

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 06-04-2022

Mødedato Onsdag d. 06. april 2022 kl. 09:00

Mødested Residens Møen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budgetopfølgning pr. 28. februar 2022 for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	4
Status på indsatsen i Jobcenter Lolland.....	6
Status på den kommunale ungeindsats - KUI.....	8
Status på fejl i administrationen af 225-timersreglen.....	10
Social- og Ældreministeriets decisionsskrivelse vedrørende beretning om revision af kommunens å	12
Opfølgning på bemærkninger i decisionsskrivelse af 21.12.2021.....	13
Orientering om partnerskabsaftaler mellem lokale virksomheder og Jobcenter Lolland.....	15
Udpegning og godkendelse af Integrationsrådets medlemmer 2022-2025.....	16
Udpegning af medlemmer til udsatterådet 2022.....	18
Åben orientering.....	20
Lukket: Lukket orientering.....	21
Lukket: Godkendelse af referat.....	22

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-19-21

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til møde i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 6. april 2022.

Beslutning

Fraværende: Henning A. Rasmussen

Godkendt.

Punkt 2: Budgetopfølgning pr. 28. februar 2022 for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

00.32.00-G01-3-22

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen er udarbejdet for perioden 1. januar til 28. februar 2022. Det er årets første opfølgning, og opfølgningen er derfor udarbejdet ud fra de økonomiske tendenser, der fremgår af det netop aflagte årsregnskab for 2021 suppleret med nye forventninger til 2022.

Idet konceptet for budgetopfølgningerne i Lolland Kommune er blevet ændret fra i år - især med konsekvens for fagudvalgene - foreslås det, at udvalgene evaluerer på format og indhold.

På Social- og Arbejdsmarkedsudvalget forventes et regnskabsresultat på 1.390,4 mio. kr., hvilket – holdt op imod nyt korrigeret budget – svarer til et forventet restbudget på 7 mio. kr.

Af særlige opmærksomhedspunkter skal nævnes

- ?sygedagpenge
- ?forsikrede ledige
- ?fleksjob
- ?integrationsydelse
- ?området for socialpsykiatri og handicappede
- ?at der anmodes om en negativ tillægsbevilling på 0,5 mio. kr., idet beløbet budgetomplaceres fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalget til Økonomi- og Erhvervsudvalget. Beløbet vedrører lønudgifter, der hidtil har været afholdt på pilotprojektet "Rådgivningscaféen".

Opmærksomhedspunkterne er beskrevet i vedhæftede bilag.

Økonomi

Lolland Kommunes driftsresultat før renter forventes i 2022 at udgøre et overskud på godt 226 mio. kr., se tabel nedenfor.

Driftsresultat	Oprindeligt budget	Forventet regnskab	Forventet restbudget
Indtægter (skatter og tilskud)	-3.897	-3.897	0
Driftsudgifter i alt	3.687	3.671	16
Driftsresultat før renter	-210	-226	16

Driftsoverskuddet på 226 mio. kr. er 16 mio. kr. bedre end forventningen i oprindeligt budget på 210 mio. kr.

Årsager til at driftsoverskuddet forventes forbedret med 16 mio. kr.	
Mindreudgifter på grund af omlægning af feriepengeafregning	9
Forventede mindreudgifter på Ældre-, Omsorgs- og Sundhedsudvalget	7
Forventet restbudget	16

Som det fremgår af tabellen skyldes forbedringen på de 16 mio. kr. dels en reduktion af driftsbudgettet vedrørende feriepengeafregning og dels forventet mindreforbrug på Ældre-, Omsorgs- og Sundhedsudvalgets område.

Fra i år er der skiftet princip med hensyn til vurderingen af de forventede budgetoverførsler til næste år, således at vi nu indregner en tilsvarende overførsel til 2023 som fra 2021 til 2022. I alt 80,6 mio. kr. De tidligere vurderinger har ofte vist sig at være for defensive. Eksempelvis lå vurderingerne på samme tid sidste år 36 mio. kr. lavere end de faktiske budgetoverførsler.

Der forventes stort set ingen afvigelser på overførselsområdet. Serviceudgifterne forventes forbedret med 15 mio. kr.

På driften anmodes om tillægsbevillinger på i alt 7,2 mio. kr., der foreslås finansieret af den afsatte bevillingsreserve på Økonomi- og Erhvervsudvalgets område. Den oprindelige bevillingsreserve på 24,5 mio. kr. reduceres herefter til 17,3 mio. kr.

Det er forventningen - ved udgangen af februar måned - at det samlede resultat vil være et overskud på 116 mio. kr. Efter udgifter til afdrag og indtægter fra yderligere lånoptagelse forventes kassebeholdningen reduceret med

godt 4 mio. kr.

DRIFT

Driftsudgifterne skønnes at udgøre 3.671 mio. kr. i 2022, hvilket er 16 mio. kr. lavere end i oprindeligt budget.

Forventningerne til driften på de enkelte udvalg fremgår af det vedlagte bilag, men det skal nævnes, at mindreforbruget på de godt 7 mio. kr. på Ældre-, Omsorgs- og Sundhedsudvalget især drejer sig om antal borgere, der får personlig og praktisk hjælp og de visiterede timer hertil. Det skal samtidig nævnes, at der på Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets område forventes et lille mindreforbrug, men at områderne sygedagpenge, forsikrede ledige, fleksjob, integrationsydelse og området for socialpsykiatri og handicappede kræver særlig opmærksomhed og vil blive fulgt nøje.

