

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 15-05-2018

Mødedato Tirsdag d. 15. maj 2018 kl. 15:00

Mødested Rådhuset i Maribo, mødelokale 30

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Statistik over Ankestyrelsens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet i 2017.....	4
Endelig procesplan for udpegning af et udsatteråd i Lolland Kommune.....	6
Status på rekruttering af arbejdskraft i Lolland Kommune.....	8
Status på Femern Agency.....	9
Jobcentersamarbejde på tværs af Femern Bælt.....	11
Perioderegnskab pr. 31.3.2018.....	14
Åben orientering.....	16
Lukket: Lukket orientering.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00G01-0416

sagsfremstilling

1. Godkendelse af dagsorden

J.nr.: 00.01.00G01-0416 Sagsnr.: 360525 Initialer: ANHA punkt

Brevid.: 4056051

Sagsfremstilling:

Godkendelse af dagsorden til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 15. maj 2018.

Økonomi:

-

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

-

Høring/udtalelse:

-

Indstilling:

-

Sagen afgøres af:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 15-05-2018

Fraværende: Muj Berisha, Lars Christiansen

Godkendt.

Punkt 2: Statistik over Ankestyrelsens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet i 2017

27.69.00K08-0001

sagsfremstilling

2. Statistik over Ankestyrelsens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet i 2017

J.nr.: 27.69.00K08-0001 Sagsnr.: 363391 Initialer: BOGE punkt
Brevid.: 4097049

Sagsfremstilling:

Ankestyrelsen har siden 2014 udsendt halvårlig statistik til alle kommuner med de seneste tal for Ankestyrelsens afgørelser i klagesager, der vedrører kommunernes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet i henhold til følgende love:

- Loven om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)
- Lov om aktiv socialpolitik (LAS)
- Loven om social pension og loven om højeste, mellemste mv. førtidspension (PL)
- Retssikkerhedsloven (RSL)
- Sygedagpenge (SDP)
- Serviceloven (f.eks. særlig støtte – børn og voksne, hjælpemidler, magtanvendelse mv.) (SL)

Almenboligloven, Andre love - tidligere nævnsområder, Boligstøtteloven, Dagtilbudsloven, Integrationsloven, Kontantydelsesloven, Lov om kompensation til handicappede i erhverv, Repatrieringsloven, Seniorjob-loven (ØVR)
Ankestyrelsens sagsbehandling omfatter dels selve afgørelsen og dels sagsbehandlingen, der ligger til grund for afgørelsen. Ankestyrelsens afgørelser er enten en stadfæstelse af kommunens afgørelse, en hjemvisning til fornyet sagsbehandling eller omstødelse af kommunens afgørelse.

Ankestyrelsen er øverste myndighed, og der kan som sådan ikke sættes spørgsmål ved deres afgørelser eller hjemvisninger. I landets kommuner er der enighed om at afprøve, hvor Ankestyrelsen lægger serviceniveauet. Derfor afprøver alle kommuner grænserne ift. lovgivningen.

Udgangspunktet for sagsbehandlingen i Lolland Kommune er defineret i gældende lovgivning, men der vil i den kommunale verden opstå sager, som ikke umiddelbart kan håndteres indenfor Servicelovens rammer grundet sagens/borgerens kompleksitet eller systemets utilstrækkelighed. Således vil der være sager, som ikke kan passes ind i den vedtagne lovgivning, hvorfor det kan være nødvendigt at afprøve kommunernes serviceniveau ved ekstern afgørelsesmyndighed.

Det er således relevant at drøfte håndteringen af disse mere komplekse sager, som ikke umiddelbart kan løses af de tilgængelige værktøjer og som alt andet lige fylder meget i den politiske virkelighed.

Er der en politisk forståelse for, under forudsætning for den kommunale økonomi og tilpasningsdagsordenen i kommunens planstrategi, at ikke alle sager kan løses til borgers fulde tilfredshed?

