

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 27-09-2022

Mødedato Tirsdag d. 27. september 2022 kl. 14:00

Mødested STU i Hunseby, Birkeveænget 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Forslag til mødeplan 2023 - Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	4
Drøftelse af ekstern analyse af arbejdsmarkedsområdet.....	5
Status på Lolland Sprogskole.....	7
Status på den kommunale ungeindsats - KUI.....	9
Partnerskaber indenfor §18 midler.....	11
Orientering om Headspace.....	12
Åben orientering.....	13
Lukket: Lukket orientering.....	14
Lukket: Godkendelse af referat.....	15

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-19-21

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgsmøde den 27. september 2022.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Forslag til mødeplan 2023 - Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

00.22.02-A00-3-22

Sagsfremstilling

Sekretariatet har udarbejdet forslag til mødeplan 2023 for Byrådet, Økonomi- og Erhvervsudvalget samt de stående udvalg som vedlægges som bilag.

Indstilling

Sekretariatet indstiller,

1. at forslag til mødeplan for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendes,
2. at mødetidspunktet fastsættes til kl. 14.00,
3. at møderne afholdes på Rådhuset, Jernbanegade 7, Maribo eller en lokation efter udvalgets ønske

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Indstillinger godkendt.

Bilag

Mødeplan 2023 byrådet og de stående udvalg

Punkt 3: Drøftelse af ekstern analyse af arbejdsmarkedsområdet

15.00.00-A21-1-22

Sagsfremstilling

Konsulentfirmaet Marselisborg Consulting har lavet en dybdegående analyse af arbejdsmarkedsområdet. Formålet med analysen er at skabe et overblik over, hvordan performance ser ud på de forskellige ydelsesområder og anviser tilpasninger, der skal bidrage til en potentiel reduktion af omkostninger og samtidig som minimum et fastholdt resultatniveau på ydelsesområderne.

Samtidig er formålet at udvikle en styringsmodel, der måler og systematisk følger op på det nuværende og det fremtidige driftsniveau på beskæftigelsesområdet samt få overblik over hensigtsmæssigheden af den nuværende kapacitetsudnyttelse og faglig linje ift. at sikre en yderligere resultatskabelse på de områder, hvor der ses et potentiale for nedbringelse af antallet af ydelsesmodtagere.

Analysen tager udgangspunkt i 4 fokusområder og delanalyser:

Performance og økonomiske potentialer

Delanalysen belyser potentialer for omkostningsreduktion og styrket performance med afsæt i benchmark af resultater, beskæftigelseseffekter samt pris- og mængdeeffekter. Benchmarkener baseret på VIVE's rammevilkår (se metodebilag for uddybning). I benchmarkensammenlignes Lolland Kommune med de 4 kommuner, som har mest sammenlignelige rammevilkår. Delanalysen er baseret på Jobindsats-data og udtræk fra Danmarks Statistik.

Styringsgrundlag og budgetopfølgning

Delanalysen belyser potentialer for en styrket model for økonomistyring og budgetopfølgning på både konto 5 & 6. Analysen er baseret på et serviceeftersyn af nuværende arbejdsgange og systematikker i budgetprocessen, samt uddybende interview med hhv. jobcenterleder og teamleder i økonomisektoren i Lolland Kommune

Kapacitetsudnyttelse i Jobcentret

Delanalysen belyser potentialer ift. en styrket kapacitetsudnyttelse herunder forventninger til produktivitet og resultater set ift. de allokerede ressourcer på tværs af de forskellige målgrupper i jobcentret. Analysen er baseret på DREAM-data, tilsendt materiale ift. organisering, årsværk fordelt på målgrupper og konto 5 & 6, samt nøgletal for den virksomhedsrettede indsats

Faglig linje og kvalitet i beskæftigelsesindsatsen

Delanalysen belyser potentialer ift. at sikre en jobrettet faglig linje, som kan understøtte en stærk resultatskabelse på de områder, hvor der ses de største potentialer for at nedbringe antallet af ydelsesmodtagere. Analysen er baseret på en gennemgang af udvalgte skabeloner og arbejdsgange, som sætter en ramme for den faglige linje samt en beskæftigelsesfaglig gennemgang af i alt 60 sager på tværs af i alt 4 ydelsesgrupper (sygedagpenge/jobafklaring, a-dagpenge, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere samt borgere i virksomhedsrettede indsatser).

