

REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 08-04-2025

Mødedato	Tirsdag d. 08. april 2025 kl. 14:00
Mødested	Femern Agency, Strandholmsøvej 8, Rødbyhavn
Mødedeltagere	Vibeke Grave, Gry Hernø, Henning Rasmussen, Diana Leicht Christensen, Jesper Volmer, Birthe Lauridsen, Lars Christiansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Fyrtårnsdrøftelse i udvalgene.....	4
Femern Agency årsberetning for 2024.....	5
Budgetopfølgning pr. 28. februar 2025.....	6
Ledelsesinformation fra Arbejdsmarked og Social, Psykiatri og Handicap.....	10
Årsredegørelse for socialtilsyn 2024.....	12
Tilfredshedsmåling af jobcenterets virksomhedsservice.....	14
Drøftelse af emner til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets 12-12 seminar.....	16
Åben orientering.....	17
Lukket: Lukket orientering.....	19
Godkendelse af referat.....	20

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-18-24

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden til møde i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 8. april 2025.

Beslutning

Fraværende: Jesper Volmer

Godkendt.

Punkt 2: Fyrtårnsdrøftelse i udvalgene

00.15.10-P00-1-24

Sagsresumé

Sagen er en drøftelsessag, hvor udvalget bedes drøfte fyrtårnsporteføljen og de justeringer til den, der blev præsenteret på byrådsseminaret den 28. januar 2025

Sagsfremstilling

Et af temaerne på byrådets seminar d. 28. januar 2025 handlede om de strategiske fyrtårne og behovet for at justere dem i indeværende byrådsperiode.

Direktionen fremlagde på seminaret et forslag til justeringer for byrådet.

Dette i lyset af at det snart er 2,5 år siden, fyrtårnene blev besluttet, og der er sket meget både lokalt og nationalt siden da.

På byrådsseminaret var der et ønske om yderligere politisk drøftelse. Dette sker i form af drøftelser om fyrtårnene på udvalgsmøderne i april.

Økonomi- og Erhvervsudvalget er blevet forelagt en orienteringssag vedrørende forløbet i marts.

Udvalget bedes på dette møde drøfte:

- Hvad der skal ske med udvalgets fyrtårne i indeværende byrådsperiode
- Hvad udvalget anser for væsentligt at viderebringe omkring udvalgets fyrtårne til et nyt udvalg på den anden side af valget.

Alle udvalg drøfter fyrtårnene "Kommune i en ny virkelighed" og "International bosætning og rekruttering". Derudover har alle udvalg mulighed for at give kommentarer på de øvrige fyrtårne.

Når fyrtårnsdrøftelserne er gennemført, vil byrådet blive forelagt en sag vedrørende det videre arbejde med fyrtårnene i indeværende byrådsperiode.

Sagen er vedlagt "Forslag til justeringer af fyrtårnsporteføljen 2025", som præsenteret på byrådsseminaret i januar 2025 samt et alternativt forslag til justeringer i forlængelse af byrådsseminaret.

Kommunaldirektør Thomas Knudsen og chefkonsulent Camilla Nissen deltager under punktets behandling.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter ovenstående spørgsmål med henblik på at give input til en eventuel revidering af fyrtårnsporteføljen

Beslutning

Fraværende: Jesper Volmer

Drøftet

Behandlingsplan

Klima-, Teknik- og Miljøudvalget, Social- og Arbejdsmarkedsudvalget, Ældre-, Omsorgs- og Sundhedsudvalget, Fritids-, Kultur- og Folkesundhedsudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Økonomi- og Erhvervsudvalget, Byrådet.

Bilag

Alternativt justeringsforslag

Forslag til justeret fyrtårnsportefølje 2025

Punkt 3: Femern Agency årsberetning for 2024

15.00.05-P35-1-21

Sagsresumé

Denne sag fremlægges til orientering i Udvalget for Social og Arbejdsmarked.

Siden november 2020 har Femern Agency været fysisk til stede i Rødbyhavn. Den fysiske tilstedeværelse har betydet, at der er skabt mange relationer til bygherre, konsortier og underleverandører. Relationer der har haft betydning for beskæftigelsesfremgangen i Lolland Kommune og derved på antallet af skatteydere i kommunen.

Sagsfremstilling

Ved årsskiftet 2024/2025 havde mere end 1.000 underleverandører været involveret i Femern-projektet, heraf over 65% danske. De fleste danske underleverandører med fysisk tilstedeværelse i Rødbyhavn.

Byggeriet af Femern Bælt-tunnelen har betydet, at beskæftigelsen i Lolland Kommune er steget også i 2024 . Beskæftigelsesfremgangen er sket både med dansk og med udenlandsk arbejdskraft. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings monitorering af Femern-projektet viser, at andelen af udenlandsk arbejdskraft bosat i Lolland Kommune fortsat er stigende, og hermed er den udenlandske arbejdskraft også blevet skatteydere i kommunen.

Rekrutteringsopgaven for Femern Agency har også i 2024 været både til Femern Link Contractors og ikke mindst til de mange danske underleverandører.