Jf. beslutning i Social- og Psykiatriudvalget den 12. januar 2015, drøftede det tidligere Udvalg den politisk forståelse for, *at der er sager, hvor lovens bogstav er utydelig, og der således sker en afprøvelse af lovgrundlaget.*

Ankestyrelsen kan hjemvise sager til fornyet sagsbehandling i kommunen, hvis styrelsen vurderer, at sagerne ikke er tilstrækkeligt oplyst eller at der er foretaget konkrete sagsbehandlingsfejl. Sektor for Social og Arbejdsmarked skal gøre opmærksom på, at de sager, hvor Ankestyrelsen f.eks. fejlagtigt har hjemvist en sag, også er medtaget i nedenstående statistik.

I 2017 behandlede Ankestyrelsen i alt 292 sager vedr. Lolland Kommunes sagsbehandling på Social- og beskæftigelsesområdet. Ankestyrelsen stadfæstede 171 sager, afviste 31 sager og omgjorde 90 sager, heraf blev 60 sager hjemvist til fornyet behandling i kommunen, mens kun 30 sager blev ændret eller ophævet af Ankestyrelsen.

Det betyder, at ud af de 292 sager i Lolland Kommune blev 10 % af afgørelserne ændret eller ophævet af Ankestyrelsen. Nedenstående tabel med omgørelsesprocenter viser andelen af alle sager (med undtagelse af de afviste/bortfaldne sager), der enten ændres eller hjemvises. Det skal bemærkes, at omgørelsesprocenten hyppigt tager udgangspunkt i få behandlede sager inden for de enkelte lovområder.

Omgørelsesprocent	LAB	LAS	PL	RSL	SDP	SL	ØVR	I alt
Lolland	33 %	30 %	24 %	33 %	38 %	42 %	0 %	34 %

Hele Landet

21 % 31 % 17 % 41 % 15 % 38 % 26 % 30 %

Andelen af Lolland Kommunes sager, der bliver stadfæstet i Ankestyrelsen ligger lidt under landsgennemsnittet, mens andelen af omgjorte sager (hjemviste og ændrede) ligger tilsvarende lidt over landsgennemsnittet. Niveauet for omgjorte sager findes acceptabel iht. kommunernes ønske om afprøvning af serviceniveauer.

Sektor for Social og Arbejdsmarked har fokus på, at der anvendes korrekte lovhenvvisninger og korrekt dokumentation i forbindelse med sagsbehandlingen, således at andelen af hjemviste sager kan blive nedbragt.

Økonomi:

-

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

-

Høring/udtalelse:

-

Indstilling:

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller,

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager statistikken til efterretning.

at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og tilkendegiver den politiske holdning til håndteringen af dilemmaer i sagsbehandlingen af komplekse sager på udvalgets område.

Sagen afgøres af:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 15-05-2018

Fraværende: Muj Berisha, Lars Christiansen

Statistikken tages til efterretning. Udvalget er enig i den eksisterende praksis i håndteringen af dilemmaer i sagsbehandlingen af komplekse sager på udvalgets område.

Bilag

Ankestatistik - Lolland Kommune

Punkt 3: Endelig procesplan for udpegning af et udsatteråd i Lolland Kommune

27.00.00A30-0001

sagsfremstilling

3. Endelig procesplan for udpegning af et udsatteråd i Lolland Kommune

J.nr.: 27.00.00A30-0001 Sagsnr.: 362696 Initialer: BOGE punkt
Brevid.: 4108830

Sagsfremstilling:

Sektor for Social og Arbejdsmarked fremlægger resultat af Interessentanalyse, endelig procesplan og kommissorium for oprettelse af et udsatteråd i Lolland Kommune.

Målgruppen for Udsatterådet defineres som borgere, der befinder sig i en udsat social livssituation, der kan skyldes vold, hjemløshed, prostitution, sindslidelse, ensomhed, fattigdom eller alkohol/ stofmisbrug.

