

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 01-09-2020

Mødedato Tirsdag d. 01. september 2020 kl. 15:00

Mødested Jobcenter Lolland, Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Rådgivningscaféen i Lolland Kommune.....	4
Tidlig familieorienteret alkoholbehandling til familier med børn 0-18 år.....	7
Kvartalsregnskab 30. juni 2020.....	10
Budgetforslag 2021 - 2024.....	13
Politiske målsætninger 2021.....	16
Udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål for 2021.....	18
Beskæftigelsesstrategi 2021.....	19
Kvindekrisecenter, orientering om økonomi og belægning.....	21
Kvartalsopfølgning på Ungeindsatsen (KUI) 2. kv. 2020.....	23
Status på arbejdsmarkedsinitiativerne i kommunens Femern Bælt handleplan.....	25
Åben orientering.....	27
Lukket: Lukket orientering.....	28
Lukket: Godkendelse af referat.....	29

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-35-19

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgsmøde den 1. september 2020.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Rådgivningscaféen i Lolland Kommune

27.00.00-G00-8-20

Sagsfremstilling

Visitationen er i forbindelse med styrket visitationspraksis opnormeret med 3 visitatorer.

Den nye visitationspraksis omfatter:

- Rådgivningscafé – foregribende og forbyggende indsatser jf. SEL § 82
- Øget og hurtigere opfølgning på sager
- Ny kvalitetsstandard for socialpædagogisk støtte jf. SEL § 85

Med afsæt i "Status på handleplan vedrørende implementering af styrket visitationspraksis" 31. marts 2020 (se bilag), har denne sag til formål at give udvalget en orientering om etablering og forankring af nye forebyggende, rehabiliterende og lettere socialpædagogiske tilbud under servicelovens § 82.

En ny rådgivningscafé skal hjælpe borgere med psykiske og sociale udfordringer. Det skal være nemmere at få hjælp før problemerne er altoverskyggende, og der skal være kortere vej til hjælpen. Derfor åbner Lolland Kommune et nyt rådgivnings- og vejledningstilbud: "Rådgivningscaféen". "Rådgivningscaféen" er organisatorisk forankret i Center for Social Service og etableres det første år som et pilotprojekt.

Baggrund

Som opfølgning på den deskriptive analyse af det specialiserede socialområde i perioden april – juni 2019, godkendte Social- og arbejdsmarkedsudvalget, på møde d. 5. november 2019, forslag til handleplaner til en styrket visitationspraksis på voksen socialområdet. Herunder blandt andet ressourcer til hurtigere opfølgning, optimeret styring, ensartet faglig praksis/fælles faglige begreber og behovet for forebyggende og rehabiliterende tilbud under servicelovens § 82.

Denne sag orienterer om den konkrete udvikling af "Rådgivningscaféen", som er Lolland Kommunes nye tilbud under servicelovens § 82. Et tilbud, der vil være under projektudvikling det første år.

Målgruppe:

Målgruppen for servicelovens § 82 er personer, der har nedsat fysisk og/eller psykisk funktionsevne og/eller sociale problemer, eller er i risiko for at udvikle funktionsevne nedsættelse eller sociale problemer.

Rådgivningscaféen "slår dørene op" den 7. september

Som et led i en optimering af Lolland Kommunes visitationspraksis på det specialiserede voksenområde åbner Rådgivningscaféen officielt dørene den 7. september 2020. Rådgivningscaféen er et nyt, uvisiteret rådgivnings- og vejledningstilbud til borgere, som oplever psykiske og/eller sociale udfordringer i hverdagen jf. SEL§82.

Rådgivningscaféen starter op som et etårigt pilotprojekt.

I projektperioden, 1. september 2020 – 31. august 2021, vil Center for Social Service i tæt samarbejde med interne og eksterne samarbejdspartnere udvikle indsatsen, så den imødekommer målgruppens konkrete behov for hjælp og vejledning.

Formålet med projektet er at udvikle en indsats, der

- sikrer tidligere rådgivning og social støtte for målgruppen inden deres udfordringer vokser sig store og udgiftstunge og nødvendiggør indgribende indsatser
- styrker forløb og samarbejder på rehabiliteringsområdet
- er bæredygtigt med en struktur og økonomi, der kan implementeres i drift efter projektperiodens ophør

Hvad er Rådgivningscaféen

Rådgivningscaféen tilbyder støtte, vejledning og rådgivning til borgere, der oplever psykiske og/eller sociale udfordringer, som hæmmer dem i hverdagen.

I Rådgivningscaféen kan borgerne få vejledning og støtte til at arbejde med det, som udfordrer og som er vigtigt for den enkelte. De kan blandt andet få hjælp til at løse helt konkrete, praktiske, økonomiske, sociale eller psykiske problemer. Og få viden om andre af kommunens tilbud samt mulighed for at deltage i tidsafgrænsede, livsstyrkende og netværksfremmende kurser og workshops.

Målet er at støtte borgerne i at leve et selvstændigt liv, hvor de aktivt kan deltage i samfundslivet og klare mest muligt selv.

Pårørende er også meget velkomne i Rådgivningscaféen. Her kan de blandt andet få råd og vejledning og kontakt til frivillige organisationer, som arbejder med borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser.

Hvem er Rådgivningscaféen

I Rådgivningscaféen møder borgerne medarbejdere, som har økonomisk, pædagogisk, social- og sundhedsfaglig viden. Medarbejdere, som arbejder ud fra en løsningsfokuseret tilgang, hvor borgerens potentialer, ressourcer og mål er afsætt for løsninger og forløb. Alle medarbejdere i Rådgivningscaféen løser også andre opgaver i Center for Social Service.

På baggrund af indledende workshops, som indikerer, at professionel økonomisk rådgivning vil gavne målgruppen, ansættes i projektperioden en professionel økonomisk vejleder til at yde individuel økonomisk vejledning samt varetage kurser og opkvalificering for borgere og medarbejdere.

Hvor er Rådgivningscaféen

I samarbejde med Lolland Kommunes biblioteker har Rådgivningscaféen fået lokaler stillet til rådighed i Maribo og i Nakskov.

Rådgivningscaféens åbningstider:

- Maribo Bibliotek: Mandag kl. 10-15
- Nakskov Bibliotek: Torsdag kl. 10 – 17
- Telefonisk kontakt alle hverdage i tidsrummet: 8.30 – 13

Samarbejde

Ud over at bidrage til livsmestring hos målgruppen skal Rådgivningscaféen også bidrage til en større og mere sammenhængende indsats i visitationen, og styrkede samarbejder mellem social-, sundheds-, kultur, frivilligheds- og arbejdsmarkedsområdet. Rådgivningscaféens placering på bibliotekerne er et konkret eksempel på, hvordan samarbejdet og brobygningen tænkes konkret ind på tværs af sektorer og fagområder.

Understøttende for den proces afholdes derudover tre vidensseminarer i projektperioden, hvor samarbejdspartnere i Sektor for Social & Arbejdsmarked, Borgerservice, Børn og Unge og på frivillighedsområdet mødes for at følge udviklingen, dele viden og i fællesskab understøtte den nødvendige opbakning og sammenhæng i alle faser.

Forventet effekt

Det vurderes som udgangspunkt, at Rådgivningscaféen vil resultere i en nedbringelse af udgifterne til §85 for de borgere, som for nuværende modtager hjælp og støtte i egen bolig.

