

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 09-05-2023

Mødedato Tirsdag d. 09. maj 2023 kl. 14:00

Mødested Skomagerens hus, Vestergade 8, Rødby

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Ydelsesrefusion og andre statslige refusioner på arbejdsmarkedsområdet.....	4
Drøftelse af Dialogdagen.....	6
Status på Socialtandplejen 1. kvartal 2023.....	8
Status på arbejdet under fyrtårnet - Kommune i en ny virkelighed.....	10
Veteranstrategi 2023.....	12
Tilmelding til ungdomsuddannelser.....	13
Åben orientering.....	14
Lukket: Lukket orientering	15
Lukket: Godkendelse af referat.....	16

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-27-22

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 9. maj 2023.

Beslutning

Fraværende: Vagn Holse Pedersen, Leif Utermöhl

Godkendt.

Punkt 2: Ydelsesrefusion og andre statslige refusioner på arbejdsmarkedsområdet

15.00.00-Ø36-1-23

Sagsfremstilling

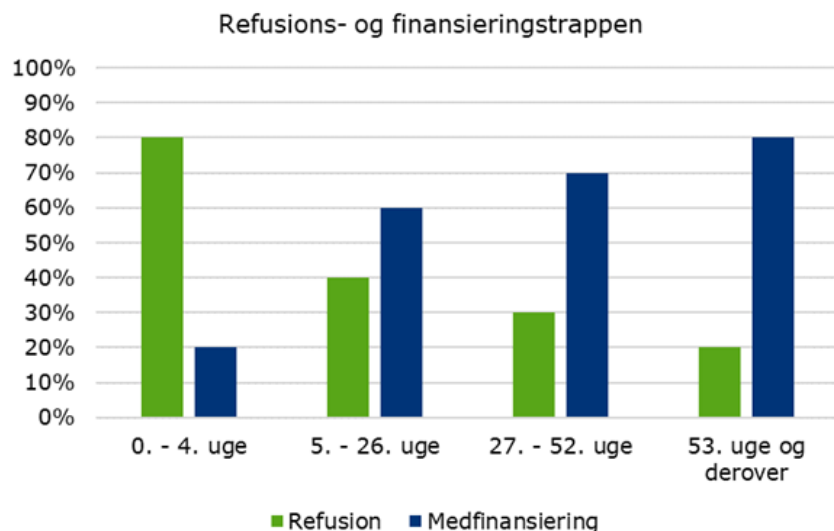
Ydelsesrefusion

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har på et tidligere møde i år bedt Sektor for Social og Arbejdsmarked om en redegørelse for de forskellige refusionsordninger på arbejdsmarkeds- og integrationsområdet, som sektoren hermed fremlægger til orientering:

I 2016 blev statsrefusionen på ydelsesområdet omlagt fra et regelsæt, hvor refusionsprocenten varierede efter ydelsestype og den aktive indsats, som borgeren deltog i, til en model, der skulle give kommunerne et større økonomisk incitament til at tilrettelægge den mest effektive indsats og derved forebygge offentlig forsørgelse.

Størstedelen af de kommunale forsørgelsesudgifter er omfattet af den såkaldte refusionstrappe, hvor kommunen modtager statslig refusion for en del af de afholdte udgifter. Refusionsprocenten knytter sig til den enkelte borger og reduceres jo længere tid den enkelte borger har været på offentlig forsørgelse både for at give kommunerne et økonomisk incitament til hurtigt at få den enkelte borger i beskæftigelse.

Den statslige ydelsesrefusion nedtrappes fra 80 % i de første 4 uger til 20 % efter 1 år, mens den kommunale finansiering optrappes fra 20 % i de første 4 uger til 80 % efter 1 år



Ydelsesrefusion for tilflyttende førtidspensionsmodtagere i op til 6 år

Kommunens udgifter til tilflyttende førtidspensionsmodtagere refunderes af den kommune, hvor førtidspensionsmodtageren havde ophold på tilkendelsestidspunktet, i op til 6 år efter tilkendelsen. Dermed har opholdskommunen den fulde udgift uden refusion fra tilkendelseskommunen senest 6 år efter tilkendelsestidspunktet.