Til at repræsentere ovenstående gruppe forslår Sektor for Social og Arbejdsmarked, at udvalget vælger relevante, etablerede, aktive og centrale organisationer eller foreninger, der er repræsenteret i Lolland Kommune. Det foreslås at udsatterådet består af maksimalt 9 personer. Sekretariatsfunktionen vil blive varetaget af Sektor for Social og Arbejdsmarked.

Interessentanalyse

Sektor for Social og Arbejdsmarked har på baggrund af oplysninger fra Frivilligcenter Lolland følgende forslag til interessenter, som inviteres til dialogmøde om det fremtidige udsatteråd.

- Dansk Folkehjælp
- Den Boligsociale Fond
- Mødrehjælpen
- Anonyme Alkoholikere (AA)
- Al-Anon pårørende grupper
- Café Nyt Liv – Maribo
- Kirkens Korshær
- Menighedsplejerne i Lolland Kommune
- Frelsens Hær
- DH - Danske Handicaporganisationer Lolland
- LEV – Lolland-Falster
- Sind, Lokalforeningen for Lolland-Falster og Vordingborg
- Brugerrepræsentanter fra Teglgården, Kirsebærhuset, Skomagerens Hus

Procesplan for oprettelse af et udsatteråd i Lolland Kommune

8. maj 2018 Social- og Arbejdsmarkedsudvalget behandler udkast til kommissorium for et udsatteråd i Lolland Kommune og drøfter forslag til interessenter, samt godkender endelig procesplan.

25. juni måned 2018, kl. 16.00 – 18.30 Dialogmøde / workshop i Konferencen på Maribo Sundhedscenter med ovenstående interessentgrupper og medlemmer af Social- og Arbejdsmarkedsudvalget samt Byrådet.

Udkast til program:

16.00 Velkomst ved formand for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget
Vibeke Grave

16.15 Oplæg til første gruppedrøftelse ved NN

16.20 Første gruppedrøftelse

17.00 Pause

17.15 Oplæg til anden gruppedrøftelse ved NN

17.20 Anden gruppedrøftelse

18.00 Sandwich

18.20 Opsamling og afslutning ved Vibeke Grave

Gruppedrøftelser:

Deltagerne placeres i grupper med maks. 8 deltagere samt en ordstyrer og en referent. For at sikre, at alle deltagere kan komme med input til alle de overordnede spørgsmål vedr. det kommende udsatteråds virke, er gruppedrøftelserne opdelt i to blokke.

Forslag til spørgsmål til drøftelse:

- Hvornår er man udsat?
- Overordnede fokusområder for det kommende udsatteråd?
- Hvordan kan det kommende udsatteråd samarbejde med Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og andre fagudvalg?

14. august 2018	Drøftelse i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget · Præsentation af referat/resultater fra dialogmøde · Godkende kommissorium · Godkende hvilke interessenter, der skal repræsenteres i udsatterådet
30. august 2018	Byrådet godkender kommissorium samt hvilke interessenter, der skal repræsenteres i udsatterådet.
1. – 13. september 2018	De godkendte interessentgrupper i Lolland Kommune opfordres til at stille repræsentanter til udsatterådet.
25. september 2018	Social- og Arbejdsmarkedsudvalget vælger udsatterådets formand blandt udvalgets egne medlemmer og godkender de indstillede repræsentanter og suppleanter.
November 2018	Udsatterådet afholder konstituerende møde

Sektor for Social og Arbejdsmarked har desuden vedlagt udkast til kommissorium for udsatterådet.

Økonomi:

Sektor for Social og Arbejdsmarked foreslår, at Rådet får et selvstændigt budget i størrelsesorden 25.000 kr. hvilket svarer til Integrationsrådets rammebudget.

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

-

Høring/udtalelse:

-

Indstilling:

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget godkender den endelige procesplan og drøfter forslag til interessenter samt udkast til kommissorium for udsatterådet.

Sagen afgøres af:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 15-05-2018

Fraværende: Muj Berisha

Procesplanen blev godkendt.