ANLÆG

Der forventes anlægsudgifter på 100 mio. kr. i forhold til et korrigeret budget på 187 mio. kr.

LIKVIDITET

Den gennemsnitlige likviditet udgør 105 mio. kr. ved udgangen af februar måned 2022. Det er godt 27 mio. kr. bedre end samme periode sidste år. Det er vurderingen, at likviditeten i 2022 vil ligge og variere mellem 90 og 110 mio. kr. for at ende på godt 100 mio. kr. ved årets udgang.

Planmæssige forhold/Lovgrundlag

Lolland Kommunes principper for økonomistyring.

Indstilling

Direktionen indstiller,

1. at der gives en tillægsbevilling finansieret af bevillingsreserven på 3,8 mio. kr. til Børne- og Skoleudvalget med baggrund i et generelt fagligt løft af folkeskolen
2. at der gives en negativ tillægsbevilling på 0,5 mio. kr. til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget vedrørende pilotprojektet "Rådgivningscaféen", idet beløbet budgetomplaceres til Økonomi- og Erhvervsudvalget
3. at der gives en tillægsbevilling på 0,5 mio. kr. til Økonomi- og Erhvervsudvalget vedrørende pilotprojektet "Rådgivningscaféen". Budgettet flyttes fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalget
4. at der gives en tillægsbevilling på 0,8 mio. kr. til oprettelse af en borgerrådgiverfunktion, der finansieres af et tilskud fra Bolig- og Planstyrelsen på samme beløb
5. at der gives en tillægsbevilling på 3,4 mio. kr. til Økonomi- og Erhvervsudvalget dels vedrørende arbejdsskadeerstatninger i 2022 og i årene frem på 3,2 mio. kr. og dels vedrørende eftervederlag til afgående udvalgsformænd på 0,2 mio. kr. finansieret af bevillingsreserven

Der er ingen påvirkning af driften totalt set, da tillægsbevillingerne i alt på 7,2 mio. kr. finansieres af bevillingsreserven.

6. at der gives en negativ tillægsbevilling (besparelse) på 0,6 mio. kr. til renter. Beløbet lægges i kassen
7. at der gives en tillægsbevilling på 363,5 mio. kr. til afdrag
8. at der gives en negativ tillægsbevilling på 363,5 mio. kr. til lånoptagelse
9. at udvalget indstiller budgetopfølgningen godkendt til Økonomiudvalget og Byrådet

Alt i alt en kassehenlæggelse på 0,6 mio. kr.

Sagen afgøres af

Byrådet

Beslutning

Fraværende: Henning A. Rasmussen

Udvalget tager budgetopfølgningen til efterretning og kan anbefale Byrådet at godkende de dele af indstillingen, som vedrører Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Bilag

Budgetopfølgning 28. februar 2022

Punkt 3: Status på indsatsen i Jobcenter Lolland

15.00.00-P05-1-22

Sagsfremstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked fremlægger status på indsatsen i Jobcenter Lolland for perioden januar 2021 til januar 2022.

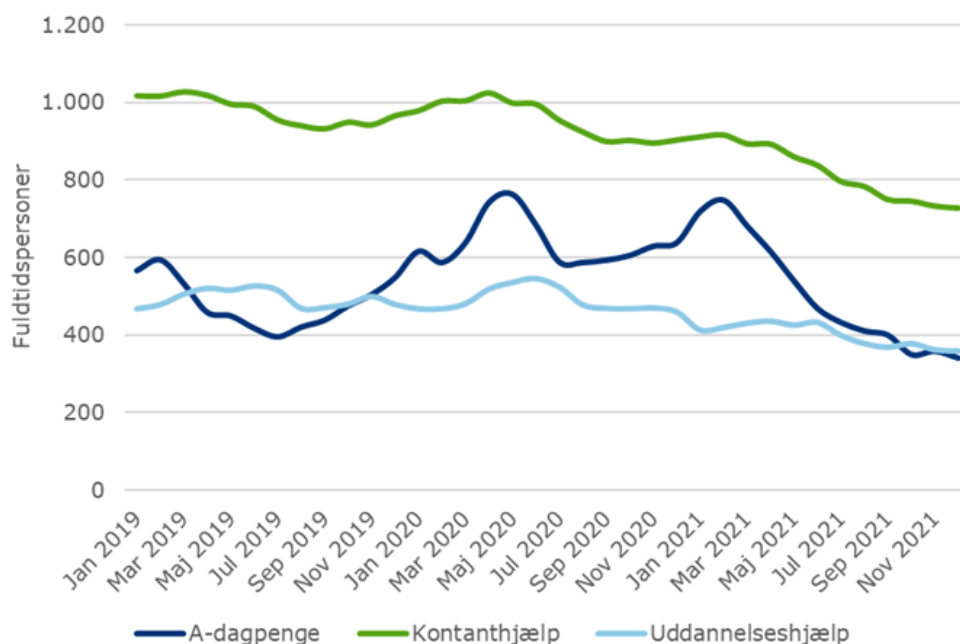
Status består af en oversigt over fuldtidspersoner på de enkelte offentlige kommunale forsørgelsesydelser én måned pr. kvartal samt en oversigt med kurvediagrammer, der månedsvis viser det nuværende år og hele det foregående år.

