

REFERAT Integrationsråd 2018-2021 d. 21-10-2019

Mødedato Mandag d. 21. oktober 2019 kl. 16:30

Mødested Jobcentret, Lillievej 4, Nakskov

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering fra formanden.....	5
Ældre på plejehjem.....	6
Integrationspolitikken.....	8
Integrationsprisen 2019.....	9
Flygtningekvoten for 2020.....	10
Integrationsrådets aktiviteter i 2020.....	11
Integrationsrådets medlemmer.....	12
Revision af Politik for værdig ældrepleje i Lolland Kommune.....	13
Drøftelse af udkast til beskæftigelsesstrategi 2020.....	14
Eventuelt.....	16

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

15.40.00-P35-27-19

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller dagsordenen til godkendelse.

Sagen afgøres af

Integrationsrådet.

Beslutning

Fraværende: Muj Berisha, Tobias Dinesen, Bjarne Jensen, Haris Glamocak, Nuha Saber, Roman Smigielski, Sergiy Dutka

Dagsorden godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af referat

15.40.00-P35-28-19

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller referatet fra Integrationsrådsmødet d. 23. september til godkendelse.

Sagen afgøres af

Integrationsrådet.

Beslutning

Fraværende: Muj Berisha, Tobias Dinesen, Bjarne Jensen, Haris Glamocak, Nuha Saber, Roman Smigielski, Sergiy Dutka

Referat godkendt.

Punkt 3: Orientering fra formanden

15.40.00-P35-29-19

Indstilling

Formanden orienterer.

Sagen afgøres af

Integrationsrådet.

Beslutning

Fraværende: Muj Berisha, Tobias Dinesen, Bjarne Jensen, Haris Glamocak, Nuha Saber, Roman Smigielski, Sergiy Dutka

Formanden informerede om, at han ønsker en afløser til overrækkelse af Integrationsprisen 2019. Naimatullah Basharat påtog sig opgaven. Integrationsrådet vil være repræsenteret ved overrækkelse af Integrationsprisen i Vordingborg kommune og ved arrangementet om "Etniske minoritetskvinder i Job" den 25. november 2019.

Punkt 4: Ældre på plejehjem

15.40.00-P35-30-19

Sagsfremstilling

Integrationsrådet har i forbindelse med udarbejdelsen af den nye integrationspolitik diskuteret, hvorvidt ældre borgere af anden etnisk herkomst end dansk har særlige problemstillinger i forhold til eventuelt at komme på plejehjem.

Administrationen har via tal fra Danmarks Statistik lavet nedenstående kortlægning af hvilke borgere det kan dreje sig om, samt hvilke lande de kommer fra.

Lolland 2019K1	60-64 år	65-69 år	70-74 år	75-79 år	80-84 år	85-89 år	I alt
I alt	3.472	3.418	3.522	2.355	1.503	849	15.119
Bosnien-Hercegovina	26	17	12	7	5	2	69
Jugoslavien	14	10	4	3	3	0	34
Filippinerne	6	2	2	1	1	0	12
Nederlandene	5	1	1	0	2	1	10
Thailand	3	3	2	0	0	0	8
Syrien	3	1	1	1	1	0	7
Tyrkiet	4	1	1	0	0	0	6
Sri Lanka	3	2	1	0	0	0	6
Rumænien	2	3	0	0	0	0	5
Bulgarien	4	0	0	0	0	0	4
Befolkning i alt	70	40	24	12	12	3	161

Folketal den 1. i kvartalet efter oprindelsesland, tid, køn, område og alder

Enhed: antal

Note: lande med mindre end 3 borgere er udeladt.

Det må forventes at denne gruppe har særlige problemstillinger, når og hvis de skal på plejehjem. Mange af borgerne er kommet til Danmark, før der var krav om danskundervisning. Gruppens danskkundskaber er bl.a. af denne årsag ofte utilstrækkelige.

