

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 04-02-2020

Mødedato Tirsdag d. 04. februar 2020 kl. 15:00

Mødested Lalandia

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Integrationspolitikken.....	4
Til- og fraflytningen af kommunalt offentligt forsørgede i 2019.....	6
Status på tilflyttere: 2019.....	8
Status på arbejdsmarkedsinitiativerne i kommunens Femern Bælt handleplan.....	10
Orientering om seniorpension.....	12
Åben orientering.....	13

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-35-19

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til Social- og arbejdsmarkedsudvalgsmøde den 4. februar 2020.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Integrationspolitikken

15.40.00-P22-3-19

Sagsfremstilling

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte i møde tirsdag den 5. november 2019 i sag nr. 10, at Integrationsrådets oplæg til den nye integrationspolitik skulle sendes til høring i de nævnte udvalg og hos de nævnte parter.

De stående udvalg blev bedt om at indarbejde mål fra deres respektive områder i den nye Integrationspolitik. De stående udvalgs bidrag er nu modtaget og indarbejdet i oplæg til Integrationspolitikken, som nu sendes til 2. behandling i Social- og arbejdsmarkedsudvalget med henblik på endelig vedtagelse og videresendelse til Økonomiudvalg og Byråd til endelig politisk godkendelse.

- Ældre- og sundhedsudvalgets bemærkninger er indarbejdet
- Fritids- og kulturudvalgets bemærkninger er indarbejdet
- Børne- og skoleudvalgets bemærkninger er indarbejdet
- Det bemærkes, at Ældrerådet er positivt indstillet overfor visionerne i det nye oplæg til Integrationspolitik. Ældrerådets høringssvar har ikke givet anledning til ændringer i oplægget til ny Integrationspolitik.

Det reviderede oplæg med høringssvar indarbejdet er vedlagt som bilag.

De modtagne høringssvar er ligeledes vedlagt som bilag.

Indstilling

Social- og arbejdsmarkedssektoren indstiller, at det reviderede oplæg til Integrationspolitik godkendes og oversendes til Økonomiudvalg og Byråd til endelig vedtagelse.

Sagen afgøres af

Byrådet

Supplerende sagsfremstilling

Supplerende sagsfremstilling til social- og arbejdsmarkedsudvalgets møde den 4. februar 2020.

Sagen skal nu færdigbehandles med henblik på videresendelse til økonomiudvalg og byråd med henblik på endelig politisk godkendelse. Siden social- og arbejdsmarkedsudvalgets behandling af oplæg til integrationspolitikken i møde den 14. januar 2020, er der tilføjet to præciseringer.

Den første præcisering er foretaget på side 6 med kursiv: *"Det tilstræbes at øge antallet af IGU-elever blandt borgere, der er motiveret for at gå den vej og samtidig øge andelen af virksomhedspraktikanter i ældre- og sundhedssektoren med indvandrerbaggrund eller efterkommere af indvandrere".*

Den anden præcisering er foretaget på side 13 med kursiv: *"Der rettes opmærksomhed på unge med ikke vestlig baggrund, hvor konkrete mål for indsatsen i forhold til forebyggelse af kriminalitet skal diskuteres i lokalråd og kredsråd, hvor politi og andre fagpersoner deltager."*

Integrationsrådet har behandlet sagen i møde den 20. januar 2020 og anbefaler Integrationspolitikken til endelig politisk vedtagelse.

Indstilling

Social- og arbejdsmarkedssektoren indstiller, at det reviderede oplæg til Integrationspolitik godkendes og oversendes til Økonomiudvalg og Byråd til endelig vedtagelse.

Tidligere besluttet

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 14. januar 2020, pkt. 5:

Social- og arbejdsmarkedsudvalget anbefaler den reviderede politik med følgende juseteringer:

Målsætning på s. 6 bullet 2 "at der på plejecentre modtages op til 10 IGU-elever..." samt bullet 3 "10% af ældre- og sundhedssektorens virksomhedspraktikanter..." ændres til følgende formulering:

"Det tilstræbes at øge antallet af IGU-elever blandt borgere, der er motiveret for at gå den vej og samtidig øge andelen af virksomhedspraktikanter i ældre- og sundhedssektoren med indvandrerbaggrund eller efterkommere af indvandrere".

Målsætning på s. 13 "Andel af unge med ikke-vestlig baggrund, der sigtes..." underbygges med data.

