

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 14-01-2025

Mødedato	Tirsdag d. 14. januar 2025 kl. 14:00
Mødested	Rådhuset, Mødelokale Domkirken - 129
Mødedeltagere	Vibeke Grave, Gry Hernø, Henning Rasmussen, Diana Leicht Christensen, Jesper Volmer, Birthe Lauridsen, Lars Christiansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om KL's Borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet.....	4
Indgåelse af kontrakt med Den sociale kapitalfond om Hjemløseindsats.....	6
Orientering om ny organisering i KUI.....	8
Beskæftigelsesministeriets rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats.....	10
Status på nedlukning af Kompetencecenter Krogsbølle.....	12
Integrationsrådets mission og målsætning.....	13
Foreløbig årsplan for Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets møder i 2025.....	14
Åben orientering.....	15
Lukket: Lukket orientering	16
Godkendelse af referat.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-18-24

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til møde i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14. januar 2025.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Dagsorden til SA 14.1.24

Punkt 2: Orientering om KL's Borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet

15.00.00-G01-1-24

Sagsresumé

Denne sag fremlægges til orientering i udvalget for Social og Arbejdsmarked.

Som orienteret på mødet d. 9. januar 2024 har administrationen tilmeldt jobcentret til Kommunernes Landsforenings (KL) borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet for efteråret 2024.

På mødet vil administrationen lave en detaljeret gennemgang af undersøgelsens resultater.

Sagsfremstilling

KL lægger vægt på, at borgerundersøgelser fremover kan blive anvendt som et styringskoncept til opfølgning på kommunernes beskæftigelsesindsats og har af denne årsag taget initiativ til borgerundersøgelserne.

Ved den indledende pilotundersøgelse i efteråret 2023 deltog 13 kommune, i den efterfølgende undersøgelse i foråret 2024 deltog 44 kommuner og i den nærværende undersøgelse for efteråret for 2024 deltog 35 kommuner, der er repræsentative både i forhold til geografi, kommunestørrelser samt rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen.

Borgerundersøgelsen for efteråret 2024 har to overordnede formål:

1. Borgerundersøgelsen skal kunne understøtte den lokale kvalitetsudvikling i den enkelte kommune.
2. Borgerundersøgelsen skal gøre det muligt at sige noget generelt om borgernes oplevelser af deres forløb i landets jobcentre.

Undersøgelsen er opdelt i 5 temaer, som har til formål at afdække borgernes oplevelser af:

1. Mødet med jobcentret
2. Mål og aktiviteter i forløbet
3. Seneste samtale med deres sagsbehandler
4. Progression mod arbejde eller uddannelse
5. Samlet tilfredshed med deres forløb

For at lette tolkningen af undersøgelsens resultater samt sikre en statistisk robusthed er flere af målgrupperne i Lov om aktiv beskæftigelsesindsat blevet samlet i fem overordnede grupper:

- Dagpenge
- Sygedagpenge
- Job- og uddannelsesparate
- Aktivitetsparate
- Jobafklaring

Lolland Kommune deltog i undersøgelsen med 2.289 borgere. Heraf har 28,4 % gennemført undersøgelsen og 1,2 % har delvis gennemført undersøgelsen. 29 % havde på forhånd frabedt sig at deltage i undersøgelsen, mens 41,4 % ikke har besvaret undersøgelsen.

Det tilknyttede bilag / dashboard med Lolland Kommunes overordnede resultater indledes med vejledninger til, hvordan dashboardet skal læses samt beskrivelser af undersøgelsens variable, metoder og analyser. For samtlige temaer i dashboardet er det muligt at sammenholde de lokale resultater med de gennemsnitlige resultater for alle 35 kommuner.

På mødet præsenterer administrationen det dynamiske dashboard med alle resultater for Lolland Kommune.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget beder administrationen om initiativer til at øge svarprocenten og opnå større tilfredshed. Drøftelsen fortsættes på 12-12 seminar. Det undersøges om der kan skabes adgang for flere til analyseredskabet.