I forbindelse med revisitation til den nye Kvalitetsstandard for §85, screenes alle borgere med henblik på at afgøre, om borgeren fremadrettet vil kunne modtage hele eller dele af støtten inden for rammerne af rådgivningstilbuddet efter §82.

Erfaringer fra andre kommuner, herunder Køge og Roskilde Kommune, viser blandt andet, at en række borgere fremadrettet vil kunne afsluttes helt på §85 og modtage al støtte i regi af åben rådgivning og §82 i stedet.

Proceskonsulent Rikke Bumbach Frederiksen deltager på social- og arbejdsmarkedsudvalgsmødet med en orientering om etablering og opstart af Rådgivningscaféen.

Indstilling

Sektor for Social & Arbejdsmarked indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Sagsfremstilling: Status på handleplaner vedrørende implementering af styrket visitationspraksis (31.3.2020)

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Status på handleplan vedrørende implementering af styrket visitationspraksis

Punkt 3: Tidlig familieorienteret alkoholbehandling til familier med børn 0-18 år

00.01.00-A00-8044-19

Sagsfremstilling

I denne sag fremlægges status på udviklingsprojektet "Familie og Alkohol" og udvalget skal tage stilling til fortsættelse af familieorienteret alkoholbehandling efter projektperiodens udløb.

Udviklingsprojektet "Familie og Alkohol" er et tilbud om familieorienteret alkoholbehandling til familier med børn i alderen 0-18 år. Projektet er et samarbejde mellem Lolland Kommune, Guldborgsund Kommune og Region Sjælland og en del af programmet "Broen til bedre sundhed". Projektet er finansieret via Trygfonden samt en kommunal medfinansiering på 700.000 pr. kommune i projektperioden. Projektet har efter en pilotfase (oktober 2017-april 2018) været i gang siden maj 2018 og løber indtil 31. marts 2021. Pr. 5. maj 2020 har 81 familier (ialt 121 voksne og 138 børn under 18 år) været inkluderet i projektets tilbud om familieorienteret alkoholbehandling. Heraf lidt over halvdelen fra Lolland Kommune. Antallet af familier har været stigende i hele perioden.

Projektets ambition er, at styrke den tidlige opsporing af og hjælpe familier med alkoholproblemer, inden problemerne vokser sig store. Dvs. inden familien bliver modtagere af fx. overførselsindkomster, sundhedsydelser eller sociale hjælpeforanstaltninger til børn og unge som følge af et overforbrug af alkohol hos forældrene.

De årlige kommunale merudgifter forbundet med anbringelser og andre hjælpeforanstaltninger til børn af forældre med overforbrug af alkohol er estimeret til at ligge mellem 30.000 og 50.000 kr. per barn målt ift. børn af forældre uden overforbrug af alkohol. For Lolland Kommune svarer det til 35 mio. kr. om året (VIVE i 2016). Den familieorienterede alkoholbehandling indgår i Sundhedsstyrelsens nationale kliniske retningslinje for behandling af alkoholafhængighed, idet der er evidens for, at denne form for behandling øger familiens trivsel og øger andelen af dage med afholdenhed hos personen med alkoholafhængighed sammenlignet med individuel behandling.

Projektets resultater efter de første to år er gode (se Evalueringsrapport, maj 2020, Solstrålehistorier og Fortællinger fra fagprofessionelle i **bilag**). Blandt andet viser evalueringen, at

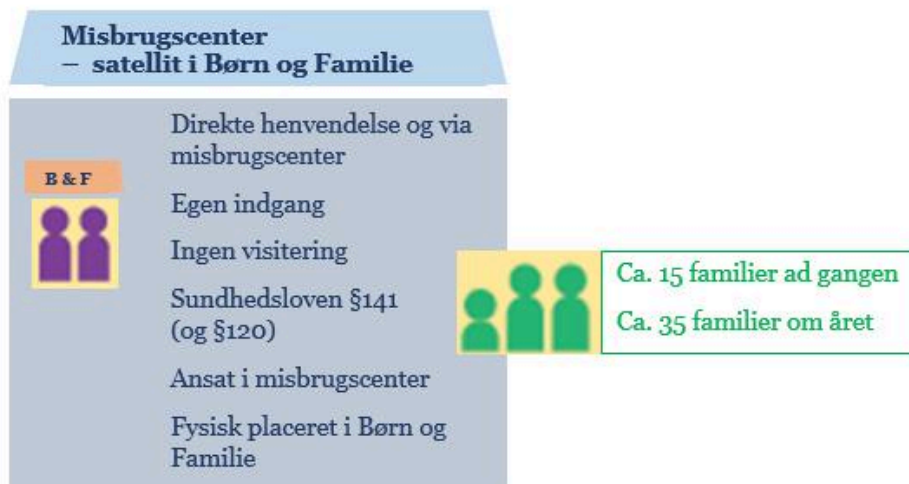
- over halvdelen af de deltagende familier har søgt hjælp på et langt tidligere tidspunkt, end man normalt ser ifb. alkoholbehandling
- alkohol får en mindre plads i familiernes liv
- både børn og voksne opnår en bedre mental sundhed i løbet af behandlingsforløbet
- flertallet af de voksne er stadig gift/samlevende og 71 procent er i beskæftigelse.

Til sammenligning er cirka 1/3 af de voksne gift/samlevende og 1/3 har en lønindtægt som hovedindtægt ved almindelig misbrugsbehandling (Alkoholbehandlingen Danmark, 2016).

Projektets administrative styregruppe, der fra Lolland Kommune består af repræsentanter fra Social- og Arbejdsmarkedsområdet og Børn & Ungeområdet, anbefaler på baggrund af projektets foreløbige resultater, at den familieorienterede alkoholbehandling fortsættes efter projektperiodens udløb i den nuværende organisering.

Forslag til fortsat familieorienteret alkoholbehandling

- Driftsbudget på 1.1 mio kr./år
- Tilbud om familieorienteret alkoholbehandling til cirka 35 familier om året/cirka 15 familier ad gangen



- 2 Familiebehandlere der også opsporer:
- Familieorienteret alkoholbehandling
 - Indgå i alkoholteam i misbrugscenter
 - Samarbejde/brobygning til andre indsatser
 - Sparring m fagprofessionelle
 - Proaktiv opsporing
 - Kompetenceløft af fagprofessionelle

<p>+ Selvhenvendelse</p> <p>Egen indgang</p> <p>Fastholdelse af tidlig opsporing</p> <p>Styrke med to familiebehandlere</p> <p>Kendt set up -> stabil overgang til drift</p> <p>Forankring i misbrugscenter -> alkoholfaglig sparring og fastholdelse af fokus på alkohol</p>	<p>- Usikkerhed i tilknytning til Børn og Familie samt Skole og Dagtilbud, afhænger af fysisk placering og forvaltning</p>
--	---

Økonomi

Årlige driftsomkostninger ved tidlig opsporing og familieorienteret alkoholbehandling til cirka 35 familier om året udgør 1.1 mio. kr.

Planmæssige forhold/Lovgrundlag

Sundhedsloven §120 og §141

Indstilling

Sektoren for Social- og Arbejdsmarked indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget bevilger 1.1 mio. kr. på udvalgets budget 2021 og frem til årlig drift af familieorienteret alkoholbehandling

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Supplerende sagsfremstilling

Supplerende sagsfremstilling til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 1. september 2020.