Justeringerne sendes til udtalelse i Integrationsrådet den 20. januar, hvorefter sagen genbehandles i Social- og arbejdsmarkedsudvalget i februar, inden den indstilles til endelig godkendelse i Økonomiudvalget og byrådet.

Integrationsråd, 20. januar 2020, pkt. 6:

Fraværende: Tobias Dinesen, Haris Glamocak, Naimatullah Basharat, Nuha Saber, Ruta Temesgen, Sergiy Dutka, Waiel Darwis

Der er tilføjet præciseringer i nogle afsnit i oplægget til ny Integrationspolitik i forbindelse med Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 14. januar 2020. Integrationsrådet tilslutter sig disse præciseringer. Integrationsrådet udtrykker tilfredshed med engagementet hos høringsparterne og disses aktive samarbejde omkring den nye Integrationspolitik. De enkelte udvalg følger op på de beskrevne mål under deres respektive områder. Integrationsrådet anbefaler overordnet set fokus på samarbejdet mellem skole og forældre for alle integrationsborgere.

Beslutning

Godkendt og oversendes til Økonomiudvalg og Byråd til endelig vedtagelse med følgende tilføjelse på side 13 som bullet 5:

Der skal være fokus på samarbejdet mellem skole og forældre for alle integrationsborgere.

Bilag

2. behandling - rettelser med rødt

Høringssvar vedr. Integrationspolitikken 2019

3. behandling af Integrationspolitikken

Punkt 3: Til- og fraflytningen af kommunalt offentligt forsørgede i 2019

15.00.00-P05-1-20

Sagsfremstilling

I kommunens beskæftigelsesstrategi for 2020, som Byrådet godkendte d. 19. december 2019, fremgår det, at Jobcentret orienterer Social- og Arbejdsmarkedsudvalget om til- og fraflytningen af borgere på kommunal offentlig forsørgelse hvert år i februar måned.

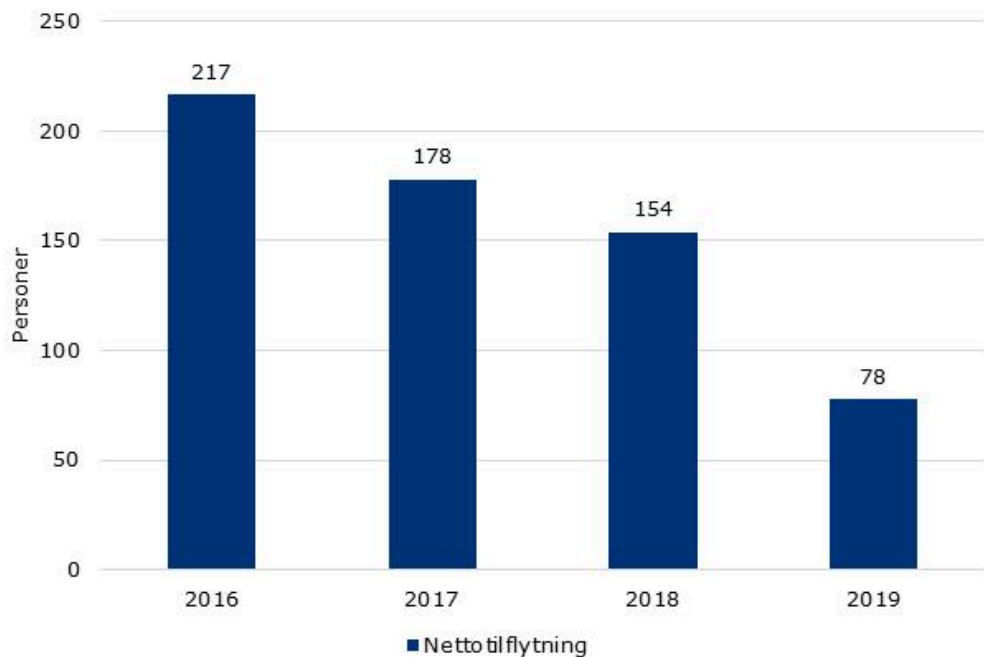
Jobcenter Lolland har primo januar 2020 opgjort de seneste 12 måneders til- og fraflytning af kommunalt forsørgede personer i Lolland Kommune:

- I løbet af 2019 modtog i alt 10.369 af kommunens borgere kommunal offentlig forsørgelse i kortere eller i længere tid. Heraf var 686 personer tilflyttet Lolland Kommune i perioden, mens 608 var flyttet fra kommunen. Derved er der i 2019 tilflyttet 78 flere personer med kommunal offentlig forsørgelse end der er fraflyttet kommunen.
- I løbet af året modtog 161 personer tillige integrationsydelse, heraf var 9 tilflyttet kommunen i 2019, mens 11 var fraflyttet kommunen, hvilket reducerede den samlede nettotilflytning af borgere på integrationsydelse med 2 personer.