Ovenstående omhandler kun refusion til førtidspensionsudgiften fra tilkendelseskommune til opholdskommune. Den statslige ydelsesrefusion skal derfor fratrækkes, inden kravet overfor tilkendelseskommunen rejses.

Resultattilskud til selvforsørgelses- og hjemrejse- eller introduktionsprogrammet

Landets kommuner kan hjemtage resultattilskud fra staten, når udlændinge, der er omfattet af den 5-årige introduktionsperiode kommer i ordinær beskæftigelse (gennemsnitlig 20 timer ugentligt) eller uddannelse i 6 måneder.

I 2023 er resultattilskuddet

- for ordinær beskæftigelse 86.063 kr. inden for de første 3 år og 57.374 kr. i det 4. og 5. år,
- for studie- og kompetencegivende uddannelse 86.063 kr. inden for de første 3 år og 57.374 kr. i det 4. og 5. år,
- for at udlændinge består danskprøven inden for den introduktionsperiode og senest 1 år efter (5+1 år) 36.720 kr.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget tager redegørelsen til orienteringen.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Vagn Holse Pedersen, Leif Utermöhl

Taget til efterretning.

Punkt 3: Drøftelse af Dialogdagen

27.00.00-G01-32-23

Sagsfremstilling

Dialogdagen med foreningslivet, opsamling og drøftelse af dagen

Til Dialogdagen den 29. november 2022 i Maribohallerne, drøftede foreninger, politikere og medarbejdere i kommune deres bud på hvordan der skabes de bedste rammer for frivillige fællesskaber i Lolland. Hvert år inviterer Social- og Arbejdsmarkedsudvalget aktive medborgere, politikere og de sociale foreninger i Lolland Kommune til dialogdag, om samarbejdet med civilsamfundet i Lolland.

Baggrund

Formålet med dialogdagen udover at kommunen viser anerkendelse af de frivillige foreningers indsats i årets løb, er formålet også at gøre status for samspillet mellem kommunen og civilsamfund, at se fremad og give et bud på, hvordan politikere, medarbejdere og civilsamfund, kan være fælles om at skabe stærke fællesskaber i Lolland.

Mål og Visioner for den frivillige sociale indsats i Lolland Kommune og hvordan der arbejdes med at skabe og styrke netværksdannelse og udvikling er beskrevet i kommunens Frivillighedspolitik.

Opsamling fra dialogdagen november 2022

- Foreningerne er lidt udfordret i at være synlige og her ser foreninger en god mulighed i Socialkompasset for at øge deres synlighed.
- Foreningerne er meget positive i forhold Socialkompas.dk – og flere påpeger vigtigheden af at men vigtigt at link til Socialkompas.dk både findes på FrivilligCenter og på kommunens hjemmeside, så det bliver let til gengængeligt, der hvor man allerede leder.
- Flere foreninger vil gerne med til kommunens nyttilflytterdag – og FrivilligCenter Lolland bør også være til stede sammen med foreningerne.
- Foreningerne oplever at ”vejen ind til Kommunen” kan være vanskelig; hvor henvender min sig, hvilke muligheder har man for samarbejde med kommunen osv. for at få fat i den ønskede målgruppe for foreningens arbejde.
- Foreningerne oplever ikke et særligt behov for samarbejde med kommunen især fordi samarbejde med kommunen betyder de skal bruge meget tid på kommunikation, administration mv. Tid de frivillige helst bruger på at arbejde for den givne forenings frivilligsag.
- Ved ansøgning til § 18 midler oplever flere foreninger at Lolland Kommunes ansøgningsskema er for uoverskueligt og henviser til Guldborg Sund Kommunes mere brugervenlige ansøgningsskema.
- Ønske om at FrivilligCenteret får offentliggjort kontortid i Nakskov.
- Udfordringer ift. krav om bankkonto og udgifter dertil, når man er en forening.
- Ønske om at FrivilligCenter Lolland er mere synlig ift. hvad der foregår.
- Ligeledes er der ønsker om større synlighed omkring uddelingen af §18.