Arrangementet den 25. juni annonceres bredt, så andre interessenter end de oplyste har mulighed for at tilmelde sig, fx foreningen for veteraner. Målgruppen for arrangementet er ikke den enkelte bruger, men foreninger og fora, der repræsenterer udsatte borgere i Lolland Kommune. De deltagende i arrangementet forventes at være hjemmehørende/bosiddende i Lolland Kommune.

Bilag

Udkast til kommissorium for Udsatteråd i Lolland Kommune

Punkt 4: Status på rekruttering af arbejdskraft i Lolland Kommune

15.21.01A00-0001

sagsfremstilling

4. Status på rekruttering af arbejdskraft i Lolland Kommune

J.nr.: 15.21.01A00-0001 Sagsnr.: 364648 Initialer: BOGE punkt

Brevid.: 4111696

Sagsfremstilling:

I takt med at antallet af lønmodtagere på landsplan i længere tid har været stigende og i februar 2018 nåede det højeste antal, som Danmarks Statistik nogensinde har målt, oplever også virksomhederne i Lolland Kommune, at det er blevet vanskeligere at besætte ledige stillinger med kvalificerede ansøgere.

Jobcenter Lolland forsøger derfor hurtigst muligt at hjælpe virksomhederne med at finde de rigtige kandidater til ledige stillinger. Når en virksomhed henvender sig til Jobcentrets rekrutteringsservice, får virksomheden indenfor 24 timer tilsendt oplysninger på ledige Lolland-borgere, der kunne være egnede til stillingen. Hvis Jobcentrets rekrutteringsservice ikke kan finde egnede kandidater i Lolland Kommune, forsøges det, at finde kandidater i hele Region Sjælland gennem Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (JRS).

JRS, der er nedsat af KKR-Sjælland, er et formelt samarbejde mellem de 17 jobcentre i Region Sjælland, der har til formål, at styrke samarbejdet om at bistå virksomhederne med ledig arbejdskraft på tværs af kommunerne. JRS har et formelt samarbejde med Hovedstadens Rekrutteringsservice og Nordsjællands Rekrutteringsservice, som er rekrutteringsfællesskaberne i Region Hovedstaden. Jobcenter Lollands rekrutteringsservice deltager løbende i netværksmøder i JRS-regi for at være med til at styrke samarbejdet om at skaffe virksomhederne kvalificeret arbejdskraft. Jobcenter Lolland samarbejder desuden med de nordtyske beskæftigelsesmyndigheder om forskellige projekter, der har til formål, at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft i begge områder. De positive konjunkturer på arbejdsmarkedet i både Danmark og Tyskland har dog den betydning, at færre har lyst til at prøve lykken i nabolandet, da de sagtens kan finde beskæftigelse i hjemlandet. Derfor er der for øjeblikket ikke det store perspektiv i at forsøge at rekruttere arbejdskraft fra Nordtyskland, eller at skaffe lokale ledige beskæftigelse i Nordtyskland.

Fra primo januar til medio april 2018 havde Jobcenter Lollands rekrutteringsservice i alt 80 henvendelser fra lokale virksomheder vedr. 94 ledige stillinger. Jobcentret sendte 259 CV'er på ledige borgere til virksomhederne og heraf blev 20 % svarende til 52 personer efterfølgende ansat.

Derudover hjælper Jobcenter Lolland flere virksomheder i kommunen med at afholde informationsmøder om rekruttering til bl.a. sæsonjob:

- Scandlines, der årligt får hjælp til at besætte mere end 100 sæsonjob.
- MHI Vestas, der i 2017 har fået hjælp til at besætte 485 stillinger.
- Ældreområdet i Lolland Kommune, der får løbende får hjælp til at besætte ledige SSH/SSA-stillinger.

Økonomi:

-

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

-

Høring/udtalelse:

-

Indstilling:

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager Jobcentrets status til efterretning.