Det ses i tabellen hvilke lande borgerne kommer fra, og der er fare for dobbeltmarginalisering i forhold til alder og minoritetsbaggrund. Der er ofte manglende muligheder for at rejse "hjem" på ferie, manglende netværk, manglende kontakt til eventuelle børn samt for manges vedkommende en brøkdelspension som er mindre end normal folkepension, hvilket øger risikoen for fattigdom og ensomhed for denne gruppe.

Mange udlændinge har endvidere en kulturel eller familiemæssig baggrund, hvor der ikke er tradition for at bruge for eksempel plejehjem.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Integrationsrådet diskuterer problemstillingen.

Sagen afgøres af

Integrationsrådet.

Beslutning

Fraværende: Muj Berisha, Tobias Dinesen, Bjarne Jensen, Haris Glamocak, Nuha Saber, Roman Smigielski, Sergiy Dutka

Integrationsrådet ønsker at diskutere de rejste problemstillinger i forhold til ældre med anden etnisk baggrund på plejehjem Ældre- og sundhedsudvalget i et dialogmøde næste år, hvor hele Integrationsrådet deltager. Integrationsrådet ser et behov for, at ældre med anden etnisk baggrund end dansk tilbydes en visitationssamtale ved det flydte 65. år.

Punkt 5: Integrationspolitikken

15.40.00-P35-31-19

Sagsfremstilling

Arbejdsgruppen har nu lavet næste samlede udkast til den nye integrationspolitik som hermed forelægges. Integrationspolitikken er opbygget omkring en række indsatsområder, hvor der for de fleste indsatsområder er udarbejdet et mål for indsatsen. Integrationspolitikken skal gælde for indeværende byrådsperiode.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Integrationsrådet diskuterer udkastet til integrationspolitikken med henblik på oversendelse til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet til godkendelse.

Sagen afgøres af

Integrationsrådet.

Beslutning

Fraværende: Muj Berisha, Tobias Dinesen, Bjarne Jensen, Haris Glamocak, Nuha Saber, Roman Smigielski, Sergiy Dutka

Integrationsrådet har lavet enkelte rettelser i oplægget til ny Integrationspolitik, som herefter oversendes til behandling i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget samt byrådet.

Bilag

Notat

Punkt 6: Integrationsprisen 2019

15.40.00-P35-32-19

Sagsfremstilling

Integrationsrådet er vært for overrækkelse af integrationsprisen 2019 den 24. oktober 2019. Integrationsrådet har ved tidligere lejlighed forstået selve udvælgelsen af prismodtageren, og det er nu tid til at aftale de sidste praktiske detaljer.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Integrationsrådet diskuterer de sidste detaljer omkring overrækkelse af integrationsprisen.

Sagen afgøres af

Integrationsrådet.

Beslutning

Fraværende: Muj Berisha, Tobias Dinesen, Bjarne Jensen, Haris Glamocak, Nuha Saber, Roman Smigielski, Sergiy Dutka

Integrationsrådet har foretaget den nødvendige planlægning og er klar til at være med til overrækkelsen af Integrationsprisen 2019 torsdag den 24. oktober.

Punkt 7: Flygtningekvoten for 2020

03.25.07-G01-1-19

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen og kommunekontaktrådene (KKR) i hver af landets regioner forhandler årligt om antallet af flygtninge, som de enkelte kommuner i regionerne skal modtage det kommende år.

Udlændingestyrelsen har d. 29. september 2019 meddelt landets kommuner, at der forventes at blive fordelt 600 flygtninge til kommunerne i 2020. Region Sjælland forventes at skulle modtage 108 flygtninge og heraf forventes Lolland Kommune at skulle modtage 8 flygtninge i 2020.

Udlændingestyrelsen har tidligere på året bedt KKR i hver region om at indgå aftale om kvoterne for 2020 på baggrund af Styrelsen beregning af de foreløbige kvoter. KKR-Sjælland har den 24. juni 2019 har meddelt Udlændingestyrelsen, at man tiltrådte Styrelsens forslag til fordeling af flygtninge i kommunerne i Region Sjælland i 2020.