Ved at søge på "Femern job" på www.google.dk ses, at Femern Agency nu er nummer 2, kun overgået af Femern A/S, og dette alene på baggrund af personers konkrete søgninger på google.

Antallet af lærlingeårsværk på tunnelbyggeriet har nu passeret 250, hvilket er mere end halvdelen af samlede antal årsværk på 500, og dette er sket ca. en tredjedel inde i projektperioden.

Femern Agency og Jobcenter Lolland har fortsat fokus på, at de fleste elev- og lærlingepladser kan besættes med lokale unge såvel som voksne, således at vi får flest mulige lokale uddannet via Femern projektet.

Status på selve byggeriet: De første 7 betonelementer er støbt, men elementerne er endnu ikke placeret i den færdigeudgravede tunnelrende.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget tager årsberetningen til orientering.

Beslutning

Fraværende: Jesper Volmer

Taget til efterretning.

Behandlingsplan

Udvalget for Social og Arbejdsmarked

Bilag

Femern_Agency_Årsberetning_2024

Punkt 4: Budgetopfølgning pr. 28. februar 2025

00.30.14-G01-4-24

Sagsresumé

Sagen omhandler årets første budgetopfølgning pr. 28. februar 2025.

Sagen er en beslutningssag.

Sagsfremstilling

Det er årets første opfølgning for perioden 1. januar til 28. februar og viser forventningerne til 2025.

Social- og Arbejdsmarkeds budgetopfølgning pr. 28. februar 2025 forventer et mindreforbrug på 25,5 mio. kr. fordelt med 22,6 mio. kr. på Arbejdsmarkedsområdet samt 2,9 mio. kr. på Psykiatri- og Handicapområdet. Det forventede mindreforbrug vedrører primært Arbejdsmarkedsområdet, herunder særligt varig forsørgelse. Der henvises til de vedhæftede bemærkninger for en nærmere beskrivelse af de forventede afvigelser.

I Center for Social Service foreslås en omplacering på 0,6 mio. kr. til Økonomi- og Erhvervsudvalget i 2025 og efterfølgende år. Omplaceringen vedrører TROP-lønmidler (Tværgående Rehabilitering, Organisering og Praksis) til medarbejdere placeret i Center for Social Service under Økonomi- og Erhvervsudvalget, hvorfor en flytning af midlerne vil skabe øget overblik af ressourceanvendelse i Center for Social Service.

Overordnet ser driftsøkonomien fornuftig ud dog med betydelige udsving imellem de enkelte udvalg. På baggrund af forventningerne i budgetopfølgningen lander de samlede serviceudgifter 43 mio. kr. under kommunens servicerramme.

Anlægsforbruget forventes - som i 2024 - at blive relativt højt med et forbrug på knap 191 mio. kr.

Der foreslås et mindre lånoptag end først planlagt - svarende til knap 50 mio. kr. Det bunder i færre faktiske låneberettigede udgifter i 2024 primært, fordi projektet vedrørende uddybning af sejlrenden ikke blev igangsat. Det forventede lånoptag i 2025 er således nu på cirka 17 mio. kr. – svarende til, hvad der er tilbage af lånerammen for 2024.

Likviditeten er i forhold til kassekreditreglen (gennemsnit af de seneste 365 dages likviditet) nogenlunde god. Der forventes imidlertid en yderligere tilbagebetaling af ukendt størrelse i første halvår 2025 vedrørende efterreguleret ejendomsskat, der udbetales via kommunens bankkonto. Samtidig vil hjemtagelse af yderligere lån og et ændret anlægsforbrug også have stor betydning for likviditetsudviklingen.

Budget 2025 er korrigeret med budgetoverførslerne fra 2024. Dette er ændret praksis siden sidste år, og overførslerne fra 2024 er således indarbejdet i budgettet og forudsættes at være godkendt på byrådets møde i marts måned.

Det samlede regnskabsresultat for Lolland Kommune forventes at vise et underskud på godt 55 mio. kr., hvilket er væsentligt mindre end det korrigerede budget på næsten 194 mio. kr. Når overførslerne til 2026 ikke medregnes, formindskes afvigelsen til knap 39 mio. kr., se nedenstående tabel.

Resultat, mio. kr.	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Forventet afvigelse	Afvigelse uden forventede overførsler
Indtægter (skatter og tilskud)	-4.283,3	-4.282,8	0,5	0,5
Driftsudgifter	4.229,7	4.134,3	-95,4	-35,1
Renter	12,8	12,8	0,0	0,0
Anlæg	234,5	190,9	-43,6	-4,2
Resultat i alt	193,7	55,2	-138,5	-38,8

Indtægter

Med baggrund i en korrektion af det permanente tilskud vedrørende skattenedsættelse foreslås en tillægsbevilling på 0,5 mio. kr. på tilskud og udligning.

Drift

Det foreslås, at bevillingsreserven flyttes fra Økonomi- og Erhvervsudvalget til kassen, idet den vanskeliggør opfølgningen på Økonomi- og Erhvervsudvalgets område. Den fastholdes som reserve, men placeres i stedet i kassen. Der vil som hidtil blive fulgt op på bevillingsreserven.

