

# REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 14-04-2026

**Mødedato**           Tirsdag d. 14. april 2026 kl. 15:00

**Mødested**           Rådhuset, Mødelokale Albuen - 12

**Mødedeltagere**    Vibeke Grave, Henning Alfred Rasmussen, Torben Klitmøller  
Hollmann, Ditlev Friderichsen, Muj Berisha, Birthe Lauridsen, Mikael  
Andersen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orienteringssag: Flintebjerg Nord og Syd – status på tilsynssager og forventet afgørelse om skærpe	4
Årsredegørelse 2025 Socialtilsyn på voksenspecialområdet.....	5
Budgetopfølgning pr. 28. februar 2026.....	8
Ledelsesinformation fra Arbejdsmarked og Social, Psykiatri og Handicap.....	11
Beskæftigelsesministeriets rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats.....	14
Fleksjobbere er en del arbejdsstyrken.....	16
Status på den kommunale ungeindsats - KUI.....	18
Frivilligt Socialt Arbejde § 18 2. uddeling 2026.....	21
Afklaringsophold efter serviceloven § 107 a.....	22
Godkendelse af suppleanter til Udsatterådet.....	25
Femern Agency - årsberetning for 2025.....	26
Åben orientering.....	27
Lukket: Lukket orientering.....	28
Godkendelse af referat.....	29

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-14-25

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden til møde i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14. april 2026.

### **Beslutning**

Fraværende: Vibeke Grave og Muj Berisha

Godkendt.

## Punkt 2: Orienteringssag: Flintebjerg Nord og Syd – status på tilsynssager og forventet afgørelse om skærpet tilsyn

00.22.00-P35-5-26

### Sagsresumé

Der har i løbet af februar og marts 2026 været flere tilsynsbesøg hos Flintebjerg Nord og Syd.

Socialtilsyn Øst har den 2. marts 2026 udsendt en *påtænkt afgørelse om skærpet tilsyn*, og endelig afgørelse forventes april 2026. Sagen forelægges hermed for udvalget med henblik på orientering om baggrund og de iværksatte handlinger.

Centerleder Kathrine Brønnes deltager under behandlingen af punktet, og giver en udførlig orientering.

### Sagsfremstilling

#### Sagens baggrund

Flintebjerg Nord og Syd har i februar og marts 2026 været genstand for tre myndighedstilsyn:

- **Socialtilsyn Øst** (16.02.2026) – *påtænkt afgørelse om skærpet tilsyn*.
- **Arbejdstilsynet** (23.–24.02.2026) – *strakspåbud* vedrørende risiko for vold i forbindelse med alenearbejde med en specifik borger.
- **Styrelsen for Patientsikkerhed** (17.03.2026) – *varsling af reaktivt sundhedsfagligt tilsyn*.

Tilsynene udspringer af at det har været en hændelse af alvorlig karakter, hvor en borger har udvist en uhensigtsmæssig adfærd.

Ledelsen har parallelt siden januar igangsat en række tiltag med fokus på sikkerhed, dokumentation, faglighed og ledelsesmæssig opfølgning. En samlet handleplan bliver præsenteret på mødet, sammen med status på de tilsynsmæssige krav.

### Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Fraværende: Vibeke Grave og Muj Berisha

Taget til efterretning.

### Bilag

Oversigt over iværksatte tiltag i forbindelse med det skærpede tilsyn på Flintebjerg Nord og Syd

## Punkt 3: Årsredegørelse 2025 Socialtilsyn på voksenspecialområdet

00.22.00-P35-7-26

### Sagsfremstilling

Med hjemmel i Lov om Socialtilsyn fører Socialtilsyn Øst driftsorienteret tilsyn med offentlige og private tilbud efter Lov om Social Service. Formålet er at kvalitetssikre den hjælp som borgerne ydes på tilbudsområdet. En godkendelse betyder, at det konkrete tilbud er vurderet til at have den fornødne faglige kvalitet og den fornødne økonomiske bæredygtighed, og derfor opfylder kriterierne for godkendelse jf. Lov om Socialtilsyn.

Det konkrete tilbuds faglige kvalitet vurderes ud fra en systematisk kvalitetsmodel, som er baseret på de 5 temaer ”målgruppe, metoder og resultater”, ”sundhed og trivsel”, ”organisation og ledelse”, ”kompetencer” og ”fysiske rammer”.

Denne sagsfremstilling omfatter en oversigt over de tilbud på voksenspecialområdet som er underlagt socialtilsyn, og om det konkrete tilbud er godkendt af tilsynet, herunder hvis godkendelsen er afgivet med særlige vilkår.

#### Center for handicap:

- Krogsbølleparken (Bilag 1) – botilbudslignende tilbud med aflastningslejlighed jf. almenboliglovens § 105 og med støtte efter servicelovens § 85. Godkendt.
- Flintebjerg Nord og Syd (bilag 2) - botilbudslignende tilbud jf. almenboliglovens § 105 og med støtte efter servicelovens § 85. Godkendt.
- Flintebjerg Øst og Vest (bilag 3) - botilbudslignende tilbud med aflastningslejlighed jf. almenboliglovens § 105 og med støtte efter servicelovens § 85. Godkendt.
- Stormarken (Bilag 4) - botilbudslignende tilbud jf. almenboliglovens § 105 og med støtte efter servicelovens § 85. Godkendt med vilkår om skærpet tilsyn. Ledelsesbemærkninger til det skærpede tilsyn fremgår af bilag 5.

#### Center for socialpsykiatri og rusmidler:

- Sønderø og Bellisvej (bilag 6) - botilbud jf. servicelovens §§ 107, 108 og botilbudslignende tilbud jf. almenboliglovens § 105 og med støtte efter servicelovens § 85. Godkendt.
- Rusmiddelcenter Lolland (Bilag 7) – stofmisbrugsbehandling jf. servicelovens § 101. Godkendt.
- Horisonten og Udsigten (Bilag 8) - botilbud jf. servicelovens § 107. Godkendt.
- Ungdomskollegiet (Bilag 9) - botilbud jf. servicelovens § 107, samt godkendt til unge under 18 år. Godkendt.

Alle tilsynsrapporter er vedhæftet som bilag. Ledelsesbemærkninger til tilbud med vilkår om skærpet tilsyn vedlagt som bilag 5.

#### Lovændringer i lov om socialtilsyn pr. 1. januar 2026

Som følge af ændringer i lov om socialtilsyn per 1. januar 2026, er der sket følgende væsentlige ændringer i tilsynet med sociale tilbud: Der er indført risikobaserede tilsyn, og det lovpligtige årlige tilsyn er bortfaldet. Socialtilsynet skal som minimum aflægge tilsynsbesøg i sociale tilbud hvert tredje år. Der er udviklet en ny, smallere kvalitetsmodel, og tilsynsbesøg skal som udgangspunkt være uanmeldte.

Der er indført ny risikovurdering i form af ”trafiklys”:

Alle plejefamilier og tilbud risikokategoriseres ud fra et "trafiklys" i grøn, gul og rød jævnfør definitioner i nedenstående figur.

Figur 1. Risikokategoriseringsværktøj



Bemærk, at plejefamilier og tilbud altid er placeret i rød risikokategori, når der er en igangværende eller planlagt sanktion.

## Planmæssige forhold/Lovgrundlag

Lovbkg. 2026-01-30 nr. 242 om socialtilsyn

Serviceoven §§ 101, 107, 108, 109, 110

Botilbud oprettet efter Almenboliglovens § 105, og med støtte efter servicelovens § 85 sidestilles med botilbud efter § 108, i henhold til placering af tilsynsforpligtelsen.

Lolland Kommune har ingen tilbud efter servicelovens § 110 (Forsorgshjem).

