

REFERAT Integrationsråd 2018-2021 d. 28-09-2020

Mødedato Mandag d. 28. september 2020 kl. 16:30

Mødested Jobcentret, Lillievej 4, Nakskov

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Lukket: Integrationsprisen 2020.....	5
Beslutning om samling af prisoverrækkelser.....	6
Orientering fra formanden.....	8
Status på indsatsen i Jobcenter Lolland.....	9
Beskæftigelsesstrategi 2021.....	11
Førstebehandling af Tidlig indsatsstrategi.....	13
Integrationsrådets mødeplan 2021.....	16
Eventuelt.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

15.40.00-P35-19-20

Indstilling

Administrationen indstiller dagsordenen til godkendelse

Sagen afgøres af

Integrationsrådet.

Beslutning

Fraværende: Bjarne Jensen, Ruta Temesgen, Sergiy Dutka, Tabib Ben Tabib, Wael Darwish, Tobias Dinesen, Hayan Sharba.

Dagsordenens punkt 7 og 8 flyttes frem og drøftes efter dagsordenens punkt 3.

Punkt 2: Godkendelse af referat

15.40.00-P35-20-20

Indstilling

Administrationen indstiller referatet af møde den 10. juni 2020 til godkendelse

Sagen afgøres af

Integrationsrådet.

Beslutning

Fraværende: Bjarne Jensen, Ruta Temesgen, Sergiy Dutka, Tabib Ben Tabib, Wael Darwish, Tobias Dinesen, Hayan Sharba.

Referat af 11. maj 2020 godkendt.

Punkt 3: Lukket: Integrationsprisen 2020

00.05.07-P35-2-20

Punkt 4: Beslutning om samling af prisoverrækkelser

00.17.00-A00-1-20

Sagsfremstilling

Lolland Kommune har altid sat stor pris på de mange frivillige ildsjæle, som gør en stor indsats i kommunen på mange forskellige områder. Anerkendelsen vises bl.a. i form af prisuddelinger, fejringer og konferencer men der er stor forskel på hvilke former de forskellige priser uddeles under – nogle uddeles på et mødet med få deltagere andre uddeles på en konference med indslag som foredrag, workshops osv.

De forskellige arrangementer administreres i forskellige sektorer og indstillingerne behandles af forskellige 'prisudvalg', hvilket har medført, at samme frivillige person i kommunen har modtaget flere forskellige priser indenfor samme år.

Blandt borgere har der også været en forvirring omkring f.eks. Frivilligprisen og Årets ildsjæl.

Der er derfor et politisk ønske om at samle fejringerne, så Lolland Kommune har to prisuddelinger – én med idrætspriser og én med kultur og sociale priser.

Det foreslås, at Prisuddelingen for idrætspriser fortsat afholdes i foråret og at de øvrige priser samles til én prisuddeling, som afholdes ultimo oktober/primus november med start første gang i 2021.

Såfremt udvalgene beslutter, at samle overrækkelsen af de øvrige priser i ét samlet arrangement foreslås, at der udarbejdes et sæt retningslinjer, som beskriver de strukturelle samt økonomiske rammer for arrangementet, hvem der skal udvælge prismodtagerne, prisniveau for priserne, hvor opgaven skal placeres osv.

Følgende priser uddeles pt. i Lolland Kommune og flere detaljer om priserne og arrangementerne kan ses i bilaget:

- Årets lederpris
- Årets ungdomslederpris
- Årets individuelle idrætspris, ungdom
- Årets individuelle idrætspris, senior
- Årets idrætspris for hold, ungdom
- Årets idrætspris for hold, senior
- Anonymprisen – til en leder/hjælper
- Årets kammarat – til en ung under 30 år
- Mesterskabspriser til de udøvere som har opnået resultater året før (70-90 stk.)
- Årets ildsjæl (ikke kommunal)
- 2 x Årets Kulturpris (til enkeltperson og til forening)
- Integrationsprisen
- Handicapprisen
- Frivilligprisen

Høring/udtalelse

Folkeoplysningsudvalget, Handicaprådet, Integrationsrådet, Sportsråd Lolland, Ældrerådet, Udsatterådet samt bestyrelsen i FrivilligCenter Lolland.

