

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2018 - 2021 d. 06-03-2018

Mødedato Tirsdag d. 06. marts 2018 kl. 15:30

Mødested Maribo Rådhus, mødelokale 129

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Årsregnskab 2017 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	4
Årsregnskab for 2017 for det tidligere Social- og Psykiatriudvalg.....	6
Opfølgning på seminar og procesplan for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	8
Drøftelse af foreløbig procesplan for ny tværgående Social- og Arbejdsmarkedspolitik.....	9
Foreløbig procesplan for oprettelse af et udsatteråd i Lolland Kommune.....	11
Orientering om fremtidens Ungeenhed i Lolland kommune.....	13
Decisionsskrivelse vedrørende beretning om revision af de sociale regnskaber.....	14
Brev fra det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland (RAR-Sjælland) til kommunerne.....	16
Åben orientering.....	17
Lukket: Lukket orientering.....	18

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00G01-0416

sagsfremstilling

1. Godkendelse af dagsorden

J.nr.: 00.01.00G01-0416 Sagsnr.: 360525 Initialer: ANHA punkt
Brevid.: 4056037

Sagsfremstilling:

Godkendelse af dagsorden til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 6. marts 2018.

Økonomi:

-

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

-

Høring/udtalelse:

-

Indstilling:

-

Sagen afgøres af:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 06-03-2018

Fraværende: *Henning Alfred Rasmussen, Henning G. Rasmussen*

Godkendt.

Punkt 2: Årsregnskab 2017 - Arbejdsmarkedsudvalget

00.32.10A00-0007

sagsfremstilling

2. Årsregnskab 2017 - Arbejdsmarkedsudvalget

J.nr.: 00.32.10A00-0007 Sagsnr.: 362439 Initialer: IVHO punkt

Brevid.: 4082215

Sagsfremstilling:

Regnskabet viser et mindreforbrug på 15,6 mio.kr. i forhold til det korrigerede budget på 921,4 mio.kr. Budgettet er nedjusteret med 1,7 mio.kr. som følge af lavere pris og udvikling i forhold til det budgetterede. Regnskabet vil blive gennemgået og kommenteret på udvalgs mødet.

Forventninger til det lokale arbejdsmarked

Efterspørgsel efter uddannet arbejdskraft fra lokale virksomheder har i perioden 2015 - 2017 været stigende og indenfor enkelte brancher har lokal arbejdskraft ikke umiddelbart kunne anvises.

HMI Vestas har igennem 2017 ansat et stigende antal medarbejdere og har ved året udgang ansat ca. 450 medarbejdere (incl. funktionærer) på fabrikken i Nakskov. Såvel ledige som ansatte i andre virksomheder har søgt og fået ansættelse i virksomheden.

Udfordringen med skaffe den fornødne arbejdskraft har betydet, at der målrettet er foretaget en opkvalificering af arbejdskraftreserven, som er tilpasset virksomhedernes behov samt, at der er rekrutteret arbejdskraft fra andre landsdele.

Flygtninge og integrations

Budgettet til integration af udlændinge er forhøjet væsentligt i både 2016 og 2017 som følge af en forventet stor tilstrømning af flygtninge til Danmark. Flygtningene fordeles blandt landets kommuner af Social- og Indenrigsministeriet. Den kvote som blev udmeldt til Lolland kommune i 2016 og 2017 er efterfølgende reduceret markant, idet det faktiske antal flygtningen viste sig at være væsentlig lavere end forventet.

Det har i 2017 medført en et betydeligt mindreforbrug på 12,3 mio.kr. i forhold til det korrigerede budget, primært som følge af øgede indtægter i form af refusioner og resultattilskud.

Arbejdsmarkedsudvalget indgik i 2017 aftale med en ny leverandør om at forestå sprogundervisning for flygtninge i den 3 årige integrationsperiode samt sprogundervisning til øvrige udlændinge. Samtidig overtog jobcentret den erhvervsrettede del af integrationsindsatsen bl.a. udplacering i virksomhedspraktik eller IGU-ansættelser primært i private virksomheder. Finansieringen af integrationsområdet består hovedsageligt af refusion, budgetgaranti, grundtilskud og resultattilskud. Samlet set er kommunerne i en normalsituation sikret kompensation for de samlede nettoudgifter.