Sektor for Social og Arbejdsmarked har valgt at opgøre status i fuldtidspersoner, så status er sammenlignelig med Økonomisektorens seneste budgetopfølgning. Status, der er udarbejdet på baggrund af data fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) portal www.jobnet.dk, er opgjort i fuldtidspersoner. En fuldtidsperson svarer til, at en person har modtaget en ydelse hele måneden. En person, der har været på en given ydelse i to uger i den pågældende måned, tæller som en halv fuldtidsperson.

Fra januar 2021 til januar 2022 faldt de jobparates ledighedsprocent (fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken) i Lolland Kommune fra 5,9 % til 3,6 %, hvilket svarer til et fald på 2,3 %-point. Sammenlignes udviklingen i Lolland Kommune med udviklingen for hele landet har faldet for hele landet været lidt lavere. I januar 2021 var de jobparates gennemsnitlige ledighedsprocent for hele landet 4,8 % og i januar 2022 var ledighedsprocenten faldet til 2,8 %, hvilket svarer til et fald på 2 %-point.

I den samme periode er det samlede antal fuldtidspersoner i Jobcenter Lolland faldet med 244 fuldtidspersoner.

Antallet af jobparate ledige (A-dagpenge- og Jobparate kontanthjælpsmodtagere) er faldet med 373 fuldtidspersoner, hvilket svarer til et fald på 39 %. Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er faldet med 134 fuldtidspersoner eller 21 %, mens antallet af unge borgere under 30 år (uddannelseshjælpsmodtagere) er faldet med 46 fuldtidspersoner eller 11 %.



Som det fremgår af ovenstående diagram er faldet i antal fuldtidspersoner i de tre ydelsesgrupper (A-dagpenge, kontant- og uddannelseshjælp) en del af en længerevarende udvikling, hvor specielt faldet for A-dagpenge og i mindre grad kontanthjælp er blevet markant forstærket målt fra januar 2021 til januar 2022 som følge af Covid-19 nedlukningerne af samfundet, der medførte en højere ledighed i januar 2021.

På kontanthjælpsområdet har der været et større fald målt i fuldtidspersoner blandt de aktivitetsparate borgere end blandt de jobparate. En del af forklaringen er, at Jobcentrets medarbejdere under Covid-19-nedlukningerne har sikret, at et større antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere har skiftet målgruppe, så de fremadrettet får den kommunale offentlige forsørgelsesydelse, som de er berettiget til.

Antallet af sygemeldte borgere (sygedagpenge og jobafklaring) er steget med 161 fuldtidspersoner eller 18 % fra januar 2021 til januar 2022.

Antallet af borgere med varig nedsat arbejdsevne (senior- og førtidspension) er steget med 179 fuldtidspersoner, hvilket svarer til en stigning på 3 % fra januar 2021 til januar 2022.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har lanceret et nyt tiltag på jobindsats.dk:

En månedlig opgørelse af oprettede jobordrer samt formidlings- og besættelsesgrad for alle landets jobcentre. Indtil videre er det kun muligt at trække data for januar 2022. Målingen viser, at Jobcenter Lolland i januar 2022 havde 25 oprettede jobordrer, hvilket svarer til gennemsnittet for de 17 jobcentre i Region Sjælland, samt at Jobcentret havde lidt færre stillinger blandt de oprettede jobordre end gennemsnittet for de 17 jobcentre.

Jobcenter Lollands egen opgørelse, der også medtager småjob og fleksjob viser, at Jobcentrets Rekrutteringsservice modtog 45 jobordrer i januar 2022, heraf blev 5 jobordrer annulleret. Alle øvrige jobordrer blev besat med ledige fra Jobcenter Lolland, heraf var 10 småjob og 3 fleksjob.

Jobcenter Lollands forventning til beskæftigelsesudviklingen i Lolland Kommune i 2022 er positiv. Lolland Kommune er normalt præget af store sæsonmæssige udsving på arbejdsmarkedet med lav ledighed om sommeren og højere ledighed om vinteren. Årsagen til dette er kommunes mange beskæftigede inden for de grønne erhverv, turisme og bygge- og anlægsområdet. Erhverv hvor der er en langt større beskæftigelse i sommerhalvåret end i vinterhalvåret. I januar 2022 lå antallet af A-dagpengemodtagere langt under niveauet for en normal januar måned. Faktisk lå antallet af A-dagpengemodtagere stort set på niveau med sommeren 2019. Da virksomhederne fortsat efterspørger arbejdskraft og antallet af jobparate ledige er på det laveste niveau i mange år samt, har Jobcentret en chance for, at også borgere på kanten af arbejdsmarkedet har mulighed for at få en større tilknytning til arbejdsmarkedet i 2022.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager status til orientering.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Henning A. Rasmussen

Status taget til efterretning.

Bilag

Status på indsatsen i Jobcenter Lolland - tabel

Status på indsatsen i Jobcenter Lolland - diagrammer

Punkt 4: Status på den kommunale ungeindsats - KUI

54.18.11-A00-3-21

Sagsfremstilling

Dette er en status på Lolland Kommunes ungeindsats. Rapportens tal er opgjort ultimo december 2021 og skal belyse status på de unges uddannelsesmæssige og jobmæssige situation. Der er et særligt fokus på de 15-17-årige, da de lovmæssigt er forpligtet til at være i gang med uddannelse, beskæftigelse eller en uddannelsesfremmende aktivitet (f.eks. praktik).