Samlet set forventes mindreudgifter på godt 35 mio. kr. til drift, når de skønnede overførsler til 2026 fratrækkes. Serviceudgifterne ligger 14 mio. kr. lavere end forventet, hvor udgifter til områder, der ikke er service, ligger 21 mio. kr. lavere.

Det samlede mindreforbrug relaterer sig hovedsageligt til to udvalg. Dels Social- og Arbejdsmarkedsudvalget med mindreudgifter på 22,5 mio. kr. især som følge af lavere udgifter på arbejdsmarkedsområdet og dels Økonomi- og Erhvervsudvalget med mindreudgifter på 28,1 mio. kr., hvilket mestendels kan tilskrives bevillingsreserven på 28,9 mio. kr.

Der forventes samtidig merudgifter på knap 12 mio. kr. (når de skønnede overførsler til 2026 ikke medregnes) fordelt med 6 mio. kr. på Børne- og Skoleudvalget primært på grund af øgede udgifter til anbragte børn og unge og med 5,6 mio. kr. på Ældre-, Omsorgs- og Sundhedsudvalget især til konfliktforebyggelse og fast vagt samt mellemkommunale betalinger.

Detaljerede forklaringer på afvigelserne i driften fremgår af det vedlagte bilag.

Der foreslås negative tillægsbevillinger på i alt 25,5 mio. kr. til driften, hvoraf bevillingsreserven udgør 28,9 mio. kr.

De samlede tillægsbevillinger til serviceudgifter udgør 1,4 mio. kr. Hvis de foreslåede indstillinger godkendes, vil bevillingsreserven dermed blive reduceret til 27,5 mio. kr.

Anlæg

Der forventes anlægsudgifter på 191 mio. kr. i forhold til et korrigeret budget på knap 235 mio. kr. En forskel på 44 mio. kr.

Erfaringsmæssigt er der på nuværende tidspunkt fortsat stor usikkerhed om anlægsudgifternes størrelse, da de indmeldte forventninger sædvanligvis er væsentligt højere end de endelige regnskabstal. Der foreslås samlet en negativ tillægsbevilling på 3,1 mio. kr. til anlæg.

Lån

Der ligger en forventning om lånoptag på næsten 67 mio. kr. i budget 2025. Budgettet er dannet på baggrund af den forventede låneramme opgjort i 2024, hvor lån først optages i 2025. De faktiske låneberettigede udgifter i 2024 udgør kun 17 mio. kr., og der forventes som udgangspunkt ikke yderligere optagelse af lån i 2025. Der foreslås derfor en tillægsbevilling på 49,6 mio. kr. i mindre lånoptag.

Likviditet

Den gennemsnitlige likviditet udgjorde 122 mio. kr. ved udgangen af februar måned. Ved årets udgang forventes gennemsnitslikviditeten at være faldet til 59 mio. kr. Det vil være væsentligt lavere end ved udgangen af 2024.

Hvordan så det ud ved budgetvedtagelsen

I det oprindelige budget for 2025 var det forventningen, at regnskabet, efter renteudgifter og anlæg, ville vise et underskud på knap 11 mio. kr. I denne budgetopfølgning er forventningen et underskud på 55 mio. kr.

Denne ændring skyldes primært store anlægsoverførsler og en øget forventning om at anvende midler i indeværende år. Forventningen til anlægsforbruget er således steget med 70,6 mio. kr. i forhold til det oprindelige budget.

Omvendt er forventningen til driftsudgifterne faldet siden budgetvedtagelsen. Ved denne opfølgning skønnes driftsudgifterne at lande på 4.134 mio. kr. mod de oprindeligt budgetterede 4.162 mio. kr. svarende til et fald på godt 27 mio. kr. Denne ændring skyldes primært lavere forventede udgifter til andet end service.

Økonomi

Bevillingsmæssige konsekvenser som følge af denne budgetopfølgning. Indstillingspunkterne i nedenstående tabel henviser til sagsfremstillingen til Økonomi- og Erhvervsudvalget samt til Byrådet. På denne og de øvrige sager om budgetopfølgningen til fagudvalgene, er der udelukkende indstillingspunkter, der vedrører det enkelte fagudvalg.

Område	Indgår i indstillingspunkt	Bevilling, mio. kr.	Bevilling i alt, mio. kr.
Bevillingsreserven	4		-28,9
Drift			3,5
Fritids-, Kultur- og Folkesundhedsudvalget	1	1,2	
Ældre-, Omsorgs- og Sundhedsudvalget	2	2,0	
Social- og Arbejdsmarkedsudvalget	3	-0,5	
Økonomi- og Erhvervsudvalget	5	0,8	
Anlæg			-3,1
Salg af grunde	6	-0,7	
Bymidtepulje, besparelse	7	-2,4	
Finansiering			50,1
Tilskud og udligning	8	0,5	
Mindre lånoptag	9	49,6	
Samlet kassetræk			21,6

Nedenfor er vist de forventede bevillingsmæssige udeståender, der endnu ikke er medtaget.