## Høring/Udtalelse

Orienteringen sendes til Handicap- og Psykiatrirådet og Det centrale bruger pårørenderåd, efter Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har godkendt sagen.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Fraværende: Vibeke Grave og Muj Berisha

Taget til efterretning. Der følges til efteråret op på de kritiske tilsyn.

## Behandlingsplan

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

## Bilag

Bilag 1 Krogsbølleparken Socialtilsynsrapport 2025

Bilag 2 Flintebjerg NS Socialtilsynsrapport 2025

Bilag 3 Flintebjerg ØV Socialtilsynsrapport 2025

Bilag 4 Stormarken 1-5 Socialtilsynsrapport 2025

Bilag 5 Ledelsesbemærkninger til Stormarken

Bilag 6 SøndersøBellisvej Socialtilsynsrapport2025

Bilag 7 Rusmiddelcenter Lolland Socialtilsynsrapport 2025

Bilag 8 Horisonten+Udsigten Socialtilsynsrapport 2025

Bilag 9 Ungdomskollegiet Socialtilsynsrapport 2025

## Punkt 4: Budgetopfølgning pr. 28. februar 2026

00.30.14-G01-1-25

### Sagsresumé

Sagen omhandler årets første budgetopfølgning pr. 28. februar 2026.  
Sagen er en beslutningssag.

### Sagsfremstilling

Det er årets første opfølgning og viser forventningerne til 2026.

Social- og Arbejdsmarkeds budgetopfølgning pr. 28. februar 2026 forventer et mindreforbrug på 38,5 mio. kr. fordelt med 44,7 mio. kr. i mindreforbrug på Arbejdsmarkedsområdet samt 6,2 mio. kr. i merforbrug på området for Tilbud til voksne med særlige behov. Det forventede mindreforbrug vedrører primært Arbejdsmarkedsområdet, herunder særligt varig forsørgelse samt midlertidig forsørgelse. Der henvises til de vedhæftede bemærkninger for en nærmere beskrivelse af de forventede afvigelser.

Samlet set forventes et mindreforbrug på 6,3 mio. kr., hvilket er 131,7 mio. kr. bedre end det korrigerede budget.

Når der ses bort fra forventede overførsler til 2027 samt bevillingsreserven, udgør forbedringen 40,4 mio. kr.

Resultat, mio. kr.	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Forventet afvigelse	Forventede overførsler og bevillingsreserven	Afvigelse uden forventede overførsler og bevillingsreserven
Indtægter (skatter og tilskud)	-4.359,8	-4.368,0	-8,2	0,0	-8,2
Driftsudgifter	4.360,5	4.237,0	-123,5	-91,3	-32,2
Renter	13,9	13,9	0,0	0,0	0,0
Anlæg	110,8	110,8	0,0	0,0	0,0
<b>Resultat i alt</b>	<b>125,4</b>	<b>-6,3</b>	<b>-131,7</b>	<b>-91,3</b>	<b>-40,4</b>

Afvigelsen fra budgettet kan primært henføres til tre forhold:

- Mindreforbrug på arbejdsmarkedsområdet (38,7 mio. kr.) Udgifterne er lavere end forventet, særligt til varig forsørgelse. Skønnet er dog forbundet med usikkerhed, da opfølgningen sker tidligt på året.
- Merforbrug på serviceområderne (12,3 mio. kr.) På tværs af de øvrige udvalg ses et samlet merforbrug, hovedsageligt på socialområdet vedrørende tilbud til voksne med særlige behov. Dog er det udgifter, som delvist modsvares af mindreforbrug på overførselsområderne, og det samlede pres på økonomien er dermed begrænset.
- Merindtægter fra tilskud (8,2 mio. kr.) Indtægterne er øget som følge af midler fra finanslovsaftalen og den grønne trepart.

### Indtægter

Lolland Kommune modtager i 2026 tilskud på i alt 8,2 mio. kr. fra henholdsvis finanslovsaftalen vedrørende mere pædagogisk personale og lavere forældrebetaling (7,3 mio. kr.) samt den grønne trepart (0,9 mio. kr.). 3 Der foreslås på den baggrund en samlet negativ tillægsbevilling på 8,2 mio. kr. på tilskud og udligning.

### Drift

Samlet set forventes mindreudgifter på 32,2 mio. kr. på driften, når der ses bort fra de skønnede overførsler til 2027 og bevillingsreserven, der tilføres kassen. Mindreforbruget dækker over modsatrettede bevægelser, idet serviceudgifterne forventes at overstige det korrigerede budget med 12,3 mio. kr., mens udgifterne til overførsler og øvrige ikke-

serviceområder forventes at ligge 44,5 mio. kr. under budgettet. Det samlede mindreforbrug kan primært henføres til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget med et forventet mindreforbrug på 38,7 mio. kr., hvilket især skyldes lavere udgifter til varig forsørgelse. Det skal dog bemærkes, at der på dette tidlige tidspunkt er usikkerhed forbundet med skønnet. På de øvrige udvalg forventes et samlet merforbrug på 6,5 mio. kr. De samlede serviceudgifter forventes dermed at ligge 2 mio. kr. under kommunens serviceramme, hvilket indebærer, at udviklingen bør følges tæt. En nærmere gennemgang af afvigelserne på driften fremgår af bilag 1. Der foreslås samlet set negative tillægsbevillinger på 29,4 mio. kr. til driften, hvoraf flytningen af bevillingsreserven fra drift til kasse udgør den primære del.

## Anlæg

De samlede anlægsudgifter forventes at udgøre 110,8 mio. kr., svarende til det korrigerede budget. Det vurderes på nuværende tidspunkt, at rammen kan overholdes, men der er fortsat usikkerhed om det endelige forbrug. Der foreslås tre omplaceringer på anlægsområde, som samlet set er udgiftsneutrale og dermed uden konsekvens for kassen.

## Likviditet

Kommunens gennemsnitslikviditet udgjorde 139,3 mio. kr. ultimo februar, knap 17 mio. kr. højere end sidste år. Forventningen er, at likviditeten falder til cirka 59 mio. kr. ved årets udgang, blandt andet på grund af anlægsforbrug (110,8 mio. kr.) og kassetræk (35,4 mio. kr.), mens hjemtagelse af lån (90,7 mio. kr.) midlertidigt styrker likviditeten. Tidligere udsving skyldes tilbagebetaling af efterregulerede ejendomsskatter og låneoptag. Endelig kan yderligere tilbagebetalinger, lån eller ændret anlægsforbrug påvirke likviditeten markant.

## Økonomi

Bevillingsmæssige konsekvenser som følge af denne budgetopfølgning:

Område	Indgår i indstillingspunkt	Bevilling mio. kr.	Bevilling i alt, mio. kr.
<b>Drift</b>			<b>-29,4</b>
Klima-, Teknik- og Miljøudvalget	1	-1,1	
Børne-, Skole-, Fritids- og Kulturudvalget	2, 3	-0,04	
Sundheds- og Ældreudvalget	4	-0,1	
Social- og Arbejdsmarkedsudvalget	5, 6, 7	-0,2	
Økonomi- og Erhvervsudvalget	8, 9, 10	-28,0	
<b>Anlæg</b>			<b>0,0</b>
Udgifter til nedrivning af bygninger i landsbyer	11	10,8	
Ej disponerede nedrivningspulje	12	-6,0	
Tilskud fra ministeriet til nedrivning af bygninger i landsbyer	13	-4,8	
<b>Finansiering</b>			<b>-8,2</b>
Tilskud og udligning - tilskud til mere personale og lavere forældrebetaling i dagtilbud	14	-7,3	
Tilskud og udligning - indtægter i	15	-0,9	

forbindelse med Grøn Trepert			
<b>Samlet kassehenlæggelse</b>			<b>-37,6</b>

Nedenfor er vist de forventede bevillingsmæssige udeståender på driften, der ikke er medtaget.