Marselisborg Consulting har i analysen taget udgangspunkt i data fra www.jobindsats.dk, jobcentrets fagsystem FASIT, materiale om organisering, årsværk, tilbud, budgetprocesser m.v., og der er afholdt interviews med ledelsen og 2 medarbejdere i Jobcentret.

Jobcentret har været påvirket af Covid-19 og de restriktioner, som har været gældende i dele af de seneste 2 år. Det kan påvirke analysen ift. særligt tre forhold:

For det første har arbejdsmarkedet været påvirket i forskellig grad kommunerne imellem, og det er ikke tydeligt, hvordan VIVE's rammevilkår præcist tager højde for de lokale udsving. Vurderingen af performance i delanalyse 1 kan derfor være påvirket af hurtigt skiftende lokale arbejdsmarkedsforhold, som ikke er belyst.

For det andet er det Marselisborgs erfaring, at jobcentrene har fortolket reglerne ift. indsatser forskelligt i Covid-19-perioden. Vurderingen af aktiveringsgrad og brug af virksomhedsindsatser i 2020-2021 i delanalyse 1 kan derfor ikke alene tages som et udtryk for, hvor effektivt ressourcerne i jobcentret udnyttes, men kan også være påvirket af den lokale fortolkning af retningslinjer for beskæftigelsesindsatsen under dele af Covid-19-perioden.

For det tredje har der i Covid-19-perioden 2020-2021 været et ændret til- og afgangsmønster med en stigende langtidsledighed og ændrede regler med administrative forlængelser på sdp-området. Det påvirker, hvor lang varighed borgerne har på den enkelte ydelse og dermed også, hvor mange samtaler jobcentret skal holde for at overholde STARsfokusmål. Da delanalyse 3 har til formål at belyse potentialer ift. en fremadrettet optimal kapacitetsudnyttelse tages derfor afsæt i de til- og afgangsmønstre som var i perioden 2018-2019, da vores vurdering er, at 2020-2021 har været 'afvigere' fra det typiske mønster. Det betyder, at estimeringen af, hvor mange samtaler jobcentret forventelig skal holde fremadrettet er med en vis usikkerhed, da vi ikke ved, hvordan det præcise til- og afgangsmønster vil se ud fremadrettet.

Marselisborg Consulting deltager i mødet for at fremlægge analysen og dens anbefalinger på udvalgte områder i Jobcenter Lolland.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller handleplanen til godkendelse.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Supplerende sagsfremstilling

Supplerende sagsfremstilling til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 30. august 2022.

Sektor for Social og Arbejdsmarked fremlægger som besluttet på mødet d. 31. maj 2022 forslag til handleplan for Marselisborg-analysen. Handleplanen tager udgangspunkt i Marselisborg Consultings syv anbefalinger til arbejdsmarkedsområdet i Lolland Kommune.

Sektoren foreslå, at Udvalget får en opfølgning på handleplanen efter 6 måneder.

Tidligere besluttet

Beslutning fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 31. maj 2022, pkt. 7:

Fraværende: Diana Leicht Christensen

Sagen genoptages på næste møde med forslag til handleplan fra administrationen.

Beslutning fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 30. august 2022, pkt. 10:

Udsættes til næste møde.

Beslutning

Forslag til handleplan godkendt.

Bilag

Analyse af beskæftigelsesområdet_final.pdf

Analyse af beskæftigelsesområdet_præsentation for udvalg.pdf

Handleplan til Marselisborg-analysen 2021

Punkt 4: Status på Lolland Sprogskole

54.15.40-P05-1-20

Sagsfremstilling

Lolland Sprogskole har bl.a. som følge af den øgede tilgang af udenlandsk arbejdskraft til Lolland Kommune herunder til Femern-byggeriet et stigende antal kursister. Som følge heraf forventer Sektor for Social og Arbejdsmarked, at udgifterne til Sprogskolen vil være svagt stigende i forhold til 2021.