Udvalg	Mio. kr.
Klima-, Teknik- og Miljøudvalget	2,8
Børne- og Skoleudvalget	6,0
Ældre-, Omsorgs- og Sundhedsudvalget	3,6
Social- og Arbejdsmarkedsudvalget	-21,9
Forventet mindreudgift i alt	-9,5

Planmæssige forhold/Lovgrundlag

Lolland Kommunes principper for økonomistyring.

Indstilling

Administrationen foreslår:

- at der til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget gives en samlet negativ tillægsbevilling på 0,5 mio. kr., dels 42.000 kr. til dækning af den kommunale egenfinansiering på projektet Femern Agency finansieret af bevillingsreserven og dels en negativ bevilling på 0,6 mio. kr. i 2025 og i efterfølgende år vedrørende TROP-lønmidler til medarbejdere placeret i Center for Social Service, idet beløbet budgetomplaceres til Økonomi- og Erhvervsudvalget.
- at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget videresender budgetopfølgningen til godkendelse i byrådet.

Beslutning

Fraværende: Jesper Volmer

Indstilling godkendt.

Behandlingsplan

Sagen afgøres af byrådet.

Bilag

Økonomisk ordbog_revideret maj 2024_tilg

Budgetopfølgning Lolland Kommune 28. februar 2025

Punkt 5: Ledelsesinformation fra Arbejdsmarked og Social, Psykiatri og Handicap

27.00.00-A00-23-25

Sagsresumé

Denne sag forelægges til orientering i udvalget for Social og Arbejdsmarked.

Administrationen har samlet ledelsesinformationerne fra sektorerne Social, Psykiatri og Handicap og Arbejdsmarked i en samlet sagsfremstilling for at give et samlet overblik over forbruget for udvalgte paragraffer i Serviceloven (SEL) og målgrupperne i Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

I de to tilknyttede bilag vil de fleste diagrammer være opgjort i fuldtidspersoner/helårspersoner og budgetforudsætningerne for den enkelte paragraf eller målgruppe er indsat i de fleste diagrammer, så de kan understøtte og supplere Økonomisektorens seneste budgetopfølgning.

Sagsfremstilling

Socialområdet:

Denne ledelsesinformation for Socialområdet er baseret på opgørelser for januar-februar 2025. Tallene er trukket på baggrund af data fra økonomiafdelingen og Nexus. Det er endnu for tidligt at tale om entydige tendenser for hele 2025. Overordnet set ligger forbruget på socialområdet på niveau med 2024 og følger tendensen fra slutningen af 2024. På flere områder ses det stadig, at den visiterede borgergruppe bliver mindre, samtidigt med at borgergruppen oplever mere komplekse problemstillinger og et større støttebehov. Hvilket gør at ydelserne til borgerne stiger, hvilket øger den samlede omkostning.

Arbejdsmarkedsområdet:

I januar 2025 var ledighedsprocenten (jobparate) i Lolland Kommune 3,7 procent, hvilket var 0,4 procentpoint lavere end i samme måned året før. Til sammenligning var ledighedsprocenten for hele landet uændret på 3,1 procent i forhold til i samme måned året før.

I januar 2025 lå antallet af A-dagpengemodtagere 8 procent lavere end i samme måned året før, mens antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere var faldet med 18 procent. Samlet set lå antallet af jobparate fuldtidspersoner under niveauet for januar 2024 med 70 færre fuldtidspersoner svarende til et samlet fald på 11 procent.

Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere faldt med 8 fuldtidspersoner eller 2 procent fra januar 2024 til januar 2025.

Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere faldt i perioden med 32 fuldtidspersoner eller 9 procent. Samlet set faldt det samlede antal kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere med 71 fuldtidspersoner eller 8 procent.

Det samlede antal fuldtidspersoner, der modtog sygedagpenge eller jobafklaringsydelse, var 24 fuldtidspersoner eller 3 procent lavere i januar 2025 end i samme måned året før.

Antallet af fuldpersoner, der har et fleksjob, steg i 2024 fra 829 i januar til 840 i juli for derefter at falde til 802 fuldtidspersoner i januar 2025. Antallet af fuldtidspersoner, der modtog ledighedsydelse, udviklede sig i perioden omvendt. Et højt antal fleksjob udløser et lavt antal ledighedsydelsesmodtagere og omvendt. Fra januar 2024 til januar 2025 faldt antallet af fuldtidspersoner med fleksjob med 27, mens antallet af ledighedsydelsesmodtagere steg med 37 fuldtidspersoner.

Fra januar 2024 til januar 2025 faldt antallet af fuldtidspersoner på tilbagetrækningsydelserne med i alt 24 fuldtidspersoner. Faldet dækker over 35 færre førtidspensionsmodtagere, 5 flere seniorpensionsmodtagere og 6 flere tidlige pensionsmodtagere.