Investeringsstrategi

Arbejdsmarkedsudvalget og byrådet vedtog i 2015 en investeringsstrategi for perioden 2015 – 2017 som skulle medvirke til at gøre personer, på overførselsindkomst, jobparate eller parate til en ordinær uddannelse på SU vilkår.

Stigende efterspørgsel efter arbejdskraft fra lokale virksomheder samt en målrettet indsats i jobcentret med at uddanne/opkvalificere personer til virksomhedernes behov, har medført, at antallet af kontanthjælpsmodtagere er reduceret med ca. 50 personer i 2017 selvom der i samme tidsrum kom 77 personer, til fra andre kommuner, som modtog kontanthjælp

Arbejdsmarkedsudvalget har ligeledes valgt at prioritere revalidering som et indsatsområde, for at få borgere med begrænsninger i arbejdsevnen tilbage til det ordinære arbejdsmarked. Antallet af borgere som er i en revalideringsforanstaltning er i perioden 2015 – 2017 steget med 35%.

Ungeindsats

Som led i investeringsstrategien har Arbejdsmarkedsudvalget besluttet, at intensivere den indsats som skal hjælpe svage ledige tættere på arbejdsmarkedet/uddannelse. I 2017 har indsatsen bl.a. udmøntet sig ved mentorstøtte og køb af særlige uddannelser til unge.

Erhvervsskolereformen som trådte i kraft ved det ved skoleåret 2015/2016, betød at unge som ikke opnåede 2 i dansk og matematik ved folkeskolens afgangseksamen, var forhindret i at kunne optages på en erhvervsuddannelse.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede, at yde støtte til kompenserende undervisning i dansk og matematik. I ungdomsskolens regi blev der oprettet særlige tilrettelagte forløb, så flere unge fik mulighed for at bestå adgangskravene til en erhvervsuddannelse.

Jobcentres ungeindsats har et tilbud til unge sårbare gravide/mødre under 30 år. Tilbuddet har til formål at hjælpe de unge mødre tilbage i uddannelse eller job efter endt barselsorlov. Tilbuddet skal desuden styrke de unge mødres forældrekompetencer således, at risikoen for en mere omfangsrig familieindsats forbygges.

Arbejdsmarkedsudvalget har evalueret indsatsen i 2017 og var meget tilfreds med resultaterne.

Beskæftigelsesindsats

Beskæftigelsesindsatsen skal understøtte indsatsen med at få personer, som er midlertidige uden for arbejdsmarkedet på grund af ledighed, sygdom, manglende uddannelse eller manglende sociale kompetencer, tilbage til det ordinære arbejdsmarked eller i ordinær uddannelse.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i 2017 at reducere antallet af private aktører, idet effekten af projekterne ikke var på et acceptabelt niveau i forhold til de anvendte økonomiske ressourcer.

Kommunerne betaler taxametertilskud til uddannelsesinstitutionerne for de personer, som henvises via jobcentret til uddannelse under revalidering. Den stigende revalideringsaktivitet har derfor ført til en væsentlig stigning i udgifterne i perioden 2015 – 2017.

Økonomi:**Planmæssige forhold/Lovgrundlag:****Høring/udtalelse:****Indstilling:**

Sektor for Social og Arbejdsmarked og Økonomisektoren fremsender Arbejdsmarkedsudvalgets regnskab for 2017 til orientering.

Sagen afgøres af:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 06-03-2018

Fraværende: *Henning Alfred Rasmussen, Henning G. Rasmussen*

Taget til efterretning.

Bilag

Regnskab 2017

Punkt 3: Årsregnskab for 2017 for det tidligere Social- og Psykiatriudvalg.

00.32.00G01-0156

sagsfremstilling

3. Årsregnskab for 2017 for det tidligere Social- og Psykiatriudvalg.

J.nr.: 00.32.00G01-0156 Sagsnr.: 359759 Initialer: ivho punkt

Brevid.: 4087630

Sagsfremstilling:

Social og Psykiatriudvalgets budgetterede aktiviteter er fordelt på 4 politikområder:

Sundhed, Socialpsykiatri, Handicappede og Misbrug. Udvalget serviceres af 2 sektorer, Social- og Arbejdsmarkedssektoren og Kultur, Fritid og Borgerservice, der alle har budgetmæssige ansvarsområder, der går på tværs af politikområderne.