<b>Udvalg</b>	<b>Mio. kr.</b>
Klima-, Teknik- og Miljøudvalget	3,8
Sundheds- og Ældreudvalget	2,6
Social- og Arbejdsmarkedsudvalget	-38,5
<b>Forventet mindreudgift i alt</b>	<b>-32,1</b>

## Planmæssige forhold/Lovgrundlag

Lolland Kommunes principper for økonomistyring.

## Indstilling

Administrationen indstiller;

1. at der til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget gives en tillægsbevilling på 63.000 kr. i 2026 til dækning af den kommunale egenfinansiering på projektet Femern Agency. Beløbet finansieres af kassen via bevillingsreserven.
2. at der til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget gives en negativ tillægsbevilling på 0,1 mio. kr. i 2026 og i efterfølgende år vedrørende samling af forsikringer på kommunens varevogne og busser med videre. Beløbet budgetoplaceres til Økonomi- og Erhvervsudvalget.
3. at der til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget gives en negativ tillægsbevilling på 0,1 mio. kr. i 2026 og i efterfølgende år vedrørende leje af svømmehal, da tilbuddet ikke længere er aktivt. Beløbet tilføres kassen via bevillingsreserven.

## Beslutning

Fraværende: Vibeke Grave og Muj Berisha

Indstilling godkendt.

## Behandlingsplan

Sagen afgøres af Byrådet.

## Bilag

Økonomisk ordbog

Budgetopfølgning 28. februar 2026

## Punkt 5: Ledelsesinformation fra Arbejdsmarked og Social, Psykiatri og Handicap

15.00.00-P05-1-26

### Sagsresumé

Denne sag forelægges til orientering i udvalget for Social- og Arbejdsmarked.

Administrationen fremlægger ledelsesinformationerne fra sektorerne Social, Psykiatri og Handicap og Arbejdsmarked i en samlet sagsfremstilling for at give et samlet overblik over forbruget for udvalgte paragraffer i Serviceloven (SEL) og målgrupperne i Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

I de to tilknyttede bilag vil de fleste diagrammer være opgjort i fuldtidspersoner/helårspersoner og budgetforudsætningerne for den enkelte paragraf eller målgruppe er indsat i de fleste diagrammer, så de kan understøtte og supplere Økonomisektorens seneste budgetopfølgning.

Siden juni 2025 har de jobparates ledighed ligget under landsgennemsnittet og det samlede antal fuldtidspersoner, der har modtaget en offentlig kommunal forsørgelsesydelse fra Lolland Kommune i januar måned i perioden 2007-2026, har aldrig været lavere.

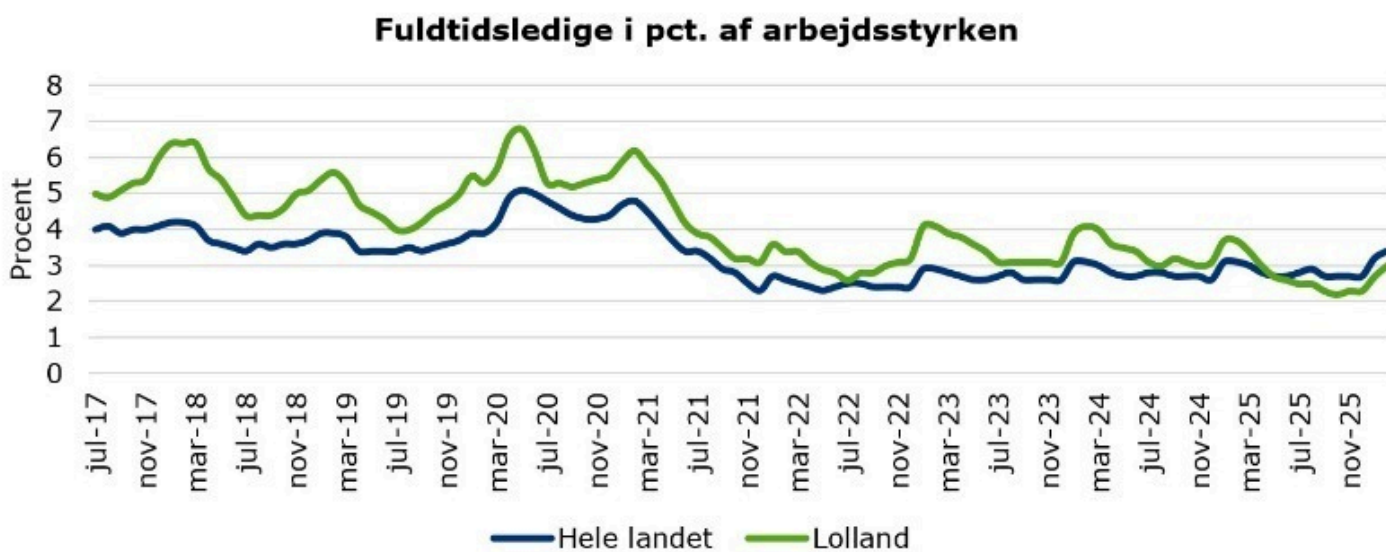
I januar 2026 var det samlede antal borgere, der modtog en offentlig kommunal forsørgelsesydelse fra Lolland Kommune, 377 fuldtidspersoner eller 5,1 procent lavere end i samme måned året før.

### Sagsfremstilling

#### Arbejdsmarkedsområdet

I Lolland Kommune har de jobparates ledighed tidligere været præget af store sæsonudsving og en ledighedsprocent over landsgennemsnittet; men efter Covid-19 pandemien og påbegyndelsen af Femern Bælt-tunnelen har de jobparates ledighed været nedadgående og sæsonledigheden i vinterhalvåret væsentlig reduceret i forhold til tidligere. Siden sommeren 2025 har ledighedsprocenten i Lolland Kommune ligget under landsgennemsnittet.

I februar 2026 lå de jobparates ledighed på 3,0 procent, hvilket var 0,7 procentpoint lavere end samme måned året før og 0,4 procentpoint lavere end den gennemsnitlige ledighedsprocent for hele landet i februar 2026.



Det samlede antal fuldtidspersoner, der har modtaget en offentlig kommunal forsørgelsesydelse fra Lolland Kommune i januar måned i perioden 2007-2026, har aldrig været lavere, og siden januar 2011, hvor antallet var højest med mere end 8.600 fuldtidspersoner, er antallet faldet med næsten 1.600 fuldtidspersoner eller tæt med en femtedel.

I januar 2026 var der i alt 7.026 fuldtidspersoner i Jobcenter Lolland, hvilket var 377 fuldtidspersoner eller 5,1 procent lavere end i samme måned året før.

I januar 2026 var antallet af A-dagpengemodtagere 23,6 procent lavere end i samme måned året før, mens antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere fra 30 år med dansk baggrund var 42,6 procent lavere. Samlet set lå antallet af jobparate fuldtidspersoner under niveauet for januar 2025 med 175 færre fuldtidspersoner svarende til et samlet fald på 25,5 procent.

Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere fra 30 år med dansk baggrund var 22 fuldtidspersoner eller 6,5 procent flere i januar 2025 end i samme måned året før.

Antallet af kontanthjælpsmodtagere med baggrund som indvandrere og efterkommere var 10 fuldtidspersoner eller 6,5 procent lavere i januar 2026 end i samme måned året før.

Det samlede antal kontanthjælpsmodtagere faldt i perioden i alt med 68 fuldtidspersoner 7,2 procent.

Det samlede antal fuldtidspersoner, der modtog sygedagpenge eller jobafklaringsydelse, var 78 fuldtidspersoner eller 8,6 procent lavere i januar 2026 end i samme måned året før.

Fra januar 2025 til januar 2026 faldt antallet af personer, der modtog ledighedsydelse, med 37 fuldtidspersoner eller 15,2 procent, mens antallet af personer med fleksjob steg med 3 fuldtidspersoner eller 0,4 procent.