Det samlede antal fuldtidspersoner i Jobcenter Lolland var derved 172 fuldtidspersoner lavere end i januar 2024.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) månedlige opgørelse af oprettede jobordrer samt antal stillinger blandt de oprettede jobordrer for alle landets jobcentre viser, at Jobcenter Lolland i forhold til antal oprettede jobordrer i januar 2024 lå over niveauet for de 17 jobcentre i Region Sjælland. I forhold til af antal stillinger blandt de oprettede jobordrer lå Jobcenter Lolland også over gennemsnittet for Region Sjælland. Fra januar 2024 til januar 2025 faldt antallet af jobordrer og stillinger blandt oprettede jobordrer i Lolland Kommune med henholdsvis 7 og 9 procent. Derved faldt

både jobordrer og stilling mindre i Lolland Kommune end i gennemsnittet for Region Sjælland, hvor faldet henholdsvis var på 18 og 27 procent.

Lolland Kommune kommer ikke under skærpet tilsyn af STAR:

Ved den seneste ledelsesinformation d. 4. februar 2025 blev Udvalget orienteret om, at der var en mulighed for, at Lolland kommune kunne blive sat under skærpet tilsyn af STAR. Landets kommuner er forpligtede på både at opfylde beskæftigelsesindsatsens resultatmål og fokusmål. I januar 2025 var forventningen, at Lolland Kommune hverken kunne opfylde resultatmål og fokusmål; men ved den seneste opgørelse har det vist sig, at kommunen overholder resultatmålet og derved bortfalder det skærpede tilsyn.

Beskæftigelsesministeriets rangliste over kommunernes beskæftigelsesindsats for perioden 1. halvår 2024 - 2. halvår 2024 viser,

- at kommunen opfylder resultatmålet med præcis det forventede antal kommunalt forsørgede fuldtidspersoner på 2.380 fuldtidspersoner, samt
- at 67,1 % af personer med mere end 12 måneders anciennitet på kommunal offentlig forsørgelse som minimum har haft ét aktivt tilbud og/eller 6 ugers / 225 timers beskæftigelse inden for de seneste 12 måneder. For at overholde fokusmålet skal 70 % have opfyldt kravet om ét aktivt tilbud eller 6 uger / 225 timer beskæftigelse.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget tager ledelsesinformationen til orientering.

Beslutning

Fraværende: Jesper Volmer

Taget til efterretning.

Behandlingsplan

Udvalget for Social- og Arbejdsmarked

Bilag

Ledelsesinformation fra Socialområdet 2025 1

Ledelsesinformation fra Jobcenter Lolland - januar 2025

Punkt 6: Årsredegørelse for socialtilsyn 2024

27.00.00-A00-20-25

Sagsfremstilling

Med hjemmel i Lov om Socialtilsyn fører Socialtilsyn Øst driftsorienteret tilsyn med offentlige og private tilbud efter Lov om Social Service. Formålet er at kvalitetssikre den hjælp som borgerne ydes på tilbudsområdet. En godkendelse betyder, at det konkrete tilbud er vurderet til at have den fornødne faglige kvalitet og den fornødne økonomiske bæredygtighed, og derfor opfylder kriterierne for godkendelse jf. Lov om Socialtilsyn.

Det konkrete tilbuds faglige kvalitet vurderes ud fra en systematisk kvalitetsmodel, som er baseret på de 7 temaer ”uddannelse og beskæftigelse”, ”selvstændighed og relationer”, ”målgruppe, metoder og resultater”, ”sundhed og trivsel”, ”organisation og ledelse”, ”kompetencer” og ”fysiske rammer”. De enkelte områder bliver bedømt ud fra en skala på 1-5 med 5 som bedste bedømmelse.

Denne sagsfremstilling omfatter en oversigt over de tilbud på voksenspecialområdet som er underlagt socialtilsyn, om det konkrete tilbud er godkendt, og om tilsynsbesøget har været anmeldt eller uanmeldt. Fordelt på henholdsvis Center for handicap og Center for socialpsykiatri og rusmidler blev der i 2024 foretaget 8 tilsynsbesøg, heraf 5 anmeldte og 3 uanmeldte. Samtlige tilbud blev godkendt, og der blev ikke udstedt hverken udviklingspunkter eller påbud.

Center for handicap:

- Krogsbølleparken (Bilag 1) - jf. Almenboliglovens § 105 og med støtte efter servicelovens § 85 (anmeldt tilsyn).
- Stormarken (Bilag 2) - jf. Almenboliglovens § 105 og med støtte efter servicelovens § 85 (anmeldt tilsyn).
- Flintebjerg Øst og Vest (bilag 3) - jf. Almenboliglovens § 105 og med støtte efter servicelovens § 85 (anmeldt tilsyn).
- Flintebjerg Nord og Syd (bilag 4) - jf. Almenboliglovens § 105 og med støtte efter servicelovens § 85 (uanmeldt tilsyn).

Center for socialpsykiatri og rusmidler:

- Sønderø og Bellisvej (bilag 5) - botilbud jf. servicelovens § 108 og jf. Almenboliglovens § 105 og med støtte efter servicelovens § 85 (uanmeldt tilsyn).
- Lolland Rusmiddelcenter (Bilag 6) (uanmeldt tilsyn).
- Horisonten og Udsigten (Bilag 7) - botilbud jf. servicelovens § 107 (anmeldt tilsyn).
- Ungdomskollegiet (Bilag 8) - botilbud jf. servicelovens § 107, samt godkendt til unge under 18 år med visitering jf. servicelovens § 66 (anmeldt tilsyn).