Behandlingsplan

Udvalget for Social og Arbejdsmarked

Bilag

Tværkommunal borgerundersøgelse efterår 2024

Punkt 3: Indgåelse af kontrakt med Den sociale kapitalfond om Hjemløseindsats

27.00.00-A00-27-24

Sagsresumé

I denne sag skal Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tage beslutning om, hvorvidt Lolland Kommune skal indgå i et samarbejde med Den Sociale Kapitalfond om en social effektinvestering på hjemløseområdet. Projektet vil afprøve en ny samarbejdsform, som er et offentligt / privat partnerskab. Målet med effektinvesteringen og partnerskabet er at hjælpe 5 borgere fra ophold på forsorgshjem til en permanent boligløsning.

Sagsfremstilling

Hjemløse reformen trådte i kraft d. 1. oktober 2023. Reformens formål er gennem bolig og intensiv bostøtte, at hjælpe borgeren ud af hjemløshed og samtidigt minimere lange ophold på forsorgshjem. Reformen giver gennem §85a i Serviceloven en række redskaber til at skabe trygge rammer og bedre livsbetingelser for mennesker, der befinder sig i hjemløshed.

Lolland Kommune har typisk mellem 20-25 borgere på forsorgshjem, men det er dog ikke alle borgerne, som er i målgruppen for §85a-indsats.

En væsentlig udfordring for hjemløseindsatsen er at finde egnede ledige, billige og sunde boliger til målgruppen.

Sektor for Social, Psykiatri og Handicap foreslår at igangsætte et projekt med Den Sociale Kapitalfond målrettet borgere, som har ophold på forsorgshjem efter servicelovens § 110. Formålet med projektet er at intensivere indsatsen for at få borgere med ophold på forsorgshjem permanent boligplaceret og stabiliseret og støttet dem til at opnå en så høj grad af selvstændighed og inklusion i samfundet som muligt. Dette sker igennem Housing First metoderne og formålet opnås gennem en social effektinvestering.

Sociale effektinvesteringer

En social effektinvestering er et partnerskab mellem en kommune, en leverandør af en velfærdsløsning og en investor, som indgår en aftale om at løse en udfordring i samfundet.

En social effektinvestering forener offentlige og private midler for at opnå konkrete sociale resultater. Investor finansierer leverandørens indsats. Kommunen betaler ikke for det, der ikke er effekt for. Denne risiko løber investor. Jo flere sociale resultater der opnås, desto flere penge sparer kommunen. Bespærelserne for kommunen danner grundlaget for tilbagebetalingen til investoren. Arbejdet med effektinvesteringer har indtil videre primært været brugt på beskæftigelsesområdet og det er en forholdsvis ny metode at arbejde med effektinvesteringer på hjemløseområdet.

Projektets formål og indsatsområder

Projektets effektmål er at få borgere med ophold på forsorgshjem i egen permanent bolig via en boligagent og en Housing First indsats. Lolland Kommune er allerede i gang med at omstille organisationen til at kunne anvende en Housing First tilgang til borgere i hjemløshed. Flere medarbejdere har været på uddannelse i Housing First tilgangene, og enkelte borgere modtager støtte efter metoderne fra vores egne tilbud. Den sociale effektinvestering skal være med til at tilvejebringe styrket implementering og flere boliger.

Ligeledes vil projektet sikre, at Lolland Kommune opnår læring fra en privat leverandør med stærke erfaringer og succes med effekt på området, så vores interne tilbud udvikles og styrkes i løbet af projektet.

Lolland Kommune vil stå som ejer af projektet og vil indgå kontrakt med en erfaren leverandør på hjemløseområdet, Trancit, om indsatsen, der har et boligspor, et indsatsspor og et internt lærings- og kompetenceudviklingsspor. Den Sociale Kapitalfond vil agere som finansiel partner for Trancit og vil støtte indsatsen økonomisk som en investering. Parterne vil arbejde sammen for at realisere projektets mål og sikre en effektiv implementering af den planlagte indsats.

Resultatbetaling

Både for den enkelte borger og for Lolland Kommune er hjemløshed omkostningstungt. Enkelte borgere har haft flere års ophold på forsorgshjem. Andre kommer hurtigt videre, eventuelt hjulpet via efterforsorg eller pædagogisk støtte.