I den vedhæftede statusrapport kan du bl.a. læse, at:

- Andelen af unge i alderen 15-17 år, der ikke er i uddannelse eller beskæftigelse, er faldet fra 6,5% % i 2018 til 1,8% 2021.
- Antallet af unge, med en ungeguide tilknyttet, har været svagt faldende.
- På UNG Lolland har det samlede elevtal været faldende de seneste kvartaler, da målgruppen har ændret sig.
- Antallet af unge på FGU er det seneste kvartal faldet cirka 10%. Det skyldes formegentlig den positive udvikling i samfundet, hvor flere unge er kommet i beskæftigelse.
- Den øgede beskæftigelse har også medført et fald i antallet af uddannelsesparate unge i Jobcentrets opgørelse.
- Antallet af elever i 10 kl. viser en stigning i Nakskov, mens der er et fald i Maribo.
- Frafaldet fra ungdomsuddannelserne ligger lidt højere i 2021 end det meget lave niveau i 2020. Det kan skyldes, at det for nogle unge har været svært at vende tilbage til fysisk undervisning.

Det fremgår af de politiske pejlemærker for Ungeindsatsen, at "Alle unge skal være i gang. Kommunen skal sikre, at der er relevante tilbud og fællesskaber til alle unge, der kan hjælpe dem på vej mod uddannelse eller job." Det er derfor et vigtigt fokuspunkt for Ungeindsatsen at arbejde med, hvordan vi sikrer relevante tilbud til restgruppen af 15-17-årige, som vi i dag har svært ved at finde relevante tilbud til. Målsætningen er, at vi i løbet af de næste måneder fremkommer med konkrete forslag til nye relevante tilbud til gruppen.

Ungeguider

Unge, som har brug for støtte til at realisere deres mål i uddannelsesplanen, bliver af deres UU-vejleder tilbudt at få tilknyttet en ungeguide. Vi oplever en del unge, der ikke ønsker tilbuddet, selv om Ungeindsatsen vurderer, at den unge kunne have gavn af indsatsen. Det er især på FGU. Der pågår derfor en drøftelse med FGU om at tilknytte ungeguider til alle unge, der starter på FGU for at sikre fastholdelse i opstarten. Lovgivningsmæssigt kan de unge til enhver tid fravælge ordningen. Det kunne være relevant at fravælge for unge, der er afklarede i forhold til uddannelse og kun går på FGU for at bestå en adgangsgivende eksamen i dansk og/eller matematik.

EGU

For at få de mest sårbare unge med kunne et forslag være, at der afsættes en pulje i budget 2023 til at oprette EGU-pladser internt i kommunen. Flere EGU-pladser vil forventeligt resultere i en tilsvarende besparelse på kommunens forsørgelsesudgifter.

Projekt Rødby Skole

Der er positive resultater fra et miniprojekt på Rødby Skole, hvor man har tilknyttet ungeguider til en gruppe unge, der er udfordret på det faglige. Derfor arbejdes der på at udvide projektet til også at omfatte Byskolen. Der vil forventeligt deltage 10-15 elever fra 9. klasse. Ved afslutningen af skoleåret 2021-22 udarbejdes der rapport om projektet.

Samarbejde med Give Steel

Ungeindsatsen har, i samarbejde med grundskolerne og FGU, indledt et samarbejde med Give Steel, der i uge 4 i 2022 besøgte Campus Nakskov med deres undervisningstrailer, hvor interesserede elever fra grundskolerne og FGU fik et undervisningsforløb inden for metalområdet.

Se desuden bilaget Baggrundspapir med pejlemærker for den kommunale ungeindsats for uddybning af den kommunale ungeindsats.

Økonomi

Intet at bemærke

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Henning A. Rasmussen

Orientering taget til efterretning.

Bilag

Statusrapport KUI pr 31.12.2021

Baggrundspapir med pejlemærker for arbejdet i den kommunale ungeindsats

Punkt 5: Status på fejl i administrationen af 225-timersreglen

15.00.00-A26-2-22

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har i efteråret 2020 gjort kommunerne opmærksomme på, at man over hele landet ved en fejl har nedsat kontanthjælpen til nogle ugifte borgere, som har en så begrænset arbejdsevne, at de ifølge reglerne ikke bør blive trukket i kontanthjælpen efter 225-timersreglen. Fejlen er en administrativ IT-fejl, hvor borgerne er indberettet som 'undtaget', men hvor borgerne alligevel er blevet nedsat i ydelse.

I december 2020 sendte STAR en anmodning ud til alle landets kommuner om at gennemgå sagerne og udarbejde en redegørelse for, hvorvidt gennemgangen af sagerne har ført til, at der er sket en genoprettelse af ydelser.

Lolland Kommune har ikke været bekendt med disse henvendelser, før der modtages brev fra Beskæftigelsesministeren i november 2021, hvoraf det fremgår, at kommunerne skal undersøge administrationen af 225-timersreglen og løse problemstillingen, som efterfølges af et brev den 29. november 2021, hvor STAR retter fornyet henvendelse til kommunerne med anvisning om, hvilke oplysninger der skal indsendes som led i Beskæftigelsesministeriets ressorttilsyn.