Der blev i forbindelse med udvalgets behandling af orienterings sagen om Familie/Alkohol-projektet rejst spørgsmålet om størrelsen på kommunens medfinansiering af projektet. Det fremgik af sagen, at hver af de 2 kommuner under hele projektperioden har bidraget med 0,7 mio. kr.

Dette tal dækker det forventede forbrug i 2020 og 2021. I årene 2017 – 2019 har forbruget samlet været 667.000 kr. Dette betyder, at Lolland Kommune ved projektets afslutning forventer at have medfinansieret med i alt 1.365.000 kr.

2017: 75.000 kr.

2018: 310.000 kr.

2019: 282.000 kr.

2020 (forventet): 565.000 kr.

2021 (forventet): 135.000 kr.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 11. august 2020, pkt. 3:

Sagen behandles som en del af budgetdrøftelserne på mødet den 1. september 2020.

Beslutning

Godkendt, under henvisning til at al misbrugsbehandling dermed er samlet under Social- og Arbejdsmarkedsudvalget. Finansieringen sker via omprioritering af udvalgets budget, jf. sag 5.

Bilag

Toårs Statusrapport_ Familie og Alkohol_maj2020.pdf

Solstålehistorier samlet.pdf

Fortællinger fra fagprofessionelle.pdf

Punkt 4: Kvartalsregnskab 30. juni 2020

00.32.00-G01-6-20

Sagsfremstilling

Forventet regnskab viser et merforbrug på 41,3 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget på 1.082,2 mio.kr., det fordeler sig med et merforbrug på 50,7 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet, et mindre forbrug på socialpsykiatri- og handicapområdet og projekter på 6,6 mio. kr., et forventet mindre forbrug på 2,5 mio. kr. på de decentrale områder samt nedskrivning vedr. ny PL-regulering af budget 2020 med 0,249 mio.kr.

Der ses et samlet fald i de samlede forventede udgifter på 3,3 mio.kr. i forhold til opfølgning 30. april 2020.

Den primær årsag til denne ændring i forventningerne, er en forventning om at lidt færre vil blive bevilget seniorpension i 2020, ca. 30 helårspersoner.

Forventningerne er dog forbundet med meget stor usikkerhed bl.a. pga. hvilken følgerkning frafald af lønkompensationsordningen vil få.

Merforbruget fordeler sig med et overforbrug på overførselsudgifterne på 50,206 mio. kr. og med et mindre forbrug på 8,880 mio.kr. på serviceudgifterne.

Arbejdsmarkedsområdet

På arbejdsmarkedsområdet med et forventet merforbrug på 50,7 mio. kr. er det primært den nye seniorpension der blev vedtaget i december 2019, og den forventede effekt af COVID-19, samt en fortsat stigning af flexjob og førtidspension, der udgør stigningen i udgiftsbehovet. Dog skal bemærkes at vi i forbindelse med midtvejsreguleringen for 2020 blev der givet et ekstraordinært tilskud, vedr. dette udvalgsområde, på 47,5 mio. kr., som dog konteres på konto 7 (økonomiudvalget)

Ændringerne i forventningerne til regnskabet dækker bl.a. over følgende:

Flexjob: +6,0 mio.kr.

Den nye fleksjobordning betød, at vi igennem hele 2019 så, at flere end forventet kom i fleksjobordning, og ligeledes at den nye ordning betød, at kommunens andel af udgifterne blev forhøjet. Hævelsen af pensionsalderen har også en negativ betydning.

Førtidspensioner: +8,1 mio. kr.

Som følge af tilbagetrækningsreformen vil antallet af førtidspensioner stige i årene frem til 2022. Ligeledes så vi i 2019, en tilgang af førtidspensioner på 56 personer, som var tilflyttet til kommunen. Denne stigning får betydning i regnskabet 2020 og fremadrettet.

Seniorpension: +15,2

Hovedparten af ansøgningerne kommer fra andre forsørgelses kategorier, hvilket betyder at netto effekten af seniorpension er +5,4 mio. kr. Udregningerne er fortaget ud fra ansøgninger modtaget pr. 1. juli.

Kommunal beskæftigelsesindsats: +6,0 mio.kr.

Beskæftigelsesindsatsen er blevet hævet så det er tilpasset aktiviteterne på området. Der forventes beskæftigelsesindsats på samlet 46 mio. kr. hvoraf de 7 mio. kr. er til indsatser omkring Femern-projektet, og til de 7,0 mio. kr. gives der et tilskud fra STAR på 2,0 mio. kr

Medfinansiering af forsikrede ledige: +13,5 mio.kr.

A-dagpengemodtagere hæves med en stigning på 145 helårspersoner ud fra den forventede effekt af COVID-19, der er dog meget stor usikkerhed forbundet med dette bl.a. p.g.a at følgerkninger af ophør af lønkompensationsordningen, ikke er indregnet i forventningerne.

Forsørgelsestyper	Budget 2020	Seniorpension	Covid-19	Andre ændringer	Forventning til 2020
Sygedagpenge	650	-20	15		645
Kontanthjælp	1020	-20	20		1.020
Ressourceforløb	355	-12		-20	323
Le dighe dsydelse	165	-11	25		179
A-dagpenge	750	-9	145		886
Flexjob	675	-7		62	730
Selvforsørger		-7			-
Seniorpension		87			87
Uddannelseshjælp	515		25		540
Udlændinge	110			-15	95
Revalidering	125		0		125
Førtidspension	3.235			21	3256
Seniorjob	50			-10	40
I alt	7.650	0	230	58	7.938
Økonomisk betydning		5.443.894	23.902.009	11.772.130	

Psykiatri-og Handicapområdet

Der forventes samlet set en mindre udgift på psykiatri og handicapområdet, svarende til 7,2 mio. kr. Den primære årsag til mindredriften skyldes færre bevillinger af STU tilbud, Særlig tilrettelagt specialundervisning, uden for Lolland Kommune.

Der ses dog en stigning i udgifterne til ophold på Kvindekrisecentre, både i Lolland og uden for kommune for vores egne borgere.

Økonomi

Social og Arbejdsmarkedsudvalget søger en negativ tillægsbevilling på kr. -1,078 mio.kr. kr., som fordeler sig således:

I forbindelse med økonomiforhandlingerne mellem KL og Regeringen blev det konstateret, at pris- og lønfremskrivningen fra 2019 til 2020 var for høj, derfor sænkes kommunernes servicerramme. I Lolland Kommune betyder det at fremskrivningen har været 4 mio. kr. for høj, heraf udgør Social og Arbejdsmarkedsudvalgets andel -0,249 mio. kr., som der søges en negativ tillægsbevilling til.

Folketinget har vedtaget en ændring af sundhedsloven, som forpligter kommunerne til at etablere et vederlagsfrit tilbud om tandpleje til socialt udsatte, som vanskeligt eller slet ikke kan benytte de eksisterende tandplejetilbud. De økonomiske konsekvenser hertil er via lov og cirkulæreprogrammet for Lolland Kommune beregnet til en udgift på 0,360 mio.kr., som der søges en tillægsbevilling til.