Indstilling

Staben for Kultur, Fritid og Borgerservice indstiller, at Fritids- og Kulturudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget beslutter, at samle overrækkelsen af priserne i to arrangementer gældende fra 2021 - ét med idrætspriser, som uddeles i foråret, og ét med kultur og sociale priser som uddeles sidst på efteråret.

Såfremt udvalgene følger indstillingen udarbejder administrationen et sæt retningslinjer for begge arrangementer samt sender sagen i høring til de nævnte interessenter. Nye retningslinjer vil blive uarbejdet og forelagt udvalgene samt sendt i høring inden udgangen af 2020.

Sagen afgøres af

Fritids- og Kulturudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget og Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Tidligere besluttet

Beslutning fra Ældre- og Sundhedsudvalget, 10. august 2020, pkt. 7:

Udvalget anbefaler samling af prisoverrækkelser, og at sagen sendes i høring.

Beslutning fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 11. august 2020, pkt. 15:

Udvalget anbefaler samling af prisoverrækkelser, og at sagen sendes i høring inden endelig beslutning.

Beslutning fra Fritids- og Kulturudvalget, 13. august 2020, pkt. 10:

Fritids- og Kulturudvalget beslutter, at sagen skal sendes i høring hos relevante råd.

Beslutning fra Ældrerådet, 18. august 2020, pkt. 8:

Fraværende: Britta Skydsbjerg, Lissen Steffensen, Finn Olsen

Ældrerådet tilslutter sig samling af prisoverrækkelser i Lolland Kommune.

Beslutning fra Udsatterådet, 7. september 2020, pkt. 6:

Fraværende: Jan Marseille, Jørgen Rassi Rasmussen, Lone Bille, Mogens Hansen, Anne Damgaard-Mørch

Udsatterådet tilslutter sig samlingen af prisoverrækkelser i Lolland Kommune.

Beslutning fra Handicaprådet, 8. september 2020, pkt. 5:

Fraværende: Niels Devantier, Tom Larsen

Handicaprådet ønsker ikke at samle overrækkende af priserne i 2 arrangementer.

Beslutning

Fraværende: Bjarne Jensen, Ruta Temesgen, Sergiy Dutka, Tabib Ben Tabib, Waiel Darwish, Tobias Dinesen, Hayan Sharba.

Integrationsrådet tilslutter sig samlingen af prisoverrækkelser i to arrangementer i Lolland Kommune.

Bilag

Arrangementer og priser

Punkt 5: Orientering fra formanden

15.40.00-P35-21-20

Indstilling

Sektor for Social- og Arbejdsmarked indstiller, at Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning.

Sagen afgøres af

Integrationsrådet.

Beslutning

Fraværende: Bjarne Jensen, Ruta Temesgen, Sergiy Dutka, Tabib Ben Tabib, Waiel Darwish, Tobias Dinesen, Hayan Sharba.

- Generel drøftelse vedrørende Corona-situationen. Sektor for Social og Arbejdsmarked undersøger, om der er udarbejdet nyt materiale med henblik på at udsende materiale i oversættelse en gang til.
- Fællesarrangement den 29. oktober 2020 med de øvrige Integrationsråd forventes aflyst grundet Corona-situationen.
- Velkomstmøde i Lolland kommune for nye borgere (tilflytterarrangement) er udskudt til foråret 2021.
- Sagsbehandlerne i både Vordingborg og Næstved Kommune på Integrationsrådets område har fået nyt arbejde.
- Julefrokost. Enighed om at følge Lolland Kommunes politik på området og aflyse.
- Kvinder på arbejdsmarkedet. Det aftales, at der fremover vil være et fast punkt på dagsordenen, der hedder "Etniske minoritetskvinder i beskæftigelse". (Haris Glamocak forlod mødet under dette punkt)
- Der er til orientering aktuelt to sager om repatriering.

Integrationsrådet tog orienteringen til efterretning.

Punkt 6: Status på indsatsen i Jobcenter Lolland

15.00.00-P05-1-19

Sagsfremstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked fremlægger status på indsatsen i Jobcenter Lolland i uge 28 i 2020.