Sagen afgøres af:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 15-05-2018

Fraværende: Muj Berisha

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 5: Status på Femern Agency

00.16.00P20-0151

sagsfremstilling

5. Status på Femern Agency

J.nr.: 00.16.00P20-0151 Sagsnr.: 342096 Initialer: BOGE punkt

Brevid.: 4116138

Sagsfremstilling:

I såvel den politiske aftale for 2018-2021 som i budgetaftalen for 2018 er der fokus på at sikre, at Lolland Kommune kommer godt i gang med forberedelserne til Femern Bælt-forbindelsen. Det gælder bl.a. rekruttering af arbejdskraft og understøttelse af konsortier og entreprenører med rådgivning om danske arbejdsmarkedsforhold.

Derfor søsættes Femern Agency på ny som ét samlet rådgivningscenter for konsortier, entreprenører og (udenlandsk) arbejdskraft. Processen indledes med afholdelse af en række dialogmøder med de centrale aktører.

Dialogmøder med kommende samarbejdspartnere

Da Femern Bælt-forbindelsen får hjemsted i Lolland Kommune, derfor er det naturligt, at Lolland Kommune tager initiativ til en række indledende dialogmøder på administrativt niveau med de andre centrale samarbejdspartnere om etablering og drift af Femern Agency i maj-juni 2018.

Efter de indledende dialogmøder vil etableringen af Femern Agency blive skudt i gang på et kick off møde med politisk deltagelse til oktober-november 2018.

Deltagere i dialogmøderne:

Guldborgsund Kommune, Vordingborg Kommune, International Citizen Service (ICS), Work in Denmark (WID), Statsforvaltningen, SKAT, CELF, LO Lolland-Falster / 3F-Lolland / 3F Guldborgsund, Femern Bælt Development, Dansk Industri (DI), Politiet, Arbejdstilsynet, konsortierne og Femern Bælt A/S

Dialogmøderne har til formål, at

- afklare om samarbejdspartnerne vil allokere ressourcer til Femern Agency og er klar med de rette kompetencer/medarbejdere, samt
- afklare samarbejdspartneres deltagelse i det videre arbejde og i organisationen omkring Femern Agency.

Myndighedsarbejdet i forbindelse med udenlandsk arbejdskraft

I forbindelse med dialogmøderne vil der ligeledes være behov for at afklare, hvorvidt Lolland Kommune vil indgå samarbejde med International Citizen Service (ICS) om udførelse af de borgerserviceopgaver, der følger af modtagelsen af udenlandsk arbejdskraft.

Hvis Lolland Kommune vælger at indgå samarbejde med ICS skal dette godkendes politisk, da der formelt skal træffes afgørelse om delegation af myndighedsopgaver.

Borgerservice vurderer at deres primære opgaver vil være i forbindelse med folkeregister, lægevalg og NemID og at ICS mest fleksibelt og billigst ville kunne håndtere opgaverne med udenlandsk arbejdskraft, da de er eksperter i forhold til denne type borgere. Desuden er det vurderingen, at ICS kan håndtere nogle af de statslige opgaver, som Borgerservice ikke har mulighed for.

Lolland Kommune arbejder for at indgå aftale med ICS om drift af modtagefunktion for udenlandsk arbejdskraft.

Forslag til organisering af Femern Agency

Femern Agency foreslås drevet som et samarbejdsprojekt med de relevante interessenter.

Lolland Kommune, der er projektejer, sidder for bordenden i en administrativ styregruppe, sammen med relevante kerneinteressenter. De øvrige interessenter forventes sammen med kerneinteressenterne, at deltage med medarbejderressourcer i en mere operationel projektgruppe, der kan håndtere driftsmæssige spørgsmål.

Projektgruppe og styregruppe sekretariatsbetjenes af en projektleder, der i øvrigt vil skal sikre det tætte samarbejde mellem de forskellige interessenter i Femern Agency.

Økonomi:

-

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

-

Høring/udtalelse:

-

Indstilling:

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager status til efterretning.