Nettotilflytningen opgøres ved at se på, hvor mange af kommunens borgere, der i kortere eller længere tid har modtaget kommunal offentlig forsørgelse inden for de sammen 12 måneder, hvor de enten til- eller fraflyttede kommunen.

Kommunalt offentlig forsørgedes til- og fraflytning til Lolland Kommune i 2019	Nettotilflytning 2018	Ydelsesmodtagere i 2019	Tilflyttere	Fraflyttere	Nettotilflytning 2019
Forsikret ledig	17	1.819	138	118	20
Kontanthjælp - jobparat	17	500	57	57	0
Kontanthjælp - aktivitetsparat	36	969	85	78	7
Uddannelseshjælp - uddannelsesparat	36	622	110	113	-3
Uddannelseshjælp - aktivitetsparat	12	405	35	28	7
Sygedagpengemodtager	14	1.704	55	61	-6
Ledighedsydelse	9	204	9	15	-6
Ressourceforløb	2	215	16	8	8
Jobafklaringsforløb	-4	283	11	9	2
Revalidend	-8	202	3	7	-4
Førtidspension	23	3.446	167	114	53
Sum	154	10.369	686	608	78
Integrationsydelse	3	161	9	11	-2
Heraf:					
Danske kommuner			3	8	
Vestlige lande			2	0	
Ikke-vestlige lande			4	3	
Kommunalt forsørgede i alt	157	10.530	695	619	76

Jobcenter Lolland har opgjort nettotilflytningen af kommunalt offentligt forsørgede personer til Lolland Kommune fra 2016 til 2019:



Det betyder, at der har været en samlet nettotilflytning på 627 kommunalt offentligt forsørgede personer til kommunen over de fire år, hvor Jobcentret har lavet opgørelsen.

Sektor for Social og Arbejdsmarked vurderer, at kommunens samlede politiske tiltag for at reducere antallet af tilflyttere med en kommunal offentlig forsørgelse ser ud til at virke:
Lolland Kommunes politiske tiltag:

- Boligsocial medarbejder, som er ansat i Teknik og Miljø,
- straksaktivering af tilflyttere, der søger kommunal offentlig forsørgelse
- sanktionering af borgere med kommunal offentlig forsørgelse, som ikke medvirker i jobcentrets indsats,
- det nationale fokus på social eksport af borgere med kommunal offentlig forsørgelse.

Nettotilflytningen, der har været faldende siden den første opgørelse for 2016, er over fire år reduceret med 139 personer, hvilket svarer til et fald i nettotilflytningen på 64 % fra 2016 til 2019.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager status til orientering.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til orientering.

Punkt 4: Status på tilflyttere: 2019

15.20.05-K07-1-20

Sagsfremstilling

I kommunens beskæftigelsesstrategi for 2020, som Byrådet godkendte d. 19. december 2019, fremgår det, at Sektor for Social og Arbejdsmarked skal orientere Social- og Arbejdsmarkedsudvalget om den generelle tilflytning til Lolland Kommune to gange årligt.

Sektoren fremlægger hermed den samlede tilflytterstatistik for 2019:

Tilflytning til Lolland Kommune i 2019	1. kvrt.	2. kvrt.	3. kvrt.	4. kvrt.	Tilflytning 2019	Tilflytning 2018
A-dagpenge*	13	12	16	12	53	59
Barselsdagpenge*	1	4	3	3	11	12
Beskæftigelse	158	156	197	134	645	586
Efterløn	6	3	3	2	14	28
Fleksjob*	0	2	4	4	10	22
Folkepension	43	32	26	27	128	132
Førtidspension*	36	41	50	40	167	151
Kontant- og uddannelseshjælp*	39	46	43	48	176	184
Ledighedsydelse*	2	0	3	4	9	11
Ressourceforløb*	6	7	5	7	25	33
Revalidering*	0	0	1	1	2	0
Selvforsørgende / selvstændig	22	43	37	40	142	167
Skoleydelse	2	4	3	7	16	9
SU	45	38	40	17	140	169
Sygedagpenge*	8	4	7	2	21	12
Integration*	0	0	0	0	0	2
Voksne	381	392	442	349	1.559	1.577
Børn og unge under 18 år	61	78	98	83	320	272
Tilflytning i alt	442	470	540	432	1.879	1.849