Alle tilsynsrapporter er vedhæftet som bilag.

Ny politisk aftale om effektivisering af Socialtilsynet med forventet ikrafttræden 01.01.2026:

Social- og Boligministeriet har meldt ud at der er indgået politisk aftale om blandt andet effektivisering af Socialtilsynet. Aftalen forventes fremsat som lovforslag i april 2025 med henblik på ikrafttræden 1. januar 2026. Aftalens hovedpunkter er:

- Kravet om årligt tilsynsbesøg i alle tilbud ændres til hvert 3. år. Der indføres risikobaserede tilsynsbesøg, som kan øge hyppigheden af besøg.
- Tilsynsbesøg skal som udgangspunkt være uanmeldte.
- Kvalitetsmodellen skæres ned fra 7 til 5 temaer.

Planmæssige forhold/Lovgrundlag

- Serviceloven: §§ 107, 66 stk. 1 nr. 6, 108, 109, 110.
 - Botilbud oprettet efter Almenboliglovens § 105, og med støtte efter servicelovens § 85 sidestilles med botilbud efter § 108, i henhold til placering af tilsynsforpligtelsen.
- Lolland Kommune har ingen tilbud efter servicelovens § 110 (Forsorgshjem).

Indstilling

Administrationen indstiller, at Social- og arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Jesper Volmer

Taget til efterretning.

Behandlingsplan

Sagen behandles af Social- og Arbejdsmarkedsudvalget som orienteringssag, med efterfølgende orientering til Handicap- og psykiatrirådet og Det centrale bruger pårørenderåd.

Bilag

Bilag 1 Krogsbølleparken Tilsynsrapport

Bilag 2 Stormarken Tilsynsrapport 2024

Bilag 3 Flintebjerg ØstogVest Socialtilsynsrapport 2024

Bilag 4 Flintebjerg NordogSyd Socialtilsynsrapport 2024

Bilag 5 SondersoBellisvejSocialtilsynsrapport2024

Bilag 6 Rusmiddelcenteret Socialtilsynsrapport 2024

Bilag 7 Horisonten Socialtilsynsrapport 2024

Bilag8 Ungdomskollegiet Socialtilsynsrapport 2024

Punkt 7: Tilfredshedsmåling af jobcenterets virksomhedsservice

15.21.25-P05-1-23

Sagsresumé

Denne sag fremlægges til orientering i udvalget for Social og Arbejdsmarked.

Jobcenter Lolland deltog i 2. halvår af 2024 i Kommunernes Landsforenings (KL) undersøgelse af virksomhedernes tilfredshed med de lokale jobcentres virksomhedsservice.

Udvalget blev sidste orienteret om tilfredshedsundersøgelsen for 3. kvartal 2024 på mødet d. 4. februar 2025.

Den samlede undersøgelsen for 2024 (3. og 4. kvartal) viser i lighed med den samlede undersøgelse for 2023, at langt hovedparten af de virksomheder, som Jobcentret har været i kontakt med, har været tilfredse med Jobcenter Lollands virksomhedsservice.

KL vil kontakte virksomhederne igen medio april 2025 for at følge op på 1. kvartal af 2025.

Sagsfremstilling

I alt har 41 kommuner på tværs af Danmark deltaget i KL's tilfredshedsmålingen for 4. kvartal 2024. I Lolland Kommune har KL kontaktet 459 virksomheder, som Jobcentret var i kontakt med i 2. halvår af 2024, hvoraf har 59 % ikke besvaret undersøgelsen og 41 % har helt eller delvis gennemført tilfredshedsmålingen.

Virksomhedernes kontakt med Jobcentret:

I 2. halvår af 2024 har 32 % af virksomhederne anvendt Jobcenter Lolland i forbindelse med rekruttering af nye medarbejdere. 50 % af virksomhederne har haft ledige i virksomhedspraktik, løntilskud eller lign. og 14 % af virksomhederne har anvendt Jobcentret i forbindelse med fastholdelse af sygemeldte medarbejdere, mens 18 % af virksomhederne har haft en generel kontakt med jobcentret (Bemærk, at virksomhederne har kunne vælge mere end én svarmulighed).

Sammenlignet med gennemsnittet for de deltagende jobcentre har Jobcenter Lolland haft 5 %-point flere kontakter pga. rekruttering af nye medarbejdere i 2024. 2 %-point flere af virksomhederne har haft ledige i virksomhedspraktik, løntilskud eller lign. Den samme andel af virksomhederne (14 %) har anvendt Jobcentret i forbindelse med fastholdelse af sygemeldte medarbejdere, mens 7 %-point færre af virksomhederne har haft en generel kontakt med jobcentret.

29 % af virksomhederne har selv taget kontakt til Jobcenter Lolland, de øvrige virksomheder er stort set alle blevet kontaktet af Jobcentret. Sammenlignet med gennemsnittet for de deltagende jobcentre har den samme andel virksomheder selv taget kontakt til jobcentret.