Sagen afgøres af:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 15-05-2018

Fraværende: Muj Berisha

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Forslag til organisering af Femern Agency

Punkt 6: Jobcentersamarbejde på tværs af Femern Bælt

15.00.00P20-0001

sagsfremstilling

6. Jobcentersamarbejde på tværs af Femern Bælt

J.nr.: 15.00.00P20-0001 Sagsnr.: 364013 Initialer: BOGE punkt

Brevid.: 4105135

Sagsfremstilling:

De danske og tyske beskæftigelsesmyndigheder har en forventning om, at Femern Bælt-forbindelsen på sigt vil få arbejdsmarkederne på Lolland-Falster og i de nordtyske områder Femern, Ostholstein, Plön og Lübeck til at smelte sammen til et Femern Bælt arbejdsmarked til gavn for både arbejdstagere og arbejdsgivere.

Derfor har Jobcenter Lolland i flere år samarbejdet med både de tyske beskæftigelsesmyndigheder og erhvervsorganisationer ud fra et fælles ønske om at få skabt et tættere samarbejde på tværs af Femern Bælt inden den faste forbindelse er en realitet og vi får et grænseoverskridende arbejdsmarked i Femern Bælt-regionen.

Nedenstående igangværende projekter er forankret i Jobcenter Lolland og Staben for Social og Arbejdsmarked med lederen af Jobcenter Lolland som overordnet ansvarlig for projekterne.

Femern Bælt uddannelseskantor i Lübeck

Projektperiode: Juli 2015 – juni 2019

Formål: Ved projektets begyndelse var der mangel på praktikpladser på Lolland-Falster, mens virksomheder i Slesvig-Holsten manglede lærlinge. Derfor har projektet til formål at mindske flaskehalsene på arbejds- og uddannelses-markedet ved at skaffe danske unge uddannelses- og lærepladser i Nordtyskland. I Femern Bælt-Uddannelseskantoret støtter og rådgiver to medarbejdere de danske lærlinge og de tyske virksomheder før og mens de opholder sig i Tyskland. Derudover er der blevet afholdt ture for interesserede elever i Folkeskolen i Lolland Kommune. Danske faglærte, der søger job i området Lübeck og Ostholstein, kan desuden få støtte fra Agentur für Arbeit Lübeck.

Målgruppe: Unge, der har gennemført et grundforløb på CELF, tilbydes muligheden for at gennemføre en del af eller hele deres praktisk i en tysk virksomhed.

Økonomi: Siden 2014 har Lolland Kommune via *Ungepuljen* afsat 500.000 kr. pr. år med det formål, at lokale unge, der ikke kan finde en praktikplads i Danmark, kan hjælpes til at gennemføre deres uddannelse i Nordtyskland.

Partnere: Jobcenter Guldborgsund og Jobcenter Lolland, Center for Erhvervsrettede Uddannelser Lolland-Falster (CELFF) samt Agentur für Arbeit, Lübeck, Handwerkskammer Lübeck (HK) og Industrie- und Handelskammer zu Lübeck (IHK).

BOOST: *Greater mobility across Femern Belt*

Projektperiode: Feb. 2017 – dec. 2019

Formål: Projektet har det overordnede formål at forbedre mulighederne for en øget grænseoverskridende mobilitet på arbejdsmarkedet i Femern Bælt-regionen ved at udbrede kendskabet til forholdene på nabolandets arbejdsmarked.

Projektet er delt i to spor: Et for erhvervsskoleelever/lærlinge og et for arbejdssøgende. Jobcenter Lolland er alene involveret i den af projektet, der vedrører de arbejdssøgende og samarbejder i den forbindelse med Jobcenter Guldborgsund og Agentur für Arbeit i Lübeck.

Både de danske og tyske arbejdssøgende i projektet tilbydes sprog- og kulturundervisning og deltagelse i et jobdating-arrangement i nabolandet, hvor de får mulighed for at møde interesserede virksomheder, der forud er blevet orienteret om deltagerne køn, alder og arbejdsmæssige forudsætninger.

Medarbejdere hos Jobcenter Guldborgsund, Jobcenter Lolland og Agentur für Arbeit i Lübeck deltager i særlig tilrettelagt sprogundervisning samt i 2 ugers jobswop hos beskæftigelsesmyndigheden i nabolandet.