Budgettet for ydelser til specialpædagogik (hjælp i forbindelse med høre, tale og hjerneskader m.m.) med i alt -1,189 mio.kr., ønskes omplaceres fra Social og Arbejdsmarkedsudvalget til Ældre og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Økonomisektoren indstiller

1. at Social og Arbejdsmarkedsudvalget søger Økonomiudvalget og Byrådet om en negativ tillægsbevilling/omplacering -1,078 mio.kr., som fordeler sig således: nedskrivning af PL-fremskrivningen med -0,249 mio.kr., vederlagsfrit tilbud og tandpleje til særlige udsatte jfr. lov og cirkulæreprogrammet med 0,360 mio. kr. samt omplacering af budget for ydelser til specialpædagogik med -1,189 mio.kr. til Ældre og Sundhedsudvalget.

2. at udvalget tager kvartalsregnskabet til efterretning og videresender til byrådet behandling.

Sagen afgøres af

Byrådet

Beslutning

Indstillingens pkt. 1 godkendt, pkt. 2 taget til efterretning.

Bilag

Kvartalsregnskab 30. juni 2020

Punkt 5: Budgetforslag 2021 - 2024

00.30.00-G01-4-20

Sagsfremstilling

Baggrunden for behandlingen er en opgørelse af de foreløbige tekniske korrektioner, direktionens sparekatalog samt økonomiudvalgets rammeudmelding som den er vedtaget på udvalgets møde d. 20. maj.

I forhold til udvalgets stillingtagen til besparelser i 2021 har Social- og Arbejdsmarkeds udvalget en mere realiseret besparelse på 0,5 mio. kr. fra sidste års rammeudmelding.

Det bemærkes, at ved midtvejsreguleringen for 2020 blev der givet et ekstraordinært tilskud, vedr. dette udvalgsområde, på 47,5 mio. kr., som dog konteres på konto 7 (økonomiudvalget)

Derudover er der bl.a. følgende bemærkning fra økonomiaftalen for 2021:

”En stigende ledighed som følge af COVID-19 indebærer stigende udgifter til indkomstoverførsler. Det er imidlertid vigtigt for regeringen og KL, at udgifterne hertil ikke fortrænger øvrige driftsudgifter eller reducerer mulighederne for at igangsætte investeringer. Med økonomiaftalen for 2021 er regeringen og KL enige om at kompensere for økonomiske konsekvenser af COVID-19.

Med økonomiaftalen for 2021 er der i øvrigt enighed om, at der ultimo 2020 gennemføres en op følgende drøftelse om eventuel yderligere håndtering af kommunernes COVID-19 relaterede merudgifter i 2020. Dette omfatter også overførselsudgifterne. Hjælpepakker/hastelovgivning, som måtte vedtages efter økonomiaftalen for 2021, indgår ikke i skønnene på overførselsområdet, men forventes håndteret i efteråret.”

I bilaget ”Rammen for behandlingen af budget 2021” fremkommer en samlet vurdering af budget 2021 i forhold til forventet regnskab for 2020, forventet aktivitet i 2021, u finansieret tiltag i 2021 og forslag til finansiering af nye tiltag.

Bilaget vil blive gennemgået til udvalgets drøftelse.

Generelle bemærkninger

Social og Arbejdsmarkedsudvalgets budgetforslag 2021, fremlægges til udvalgets drøftelse.

Det fremskrevet budgetforslag 2021 udgør 1.121 mio. kr.

Økonomisektoren har udarbejdet et aktivitetsbudget for 2021 baseret på forventet aktivitet i 2020.

Arbejdsmarkedsområdet

Ændringer i aktiviteten på området

(Antal helårspersoner)

Forsørgelsestyper	Budget 2021	Seniorpension	Covid-19 rest	Femern	Andet	Forventning til 2021
Sygedagpenge	650	-34	5	0		621
Kontanthjælp	1020	-53	20	-50		937
Ressourceforløb	335	-33			-20	302
Ledighedsydelse	165	-30	10			145
A-dagpenge	750	-19	75	-50		756
Flexjob	737	-18			20	719
Selvforsørger + Andre		-44				
Seniorpension		230				230
Uddannelseshjælp	515		7			522
Udændinge	95					95
Revalidering	125		0			125
Førtidspension	3.256				50	3306
Seniorjob	40				-10	30
I alt	7.688	-	117	-100	40	7.789
Økonomisk betydning		16.359.614	11.736.007	-10.926.747	3.500.610	

Budget 2021 for arbejdsmarkedsområdet er pt. opjusteret netto med 39,5 mio.kr

De primære årsager er:

Seniorpension

De tekniske korrektioner er udregnet ud fra en forventning om at ca. 180 borgere med udgangen af 2020 er bevilget seniorpension og at bevillingerne for 2021 vil udgøre 100 borgere (50 med helårseffekt)

Budgettet for seniorpension er udregnet til 43,0 mio. kr. med en netto effekt på 16,4 mio.kr. i forhold til, at hovedparten af tilkendte seniorpensioner kommer fra andre forsørgelses kategorier.

Covid-19 rest

Der er indregnet en teknisk korrektion, som vi har valgt at benævne som Covid-19 rest.

Covid-19 rest er en forventning om, at effekten af det betydelige øgede antal af helårssydelsesmodtagere pga. Covid-19 krisen, ikke er neutraliseret med udgangen af 2020, hvilket betyder en stigning i antallet af helårssydelsesmodtagere på 117.

Det betyder isoleret set, at udgifterne vokser med 11,7 mio. kr.

Det skal bemærkes at der i perioden fra 9. marts til 28 juni var en netto tilgang af ledige i Lolland Kommune på 15,6 %, hvor den gennemsnitlig var 34,4 % i hele landet.

Femern

2021 bliver år 1. i det store Femern projekt, som skal give øget vækst og beskæftigelse i Lolland Kommune.

Forventningen til år 1. er et fald i ledigheden på 100 helårssydelsesmodtagere. Det betyder isoleret set, at de tekniske korrektioner reduceres med 10,9 mio. kr.

Førtidspension

Som følge af tilbagetrækningsreformen vil antallet af førtidspensioner stige i årene frem til 2022. I 2019 så vi en tilgang af førtidspensioner på 56 personer, som var tilflyttet til kommunen og dette har betydet, at området har været underbudgetteret. Denne stigning/underbudgettering får betydning for 2021 og fremadrettet. Det betyder isoleret set, at de tekniske korrektioner hæves med 6,0 mio. kr. Det skal bemærkes at det ikke har været muligt, pga. systemskift, at følge udviklingen af førtidspension fra marts 2020.

Risici

Følgevirkning af frafald af lønkompensationsordningen

Den 24. marts blev der indgået en trepartsaftale om midlertidig lønkompensationsordning for fyringstruede arbejdsgivere, som berøres af arbejdsmangel og følgevirkninger af COVID-19. Hensigten med kompensationen til virksomhederne er, at medarbejderne kunne beholde deres job og løn. Ordningen gælder fra 9. marts til og med 8. juli 2020.

Der er indgået en ny trepartsaftale om at forlænge lønkompensation til danske virksomheder fra den 9. juli 2020 frem til og med den 29. august 2020

Følgevirkninger af ophør af lønkompensationsordningen, er ikke indregnet i forventningerne for 2021.

Psykiatri og handicappede

Det oprindelige budgetforslag 2021 for psykiatri og handicapområdet udgør 100,2 mio.kr. fordelt med 17,3 mio. kr. til psykiatri og 82,8 mio.kr. til handicap.