Deltagere til dialogdagen drøftede gruppevis følgende emner:

- Synlighed af foreningslivet og betydning for rekruttering
- Brobygning og tværgående samarbejde
- Væsentlige udfordringer for foreningerne og de frivillige
- Betydningen af §18 puljen og forslag til forbedringer

Opsamling af drøftelser i grupperne se bilag 'Opsamling fra Dialogdagen 2022'

Anbefaling til fremadrettet fokus for samarbejdet

Civilsamfundet har mange forskellige aktive aktører. Det kræver at kommunen har mange forskellige redskaber i værktøjskassen for at kunne samarbejde og understøtte mangfoldigheden. På baggrund af dialogdagens drøftelser kan det således være hensigtsmæssigt at se på hvordan kommunen, frivilligcenter og frivillige foreninger kan understøtte hinanden ved:

Synlighed og rekruttering

Synlighed retter sig ikke alene mod at erhverve brugerne til de frivillige tilbud, men synligheden har også en betydning for rekruttering af frivillige. Desto mere synlig foreningen er som eksempelvis Røde kors der har et 'brand' der er, genkendeligt i befolkningen er ikke udfordret med at rekruttere frivillige. Derfor kan Facebookopslag og kontinuerlige annoncer i avisen kan have en positiv effekt. Tiltag kunne derfor være:

Nem adgang for foreninger og borgere til Socialkompasset. Samt udbrede kendskabet til Socialkompasset i kommunen. Det betyder flere institutioner og medarbejdere som fysioterapeuter, hjemmeplejere, lærere mf. direkte kan henvise borger og eller kontakte forening på vegne af borger.

Det kunne fx gøres ved at lave kurser i hvordan fungerer Socialkompasset og passets muligheder for såvel medarbejdere i kommunen samt foreninger.

Desuden kan der overvejes at der i samarbejde med FrivilligCentret udbydes kurser til foreninger i eks. Drift, pc - brug, hvordan oprettes facebookprofil for foreningen, hvordan rekrutteres frivillige osv.

Samarbejde og kommunikation

Lolland Kommune, Social og arbejdsmarkedsudvalget og FrivilligCentret kommer med konkrete bud på, hvad der skal til, for at fællesskaberne, de frivillige og kommunens ansatte har de nødvendige rammer for at kunne gå i dialog og samarbejde. Fokus på synlighed og udbredelse af hvilke tilbud og muligheder der er mellem kommunen og FrivilligCenter og hvordan samarbejdet implementeres i praksis. Hvordan kan foreningerne indgå i et sådan samarbejde og hvilke ressourcer/ kompetencer kræver det i den enkelte forening osv. og hvordan samarbejdet kan bidrage til kompetenceløft i denne henseende.

Indstilling

Administrationen indstiller til at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter følgende spørgsmål:

- Ønskes der ændringer til dialogdagens form og indhold
- Giver tilbagemeldingerne anledning til at justere den overordnede Frivillighedspolitik
- Giver tilbagemeldingerne anledning til justering af det nuværende samarbejde foreninger og kommune imellem

Sagen afgøres af

Social og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Vagn Holse Pedersen, Leif Utermöhl

Udvalget drøftede de 3 indstillinger med følgende beslutninger:

- Form og indhold for dialogdagen er passende
- Den nuværende frivillighedspolitik understøtter på passende måde frivillighedsområdet

Udvalget tager tilbagemeldingerne fra dialogdagen til efterretning.

Bilag

Spørgsmål til gruppedebat dialogdag 29.11.22

Opsamling fra Dialogdag 2022

Frivillighedspolitik 2021-2024

Punkt 4: Status på Socialtandplejen 1. kvartal 2023

29.15.18-G01-1-23

Sagsfremstilling

Kommunerne blev fra 1. juni 2020 forpligtet til at have et vederlagsfrit socialtandpleje-tilbud til borgere, som ikke kan benytte ordinære tandplejetilbud på grund af social udsathed. Loven, §134 stk. 1. og 2., blev vedtaget som en del af sundhedsloven den 25. juni 2020 med ikrafttrædelse pr. 1. juli 2020. Loven har til formål at øge livskvaliteten og tandsundheden blandt de mest socialt udsatte og begrænse yderligere marginalisering.