Udlændingestyrelsen beregner de foreløbige kvoter for, hvor mange flygtninge den enkelte kommune forventes at skulle modtage ud fra de følgende parametre:

- Kommunens andel af landets samlede befolkning.
- Kommunens andel af flygtninge og indvandrere med ikke-vestlig oprindelse med undtagelse af internationale studerende, au pairs og udenlandsk arbejdskraft.
- Antallet af familiesammenførte til flygtninge, der er indrejst i kalenderåret forud for udmelding af landstallet.

I 2019 har Lolland Kommune haft en kvote på 0 flygtninge og har indtil nu ikke modtaget nogen flygtninge fra kvoten.

Selvom Lolland Kommune kun forventes at skulle modtage 8 flygtninge i 2020, vil kommunen fortsat modtage familiesammenførte til de flygtninge, der allerede er bosiddende i Lolland Kommune.

Den 1. juli 2016 blev Integrationsperioden ændret fra 3 til 5 år. De integrationsborgere, der ved lovens ikrafttræden endnu var omfattet af den daværende 3-årige integrationsperiode, fik deres integrationsperiode forlænget til 5 år. Af denne årsag falder antallet af integrationsborgere ikke længere med samme hastighed som tidligere, idet flygtninge og familiesammenførte til flygtninge kan modtage integrationsydelse i op til 5 år efter de ankommet til kommunen.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres af

Integrationsrådet

Beslutning

Fraværende: Muj Berisha, Tobias Dinesen, Bjarne Jensen, Haris Glamocak, Nuha Saber, Roman Smigielski, Sergiy Dutka

Orienteringen om flygtningekvoten 2020 er taget til efterretning.

Bilag

Kommunekvoter 2020

Punkt 8: Integrationsrådets aktiviteter i 2020

15.40.00-P35-34-19

Sagsfremstilling

Integrationsrådet har senest i møde d. 23. september 2019 i sag nr. 4 behandlet hvilke indsatser integrationsrådet vælger at prioritere i 2020.

Der blev besluttet følgende:

1. Integrationsrådet vil fortsætte det tætte samarbejde med de politiske udvalg i Lolland kommune.
2. Integrationsrådet vil arbejde med den nye Integrationspolitik, som er under udarbejdelse.
3. Samarbejdet med Integrationsrådene i Vordingborg og Næstved skal styrkes.
4. Integrationsrådet ønsker at afholde flest mulige møder ude på arbejdspladser i såvel kommuner som hos private virksomheder.
5. Integrationsrådet vil fokusere mere på børn og unge og vil arbejde for øget kontakt mellem kommunen og etniske familier med handicappede, da denne kontakt kan være svær at etablere.
6. Integrationsrådet fortsætter og intensiverer arbejdet omkring Lolland kommunes Integrationspris.

Integrationsrådet skal nu planlægge de konkrete tiltag, der skal iværksættes for at få aktiviteterne gennemført.

Indstilling

Sektor for social og arbejdsmarkedet indstiller, at integrationsrådet planlægger de konkrete aktiviteter i 2020.

Sagen afgøres af

Integrationsrådet.

Beslutning

Fraværende: Muj Berisha, Tobias Dinesen, Bjarne Jensen, Haris Glamocak, Nuha Saber, Roman Smigielski, Sergiy Dutka

Integrationsrådet ønsker fortsat at afholde flest mulige møder ude på virksomheder. Et ældrecenter, Femern Bælt, Codan Medical, Vestas, Scandlines med flere ville være relevante. Integrationsrådet kan markere sig i forhold til idrætsdage. Der ønskes besøg fra Business LF, hvilket administrationen vil arrangere.

Punkt 9: Integrationsrådets medlemmer

15.40.00-P35-35-19

Sagsfremstilling

Integrationsrådet har nu afholdt en længere møderække, hvor det er konstateret, at fremmødet til nogle møder har været svigtende. Det er vigtigt, at integrationsrådets medlemmer deltager, således at integrationsrådet til enhver tid er beslutningsdygtigt.

Integrationsrådet skal såfremt et medlem ikke er aktivt deltagende gennem en længere periode, kontakte pågældende med henblik på større mødedeltagelse eller eventuel udmeldelse.