Virksomhedernes overordnede tilfredshed med jobcentret:

De lokale virksomheder er overordnet tilfredse med Jobcentrets service. I 2024 var 91 % af virksomhederne enten meget tilfredse eller tilfredse med Jobcentret, mens 4 % var utilfredse eller meget utilfredse. Virksomhedernes tilfredshed med Jobcenter Lollands virksomhedsservice ligger 5 %-point over gennemsnittet for de deltagende kommuner, der har deltaget i undersøgelsen.

Som opfølgning på undersøgelsen har Jobcentret været i kontakt med de virksomheder, der har udtrykt utilfredshed med jobcentrets virksomhedsservice.

Samarbejdet med Virksomhederne:

I 2. halvår af 2024 har 57 % af virksomhederne fået fremsendt forslag kandidater til ledige stillinger fra Jobcentret. 67 % af virksomhederne har udtrykt, at de var meget tilfredse eller tilfredse med de foreslåede kandidater og 9 % var utilfredse eller meget utilfredse. Sammenlignet med gennemsnittet for de deltagende jobcentre havde 4 %-point færre af virksomhederne fået fremsendt forslag til kandidater. 9 %-point færre af virksomheder var meget tilfredse eller tilfredse med kandidaterne, mens 5 %-point færre af virksomhederne var utilfredse eller meget utilfredse. I 2024 havde 47 % af virksomhederne ansat en medarbejder, der er ansat som følge af samarbejdet med Jobcenter Lollands virksomhedsservice. Gennemsnittet for de deltagende jobcentre var 5 %-point højere.

Virksomhedernes fremadrettede rekrutteringsbehov:

I 2. halvår af 2024 har 25 % af virksomhederne i undersøgelsen forventet at rekruttere nye medarbejdere inden for de næste 3 måneder, mens 56 % af virksomhederne ikke forventede at rekruttere nye medarbejdere. Sammenlignet med gennemsnittet for de deltagende jobcentre forventede 8 %-point færre virksomheder i Lolland Kommune at rekruttere nye medarbejdere inden for de næste 3 måneder.

Jobcenter Lollands rekrutteringsenhed kontakter løbende alle virksomheder, der har udtrykt ønske om at ville rekruttere nye medarbejdere.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Jesper Volmer

Taget til efterretning.

Behandlingsplan

Udvalget for Social og Arbejdsmarked

Bilag

Virksomhedernes tilfredshed med jobcentrenes service samlet 2024

Lolland Kommune 2024 - samlede resultater

Lolland Kommune 4. kvartal

Punkt 8: Drøftelse af emner til Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets 12-12 seminar

81.45.00-G20-1-25

Supplerende sagsfremstilling

Denne sag fremlægges til beslutning i Udvalget for Social og Arbejdsmarked.

Udvalget skal tage stilling til administrationens forslag til emner, der kan indgå i programmet.

Sagsfremstilling

Udvalget for Social og Arbejdsmarked afholder 12-12 seminar fra d. 13. – 14. maj 2025, hvor administrationen foreslår, at følgende emner til programmet:

- Orientering om og drøftelse af den ny beskæftigelsesreform. Det formodes, at der vil foreligge en politisk aftale inden udgangen af april 2025.
- Drøftelse af ungeindsatsen og herunder orientering om ansøgning til Ungeløftet.
- Sociale investeringer på social- og beskæftigelsesområdet, med besøg af Den Sociale Kapitalfond der vil orientere om fondens investeringstankegang.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget drøfter de foreslåede emner og evt. supplerer programmet med yderligere 1 eller 2 emner.

Beslutning

Fraværende: Jesper Volmer

Forslag til program drøftet. Ønske om drøftelse af indsatsen for de svageste grupper efter beskæftigelsesreformen.

Behandlingsplan

Udvalget for Social og Arbejdsmarked

Punkt 9: Åben orientering

00.01.00-G01-18-24

Sagsfremstilling

Åben orientering til møde i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 8. april 2025.

Ungeløftet:

På trods af en stærk økonomi og lav ledighed er der stadig 43.000 unge i Danmark, som hverken er i arbejde eller uddannelse. Regeringen har derfor indgået en aftale med Socialistisk Folkeparti, Konservative Folkeparti og Radikale Venstre for at hjælpe denne gruppe af unge i arbejde eller uddannelse i efteråret 2024.

Aftalen hedder Ungeløftet og målgruppen er unge mellem 15-29 år. Mange af de unge har psykiatriske diagnoser, sociale vanskeligheder og nogle har en baggrund med kriminalitet. Denne gruppe unge risikerer at falde uden for uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet i en tid, hvor det danske arbejdsmarked ellers er præget af høj beskæftigelse.

Formålet med Ungeløftet er at få flere unge ind på arbejdsmarkedet, fordi det kan have flere gavnlige effekter. Ud over den myndiggørelse, der følger med at have et arbejde, får den unge også værdifuld erhvervs erfaring, et tilhørsforhold til fællesskabet på arbejdspladsen og muligheden for at bidrage til samfundet.

