.

- At der i 2018 fokuseres på udarbejdelse af lokale retningslinjer for magtanvendelse og overgreb jf. Socialstyrelsen:

Guide til udarbejdelse af lokale retningslinjer for magtanvendelse.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 10-04-2018

Ad 1. Taget til efterretning.

Ad 2. Godkendt.

Ad 3. Godkendt

Bilag

Bilag 1. oversigt tilsyn på botilbud 2017

Tilsynsrapport Sønderø/Bellisvej 2017

Tilsynsrapport Horisonten 2017

Tilsynsrapport Krogsbølleparken 2017

Tilsyn Stormarken 2017

Tilsynsrapport Rusmiddelcenter 2017

Tilsynsrapport Flintebjerg Nord og syd 2017

Tilsynsrapport Flintebjerg Øst og Vest 2017

Tilsynsrapport Lolland Krisecenter 2017

Tilsynsrapport Ungdomskollegiet 2017

Tilsynsrapport Botilbud Horslunde

Punkt 7: Åben orientering

00.01.00G01-0416

sagsfremstilling

7. Åben orientering

J.nr.: 00.01.00G01-0416 Sagsnr.: 360525 Initialer: ANHA punkt
Brevid.: 4056044

Sagsfremstilling:

Det regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland (RAR Sjælland) inviterer til det årlige fælles seminar om beskæftigelsesindsatsen d. 8. maj 2018 i Roskilde.

RAR Sjælland håber, at kommunens udvalg med ansvar for beskæftigelsesområdet vil deltage i seminaret. Derudover er 1-2 repræsentanter fra den administrative ledelse på beskæftigelsesområdet ligeledes velkomne.

Emnerne for seminaret er både de langsigtede perspektiver på arbejdsmarkedet og aktuelle problemstillinger i forhold til indsatsen for de svageste borgere, samt RAR Sjællands nye opgave med koordination og aktørsamarbejde på VEU-området.

Økonomi:

-

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

-

Høring/udtalelse:

-

Indstilling:

Til orientering.

Sagen afgøres af:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 10-04-2018

Taget til orientering.

Tom Larsen og Tobias Dinesen deltager.

Bilag

Program seminar 8. maj 2018

Punkt 8: Lukket: Lukket orientering

00.01.00G01-0416