Loven SUL §134 omfatter følgende borgere:

Stk. 1. Særligt socialt udsatte borgere, herunder borgere der på grund af hjemløshed opholder sig på gaden, herberger, varmestuer eller væresteder.

Stk. 2. Borgere som ikke kan benytte de almindelige tandplejetilbud grundet særlige sociale problemer, fx. borgere der modtager forskellige former for sociale indsatser eller kommunal behandling efter serviceloven fx alkoholbehandling eller stofmisbrugsbehandling, og som har ingen eller lille arbejdsmarkedstilknæytning

For yderligere uddybning af SUL §134 stk. 1. og 2. se venligst bilag.

Status på Socialtandpleje Lolland kommune april 2023

Lolland Kommune iværksatte socialtandplejen i oktober 2021.

Fra lovens ikrafttrædelse i 2020 til implementering af Socialtandplejeordningen i 2021, kunne borgere berettiget til tilbud om Socialtandpleje benytte praktiserende tandlæge. Ingen borgere udnyttede dette tilbud.

Socialtandplejens konsultation foregår i Hjemmetandplejens bus, der kommer 2. gange pr. måned. Grundet øget behov udvidede man i marts 2022 fra 1. til 2. gange pr. måned. Borgeren skal selv betale transport til og fra Hjemmetandplejens busser.

Aftalen med Hjemmetandplejen genforhandles i december 2023.

Bevillinger socialtandpleje

I perioden januar til april 2023, er der givet 5 bevillinger, alle jf. SUL § 134 a stk. 2, samt er der givet 3 afslag.

I hele socialtandplejeordnings virke fra 2021 til april 2023 er i alt 38 borgere bevilliget social tandpleje.

33 borgere der er bevilget tandpleje i 2021 og 2022, er fortsat i behandling i 2023.

Fordeling af 33 borgere i ordningen 2023:

På nuværende tidspunkt er 6 borgere i afslutningen af deres behandling da de er færdigbehandlede, men afventer den opfølgende kontrolundersøgelse, der laves 3-6 mdr. efter afslutningen af den egentlige behandling; 17 patienter er aktuelt i et behandlingsforløb; 10 borgere er helt nye i ordningen og er endnu ikke behandlede, enten fordi de har fået tid men er udeblevet eller fordi de endnu ikke har fået tid.

Fordeling af bevillinger for hele perioden for Socialtandplejens virke er fordelt således:

- 3 borgere visiteret i henhold til Sundhedslovens §134a, stk. 1.
- 30 borgere visiteret i henhold til Sundhedslovens §134a, stk. 2.
- 5 borgere er helt færdigbehandlede inkl. kontrolundersøgelse og er derfor ikke længere i ordningen.

Herudover har 14 borgere fået afslag på bevilling af socialtandpleje.

Behandlingstid

Behandlingen af socialtandplejepatienter er generelt tidskrævende af én eller flere af følgende grunde: - Tandlægebussen kommer 2. gange pr. måned, hvilket i sig selv medfører længere behandlingsforløb, -det er ikke usædvanligt, at socialtandplejepatienter udebliver fra en aftalt behandling; -et større behandlingsbehov udføres

typisk over en række mindre behandlingsforløb, der er tilpasset til den individuelle borgers formåen (sidde stille, tandlægeangst, mm.).

Økonomi

Budgettet til vederlagsfrit tandpleje udgør i 2023 kr. 582.000 og der er brugt 185.680 kr. svarende til 32% af budgettet.

Budgettet bliver fremskrevet hvert år med en procents sats fra KL.

Planmæssige forhold/Lovgrundlag

Lov nr. 1053 af 30/6 2020 Tandplejebekendtgørelsen. Bekendtgørelse nr. 1077 af 30/6 2020. Socialtandpleje-sundhedslovens § 134 a, stk. 1. og 2.

For yderligere information henvises til bilag samt Kvalitetsstandart for Social Tandpleje i Lolland Kommune september 2021.

Indstilling

Administrationen indstiller til, at Social og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres af

Social og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Vagn Holse Pedersen, Leif Utermöhl

Orientering taget til efterretning.