Resultatbetalingen er baseret på en model, hvor Lolland Kommune betaler en effektbetaling på op til 15 måneder, hvor borger bor i egen bolig. Der er et loft, hvor Lolland Kommune ikke kan betale mere end 2,5 mio. kr. for de 5 borgere.

Resultatbetalingen betyder, at leverandør og investor kun får betaling, når indsatsen lykkes, og borgeren er i egen bolig. Derfor bærer Den Sociale Kapitalfond også en risiko i forhold til at Lolland Kommune betaler mindre, hvis indsatsen ikke lykkes.

Den langsigtede forventning til indsatsen er, at 4 ud af 5 borgere opnår en stabil og permanent boligsituation efter udløbet af projektets 2 år.

Forudsat at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender projektet, løber projektperioden i 2 år, hvor leverandøren sikrer:

- at varetage bostøtte efter Housing First metoden ICM for 5 borgere, som bor på forsorgshjem, med formålet at forkorte tiden som hjemløs og at borger kan få en tilværelse i egen bolig
- at tilvejebringe 5 egnede boliger, via det private boligmarked, til de pågældende hjemløse borgere
- et læringsspor, der skal medvirke til, at alle relevante medarbejdere i kommunen får bedre muligheder og kompetencer til at håndtere udfordringerne med hjemløshed

Indstilling

Administrationen indstiller at igangsættelse af projekt med Den Sociale Kapitalfond godkendes.

Beslutning

Sagen udsættes med henblik på afklaring af juridiske forhold. Kapitalfonden inviteres eventuelt til næste møde, medmindre den juridiske vurdering udelukker indgåelse af aftale.

Bilag

Resultatkontrakt Lolland Trancit v.2.000

Bilag 2 Lolland Trancit v.2.000

Bilag 1 Indsatsbeskrivelse Lolland v.2.000

Punkt 4: Orientering om ny organisering i KUI

17.27.00-P05-1-24

Sagsresumé

Denne sag fremlægges til orientering i udvalgene for Børn og Skole samt Social og Arbejdsmarked.

Administrationen fremlægger status på de fokusområder, som udvalgene for Social og Arbejdsmarked samt Børn og Skole godkendte i foråret 2024 samt status på projektorganisationens arbejde.

Sagsfremstilling

På baggrund af Marselisborg Consultings analyse af Lolland Kommunes ungeindsats (KUI) fra 2023 godkendte udvalgene for Social og Arbejdsmarked samt Børn og Skole henholdsvis d. 12. og d. 14. marts 2024 nedenstående fokusområder for en kommende handleplan for Ungeindsatsen. Udvalget for Social og Arbejdsmarked ønskede desuden en mere jobrettet indsats for en udvidet aldersgruppe til det 30. år.

Godkendte fokusområder:

1. Organisatoriske tilpasning af KUI
2. Udarbejdelse af fælles plan for unge i KUI
3. Tilpasning af indsatser
4. Ny kvalitetsstandard for STU

Status på fokusområder:

Ad 1:

Den 12. juni 2024 besluttede direktionen efter høringer i MEDorganisationen,

- at det koordinerende procesansvar for den kommunale ungeindsats (KUI) forankres i Sektor for Arbejdsmarked, og dele af den kommunale ungeindsats organiseres som et team i Sektor for Arbejdsmarked,
- at organisationsændringen udskydes til d. 1. september 2024.
- at der i samarbejde med HR og HovedMED nedsættes et midlertidigt MED-udvalg i forhold til organisationsændringen af KUI.
- at spørgsmål om fysisk placering skal håndteres i det foreslåede midlertidige MED-udvalg.

Den 24. juni 2024 godkendte HovedMED sammensætningen og funktionsperioden for det midlertidige MEDudvalg vedr. organisationsændringen for KUI.

Den 29. august 2024 godkendte Byrådet en ændring af styrelsesvedtægten, der flyttede ansvaret for den kommunale ungeindsats og herunder ungdommens uddannelsesvejledning (UU Lolland) fra udvalget for Børn og Skole til udvalget for Social og Arbejdsmarked.