De tekniske korrektioner udgør -4,5 mio.kr., herefter et korrigeret budgetforslag 2021 for psykiatri og handicapområdet på 95,7 mio.kr.

De tekniske korrektioner dækker følgende:

Der overføres en sag, svarende til -2,5 mio.kr. (fra de mellemkommunale betalinger) samt -1,2 mio.kr. for tillægsydelse til specialpædagogik (høre-tale), begge overføres fra Social og Arbejdsmarkedsudvalget til Ældre og Sundhedsudvalget.

Der forventes en mindreudgift til de mellemkommunale betalinger på -0,9 mio.kr., svarende til det kendte aktivitetsniveau, heri indgår dog ligeledes en forventning om et hvis antal nye sager til STU-uddannelsen samt pt. en kendt sag, som overgår fra barn til voksen.

Der forventes en indtægt på misbrugsområdet fra refusionsordningen, for Særlige dyre enkeltsager svarende til 0,9 mio.kr.

På Krisecentret i Lolland kommune forventes en merudgift netto, svarende til 0,5 mio.kr. Der er set en stigning i belægningen for egne borgere i 1. halvår 2020, svarende til et gennemsnit på 3,1 borgere, mod et budget svarende til gennemsnit 1,5 borgere. Den samlede gennemsnitlige belægning 1. halvår 2020 udgør 4,0 borgere, mod en pladsnormering på 6 pladser. Det er ændringen i antal egne borgere der forklarer den forventede merudgift.

Projekt "Væk fra alkoholsporet", forventes der en egenfinansiering i 2021 med ca. 0,135 mio.kr., projektet udløber i 2021.

Folketinget har vedtaget en ændring af sundhedsloven, som forpligter kommunerne til at etablere et vederlagsfrit tilbud om tandpleje til socialt udsatte, som vanskeligt eller slet ikke kan benytte de eksisterende tandplejetilbud. De økonomiske konsekvenser hertil er beregnet via Lov og cirkulæreprgrammet for Lolland Kommune til en udgift på 0,548 mio.kr.

Decentrale områder

Budgetforslag 2021 for de decentrale området udgør 38,1 mio.kr.

Fordelt mellem Center for socialpsykiatri og Rusmiddel samt Center for handicap.

Vedhæftet 3 bilag:

Budget 2021 -2024 Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Sparekataloget

Rammen for behandlingen af budget 2021.

Indstilling

Økonomisektoren indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter budgettet for 2021 incl. nye tiltag og finansiering af disse med henblik på at kunne indstille et budgetoplæg til økonomiudvalget på mødet den 10. september 2020.

Beslutning

Social- og arbejdsmarkedsudvalget har udmøntet rammebesparelsen fra budget 2020 og ser derfor ikke behov for at iværksætte spareforslag fra direktionens sparekatalog.

Social- og arbejdsmarkedsudvalget omprioriterer budget i 2021 på følgende måde:

- Der tilføres 0.5 mio. til en akuttelefon
- Der tilføres 1.1 mio. til familieorienteret alkoholbehandling
- Der tilføres 0.2 mio. til økonomisk rådgivningstilbud i de sidste tre måneder af 2021

Budgettet tilpasses således:

- Budgettet til misbrugstilbuddet i Rødby tilpasses med -0.5 mio. kr. fra 2 mio. til 1.5 mio. kr.
- Budgettet til FGU tilpasses med -0.8 mio. kr.

Social- og arbejdsmarkedsudvalget indstiller overfor Økonomiudvalget, at der tilføres 0.5 mio. kr. til en frivillighedskoordinator, der kan understøtte samspillet mellem visitationen og de frivillige organisationer bla. som en del af sundhed på tværs.

Bilag

Budgetforslag 2021-2024 Social og arbejdsmarked

Sparekatalog 2021_SAU

Rammen for behandlingen af budget 2021

Punkt 6: Politiske målsætninger 2021

27.00.00-G00-6-20

Sagsfremstilling

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på sit møde d. 24. september 2019 at arbejde med følgende politiske målsætninger for 2020:

1) Reduktion af antallet af borgere på midlertidig offentlig forsørgelse

Status: Antallet er steget med 108 siden december 2019 grundet Covid-pandemien. Den videre udvikling afhænger stærkt af i hvilket omfang og hvornår efterspørgslen i samfundsøkonomien stiger igen.

2) Fastholde eller øge samarbejdet med virksomhederne på arbejdsmarkedsområdet

Status: Grundet Corona-nedlukningen har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering endnu ikke opdateret samarbejdsgraden med virksomhederne

3) Understøtte det frivillige område med henblik på at udvikle antallet af uvisiterede tilbud indenfor den samlede tilbudsvifte

Status: Med iværksættelsen af øget indsats på servicelovens §82 (Rådgivningscafeer) vil der blive udviklet flere uvisiterede tilbud

Politiske målsætninger for 2021

I forbindelse med budget 2021 skal Social- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfte og tage stilling til udvalgets målsætninger for 2021. De politiske målsætninger skal sætte retning for de prioriteringer, som blandt andet afspejles i det kommende budget og knytte an til Social- og Arbejdsmarkedspolitikken.

Med udgangspunkt heri foreslår Sektor for Social- og Arbejdsmarked:

- At de eksisterende mål om hhv. reduktion af antallet af borgere på midlertidig forsørgelse, samt fastholdelse eller øgning af samarbejdet med virksomhederne på arbejdsmarkedsområdet udgår. Dette er ikke udtryk for at indsatsen på begge områder fremadrettet nedprioriteres, men at der ikke for 2021 vurderes at være behov for en særskilt indsats.
- At målsætningen om understøttelse af det frivillige område fastholdes
- At der indsættes et nyt mål om forbedring og sikring af rettidigheden på jobcentret i forlængelse af revisionsbemærkninger på området de seneste år
- At der indsættes et nyt mål om optimal udnyttelse af rekrutteringsmulighederne i forbindelse med Femern-byggeriet

De politiske målsætninger skal jf. budgetvejledningen godkendes af fagudvalget på mødet den 1. september 2020.

Indstilling

Sektor for Social- og Arbejdsmarked indstiller, at temaerne for politiske målsætninger for 2021 godkendes og at der udarbejdes konkrete målsætninger til mødet den 1. september 2020.

Supplerende sagsfremstilling

Supplerende sagsfremstilling til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 1. september 2020.

Udvalget besluttede på sit møde d. 11.8 at godkende administrationens forslag til politiske målsætninger for 2021. Udvalget ønskede forslag til konkrete målsætninger for de 2 nye mål:

- Forbedring og sikring af rettidigheden på jobcentret

Forslag: *Revisionens gennemgang af arbejdsmarkedsområdet for 2021 giver ikke anledning til bemærkninger. Særligt fokus er der på administrationen af ledighedsydelse, sygedagpenge, jobafklaring og revalidering.*

- Optimal udnyttelse af rekrutteringsmulighederne ved Femern-byggeriet

Forslag: Da det er vanskeligt præcist at måle den direkte lokale beskæftigelseeffekt af Femern-byggeriet lægges der op til at måle på den indsats jobcentret yder i forhold til målrettet at gøre den lokale arbejdskraft attraktiv for byggeriet. Forslaget til mål lyder derfor:

Ud over den løbende opkvalificering af ledige borgere skal der i 2021 etableres minimum 6 kursuskøb à 14-20 personer målrettet opkvalificering af kommende medarbejdere til Femern-byggeriet.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 11. august 2020, pkt. 2:

Godkendt.