I jobswoppen får medarbejderne en indføring i nabolandets lovgivning og arbejds gange og får mulighed at overvære samtaler med nabolandets ledige borgere. Efter jobswoppen skal medarbejderne orientere deres egne kolleger om deres erfaringer og kontakter i nabolandet.

Efter projektets afslutning vil parterne holde kontakten vedlige for at sikre, at barriererne mellem Danmark og Tyskland fortsat mindskes og opleves som overkommelige, således at både arbejdstagere og arbejdsgivere får fokus på muligheder på tværs af grænsen.

Ligeledes understøtter BOOST, at samarbejdet på tværs af Femern Bælt kan foregå så optimalt som muligt, når arbejdet på Femern Bælt-tunnelen påbegyndes.

- Målgruppe:** Jobcenter Lolland deltager med op til 20 arbejdssøgende pr. år, der er interesseret i at søge arbejde i nabolandet, samt med 1 jobcentermedarbejder i jobswop pr. år.
- Økonomi:** Projektet støttes af Interreg-programmet Deutschland-Danmark 5a. Lolland Kommune modtager i løbet af den treårige projektperiode ca. 900.000 kr. I den samme periode har kommunen en medfinansiering til eget personale på ca. 400.000 kr.
- Partnere:** Center for Erhvervsrettede Uddannelser Lolland-Falster (CELF), SOSU Nykøbing, Berufliche Schule des Kreises Ostholstein in Oldenburg, Grone Lübeck, Handwerkskammer Lübeck, Industrie- und Handelskammer zu Lübeck, Agentur für Arbeit Lübeck, Jobcenter Lolland og Jobcenter Guldborgsund.

Praktikanter fra Hochschule der Bundesagentur für Arbeit i Jobcenter Lolland

Projektperiode: 2015, 2016 og 2018

Formål: Jobcenter Lolland har siden 2015 tilbudt bachelor-studerende fra Hochschule der Bundesagentur für Arbeit at komme i op til 5 ugers udlandspraktik i Jobcentret. Praktikanterne er parallelt med deres studium ansat i Agentur für Arbeit. Efter endt studium er de studerende forpligtet på at være ansat i Agentur für Arbeit i en årrække. Uddannelsen afsluttes på samme niveau som en dansk socialrådgiveruddannelse.

Praktikanterne får en indføring i alle dele af Jobcentrets arbejdsopgaver og møder en lang række af jobcentrets medarbejdere. Derved er det ikke kun de tyske praktikanter, der lærer noget om forholdene på det danske arbejdsmarked og om det danske beskæftigelsessystem. Jobcentrets medarbejdere lærer lige så meget om tyske forhold og det tyske beskæftigelsessystem i mødet med praktikanterne.

Forløbet er med til at forberede medarbejderne hos beskæftigelsesmyndighederne på begge sider af Femern Bælt på det grænseoverskridende arbejdsmarked, der vil opstå i Femern Bælt-regionen under og efter fuldførelsen af Femern Bælt-forbindelsen.

- Målgruppe: Bachelor-studerende fra Hochschule der Bundesagentur für Arbeit og medarbejderne i Jobcenter Lolland.
- Økonomi: Der er kun få udgifter til mødeforplejning og lign. i projektet. Praktikanterne og Hochschule der Bundesagentur für Arbeit afholder alle direkte udgifter i projektet.
- Partnere: Hochschule der Bundesagentur für Arbeit (Mannheim og Schwerin) og Jobcenter Lolland.

Økonomi:

-

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

-

Høring/udtalelse:

-

Indstilling:

Sektor for Social- og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager Jobcentrets orientering til efterretning.

Sagen afgøres af:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 15-05-2018

Fraværende: Muj Berisha

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 7: Perioderegnskab pr. 31.3.2018

00.30.00G01-0042

sagsfremstilling

7. Perioderegnskab pr. 31.3.2018 Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

J.nr.: 00.30.00G01-0042 Sagsnr.: 362486 Initialer: LEBAR punkt

Brevid.: 4109129

Sagsfremstilling:

Det forventede regnskab viser et mindreforbrug på 25,7 mio.kr. i forhold til det korrigerede budget, fordelt med et mindreforbrug på 30 mio.kr. på arbejdsmarkedsområdet, et merforbrug på Socialpsykiatri og handicapområdet på 4,7 mio.kr. samt er forventet overskud på 0,4 mio.kr. på de decentrale områder.