Status består af en oversigt med opgørelse af antal borgere på de enkelte ydelser pr. uge og en oversigt med kurvedigrammer, der månedsvist viser det nuværende år og hele det foregående år, således at Jobcentrets indsats umiddelbart kan sammenlignes med indsatsen året før. Diagrammerne viser de udvalgte målgrupper, som Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har valgt at prioritere.

Det samlede antal borgere med en offentlig forsørgelsesydelse fra Lolland Kommune er faldet med i alt 409 personer siden den seneste status i uge 14.

Hele landet er i gang med at genåbne beskæftigelsesindsatsen. Selvom erhvervslivet er ved at komme i gang igen og antallet af job- og uddannelsesparate ledige er faldende, så ligger antallet af job- og uddannelsesparate ledige fortsat over det normale niveau for årstiden. Sammenlignet med uge 28 i 2019 er der 36 % flere A-dagpengemodtagere, 15 % flere jobparate kontanthjælpsmodtagere og 19 % flere uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere. I alt var der i uge 28 296 personer eller 28 % flere job- og uddannelsesparate ledige end samme uge året før.

Ifølge Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) er der kommet 140 flere ledige på Lolland og Falster siden corona-krisen startede i begyndelsen af marts - det er en stigning på 15,6 %. Dermed er Lolland den kommune i Region Sjælland og Hovedstaden, hvor der har været den laveste stigning i antallet af ledige, målt fra primo marts til ultimo juni 2020.

Til trods for corona-epidemien falder antallet af aktivitetsparate borgere fortsat. I forhold til uge 28 i 2019 er antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere faldet med 8 % og antallet af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere er faldet med 14 %. Samlet set har der været et fald på det aktivitetsparate område på 108 personer svarende til 10 % fra uge 28 i 2019 til samme uge i 2020.

På pensionsområdet er det på grund af udskiftning af et ældre IT-system hos KMD fortsat ikke muligt at få opdaterede tal. Jobcentret forventede i maj 2020, at opgørelsen ville være opdateret til Udvalgets møde i august 2020, men det har ikke vist sig at være muligt. Jobcentret håber, at det igen vil være muligt at præsentere egne tal på pensionsområdet i løbet af efteråret.

Antallet af seniorpensioner, der fra 1. januar 2020 har erstattet den tidligere seniorførtidspension, fortsætter som forventet med at stige. På Pensionsråds mødet d. 8. juni blev der tilkendt 31 nye seniorpensioner, så i alt er tilkendt 103 seniorpensioner siden februar 2020.

Tilkendt seniorpension / bevilling start	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	Tilkendt i alt
jan													
feb			9		2								11
mar			1	24									25
apr				3	28	2		1	1	1			36
maj													0
jun													0
jul							29	1	1				31
Bevillinger i alt	0	0	10	27	30	2	29	2	2	1	0	0	103
Bevillinger (akkumuleret antal)	0	0	10	37	67	69	98	100	102	103	103	103	

Styrelsen for Arbejdsmarkeds og Rekrutterings (STAR) fokusmål

I februar 2020 havde 28,1 % af personer med mindst 12 måneders anciennitet på kommunal offentlig forsørgelse modtaget færre end 4 samtaler de seneste 12 måneder. Andelen må maksimalt være på 20 %. Til sammenligning lå

landsgennemsnittet på 19,1 %.

På baggrund den kritik vedr. ledighedsydelse, sygedagpenge og jobafklaring, som STAR fremførte i den decisionskrivelse vedr. beretning om revision af de sociale regnskaber for 2018, som Udvalget behandlede d. 31. marts 2020, fremlægger Jobcentret tillige en særskilt opgørelse over rettidigheden i samtaler for disse tre områder: I forhold til sygedagpenge havde kun 3 % haft færre end 4 samtaler. På områderne jobafklaringsforløb og ledighedsydelse var andelen henholdsvis 38,6 % og 35,5 %. Andelen må maksimalt være på 20 %. Til sammenligning lå landsgennemsnittet på henholdsvis 4,6 %, 19,7 % og 31,6 %.