Det samlede antal fuldtidspersoner på tilbagetrækningsydelse faldt med 83 fuldtidspersoner i perioden. Faldet dækkede over 14 færre førtidspensionsmodtagere og 49 færre seniorpensionsmodtagere og 20 færre tidlig pensionsmodtagere.

## **Socialområdet**

Denne ledelsesinformation fra Sektor for Social, Psykiatri og Handicap giver et samlet overblik over udviklingen på socialområdet i Lolland Kommune i perioden 2021-2025 samt de første to måneder af 2026. Bilaget indeholder grafer, der månedsvis viser udviklingen i antallet af fuldtidspersoner for årene 2021-2025 samt for januar og februar 2026. Herudover fremgår det faktiske økonomiske forbrug for 2025 og budgetforventningerne for 2026.

Opgørelsen viser udviklingen i både antallet af fuldtidspersoner og det økonomiske forbrug på en række indsatser efter serviceloven.

På flere områder ses fortsat en udvikling, hvor den visiterede borgergruppe bliver mindre, samtidig med at borgernes problemstillinger bliver mere komplekse og kræver en højere grad af støtte. Dette medfører, at udgifterne pr. borger stiger.

Der er derfor ikke en direkte proportionalitet mellem udviklingen i antallet af fuldtidspersoner og de samlede økonomiske omkostninger. Antallet af fuldtidspersoner kan således være faldende, samtidig med at de samlede udgifter stiger.

### **Udviklingen i antallet af fuldtidspersoner i perioden 2021-2025**

Samlet set peger udviklingen på, at niveauet af fuldtidspersoner på socialområdet er præget af udsving og variationer mellem indsatserne efter serviceloven. Indsatserne efter serviceloven § 82b, § 85a samt midlertidigt botilbud efter § 107 og STU viser overordnet en stigende udvikling i perioder. De øvrige indsatser efter serviceloven, herunder BPA (§ 96), beskyttet beskæftigelse (§ 103), kompensationsydelse (§ 100), aktivitets- og samværstilbud (§ 104) samt længerevarende botilbud (§ 108), er relativt stabile med mindre udsving. Krisecenter §109 og forsorgshjem §110 er desuden kendetegnet ved større udsving hen over årene.

### **Områder der ligger over budgetforventningerne**

På enkelte områder ses et højere forbrug end forudsat i budgettet. Dette gælder den forebyggende indsats jf. SEL §82b samt midlertidige botilbud jf. SEL §107. Udviklingen skyldes blandt andet, at borgerne i stigende grad har mere komplekse problemstillinger og dermed et større støttebehov.

### **Områder der ligger under budgetforventningerne**

På andre områder ligger forbruget under den budgetmæssige forventning. Dette gælder BPA jf. SEL § 96, kompensationsydelse jf. SEL § 100, aktivitets- og samværstilbud jf. SEL § 104, krisecenter jf. SEL § 109 og forsorgshjem jf. SEL § 110, hvor de samlede udgifter i 2025 er lavere end budgetteret. Ligeledes ligger forbruget i de første to måneder af 2026 også under budget.

### **Områder der ligger på niveau med budgetforventningerne**

Flere områder ligger tæt på de budgetterede forventninger. Dette gælder beskyttet beskæftigelse jf. SEL § 103 og længerevarende botilbud jf. SEL § 108. Årsagen er blandt andet et relativt stabilt niveau og en forudsigelig målgruppe, hvor antallet af borgere og støttebehov ikke har ændret sig væsentligt i perioden, hvilket bidrager til en budgetoverholdelse.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller, at udvalget for Social og Arbejdsmarked tager sektorens ledelsesinformation til orientering.

## **Beslutning**

Fraværende: Vibeke Grave og Muj Berisha

Taget til efterretning.

## **Behandlingsplan**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

## **Bilag**

Ledelsesinformation fra Jobcenter Lolland

Ledelsesinformation for Socialområdet 2021-2025 og starten af 2026

# Punkt 6: Beskæftigelsesministeriets rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats

15.00.00-I02-1-19

## Sagsresumé

Denne sag fremlægges til orientering i udvalget for Social og Arbejdsmarked.

Det skærpede tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats blev formelt afskaffet med implementeringen af den første fase af beskæftigelsesreformen d. 1. februar 2026, og derved afskaffes Beskæftigelsesministeriets rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats ligeledes.

Udvalget orienteres hermed om ranglisten for 2. halvår 2024 til 1. halvår 2025, hvor Lolland Kommune fik en placering som nr. 56 ud af 98 kommuner på Beskæftigelsesministeriets rangliste. Kommunen er derved gået 16 pladser tilbage i forhold til sidste opgørelse, og kommunen havde i perioden 10 flere kommunalt forsørgede fuldtidspersoner end forventet på baggrund af kommunens rammebetingelser.

## Sagsfremstilling

I lov om skærpet tilsyn med kommunerne indgår Beskæftigelsesministeriets rangliste som et resultatmål, mens rettidighed på samtaler og aktivering udgør 2 fokuspå. Loven tilsiger, at hvis kommunen ligger dårligere end forventet og samtidigt ikke opfylder kravene i forhold til rettidighed, så vil kommunen få et skærpet tilsyn.

Det tidligere udvalg for Social- og Arbejdsmarked blev orienteret om Beskæftigelsesministeriets rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats for perioden 1. halvår 2024 - 2. halvår 2024 på mødet d. 12. august 2025. Lolland Kommune var da placeret som nr. 40 ud af 98 kommuner med 10 flere kommunalt forsørgede fuldtidspersoner end forventet.

I den nuværende rangliste for 2. halvår 2024 - 1. halvår 2025 er Lolland Kommune gået 16 pladser tilbage har nu en placering som nr. 56 ud af 98 kommuner med 10 flere kommunalt forsørgede fuldtidspersoner end forventet.

Ranglisten bliver udarbejdet på baggrund af, hvor mange offentligt forsørgede den enkelte kommune kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår. Det forventede antal personer sammenlignes derefter med det faktiske antal i kommunen, og forskellen giver en pejling af, hvor godt kommunen klarer sig.

Ranglisten viser udviklingen for A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge samt en liste for summen af de tre ydelser. De kommuner, der ligger øverst på ranglisten, er de kommuner, der klarer sig bedst, og som har færre personer på offentlig forsørgelse, end det kunne forventes. Opgørelserne tager blandt andet hensyn til alderssammensætning og uddannelsesniveau i de enkelte kommuner, så de kan sammenlignes.

I forhold til de tre underliggende ydelsesgrupper lå Lolland Kommune som nr. 45 i forhold til A-dagpenge, hvilket var som forventet eller bedre. Nr. 29 i forhold til sygedagpenge, hvilket var som forventet eller bedre, samt nr. 68 på kontanthjælpsområdet, hvilket var dårligere end forventet.

Lolland Kommunes placering i forhold til de 98 kommuner	2. halvår 2023 - 1. halvår 2024	1. halvår 2024 - 2. halvår 2024	2. halvår 2024 - 1. halvår 2025	Udvikling fra sidste opgørelse
Samlet placering	64	40	56	-16
A-dagpenge	56	44	45	-1
Sygedagpenge	43	36	29	+7
Kontanthjælp	72	59	68	-9

Det tilknyttede bilag viser alle landets kommuners placering på ranglisten for perioden 2. halvår 2024 – 1. halvår 2025.

I 2024 havde Lolland Kommune præcis det forventede antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse. I denne opgørelse har kommunen 10 fuldtidspersoner eller 0,02 pct. point flere forsørgede end forventet på baggrund af rammevilkår.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller, at Social- og arbejdsmarkedsudvalget tager ranglisten til orientering.

## **Beslutning**

Fraværende: Vibeke Grave og Muj Berisha

Taget til efterretning.