Indstilling

Sektor for social og arbejdsmarked indstiller, at integrationsrådet vurderer medlemmernes deltagelse i rådet.

Sagen afgøres af

Integrationsrådet.

Beslutning

Fraværende: Muj Berisha, Tobias Dinesen, Bjarne Jensen, Haris Glamocak, Nuha Saber, Roman Smigielski, Sergiy Dutka

Integrationsrådets medlemmer tager kdotakt til de medlemmer, som ikke deltager i møderne med henblik på en afklaring af fremtidig deltagelse.

Punkt 10: Revision af Politik for værdig ældrepleje i Lolland Kommune

27.00.00-P22-3-19

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har siden den 1. marts 2016 været forpligtet til at træffe beslutning om en værdighedspolitik for den kommunale ældrepleje. De nærmere regler om kommunalbestyrelsens forpligtelser i forhold til værdighedspolitik er reguleret i Sundheds- og Ældreministeriets bekendtgørelse om værdighedspolitikker for ældreplejen. Her fastsættes bl.a. de emner, som kommunalbestyrelsen som minimum skal beskrive i værdighedspolitikken.

Pr. 1. februar 2019 skal værdighedspolitikken som minimum beskrive, hvordan ældreplejen kan understøtte følgende områder i forhold til plejen og omsorgen af den enkelte ældre:

- 1) Livskvalitet
- 2) Selvbestemmelse
- 3) Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen
- 4) Mad og ernæring
- 5) En værdig død
- 6) Pårørende
- 7) Bekæmpelse af ensomhed

'Bekæmpelse af ensomhed' er en del af finanslovsaftalen for 2019. Kommunernes indsatser i forhold til at bekæmpe ensomhed, tab af livsmød, sorg og selvmord blandt ældre skal således styrkes.

Ældre & Sundhed har udarbejdet forslag til politik for 'Bekæmpelse af ensomhed' som supplement til den nuværende Politik for værdig ældrepleje i Lolland Kommune. Samtidig er politikken konsekvensrettet.

Høring/udtalelse

Ældrerådet og Handicaprådet

Indstilling

Ældre & Sundhed indstiller, at Politik for værdig ældrepleje i Lolland Kommune sendes i høring.

Sagen afgøres af

Byrådet.

Tidligere besluttet

Ældre- og Sundhedsudvalget, 23. september 2019, pkt. 6:

Fraværende: Klaus Svensson, Steffen Rasmussen

Indstilling godkendt. Høring sker også af Integrationsrådet og Udsatterrådet.

Ældrerådet, 8. oktober 2019, pkt. 5:

Godkendt uden bemærkninger.

Beslutning

Fraværende: Muj Berisha, Tobias Dinesen, Bjarne Jensen, Haris Glamocak, Nuha Saber, Roman Smigielski, Sergiy Dutka

Taget til efterretning uden yderligere bemærkninger.

Bilag

Politik for en værdig ældrepleje_sep2019 (002)

Punkt 11: Drøftelse af udkast til beskæftigelsesstrategi 2020

15.00.15-P15-1-19

Sagsfremstilling

Landets jobcentre skal hvert år udarbejde en strategisk plan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Planen, der skal beskrive kommunens beskæftigelsesmæssige udfordringer, mål og strategier, skal godkendes af kommunalbestyrelsen senest i december måned. I 2017 godkendte Lolland Byråd, at den strategiske plan ændrede navn til beskæftigelsesstrategi for at sætte et yderligere fokus på det strategisk og økonomisk vigtige beskæftigelsesområde. Fra 2019 indgår Beskæftigelsesstrategien som et bilag til Lolland Kommunes tværgående Social- og Arbejdsmarkedspolitik.

Beskæftigelsesstrategien skal medvirke til at sikre, at der er sammenhæng mellem kommunens beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen i kommunen. Derudover skal der indgå en resultatrevision af det forgående års beskæftigelsesindsats i Jobcentret. Beskæftigelsesstrategien kan tage udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, som beskæftigelsesministeren hvert år udmelder for det kommende år.