Med et korrigeret budget på 386,2 mio.kr. og et regnskabsresultat på 381,9 mio.kr. lukker Social og Psykiatriudvalget regnskab 2017 med et overskud på 4,2 mio.kr.

Der er givet tillægsbevillinger for 26,769 mio.kr., hvoraf de 2,376 mio.kr. vedrører overførsler fra 2016 til de decentrale institutioner, restbevillingen på 24,393 mio.kr. dækker primært udgifter til mellemkommunale betalinger.

Regnskabsresultatet for de centrale områder udviser et overskud på 0,5 mio.kr.

De decentrale institutioners overskud udgør 3,697 mio.kr., heraf overføres 2,847 mio.kr.

Sundhed

Regnskabsresultatet udgør 10,1 mio.kr., svarende til en mindre udgift på 0,4 mio.kr. i forhold til det korrigerede budget 2017 på 10,5 mio.kr.

Mindre udgiften ligger på begravelseshjælp og aktivitetsbestemt medfinansiering.

Socialpsykiatri

Regnskabsresultatet udgør 38,6 mio.kr., svarende til en merudgift på 0,2 mio.kr. i forhold til det korrigerede budget 2017 på 38,4 mio.kr. Merudgiften ligger på de BUM-styrede områder § 85 bostøtte, § 107 & § 108 midlertidig og længerevarende botilbud samt § 109 botilbud til ophold på krisecentre.

Handicappede

Regnskabsresultatet udgør 303,0 mio.kr., svarende til en mindre udgift på 0,4 mio.kr. i forhold til det korrigerede budget 2017 på 303,4 mio.kr.

Den samlede mindre udgift fordeler sig med mer/mindre udgift mellem de forskellige paragraffer, hvor merudgifterne primært ligger på hjælpemiddelområdet samt dag- og døgnbehandling af alkohol og stofmisbrug.

På de mellemkommunale betalinger er der givet en tillægsbevilling på 23,0 mio.kr. og regnskabet viser et lille overskud på 1,5 mio.kr.

Merindtægten på 1,3 mio.kr. for refusion for særlige dyre enkeltsager, skyldes reguleringer for årene 2013-2014 og 2016.

Økonomi:

-

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

-

Høring/udtalelse:

-

Indstilling:

Indstilling:

Sektor for Social og Arbejdsmarked og Økonomisektor fremsender Social og Psykiatriudvalgets regnskab for 2017 til orientering.

Sagen afgøres af:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 06-03-2018

Fraværende: Henning Alfred Rasmussen, Henning G. Rasmussen

Taget til efterretning.

Bilag

Regnskabsbemærkninger 2017

Punkt 4: Opfølgning på seminar og procesplan for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

81.45.00P35-0001

sagsfremstilling

4. Opfølgning på seminar og procesplan for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

J.nr.: 81.45.00P35-0001 Sagsnr.: 362691 Initialer: BOGE punkt

Brevid.: 4086139

Sagsfremstilling:

I budgetforlig 2018 blev det besluttet, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skulle foretage:

”Vurdering af omkostningseffektivitet og tilbudsvifte på døgn- og dagtilbuddene samt de socialpsykiatriske tilbud. Har vi de relevante tilbud til de mange forskellige typer af borgere, der er i kontakt med social- og psykiatriområdet?”

Processen igangsættes i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget samt Ældre- og Sundhedsudvalget i forsommeren 2018.

På Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets seminar den 21.-22. februar drøftede man elementerne i vurderingen af den fremtidige tilbudsvifte, herunder også betydningen af en Social- og Arbejdsmarkedspolitik for det nye Social- og Arbejdsmarkedsudvalg.

Som opfølgning på seminaret i februar 2018 er det vurderingen, at en gennemgang og beslutning om den fremtidige tilbudsvifte blandt andet hviler på indholdet i den kommende Social- og Arbejdsmarkedspolitik.