1. september 2024 blev UU-vejledere og ungeguider organisatorisk flyttet fra Sektor for Børn, Skole og Familie til Sektor for Arbejdsmarked. SSP-medarbejdere og rusmiddelkonsulenterne er fortsat organiseret under Sektor for Børn, Unge og Familie.

Det midlertidige MED-udvalg fik bl.a. til opgave at planlægge og organisere flytningen fra Skibsværftsvej i Nakskov til Campus Nakskov. UU-vejledere og Ungeguider flyttede ind i lejede lokaler på Campus Nakskov medio december 2024, så den kommunale ungeindsats primært er samlet på Campus Nakskov som fysisk lokation.

Ad 2 og 3:

Styregruppen for KUI har nedsat en projektgruppe af ledere fra sektorerne Børn, Unge og Familie, Social og Arbejdsmarked samt Social, Psykiatri og Handicap. Projektgruppen, der holdt første møde d. 4. september 2024 har til formål at formulere opgaverne til arbejdsgrupperne samt kontrollere resultaterne af deres arbejde.

Projektgruppen nedsatte to arbejdsgrupper bestående af medarbejdere, til at komme med forslag til én fælles plan og indsatser.

Projektgruppen besluttede d. 5. november 2024 på opfordring fra arbejdsgrupperne at lægge de to arbejdsgrupper sammen til én, da medarbejderne vurderede, at det var ennemæssigt vanskeligt at lave en afgrænsning af de to grupper imellem, da både én plan og indsatser var tæt forbundne. Styregruppen har d. 3. december 2024 godkendt arbejdsgruppens formål og kommende opgaver.

Arbejdsgruppen skal fremadrettet

- understøtte de unge på vejen mod uddannelse og job med udgangspunkt i de eksisterende lovgivninger.
- i sit arbejde fokusere på den bedst mulige plan frem for at tage udgangspunkt i de ressourcer, der er til rådighed.
- skabe overblik over viften af tilbud til de unge og have fokus på, at tilbuddene fremadrettet skal være mindre kompenserende og mere gruppeorienterede.
- beskrive målgruppe, formål, indhold for og sammensætning af "Ungekonferencen", som arbejdsgruppen har foreslået som et nyt tværfagligt forum, der kan tage stilling til tværfaglige indsatser til udfordrede unge.
- arbejde med at finde inspiration til digitale løsninger i andre kommuner.

Arbejdsgruppen har fået til opgave at komme med forslag til ovenstående til styregruppen inden sommerferien 2025.

Ad 4:

Udvalgene for Børn og Skole samt Social og Arbejdsmarked godkendte en ny kvalitetsstandard for Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) på møderne d. 15. august og 3. september 2024, efter kvalitetsstandarden havde været i høring i Handicap- og Psykiatrirådet samt i Ungerådet.

Fremtidige afrapportering:

Administrationen planlægger at orientere udvalgene for Børn og Skole samt Social og Arbejdsmarked om status på den kommunale ungeindsats 2 gange årligt.

Den hidtidige statusrapport "Status på den kommunale ungeindsats (KUI)", der vil blive justeret og opdateret som følge af organisationsændringen og arbejdsgruppens arbejde, vil blive fremlagt første gang til juni 2025. Heri vil indgå en status på tilbudsviften.

Administrationen har tilknyttet en foreløbig status på unge i Lolland Kommune for december 2024.

Indstilling

Administrationerne indstiller, at Udvalgene tager orienteringen til efterretning.

Tidligere beslutning

Beslutning fra Børne- og Skoleudvalget, den 13. januar 2025, punkt 11:

Fraværende: Tine Vinther Clausen

Orienteringen taget til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsplan

Børne- og Skoleudvalget

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Bilag

Status på unge i Lolland Kommune - december 2024

Punkt 5: Beskæftigelsesministeriets rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats

15.00.00-I02-1-19

Sagsresumé

Denne sag fremlægges til orientering i udvalget for Social og Arbejdsmarked.