Beskæftigelsesstrategiens hovedprioritering er en udvidelse af arbejdskraftsudbuddet i Lolland Kommune, så både kommunens virksomheder og Femern Bælt-konsortierne kan få den nødvendige kvalificerede arbejdskraft, også når de indledende arbejder på Femern Bælt-forbindelsen påbegyndes i 2020.

Derfor har Jobcenter Lolland prioriteret en videreførelse af intentionerne fra Byrådets tidligere investeringsstrategi fra 2015, som i 2020 samlet set vil udgøre 3,5 mio. kr., for at sikre, at svage uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere i større grad kan blive en del af arbejdsstyrken, og dermed udvide udbuddet af arbejdskraft. Femern Bælt-projektet vil allerede i 2020 kræve flere i beskæftigelse på Lolland. Hensigten er, at forbedre både de over 29-årige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtageres muligheder for at komme i beskæftigelse og de under 30-årige aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere muligheder for at komme i uddannelse eller job.

Derfor prioriterer Jobcentret kommunens ungeindsats og indsatsen for borgere på kanten af arbejdsmarkedet samt de beskæftigelsespolitiske mål, som udstikker den overordnede retning for den nationale aktive beskæftigelsesindsats i 2020.

Tidligere beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen udsendte i februar 2019 nedenstående beskæftigelsespolitiske mål for 2020 til landets kommuner, hvor ministeren bl.a. fremhævede, at med forenklingen af beskæftigelsesindsatsen giver vi blandt andet kommuner langt større frihed til at planlægge indsatsen for de ledige. Fremover kan indsatsen i kommunerne i højere grad tilrettes med udgangspunkt i den enkelte borger... Derfor er der mulighed for at fastsætte et mindre antal beskæftigelsespolitiske mål, som dermed kan udgøre afsættet for en mere fokuseret beskæftigelsespolitisk indsats i kommunerne.

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreføres fra 2019)
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (videreføres fra 2019)
3. Flere personer med handicap til i beskæftigelse (videreføres fra 2019).

Beskæftigelsesstrategien for 2020 skal senest godkendes af Byrådet på mødet d. 19.12.2019.

Planmæssige forhold/Lovgrundlag

Lov nr. 1482 af 23.12.2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. § 4.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget drøfter udkastet til Beskæftigelsesstrategi 2020.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Tidligere besluttet

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 24. september 2019, pkt. 4:

Drøftet.

Strategien sendes i høring i Udsatterrådet, Handicaprådet, Ældrerådet og Integrationsrådet med høringsfrist den 12. november 2019 med henblik på 2. behandling i udvalget den 3. december 2019 og godkendelse i byrådet den 19. december 2019.

Administrationen udarbejder en status på de væsentligste politisk prioriterede indsatser i 2019.

Ældrerådet, 8. oktober 2019, pkt. 8:

Ældrerådet henleder opmærksomheden på Senior Erhverv som en samarbejdspartner.

Ældrerådet ser med bekymring på, at antallet af unge mellem 18-22 år er faldende, og at uddannelse er væsentlig med henblik på fastholdelse af denne gruppe.

Beslutning

Fraværende: Muj Berisha, Tobias Dinesen, Bjarne Jensen, Haris Glamocak, Nuha Saber, Roman Smigielski, Sergiy Dutka

Integrationsrådet henleder opmærksomheden på iværksætter, hvilket blandt andet skal diskuteres med Business LF.

Bilag

Brev til kommunerne - beskæftigelsespolitiske mål for 2020

Notat - udkast til beskæftigelsespolitiske mål for 2020

Udkast til Beskæftigelsesstrategi 2020

Punkt 12: Eventuelt

15.40.00-P35-36-19

Sagen afgøres af

Integrationsrådet.

Beslutning

Fraværende: Muj Berisha, Tobias Dinesen, Bjarne Jensen, Haris Glamocak, Nuha Saber, Roman Smigielski, Sergiy Dutka

Ingen bemærkninger.