Ungeløftet imødekommer de unges forskellige behov og udfordringer ved at fokusere på en målrettet og helhedsorienteret indsats, som tager udgangspunkt i den enkeltes mål og forudsætninger.

Nogle af de centrale initiativer, der indgår i Ungeløftet er:

- Et partnerskab på tværs af samfundet: Der etableres et nationalt partnerskab, hvor kommuner, virksomheder, civilsamfundsorganisationer og andre aktører samarbejder om at hjælpe unge ind på arbejdsmarkedet og skabe konkrete jobåbninger for de unge. Partnerskabet skal forankres i hele landet gennem lokale partnerskabsaftaler med kommuner, lokale virksomheder, civilsamfundsorganisationer og andre relevante aktører.
- IPS og Flere Unge Skal Med: To centrale beskæftigelsesindsatser, hvor kommunerne får mulighed for at tilbyde en tværfaglig og individuel støtte til de unge med målet om at hjælpe dem ind på arbejdsmarkedet eller i uddannelse.
- High:five: Organisationen High:five styrkes. High:five hjælper med at etablere jobåbninger for kriminalitetstruede unge eller tidligere kriminelle.
- Styrket indsats til unge med handicap: Sammenslutningen af Unge Med Handicap modtager et tilskud, som vil gå til projekter, der styrker unge med handicap i deres vej mod uddannelse og arbejde.
- Flere unge på højskole: Et tilskud skal give mulighed for, at flere unge uden arbejde eller uddannelse får mulighed for at komme på højskole.
- Frie fagskoler: Tilskuddet til de frie fagskoler forhøjes, så flere unge får gavn af en mere praksisorienteret tilgang til uddannelse.

Som følge af Aftale om Ungeløftet – flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber fra oktober 2024 er der afsat midler til at udbrede initiativerne Markant styrkelse af indsats til unge med psykiske lidelser og Flere unge skal med over en tiårig periode (2025-2035).

Midlerne er finansieret af Aftale om Nyt kontanthjælpssystem fra oktober 2023 og Finanslov for 2025. Samlet udmeldes 519,1 mio. kr. ved denne ansøgningsrunde (2025-2028).

Ansøgning om tilskud til Ungeløftets initiativ for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed.

Der er ansøgningsfrist den 15. maj 2025, og projektperioden løber fra august 2025 til og med december 2028. Der kan forventes svar på ansøgninger medio juni 2025.

Det afsatte beløb for perioden 2026, 2027 og 2028 (svarende til 487,8 mio. kr. af de i alt 519,1 mio. kr.) udmøntes med forbehold for finanslovenes vedtagelse i 2026, 2027 og 2028, hvilket følger almindelig praksis ved flerårige tilskud.

Der forventes gennemført tilsvarende ansøgningsrunder for hhv. 2029-2031 med 291,1 mio. kr. og 2032-2035 med 336,0 mio. kr.

Aftale om refusion af sygedagpenge ved langvarig eller kronisk sygdom m.v., §56 i Lov om Sygedagpenge:

På baggrund af en henvendelse fra en borger og Enhedslisten orienteres her om §56 aftale i Lov om Sygedagpenge.

Med en § 56-aftale kan en virksomhed få sygedagpengerefusion fra første fraværsdag, når der er tale om en kronisk eller langvarig sygdom hos en medarbejder. Dermed aflaster en § 56-aftale virksomheden, når der er medarbejdere, som har øget risiko for fraværsdage på grund af sygdom, indlæggelse eller behandling.

En virksomhed og medarbejder kan ansøge om en § 56-aftale, hvis det forventes, at medarbejderens lidelse vil medføre fravær på mindst ti dage om året.

Ansøgningen om § 56 skal indgives til medarbejderens bopælskommune og skal godkendes af jobcentret. Der skal være en lægeerklæring for at dokumentere, at der er tale om en kronisk sygdom, som vil betyde mere end ti fraværsdage om året.

Aftalen kan tildeles for 2 år ad gangen og vedrører kun fravær på grund af den lidelse, der er omfattet af aftalen. Refusion efter § 56 kan bestå af såvel hele som delvise fraværsdage, og der kan dermed også ydes refusion for delvise fraværsdage, når borgeren er delvis uarbejdsdygtig, og sygefraværet er på mindst 4 timer om ugen.

En borger med en varigt nedsat arbejdsevne kan få godkendt en aftale i forhold til den nedsatte arbejdsevne, hvis borgeren f.eks. kun kan arbejde 30 timer ugentligt.

Muligheden gælder alle ansatte. Dog har ansatte i fleksjob allerede gennem deres fleksjobordning ret til sygedagpenge, eller arbejdsgivere har ret til refusion fra kommunen fra første fraværsdag.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Jesper Volmer

Intet

Behandlingsplan

Udvalget for Social og Arbejdsmarked

Bilag

Aftale om Ungeløftet.pdf

Punkt 10: Lukket: Lukket orientering

00.01.00-G01-18-24

Fraværende: Jesper Volmer

Intet

Punkt 11: Godkendelse af referat

00.01.00-G01-18-24

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra møde i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget den 8. april 2025.

Beslutning

Fraværende: Jesper Volmer

Intet