Lolland er nu nr. 64 ud af 98 kommuner på Beskæftigelsesministeriets seneste rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats. Kommunen er derved gået endnu 4 pladser tilbage i forhold til sidste opgørelse. Kommunen havde i perioden i alt 10 fuldtidspersoner mere end det forventede antal kommunalt forsørgede fuldtidspersoner, som forudsættes på baggrund af kommunens rammebetingelser.

Sagsfremstilling

I lov om skærpet tilsyn med kommunerne indgår Beskæftigelsesministeriets rangliste som et resultatmål, mens rettidighed på samtaler og aktivering udgør 2 fokusmål. Loven tilsiger, at hvis kommunen ligger dårligere end forventet og samtidigt ikke opfylder kravene i forhold til rettidighed, så vil kommunen få et skærpet tilsyn.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget blev orienteret om Beskæftigelsesministeriets rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats for perioden 1. halvår 2023 - 2. halvår 2023 på mødet d. 13. august 2024. Lolland Kommune var da placeret som nr. 60 ud af 98 kommuner med 30 flere kommunalt forsørgede fuldtidspersoner end forventet.

I den nuværende rangliste for 2. halvår 2023 - 1. halvår 2024 har Lolland Kommune opnået en lidt dårligere placering og har nu en placering som nr. 64 ud af 98 kommuner med 10 flere kommunalt forsørgede fuldtidspersoner end forventet.

Ranglisten bliver udarbejdet på baggrund af, hvor mange offentligt forsørgede den enkelte kommune kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår. Det forventede antal personer sammenlignes derefter med det faktiske antal i kommunen, og forskellen giver en pejling af, hvor godt kommunen klarer sig.

Ranglisten viser udviklingen for A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge samt en liste for summen af de tre ydelser. De kommuner, der ligger øverst på ranglisten, er de kommuner, der klarer sig bedst, og som har færre personer på offentlig forsørgelse, end det kunne forventes. Opgørelserne tager blandt andet hensyn til alderssammensætning og uddannelsesniveau i de enkelte kommuner, så de kan sammenlignes.

I forhold til de tre underliggende ydelsesgrupper lå Lolland Kommune som nr. 56 i forhold til A-dagpenge, hvilket var dårligere end forventet. Nr. 43 i forhold til sygedagpenge, hvilket var som forventet eller bedre, samt nr. 72 på kontanthjælpsområdet, hvilket var dårligere end forventet.

Lolland Kommunes placering i forhold til de 98 kommuner	2. halvår 2022 - 1. halvår 2023	1. halvår 2023 - 2. halvår 2023	2. halvår 2023 - 1. halvår 2024	Udvikling fra sidste opgørelse
Samlet placering	58	60	64	-4
A-dagpenge	47	59	56	+3
Sygedagpenge	35	40	43	-3
Kontanthjælp	70	72	72	0

Fra forrige opgørelse, der dækkede hele 2023, har Lolland Kommune bevæget sig fra en 60. plads til en 64. plads blandt landet jobcentre.

Selvom A-dagpengeområdet er gået 3 pladser frem i forhold til sidste opgørelse, hvor kommune havde 30 flere fuldtidspersoner mere end forventet og vurderingen var bedre end forventet, så er vurderingen af A-dagpengeområdet i

denne opgørelse ændret til dårligere end forventet også selvom kommunen kun 10 flere fuldtidspersoner end det forventede antal.

Ovenstående viser, at andre kommuner har forbedret deres placeringer mere end Lolland Kommune, der derved har fået en dårligere placering end ved sidste opgørelse.