I februar 2020 havde 24,8 % af personer med mindst 12 måneders anciennitet på kommunal offentlig forsørgelse haft ét aktivt tilbud eller haft 6 ugers / 225 timers beskæftigelse inden for de seneste 12 måneder. Andelen skal minimum være på 20 %. Til sammenligning lå landsgennemsnittet på 16,7 %.

Jobcentret har derfor særligt fokus på at sikre, at maksimalt 20 % af personer med mindst 12 måneders anciennitet på kommunal offentlig forsørgelse modtager færre end 4 samtaler de seneste 12 måneder.

Opfølgning på STARs fokusmål vil ske hver anden måned sammen med status for jobcentrets indsats. Næste gang er, når STAR har lavet en ny opgørelse.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager status til orientering.

Sagen afgøres af

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Tidligere besluttet

Beslutning fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 11. august 2020, pkt. 9:

Taget til orientering.

Beslutning

Fraværende: Bjarne Jensen, Ruta Temesgen, Sergiy Dutka, Tabib Ben Tabib, Waiel Darwish, Tobias Dinesen, Hayan Sharba.

Jobcenterchef Per Bech Grønning fremlagde den aktuelle status på indsatsen i Jobcenter Lolland.

Der præsenteres en orientering om integrationsindsatsen for indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig oprindelse, der viser, at Lolland Kommune på langt de fleste områder har nogle flotte tal på området ved sammenligning med landsgennemsnittet. Orienteringen viser også, at Corona-situationen i forhold til beskæftigelse har ramt denne gruppe mindre end andre grupper.

Bilag

Status på STARs fokusmål

Status på indsatsen i Jobcenter Lolland - uge 28 2020

Status på indsatsen i Jobcenter Lolland - juli 2020

Punkt 7: Beskæftigelsesstrategi 2021

15.00.15-P15-2-20

Sagsfremstilling

Landets kommuner skal hvert år udarbejde en strategisk plan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Planen, der skal beskrive kommunens beskæftigelsesmæssige udfordringer, mål og strategier, skal godkendes af kommunalbestyrelsen senest i december måned.

I Lolland Kommune har planen siden 2017 haft titlen beskæftigelsesstrategi for netop at sætte et yderligere fokus på det strategisk og økonomisk vigtige beskæftigelsesområde. Fra 2019 har Beskæftigelsesstrategien indgået som et selvstændigt bilag til Lolland Kommunes tværgående Social- og Arbejdsmarkedspolitik. Beskæftigelsesstrategien skal medvirke til at sikre, at der er sammenhæng mellem kommunens beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen i kommunen.

Beskæftigelsesstrategien for 2021 er blevet gjort kortere end tidligere strategier og den vil ligeledes få et nyt udseende, så den i højere grad end tidligere fremstår som et politisk strategisk dokument, hvor de enkelte beskæftigelsespolitiske temaer nedbrydes i politiske fokusområder og hvor de dertilhørende handlinger og målpunkter sættes i centrum.

Strategiens temaer skal ses i et samspil med kommunens Plan og Udviklingsstrategi 2019-2030, hvor der er fokus på de unges uddannelse, job og karrieremuligheder, de lediges opkvalificering og efteruddannelse, samt på de muligheder for tiltrækning og fastholdelse af kvalificeret arbejdskraft, som byggeriet af Femern Bælt-forbindelsen åbner op for.

Beskæftigelsesstrategiens fire hovedtemaer tager både udgangspunkt i Ministerens 5 vejledende beskæftigelsespolitiske mål for 2021 og i Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelser på budgetseminaret d. 28. maj 2020:

- Arbejdskraftsudbuddet i Lolland Kommune skal udvides, så både lokale virksomheder og Femern Bælt-konsortierne kan få den kvalificerede arbejdskraft, som de efterspørger, også efter Femern Bælt-byggeriet rigtigt er gået i gang i 2021.
- Borgere under 30 år, der ansøger om en kommunal offentlig forsørgelse, skal mødes med et fokus på uddannelse og/eller beskæftigelse, så de hurtigst muligt enten kan påbegynde uddannelse eller beskæftigelse. Målet er, at de skal blive selvforsørgende og efter endt uddannelse være med til at dække virksomhedernes efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft.
- Svage uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere skal støttes i at opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet, så de i større grad kan medvirke til at øge arbejdskraftsudbuddet i kommunen. Det er vigtigt for alle mennesker at føle sig som en aktiv del af samfundet, derfor har alle fortjent at have en tilknytning til arbejdsmarked og ikke mindst til arbejdslivets sociale fællesskaber.
- Alle borgere, der kommer i Jobcentret, skal mødes med et fokus på beskæftigelse og opkvalificering og skal have en saglig og værdig sagsbehandling herunder en aktiv indsats og samtaler til tiden, så de hurtigst muligt igen kan få en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det er Jobcentrets forventning, at corona-epidemien også vil stille krav til kommunens beskæftigelsesindsats i 2021. Selvom den nære fremtid byder på en øget lokal beskæftigelse på grund af opstarten af Femern Bælt-forbindelsen, så forventes der i 2021 stadig at være en højere lokal ledighed som følge af de beskæftigelsesmæssige eftervirkninger af epidemien. Derfor arbejder Jobcentret fortsat på at opkvalificere borgere og udvide arbejdskraftsudbuddet for at sikre, at det lokale arbejdsmarked ikke sættes unødigt under pres, når konsortierne for alvor går i gang med at rekruttere arbejdskraft til Femern Bælt-forbindelsen.

Beskæftigelsesstrategien for 2021 skal senest godkendes af Byrådet på mødet d. 17.12.2019.

Planmæssige forhold/Lovgrundlag

Lov nr. 1482 af 23. december 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Indstilling

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller,

- at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter udkastet til Beskæftigelsesstrategi 2021,
- at Beskæftigelsesstrategien sendes i høring hos Udsatterrådet, Handicaprådet og Integrationsrådet inden strategien sendes til godkendelse hos Byrådet.

Sagen afgøres af

Byrådet

Tidligere besluttet

Beslutning fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 1. september 2020, pkt. 8:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte, at strategien sendes i høring. Der gives en status på integrationspolitikken i november 2020.

Beslutning

Fraværende: Bjarne Jensen, Ruta Temesgen, Sergiy Dutka, Tabib Ben Tabib, Wael Darwish, Tobias Dinesen, Hayan Sharba.

Integrationsrådet anerkender forandringen af måden strategien er formuleret på, hvor ingen grupper er nævnt, men ønsker fortsat flygtninge og indvandrere nævnt eksplicit med baggrund og understøttelse i Integrationspolitikken.

Bilag

Udkast til Beskæftigelsesstrategi 2021 version 19. august

Punkt 8: Førstebehandling af Tidlig indsatsstrategi

27.00.00-P22-1-20

Sagsfremstilling

I denne sag skal udvalget førstebehandle Tidlig indsatsstrategien og tage stilling til høring samt tidsplan for 2. behandling.

Tidlig indsatsstrategien er den sidste af ialt fire strategier, der har Den Sammenhængende Børnepolitik som fælles paraply (juni 2019). Den er en konkretisering af den politiske vision i Den Sammenhængende Børnepolitik og forankret i Plan- og Udviklingsstrategien "Lolland Lever Livet" hvor der bl.a. er fokus på, at civilsamfund og kommune skal gøre en indsats for at skabe forandringer; løbende tilpasning af den sociale indsats; at borgerens motivation og ressourcer er i centrum og borgeren tager selv ansvar; hurtig og afpasset indsats samt at Lolland skal skabe en stærk næste generation.