Beslutning

De indstillede målsætninger fra den supplerende sagsfremstilling blev godkendt. Der henvises til den kommende beskæftigelsesstrategi for en uddybning af udvalgets fokusområder i beskæftigelsesindsatsen.

Punkt 7: Udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål for 2021

15.00.15-P15-2-20

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren udmelder årligt vejledende nationale politiske mål for kommunernes beskæftigelsesindsats for det kommende år.

Den 15. juni 2020 udsendte Beskæftigelsesministeren brev til kommunerne med 5 mål for beskæftigelsesindsatsen i 2021. Ministeren fremhæver, at det for måneder siden gik det rigtig godt på det danske arbejdsmarked med høj beskæftigelse og stor efterspørgsel efter arbejdskraft; men covid-19 har betydet, at vi nu står overfor en anden virkelighed. Beskæftigelsesindsatsen har været suspenderet i en periode, og ledigheden er pludselig højere, end den har været i flere år. Ministeren håber, at de fem beskæftigelsespolitiske mål for 2021 kan være med til at understøtte, at krisen ikke bider sig fast længere end nødvendigt og at de ledige kan komme hurtigt tilbage i arbejde.

Ud af de 5 vejledende beskæftigelsespolitiske mål, som skal udstikke den overordnede retning for den nationale aktive beskæftigelsesindsats i 2021, er mål 3-5 en videreførelse af målene for 2020.

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Det er Ministerens ambition, at de mennesker, der rammes af corona-krisen og de borgere, som har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet, oplever at få en modtagelse og en indsats i jobcentre, som både er meningsfuld og tilrettelagt efter de behov, som den enkelte har. Peter Hummelgaard tilkendegiver endvidere, at han finder det vigtigt, at kommunalbestyrelserne netop tager stilling til det 1. mål om en værdig sagsbehandling, da det har helt en anden karakter end tidligere beskæftigelsespolitiske mål.

I forhold til det 2. mål fremhæver Peter Hummelgaard, at corona-epidemien er gået hårdt ud over mange lønmodtagere, og den nedgangsperiode, som landet står i, bør bruges til at ruste de ledige til bedre tider efter krisen. Derfor bør der særligt investeres i opkvalificering af de ufaglærte ledige for at sikre, at der også er brug for dem på fremtidens arbejdsmarked.

Ministerens 5 vejledende beskæftigelsespolitiske mål kan anvendes som grundlag for de strategiske planer for det kommende års beskæftigelsesindsats, som landets kommunalbestyrelser skal godkende hvert år senest den 31. december.

Planmæssige forhold/Lovgrundlag

Lov nr. 1482 af 23. december 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager Ministerens 5 vejledende nationale mål til orientering.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til orientering.

Bilag

Brev til kommuner og jobcentre fra beskæftigelsesministeren

Punkt 8: Beskæftigelsesstrategi 2021

15.00.15-P15-2-20

Sagsfremstilling

Landets kommuner skal hvert år udarbejde en strategisk plan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Planen, der skal beskrive kommunens beskæftigelsesmæssige udfordringer, mål og strategier, skal godkendes af kommunalbestyrelsen senest i december måned.

I Lolland Kommune har planen siden 2017 haft titlen beskæftigelsesstrategi for netop at sætte et yderligere fokus på det strategisk og økonomisk vigtige beskæftigelsesområde. Fra 2019 har Beskæftigelsesstrategien indgået som et selvstændigt bilag til Lolland Kommunes tværgående Social- og Arbejdsmarkedspolitik. Beskæftigelsesstrategien skal medvirke til at sikre, at der er sammenhæng mellem kommunens beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen i kommunen.

Beskæftigelsesstrategien for 2021 er blevet gjort kortere end tidligere strategier og den vil ligeledes få et nyt udseende, så den i højere grad end tidligere fremstår som et politisk strategisk dokument, hvor de enkelte beskæftigelsespolitiske temaer nedbrydes i politiske fokusområder og hvor de dertilhørende handlinger og målpunkter sættes i centrum.

Strategiens temaer skal ses i et samspil med kommunens Plan og Udviklingsstrategi 2019-2030, hvor der er fokus på de unges uddannelse, job og karrieremuligheder, de lediges opkvalificering og efteruddannelse, samt på de muligheder for tiltrækning og fastholdelse af kvalificeret arbejdskraft, som byggeriet af Femern Bælt-forbindelsen åbner op for.

Beskæftigelsesstrategiens fire hovedtemaer tager både udgangspunkt i Ministerens 5 vejledende beskæftigelsespolitiske mål for 2021 og i Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelser på budgetseminaret d. 28. maj 2020:

- Arbejdskraftsudbuddet i Lolland Kommune skal udvides, så både lokale virksomheder og Femern Bælt-konsortierne kan få den kvalificerede arbejdskraft, som de efterspørger, også efter Femern Bælt-byggeriet rigtigt er gået i gang i 2021.
- Borgere under 30 år, der ansøger om en kommunal offentlig forsørgelse, skal mødes med et fokus på uddannelse og/eller beskæftigelse, så de hurtigst muligt enten kan påbegynde uddannelse eller beskæftigelse. Målet er, at de skal blive selvforsørgende og efter endt uddannelse være med til at dække virksomhedernes efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft.
- Svage uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere skal støttes i at opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet, så de i større grad kan medvirke til at øge arbejdskraftsudbuddet i kommunen. Det er vigtigt for alle mennesker at føle sig som en aktiv del af samfundet, derfor har alle fortjent at have en tilknytning til arbejdsmarked og ikke mindst til arbejdslivets sociale fællesskaber.
- Alle borgere, der kommer i Jobcentret, skal mødes med et fokus på beskæftigelse og opkvalificering og skal have en saglig og værdig sagsbehandling herunder en aktiv indsats og samtaler til tiden, så de hurtigst muligt igen kan få en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det er Jobcentrets forventning, at corona-epidemien også vil stille krav til kommunens beskæftigelsesindsats i 2021. Selvom den nære fremtid byder på en øget lokal beskæftigelse på grund af opstarten af Femern Bælt-forbindelsen, så forventes der i 2021 stadig at være en højere lokal ledighed som følge af de beskæftigelsesmæssige eftervirkninger af epidemien. Derfor arbejder Jobcentret fortsat på at opkvalificere borgere og udvide arbejdskraftsudbuddet for at sikre, at det lokale arbejdsmarked ikke sættes unødigt under pres, når konsortierne for alvor går i gang med at rekruttere arbejdskraft til Femern Bælt-forbindelsen.

Beskæftigelsesstrategien for 2021 skal senest godkendes af Byrådet på mødet d. 17.12.2019.

Planmæssige forhold/Lovgrundlag

Lov nr. 1482 af 23. december 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller,

- at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter udkastet til Beskæftigelsesstrategi 2021,
- at Beskæftigelsesstrategien sendes i høring hos Udsatterrådet, Handicaprådet og Integrationsrådet inden strategien sendes til godkendelse hos Byrådet.

Sagen afgøres af

Byrådet

Beslutning

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte, at strategien sendes i høring. Der gives en status på integrationspolitikken i november 2020.