Bilag

Bilag-Kvalitetsstandart Social Tandpleje

Bilag-Socialtandpleje Lolland Kommune- konceptbeskrivelse

Bilag_ brochure-Socialtandplejen

Bilag_Sundhedslovens § 134_

Punkt 5: Status på arbejdet under fyrtårnet - Kommune i en ny virkelighed

00.01.00-P00-1-22

Sagsfremstilling

Byrådet fik første status på arbejdet med Kommune i en ny virkelighed på deres møde i december 2022. Heraf fremgik det, at fyrtårnet i løbet foråret 2023 dels ville være genstand for drøftelser i den administrative ledelse og i forlængelse heraf i de enkelte fagudvalg.

Nærværende sag opridser baggrunden for fyrtårnet Kommune i en ny virkelighed og udgør et udgangspunkt for drøftelserne af fyrtårnet i fagudvalgene. Sagen kommer med de første administrative bud på, hvilke justeringer og temaer som udvalgene bør drøfte. Drøftelserne bliver tænkt ind i udvalgenes eksisterende strategier og politikker, hvor nogle indsatser allerede er påbegyndt, hvor andre kun er på idestadiet. Sagen kan således ses som en varslings til udvalget om, hvad det er for prioriteringer og beslutninger, de i de kommende år vil blive bedt om at tage stilling til som konsekvens af organisationens arbejde med Kommune i en ny virkelighed.

Baggrund for fyrtårnet Kommune i en ny virkelighed

Lolland Kommune står i en situation, hvor det bliver tiltagende vanskeligt at opretholde en tilstrækkelig service til borgerne. Dette skyldes bl.a.:

- en generel kommunal kapacitetsudfordring
- en demografisk udvikling, der skaber en markant ubalance i den kommunale økonomi, hvor der årligt skal findes besparelser og forhandles særtilskud for at få enderne til at mødes. Lollands befolkningspyramide er tykkest i årgangene 60+, og der er dermed udsigt til en markant tilbagegang i arbejdsstyrken.
- udsigt til en fremtid med et større kommunalt ansvar og flere opgaver på sundhedsområdet.

Vi har hverken de nødvendige hænder eller økonomiske ressourcer til at fortsætte opgaveløsningen, som den er i dag.

Fyrtårnet indebærer, at der over tid dels identificeres indsatser, som fremadrettet ikke skal løses af Lolland kommune, og dels at opgaveløsningen tænkes anderledes. Målet er at udvikle vores organisation og servicetilbud på en sådan måde, at vi fortsat kan levere den service, der er påkrævet af os.

En omstilling af det omfang, betyder at Lolland kommune skal arbejde med to spor. Dels skal organisationens innovationskraft øges, og dels skal der arbejdes med at finde konkrete forslag til hvordan serviceniveauet tilpasses.

Innovation

Innovation handler om at skabe nye løsninger, der gør Lolland kommune i stand til at løse opgaver mere effektivt, eller at tilpasse opgaverne til nye behov. Det forudsætter at organisationen er i stand til at identificere og implementere innovative løsninger. Aktuelt arbejdes der derfor på ledelsesniveau med at udvikle og drøfte modeller og tilgange til at styre organisationens innovationskraft.

Der arbejdes ud fra en model, der indeholder både hverdagsinnovation og radikal innovation. Hverdagsinnovation er oftest båret af bottom-up processer skabt af medarbejdere og ledere, der er tæt på borgerne, og som finder nye løsninger på problemer i hverdagen. Radikal innovation er derimod som oftest båret af de øverste ledelseslag og indebærer helt nye måder at levere service på – det kan fx være nye teknologiske løsninger eller andre måder at organisere indsatsen på.

Nogle løsninger vil indebære ændringer i teknologier og digitalisering, mens andet vil relatere til de menneskelige ressourcer og niveauet for opgaveløsningen, med andre ord servicedesign og struktur.

Tilpasning

Det er urealistisk at forestille sig, at innovation kan løse den omfattende ressourcemangel. Derfor er det også nødvendigt, at der i de kommende år ses kritisk på, hvilke opgaver kommunen skal løse, og hvor der kan skrues ned for serviceniveauet. Opmærksomheden skal i denne sammenhæng henledes på, at lovgivning betyder, at der er en række områder, hvor det ikke er muligt at skære service væk.