Sektor for Social og Arbejdsmarked fremlægger hermed den seneste status på Lolland Sprogskole:

Lolland Sprogskoles kursister består af udlændinge, der har været bosiddende i landet i mindre end 5 år og har dansk personnummer, samt grænsependlere.

Personer, der har ret til danskuddannelse, inddeles i 3 kategorier:

- I-kursister, der er omfattet af Integrationsloven
- S-kursister, der er i arbejde og som betaler et depositum for at starte til dansk.
- A-kursister, som er henvist efter LAB-loven og typisk har været i Danmark i mere end 5 år.

I 2. kvartal 2022 var der i alt 218 kursister på Sprogskolen, til sammenligning havde Sprogskolen 182 kursister i 2. kvartal året før. I 2. kvartal 2022 fordelte kursisterne med 26 kursister på Danskuddannelse 1, 113 kursister på Danskuddannelse 2, 77 kursister på Danskuddannelse 3 og 2 kursister uden uddannelsesplan.

Den øget tilgang til danskuddannelserne, som Sprogskolen har haft siden sommeren 2020, skyldes afskaffelse af deltagergebyret fra d. 1. juli 2020 og ikke mindst den øgede tilgang af udenlandsk arbejdskraft i Lolland Kommune. Den 1. juli 2022 bortfaldt klippekortsordningen for S-kursister, hvilket ligeledes forventes at resultere i en øget tilgang. Siden foråret 2022 har tilgangen af flygtninge fra krigen i Ukraine ligeledes resulteret i et øget antal kursister. I maj og juni 2022 begyndte 26 ukrainere på Sprogskolen og det forventes, at yderligere 30 ukrainere vil begynde i august måned.

Som følge af den øgede tilgang af internationale arbejdskraft til Lolland Kommune har Lolland Sprogskole indgået samarbejder med:

Den Internationale Skole i Maribo, GYM10 på Maribo Skole og Maribo Gymnasium:
Sprogskolen tilbyder supplerende danskundervisning til de ældste udenlandske elever på Internationale Skole og til de udenlandske elever på Maribo Gymnasium. Samarbejdet betyder, at de unge, der almindeligvis ikke vil være tilknyttet en sprogskole, får bedre muligheder for at komme videre i uddannelse eller job. Undervisningen af de udenlandske elever har hidtil været gratis for skolerne, men dette ændrer sig fra 1. august 2022, hvor skolerne fremover skal betale for undervisningen. Samarbejdet med skolerne har desuden betydet, at Sprogskolen er blevet mere synlige ift. de unges forældre, som efterfølgende selv bliver kursister på Sprogskolen.

Femern-byggeriet:

Sprogskolen tilbyder danskundervisning til medarbejdere på Femern-byggeriet. Kursisterne er S-kursister og p.t. betaler virksomhederne (Femern A/S og FLC) depositum for deres medarbejdere. Undervisningen har hidtil primært været for white colour-medarbejdere, men fra august 2022 vil der også været et undervisningstilbud til blue colour-medarbejdere i samarbejde med BAT-Kartellet.

International rekruttering til SOSU-området i Ældre og Sundhed:

Fra august 2022 tilbyder Sprogskolen danskundervisning til 23 kommende udenlandske medarbejdere i Sektor for Ældre og Sundhed i forbindelse med pilotprojektet International Rekruttering. Målgruppen er EU-borgere, som har en relevant baggrund indenfor SOSU-området, der skal påbegynde et 3-måneders online-danskhold med aftenundervisning 2 gange ugentligt, inden de flytter til Danmark.

Derudover anvender Jobcentret Sprogskolens undervisningstilbud til kontanthjælpsmodtagere med anden etnisk baggrund, der ikke har de fornødne dansk kundskaber til at være på arbejdsmarkedet.

Sprogskolens resultater:

Lolland Sprogskole har fortsat en højere andel af voksne flygtninge og familiesammenførte omfattet af integrationsprogrammet, der består en danskprøve 5 år efter uddannelsesstart end landsgennemsnittet. I 2020 bestod 77 % en danskprøve fra Lolland Sprogskole indenfor 5 år efter uddannelsesstart. Landsgennemsnittet var 65 %.