## **Behandlingsplan**

Udvalget for Social og Arbejdsmarked

## **Bilag**

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-2024-2025

Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser, 2. halvår 2024 – 2. halvår 2025 (Danmarkskort)

## Punkt 7: Fleksjobbere er en del arbejdsstyrken

15.20.24-A26-1-26

### Sagsresumé

Denne sag fremlægges til beslutning i udvalget for Social og Arbejdsmarked

På mødet d. 3. februar 2026 behandlede Udvalget overleveringen fra det tidligere udvalg for Social og Arbejdsmarked og herunder fokuspunktet: Udvalget vil i 2026 have fokus på ledige fleksjobbere og vil udvikle et nyt tilbud, der skal bringe borgere på ledighedsydelse i job.

Administrationen orienterer om jobcentrets initiativer for at bringe ledige borgere på ledighedsydelse i beskæftigelse foreslår, at Udvalget beslutter, at ledighedsmodtagere mødes med de samme forventninger som jobparate ledige med krav om både aktivt CV og aktiv jobsøgning således, at flere ledighedsydelsesmodtagere kan bidrage til, at arbejdskraftsudbuddet i kommunen forøges.

### Sagsfremstilling

Siden sommeren 2025 har ledigheden i Lolland Kommune været lavere end landsgennemsnittet som følge af både byggeriet af Femern Bælt-tunnelen og de lokale virksomheders efterspørgsel efter arbejdskraft. Samtidig svinder arbejdsstyrken ind som følge af borgernes stigende gennemsnitsalder og kommunens store andel af borgere på varige forsørgelsesydelse (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension).

Den 1. februar 2026 modtog 208 fuldtidspersoner ledighedsydelse, mens 791 fuldtidspersoner havde et fleksjob. Fra januar 2025 til februar 2026 er antallet af ledighedsydelsesmodtagere faldet med 35 fuldtidspersoner, mens antallet borgere med fleksjob er steget med 6 fuldtidspersoner. I februar 2026 var henholdsvis 60 procent af ledighedsydelsesmodtagerne og de fleksjobansatte over 50 år. Da, de fleste borgere bevilliges ledighedsydelse / fleksjob i den sidste tredjedel af arbejdslivet, vil der være en forholdsvis større afgang fra fleksjob end fra ordinære job, der besættes af alle aldersgrupper.

I februar 2026 var fordelingen mellem kønnene 59 procent kvinder og 41 procent mænd.



I den forventede 3. fase af implementeringen af Beskæftigelsesreformen pr. 1. januar 2027 reduceres antallet af målgrupper i beskæftigelsessystemet fra 13 til 5 målgrupper. I forbindelse med forenklingen vil ledighedsydelsesmodtagerne blive samlet i målgruppen med de øvrige jobparate borgere og vil derved blive underlagt de samme krav til aktivt CV og aktiv jobsøgning som de øvrige borgere i målgruppen.

Administrationen har pr. 1. november 2025 påbegyndt et initiativ, der indebærer at:

- Alle nye ledighedsydelsesmodtagere (fra kontanthjælpsområdet) overgår efter bevillingen i Rehabiliteringsteamet ikke som tidligere til jobcentrets team for Sygedagpenge og Fleksjob men forbliver i deres respektive team. Der efter bevillingen skal hjælpe borgerne med at finde et fleksjob.
  - Gamle ledighedsydelsessager behandles fortsat af jobcentrets team for Sygedagpenge og Fleksjob.
- Borgere (fra kontanthjælpsområdet), der får et fleksjob og efter kort/kortere tid bliver afskediget fra fleksjobbet, vender tilbage til deres oprindelige team, da det f.eks. vurderes, at en tidligere aktivitetsparat borger forsat skal vurderes som aktivitetsparat.
- Opfølgningen på borgere med nye ledighedsydelses-/fleksjobsager er flyttet til det jobparate område, hvor de behandles som jobparate og er underlagt rådighedsforpligtelse.
  - Ledighedsydelsesmodtagere mødes derved med de samme krav som øvrige jobparate ledige over 30 år med fokus på aktivt CV, samtaler med jobcentret og virksomhedspraktikker, der enten formidles gennem jobcentrets virksomhedskonsulenter eller at borgere selv finde en virksomhed, hvor de kan være i praktik.
  - Der er p.t. intet lovkrav om, at (tidligere) aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal have et aktivt CV; men et aktivt CV har væsentlig betydning for om det lykkes jobcentrets rekrutteringsenhed og virksomhedskonsulenter at finde et match mellem en ny ledighedsydelsesmodtager og en virksomhed, der efterspørger en ny medarbejder til en fast stilling med få timer.
- Jobcentrets virksomhedskonsulenter er mere opsøgende overfor virksomhederne for at få oprettet nye fleksjob, og konsulenterne laver desuden jævnlige opfølgninger på personer i fleksjob med henblik på at øge antallet af timer i fleksjobbet.
- Jobcentret har som følge af initiativet fokus på de skånehensyn, der kan bringe den enkelte ledighedsydelsesmodtager i fleksjob frem for at have fokus på ledighedsydelsesmodtagernes begrænsninger.
- Jobcentrets fokus på beskæftigelse har indflydelse på om det efterfølgende lykkes kunne at forøge antallet af timer i et fleksjob.
- Ledighedsydelsessager revurderes hver 6. måned med det formål at vurdere antallet af timer, som borger forventes at kunne arbejde i et fleksjob eller at vurdere, om borgere situation er blevet forværret og borgere skal indstilles til en førtidspension.
  - Hvis en ledighedsydelsesmodtager efter 6 måneders ikke har fundet/fået et fleksjob kan borger overgå til en privat aktør, hvis borger ønsker det. Efter 12 måneder skal borger overgå til en privat aktør, der skal hjælpe borgere med at finde et fleksjob.
- Der laves opfølgning på fleksjob efter 2½ år, hvor det vurderes om antallet af timer kan øges.

Administrationen foreslår, at Udvalget beslutter, at ledighedsmodtagere uanset tidligere matchkategorisering (aktivitetsparate) mødes med de samme forventninger som jobparate ledige med krav om både aktivt CV og aktiv jobsøgning således, at flere ledighedsydelsesmodtagere kan bidrage til, at arbejdskraftsudbuddet i kommunen forøges.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller, at Udvalget beslutter, at ledighedsmodtagere uanset tidligere matchkategorisering (aktivitetsparate) mødes med de samme forventninger som jobparate ledige med krav om både aktivt CV og aktiv jobsøgning således, at flere ledighedsydelsesmodtagere kan bidrage til, at arbejdskraftsudbuddet i kommunen forøges.

## **Beslutning**

Fraværende: Vibeke Grave og Muj Berisha

Indstilling godkendt.

## **Behandlingsplan**

Udvalget for Social og Arbejdsmarked

## **Punkt 8: Status på den kommunale ungeindsats - KUI**

17.27.00-P05-1-24

### **Historik**

Fra august 2019 fik kommunerne det fulde og entydige ansvar for, at alle unge under 25 år gennemfører ungdomsuddannelse eller kommer i beskæftigelse.

Kommunerne skulle sikre, at unge blev sat i centrum for en tværgående kommunal indsats, når dette var nødvendigt. Dermed fik kommunerne ansvaret for at koordinere indsatser og forløb på tværs af uddannelses-, social- og beskæftigelsesindsatsen. Ligeledes skulle kommunerne sikre, at der blev gennemført en fortsat opfølgning på, at alle unge var på vej mod ungdomsuddannelse eller kommer i beskæftigelse.

Kravet om, at alle kommuner skulle etablere en sammenhængende, koordineret ungeindsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet, gjaldt for unge under 25 år, der ikke havde gennemført en ungdomsuddannelse.