Derudover spiller det også ind på den samlede placering, at sygedagpengeområdet er gået 3 pladser tilbage, mens det store kontanthjælpsområdet har en uændret placering, der fortsat vurderes til at være dårligere end forventet. Af denne årsager har jobcentret et særligt fokus på kontanthjælpsområdet. Jobcentret arbejder på, at borgere med funktionsnedsættelser, handicap og komplekse problemstillinger forberedes til at deltage i virksomhedsrettede forløb, så de efterfølgende kan komme i virksomhedspraktik eller løntilskud i kommunens virksomheder og i sidste ende komme i beskæftigelse.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Social- og arbejdsmarkedsudvalget tager ranglisten til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsplan

Udvalget for Social og Arbejdsmarked

Bilag

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-2023-2024

Rangliste 2. halvår 2023 – 1. halvår 2024 - Danmarkskort

Punkt 6: Status på nedlukning af Kompetencecenter Krogsbølle

15.20.00-A00-1-25

Sagsresumé

Denne sag fremlægges til orientering i udvalget for Social og Arbejdsmarked.

Nedlukningen af Kompetencecenter Krogsbølle som vejlednings- og opkvalificeringstilbud forløb planmæssigt. De forskellige foreninger, organisationer og andre dele af Lolland Kommune, der har anvendt Kompetencecentrets bygninger, kan anvende bygningerne som hidtil indtil d. 30. juni 2025.

Sagsfremstilling

Den 5. december 2024 var den sidste dag, hvor kommunens borgere kunne deltage i et vejlednings- og opkvalificeringstilbud på kompetencecentret.

Jobcentret har over de seneste måneder visiteret færre og færre borgere til vejlednings- og opkvalificeringstilbuddene på kompetencecentret, og derved er antallet af borgere faldet tilsvarende. Den 20. juni 2024 var 258 borgere tilknyttet kompetencecentret, og d. 5. december 2024 var antallet faldet til 134 borgere, heraf var 84 borgere i fleksjobklub 1-2 gange om måneden. Borgerne er i højere grad visiteret til virksomhedsrettede tilbud og kurser.

Kompetencecenter Krogsbølle har været et socialt holdepunkt for mange borgere, uanset om de har haft dagligt fremmøde, eller de er kommet sjældnere. Borgerne er blevet henvist til Teglgården, Frivillighedscentret og til Frelsens Hær.

Frem til d. 30. juni 2025 kan foreninger, organisationer og andre dele af Lolland Kommune i regi af Udvalget for Fritid, Kultur og Folkesundhed anvende kompetencecentrets bygninger til aktiviteter, opbevaring el.lign.

Medarbejderne på Kompetencecenter Krogsbølle har valgt at benytte Lolland Kommunes tryghedsaftale.

Ultimo december 2024 havde

- 7 medarbejdere fået tilbudt andet arbejde i Lolland Kommune.
- 2 medarbejdere, der endnu ikke havde fået et jobtilbud, udlånes fra 1. januar 2025 til andre funktioner i Lolland Kommune.

Ungelinjens medarbejdere, som frem til d. 31. december 2024 har refereret til lederen af Kompetencecenter Krogsbølle, er efter en proces i Sektor for Arbejdsmarkeds MEDorganisation overflyttet til ledelsen af sektorens ungeindsats.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget tager status til orientering.

Beslutning

Taget til efterretning.

Behandlingsplan

Udvalget for Social og Arbejdsmarked

Punkt 7: Integrationsrådets mission og målsætning

15.40.00-G20-1-24

Sagsresumé

Denne sag fremlægges til beslutning i udvalget for Social og Arbejdsmarked.

Efter Udvalget i april 2024 anbefalede Integrationsrådet at se på, hvordan integrationsindsatsen spiller sammen med den overordnede internationale rekrutterings- og bosætningsindsats, har Rådet arbejdet på at skabe sammenhæng mellem Byrådets strategiske fyrtårn International rekruttering og bosætning og Integrationsrådets hidtidige arbejdsområde.

Integrationsrådet har derfor formuleret en ny mission og målsætning, der har fokus på alle internationale borgere i Lolland Kommune, uanset om de er kommet til kommunen pga. arbejde eller som flygtninge og familiesammenførte.

Sagsfremstilling

Arbejdet på at skabe en sammenhæng mellem det strategiske fyrtårn International rekruttering og bosætning og Integrationsrådets hidtidige arbejdsområde er bl.a. sket ved at indgå i dialog med bestyrelsen for International Community Lolland Falster (ICLF), der er en forening for Internationale tilflyttere på Lolland og Falster. Integrationsrådet og ICLF har mødtes flere gange i 2. halvår af 2024 og har bl.a. drøftet flere mulige samarbejdsprojekter.

