

REFERAT Udsatterådet 2022-2025 d. 17-11-2022

Mødedato Torsdag d. 17. november 2022 kl. 16:00

Mødested Maribo Sundhedscenter, Konference I, Sdr. Boulevard 84, Maribo

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering fra formanden.....	5
Nyt fra Region Sjællands Udsatteråd.....	6
Arrangement – Oplæg fra foreningen Lev Uden Vold.....	7
Rådets mødekalender for 2023 samt planlægning af mødetemaer.....	8
Tema 2023.....	9
Tema-Hjemløshed i Lolland Kommune.....	10
Beskæftigelsesstrategi 2023 - 2024.....	11

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

27.00.00-A00-11-22

Sagsfremstilling

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendelse af dagsorden til Udsatterådets møde d. 17.nov. 2022

Beslutning

Godkendt.

Sagen afgøres af

Udsatterådet

Punkt 2: Godkendelse af referat

27.00.00-A00-11-22

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat af Udsatterådets møde d. 8. september 2022

Beslutning

Godkendt.

Sagen afgøres af

Udsatterådet

Punkt 3: Orientering fra formanden

27.00.00-A00-11-22

Sagsfremstilling

Generel orientering fra formanden om relevante emner, sager mv. Dette er et fast punkt på dagsordenen.

Beslutning

- d. 15. nov.
blev der afholdt Prigalla 2022, i Nakskov Idrætscenter, hvor overrækkelse af frivillig-, -kultur, -integrations, og handicappriser fandt sted under festlige omstændigheder.
- Det foreslås Rådet at Udsatterådet også uddeler en Udsattepris til næste års begivenhed. Der skal ansøge om økonomien i social og Arbejdsmarkedsudvalget.

Desuden bør Kriterier for tildeling af en eventuel Udsatterådspris være på plads inden der ansøges om økonomi. Udover at Prisen kan tildeles frivillige, der yder en særlig og/eller frivillig indsats for socialt udsatte. Vil der skulle tages stilling til; om prisen skal tildeles enkeltpersoner eller en gruppe. Hvad skal prisen bestå af en statuette og et diplom el.lign.

- Flere borgere på Flextrafik melder om dårlige oplevelser med Flextrafik, det handler bl.a. om at borgere er blevet sat af på uhensigtsmæssige steder, manglende kommunikation mv.

Udsatterådet ønsker at fremsætte kriterier for en evt. Udsatterådspris.

Kriterierne for en eventuel Udsatterådspris fremlægges til Udsatterådets møde d. 20. feb. 2023

Udsatterådet ønsker at sætte fokus på borgeroplevelser i forbindelse med flextrafik ydelser. Anne undersøger hvor / hvilke råd eller enheder der kan tage emnet op.

Sagen afgøres af

Til orientering

Punkt 4: Nyt fra Region Sjællands Udsatteråd

27.00.00-A00-11-22

Sagsfremstilling

Daniel Volmer Jensen repræsentant i Region Sjællands Udsatteråd beretter om nyt fra Region Sjællands Udsatteråd. Det kan være om rådets fremtidige arbejde og evt. samarbejde med de lokale udsatteråd i region Sjælland mv.

Dette er et fast punkt på dagsordenen.

Beslutning

Til orientering

Punktet er ikke gennemgået grundet Daniel er fraværende.

Sagen afgøres af

Til orientering

Punkt 5: Arrangement – Oplæg fra foreningen Lev Uden Vold

27.00.00-A00-11-22

Sagsfremstilling

Drøftelse af afvikling af oplæg fra foreningen Lev Uden Vold.

Foreningen Lev uden Vold kan tilbyde oplæg i 2023. udsatterådet bedes tage stilling til: dato for afholdelse af arrangement.

Temadagen kan afvikles i et af FrivilligCenter Lollands store lokaler det er bekræftet så vidt lokalet er ledigt pågældende dato.

Beslutning

Udsatterådet har besluttet at afholde arrangement med oplæg af foreningen Lev Uden Vold. Arrangementet skal afholdes i Nakskov FrivilligCenter kl. 19-21. d. 20. feb. 2023. Der vil være forplejning i form af te, kaffe, sodavand og en mindre snack.