### **Sagsresumé**

Denne sag fremlægget til orientering i udvalgene for Børne-, Skole-, Fritid- og Kulturudvalget samt Social og Arbejdsmarked.

Fra august 2019 fik kommunerne det fulde og entydige ansvar for, at alle unge under 25 år gennemfører ungdomsuddannelse eller kommer i beskæftigelse. I 2023 gennemførte Marselisborg Consulting en ekstern analyse af hele den kommunale ungeindsats (KUI) i Lolland Kommune og på baggrund af analysen, blev der udarbejdet en handleplan for Ungeindsatsen. Udvalgene Børn og Skole samt Social og Arbejdsmarked har i sidste byrådsperiode behandlet opfølgningen på handleplanen på møder i januar og september 2025.

I 2025 er ungeindsatsen i landets kommuner blevet suppleret med initiativet Ungeløftet, der er resultatet af en bred politisk aftale fra oktober 2024.

### **Sagsfremstilling**

Ny organisering af KUI:

I 2023 gennemførte Marselisborg Consulting en analyse af hele ungeindsatsen i Lolland Kommune og på baggrund af analysen blev der udarbejdet en handleplan for Ungeindsatsen med nedenstående fokusområder:

1. En organisatorisk tilpasning af KUI,
2. en udarbejdelse af fælles plan for unge i KUI,
3. en tilpasning af indsatser og
4. en ny kvalitetsstandard for STU

Derudover blev det besluttet, at de unge skulle have en mere jobrettet indsats samt, at aldersgruppen blev udvidet til 30 år.

Ad 1:

For at styrke Ungeindsatsens beskæftigelsesrettede fokus blev KUI's leder, ungeguider og UU-medarbejdere flyttet fra den decentrale ungeenhed under Sektor for Børn, Unge og Familie til den daværende Sektor for Arbejdsmarked i september 2024. Samtidig blev ansvaret for den koordinerende del af den kommunale ungeindsats (KUI) flyttet fra Børn- og Skoleudvalget til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

For at styre implementeringen af handleplanen oprettede administrationen en projektorganisation bestående af en styregruppe med repræsentanter for direktion og sektorchefer, en projektgruppe med ledere fra de sektorer, der arbejder med de unge og en arbejdsgruppe, der konkret skulle arbejde med den fælles plan og tilpasningen af indsatserne til de unge.

Fra d. 1. juni 2025 oprettede Sektor for Arbejdsmarked et nyt team ”Ungecenter”, hvor alle medarbejdere, der arbejdede med de unge, herunder både myndighedssagsbehandlere, ungeguider og UU-vejledere blev samlet under én teamleder.

Ad 2-3:

Det overordnede mål for den kommunale ungeindsats (KUI) i Lolland Kommune har herefter været, at de unge bringes tættere på uddannelse og/eller beskæftigelse samt, at der kommer et større fokus på selvforsørgelse og beskæftigelse specielt for den gruppe af unge, der endnu ikke er parate til at påbegynde uddannelse. Uddannelse skal fortsat være vejen for de fleste, men organisationsændringen vil gøre det lettere for de unge, der ønsker at vælge en erhvervsrettet vej mod job og selvforsørgelse.

De daværende udvalg for Børn og Skole samt Social og Arbejdsmarked godkendte i september 2025 nedenstående struktur for indstillingsmøder, ungekonference og KUI-ambassadører og besluttede, at den tværgående fælles og koordinerede indsats ikke omfatter de 13-14-årige.

Sparrings- og Indstillingsmøde for fagpersoner:

- Ugentlige tværsektorielle og tværfaglige korte digitale møder om udvalgte unge, hvor de unge bl.a. kan indstilles til den efterfølgende Ungekonference.

Ungekonferencen:

Konferencen tilbydes unge, hvor sagsforløbet er kørt fast; men Ungekonferencen er først og fremmest den unges møde, hvor udgangspunktet er den unges oplevelse og italesættelse af egen situation.

- Mødet med den enkelte unge tager udgangspunkt i værktøjet ”Trivselsskiven”, som de unge skal have udfyldt inden mødet.
- Den enkelte unge deltager som udgangspunkt kun i én ungekonference; men en genvisitering kan finde sted afhængig af kompleksiteten af den enkelte unges udfordringer.
- Ungekonferencen kan anbefale en særlig indsats; men bevillingskompetencen ligger forsat i de enkelte sektorer.

KUI-ambassadørerne:

KUI-ambassadørerne er nøglepersoner i den kommunale ungeindsats, som fungerer som faglige fyrtårne og bindeled mellem ledelse, kolleger og samarbejdspartnere. De bidrager til at styrke kvaliteten i arbejdet med de unge ved at omsætte viden, metoder og retningslinjer til praksis.

Ambassadørerne, der består af repræsentanter fra sektorerne Arbejdsmarked og Borgerservice, Børn, Unge og Familie, Skole og Dagtilbud og Social, Psykiatri og Handicap, har et særligt ansvar for:

- Sikre en vidensdeling tværsektorielt og tværfagligt.
- Understøtte en fælles faglig retning i KUI og sikre, at nye tiltag forankres i praksis.
- At give input og perspektiver til, hvordan KUI's tilbud kan forbedres og gøres mere relevante for målgruppen.
- At være ansigt udadtil for KUI og de muligheder, indsatsen tilbyder.
- Sikre løbende evaluering af Ungekonferencen og det faglige sparringsforum i egen enhed.

Ad 4:

Udvalgene for Børn og Skole samt Social og Arbejdsmarked godkendte en ny kvalitetsstandard for Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) i august - september 2024.

Ungeløftet:

Næsten parallelt med ovenstående indgik Regeringen, SF, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre i oktober 2024 en bred politisk aftale om Ungeløftet. Aftalen tager udgangspunkt i, at næsten 45.000 unge i Danmark i alderen 15-29 år står uden job eller uddannelse.

Målet med Ungeløftet er at løfte de unge tættere på arbejde eller uddannelse og give dem mulighed for at deltage i meningsfulde fællesskaber. Dette skal ske via etablering af lokale partnerskaber mellem kommuner, virksomheder og civilsamfundsaktører.

Ungeløftet tager udgangspunkt i den enkelte unge og møder dem dér, hvor de er i livet – med respekt for deres unikke behov og drømme. For nogle betyder det en rollemodel, en mentor eller særlig støtte. For andre handler det om at blive en del af et meningsfuldt fællesskab. Fælles for de fleste er ønsket om at få en plads på en arbejdsplads, hvor de kan opleve at bidrage og gøre en forskel.

Kernen i Ungeløftet er at skabe konkrete jobmuligheder til unge. Det handler om at give flere unge chancen for at få erfaring, indgå i kollegiale fællesskaber – og tjene deres egne penge.

I den politiske aftale blev der afsat 2,3 milliarder kroner frem mod 2035, og derefter 150 mio. kr. årligt nationalt. Lolland Kommune har fået tilsagn om tilskud til projekt Ungeløftet/IPS og Flere unge skal med (FUSM). Tilsagnsbeløbet er på 5.974.640,06 kr., og projektperioden løber fra 15.08.2025 til 31.12.2028.

Sektor for Arbejdsmarked og Borgerservice fremlægger hermed den seneste status på Unge i Lolland Kommune, der er tilknyttet som bilag.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller, at udvalgene tager orientering til efterretning.

## **Tidligere beslutning**

### **Beslutning fra Børne-, Skole-, Fritids- og Kulturudvalget , den 13. april 2026, punkt 7:**

Orienteringen taget til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Vibeke Grave og Muj Berisha

Taget til efterretning.

Ønske om at KUR gøres til genstand for temadrøftelse ved senere lejlighed.