Børne- og Skoleudvalget godkendte d. 5. marts procesplanen for revidering af Tidlig indsatsstrategi og havde d. 7. maj en politisk temadrøftelse med udgangspunkt i spørgsmålene: *"Hvordan skaber vi sammenhæng mellem kommunens strukturelle vilkår, budget 2021 og Plan- og udviklingsstrategiens ambitioner om "en stærk næste generation"?, "Hvilke muligheder har vi for at realisere Børnepolitikens vision om "at børn og unge oplever en positiv forandring ved at blive hørt, inddraget og hjulpet, når de har problemer i livet"?" og "Hvordan kan vi se, om vi er på rette vej? Hvad er de vigtigste mål vi har opnået om to år?"*

Strategien er udarbejdet i et tæt samarbejde på tværs af det samlede børneområde med inddragelse af repræsentanter fra andre fagsektorer samt civilsamfundet. D. 18. juni er der gennemført en workshop hvor repræsentanter for sektorerne Social- og Arbejdsmarked, Kultur, Fritid og Borgerservice samt civilsamfundet repræsenteret ved Udsatterådet, Sportsråd, Handicapråd, Integrationsråd, Frivilligcenter Lolland, Folkeoplysningsudvalget var inviteret (se opsamling i bilag).

Ambitionen om en stærk næste generation rummer en række udfordringer og dilemmaer. Det er vigtigt, at strategien har fokus på omfanget af den nødvendige tidlige indsats holdt op mod de eksisterende ressourcer og princippet om mindste indgriben. Lolland Kommunes socioøkonomiske indeks er steget fra 159 i 2016 til 177 i 2020 og antallet af underretninger er steget stødt, trods faldende børnetal og en ihærdig og engageret indsats af de fagprofessionelle omkring børnene. Resultaterne skal ses i lyset af, at udvalget over de senere år i forbindelse med budgetreduktioner mv. har prioriteret ressourcer fra den sekundære forebyggelse (at opspore og begrænse sociale problemer og risikofaktorer tidligst muligt) til den primære forebyggelse (hindre problemer i at opstå og udgøres af stærke almenmiljøer). Det rejser spørgsmålet: Hvordan sikrer vi sammenhæng mellem mål og ambitioner, de tilgængelige ressourcer og den faglige udfordring?

Strategiens omdrejningspunkt er, at alle medarbejdere skal kende deres opgave og handle, når de ser et barn der ikke trives. Fokus er på en systematisk og forebyggende tilgang med få, kvalificerede indsatser. Indsatser hvor vi i endnu højere grad end i dag, inddrager familie, netværk og frivillige organisationer i det sociale arbejde.

Strategien er bygget op om visionen: "I Lolland Kommune oplever børn og unge at blive hørt, inddraget og hjulpet, når de har problemer i livet" og temaerne:

- "Tidlig opsporing",
- "Sammenhæng i indsatsen" samt
- "Inddragelse af forældre og børn"

Hver af de tre overordnede temaer følges af konkrete målsætninger og aktiviteter. Blandt andet at

- Børnelinealen og LØFT skal anvendes som fælles, fagligt sprog og metode til systematisk dokumentation af indsatser
- Dagtilbud og skoler skal løbende afvikle samtaler med børn/unge om deres trivsel
- Løbende opfølgning på fravær i folkeskolen jf. inspirationskatalog
- Muligheder for øget samarbejde – herunder partnerskaber – med civilsamfund, Kultur og Fritid, Social- og Arbejdsmarked skal afsøges i forbindelse med eksisterende og nye indsatser på tværs af det samlede børne- og ungeområde. Dette både på forvaltnings- og institutionsniveau.

Opfølgning på strategien sker gennem den årlige kvalitetsrapport for skoler og dagtilbud og den årlige status på børn & ungeområdet. De suppleres af øvrige temaer i overensstemmelse med udvalgets årshjul. Tidsplan:

- 3. september: 1. behandling i Børne- og Skoleudvalget
- 4. september-23. oktober: kommentering i råd, udvalg, bestyrelser samt MED-udvalg

- 3. december: 2. behandling i Børne- og Skoleudvalget

Andenbehandlingen er planlagt efter resultatet af budgetforhandlingerne forventes at foreligge. Eventuelle konsekvenser af budgetforliget indarbejdes i strategien inden andenbehandlingen.

Høring/udtalelse

Tidlig indsatsstrategien sendes i til kommentering Udsatteråd, Sportsråd, Handicapråd, Integrationsråd, Frivilligcenter Lolland, Folkeoplysningsudvalget, skole- og områdebestyrelser, SektorMED og decentrale MED-udvalg i Skole og Dagtilbud samt Børn, Unge og Familie samt i SektorMED i Kultur, Fritid og Borgerservice samt Social og Arbejdsmarked.