Rådet mødes og afholder møde før arrangementet kl. 16-18. d. 20. feb. 2023

Der skal tages kontakt til de foreninger, i organisationerne, jobcentret, der kan have interesse i at deltage i arrangementet. Udsatterådets medlemmer sørger for at udsende invitation/ opslag om arrangementet ud til relevante foreninger mv.

Tilmelding skal ske til Anne Hylling via mail.

Anne står for alt det praktiske herunder udfærdigelse af arrangement-plakat /opslag samt kontakt til presse mv.

Sagen afgøres af

Udsatterådet

Punkt 6: Rådets mødekalender for 2023 samt planlægning af mødetemaer

27.00.00-A00-11-22

Sagsfremstilling

Møderække for 2022.

Udsatterådet holder møde fire gange om året. Jf. § 7 i Forretningsorden for Udsatterådet i Lolland Kommune.

Sekretariatet foreslår, at Udsatterådet mødes følgende 4 datoer i løbet af 2023 i tidsrummet kl. 16.00 – 18.00:

20. Februar kl. 16.00

22. Maj kl. 16.00

21. August kl. 16.00

20. November kl. 16.00

Møder afholdes på skift mellem de frivillige foreninger og organisationer, der er repræsenteret i Rådet.

Beslutning

Rådet ønsker at møder i 2023 afholdes om torsdagen.

Dog ikke d. 20. feb. 2023 hvor der planlægges arrangement med tema ” vold i nære relationer”

Møder afholdes på skift mellem FrivilligCenter Maribo og FrivilligCenter Nakskov.

Sagen afgøres af

Udsatterådet

Punkt 7: Tema 2023

27.00.00-A00-11-22

Sagsfremstilling

Rådet bedes tage stilling til om, der skal være en tematisering af møderne.

Eksempelvis har temaerne i 2022 været:

1. Forebyggelse
2. Vold i nære relationer. Temaet er flyttet til 2023
3. Ensomhed
4. Hjemløshed

I kommissoriet, som Byrådet godkendte den 20. september 2018, defineres Udsatterådet's målgruppe, som *voksne borgere, der befinder sig i en udsat social livssituation, der kan skyldes hjemløshed, fattigdom, ensomhed, sindslidelse, prostitution, vold, eller alkohol- eller stofmisbrug.*

Sekretariatet anbefaler, at Rådet koncentrerer sig om 4 primære temaer, som Rådet beslutter, der skal være gældende for Rådets arbejde i 2023.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller

- at Udsatterådet drøfter og beslutter de temaer, der skal være gældende for Rådets arbejde i 2023,
- samt at temaerne bør have sammenhæng med Rådets primære definitioner af udsathed.

Beslutning

Udsatterådet har valgt følgende temaer for møderne 2023.

1. Vold i nære relationer
2. Hjemløshed- til maj mødet. Til dette møde inviteres oplægsholdere.
3. Hjemløshed og Hjemløserereformen er tema for augustmødet da Hjemløserereformen træder kraft juni 2023
4. Ensomhed - til november mødet

Sagen afgøres af

Udsatterådet

Punkt 8: Tema-Hjemløshed i Lolland Kommune

27.00.00-A00-11-22

Sagsfremstilling

Oplæg om hjemløshed i Lolland Kommune v/ Anne Hylling

Antallet af hjemløse i Danmark er faldende, og især blandt de unge 18-29-årige ses et stort fald. Det viser den seneste udgave af rapporten "Hjemløshed i Danmark", som Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd, VIVE, står bag. Hvordan ser det ud i Lolland Kommune og hvad betyder den nye hjemløsereform for Lolland Kommune.

Beslutning

Punktet er flyttet til Udsatterådets møde i Maj 2023

Sagen afgøres af

Til orientering

Punkt 9: Beskæftigelsesstrategi 2023 - 2024

15.00.15-P15-1-22

Sagsfremstilling

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede d. 31. maj 2022 at indføre en toårig beskæftigelsesstrategi for 2023 - 2024. Forudsætningen for at indføre en toårig strategi er en forventning om mere ensartede vilkår på det lokale arbejdsmarked i de kommende år. Forventningen skyldes primært byggeriet af Femern Bælt-tunnellen, hvis opførelse og arbejdskraftsbehov forventes at være uafhængig af skriftende konjunkturer og af andre udefra kommende forhold. Med en toårig strategi vil Jobcentret kunne arbejde mere langsigtet for at sikre, at flere borgere kan få en tilknytning til arbejdsmarkedet, øge arbejdsstyrken og derved sikre arbejdskraft til kommunens virksomheder og herunder til byggeriet af Femern Bælt-tunnellen.