Det har vist sig, at det har været vanskeligt for kommunerne at fremsøge de berørte ydelsesmodtagere, bl.a. fordi alle kommuner nu har taget KY (Kommunernes Ydelsessystem) i brug og derfor ikke længere selv kan fremsøge borgerne i KMD-Aktiv (kommunernes tidligere ydelsessystem). KL har været i dialog med KOMBIT, som er kommunernes IT-fællesskab, om problemstillingen for finde en løsning.

I første omgang skulle sagerne for perioden 2018-2020 gennemgås. I slutningen af april måned 2021 svarede STAR, at der nu er tale om en komplet gennemgang af samtlige af de sager, hvori ugifte personer i perioden fra den 1. oktober 2016 har været nedsat i deres ydelser. Sagsgennemgangen omfattede således alle sager tilbage til 1. oktober 2016, hvor ugifte, der er omfattet af 225-timersreglen, er blevet nedsat i ydelse. STAR fastsatte en frist for gennemgangen til den 28. februar 2022.

Ifølge de modtagne lister med cpr. numre skal 353 borgere have reguleret deres udbetalinger, men jævnfør kommunens manuelle optælling er det samlede antal 275 borgere. Differencen skyldes, at de borgere, som kommunen allerede har reguleret forud for gennemgang, også er medtaget i listerne.

Lolland Kommunes administration og revision har ikke opdaget nogen uregelmæssigheder, og de få borgere, der gennem årene har fået reguleret ydelsen, er blevet opfattet som rettelser af enkelte fejl.

Lolland Kommunes gennemgang har medført, at der skal efterbetales kr. 907.468,06 for perioden 2016-2021. Fra den 21. marts 2021 bliver det muligt at efterregulere beløbene i KY (Kommunernes Ydelsessystem).

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har anmodet kommunernes revisorer om, at de i forbindelse med årets revision skal være opmærksomme på, om kommunerne kan dokumentere, at de har foretaget en systematisk gennemgang af de relevante sager på området.

Regelsæt omkring 225 timers reglen – indført den 1. oktober 2016

Man skal opfylde et arbejdskrav på 225 timers ordinært og udstøttet arbejde inden for de seneste 12 kalendermåneder, hvis man er ugift og fortsat skal kunne modtage fuld uddannelseshjælp eller fuld kontanthjælp. Kravet gælder, uanset om man er enlig eller samlevende.

Reglen betyder, at hjælpen bliver nedsat, hvis man har modtaget hjælp i sammenlagt et år inden for tre år, og man ikke har haft mindst 225 timers ordinært og udstøttet arbejde inden for de seneste 12 kalendermåneder.

Hvis man ikke opfylder arbejdskravet, bliver hjælpen nedsat. Nedsættelsen afhænger af, hvor stor hjælpen er, nemlig om man modtager det, der svarer til voksensatsen. Voksensatsen afhænger af, om man har forsørgelsespligt over for børn eller ikke.

Hvis man er blevet nedsat i ydelse, får man igen ret til fuld ydelse, når man har haft 225 timers ordinært og udstøttet arbejde inden for de seneste 12 kalendermåneder. Alle arbejdstimer skal ligge efter det tidspunkt, hvor hjælpen er blevet nedsat.

Undtaget for reglen

Man bliver undtaget fra arbejdskravet på 225 timer, hvis kommunen vurderer, at arbejdsevnen er så begrænset, at man ikke kan opfylde et arbejdskrav på 225 timers arbejde inden for 12 kalendermåneder.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager status til orientering.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Henning A. Rasmussen

Udvalget tager orienteringen til efterretning. Opmærksomhed på at alle berørte borger bliver tilbagereguleret til 2016.

Bilag

Brev til kommunerne om anmodning om undersøgelse af uberettiget nedsættelse af hjælpen til ugifte der er undtaget 225-timersreglen.pdf

Brev til borgmestre og kommunaldirektører november 2021.pdf

Punkt 6: Social- og Ældreministeriets decisionsskrivelse vedrørende beretning om revision af kommunens årsregnskab 2020

00.00.00-A00-4-22

Sagsfremstilling

Social- og Ældreministeriets decisionsskrivelse vedrørende beretning om revision af kommunens årsregnskab for 2020

Orientering til Udvalget

Social- og Ældreministeriet henstiller i sin decisionsskrivelse af 9. februar 2022 vedrørende regnskabsåret 2020 til, at både kommunen og kommunens eksterne revisor fremadrettet har et skærpet fokus på området for Servicelovens §100 vedrørende merudgifter til voksne.

BDO (Kommunens revisor) vurderede tilbage i 2021, at Lolland Kommunes forvaltning og udbetaling af ydelser og tilskud med statsrefusion jf. § 100 for regnskabsår 2020, ikke gav anledning til hverken forbehold eller revisionsbemærkninger.

Den særlige opmærksomhed på Servicelovens §100, har baggrund i nye udmålingsregler for merudgifter der ydes til voksne jf. § 100 gældende fra 1/1-2018. Ændringen har betydning for den refusion Lolland kommune modtager fra staten. Den ændrede lovgivning har betydet, at alle sager om merudgiftsydelse efter servicelovens § 100, hvor der udbetales tilskud, har skullet genberegnes.

Kort om Servicelovens § 100.