Den 22. juni 2022 afholdt Sprogskolen mundtlige danskprøver. I forbindelse med prøverne var Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) på uanmeldt tilsynsbesøg ved den mundtlige del af Prøve i Dansk 2

og Prøve i Dansk 3 hos Lolland Sprogskole. I Styrelsens tilsynsrapport konkluderes det, at såvel den administrative del som den faglige del af den mundtlige prøveafholdelse blev løst på en fuldt tilfredsstillende måde.

Økonomi

I 2021 havde Lolland Sprogskole driftsudgifter for 2,2 mio. kr.

I 2022 forventes driftsudgifterne at blive 2,5 mio. kr.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager status på Lolland Sprogskole til efterretning.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Tidligere besluttet

Beslutning fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 30. august 2022, pkt. 11:

Udsættes til næste møde.

Beslutning

Status taget til efterretning.

Punkt 5: Status på den kommunale ungeindsats - KUI

54.18.00-G01-2-22

Sagsfremstilling

I denne sag orienteres Børne- og Skoleudvalget samt Social- og Arbejdsmarkedsudvalget om status på Den Kommunale Ungeindsats (KUI) for første halvår af 2022.

I denne status kan du bl.a. læse, at:

- Andelen af unge i alderen 15-17 år, der ikke er i uddannelse eller beskæftigelse, er væsentligt højere end på samme tid i 2019 og 2020, men 69% af de unge uden aktivitet pr. 30.6. har en plan for uddannelse eller beskæftigelse fra august 2022.
- Lolland Kommune har en høj andel af elever i grundskolen, der søger en erhvervsuddannelse (23,4%) i forhold til landsgennemsnittet (20,0%). Desuden et meget højt antal, der har brug for opkvalificerende tilbud (12,1%) i forhold til landsgennemsnittet på 2,9%.
- Antallet af unge med en ungeguide tilknyttet et steget, og kapaciteten er tæt på at være fuldt udnyttet. Det er et vigtigt fokuspunkt for Ungeindsatsen løbende at arbejde med, hvordan vi sikrer relevante tilbud til restgruppen af 15-17-årige, som vi i dag har svært ved at finde relevante tilbud til.
- Efter samorganiseringen med Kompetencecenter Krogsbølle har antallet af unge under 18 år ligget nogenlunde stabilt på Ungelinjen, mens flere 18 - 25-årige uddannelseshjælpsmodtagere, der ikke kan målgruppevurderes til FGU, har fået glæde af tilbuddet.
- 18 lokale unge har afbrudt deres FGU-uddannelse og søgt om uddannelseshjælp i Jobcentret. 67 % af de unge har oplyst, at afbrydelsen skyldes fravær, misbrug, sygdom eller psykisk/socialt udfordringer.
- Den øgede beskæftigelse har også medført et fald i antallet af uddannelsesparate unge i Jobcentrets opgørelse.
- Der er et lille fald i antallet af elever i 10. klasse over de sidste par år.
- Frafaldet fra ungdomsuddannelserne i første halvdel af 2022 ligger på niveau med 2021, men væsentligt under niveauet i 2018 og 2019.

I sidste valgperiode formulerede Børne- og skoleudvalget sammen med Social- og arbejdsmarkedsudvalget en række politiske pejlemærker for Ungeindsatsen, bl.a. "Alle unge skal være i gang. Kommunen skal sikre, at der er relevante tilbud og fællesskaber til alle unge, der kan hjælpe dem på vej mod uddannelse eller job."

Uddannelsesanalyse 2022

Uddannelsesanalysen sætter for 9. år fokus på uddannelsesområdet i Region Sjælland. Analysen opgøres på landsplan, regionsplan og for de 17 kommuner i Region Sjælland.

I år er der særligt fokus på vigtigheden af at have fuldført en ungdomsuddannelse som 25-årig. Det gøres via en forløbsanalyse, som over 10 år følger de unge, der som 25-årige var bosat i Region Sjælland uden at have fuldført en ungdomsuddannelse. Over hele perioden sammenlignes denne gruppe med de personer, der som 25-årige havde fuldført en ungdomsuddannelse.