Parallelt med drøftelserne med ICLF har Integrationsrådet formuleret en ny mission og målsætning for Rådets arbejde bl.a. ved at tage udgangspunkt i Det Nationale Integrationsråds (DNIR) formuleringer af mission og strategi. På mødet d. 12. december 2024 godkendt Rådet den nye mission og målsætning og besluttede, at sende begge dele til endelig godkendelse i udvalget for Social og Arbejdsmarked inden offentliggørelse på kommunens hjemmeside.

Mission:

Lolland Integrationsråd har som mission at nuancere den offentlige debat om integrationen af internationale borgere i kommunen ved at skabe opmærksomhed på både udfordringer og succeser på området. Dette gør Rådet ved at yde rådgivning til byråd og politiske fagudvalg i spørgsmål af betydning for internationale tilflyttere, indvandrere og flygtninge, samt for den generelle integrationsindsats i kommunen.

Rådet deltager i drøftelser om kommunens integrationsindsats, samt inddrages og høres i forhold vedr. internationale tilflyttere og integration. Rådet har til hensigt at være en tydelig stemme i kommunens internationaliserings- og integrationsdebat, samt at bidrage til kommunens indsatser på området.

Målsætning:

Rådet har som mål at være aktiv i høringsrunder vedr. kommunens nye strategier og politikker samt yde rådgivning til Byråd og politiske fagudvalg.

Rådet deltager i netværksmøder med andre integrationsråd i det Sydsjællandske område, hvor der bliver udvekslet erfaringer om integrationsindsatsen i de deltagende kommuner.

Derudover afholder Rådet et årligt dialogmøde med Lolland Byråd.

Endelig prøver Rådet at formidle nuanceret information om internationale tilflyttere og etniske minoriteter samt søger at fremme et inkluderende samfund ved at tage del i den offentlige debat.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget godkender Lolland Integrationsråds nye mission og målsætning.

Beslutning

Godkendt.

Behandlingsplan

Udvalget for Social og Arbejdsmarked

Punkt 8: Foreløbig årsplan for Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets møder i 2025

27.00.00-A00-26-24

Sagsresumé

Denne sag fremlægges til beslutning i udvalget for Social- og Arbejdsmarked.

Administrationen har udarbejdet en foreløbig årsplan for Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets møder i 2025 med mødedatoer, dagsordenpunkter og mødesteder, som hermed fremlægges til Udvalgets godkendelse.

Sagsfremstilling

Den foreløbig årsplan består af faste mødedatoer og de dagsordenpunkter, som Administrationen forventer, at Udvalget skal behandle i løbet af året. Derudover er der tilføjet en række temadrøftelser, hvorfor flere udvalgsmøder er udvidet tidsmæssigt.

Årsplanen er et dynamisk værktøj, der justeres i løbet af året med udgangspunkt i Udvalgets ønsker, lovændringer og andre forhold, der har betydning for social- og arbejdsmarkedsområdet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget godkender den foreløbige årsplan for møderne i 2025.

Beslutning

Godkendt.

Behandlingsplan

Udvalget for Social og Arbejdsmarked

Bilag

Foreløbig årsplan 2025 - Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 9: Åben orientering

00.01.00-G01-18-24

Sagsfremstilling

Åben orientering til møde i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14. januar 2025.

Jobmesse 2025:

I lighed med de foregående år afholder Jobcenter Lollands virksomhedsservice jobmesse i Maribo Hallerne d. 6. februar 2025 fra kl. 9 - 12. Ultimo december var der tilmeldt 54 virksomheder og 9 uddannelsesinstitutioner til messen, der i 2024 blev besøgt af omkring 1.600 mennesker.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Indbydelse til jobmesse 2025

Punkt 10: Lukket: Lukket orientering

00.01.00-G01-18-24

Intet

Punkt 11: Godkendelse af referat

00.01.00-G01-18-24

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra møde i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14. januar 2025.

Beslutning

Godkendt.