Merudgifter der ydes til voksne og betinges af borgers nedsatte funktionsevne, er af indgribende karakter - det vil sige, borgere der har brug for omfattende praktisk hjælp. Det er en betingelse, at merudgiften er en konsekvens af den nedsatte funktionsevne og ikke kan dækkes efter anden lovgivning eller andre bestemmelser i denne lov. Der ydes refusion for denne §, hvilket vil sige at kommunen modtager refusion fra staten på en del af udgifterne henholdt til § 100. Nye udmålingsregler gældende fra 1/1-2018. Overgangsregler jf. vejledning 10280 af 14/12-2017. Betyder at færre borgere er berettiget til yderser iht. § 100.

Planmæssige forhold/Lovgrundlag

De nye udmålingsregler

Lovændring: L 2017-06-08 nr. 660.

Indstilling

Social-og Arbejdsmarkedssektoren indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Henning A. Rasmussen

Orientering taget til efterretning.

Bilag

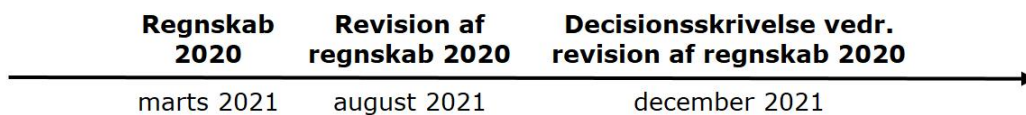
Social- og Ældreministeriets decisionsskrivelse for Lolland Kommune i regnskabsåret 2020

Punkt 7: Opfølgning på bemærkninger i decisionsskrivelse af 21.12.2021

15.00.00-K01-2-22

Sagsfremstilling

På mødet d. 1. februar 2022 behandlede Social- og Arbejdsmarkedsudvalget Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) decisionsskrivelse af 21. december 2021 vedrørende beretning om revision af de sociale regnskaber for 2020 på områder med statsrefusion for Lolland Kommune. Diagrammet nedenfor beskriver processen for behandlingen af regnskab 2020:



Det fremgik af decisionsskrivelsen, at Styrelsen vurderede det som kritisabelt, at der igen var revisionsbemærkninger på områderne jobafklaring og fleksjob. Styrelsen fremhævede ligeledes, at der i forbindelse med behandlingen af kommunernes revisionsberetninger for regnskabsåret 2020 havde været udfordringer i forbindelse med implementeringen af kommunernes nye fagsystem på sygedagpengeområdet (KSD). Dette var gældende for alle kommuner.

Sektor for Social og Arbejdsmarked fremlægger hermed på anbefaling af STAR status på opfølgningen af sager, der skal fremlægges for Rehabiliteringsteamet senest 4 uger efter overgang til jobafklaring samt status på opfølgning af fleksjob efter 2½ år:

Sager fremlægges for Rehabiliteringsteamet senest 4 uger efter overgang til jobafklaring. På grund af Covid-19 har der været en midlertidig undtagelsesbestemmelse i lovgivningen om fristen for fremlæggelse af sager vedr. jobafklaringsforløb for Rehabiliteringsteamet i perioden 1. juli 2021 - 28. februar 2022.

Derved har jobafklaringsforløb, som blev påbegyndt i perioden, været fritaget for fristen om, at sagen skal behandles af Rehabiliteringsteamet inden fire uger. Jobafklaringsforløb, som blev påbegyndt i denne periode, skulle senest forelægges for Rehabiliteringsteamet d. 31. marts 2022.

Jobcenteret kan i forbindelse med disse sager iværksætte en tværfaglig indsats og udarbejde rehabiliteringsplanens forberedende del, allerede inden sagen forelægges for Rehabiliteringsteamet. Typisk iværksætter arbejdsmarkedskonsulenten indsatsen allerede ved overgang til 1. jobafklaringsforløb og derved inden sagen forelægges for Rehabiliteringsteamet.

159 borgere er overgået til jobafklaringsforløb siden den 1. juli 2021, heraf har 12 borgere 21. marts 2022 endnu ikke fået en tid til møde med Rehabiliteringsteamet.

Årsagen til at Jobcentret d. 12 marts 2022 endnu mangler at forelægge 12 sager om første jobafklaringsforløb på Rehabiliteringsteamet inden d. 31. marts 2022 har baggrund i bl.a. manglende tid i Rehabiliteringsteamet og sygdom blandt personale. Der er som følge heraf indhentet ekstern hjælp fra Marselisborg Consulting til opgaven.

Opfølgning af fleksjob efter 2½ år

Jf. Lov om aktivbeskæftigelsesindsats (LAB) skal Jobcentret følge op på fleksjobsager 2½ år efter borgere er blevet visiteret til et fleksjob.

I perioden 01.01.2022-17.03.2022 er der foretaget opfølgning i 17 sager, og disse er alle fulgt op rettidigt.

Sektoren fremlægger derudover jf. Udvalgets ønske på mødet d. 1. februar 2022 en opfølgning på Kommunens Sygedagpengesystem (KSD):

Kommunernes Sygedagpengesystem (KSD)

Etableringen af Kommunernes Sygedagpengesystem var en del af udbudsplanen for monopolbruddet, hvor KOMBIT konkurrenceudsatte IT-understøttelsen på området. KSD erstattede "KMD Dagpenge" og "KMD E-dagpenge" og gik i drift i alle 98 kommuner den 3. juni 2020. Løsningen automatiserede sagsbehandling og udbetaling af sygedagpenge og sørgede for den tilhørende bogføring i kommunernes økonomisystemer.