Endelige er der også fokus på det fremtidig fald i antallet af unge i Region Sjælland og den udfordring, det medfører i forhold til at opretholde udbuddet af lokale ungdomsuddannelser.

Fra Uddannelsesanalysen kan det særligt fremhæves at Lolland Kommune i forhold til Region Sjælland:

- har væsentlig flere på offentlig forsørgelse
- har 26% af de unge, der afsluttede en 9. klasse i Lolland Kommune, ikke en ungdomsuddannelse 10 år efter afslutningen af grundskolen
- flere der er vurderet ikke-uddannelsesparate
- er der en særlig udfordring med drengene, der ikke opnår 02 i dansk og matematik
- antallet af 15-17-årige forventes at falde mere
- flere af de unge med en studentereksamen fortsætter på en erhvervsuddannelse
- har den laveste andel af unge, der ikke er under uddannelse. Så studenter fra Lolland Kommune klarer sig godt 27 måneder efter eksamen
- har en negativ tilflytning blandt de unge
- forventes søgetallet til de gymnasiale uddannelser at falde med 22% frem mod 2030 og med 21% til erhvervsuddannelserne. Der vil derved opstå et øget pres i forhold til at opretholde antallet af lokale

ungdomsuddannelser på Lolland.

Se bilaget Uddannelsesanalyse 2022 for uddybning.

Se desuden bilaget Baggrundspapir med pejlemærker for den kommunale ungeindsats for uddybning af den kommunale ungeindsats.

Økonomi

Intet at bemærke

Planmæssige forhold/Lovgrundlag

Intet at bemærke

Indstilling

Sektoren for Børn, Unge og Familie indstiller til Børne- og Skoleudvalget samt Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres af

Børne- og Skoleudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Tidligere besluttet

Beslutning fra Børne- og Skoleudvalget , 18. august 2022, pkt. 7:

Taget til efterretning.

Beslutning fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 30. august 2022, pkt. 12:

Udsættes til næste møde.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Bilag

Baggrundspapir med pejlemærker for arbejdet i den kommunale ungeindsats

Uddannelsesanalyse 2022

Statusrapport KUI juni 2022

Punkt 6: Partnerskaber indenfor §18 midler

27.00.00-G01-587-22

Sagsfremstilling

Kommunen har modtaget et par henvendelser om indgåelse af såkaldte flerårige partnerskaber med nogle landsdækkende frivillige sociale organisationer (Røde Kors og Dansk Folkehjælp). Henvendelserne har haft til formål at indgå faste samarbejder og økonomiske rammer for et antal sociale hjælpeaktiviteter, som bliver drevet og gennemført indenfor det frivillige sociale område.

Aktiviteterne ligger i alle tilfælde indenfor rammen af den politik for frivilligt socialt arbejde, som er vedtaget af Byrådet som ramme for tildelingen af de såkaldte §18-midler om samarbejde med og støtte til det frivillige sociale arbejde.

Det foreslås derfor, at de modtagne ansøgninger om indgåelse af partnerskaber ikke behandles særskilt, men behandles på lige fod med øvrige etårige ansøgninger om tilskud til frivillige sociale aktiviteter indenfor Servicelovens § 18.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at ansøgninger om §18-tilskud indenfor rammen af flerårige partnerskaber med både lokale og nationale frivillige sociale foreninger, behandles på lige fod med øvrige etårige ansøgninger til puljen.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning

Indstilling godkendt.

Punkt 7: Orientering om Headspace

27.00.00-P20-1-20

Sagsfremstilling

Udvalget orienteres i denne sag om status på Headspace. Der skal gøres opmærksom på, at Headspace indgår i processen omkring budget 2023. Dette er en opdatering på evaluering og halvårsrapport.

Headspace er nogen at tale med for børn og unge i aldersgruppen 12-25 år. I Headspace tages der fat på problemerne, før de vokser sig store, og de unge har mulighed for at tale med en, der ikke er en del af kommunen, hvilket har en stor værdi for de unge.

Headspace udarbejder halvårs og helårsrapporter over aktivitetstal. Denne afrapportering indeholder aktivitetstal fra første halvår af 2022 (1. januar 2022 til den 30. juni 2022) samt historiske tal fra første halvår af 2021.