* Offentlig kommunal forsørgelse. Egen opgørelse

Ud af de i alt 1.564 voksne tilflyttere modtog 31 % en kommunal forsørgelsesydelse på tilflytningstidspunktet. 41 % var i beskæftigelse 9 % var selvforsørgende / selvstændige. 9 % modtog SU og 8 % modtog folkepension. 1 % modtog efterløn og 1 % havde anden forsørgelse.

Ud af de 176 tilflyttende kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere blev 131 personer straks-aktiveret på Kompetencecenter Krogsbølle, hvilket svarede til en aktiveringsandel på 75 %. De resterende 45 personer var på tilflytningstidspunktet fritaget for aktivering af nedenstående årsager. I 2018 blev 160 personer straks-aktiveret, hvilket svarede til en andel på 87 % og 24 personer var på tilflytningstidspunktet fritaget for aktivering.

Årsager til fritagelse for straksaktivering	Andel
Fængsel	0 %
Barsel	33 %
Psykisk/misbrug	20 %
Fysisk	7 %
Kofoedsminde/Krisecenter/Oringe	11 %
Ingen udbetaling	0 %
STU/produktionsskole	9 %
Andet	20 %
I alt	100 %

I 2018 modtog 31 % af tilflytterne en kommunal forsørgelsesydelse på tilflytningstidspunktet. I 2019 var andelen den samme. Derudover er den samlede andel af beskæftigede og selvforsørgende / selvstændige for andet år i træk steget med 1 procentpoint.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarkedsudvalget indstiller, at Udvalget tager status til orientering.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til orientering.

Punkt 5: Status på arbejdsmarkedsinitiativerne i kommunens Femern Bælt handleplan

01.02.00-P16-6-19

Sagsfremstilling

Lolland Kommune har udfærdiget en samlet Femern Bælt handleplan, og en del af initiativerne er forankret i jobcentret.

Det forventes, at byggeri af arbejdshavn og tunnelelementfabrik påbegyndes i 2020, og i den anledning er der planlagt følgende initiativer:

Opkvalificering af ledige

Initiativet har målsætningen, at konsortierne anvender Jobcenter Lolland, når der skal rekrutteres arbejdskraft til Femern-projektet. Lolland Kommune vil udnytte potentialet for at opkvalificere arbejdsstyrken på Lolland og få ledige og unge i jobs.

Jobcenter Lolland har gennemført det første 9-ugers holdforløb (dumper-forløb) med undervisning i kørsel og anvendelse af store entreprenørmaskiner.

Digitale arbejdsmarkedsuddannelser

Initiativet har målsætningen, at en række erhvervsuddannelser i fremtiden kan gennemføres på digitale platforme, hvor kursisterne online får undervisningsmoduler, og i VR-miljøer tester den viden, de har erhvervet, for senere at aflægge den afsluttende prøve i samme VR-miljøer.

Jobcentret afventer hvilke behov de store entreprenører konkret vil have i forhold til de digitale arbejdsmarkedsuddannelser også set relation til de faktiske forhold på de kommende byggepladser. Erhvervsskolerne er positive, men bekymret for finansiering af disse uddannelsesmuligheder.

Fra ufaglært til faglært

Initiativet har målsætningen, at uddannelse og opkvalificering er væsentlige tiltag for at sikre, at ledige bliver klædt på til at kunne påtage sig relevante job. Formålet er at få såvel beskæftigede som ledige ufaglærte i en erhvervsuddannelse i en tid, hvor der er så stor efterspørgsel efter faglighed.

Jobcentret deltager i projektet Femern Bælt som vækstdriver, hvor bl.a. alle erhvervsskoler i Region Sjælland indgår som partnere, for at sikre et fortsat fokus på uddannelse og opkvalificering.

Vækstprogrammet Lolland, Guldborgsund, Vordingborg

I 2016 udpegede Erhvervsministeriet Lolland, Guldborgsund og Vordingborg kommuner til en særlig målrettet erhvervsindsats. Det resulterede i Vækstprogrammet og et partnerskab bestående af de tre kommuner, Vordingborg Erhverv og Business Lolland-Falster samt en række andre aktører inden for uddannelses-, erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet.