Indstilling

Sektoren for Skole og Dagtilbud og Sektoren for Børn, Unge og Familie indstiller, at Børne- og Skoleudvalget drøfter strategien og sender tidlig indsatsstrategien i høring og 2. behandling jf. den opstillede tidsplan.

Sagen afgøres af

Børne- og Skoleudvalget

Supplerende sagsfremstilling

Indstilling Fritids- og Kulturudvalget 24. september 2020

Tidligere besluttet

Beslutning fra Børne- og Skoleudvalget, 3. september 2020, pkt. 8:

Godkendt, at strategien sendes i høring og, at strategien oversendes til relevante politiske udvalg til behandling.

Beslutning fra Handicaprådet, 8. september 2020, pkt. 9:

Fraværende: Niels Devantier, Tom Larsen

Handicaprådet er enig i forslaget til strategien.

Beslutning fra Folkeoplysningsudvalget, 16. september 2020, pkt. 14:

Folkeoplysningsudvalget ser positivt på strategien, da der er en generel opmærksomhed på at få børn tidligt med i foreningerne og sunde fællesskaber.

Folkeoplysningsudvalget vil gerne sætte fokus på at få et overblik over hvilke tilbud, der er for at få udsatte børn tidligt ind i foreningslivet og sunde fællesskaber.

Beslutning fra Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 22. september 2020, pkt. 2:

Fraværende: Henning A. Rasmussen, Tobias Dinesen

Social og arbejdsmarkedsudvalget er positiv overfor det øgede samarbejde med frivillige foreninger om tidlig indsats og forebyggelse. Social- og arbejdsmarkedsudvalget synes, at det er vigtigt, at der findes nye strukturer for den tidlige indsats, der skal erstatte systemet Familiedialog.

Beslutning fra Fritids- og Kulturudvalget, 24. september 2020, pkt. 9:

Fritids- og Kulturudvalget tager strategien til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Bjarne Jensen, Ruta Temesgen, Sergiy Dutka, Tabib Ben Tabib, Waiel Darwish, Tobias Dinesen, Hayan Sharba.

Integrationsrådet anbefaler særligt fokus på den tidlige indsats under inddragelse af forældre af anden etnisk herkomst end dansk af hensyn til de kulturelle forskelle.

Bilag

Udkast til strategi 13. august 2020

Notat. Opsamling fra workshop 18. juni 2020

Punkt 9: Integrationsrådets mødeplan 2021

15.40.00-P35-17-20

Sagsfremstilling

Integrationsrådet skal holde møde mindst 6 gange om året, jf. forretningsordenens § 5.

Integrationsrådet har mulighed for at beslutte 1-2 møder ekstra, hvis der er behov for det.

Integrationsrådets møder skal tilpasses den overordnede mødeplan for de politiske udvalg i Lolland Kommune.

Administrationen foreslår følgende mødeplan:

Mandag den 18. januar 2021

Mandag den 8. marts 2021

Mandag den 17. maj 2021

Mandag den 16. august 2021

Mandag den 27. september 2021

Mandag den 6. december 2021

Sagen afgøres af

Integrationsrådet.

Beslutning

Fraværende: Bjarne Jensen, Ruta Temesgen, Sergiy Dutka, Tabib Ben Tabib, Waiel Darwish, Tobias Dinesen, Hayan Sharba.

Mødeplanen blev godkendt.

Punkt 10: Eventuelt

15.40.00-P35-18-20

Beslutning

Fraværende: Bjarne Jensen, Ruta Temesgen, Sergiy Dutka, Tabib Ben Tabib, Wael Darwish, Tobias Dinesen, Hayan Sharba.

Integrationsrådet ønsker, at Dansk Flygtningehjælp kommer og orienterer om reglerne for at rejse tilbage til hjemlandet. Sektor for Social og Arbejdsmarked tilrettelægger det.

Psykologrådgivning for unge mennesker vil blive inviteret til at holde oplæg på næste møde i Integrationsrådet.