Sektor for Social og Arbejdsmarked foreslår derfor, at udvalget udarbejder og beslutter den fremtidige Social- og Arbejdsmarkedspolitik før en analyse af den fremtidige tilbudsvifte på døgn- og dagtilbuddene samt i de socialpsykiatriske tilbud igangsættes.

Således foreslår sektoren at arbejdet med en Social- og Arbejdsmarkedspolitik opstartes medio 2018, jf. sag om foreløbig procesplan for en ny Social- og Arbejdsmarkedspolitik på udvalgets møde den 6. marts 2018.

Arbejdet med en Vurdering af omkostningseffektivitet og tilbudsvifte på døgn- og dagtilbuddene samt de socialpsykiatriske tilbud, opstartes i forlængelse af beslutningen om den fremtidige Social- og Arbejdsmarkedspolitik primo 2019 med forventet beslutning ultimo 2019. Formålet er således også at beslutningen kan følge den normale budgetproces for 2020.

Økonomi:

-

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

-

Høring/udtalelse:

-

Indstilling:

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller:

· At arbejdet med analyse af den fremtidige tilbudsvifte på døgn- og dagtilbuddene samt de socialpsykiatriske tilbud igangsættes primo 2019 med forventet beslutning ultimo 2019.

· At Ældre- og Sundhedsudvalget inddrages i analysen og den politisk behandling af sagen.

Sagen afgøres af:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 06-03-2018

Fraværende: *Henning Alfred Rasmussen, Henning G. Rasmussen*

Godkendt.

Punkt 5: Drøftelse af foreløbig procesplan for ny tværgående Social- og Arbejdsmarkedspolitik

15.00.00P22-0002

sagsfremstilling

5. Drøftelse af foreløbig procesplan for ny tværgående Social- og Arbejdsmarkedspolitik

J.nr.: 15.00.00P22-0002 Sagsnr.: 362695 Initialer: BOGE punkt
Brevid.: 4086153

Sagsfremstilling:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet d. 9. januar 2018 i forbindelse med behandlingen af Udvalgets mødeplan for 1. halvår 2018, at der skal igangsættes en proces for udfærdigelse af en ny tværgående Social- og Arbejdsmarkedspolitik i Lolland Kommune. Udvalget har haft de første indledende drøftelser om politikken på seminaret d. 20. – 21. februar 2018.

Lolland Kommune er i dag præget af en skæv befolkningssammensætning med mange ældre og få unge borgere, af mange borgere, der står uden for arbejdsmarkedet og af mange borgere med sociale udfordringer og/eller misbrugsproblemer. I Plan og Udviklingsstrategien for 2016 – 2030 fremhæves det, at kommunen skal udnytte sine ressourcer bedst muligt, og investere dér, hvor det største potentiale er nemlig hos Kommunens egne borgere. Social udvikling handler om, at alle mennesker kan flyttes. Det betyder selvforsørgelse for nogen og selvhjulpethed og færre sociale problemer for andre.

I Plan og Udviklingsstrategien lægges der endvidere op til, at Lolland Kommune skal være et laboratorium, hvor vi er klar til at afprøve nye løsninger. Således, at kommunen i 2030 har gennemført en social omstilling og er i balance med flere selvforsøgende og selvhjulpne borgere.

Derfor er det behov for en tværgående Social- og Arbejdsmarkedspolitik, der kan sætte retning for den sociale omstilling, der foreslås i Plan og Udviklingsstrategien.

Sektor for Social og Arbejdsmarked fremlægger hermed forslag til en foreløbig procesplan for udarbejdelse af en ny tværgående social- og Arbejdsmarkedspolitik:

Foreløbig procesplan for en ny tværgående social- og Arbejdsmarkedspolitik

Marts 2018	Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender en foreløbig procesplan
Marts-juni 2018	Social og Arbejdsmarked gennemfører en interessent-analyse med henblik på at kunne planlægge en bred, inddragende proces både i forhold til de øvrige politiske udvalg og til andre interessenter. Analysen danner samtidig grundlag for fastlæggelsen af den endelige procesplan, som godkendes på junimødet.
Juni 2018	Drøftelse i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, hvor politikken temaer endeligt fastsættes. Temaerne udgør herefter dispositionen for, hvad politikken skal bestå af. Den endelige procesplan godkendes.
August-oktober 2018	Gennemførelse af dialogmøder med relevante parter og interessentgrupper i forhold til de politisk valgte temaer samt interessentanalyse og procesplan.
November 2018	Resultaterne fra den forudgående proces fremlægges for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og drøftes.
December 2018 – Januar 2019	Det endelige udkast til politikken fremlægges for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og sendes i høring
Februar 2019	Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender den endelige politik, som videresendes til godkendelse i Byrådet sammen med høringssvarene.