Landets kommuner skal hvert år udarbejde en strategisk plan for det kommende års beskæftigelsesindsats, hvor der tidligere har været en række formkrav til beskæftigelsesplanen, har det i flere år været op til kommunerne selv at bestemme udformningen, ligesom det er muligt at lave en plan med et flerårigt sigte, så længe den opdateres årligt. I Lolland Kommune har planen siden 2017 haft titlen beskæftigelsesstrategi for at sætte yderligere fokus på det strategisk og økonomisk vigtige beskæftigelsesområde. Fra 2019 har Beskæftigelsesstrategien indgået som et selvstændigt bilag til Lolland Kommunes tværgående Social- og Arbejdsmarkedspolitik. Beskæftigelsesstrategien skal medvirke til at sikre, at der er sammenhæng mellem kommunens beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen i kommunen.

I Beskæftigelsesstrategi 2023 - 2024 nedbrydes de beskæftigelsespolitiske hovedtemaer i politiske fokusområder og hvor de dertilhørende handlinger og målpunkter sættes i centrum. Strategiens hovedtemaer skal ses i et samspil med kommunens Plan og Udviklingsstrategi 2019-2030, hvor der er fokus på de unges uddannelse, job og karrieremuligheder, de lediges opkvalificering og efteruddannelse, samt på de muligheder for tiltrækning og fastholdelse af kvalificeret arbejdskraft, som Femern Bælt-byggeriet åbner op for.

Strategiens fem hovedtemaer tager ligeledes udgangspunkt i Beskæftigelsesministerens 5 vejledende mål for 2023, der er en gentagelse af målene for 2022, og i Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets temadrøftelse på mødet d. 31. maj 2022, hvor Udvalget ønskede at videreføre hovedtemaerne fra Beskæftigelsesstrategi 2022 samt ønskede et ekstra hovedtema om, at flere borgere med handicap skal være i beskæftigelse:

1. Alle virksomheder skal have den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (inkl. Femern Bælt-forbindelsen)
2. Flere af kommunens borgere skal være i beskæftigelse
3. Flere borgere med handicap eller funktionsnedsættelser skal være i beskæftigelse
4. Flere unge skal i uddannelse og beskæftigelse
5. Værdighed og rettidighed i mødet med borgerne

Det lokale arbejdsmarked er i sommeren 2022 præget af modsætninger. Jobcentret forventer, at selvom ledigheden nu er lavere end før finanskrisen i 2008, så trækker krigen i Ukraine, den stigende inflation og de stigende råvarepriser i den modsatte retning og vil resultere i en faldende efterspørgsel efter arbejdskraft. Samtidig vurderes det, at efterspørgslen efter arbejdskraft til byggeriet af Femern Bælt-tunnelen vil være uafhængig af de skriftende konjunkturer og udefra kommende forhold og derved forventer Jobcentret en fortsat lokal stigning i efterspørgslen efter arbejdskraft i de kommende år.

Beskæftigelsesstrategi 2023 - 2024 skal senest godkendes af Byrådet på mødet d. 15.12.2022.

Planmæssige forhold/Lovgrundlag

Lov nr. 1482 af 23. december 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Høring/udtalelse

I perioden mellem Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets 1. og 2. behandling har beskæftigelsesstrategien været i høring hos Handicaprådet, Integrationsrådet, Udsatterrådet og Ældrerådet.

Indstilling

Sektor for Social- og Arbejdsmarked indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender udkastet til beskæftigelsesstrategi 2023-2024 med henblik på videresendelse til Byrådet til endelig godkendelse.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 30. august 2022, pkt. 9:

Strategien drøftet og godkendt af den sendes i høring.