Bilag

Udkast til Beskæftigelsesstrategi 2021 version 19. august

Punkt 9: Kvindekrisecenter, orientering om økonomi og belægning

27.57.12-G01-1-20

Sagsfremstilling

Lolland kommune råder over et krisecenter, som benyttes af både egne borgere og borgere, hvor det er andre kommuner, der er betalingskommune. Det er den lokale forstander, der har den formelle kompetence til at placere en borger og eventuelle børn, som er i målgruppe for et ophold på krisecenter.

Den aktuelle udvikling i 2020

Der i 2019 og i 2020 oprettet flere nye krisecentre i hele landet. Ud fra den efterspørgsel der har været på krisecenterpladser og faktisk belægning på pladser i 2019 og 2020 er der tale om en tilvækst, som er væsentlig større end der faktisk har været behov for.

Baggrunden for tilvækst har blandt andet været begrundet i den store presseomtale, der har været i medierne omhandlende, at der angiveligt på årsbasis var et stort antal kvinder, der ved henvendelse på krisecentre blev afvist ophold grundet pladsmangel.

Størsteparten af de nye krisecentre er etableret i København, omegnskommuner og Nordsjælland. Lolland kommune har historisk modtaget en del kvinder fra såvel hovedstadsområdet som øvrige kommuner på Sjælland.

I forbindelse med COVID-19 blev der besluttet oprettelse af nødkrisepladser fordelt over landet, primært i storkøbenhavn, Odense, Århus, syddjylland og vestjylland. Der er tale om oprettelse af ca 55 ekstra pladser, heraf hovedparten i storkøbenhavn. Da pladserne er en del af COVID-19 indsatserne bliver pladserne udgiftsneutrale for brugerne, dvs betalingskommunerne, der er fuld statsrefusion.

Der har således været økonomisk incitament til at bruge disse nødkrisepladser inden de ordinære pladser blev fyldt op. Dette var ikke en del af aftalen. Nogle af nødkrisepladserne er lukket igen fra primo juni, aftalen med staten har været, at øvrige skal afvikles hen over juli/august. Det vil sandsynligvis have en indflydelse på øget brug af de ordinære pladser resten af året.

I 2019 var Lolland kommune betalingskommune for 38 kvinder på kvindekrisecenter.

Som det fremgår af udviklingen i belægningen de seneste 3 år har krisecentret ikke kunnet præstere en økonomisk ligevægt som følge af en mindre efterspørgsel. Samtidig er centret som følge af krav om døgnbemanning ikke i stand til med sin beskedne størrelse at kunne lave en tilpasning af personaleudgifterne i overensstemmelse med den reducerede belægning. Dette taler for, at centret fremadrettet får et rammebudget fremfor at være BUM-styret.

Økonomi

Krisecenter - økonomi og belægning i årene 2018, 2019, 2020			
	Forventer i 2020	2019	2018
Lolland Krisecenter			
Regnskaber (brutto)	2.161.000	663.000	1.253.000
I alt indskrevne borgere LK.	pt. 12	43	39
heraf egne borgere	pt. 7	10	10
Egne borgere	2,4	1,2	2,0
Eksterne borgere	1,3	3,1	3,7
Årsværk i alt	3,7	4,3	5,7
Udenbys krisecenter			
Regnskaber (brutto)	3.500.000	3.707.000	1.810.000
I alt indskrivne borgere udenbyes	pt. 16	23	12

Planmæssige forhold/Lovgrundlag

§ 109 i lov om social service (kommunens forsyningsforpligtelse).

§ 4 i lov om socialtilsyn (socialtilsynets godkendelse af tilbud).

Aktstykke nr. 118 af 27. marts 2020 om udvidelse af kapacitet på kvindekrisecentre som følge af COVID-19.

Sektoren for social og arbejdsmarked indstiller sagen til orientering og anbefaler, at belægning på kommunens Kvindekrisecenter følges tæt

Sektoren for social og arbejdsmarked indstiller sagen til drøftelse og anbefaler, at belægning på kommunens Kvindekrisecenter følges tæt

Sagen afgøres af

Social og arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Drøftet. Udviklingen følges og drøftes som en del af budgetovervejelserne for 2022.

Bilag

Nødpladser - pressemeddelelse

Ekstra pladser på vej - pressemeddelelse

Punkt 10: Kvartalsopfølgning på Ungeindsatsen (KUI) 2. kv. 2020

54.18.11-A00-3-19

Sagsfremstilling

I denne sag orienteres Børne- og Skoleudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget om status på Den Kommunale Ungeindsats (KUI) for andet kvartal 2020.

Børne- og Skoleudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har i august 2018 besluttet tre politiske pejlemærker for ungeindsatsen:

1. 'Alle unge skal være i gang'
2. 'Uddannelse er vejen for de fleste'
3. 'Alle unge skal mødes af en sammenhængende og tværfaglig indsats'

1. Alle unge skal være i gang. Kommunen skal sikre, at der er relevante tilbud og fællesskaber til alle unge, der kan hjælpe dem på vej mod uddannelse eller job.

Unge mellem 15 og 17 år har pligt til uddannelse eller beskæftigelse.

I andet kvartal 2020 var der 1.311 unge i alderen 15-17 år. De 911 (70%) var indskrevet i grundskolen og 400 (30%) unge havde afsluttet grundskolen.

Af de unge 15-17 årige, der har afsluttet grundskolen, er:

- 62 unge igang med en erhvevsuddannelse,
- 228 unge igang med en gymnasial ungdomsuddannelse,
- 23 i beskæftigelse,
- 45 igang med FGU
- 14 igang med Ung Lolland

15 (3,75%) unge var i deres uddannelsesplan ikke registreret i gang med en uddannelses- eller beskæftigelsesrettet aktivitet. De unge er i tæt kontakt med deres UU-vejleder om, hvilken aktivitet der kan bringe dem nærmere deres uddannelses- eller beskæftigelsesmål. Sidste år på samme tidspunkt var andelen knap 12%. Den positive udvikling kan bl.a. skyldes, at Ungeindsatsen har etableret systematisk, opsøgende kontakt til unge op til 25 år, der ikke er i gang med uddannelse eller beskæftigelse.

Antallet af elever på FGU har været stigende siden etableringen i august 2019. Fra januar 2020 ses en stor stigning i antallet af elever og det nuværende antal elever på 192 er højere, end Undervisningsministeriets estimerede elevgrundlag på 160 elever fra Lolland Kommune.

I perioden fra 1. januar 2020 til 31. marts er i alt 47 unge stoppet på FGU. Heraf har 12 afsluttet FGU og er startet på en ungdomsuddannelse, 6 unge har afsluttet FGU og er startet i ordinær beskæftigelse og 6 er i gang med et forberedende tilbud (FGU eller Ung Lolland). 20 unge er frafaldet uddannelse og beskæftigelse. De kontaktes straks af Ungeindsatsen mhp. uddannelses- og jobvejledning. I samarbejde med Jobcenteret er fokus på, at de unge understøttes i hurtigst muligt at komme i uddannelse/beskæftigelse. En ung der er frafaldet uddannelse og beskæftigelse modtager uddannelseshjælp eller er uden offentlig forsørgelse.