Februar 2019 Byrådet godkender den nye tværgående Social- og Arbejdsmarkedspolitik

Økonomi:

-

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

-

Høring/udtalelse:

-

Indstilling:

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender den foreløbige procesplan.

Sagen afgøres af:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 06-03-2018

Fraværende: *Henning Alfred Rasmussen, Henning G. Rasmussen*

Godkendt.

Punkt 6: Foreløbig procesplan for oprettelse af et udsatteråd i Lolland Kommune

27.00.00A30-0001

sagsfremstilling

6. Foreløbig procesplan for oprettelse af et udsatteråd i Lolland Kommune

J.nr.: 27.00.00A30-0001 Sagsnr.: 362696 Initialer: BOGE ## punkt
Brevd.: 4086155

Sagsfremstilling:

I forbindelse med kommunalvalget i november 2017 indgik Enhedslisten og konstituerings-partierne Socialdemokratiet, Venstre, Dansk Folkeparti og Socialistisk Folkeparti aftale om teknisk valgforbund, og som en del af aftalen blev det besluttet, at der i 2018 oprettes et udsatteråd i Lolland Kommune.

En lang række kommuner har oprettet udsatteråd, siden Odense Kommune i 2007 oprettede landets første. Udsatterådene beskæftiger sig bl.a. med: Hjemløse, prostituerede, fattige, sindslidende, misbrugere, ensomme, veteraner, samt personer, der har været udsat for eller er i risiko for at blive udsat for vold.

Sektor for Social og Arbejdsmarked fremlægger hermed forslag til en foreløbig procesplan:

Foreløbig procesplan for oprettelse af et udsatteråd i Lolland Kommune

Marts 2018	Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender den foreløbig procesplan
Marts-maj 2018	Social og Arbejdsmarked gennemfører en interessent-analyse med henblik på at kunne planlægge en bred, inddragende proces. Analysen danner samtidig grundlag for fastlæggelsen af den endelige procesplan, som godkendes på maj-mødet
Maj 2018	Godkendelse af endelig procesplan
Maj-juni 2018	Dialogmøder og forventningsafstemning med interessentgrupperne i Lolland Kommune. Se oversigt over foreninger og organisationer fra Frivilligcenter Lolland http://www.frivilliglolland.dk/foreninger.html
August 2018	Temadrøftelse i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget · Drøftelse af forslag til interessenter, der skal repræsenteres i Rådet · Drøftelse af udkast til forretningsorden
August-september 2018	De udvalgte interessentgrupper i Lolland Kommune opfordres til at stille repræsentanter til rådet
Ultimo september 2018	Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender forretningsorden og de indstillede repræsentanter til rådet
Oktober 2018	Byrådet godkender forretningsordnen og de indstillede repræsentanter til rådet, samt udpeger 2 politiske medlemmer til rådet
November 2018	Udsatterådet afholder konstituerende møde

Økonomi:

-

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

-

Høring/udtalelse:

-

Indstilling:

Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget godkender den foreløbige procesplan.

Sagen afgøres af:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 06-03-2018

Fraværende: *Henning Alfred Rasmussen, Henning G. Rasmussen*

Godkendt.

Punkt 7: Orientering om fremtidens Ungeenhed i Lolland kommune

18.01.00P20-0001

sagsfremstilling

7. Orientering om fremtidens Ungeenhed i Lolland kommune

J.nr.: 18.01.00P20-0001 Sagsnr.: 357689 Initialer: UJTS Åbent punkt

Brevid.: 4081016

Sagsfremstilling:

Regeringen har fremlagt en ny uddannelsespolitik 'Aftale om bedre veje til uddannelse' der træder i kraft d. 1. august 2019. Den nye politik er bygget op omkring en nye Forberedende GrundUddannelse (FGU). Med FGU sammenlægges en række eksisterende tilbud for unge under 25 år. Det gælder produktionsskoleforløb, kombineret ungdomsuddannelse (KUU), erhvervsgrunduddannelse (egu), almen voksenuddannelse (avu), forberedende voksenundervisning (FVU) og ordblindeundervisning for voksne (OBU) under 25 år.