Beslutning fra Ældrerådet, 8. september 2022, pkt. 5:

Ældrerådet har gennemgået udkast til Beskæftigelsesstrategi 2023-2024.

Strategien omtaler med rette vigtigheden af at sørge for uddannelse og beskæftigelse til de unge, og sikre mennesker med funktionsnedsættelse og handicap meningsfuld tilknytning til arbejdsmarkedet, men omtaler slet ikke nødvendigheden af at fastholde og drage nytte af seniorers arbejdskraft.

Med den højere pensionsalder, det generelt bedre helbred, og ikke mindst bortfald pr. 1. januar 2023 af gensidig forsørgerpligt og dermed bortfald af modregning i partners pension, må der fremover forventes et større antal ældre medarbejdere på arbejdspladserne. Disse skal sikres fortsat ret til efteruddannelse, og deres kvalifikationer, mødestabilitet og mangeårige erfaring skal værdsættes med gode seniorordninger.

Ældrerådet anbefaler, at dette indskrives i Beskæftigelsesstrategi 2023- 2024.

Beslutning fra Handicaprådet , 12. september 2022, pkt. 9:

Fraværende: Lasse Falster

Handicaprådet anerkender strategiens læsevenlighed og at handicap er blevet et selvstændigt tema. Handicaprådet vil følge området tæt og ønsker en evaluering om et år.

Beslutning fra Integrationsrådet, 29. september 2022, pkt. 2:

Fraværende: Bjarne Jensen, Siri Darcy Wilson, Vagn Pedersen

Integrationsrådet udtrykker tilfredshed med, at borgere med anden etnisk baggrund og specielt kvinder med anden etnisk baggrund, fortsat indgår i Beskæftigelsesstrategien. Integrationsrådet finder dog, at der bør indføres yderligere indsatser målrettet borgere med anden etnisk baggrund.

Integrationsrådet ønsker derudover, at Jobcentret har fokus på, at borgere med anden etnisk baggrund, får tilstrækkelige danskundskaber.

Beslutning fra Udsatterrådet, 17. november 2022, pkt. 9:

Fraværende: Jesper Daugaard, Daniel Volmer Jensen, Brian Nielsen

Udsatterrådet kvitterer for muligheden for at afgive bemærkninger vedr. Beskæftigelsesstrategien 2023-2024.

Udsatterrådet glæder sig over den styrkede indsats for, at flere borgere med såvel psykiske som fysiske udfordringer kan komme i beskæftigelse. Særligt ser Rådet at det kan være en stor støtte for udsatte borgere, at der er mulighed for at modtage mentorstøtte.

Rådet ser det ligeledes positivt at der er fokus på helhedsorienterede indsatser. Ligesom Rådet anerkender, at det i strategien er præciseret, at initiativer og tiltag skal være ræsonnable også i praksis. Således at formålet med eksempelvis samtaler og tilbud til borger også findes meningsgivende for borger og at der er større råderum for medarbejdere til at sætte det i værk, der giver mening for borgeren frem for blot at skulle levere en bestemt indsats.

Udsatterrådet har et ønske om at ordet "mandeår" udskiftes med andet ord som "årsværk".

Beslutning

Udsatterrådet kvitterer for muligheden for at afgive bemærkninger vedr. Beskæftigelsesstrategien 2023-2024.

Udsatterrådet glæder sig over den styrkede indsats for, at flere borgere med såvel psykiske som fysiske udfordringer kan komme i beskæftigelse. Særligt ser Rådet at det kan være en stor støtte for udsatte borgere, at der er mulighed for at modtage mentorstøtte.

Rådet ser det ligeledes positivt at der er fokus på helhedsorienterede indsatser. Ligesom Rådet anerkender, at det i strategien er præciseret, at initiativer og tiltag skal være ræsonnable også i praksis. Således at formålet med eksempelvis samtaler og tilbud til borger også findes meningsgivende for borger og at der er større råderum for medarbejdere til at sætte det i værk, der giver mening for borgeren frem for blot at skulle levere en bestemt indsats.

Udsatterrådet har et ønske om at ordet "mandeår" udskiftes med andet ord som "årsværk".

Sagen afgøres af

Byrådet

Bilag

2. udkast til Beskæftigelsesstrategi 2023-2024