Politisk ejerskab

Både tilpasning og innovation kræver politisk ejerskab. Tilpasning af serviceniveauet kræver naturligvis politiske beslutninger, men også en forventningsafstemning med borgere om, hvilken kommunal service der kan leveres. Innovation, og særlig radikal innovation, indebærer nye og andre måder at løse opgaven på, og her viser erfaring (bl.a. for center for offentlig-privat innovation, www.co.pi.dk), at politisk ejerskab er afgørende for succes.

Status på justeringer og temaer under Kommune i en ny virkelighed for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget
Fyrtårnet er forankret i byrådet, der følger den overordnede udvikling, men de enkelte fagudvalg har ansvar for at konkretisere og udmønte tilpasninger og innovative løsninger på deres respektive ressortområder. Arbejdet vil pågå

over en årrække, og derfor er nærværende sag en indledende politisk drøftelse af status på fyrtårnet og udvalgets mulighed for, at byde ind med konkrete forslag og ideer til arbejdet.

Social- og Arbejdsmarkedsområdet understøtter fyrtårnet om Kommune i en ny virkelighed ved følgende indsatser:

Implementering af hjemløse reformen

Status: Lolland har fået del i den statslige pulje til at sikre billigere udlejningsboliger og der er en forventning om indgåelse af en udlejnings- og anvisningsaftale med den almene sektor til sommer. Endelig bliver det tidligere kvindekrisecenter konverteret til §107-tilbud for unge udsatte, så vi kan give den rette indsats i en midlertidig periode som udslusning til egen bolig.

Implementering af 10 årig psykiatriplan

Status: Et vigtigt element i den 10-årige psykiatriplan er et bedre samarbejde mellem den regionale psykiatri og socialpsykiatrien. Planen er endnu ikke af tilstrækkelig konkretiseret til at der er konkrete initiativer at iværksætte. Målsætningen er en bedre fastholdelse af psykisk syge på arbejdsmarkedet, afstigmatisering af psykisk sygdom samt mere effektive og sammenhængende behandlinger for borgere med dobbeltdiagnoser.

Implementering af Helheds Orienteret Indsats (HOI) på tværs af organisationen

Status: Der foreligger et politisk aftalepapir fra 2. halvår 2022 vedr. indhold og implementering af HOI, som skal være grundlag for ny lovgivning. På nuværende tidspunkt forventer KL dog, at der ikke vedtages en selvstændig HOI-lov (også kaldet Hovedloven), men at de vigtigste elementer herfra integreres i en ny kommende beskæftigelseslov.

Anvendelse af Voksen Udrednings Metoden (VUM) som grundlag for det faglige sociale arbejde:

Status: VUM 2.0 er en metode til sagsbehandling på myndighedsområdet for voksne med handicap, psykiske vanskeligheder eller sociale problemer. Metoden skal bidrage til en helhedsorienteret og sammenhængende indsats, skærpe og understøtte at sagsbehandlingen er tidssvarende, lovmedholdelig og sikre god kvalitet. VUM 2.0 er baseret på en systematisk udredning af borgerens funktionsevne, ressourcer samt behovet for støtte, og tager udgangspunkt i borgerens ønsker og motivation.

Der er iværksat en bred kompetenceudvikling og metoden anvendes fra 1. maj 2023.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter statussen og de oplyste justeringer og temaer under Kommune i en ny virkelighed.

Beslutning

Fraværende: Vagn Holse Pedersen, Leif Utermöhl

Orientering taget til efterretning.

Punkt 6: Veteranstrategi 2023

00.01.10-A00-2-19

Sagsfremstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked fremlægger hermed Lolland Kommunes reviderede veteranindsats til godkendelse, der i denne version har fået navnet Veteranstrategi.

I juli 2022 var der 224 veteraner med bopæl i Lolland Kommune, enkelte kan dog stadig være udsendte.