Arbejdsmarkedsområdet

Tendenserne fra 2017 videreføres i 2018, hvilket bl.a. betyder, at **antallet af nytilkomne flygtninge** vil være under niveauet for den udmeldte flygtningekvote på 21 borgere. Det skønnes, at familiesammenføring vil udgøre ca. 20 personer i 2018.

Samlet vil antallet af borgere i den 3 årige integrationsperioden være faldende i 2018 og efterfølgende år.

Den stigende beskæftigelse igennem 2016 og 2017 vil også i 2018 gavne borgere på **kontanthjælp**. Det forventes, at netto 30 – 50 helårspersoner vil få beskæftigelse i 2018 og dermed reducere udgifterne til forsørgelse.

Det forventes, at borgere som visiteres til **revalidering** vil ligge under det budgetterede niveau i 2018. Det skyldes bl.a. at det bliver sværere for borgere på kanten af arbejdsmarkedet, at opfylde de krav som stilles som forudsætning for bevilling af revalidering.

Antallet af borgere på **fortidspension** forventes også i 2018 at være faldende, idet Lolland kommuner tilkender pension til færre borgere end der overgår til folkepension eller falder bort.

I takt med at færre borgere falder ud af dagpengesystemet vil tilgangen til **seniorjobordningen** falde. Det forventes at antallet af borgere som er i seniorjob vil være reduceret med ca. 10 helårspersoner fra 2017 til ultimo 2018.

Ledigheden i gruppen af **forsikrede ledige** er faldet markant i perioden 2014 – 2017. Der forventes et mere moderat fald i ledigheden i 2018 idet det bliver sværere at finde match mellem borgernes kompetencer og virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft.

Det betyder, at det vil kræve flere ressourcer at opkvalificere borgerne til arbejdsmarkeds efterspørgsel eller tiltrække arbejdskraft fra andre landsdele.

Socialpsykiatri- og handicapområdet

Udgifterne til **køb af pladser uden for kommunen** (mellemkommunale betalinger) har i 2016 og 2017 været stigende.

Der forventes også en stigning i 2018, specielt til unge som er visiteret til et STU tilbud. Herudover ses en tendens til, at unge som er færdige med STU, forbliver i det visiterede botilbud i tilflytningskommunen.

Samtidig ses en tendens til at flere og flere unge tager ophold på forsorgshjem, hvilket igen er med til at generer udgifter på området.

I lighed med 2017 er der pt. tomme pladser til unge i **Botilbud Horslunde**. Tilbuddet er primært til unge som er visiteret til STU tilbud i Hunseby. De tomme pladser vil generere et mindreforbrug på myndighedens budget.

Økonomi:

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

Høring/udtalelse:

Indstilling:

Økonomi- og Social og arbejdsmarkedssektoren fremsender perioderegnskabet til udvalget orientering.

Sagen afgøres af:

Byrådet

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 15-05-2018

Fraværende: Muj Berisha

Taget til efterretning.

Bilag

Perioderegnskab pr. 31/3-2018

Punkt 8: Åben orientering

00.01.00G01-0416

sagsfremstilling

8. Åben orientering

J.nr.: 00.01.00G01-0416 Sagsnr.: 360525 Initialer: ANHA punkt
Brevid.: 4056052

Sagsfremstilling:

· Orientering om ungdomsuddannelserne

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 15-05-2018

Fraværende: Muj Berisha

· Orientering om ungdomsuddannelserne

· Orientering om Rottereden.

· Næste møde den 4. juni flyttes til kl. 17-19, mødet efterfølges af spisning.

Punkt 9: Lukket: Lukket orientering

00.01.00G01-0416