Regeringens mål:

Den nye uddannelsespolitiske målsætning lyder:

Alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse. Det betyder, at:

- I 2030 skal mindst 90 procent af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse.
- I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret.
- Alle unge under 25 år, der hverken er i gang med eller har fuldført mindst en ungdomsuddannelse har ret til at få en uddannelsesplan og skal gennem en opsøgende og opfølgende indsats tilbydes vejledning om mulighederne for at øge deres formelle kompetencer på kort og på længere sigt.

Fremtidens Ungeenhed i Lolland Kommune

For at gøre Lolland Kommune parate til at opfylde og håndtere de krav der stilles til kommunen i forhold til den nye uddannelsespolitik (se bilag), igangsættes projekt 'Fremtidens Ungeenhed i Lolland Kommune'.

Der nedsættes en styregruppe og arbejdsgruppe, bestående af medlemmer fra Børn og unge, Social og arbejdsmarked og Skole og dagtilbud der vil arbejde med projektet frem til igangsættelsen af den nye uddannelsespolitik 1. august 2019. I vedhæftet bilag er procesplan for projektet beskrevet.

Økonomi:

-

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

-

Høring/udtalelse:

-

Indstilling:

Den Understøttende Enhed indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres af:

Børne- og Skoleudvalget

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 06-03-2018

Fraværende: *Henning Alfred Rasmussen, Henning G. Rasmussen*

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Procesplan for Ungeenhed - februar 2018

Punkt 8: Decisionsskrivelse vedrørende beretning om revision af de sociale regnskaber

15.00.00Ø36-0004

sagsfremstilling

8. Decisionsskrivelse vedrørende beretning om revision af de sociale regnskaber

J.nr.: 15.00.00Ø36-0004 Sagsnr.: 361495 Initialer: BOGE punkt

Brevid.: 4086073

Sagsfremstilling:

Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering (STAR) har den 13. februar 2018 fremsendt decisionsskrivelse vedrørende beretning om revision af de sociale regnskaber for 2016 for områder med statsrefusion for Lolland Kommune. STAR har gennemgået revisionsberetningen, og på den baggrund udfærdiget decisionsskrivelsen.

Revisor har ikke forbehold på Beskæftigelsesministeriets område.

Styrelsen vurderer det dog som særligt kritisabelt, at der i lighed med 2015 er revisionsbemærkning om manglende økonomisk opfølgning efter aktivlovens § 10.

Det fremgår af Byrådets behandling af beretningen af 22. juni 2017, at administrationen har oplyst at:....”Jobcentret var kommet godt med i forhold til at udføre kontrollen rettidigt først på året, men at vi på grund af de nye regler om 225 timer-reglen og kontanthjælpsloftet ikke kunne afse ressourcer til også at foretage den økonomiske opfølgning rettidigt.”...

Jobcentret skal minimum hver 3. måned foretage økonomisk opfølgning på hver enkelt sag for at overholde lovgivningens bestemmelse om rettidighed.

STAR anmoder nu om en redegørelse for konkrete initiativer, der er iværksat.

Aktuelt den 19. februar 2018 har jobcentret trukket lister på hver enkelt ydelsesmedarbejder og der er i øjeblikket et udestående på 60 sager, som er forsinket i forhold til rettidig gennemførelse af § 10 opfølgning. Sagerne er fra januar og februar 2018.

Det er planlagt, at disse 60 sager med udgangen af februar måned er indhentet og fulgt op, således at der pr. 01.03.2018 ikke er nogen sager, der har overskredet opfølgningsdatoen.

Fremadrettet er det planlagt, at hver medarbejder dagligt afsætter tid til gennemgang af advis på § 10 opfølgningen således, at jobcentret minimerer risikoen for manglende rettidighed på dette område.