## **Behandlingsplan**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Børne-, Skole-, Fritid- og Kulturudvalget

## **Bilag**

Status på unge i Lolland Kommune - marts 2026

# Punkt 9: Frivilligt Socialt Arbejde § 18 2. uddeling 2026

00.22.00-P35-6-26

## Sagsresumé

Denne sag omhandler godkendelse af §18 indstillingsudvalgets forslag til tildeling af § 18-midler for 2. runde 2026.

## Sagsfremstilling

### Forslag til tildeling af § 18-midler for 2. uddeling 2026

Der er modtaget 26 ansøgninger med et samlet ansøgt beløb på 559.887,50 kr. i forbindelse med 2. ansøgningsrunde i 2026. Den samlede pulje udgør 230.000 kr.

Ansøgningerne er forud for den politiske behandling blevet drøftet i §18 indstillingsudvalget, som består af repræsentanter fra Folkeoplysningsudvalget, Ældrerådet, Integrationsrådet, Udsatterådet samt Frivilligcentrets bestyrelse.

På den baggrund har §18 indstillingsudvalget gennemgået ansøgningerne og anbefaler, at der tildeles midler for i alt 216.850 kr. i overensstemmelse med vedlagte bilag.

## Planmæssige forhold/Lovgrundlag

I henhold til serviceloven §18 skal kommunalbestyrelsen årligt afsætte midler til støtte af frivilligt socialt arbejde. I Lolland Kommune fordeles midlerne to gange årligt: i april med udbetaling i maj og i november med udbetaling i januar.

Puljen omfatter desuden aktiviteter, som kommunen kan støtte efter serviceloven § 79 vedrørende forebyggende og aktiverende tilbud til borgere over 60 år. Tildelingen sker på baggrund af kriterier fastlagt i *Politik for frivilligt socialt arbejde og forebyggende og aktiverende formål 2025-2029*.

## Indstilling

Administrationen og §18 indstillingsudvalget indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender den vedlagte fordeling af §18-midler til 2. uddeling 2026.

## Beslutning

Fraværende: Vibeke Grave og Muj Berisha

Fordeling af § 18-midler godkendt.

## Behandlingsplan

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

## Bilag

§ 18 2. uddeling 2026

# Punkt 10: Afklaringsophold efter serviceloven § 107 a

00.22.00-P35-4-26

## Sagsresumé

Sagen forelægges Social- og Arbejdsmarkedsudvalget til orientering om et fremsat lovforslag om indførelse af afklaringsophold i serviceloven (§ 107 a), som forventes at træde i kraft den 1. januar 2027.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Lovforslaget om afklaringsophold i serviceloven (§ 107 a) indgår i initiativerne i den nationale 10-årsplan for psykiatrien, som blandt andet har til formål at styrke socialpsykiatrien og skabe bedre sammenhæng mellem behandlingspsykiatrien og socialpsykiatrien.

I praksis opleves der udfordringer med borgere, der udskrives fra sygehuspsykiatrien, uden at deres behov for sociale indsatser er tilstrækkeligt afklaret. Da der i dag ikke findes hjemmel til sådanne afklaringsophold, kan det medføre, at borgere udskrives til eget hjem uden den nødvendige støtte eller i værste fald til hjemløshed. Manglende støtte kan øge risikoen for forværring af borgerens psykiske tilstand og unødige genindlæggelser i psykiatrien.

Med lovforslaget lægges der derfor op til at styrke kapaciteten i socialpsykiatrien gennem etablering af kommunale afklaringspladser. Formålet er at sikre, at borgere, der udskrives fra sygehuspsykiatrien med behov for sociale indsatser, som ikke umiddelbart kan afdækkes, kan tilbydes et midlertidigt afklaringsophold i umiddelbar tilknytning til udskrivningen. Under opholdet kan kommunen foretage en nærmere vurdering af, hvilke sociale indsatser der bedst kan imødekomme borgerens behov.

### Lovforslagets indhold

Lovforslaget forpligter kommunerne til at tilbyde et midlertidigt afklaringsophold til borgere, der udskrives fra sygehuspsykiatrien, og som har behov for sociale indsatser, der kræver nærmere afklaring. Opholdet skal tilbydes uden forudgående udredning og i umiddelbar tilknytning til udskrivningen. Det fremgår af lovforslaget, at tilbuddet skal iværksættes hurtigt og senest inden for 3 døgn efter udskrivningen.

Et midlertidigt afklaringsophold efter den foreslåede § 107 a adskiller sig fra et midlertidigt ophold i en boform efter servicelovens § 107 ved, at der ikke stilles krav om, at personens funktionsevne er væsentligt nedsat, men alene nedsat. Derudover er der ikke krav om en forudgående udredning eller visitation, eksempelvis efter Voksenudredningsmetoden (VUM 2.0), før opholdet iværksættes. Vurderingen af borgerens støttebehov foretages i stedet under selve afklaringsopholdet. Kommunen skal dog fortsat tage stilling til, om den konkrete afklaringsplads er egnet til den pågældende borger.

Afklaringsopholdet er tænkt som et ophold af kortere varighed, hvor borgerens behov for støtte og hjælp afdækkes. Som udgangspunkt forventes opholdet at have en varighed på op til 30 dage. Da ydelser efter serviceloven betragtes som løbende ydelser, kan kommunen dog ikke på forhånd fastsætte et ophørstidspunkt uden en konkret vurdering af borgerens støttebehov. Opholdet kan derfor først ophøre, når kommunen har vurderet, at borgeren ikke længere har behov for afklaringsopholdet, og der samtidig er truffet afgørelse om de fremadrettede sociale indsatser.

Det er borgerens handlekommune, der i dialog med sygehuspsykiatrien skal vurdere, om borgeren er inden for målgruppen for et afklaringsophold. Under opholdet skal borgeren modtage den nødvendige sociale og sundhedsfaglige støtte, samtidig med at der foretages en nærmere afdækning af borgerens behov for støtte og hjælp.

Følgende borgere er ikke omfattet af målgruppen:

- borgere, hvis funktionsniveau ikke er betydeligt nedsat
- borgere, der kan modtage de nødvendige sociale indsatser i eget hjem
- borgere, hvor kommunen allerede ved udskrivning kan træffe afgørelse om en konkret indsats, f. eks. efter serviceloven § 107 eller § 108, eller støtte i egen bolig efter almenboligloven § 105 med bostøtte efter serviceloven § 85
- borgere, der alene har haft en konsultation i psykiatrisk akutmodtagelse uden indlæggelse
- borgere, der alene har været tilknyttet distriktspsykiatrien

## Betydning af lovgivningen

Indførelsen af § 107 a forventes at få betydning for både borgere, kommuner og psykiatrien.

For borgeren betyder ordningen, at de efter udskrivning fra sygehuspsykiatrien kan tilbydes et midlertidigt ophold i en stabil og støttende ramme, hvor deres behov for sociale indsatser kan blive nærmere afklaret. Dette kan bidrage til, at borgeren efterfølgende modtager den mest relevante støtte.

For kommunerne indebærer lovgivningen en forpligtelse til at kunne tilbyde afklaringsophold, hvilket kan medføre behov for etablering eller tilpasning af tilbud i socialpsykiatrien. Samtidig giver ordningen kommunerne bedre mulighed for at foretage en faglig vurdering af borgerens støttebehov, før der træffes beslutning om mere varige indsatser.

Samlet set forventes lovforslaget at bidrage til en bedre sammenhæng mellem sygehuspsykiatrien og socialpsykiatrien samt til en mere målrettet socialfaglig indsats efter udskrivning. Det kan samtidig understøtte recovery hos borgerne, reducere antallet af genindlæggelser og færdigbehandlingsdage i psykiatrien samt frigive ressourcer i sygehuspsykiatrien.