Ungeindsatsen har i første halvår af 2020 etableret flere projektsamarbejder og faste mødestrukturer med de lokale ungdomsuddannelser for bl.a. at forebygge og opsøge de unge, der er i risiko for at frafalde uddannelse og job. Bl.a. har KUI ved uddannelsesstart på FGU opsøgt de elever, der ikke mødte op første skoledag for at sikre, at de kom godt i gang på FGU eller med en anden uddannelses- eller beskæftigelsesaktivitet.

I Social- og arbejdsmarkedspolitikken, der blev vedtaget i byrådet den 23. april 2019, lægges der vægt på, at alle borgere, der kan, skal være selvforsørgende, så de kan bidrage til vores fælles samfund. Unge under 30 år, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse får uddannelseshjælp i stedet for kontanthjælp. Målet er, at reducere antallet af uddannelseshjælpsmodtagere. De unge matches i Jobcenteret som enten Aktivitets- eller Uddannelsesparat. Antallet af Aktivitetsparate unge er svagt faldende, mens antallet af Uddannelsesparate har haft en stejl stigning som følge af COVID-19. Begge tendenser gør sig gældende for hele gruppen af 18-29-årige uddannelseshjælpsmodtagere.

Børne- og Skoleudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget holdt d. 15. juni et fælles temamøde, hvor FGU Lolland-Falsters præsenterede foreløbige erfaringer og fokus for det kommende år. Desuden blev Lolland Kommunes indsatsrækker og tilbud for målgruppen for Ungeindsatsen præsenteret og drøftet.

2. Alle unge skal nå længst muligt med de forudsætninger og interesser, de har. Uddannelse er vejen for de fleste. Lolland Kommune skal gøre det let for de unge, der ønsker at vælge en erhvervsrettet vej mod job og selvforsørgelse

I Folkeskolestrategien, der blev vedtaget af Børne- og Skoleudvalget 7. maj 2020, lægges vægt på at alle elever skal blive så dygtige som de kan og at flere elever skal vælge en erhvervsrettet uddannelse. Tendensen i 2019 var, at andelen af unge der søger en erhvervsrettet ungdomsuddannelse efter 9. klasse var stigende. (Kvalitetsrapport, Skole og dagtilbud 2018-19. Børne- og Skoleudvalgets møde d. 5. marts 2020). Der er endnu ikke valide data fra Undervisningsministeriet om de unges søgning til og optag på ungdomsuddannelserne for sommeren 2020. Disse forventes præsenteret i næste kvartal.

3. Alle unge skal mødes af en sammenhængende og tværfaglig indsats, der understøtter den unges livsduelighed ved at klæde den unge på til at udvikle identitet, dannelse og ambitioner for eget liv.

KUI-kontaktpersonen har en koordinerende rolle ift. at sikre, at alle indsatser omkring den unge har fokus på den unges uddannelses- eller beskæftigelsesmål.

I andet kvartal 2020 havde 170 unge i alderen 13-25 en KUI-kontaktperson. Det er en stigning på 25 unge ift. første kvartal 2020. En tredjedel af de unge med en KUI-kontaktperson er under 18 år.

Styregruppen for Ungeindsatsen har igangsat et arbejde på tværs af uddannelses, beskæftigelses- og socialområdet med at formulere konkrete målsætninger for Ungeindsatsen for 2021.

Indstilling

Sektoren for Børn, Unge og Familie indstiller overfor Børne- og Skoleudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres af

Børne- og Skoleudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Henning A. Rasmussen

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Kvartalsopfølgning på Ungeindsatsen, september 2020

Punkt 11: Status på arbejdsmarkedsinitiativerne i kommunens Femern Bælt handleplan

01.02.00-P16-6-19

Sagsfremstilling

Social og Arbejdsmarkedsudvalget blev orienteret om kommunens samlede Femern Bælt handleplan og den del af initiativerne, der er forankret i jobcentret på mødet d. 4. februar 2020.

Byggeri af arbejdshavnen er påbegyndt i 2020 og tunnelementfabrik m.m. påbegyndes i 2021, og i den anledning er der planlagt følgende initiativer:

Opkvalificering af ledige

I foråret lykkedes det Jobcenter Lolland i samarbejde med CELF på trods af covid-19 at gennemførte et 6 ugers kursus På vej ind i bygge/anlægsbranchen CELF. Der er planlagt endnu et kursus i efteråret sammen med Jobcenter Guldborgsund.

Derudover er der planlagt et 6-ugers kursus På vej ind i fødevarer og servicebranchen, ligeledes i samarbejde med Jobcenter Guldborgsund.

Der er udarbejdet udkast til ansøgning til STAR (STyrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) om yderligere midler til brug for opkvalificering af den nødvendige arbejdskraft til Femernbyggeriet. Ansøgning forventes indsendt til september.

Fra ufaglært til faglært

På grund af covid-19 er der ikke sket yderligere i forhold til status d. 4. februar 2020.

Jobcentret har lige nu fokus på at orientere virksomhederne om de særlige støttemuligheder, der er gældende frem til december 2020, hvor arbejdsgiverne i 2020 får stort statsligt tilskud ved at ansætte en lærling/voksenlærling i 2020.

Femern Agency

Femern Agency forventer indflytning i Rødbyhavn til oktober eller november i år. Dette sker i pavillon-byggeri opstillet på Vestre Kaj og i et samarbejde med FBD, som på nuværende tidspunkt har taget faciliteterne i brug. Femern Agency har fortsat til formål at være en fælles myndighedsindgang for virksomheder på Femern-projektet eller afledt erhverv, og samler alle relevante samarbejdspartnere under samme tag.

Samarbejde med Arbejdsmarkedskontor Øst (AMK Øst)

Lolland Kommune forventer at underskrive en partnerskabsaftale med AMK Øst omkring tilrettelæggelsen af virksomhedsservice i forbindelse med Femernbyggeriet.

Som led i den politiske aftale af 17. juni 2020 om opkvalificering af ufaglært arbejdskraft er Lolland Kommune blevet bevilget 3 mio. kr. årligt i 4 år til en koordinerende tovholderfunktion i forhold til rekruttering af arbejdskraft til Femernbyggeriet. Rammer og betingelser for udfyldelsen af denne funktion kendes endnu ikke, men vil blive præciseret af den statslige myndighed i løbet af efteråret.

Samarbejde med Guldborgsund Kommune

Det er aftalt at intensivere og vedligeholde dialogen med Guldborgsund om den række af initiativer og ansøgninger, som iværksættes med henblik på gensidige afklaringer af roller og opgaver de 2 kommuner imellem.

Besøg

Folketingets Beskæftigelsesudvalg besøger Femern i forbindelse med en konference om projektet Rekruttering fra Kanten og RAR Sjælland afholder kommende møde i Lolland og besøger i den forbindelse Femern. Begge besøg sker i september.

Derudover har Jobcenter Lolland haft møde med HR manageren fra Femern Belt Contractors (FBC), og har i den forbindelse fået 4 konkrete jobordrer.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager status til efterretning.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Henning A. Rasmussen

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 12: Åben orientering

00.01.00-G01-35-19

Beslutning

Fraværende: Henning A. Rasmussen

Orientering om svar fra KL vedr. afholdte samtaler under Corona.

Beslutning om at melde fra til Jobcamp og i stedet holde et seminar i foråret 2021.

Punkt 13: Lukket: Lukket orientering

00.01.00-G01-35-19

Punkt 14: Lukket: Godkendelse af referat

00.01.00-G01-35-19