Den revisionserklæring vedr. KSD, som STAR kommenderer på i decisionsskrivelsen af 21. december 2021 omhandler hele KSD. De omtalte mere end 100 fejl i beregningerne i KSD er derved summen for alle landets kommuner.

Det er IT-udbyders (KMD) ansvar, hvordan KSD kører i drift. Hver gang der er ændring i KSD, modtager Jobcentret en ændringsmail fra KMD. Det er ikke altid synligt for kommunerne, hvilke fejl, der er i systemet, og KMD arbejder

løbende på at optimere KSD.

Jobcentret er ikke bekendt med, at der er konkrete fejludbetalinger i det automatiserede IT-system KSD.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager opfølgningen til orientering.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Henning A. Rasmussen

Orientering taget til efterretning.

Punkt 8: Orientering om partnerskabsaftaler mellem lokale virksomheder og Jobcenter Lolland

15.21.25-G01-1-22

Sagsfremstilling

Jobcenter Lolland har siden slutningen af januar 2022 igangsat et nyt tiltag, der skal sikre et tættere samarbejde mellem Jobcentret og de lokale virksomheder. Tiltaget består af en partnerskabsaftale, der udtrykker hensigten om et tæt samarbejde mellem Jobcentret og den enkelte virksomhed omkring opkvalificering og rekruttering af arbejdskraft, samt mulighed for samarbejde omkring fastholdelse, opkvalificering og kompetenceudvikling.

Partnerskabsaftalen lægger op til, at virksomheden kan vælge at indgå et samarbejde omkring alle Jobcentrets forskellige tilbud eller et udvalg af tilbuddene.

Målet med partnerskabsaftalerne er at opbygge et tættere samarbejde om at sikre fremtidens arbejdskraft, sætte fokus på socialt engagement og bringe flere ledige i arbejde.

Fra ultimo januar til medio marts har Jobcentret indgået partnerskabsaftale med indtil videre 10 lokale virksomheder inden for forskellige brancher, heriblandt Alfa Laval, Knuthenborg, Lalandia og Nordic Sugar.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager orienteringen til efterregning.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Henning A. Rasmussen

Orientering taget til efterretning.

Bilag

Partnerskabsaftale (skabelon)

Punkt 9: Udpegning og godkendelse af Integrationsrådets medlemmer 2022-2025

15.40.00-A30-1-22

Sagsfremstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked har i perioden fra d. 21. februar til d. 18. marts 2022, som Udvalget senest blev orienteret om på mødet d. 1. marts 2022 og jf. Udvalgets beslutning på mødet d. 11. januar 2022, annonceret efter 7 kandidater med anden etnisk baggrund til Integrationsrådet 2022-2025, samt i den samme periode udsendt opfordringer til repræsentanter for arbejdsmarkedets parter, sportsforeninger og skolebestyrelser om også at opstille kandidater til Rådet.

Ved fristens udløb d. 18. marts 2022 var der indkommet forslag til 11 kandidater med anden etnisk baggrund. Da alle kandidaterne er opstillet som enkeltpersoner er ingen suppleanter. På baggrund af opfordringerne til arbejdsmarkedets parter, sportsforeninger og skolebestyrelser er der indkommet indstillinger fra FH Storstrøm og fra Ungdomsskolens bestyrelse.

Indstillede kandidater med anden etnisk baggrund:

Navn	By	Bemærkninger
Candice L. Proglers-Thomsen	Maribo	
Hayan Sharba	Nakskov	Medlem af Integrationsrådet 2018-2021
Kenan Bajric	Maribo	
Maher Hussein Bido	Nakskov	
Muj Berisha	Nakskov	Medlem af Integrationsrådet 2008-2017. Byrådets repræsentant i Integrationsrådet 2018-2021
Naimatullah Basharat	Nakskov	Medlem af Integrationsrådet 2014-2021
Ola Matouk	Rødbyhavn	Medlem af Integrationsrådet 2018-2021
Remzi Grepj	Nakskov	Medlem af Integrationsrådet 2008-2021
Roman Smigielski	Holeby	Medlem af Integrationsrådet 2018-2021
Tabib Ben Tabib	Rødbyhavn	Medlem af Integrationsrådet 2008-2021
Wael Darwish	Søllested	Medlem af Integrationsrådet 2018-2021

Indstillede fra arbejdsmarkedets parter, sportsforeninger og skolebestyrelser:

Navn	By	Bemærkninger
Bjarne Jensen	Nakskov	Indstillet af FH Storstrøm
Siri Darcy Wilson	Maribo	Indstillet af Lolland Kommunes Ungdomsskolen bestyrelse

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal blandt de 11 indstillede kandidater med anden etnisk baggrund godkende og udpege 7 medlemmer til Integrationsrådet. Sektor for Social og Arbejdsmarked foreslår, at de resterende 4 indstillede kandidater med anden etnisk baggrund godkendes og udpeges som stedfortrædere. Derudover skal de 2 opstillede kandidater fra arbejdsmarkedets parter, sportsforeninger og skolebestyrelser godkendes.

Integrationsrådet skal på det konstituerende møde udpege de 4 stedfortrædere som personlige stedfortrædere for 4 af Rådets medlemmer. Såfremt Integrationsrådet ikke kan opnå enighed om dette, vælger Social- og Arbejdsmarkedsudvalget efterfølgende personlige stedfortrædere til 4 af Integrationsrådets medlemmer.