Veteraner er personer (soldater, politi, sundhedspersoner eller andre udsendte grupper), der på baggrund af en beslutning truffet af Folketinget, Regeringen eller en minister har været udsendt i mindst én international mission. En mindre del af de hjemvendte veteraner har behov for hjælp og støtte til håndtering af psykiske og sociale belastninger samt fysiske skader som følge af udsendelsen. Veteraner skal anerkendes for den meget vigtige indsats, de har ydet på vegne af Danmark. Veteraner og deres pårørende skal støttes ved behov.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte d. 14. januar 2020 kommunens første veteranindsats, der gælder for veteraner med bopæl i Lolland Kommune og udspringer af et politiske ønske om, at kommunens egen indsats skal bygge på viden om god egen og national praksis samt på ideer fra lokale aktører herunder fra Veterancenteret i Ringsted. Med godkendelsen af veteranindsatsen udmøntede Lolland Kommune i 2020 den nationale veteranpolitik fra 2016, der ikke indeholder særlige kommunale opgaver men tilskynder til et øget samarbejde mellem kommunerne og Forsvaret.

I vedhæftede udkast til Veteranstrategi 2023 sættes der pejlemærker for Lolland Kommunes prioriteringer, samt for hvorledes kommunen skal sætte ind for at hjælpe gruppen af tidligere udsendte og deres familier godt videre i tilværelsen gennem en hurtig, koordinerende og helhedsorienteret tilgang.

Udkastet har været drøftet med kommunens veterankomite, der ikke har haft bemærkninger til indholdet af strategien.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget godkender Veteranstrategi 2023.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Fraværende: Vagn Holse Pedersen, Leif Utermöhl

Godkendt.

Bilag

Udkast til Veteranstrategi 2023

Punkt 7: Tilmelding til ungdomsuddannelser

54.18.11-A00-3-21

Sagsfremstilling

I denne sag orienteres Børne- og Skoleudvalget om de netop offentliggjorte søgetal til ungdomsuddannelserne for Lolland Kommune. Ministeriet har offentliggjort årets søgetal fra 9. og 10. klasse til ungdomsuddannelserne. De indleder redegørelsen med at konkludere, at "der er 19,4 procent af grundskoleelever, som søger til erhvervsuddannelserne i 2023 på landsplan. Det er en lidt lavere andel end forudgående års opgørelser." I 2023 har 19,4% således søgt en EUD mod 20,0% i 2022. 72,6% har søgt en gymnasial uddannelse mod 71,6% i 2022.

Der er samtidig en svag stigning i andelen, der søger et opkvalificerende forløb på FGU.

Lolland Kommune trodser landstendensen med en udvikling i søgemønsteret, hvor søgningen til Erhvervsuddannelserne (EUD) er steget væsentligt fra 2022 til 2023, mens behovet for opkvalificering på FGU falder.

Andelen af afgangselever i Lolland Kommune, der søger en EUD er steget fra 23,5% i 2022 til 27,9% i 2023, og ser man alene på eleverne fra 9. klasse, er stigningen endnu større, hvor 29% i år har valgt en EUD mod 21,7% i 2022. Samtidig er andelen af elever i 9. klasse, der søger et opkvalificerende tilbud (primært FGU), faldet fra 12,1% i 2022 til 7,3% i 2023.

Andelen der søger en gymnasial uddannelse i Lolland Kommune, er stort set uændret fra 53,4% i 2022 til 53,5% i 2023.

(Kilder: uvm.dk og uddannelsesstatistik.dk)

Se bilag med kort over kommunerne.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Børne- og Skoleudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres af

Børne- og Skoleudvalget

Beslutning

Fraværende: Vagn Holse Pedersen, Leif Utermöhl

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag Tilmelding til ungdomsuddannelser

Punkt 8: Åben orientering

00.01.00-G01-27-22

Sagsfremstilling

Åben orientering til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 9. maj 2023.

Beslutning

Fraværende: Vagn Holse Pedersen, Leif Utermöhl

Modtaget invitation til dialogmøde med botilbuddet Sølund.

Punkt 9: Lukket: Lukket orientering

00.01.00-G01-27-22

Fraværende: Vagn Holse Pedersen, Leif Utermöhl

Intet

Punkt 10: Lukket: Godkendelse af referat

00.01.00-G01-27-22

Fraværende: Vagn Holse Pedersen, Leif Utermöhl

Godkendt.