Det skal dog bemærkes, at der kan forekomme enkelte uregelmæssigheder i forbindelse med ferieafvikling og sygdomsperioder, men jobcentret vil foretage særlig ledelsesmæssig opfølgning 1 gang om måneden.

Økonomi:

-

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

-

Høring/udtalelse:

-

Indstilling:

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager decisionsskrivelsen og redegørelsen til efterretning og fremsender den til Byrådet.

Sagen afgøres af:

Byrådet

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 06-03-2018

Fraværende: *Henning Alfred Rasmussen, Henning G. Rasmussen*

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager sagen til efterretning og oversender sagen til godkendelse i Byrådet.

Bilag

Punkt 9: Brev fra det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland (RAR-Sjælland) til kommunerne

15.00.05I02-0001

sagsfremstilling

9. Brev fra det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland (RAR-Sjælland) til kommunerne

J.nr.: 15.00.05I02-0001 Sagsnr.: 362694 Initialer: BOGE punkt

Brevid.: 4086113

Sagsfremstilling:

Ansvar for og driften af beskæftigelsesindsatsen ligger i den enkelte kommune, men for at sikre samarbejde på tværs, både omkring indsats og omkring rekruttering af kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne, har de 17 kommuner i Region Sjælland valgt at lægge fokus på samarbejde omkring beskæftigelsesindsatsen i regi af KKR-Sjælland. KKR har nedsat Jobforum, som er et fælles forum for direktører og chefer på beskæftigelsesområdet i de 17 kommuner. Jobforum mødes ca. 4 gange årligt.

KKR har ligeledes nedsat en styregruppe for Jobforum, som er i dialog med Arbejdsmarkedskontor Øst, der er sekretariat for Det Regionale Arbejdsmarkedsråd.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) er nedsat af Beskæftigelsesministeren med repræsentation fra arbejdsmarkedets parter, kommunalpolitikere udpeget af KKR, en repræsentant fra Region Sjælland og Danske Handicaporganisationer. Derudover er der tilforordnede fra Vækstforum og uddannelsesinstitutionerne i regionen.

RAR er et rådgivende organ, som følger udviklingen på arbejdsmarkedet regionalt, og som blandt andet uddeler en pulje til kommunerne til opkvalificering af ledige A-dagpengemodtagere ud fra en af RAR udpeget positivliste. Puljemidlerne kan kun anvendes til disse kurser, og kun til A-dagpengemodtagere.

I januar 2017 fik Jobcenter Lolland tilsagn om 549.000 kr. fra puljen til køb af opkvalificering af ledige A-dagpengemodtagere ud fra RARs udmeldte liste over kurser. Midlerne kan dække 80 % af udgifterne. Jobcentret har i 2017 anvendt de 510.000 kr. af tilsagnet.

Den 25. oktober 2017 blev der fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udmeldt et mindreforbrug fra 2016 til de jobcentre, der havde de største forbrug af puljen i 2016. I den anledning har Lolland Jobcenter fået et ekstra tilsagn på 326.000 kr., som kan anvendes i hele 2018.

RAR påtænker at afholde et seminar den 8. maj for udvalgsrepræsentanter fra kommunerne.

Økonomi:

-

Planmæssige forhold/Lovgrundlag:

-

Høring/udtalelse:

-

Indstilling:

Sektor for Social og Arbejdsmarked indstiller, at Udvalget tager RAR Sjællands henvendelse til efterretning.

Sagen afgøres af:

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 06-03-2018

Fraværende: Henning Alfred Rasmussen, Henning G. Rasmussen

Taget til efterretning.

Bilag

RAR SJ brev til de nye beskæftigelsesudvalg 2018

Punkt 10: Åben orientering

00.01.00G01-0416

sagsfremstilling

10. Åben orientering

J.nr.: 00.01.00G01-0416 Sagsnr.: 360525 Initialer: ANHA punkt
Brevid.: 4056038

Sagsfremstilling:

1. Flytning af udvalgsmødet den 8. maj til 15. maj 2018.

Beslutning i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, 06-03-2018

Fraværende: *Henning Alfred Rasmussen, Henning G. Rasmussen*

Taget til efterretning.

Punkt 11: Lukket: Lukket orientering

00.01.00G01-0416