Headspace har rådgivning, der er gratis og uforpligtende, og de unge kan være anonyme, hvis de ønsker det. Der er ingen ventetid, og alt foregår på den unges præmisser. De fleste, den unge møder i Headspace, er frivillige, de brænder alle for at gøre en forskel. De frivillige kommer med både personlige og faglige kompetencer. Headspace lykkes ofte med at hjælpe og rådgive børn og unge, og med de fremskudte regionale og kommunale medarbejdere brobygges en del af disse børn og unge videre til en indsats i kommune eller region. Desuden tilbyder Headspace en chat, der er bemandet fire dage og aften om ugen. Der ydes altså en stor værdi til Lolland Kommunes unge for de midler, der betales til Headspace.

I den vedlagte halvårsrapport fra Headspace, kan der læses om, hvor mange unge, der har været i rådgivning og kontakt med Headspace siden opstarten i 2021.

Halvårsrapporten viser bl.a.:

- 82 unge har været i individuel rådgivning i første halvår af 2022
- Der er gennemført 213 individuelle rådgivningssamtaler
- Der er afholdt et gruppeforløb med 6 unge i alt 4 gange
- Har været afholdt 50 udgående aktiviteter med deltagelse af 315 unge i målgruppen 12-25 år

Headspace samarbejder med det øvrige civilsamfund i Lolland Kommune. Headspace Lolland brobygger primært til DGI, som centeret har et rigtig fint samarbejde med. Headspace Lolland oplever det som en udfordring, at flere af de oplagte civilsamfundstilbud ikke er lokalt til stede, hvilket vanskeliggør brobygningen af de unge.

Der iværksættes senere i 2022 en større forskningsindsats for at evaluere effekten af Headspace. Indsatsen her vil også give Headspace-kommunerne en større viden om børn og unge, som bruger Headspace. Indsatsen er finansieret af TrygFonden.

Indstilling

Sektoren Børn, Unge og Familie indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres af

Børne- og Skoleudvalget

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Bilag

Lolland halvårsrapport 2022

Punkt 8: Åben orientering

00.01.00-G01-19-21

Sagsfremstilling

Åben orientering til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 30. august 2022.

- Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd - Viden til Velfærd (VIVE) har på baggrund af Regeringens og KL's aftale om kommunernes økonomi for 2020 undersøgt Jobcentrenes beskæftigelsesindsats i perioden 2011-2019. Herunder hvordan sammensætningen af jobcentrenes målgrupper, indsatser og udgifter udviklede sig i perioden, og hvilken betydning reformer havde for udviklingen.
- På landsplan har 43.800 personer fået ret til tidlig pension

Siden 1. august 2021 har det været muligt at søge om ret til tidlig pension (Arne-pensionen), og de første kunne få udbetalt ydelsen fra 1. januar 2022. Frem til 31. august i år har 59.000 borgere ansøgt og 43.800 fået tildelt retten. Ordningen gør det muligt for borgere, som har været mange år på arbejdsmarkedet, at trække sig tilbage op til tre år tidligere end folkepensionsalderen.

Det er muligt at ansøge om ret til tidlig pension fra man er fyldt 61 år. Ud af de 43.800 borgere, der har fået ret til tidlig pension, har ca. 21.500 borgere fået den maksimalt mulige ret til tidlig pension, og tilsvarende har 22.300 borgere fået ret til to eller et år på tidlig pension. Flest håndværkere og slagteriarbejdere har søgt og fået tildelt ret til tidlig pension. Den største andel, der har søgt og fået tildelt retten, er fra Morsø og Frederikshavn kommuner med henholdsvis 19,7 og 16,8 % af den søgeberettigede del af befolkningen i kommunerne. I Lolland Kommune er andelen 10,9 % svarende til 444 personer.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Bilag

Vive. Jobcentrenes beskæftigelsesindsats 2022

personer-der-er-tildelt-ret-til-tidlig-pension-fordelt-paa-kommuner

Punkt 9: Lukket: Lukket orientering

00.01.00-G01-19-21

Intet

Punkt 10: Lukket: Godkendelse af referat

00.01.00-G01-19-21

Godkendt.