Sektor for Social og Arbejdsmarked foreslår endvidere, at der, selv om indstillingsprocessen er afsluttet, kan der indstilles yderligere 3 stedfortrædere med anden etnisk baggrund i løbet af valgperioden, så antallet af personlige stedfortrædere kommer til at svare til antallet af medlemmer i Rådet. Eventuelle ekstra stedfortrædere med anden etnisk baggrund skal godkendes af Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, inden de kan deltage i Integrationsrådets møder.

Sektor for Social og Arbejdsmarked opfordrer Udvalget til at udpege Integrationsrådets medlemmer, så Integrationsrådet får så bred en sammensætning som mulig, og der tilstræbes en ligevægt mellem kønnene, at medlemmerne kommer fra forskellige områder af kommunen, samt der lægges vægt på tidligere erfaring med integrationsrådets arbejde.

Økonomi

Der afsættes årligt 10.000 kr. fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets budget til finansiering af Integrationsrådet.

Planmæssige forhold/Lovgrundlag

Integrationslovens § 42.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller,

1. Hayan Sharba, Muj Berisha, Naimatullah Basharat, Ola Matouk, Remzi Grepj, Roman Smigielski og Tabib Ben Tabib som medlemmer af Integrationsrådet,
2. Candice L. Progler-Thomsen, Kenan Bajric, Maher Hussein Bido og Waiel Darwish som stedfortrædere til Integrationsrådet,
3. Bjarne Jensen og Siri Darcy Wilson som repræsentanter fra FH Storstrøm og fra Lolland Kommunes Ungdomsskoles bestyrelse til Integrationsrådet.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Henning A. Rasmussen

Indstilling godkendt.

Punkt 10: Udpegning af medlemmer til udsatterådet 2022

27.00.00-A00-3-22

Sagsfremstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked har i perioden fra d. 21. februar til d. 18. marts 2022, som Udvalget senest blev orienteret om på mødet d. 1. marts 2022 og jf. Udvalgets beslutning på mødet d. 11. januar 2022, annonceret efter 7 kandidater som repræsentanter til Udsatterådet for perioden 2022-2025. I den samme periode er udsendt opfordringer til aktive lokale organisationer eller foreninger, der repræsenterer udsatte borgere i kommunen, om at opstille kandidater til Rådet.

Ved fristens udløb d. 18. marts 2022 var der indkommet forslag til 6 kandidater samt 5 suppleanter, indstillet af lokale organisationer eller foreninger, der repræsenterer udsatte borgere i kommunen.

Navn	Indstillet af
Lars Christiansen (F), (Formand)	Byrådet
Bente Borreskov (Ø)	Byrådet
Gry Hernø (A)	Byrådet
Diana Leicht Christensen (A), (suppleant)	Byrådet
Daniel Volmer Jensen	Mandekrisecenter Lolland
Charlotte Schøning, (suppleant)	Mandekrisecenter Lolland
Jorun Joensen	Røde Kors Lolland
Lise Frederiksen, (suppleant)	Røde Kors Lolland
Preben Kristiansen	Bedre Psykiatri lokalafdeling
Georg Bleis, (suppleant)	Bedre Psykiatri lokalafdeling
Lone Bille	Mødrehjælpen Lolland
Marianne Graae, (suppleant)	Mødrehjælpen Lolland
Anne Damgaard-Mørch	Kirkens Korshær
Bettina Baltser, (suppleant)	Kirkens Korshær
Brian Nielsen	Foreningen Den Boligsociale Fond

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal blandt de opstillede kandidater udpege og godkende 7 medlemmer der repræsenterer udsatte borgere i kommunen til Udsatterådet. Idet der kun er opstillet 5 repræsentanter holdes deadline for indstilling af repræsentanter åben for mulighed for at flere repræsentanter kan melde sig. Udvalget udpeger derfor medlemmer til Udsatterådet fra den opstillede liste nu samt igen til næste møde for eventuelle nye kandidater.

Sektor for Social og Arbejdsmarked opfordrer Udvalget til at udpege kandidaterne, så Udsatte borgere i kommunen er så bredt og mangfoldigt repræsenteret som muligt, samt at der tilstræbes en ligevægt mellem kønnene.

Økonomi

Der afsættes årligt 10.000 kr. fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets budget til finansiering af Udsatterådet, hvilket svarer til Integrationsrådets rammebudget.

Planmæssige forhold/Lovgrundlag

Ingen

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller,

1. at Udvalget udpeger og godkender de indtil videre 6 medlemmer og 5 suppleanter der er opstillet til, at repræsentere udsatte borgere i kommunen i Udsatterådet

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Henning A. Rasmussen

Indstilling godkendt.

Punkt 11: Åben orientering

00.01.00-G01-19-21

Sagsfremstilling

Åben orientering til møde i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 6. april 2022.

Beslutning

Fraværende: Henning A. Rasmussen

Ingenting til orientering.

Punkt 12: Lukket: Lukket orientering

00.01.00-G01-19-21

Fraværende: Henning A. Rasmussen

Ingenting til orientering.

Punkt 13: Lukket: Godkendelse af referat

00.01.00-G01-19-21

Fraværende: Henning A. Rasmussen

Godkendt.