Vækstprogrammet er endnu i opstartsfasen og jobcentret deltog i Vækstprogrammets kick-of arrangementet i november 2019.

Femern Agency

Femern Agency er et samarbejdsprojekt mellem Lolland Kommune og andre relevante myndigheder og aktører. Formålet er at lave én samlet myndighedsindgang for dansk og udenlandsk arbejdskraft, der kommer til Lolland og Falster for at arbejde med eller omkring anlæg af Femernforbindelsen. Myndighedssamarbejdet er centralt for at understøtte en smidig proces for modtagelse af navnlig udenlandsk arbejdskraft og lette papirgangen.

Det undersøges fortsat, hvor Femern Agency kan være beliggende i Rødbyhavn og den konkrete idriftsættelse forventes fortsat at være i 2020.

Ud over disse initiativer har Lolland Kommune indledt et samarbejde med AMK Øst. AMK Øst repræsenterer Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) i hele Østdanmark, og AMK Øst kan medvirke til at understøtte rekrutterings- og opkvalificeringsindsatsen på tværs af kommunerne, således at vi sammen kan være med til at løse den store rekrutteringsopgave.

Arbejdsmarkedskontorerne understøtter den sammenhængende virksomhedsindsats, hvor der i samarbejde med jobcentre er fokus på det tværkommunale samarbejde, f.eks. i forbindelse med større rekrutteringsopgaver for virksomheder. Det eksisterende samarbejde om en landsdækkende *Hotline* til virksomheder med rekrutteringsbehov udvikles yderligere til et såkaldt *Nationalt Kontaktpunkt*, som vil tilbyde virksomhederne én indgang til beskæftigelsessystemet, inkl. jobcentre i hele landet. Herudover vil *Kontaktpunktet* tilbyde partnerskabsaftaler

med større virksomheder om bistand til deres rekruttering og øvrige samspil med beskæftigelsessystemet, f.eks. også om fastholdelse af medarbejdere.

Aftalerne kan have følgende indhold:

- understøtte rekrutteringsopgaven på tværs af geografier fx via deltagelse i JRS (Jobcentrenes RekrutteringsService),
- koordinere kursuskøb/opkvalificering af både beskæftigede og ledige inden for VEU (VoksenEfterUddannelse),
- sikre adgangen til den udenlandske arbejdskraft igennem Work In Denmark.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager status til efterretning.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 6: Orientering om seniorpension

32.03.00-G01-1-20

Sagsfremstilling

Seniorpension erstattede fra 1. januar 2020 den tidligere seniorførtidspension.

Den 22. januar 2020 konstaterede jobcentret, at der er indgået i alt 37 ansøgninger om seniorpension. Til sammenligning kan nævnes, at der i hele 2019 indgik 50 ansøgninger om seniorførtidspension til jobcentret, og ved årsskiftet havde 33 af disse fået bevilget en seniorførtidspension.

Kriterierne for tildeling af seniorpension er:

1. Højst 6 år til folkepensionsalderen.
2. Har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet med sammenlagt mindst 20-25 års beskæftigelse.
3. Arbejdsevnen er varigt nedsat til højst 15 timer om ugen i forhold til seneste job.

Grundlaget for afgørelse vedr. seniorpension er:

1. Dokumentation for personens langvarige tilknytning til arbejdsmarkedet.
2. Beskrivelse af de arbejdsfunktioner, personen har udført i det seneste job.
3. Dokumentation for personens ressourcer og udfordringer i det seneste job.
4. Den faglige forklaring på, hvorfor personens arbejdsevne anses for varigt nedsat til højst 15 timer om ugen i forhold til det seneste job.

Ved jobcentrets behandling af ansøgning om seniorpension kan der kun benyttes sundhedsfaglig rådgivning og vurdering fra Regionens kliniske funktion og den praktiserende læge.

Økonomi

Hvis udviklingen i antallet af ansøgninger til seniorpension fortsætter vil det få økonomiske konsekvenser på budget 2020.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarkedsudvalget indstiller, at Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 7: Åben orientering

00.01.00-G01-35-19

Sagsfremstilling

- Orientering fra Jobcentret om retsager.
- Orientering om afgørelse fra Landsretten vedr. sag nr. 18860 (Kendt under navnet "Svømmepigesagen")

Beslutning

- Supplerende dagpenge.