## Implementering af pladser i Lolland Kommune

Som led i implementeringen af den nye bestemmelse arbejdes der på at få godkendt fleksible pladser på de allerede eksisterende botilbud på Horisonten og Udsigten, der er oprettet efter serviceloven § 107. Pladserne vil dermed kunne anvendes til afklaringsophold i forbindelse med udskrivning fra sygehuspsykiatrien. Det forventes, at behovet vil være på 1-3 pladser.

På baggrund af de nuværende erfaringer vurderes det, at behovet kan dækkes inden for den eksisterende kapacitet på Horisonten/Udsigten, hvorfor der ikke på nuværende tidspunkt er behov for at etablere nye tilbud eller købe pladser eksternt.

## Økonomi

Der vil som udgangspunkt være egenbetaling for borgeren i forbindelse med et afklaringsophold efter serviceloven § 107 a. Betalingen vil blive fastsat efter reglerne for midlertidige botilbud og vil typisk omfatte betaling for ophold, kost og serviceydelse. Egenbetalingen fastsættes individuelt på baggrund af borgerens indkomst.

Det er på nuværende tidspunkt endnu ikke afklaret, om kommunen vil kunne hjemtage refusion i forbindelse med ophold efter den foreslåede bestemmelse. Spørgsmålet om eventuel refusion forventes afklaret i forbindelse med forhandlinger mellem staten og Kommunernes Landsforening.

## Planmæssige forhold/Lovgrundlag

Det foreslås i et lovforslag om ændring af serviceloven, at der efter § 107 indsættes en ny bestemmelse:

### § 107 a

Kommunalbestyrelsen skal uden forudgående udredning tilbyde et midlertidigt afklaringsophold til personer med betydelig nedsat psykiske funktionsevne i umiddelbar tilknytning til personens udskrivning fra sygehuspsykiatrien, eller senest tre døgn derefter, hvis personen har behov for sociale indsatser, der kræver en nærmere afklaring.

Lovforslaget er på nuværende tidspunkt 1. behandlet i Folketinget. Det fremgår af lovforslaget, at bestemmelsen foreslås at træde i kraft den 1. januar 2027.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning og godkender den foreslåede disposition vedrørende Horisonten/Udsigten.

## Beslutning

Fraværende: Vibeke Grave og Muj Berisha

Orientering taget til efterretning og foreslået disposition for Udsigten/Horisonten godkendt.

## Behandlingsplan

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Bilag**

Forslag til lov om ændring af lov om social service (§ 107 a)

## **Punkt 11: Godkendelse af suppleanter til Udsatterrådet**

00.22.04-A21-1-26

### **Sagsfremstilling**

På Social- og Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 10. marts blev sammensætningen af medlemmer til Udsatterrådet godkendt.

I forbindelse med behandlingen af sagen fremgik det, at ikke alle kandidater havde indstillet en personlig stedfortræder (suppleant). Det blev derfor besluttet, at administrationen kontakter de godkendte kandidater med henblik på at finde personlige stedfortrædere til de kandidater, der ikke har indstillet en stedfortræder.

Administrationen har efterfølgende været i dialog med de pågældende medlemmer. På den baggrund er der nu indstillet følgende suppleanter:

- Mette Green, næstformand i Mindre Spild, suppleant for Tannie Eriksen
- Sidnana Poskovic, Dansk Folkehjælp, suppleant for Pia Kristine Juul Stryger
- Jacob Lindhardsen, bestyrelsesmedlem i LAP Lolland - foreningen Af Psykiatribrugere i Lolland Kommune, suppleant for Ole Nielsen
- Goran Smailagic, Røde Kors Midtjylland og Nakskov, suppleant for Pernille Skovborg Helsinghoff

Suppleanterne vil fungere som personlige stedfortrædere og indtræder i Udsatterrådet i tilfælde af det ordinære medlems fravær.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender de foreslåede suppleanter til Udsatterrådet.

### **Beslutning**

Fraværende: Vibeke Grave og Muj Berisha

Godkendt.

Ikke-politisk valgt suppleant Karina Tyron Sahner mangler.

### **Behandlingsplan**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

# Punkt 12: Femern Agency - årsberetning for 2025

15.00.05-P35-1-21

## Sagsresumé

Denne sag fremlægges til godkendelse i udvalget for Social og Arbejdsmarked.

Femern Agency, der er et tværkommunalt samarbejde mellem Lolland og Guldborgsund, har siden november 2020 været fysisk til stede i Rødbyhavn.

Den fysiske tilstedeværelse har betydet, at der er skabt mange relationer til bygherre, konsortier og underleverandører. Relationer der har haft betydning for beskæftigelsesfremgangen i Lolland Kommune. Femern Agency lukker ved udgangen af 2026, hvor bevilling via Finansloven udløber.

## Sagsfremstilling

I løbet af 2025 havde mere end 1.100 underleverandører været involveret i Femern-projektet, heraf over 700 danske. De fleste danske underleverandører med fysisk tilstedeværelse i Rødbyhavn.

Byggeriet af Femern Bælt-tunnelen har betydet, at beskæftigelsen i Lolland Kommune også er steget i 2025 samt, at ledigheden fra sommeren 2025 kom under landsgennemsnittet. Beskæftigelsesfremgangen er sket både med dansk og med udenlandsk arbejdskraft. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings monitorering af Femern-projektet viser, at andelen af udenlandsk arbejdskraft bosat i Lolland Kommune fortsat er stigende, og hermed er en del af den udenlandske arbejdskraft også blevet skatteydere i kommunen.

Rekrutteringsopgaven for Femern Agency har i 2025 primært været til underleverandører, da produktion og nedsænkning af tunnelelementer har været udsat for forsinkelser.

I 2025 har Femern Agency afholdt webinarer for jobcentre, A-kasser og uddannelsesinstitutioner fra hele Sjælland, og har deltaget i jobmesser i mange kommuner inkl. Lübeck (Tyskland) og Utrecht (Holland).

Antallet af lærlingeårsværk var ved udgangen af 2025 over 355, svarende til en opfyldelse af den samlede lærlinge klausul på Femern projektet på 71% ca. halvvejs i byggeperioden.

Femern Agency og Jobcenter Lolland har fortsat fokus på, at de fleste elev- og lærlingepladser kan besættes med lokale unge såvel som voksne, således at vi får flest mulige lokale uddannet via Femern projektet.

Status på selve byggeriet: De første 15 betonelementer er støbt, men elementerne er endnu ikke placeret i den færdigeudgravede tunnelrende. Det fartøj, som skal placere elementerne i Femern Bælt er nu endelig godkendt. Det skal nu undersøges, hvordan fartøjet bedst kan manøvrere i bæltet.

## Indstilling

Administrationen indstiller Femern Agencys årsberetning for 2025 til godkendelse.

## Beslutning

Fraværende: Vibeke Grave og Muj Berisha

Årsberetning godkendt.

## Behandlingsplan

Udvalget for Social og Arbejdsmarked

## Bilag

Årsberetning 2025.pdf

## **Punkt 13: Åben orientering**

00.01.00-G01-14-25

### **Sagsfremstilling**

Åben orientering til møde i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14. april 2026:

- Udvalgets årsplan for 2026.
- Forslag om en temadag tirsdag den 12. maj 2026, herunder om beskæftigelsesreformen.

### **Beslutning**

Fraværende: Vibeke Grave og Muj Berisha

- Der udarbejdes fornyet henvendelse til MOVIA om Basiskort på vegne af Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Sundheds- og Ældreudvalget.
- Udvalgets temadag afholdes tirsdag d, 12. maj som heldagsarrangement

### **Bilag**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2026 Årsplan

## **Punkt 14: Lukket: Lukket orientering**

00.01.00-G01-14-25

Fraværende: Vibeke Grave og Muj Berisha

Intet

## **Punkt 15: Godkendelse af referat**

00.01.00-G01-14-25

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af referat fra møde i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 14. april 2026.

### **Beslutning**

Fraværende: Vibeke Grave og Muj Berisha

Godkendt.